

ชื่อเรื่อง ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดหนองคาย  
ตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้วิจัย ณิชาคา วงศ์สุวรรณ ปริญา ปร.ม.

กรรมการที่ปรึกษา ผศ. สมเกียรติ เกียรติเจริญ ประธานกรรมการ  
อาจารย์วัชรินทร์ สุทธิชัย กรรมการ  
อาจารย์ทรงศักดิ์ จีระสมบัติ กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2551

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับปัญหาการบริหารงาน เปรียบเทียบระดับ  
ปัญหาการบริหารงาน และข้อเสนอแนะต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็น  
ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดหนองคาย กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 109 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย  
เป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่าเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบล จำนวน 42 ข้อ มีระดับค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ 0.89 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์  
ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติทดสอบสมมติฐานใช้  $t$ -test  
(Independent Sample) และ  $F$ -test (One Way ANOVA)

ผลการวิจัย พบว่า

1. ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดหนองคาย โดยรวม  
และจำแนกเป็นรายด้านอยู่ในระดับปานกลางทั้งหมด เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยดังนี้  
ด้านการวางแผน ด้านการงบประมาณ ด้านการรายงาน ด้านการอำนวยความสะดวก ด้านการ  
ประสานงาน ด้านการจัดคนเข้าทำงาน และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ด้านการจัดองค์กร
2. การเปรียบเทียบระดับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ในจังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีช่วงอายุแตกต่างกัน  
โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีอายุ 40-49 ปี และ  
อายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อระดับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ในจังหวัดหนองคาย โดยรวมไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า ด้านการ

วางแผน มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีอายุ 40- 49 ปี มีความคิดเห็นต่อระดับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล แตกต่างกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีอายุ 50 ปี ขึ้นไป

3. การเปรียบเทียบระดับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อระดับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดหนองคาย โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และพิจารณาจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 6 ด้าน ได้แก่ ด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์กร ด้านการจัดคนเข้าทำงาน ด้านการอำนวยความสะดวก ด้านการประสานงาน และด้านการงบประมาณ เมื่อทำการทดสอบรายคู่ พบว่า ส่วนมากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่จบการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไปมีความคิดเห็นต่อระดับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดหนองคาย แตกต่างกับ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่จบการศึกษา ม.6 หรือ ปวช. และ อนุปริญญา หรือ ปวส. ส่วนด้านการรายงาน ไม่แตกต่างกัน

4. ข้อเสนอแนะจากการวิจัย มีดังนี้ ผู้บริหารควรให้ความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนร่วมพัฒนาท้องถิ่นของเขา ควรศึกษาดูงาน ในหน่วยงานอื่น คัดเลือกบุคลากรเข้าทำงานตามขั้นตอนของระบบทางราชการด้วยความยุติธรรม รณรงค์ให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และรับฟังความคิดเห็นจากประชาชน เก็บรวบรวมข้อมูลของชุมชนทั้งข้อดี ข้อเสีย โอกาส อุปสรรคที่ผ่านมา เพื่อนำมาใช้ประกอบการพัฒนา จัดงบประมาณสนับสนุนงบประมาณแก่ชุมชนในการดูแลรักษาและพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง

**TITLE:** The Administrative Problem of Sub-district Organization in Nongkhai Province following opinion of administrator of sub-district Organization .

**AUTHOR:** Nichada Wongsuwan

**DEGREE:** M.P.A.

**ADVISORS :** Assist. Prof. Somkiet Kietchareon

Chairman

Mr. Watcharin Sutthisai

Committee

Mr. Songsak Chirasombat

Committee

**RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2008**

### **ABSTRACT**

The purposes of the research were to study the level of administrative problem, compare the level of administrative problems and the administrative suggestion of sub-district organizations of executives' opinion of sub-district organization in Nongkhai province. The population used for study was 109 executives of sub-district organizations in Nongkhai Province. The research instrument used for collecting data was questionnaire with 42-items of rating scale concerning the administrative problems of sub-district organization in Nongkhai Province with reliability at 0.89. The statistics used for analysis data were frequency, percentage, mean and standard deviation. Testing the hypothesis by Independent Sample *t*-test and One-way Analysis of Variance (*F*-test).

The research result were as followed ;

1. The administrative problema of sub-district organizations in Nongkhai Province as a whole and each aspect were at a moderate level. Arranging arithmetic mean from high to low namely; the planning, the budgeting, the reporting, the directing, the co-coordinating, the staffing and the organizing respectively.

2. The comparison results among levels of administrative problems among the opinions of the sub-district organization executives who were different in age, it was found that the executives who were 40—49 of age and 50-up had opinion towards administrative problem of sub-district organization showed not significant difference as a whole of aspect. Considering by aspect was found the planning showed significant difference at the level .05;

the executives who were 40 – 49 of age had an opinion different from the executive who were 50 up.

3. The comparison results among levels of administrative problem between the opinions of the sub-district organization executive who had different education. It's found the executive having different education had opinion towards administrative problem of sub-district organization showed significant difference as a whole of aspect and considering by aspect was found there were 6 aspects showed statistical significant namely; The planning, The organizing, The staffing, The directing, The co-ordinating and The budgeting. Most of differential way; the executive having Bachelor or higher had an opinion different from the executive having high school and the diploma. There was, however, aspect of reporting showed not significant statistic.

4. The useful suggestion showed that it's stressed peoples' participation to participate development. Making a tour of inspection at other organization. Selecting officer with justice processing. Battlefielding to participate to develop the sub-district organization and attending people's desire. Collecting information from community; strength, weak, opportunity and threat for supporting the development. And supporting budgeting for treatment and development continuously.