



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## แบบสอบถาม

เรื่อง คุณลักษณะของผู้นำที่ส่งผลต่อแรงจูงใจและความพึงพอใจในการทำงานของอาจารย์ใน  
สถาบันอุดมศึกษา จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง ข้อมูลที่ท่านตอบครั้งนี้จะเป็นความลับและใช้เพื่อประโยชน์ในการศึกษาเท่านั้น ซึ่ง  
ในโอกาสนี้ขอขอบพระคุณทุกท่านเป็นอย่างสูง ที่ให้ความร่วมมือในการตอบ  
แบบสอบถาม

โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงใน ( ) หน้าข้อความที่ตรงกับข้อมูลหรือความคิดเห็น  
ของท่าน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ

( ) ชาย

( ) หญิง

2. อายุ

( ) 21- 30 ปี

( ) 31- 40 ปี

( ) 41- 50 ปี

( ) 51 ปี ขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

( ) ปริญญาตรี

( ) ปริญญาโท

( ) ปริญญาเอก

( ) อื่นๆ (ระบุ).....

4. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาแห่งนี้ .....ปี

5. ปัจจุบันท่านสังกัดสถาบันอุดมศึกษาใด (โปรดระบุ).....

ส่วนที่ 2 คุณลักษณะของผู้นำในองค์กรของท่าน

คำชี้แจง ผู้นำในการศึกษาครั้งนี้หมายถึง ผู้บริหารสถานศึกษาระดับสูงและระดับกลาง เช่น  
อธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ เป็นต้น

โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างเพียงช่องเดียวหลังข้อความแต่ละข้อ ให้ตรง  
กับความเป็นจริงมากที่สุดเกี่ยวกับคุณลักษณะปัจจุบันของผู้นำในองค์กรของท่าน

คุณลักษณะของผู้นำในปัจจุบัน	ความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>ด้านการบริหารจัดการ</b>					
1. ผู้นำให้อิสระในการตัดสินใจแก่ผู้ร่วมงานทุกคน					

คุณลักษณะของผู้นำในปัจจุบัน	ความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
2. ผู้นำจะสั่งการและตัดสินใจโดยยึดถือหลักการ เหตุผลเป็นสำคัญ					
3. ผู้นำจะสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศใน องค์การให้มีแต่ความสุข					
4. การกระจายอำนาจในการบริหารงานเป็นไปอย่าง เหมาะสม					
5. ผู้นำสนับสนุนให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ใน การทำงาน					
6. ผู้นำใช้กฎระเบียบข้อบังคับขององค์การเป็นไปอย่าง เหมาะสม					
7. ผู้นำให้รางวัลหรือคำชมเชยได้เหมาะสมกับ สถานการณ์					
8. ผู้นำสนับสนุนให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการ บริหารงานอย่างเป็นรูปธรรม					
9. ผู้นำมุ่งความสำเร็จและความเป็นเลิศร่วมกับทุกคน ในองค์การ					
10. มีการปรึกษาหารือระหว่างผู้ร่วมงานด้วยความ เป็น มิตร					
11. ผู้นำสนับสนุนให้บุคลากรได้เพิ่มพูนความรู้และ ประสบการณ์ในการทำงาน					
12. ผู้นำมีความยืดหยุ่นและจัดการงาน ได้เหมาะสม ตามสถานการณ์หรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง อยู่ตลอดเวลา					
13. ผู้นำจัดสรรงบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ให้แต่ละฝ่าย ด้วยความยุติธรรม					
14. ผู้นำรับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงานทุกคน ทุก ระดับ					

คุณลักษณะของผู้นำในปัจจุบัน	ความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>ด้านคุณธรรม</b>					
15. สัมพันธภาพระหว่างผู้นำกับสมาชิกในองค์กรเกิดจากความไว้วางใจและเคารพนับถือซึ่งกันและกัน					
16. ผู้นำมีความเสียสละเพื่อความสำเร็จขององค์กร					
17. ผู้นำมีความซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ ไม่ใช่โอ้อวดทิพไป ในทางที่มีขอบ					
18. ผู้นำมีความอดทนต่อปัญหา และอารมณ์ของผู้อื่น					
19. ผู้นำมีเมตตาต่อสมาชิกในองค์กร เช่น การช่วยเหลือ สอนงาน ฯ					
20. ผู้นำมีความอ่อนน้อมถ่อมตน อ่อนโยน ไม่เย่อหยิ่ง					
21. ผู้นำมีความรับผิดชอบต่อการบริหารจัดการของตน					
22. ผู้นำประพฤติตนโดยเอาความถูกต้องเป็นหลัก					
<b>ด้านทักษะหรือความสามารถต่างๆ</b>					
23. มีความสามารถในการสื่อสารให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย					
24. ผู้นำสามารถให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้ร่วมงานได้ในทุกเรื่อง					
25. ผู้นำสามารถสอนงานให้กับผู้ร่วมงานได้ในทุกเรื่อง					
26. ผู้นำมีความใกล้ชิดด้วยความเป็นมิตรกับผู้ร่วมงานทุกคน					
27. ผู้นำมีศิลปะในการจูงใจและประสานจิตใจของทุกคน เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการทำงาน					
28. ผู้นำมีการปรับตัวให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อม และยังสามารถรักษาคุณสมบัติเฉพาะตัวไว้ได้ดีเยี่ยม					
29. ผู้นำมีความกล้าและมีความมั่นใจในการบริหารงาน					

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการทำงาน : ปัจจุบันท่านมีแรงจูงใจในการทำงานอยู่ในระดับใด

ลักษณะแรงจูงใจ	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ท่านมีความภาคภูมิใจในงานที่ได้รับมอบหมาย					
2. ท่านทำงานให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพเสมอ					
3. ท่านได้รับการยอมรับจากสมาชิกในองค์กรด้วยดีตลอดมา					
4. ท่านได้รับการสนับสนุนให้ได้เลื่อนตำแหน่งหรือความรับผิดชอบบ่อยครั้ง					
5. ท่านได้รับความเอาใจใส่และสัมพันธ์ที่ดีจากเพื่อนร่วมงาน					
6. ในองค์กรของท่านมีการทำงานแบบเป็นทีมเสมอ					
7. ท่านมีความมั่นคงในหน้าที่การงาน					
8. ท่านมีเวลาพักผ่อนเพียงพอสำหรับการทำงานในแต่ละครั้ง					
9. ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรมแล้ว					
10. ผู้บังคับบัญชาเป็นแรงผลักดันให้ท่านทำงานได้สำเร็จ					

ส่วนที่ 4 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจ: ปัจจุบันท่านมีความพึงพอใจในการทำงานอยู่ในระดับใด

ลักษณะความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ท่านมีความเต็มใจที่จะทำงานตามที่ได้รับมอบหมายทุกครั้ง					
2. ท่านมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายหรือแผนงาน					

ของหน่วยงานของคุณ					
3. ท่านมีความสุขกับงานที่ท่านทำอยู่					
4. ท่านมีอิสระในการตัดสินใจเกี่ยวกับหน้าที่หรืองานที่ได้รับมอบหมาย					
5. การสื่อสารในองค์กรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย					
6. มีการปรึกษาหารือด้วยบรรยากาศที่เป็นมิตรระหว่างผู้นำกับท่าน					
7. ในองค์กรมีสิ่งอำนวยความสะดวก วัสดุ อุปกรณ์เพียงพอและช่วยทำให้คล่องตัวต่อการปฏิบัติงาน					
8. ท่านมีโอกาสได้เพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน					
9. ท่านพอใจกับความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงานของคุณ					
10. ท่านพอใจกับค่าตอบแทนที่ได้รับ					

### ส่วนที่ 5 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

- ข้อเสนอแนะอื่นๆ เพิ่มเติมเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้นำที่ช่วยส่งเสริมแรงจูงใจและช่วยสร้างความพึงพอใจในการทำงาน  
.....  
.....
- ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัจจัยอื่นๆ ที่ช่วยส่งเสริมแรงจูงใจและช่วยสร้างความพึงพอใจในการทำงาน  
.....  
.....

ขอขอบคุณที่กรุณาตอบแบบสอบถาม  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาวลักษณ์ นิกรพิทยา  
คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

## แบบสัมภาษณ์

เรื่อง คุณลักษณะของผู้นำที่ส่งผลต่อแรงจูงใจและความพึงพอใจในการทำงานของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา จังหวัดมหาสารคาม

1. คุณลักษณะของผู้นำหรือผู้บริหารสถานศึกษา เช่น อธิการบดี คณบดี ในปัจจุบันเป็นอย่างไร โปรดอธิบาย
  - 1.1 ด้านการบริหารจัดการ
  - 1.2 ด้านคุณธรรม
  - 1.3 ด้านทักษะความสามารถ
2. คุณลักษณะของผู้นำดังกล่าวมีผลต่อแรงจูงใจในการทำงานของท่านหรือไม่ อย่างไร โปรดยกตัวอย่าง
3. คุณลักษณะของผู้นำดังกล่าวมีผลต่อความพึงพอใจในการทำงานของท่านหรือไม่ อย่างไร โปรดยกตัวอย่าง
4. ปัจจุบันระดับแรงจูงใจและความพึงพอใจในการทำงานของท่านอยู่ในระดับใด (โปรดระบุคะแนนจาก 1-5 โดยที่ 1 หมายถึง น้อยที่สุด ขณะที่ 5 หมายถึง มากที่สุด)
5. ปัจจัยใดบ้างที่มีผลต่อแรงจูงใจและความพึงพอใจในการทำงานของท่าน
6. อยากทราบคุณลักษณะของผู้นำที่ท่านต้องการ (ผู้นำในฝัน) เป็นอย่างไร
7. ปัญหาและอุปสรรคที่มีผลต่อแรงจูงใจและความพึงพอใจในการทำงาน
8. แนวทางการพัฒนาหรือการสร้างผู้นำที่ดีให้กับสถาบันอุดมศึกษา

ขอขอบพระคุณที่กรุณาให้สัมภาษณ์