

บทที่ 5

สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การวิจัย เรื่อง ปัญหาการใช้ทรัพยากรการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับปัญหาการใช้ทรัพยากรการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย เพื่อเปรียบเทียบระดับปัญหาการใช้ทรัพยากรการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย จำแนกตามเพศ ประเภทของบุคลากร การศึกษา และระยะเวลาการปฏิบัติงานแตกต่างกันและเพื่อศึกษาข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหาการใช้ทรัพยากรการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ประชากรที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย จำนวน 195 คน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้มาจากการการเปิดตารางเครจซี่ และมอร์แกน จำนวน 156 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย เป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่าเกี่ยวกับปัญหาการใช้ทรัพยากรการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย จำนวน 37 ข้อ มีระดับค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ 0.97 ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ทำการวิเคราะห์ข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation) การทดสอบสมมติฐาน ใช้ t -test และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) และการทดสอบรายคู่ด้วยวิธีของเชฟเฟ่ โดยกำหนดนัยสำคัญของการทดสอบที่ระดับ .05

สรุปผลการวิจัย

การวิจัยเรื่อง ปัญหาการใช้ทรัพยากรการบริหารงานขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดหนองคาย

1. ปัญหาการใช้ทรัพยากรการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
หนองคาย โดยรวมและรายด้าน

1.1 โดยรวม พบว่า ปัญหาการใช้ทรัพยากรการบริหารงานขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดหนองคาย โดยรวม มีปัญหาอยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับค่าเฉลี่ย
จากมากไปน้อย คือ ด้านบุคลากร ด้านวัสดุและอุปกรณ์ ด้านการเงินและงบประมาณ
และด้านการบริหารจัดการ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ผลปรากฏดังนี้

1.2 ด้านบุคลากร พบว่า ปัญหาการใช้ทรัพยากรการบริหารงานของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ด้านบุคลากร โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อ มี
ปัญหาการใช้ทรัพยากรการบริหารอยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย
คือ บุคลากรมีไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน บุคลากรมีความรู้ความสามารถไม่เพียงพอใน
การปฏิบัติงาน บุคลากรขาดการอบรมในการปฏิบัติงาน บุคลากรขาดความเข้าใจในบทบาท
และอำนาจหน้าที่ของตนเอง บุคลากรมีความขัดแย้งในการปฏิบัติหน้าที่ บุคลากรขาด
ความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ บุคลากรมีวุฒิการศึกษาไม่ตรงกับงานที่ปฏิบัติ บุคลากร
ไม่มีความรับผิดชอบต่องานที่ปฏิบัติ และบุคลากรปฏิบัติงานไม่ถูกต้องตามระเบียบหรือ
มีพฤติการณ์ที่ส่อไปในทางทุจริต

1.3 ด้านการเงินและงบประมาณ พบว่า ปัญหาการใช้ทรัพยากร
การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ด้านการเงินและงบประมาณ
โดยรวมมีปัญหาการใช้ทรัพยากรการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายข้อ
พบว่า มีปัญหาอยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ งบประมาณที่
ได้รับไม่สอดคล้องกับภารกิจ รัฐบาลจัดสรรงบประมาณต่ำกว่าที่กำหนด การจ่ายเงินไม่เป็นไป
ตามแผนที่กำหนดไว้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีงบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินงาน
มีการจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์มากเกินไปจนเกิดความจำเป็น การจัดเก็บค่าภาษีอากรและค่าธรรมเนียมไม่มี
ประสิทธิภาพ ระเบียบการเบิกจ่ายเงินไม่คล่องตัวและไม่เป็นปัจจุบันมีการทุจริตและ
แสวงหาประโยชน์ในการจัดซื้อจัดจ้าง และมีปัญหาการใช้ทรัพยากรการบริหารงานอยู่ใน
ระดับน้อย คือ การจ่ายเงินไม่ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ

1.4 ด้านวัสดุและอุปกรณ์ พบว่า ปัญหาการใช้ทรัพยากรการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ด้านวัสดุและอุปกรณ์ โดยรวมและจำแนกเป็นรายข้อมีปัญหาการใช้ทรัพยากรอยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยไม่เพียงพอ เครื่องจักรกลขุดและไม่เพียงพอ สำนักงานไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร วัสดุอุปกรณ์ด้านโครงสร้างพื้นฐานมีไม่เพียงพอ วัสดุอุปกรณ์ในด้านการประชาสัมพันธ์ไม่มีประสิทธิภาพ วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในสำนักงานมีไม่เพียงพอ ไม่มีการบริหารจัดการวัสดุอุปกรณ์ในการทำงานอย่างเป็นระบบ วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในสำนักงานไม่ทันสมัย และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานไม่สอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ

1.5 ด้านการบริหารจัดการ พบว่า ปัญหาการใช้ทรัพยากรการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ด้านการบริหารจัดการ โดยรวม มีปัญหาการใช้ทรัพยากรการบริหารอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ไม่มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน นโยบายในการปฏิบัติงานไม่ชัดเจน ขาดการกระจายอำนาจในการบริหารงาน ไม่มีการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายของงาน ไม่มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ขาดการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ไม่มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และมีปัญหาอยู่ในระดับน้อย คือ ขาดการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานและบริการประชาชน ผู้บริหารขาดวิสัยทัศน์ในการบริหารงาน การบริหารงานไม่ยึดหลักคุณธรรม และไม่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

2. ผลการเปรียบเทียบปัญหาการใช้ทรัพยากรการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย จำแนกตามเพศ ประเภทของบุคลากร การศึกษา และระยะเวลาการปฏิบัติงานแตกต่างกัน

2.1 ผลการเปรียบเทียบปัญหาการใช้ทรัพยากรการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย จำแนกตามเพศ โดยรวม พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า มีความแตกต่าง 3 ด้าน คือ ด้านวัสดุอุปกรณ์ ด้านบุคลากร และด้านการเงินและงบประมาณ ส่วนด้านการบริหารจัดการ ไม่แตกต่าง

2) ด้านบุคลากร พบว่า ไม่เกิน 5 ปี แตกต่างกับตั้งแต่ 5 ปี - 10 ปี และไม่เกิน 5 ปีกับมากกว่า 10 ปี ขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3) ด้านการเงินและงบประมาณ พบว่า ไม่เกิน 5 ปี แตกต่างกับมากกว่า 10 ปี ขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

4) ด้านวัสดุและอุปกรณ์ พบว่า ไม่เกิน 5 ปี แตกต่างกับมากกว่า 10 ปี ขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

4. ข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหาการใช้ทรัพยากรการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย

4.1 ควรจัดหาบุคลากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงานและควรฝึกอบรมหรือส่งเสริมบุคลากรเดิมเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง

4.2 ควรจัดหารายได้เพิ่มเติมหรือขอรับการสนับสนุนจากรัฐบาลมากขึ้น

4.3 ควรจัดให้มีวัสดุและอุปกรณ์ที่ทันสมัยและสอดคล้องกับภารกิจ

4.4 ควรจัดให้มีการติดตามและประเมินผลงานทุกด้าน

อภิปรายผล

จากผลการวิจัย ปัญหาการใช้ทรัพยากรการบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย มีประเด็นที่นำมาอภิปราย ดังนี้

จากการวิจัยพบว่า ปัญหาการใช้ทรัพยากรการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย โดยรวมและรายด้าน อยู่ในระดับปานกลาง สอดคล้องกับมนตรี หมวกใส (2550 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของกำนันในจังหวัดหนองคาย พบว่า การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย โดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับปานกลาง สอดคล้องกับสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง (2547 : บทคัดย่อ) ได้ประเมินประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยนำเข้าด้านประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกแห่ง มีประสิทธิภาพการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง สอดคล้องกับชาฤทธิ ชัยพิสุทธิสกุล (2546 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาความพอใจของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม อยู่ในระดับปานกลาง แต่ไม่สอดคล้องกับสัมฤทธิ์ สุขสงค์ (2545 : บทคัดย่อ) ได้

ทำการศึกษา ประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล : ศึกษาเฉพาะกรณี องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ ผลจากการวิจัยพบว่า ประสิทธิภาพการ บริหารงานอยู่ในระดับต่ำ และไม่สอดคล้องกับสุชีพม์ ทองรัตน์ (2547 : บทคัดย่อ) ศึกษา เรื่อง ปัญหาการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภมมลาไสย จังหวัด กาฬสินธุ์ ผลการศึกษาพบว่า ปัญหาการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล จากทั้งหมด 4 ด้าน โดยรวมอยู่ในระดับมาก

จากผลการวิจัยปัญหาการใช้ทรัพยากรการบริหารงานองค์การบริหารส่วน จังหวัดหนองคาย โดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับปานกลาง อาจเป็นเพราะว่า

1. ด้านบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคายประสบปัญหา มีอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอตาม โครงสร้างและอัตรากำลัง ไม่มีการฝึกอบรมบุคลากรที่มี อยู่เพื่อเพิ่มศักยภาพให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ โดยเฉพาะด้านจริยธรรมและทางด้าน คุณธรรมและขาดการปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และองค์กร
2. ด้านการเงินและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย มีภารกิจที่ต้องรับผิดชอบอย่างมาก มีพื้นที่ที่ต้องรับผิดชอบทั้งจังหวัด มีงบประมาณใน การบริหารจำนวนจำกัดไม่เพียงพอที่จะพัฒนาท้องถิ่นได้ครบทุกด้านหรือทุกพื้นที่ได้ มี โครงการ/กิจกรรมเป็นจำนวนมากไม่สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับซึ่งมีจำนวนน้อย และ โครงการที่ดำเนินการแล้วแต่เป็น โครงการที่มีขนาดใหญ่เกินศักยภาพของท้องถิ่นอื่น จึง ไม่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึง รายได้ที่องค์การบริหาร ส่วนจัดเก็บเองมีเป็นจำนวนน้อยมาก ต้องรอการจัดสรรจากรัฐบาลและส่วนราชการต่าง ๆ ที่ มีหน้าที่ในการจัดเก็บให้แล้วจัดสรรให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงทำให้เกิดความล่าช้า ในการบริหารงาน
3. ด้านวัสดุและอุปกรณ์ ถึงแม้้องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคายจะ มีเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานไม่ครบตามกรอบอัตราที่กำหนดไว้ แต่ก็มีเป็นจำนวนมาก พอสมควร อาคารสำนักงาน สถานที่ปฏิบัติงานแออัด วัสดุอุปกรณ์เก่าไม่ทันสมัยและไม่ เพียงพอโดยเฉพาะเครื่องคอมพิวเตอร์ไม่เพียงพอ เครื่องจักรกลต่าง ๆ เก่าและชำรุดมาก ถึงแม้จะได้รับการดูแลรักษาอย่างดีแต่ก็เสื่อมโทรมตามสภาพการใช้งาน ไม่มีการจัดหาใหม่ มาทดแทน

4. การบริหารจัดการ ถึงแม้องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย จะบริหารงานให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน และตามที่กฎหมายกำหนดไว้ หรือมีการกำหนดกรอบยุทธศาสตร์ในการบริหารไว้ก็ตาม หากทรัพยากรการบริหารอันหนึ่งอันใดมีความบกพร่องย่อมมีผลกระทบต่อการบริหารจัดการ

ปัญหาการใช้ทรัพยากรการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย จำแนกตามเพศ ประเภทบุคลากร การศึกษา และระยะเวลาการปฏิบัติงานแตกต่างกัน มีระดับปัญหาการใช้ทรัพยากรการบริหารงานแตกต่างกัน ผลการวิจัยมีดังนี้

ผลการวิจัยจำแนกตามเพศ พบว่า มีระดับปัญหาการใช้ทรัพยากรการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคายโดยรวมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากผลการวิจัยจำแนกตามเพศ มีระดับปัญหาการใช้ทรัพยากรการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย โดยรวมแตกต่างกัน อาจเป็นเพราะว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ถึงแม้เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง แต่บุคลากรที่ปฏิบัติงานและรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารจัดการในสำนักงานส่วนมากเป็นเพศหญิง จึงมีปัญหาการใช้ทรัพยากรการบริหารงานแตกต่างและมากกว่าเพศชาย เช่น งานบุคลากร งานการเงินและบัญชี งานจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุ งานนโยบายและแผน งานติดต่อประสานงาน ยกเว้น งานภาคสนามงานซ่อมแซมบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานเท่านั้นที่เป็นเพศชายรับผิดชอบทั้งหมด

ผลการวิจัยจำแนกตามประเภทของบุคลากร พบว่า มีระดับปัญหาการใช้ทรัพยากรการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย โดยรวมและรายด้านแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากผลการวิจัยจำแนกตามประเภทบุคลากร พบว่า มีระดับปัญหาการใช้ทรัพยากรการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย โดยรวมและรายด้านแตกต่างกัน อาจเป็นเพราะว่าบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ที่เป็นข้าราชการมีหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบในการบริหารจัดการ ให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมาย ส่วนบุคลากรที่เป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้างระเบียบ กฎหมาย ได้กำหนดให้เป็นเพียงผู้ช่วยข้าราชการเท่านั้น จึงไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบเป็นการเฉพาะ จึงมีระดับปัญหาการใช้ทรัพยากรการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคายแตกต่างกัน ในระดับที่น้อยกว่าบุคลากรที่เป็นข้าราชการ

ผลการวิจัยจำแนกตามการศึกษา พบว่า มีระดับปัญหาการใช้ทรัพยากรการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย โดยรวมและรายด้านแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากผลการวิจัยจำแนกตามการศึกษา พบว่า มีระดับปัญหาการใช้ทรัพยากรการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย โดยรวมและรายด้านแตกต่างกันอาจเป็นเพราะว่า บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคายส่วนมากมีการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป มีหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหารจัดการ งานนโยบายและแผน และงานอื่น ๆ ที่มีความสำคัญต่อองค์กร จึงมีปัญหาและสามารถแยกแยะปัญหาการใช้ทรัพยากรการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ได้มากกว่าบุคลากรที่มีการศึกษาประถมศึกษา - มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า และการศึกษา ปวส./อนุปริญญาหรือเทียบเท่า

ผลการวิจัยจำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน พบว่า มีระดับปัญหาการใช้ทรัพยากรการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย โดยรวมและรายด้านแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากผลการวิจัยจำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน พบว่า มีระดับปัญหาการใช้ทรัพยากรการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย โดยรวมและรายด้านแตกต่างกัน อาจเป็นเพราะว่า บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคายที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่ 10 ปี ขึ้นไป เป็นบุคลากรระดับบริหารและเป็นผู้มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเป็นอย่างมาก ย่อมมองเห็นปัญหาในการใช้ทรัพยากรได้อย่างละเอียดอ่อนกว่า บุคลากรที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่ 5 ปี - 10 ปี ซึ่งเป็นบุคลากรระดับปฏิบัติการและนักวิชาการ ส่วนบุคลากรที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ไม่เกิน 5 ปี ยังไม่สามารถที่จะแยกแยะปัญหาการใช้ทรัพยากรการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้

ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้

ปัญหาการใช้ทรัพยากรการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคายควรมีการปรับปรุง คือ ควรจัดหามูลค่ากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน และควรฝึกอบรมหรือส่งเสริมบุคลากรเดิมเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง

ควรจัดหารายได้เพิ่มเติมหรือขอรับการสนับสนุนจากรัฐบาลมากขึ้น ควรจัดให้มีวัสดุและอุปกรณ์ที่ทันสมัยและสอดคล้องกับภารกิจ ควรจัดให้มีการติดตามและประเมินผลงานทุกด้านและจัดทำตัวชี้วัด

2. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการทำวิจัยครั้งต่อไป

2.1 ควรทำการวิจัยปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย โดยการสอบถามความคิดเห็นของประชาชนทั่วไป

2.2 ควรทำการวิจัยความพึงพอใจหรือแรงจูงใจในของข้าราชการและพนักงานในการปฏิบัติงาน



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY