

บทที่ 5

สรุป อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

จากการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย สามารถสรุปอภิปรายผล และข้อเสนอแนะ ดังนี้

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย
2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย อันจะส่งผลให้ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบลเกิดความเข้มแข็ง
3. เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะ ในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย

สมมติฐานการวิจัย

1. ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย อันจะส่งผลให้ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคายเกิดความเข้มแข็ง ได้แก่ เพศ ระดับการศึกษา ฐานะทางเศรษฐกิจ การได้รับการยอมรับนับถือ การได้รับการฝึกอบรม การได้รับข่าวสารจากสื่อต่าง ๆ ความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ เจตคติที่มีต่องานศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล การได้รับการสนับสนุนจากส่วนราชการหรือองค์กร และการได้รับความร่วมมือจากทีมงาน

2. ระดับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคายมีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ที่ใช้ในการศึกษานี้ คือ คณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานองค์กรชุมชนระดับตำบล ที่ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน (พ.ศ. 2548 – 2549) จำนวน 107 ตำบล ๆ ละ 15 คน รวมเป็นจำนวนประชากรทั้งสิ้น 1,605 คน กลุ่มตัวอย่างโดยวิธีการสุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง การหาขนาดตัวอย่างของประชากร จำนวน 1,605 คน ด้วยวิธีการคำนวณทางสถิติของ ยามาเน่ จำนวน 321 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

คือแบบสอบถามที่ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.9136 มีทั้งหมด 4 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามที่เกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบ แบบสอบถามเป็นลักษณะแบบตรวจสอบรายการ ซึ่งถามเกี่ยวกับ ตำบล อำเภอ ที่อยู่ อายุ สถานภาพ อาชีพ ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามที่เกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย มีลักษณะเป็นมาตราส่วนประมาณค่า จำนวน 10 ข้อ

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามที่เกี่ยวกับระดับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย มีลักษณะเป็นมาตราส่วนประมาณค่า จำนวน 15 ข้อ

ตอนที่ 4 เป็นแบบสอบถามที่เกี่ยวกับข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย มีลักษณะคำถามปลายเปิด

การวิเคราะห์ข้อมูล

ใช้โปรแกรมสำเร็จรูปคอมพิวเตอร์ สถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละ ความถี่ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน และวิเคราะห์สมการถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรง

สรุปผลการวิจัย

แบ่งเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ระดับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย มีระดับการปฏิบัติงานมาก 3 ด้าน คือ ด้านการบริหารจัดการเครือข่ายกลุ่มองค์กรชุมชนมีค่าเฉลี่ย 3.42 ด้านหน้าที่ในการเป็นศูนย์กลางประสานการทำงานของกลุ่มองค์กรสมาชิกมีค่าเฉลี่ย 3.44 และด้านการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาตำบลมีค่าเฉลี่ย 3.42

ตอนที่ 2 ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย มีจำนวน 4 ปัจจัย คือ 1) ความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ รองลงมา คือ 2) การได้รับการสนับสนุนจากส่วนราชการหรือองค์กร 3) การยอมรับนับถือ 4) การได้รับการฝึกอบรม ตามลำดับ สร้างเป็นสมการถดถอยได้ ดังนี้

สมการถดถอยในรูปคะแนนดิบ

$$y = (3.431) + (-.210x_1) + (-.057x_2) + (-.052x_3) + (.368x_4) + (.582x_5) + (.260x_6) + (.424x_7) + (-.099x_8) + (.151x_9) + (-.014x_{10})$$

สมการถดถอยในรูปคะแนนมาตรฐาน

$$z = (-.042z_1) + (-.070z_2) + (-.029z_3) + (.193z_4) + (.161z_5) + (.078z_6) + (.358z_7) + (-.049z_8) + (.515z_9) + (-.041z_{10})$$

เมื่อ y และ z = การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล ดังนี้

1. ควรจัดงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน เพื่อให้ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล มีกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนอย่างต่อเนื่อง
2. ควรมีการประชาสัมพันธ์งานศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบลอย่างต่อเนื่อง

3. ควรมีการจัดการอบรมให้ความรู้ด้านนโยบายแก่คณะกรรมการบริหาร ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และส่งเสริมบทบาทให้มากขึ้นเพื่อเป็นที่ยอมรับขององค์กรอื่น ๆ

4. ควรให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเขียน แนะนำ ให้กำลังใจ ในการดำเนินงาน และติดตามประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ

5. ควรสนับสนุนให้ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบลมีที่ทำการของตนเองเป็นเอกเทศ และสนับสนุนเครื่องเขียนแบบพิมพ์ เอกสาร สิ่งพิมพ์

6. ในการดำเนินงานคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล ต้องมีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานต่อชุมชน

7. ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล ควรมีการจัดทำแผนปฏิบัติงาน 3 ปี 5 ปี ให้ชัดเจน

8. ควรจัดงบประมาณสนับสนุนค่าตอบแทนให้กับคณะกรรมการบริหาร ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

9. ควรจัดให้มีการทัศนศึกษาดูงานของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อจะได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ ในการพัฒนาองค์กรและชุมชนของตนเอง

อภิปรายผลการวิจัย

จากผลการวิจัยปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย สามารถนำมาอภิปรายเพื่อตอบข้อคำถามตามวัตถุประสงค์การศึกษาค้างนี้

1. ระดับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย พบว่ามีระดับการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ซึ่งสูงกว่าสมมุติฐานที่ตั้งไว้ พิจารณารายด้านดังนี้

1.1 ด้านการบริหารจัดการเครือข่ายกลุ่ม องค์กร มีระดับการปฏิบัติงานมากซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ FAO (Food and Agriculture Organization) (สุมนา สุศรีภัก. 2547 : 73) ได้ระบุถึงความสำคัญของเครือข่ายว่า การส่งเสริมให้การพัฒนามีการรวมปัจเจกบุคคลเป็นกลุ่ม เป็นกลยุทธ์ในการพัฒนาชนบทหรือการพัฒนาชุมชนที่นิยมใช้กันตั้งแต่อดีต

ระดับอำเภอ จังหวัด ซึ่งมีการประชุมและติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และหน่วยงานของรัฐยังมีการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการความรู้ในการจัดทำแผนชุมชน ปรับปรุงแผนชุมชนที่มีอยู่แล้วให้สามารถนำมาปฏิบัติได้ โดยรับการสนับสนุนงบประมาณยุทธศาสตร์อยู่ที่ มีสุข หรือจากองค์การบริหารส่วนตำบล ทำให้เกิดแผนปฏิบัติงานระยะสั้น ระยะยาว และโครงการที่จะปฏิบัติในพื้นที่ได้ชัดเจน ทั้งที่เป็นแผนที่ชุมชนดำเนินการเองได้โดยไม่ต้องอาศัยงบประมาณจากภาครัฐ หรือร่วมกันกับรัฐบางส่วน หรือต้องของงบประมาณจากภาครัฐทั้งหมด ซึ่งทำให้คณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบลมีบทบาทมากยิ่งขึ้น และเห็นผลเป็นรูปธรรม อีกทั้งยังต้องมีการดำเนินกิจกรรมรณรงค์ในพื้นที่ เช่น เกี่ยวกับการรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด และยังมีการแก้ไขปัญหาความยากจนโดยการให้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต ซึ่งแกนนำในการประชาสัมพันธ์ยกให้เป็นบทบาทของผู้นำชุมชน องค์กรชุมชน ในการชักชวนให้ประชาชนในชุมชนให้ตระหนักถึงการดำรงชีวิตแบบพอเพียง และให้ผู้นำองค์กรเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน ทำให้คณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบลของหนองคายมีระดับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อยู่ในระดับมาก และทำควบคู่ไปกับองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างต่อเนื่อง เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในชุมชน

2. ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย จากการศึกษาพบว่ามี 4 ปัจจัยดังนี้

2.1 การได้รับการสนับสนุนจากส่วนราชการหรือองค์กร ผลการศึกษาพบว่า สอดคล้องกับงานวิจัยของ ประดิษฐ์ ตุณฑสวัสดิ์ (2536 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาวิจัย เรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสภาตำบลในการพัฒนาชนบท : ศึกษาเฉพาะกรณีกิ่งอำเภอถืออำนาจ จังหวัดอุบลราชธานี ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสภาตำบลในการพัฒนาชนบท ได้แก่ การมีส่วนร่วมในการบริหาร การยอมรับนับถือ ความร่วมมือและการติดต่อประสานงาน ปณิธาน สุনারัตน์ (2538 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาชุมชน ในเขตสุขาภิบาล อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาชุมชน ได้แก่ นโยบายของหน่วยงาน การมีส่วนร่วม การนิเทศและการเสียดสละ สมนึก ปัญญาสิงห์ (2524 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาวิจัยเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกลุ่มออมทรัพย์ เพื่อการผลิตในจังหวัดสุพรรณบุรี ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของ

คณะกรรมการกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ได้แก่ ความมั่นใจมีความสามารถ มีมนุษยสัมพันธ์ มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ได้รับคำแนะนำสนับสนุนจากเจ้าหน้าที่ การได้รับการสนับสนุนจากสมาชิกและได้รับการฝึกอบรม

การได้รับการสนับสนุนจากส่วนราชการหรือองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นปัจจัยหนึ่งที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบลในพื้นที่จังหวัดหนองคาย ซึ่งในจังหวัดหนองคายส่วนราชการจะให้การสนับสนุนทั้งงบประมาณ การส่งเสริมความรู้ การก่อให้เกิดรายได้ในชุมชน การสร้างความเข้มแข็งของชุมชน การสร้างภาวะผู้นำ การเสริมสร้างพลังการทำงาน โดยดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวง กรม และจังหวัด เป็นแนวทางในการสนับสนุน และจัดสรรงบประมาณ ซึ่งมีเป้าหมาย ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรมที่ชัดเจน ตรวจสอบได้ โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของกลุ่ม องค์กร ประชาชนในชุมชน การนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางการพัฒนา และการใช้แผนชุมชนเป็นเป้าหมายในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะ การดำเนินงานตาม โครงการยุทธศาสตร์อยู่ดี มีสุข และการดำเนินงานตามแผนชุมชนของหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ

2.2 ความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ ผลการศึกษาพบว่าสอดคล้องกับงานวิจัยของ สมนึก ปัญญาสิงห์ (2524 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ในจังหวัดสุพรรณบุรี ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ได้แก่ ความมั่นใจ มีความสามารถ มีมนุษยสัมพันธ์ มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ได้รับคำแนะนำ สนับสนุนจากเจ้าหน้าที่ การได้รับการสนับสนุนจากสมาชิก และได้รับการฝึกอบรม ตามทฤษฎีโครงสร้าง-หน้าที่ ระบบการกระทำเกิดขึ้นได้จากการที่ผู้กระทำแสดงบทบาทตามสถานภาพที่ดำรงอยู่ สถานภาพและบทบาทเหล่านี้ จะประสานสัมพันธ์กันในรูปแบบของระบบต่าง ๆ อันเป็นระบบการกระทำระหว่างกัน และระบบย่อยของระบบสังคมจะมีความสัมพันธ์กันทั้งในระบบและระหว่างกัน โดยมีข่าวสารเป็นสื่อกลางในการแลกเปลี่ยน

ความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ ซึ่งภารกิจของศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนมีบทบาทหน้าที่ คือ ภายในชุมชน เช่น การจัดเวทีประชาคม การส่งเสริมสนับสนุน ประสานการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองระดับต่าง ๆ การสนับสนุนการทำโครงการต่างๆ การแสวงหางบประมาณจากภายใน – นอกชุมชนและประสานการบริหารจัดการเงินทุนขององค์กรชุมชน ร่วมติดตามประเมินผลการดำเนินงานของสมาชิก

องค์กรและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การสนับสนุน การจัดระบบฐานข้อมูล บทบาทนอกชุมชน คือ เป็นผู้แทนเครือข่ายในองค์กร ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล เป็นผู้ประสานการพัฒนาองค์กร ร่วมกับสถาบันทางวิชาการและองค์กรศึกษาวิจัยเพื่อการพัฒนา เมื่อคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง ในการปฏิบัติงานมากเท่าใดก็ทำให้มีการบริหารจัดการระบบการทำงาน สร้างแผนการปฏิบัติงานที่ชัดเจนยิ่งขึ้น แสดงว่า การที่คณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองดี เป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชน ประสบผลสำเร็จในการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ และสอดคล้องกับสมมุติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้

2.3 การยอมรับนับถือ ผลการศึกษาพบว่า สอดคล้องกับงานวิจัยของ สุภชัย

วิมาณ ไพจิตร (2545 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล พื้นที่จังหวัดกาฬสินธุ์ ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ ความรับผิดชอบ ความสำเร็จในการทำงาน ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล การปกครองบังคับบัญชา นโยบายและการบริหาร ระดับการศึกษา สภาพแวดล้อมในการทำงาน ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ และการได้รับการยอมรับนับถือ ประดิษฐ์ สุนทรสวัสดิ์ (2536 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสภาตำบลในการพัฒนาชนบท : ศึกษาเฉพาะกรณีกิ่งอำเภอลืออำนาจ จังหวัดอุบลราชธานี ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสภาตำบลในการพัฒนาชนบท ได้แก่ การมีส่วนร่วมในการบริหาร การยอมรับนับถือ ความร่วมมือ และการติดต่อประสานงาน สอดคล้องกับทฤษฎีลำดับขั้นความต้องการของมาสโลว์ คือ ความต้องการที่จะได้รับการยกย่องทางสังคม หรือ ความต้องการมีฐานะเด่นในสังคม เป็นความต้องการของมนุษย์ ในระดับสูงขึ้นมาอีก หรือมีศักดิ์ศรีต้องการที่จะได้เข้าร่วมและได้รับการยอมรับในสังคม

การได้รับการยอมรับนับถือ มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย ซึ่งอาจเนื่องมาจากคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนส่วนใหญ่มักจะทำหน้าที่หลายตำแหน่งทั้งในหมู่บ้านและตำบล เป็นอาสาสมัครของหลายหน่วยงาน และเป็นผู้ทำคุณประโยชน์แก่ชุมชน เป็นผู้ที่เป็นบุคคลในชุมชนนับถือ และเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการประสานงานเป็น

อย่างดี เห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว ทำให้การยอมรับนับถือส่วนบุคคลเป็นเหตุผลหนึ่งที่ทำให้เกิดความร่วมมือในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการศูนย์ประสานงานเครือข่ายองค์กรชุมชน

2.4 การได้รับการฝึกอบรม ผลการศึกษาพบว่า สอดคล้องกับงานวิจัยของคณะกรรมการกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตในจังหวัดสุพรรณบุรี ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตในจังหวัดสุพรรณบุรี ผลการวิจัยพบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ได้แก่ ความมั่นใจมีความสามารถ มีมนุษยสัมพันธ์ มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ได้รับคำแนะนำสนับสนุนจากเจ้าหน้าที่ ได้รับการสนับสนุนจากสมาชิกและได้รับการฝึกอบรม ัญชุนา วงษ์ภักดิ์ (2536 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง ความสามารถในการดำเนินงานของอาสาสมัครสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ ผลการวิจัยพบว่าปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการดำเนินงานของอาสาสมัครสาธารณสุข ได้แก่ สถานภาพการสมรส ฐานะทางเศรษฐกิจ ระดับการศึกษา ปัจจัยส่งเสริมภายนอก ได้แก่ ชีวิตครอบครัวและเครือญาติ ชีวิตการทำงาน การได้รับการฝึกอบรม ด้านการบริหาร การศึกษาสูง การได้รับข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพ การยอมรับจากสังคม การมีส่วนร่วมของชุมชน และปัจจัยสนับสนุน ด้านการบริหารจัดการ ได้แก่ งบประมาณ

การฝึกอบรม เป็นกระบวนการในอันที่จะทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความรู้ ความเข้าใจ ความชำนาญ ในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง อันจะเป็นผลทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรม การสร้างหลักสูตรฝึกอบรม จึงหมายถึง การกำหนดว่าจะทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ และทัศนคติ ในเรื่องอะไรบ้าง โดยเทคนิค และวิธีการอย่างไร และจะต้องใช้เวลาอย่างน้อยเพียงใด จึงจะทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดการเรียนรู้ และเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ตามวัตถุประสงค์ ฉะนั้นการที่คณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนได้รับการฝึกอบรมบ่อยครั้ง จึงทำให้มีทักษะ และทัศนคติที่ดีในการทำงาน เป็นการสร้างแรงกระตุ้นใจในการทำให้มีจิตใจมุ่งมั่น จึงทำให้คณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง ซึ่งการได้รับการฝึกอบรมเป็นปัจจัยหนึ่งที่สอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้

3. ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบลของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล ดังนี้

3.1 ควรจัดงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน เพื่อให้ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล มีกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนอย่างต่อเนื่อง

3.2 ควรมีการประชาสัมพันธ์งานศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบลอย่างต่อเนื่อง

3.3 ควรมีการจัดการอบรมให้ความรู้ด้านนโยบายแก่คณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และส่งเสริมบทบาทให้มากยิ่งขึ้นเพื่อเป็นที่ยอมรับขององค์กรอื่น ๆ

3.4 ควรให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเขียนเขียน แนะนำ ให้กำลังใจ ในการดำเนินงาน และติดตามประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ

3.5 ควรสนับสนุนให้ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบลมีที่ทำการของตนเองเป็นเอกเทศ และสนับสนุนเครื่องเขียนแบบพิมพ์ เอกสาร สิ่งพิมพ์

3.6 ในการดำเนินงานคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล ต้องมีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานต่อชุมชน

3.7 ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบลควรมีการจัดทำแผนปฏิบัติงาน 3 ปี 5 ปี ให้ชัดเจน

3.8 ควรจัดงบประมาณสนับสนุนค่าตอบแทนให้กับคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

3.9 ควรจัดให้มีการทัศนศึกษาดูงานของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อจะได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ ในการพัฒนาองค์กรและชุมชนของตนเอง

ข้อเสนอแนะ

จากผลการศึกษาวิจัยที่ค้นพบ ผู้วิจัยขอเสนอแนะเกี่ยวกับผลการวิจัยครั้งนี้ 2 ประเด็น ได้แก่ ประเด็นเกี่ยวกับข้อเสนอแนะในการนำผลวิจัยไปใช้ และประเด็นเกี่ยวกับข้อเสนอแนะสำหรับการทำวิจัยต่อไป ดังนี้

1. ข้อเสนอแนะในการนำผลวิจัยไปใช้

มีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยที่สามารถนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาและบริหารงาน ดังนี้

1.1 หน่วยงานที่รับผิดชอบและเกี่ยวข้องกับ ควบทบทวนนโยบายการพัฒนาองค์กร โดยเฉพาะการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชน ควบสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานสนับสนุนวิชาการ เทคนิค และประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบลอย่างต่อเนื่อง ประสานงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างเข้าใจงานของศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล และได้ให้การสนับสนุนการดำเนินงานแก่คณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล

1.2 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรได้ศึกษาทำความเข้าใจกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล และให้การสนับสนุนการดำเนินงาน เพื่อร่วมกันสร้างสรรค์พัฒนาท้องถิ่นของตนเองให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น

1.3 เจ้าหน้าที่ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่พัฒนาควรได้รับการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในงานศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล เพื่อให้มีทักษะ ความสามารถในการเป็นที่ปรึกษา หรือส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานแก่คณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

2. ข้อเสนอแนะสำหรับการทำวิจัยต่อไป

2.1 ควรมีการศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล

2.2 ควรมีการศึกษาปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล