ชื่อเรื่อง ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในเขตรับผิดชอบของ สูนย์ช่วยเหลือทางวิชาการพัฒนาชุมชนเขตที่ 3

ผัวิจัย

ชัยวัฒน์ สมวงค์

ปริญญา รป.ม.

กรรมการที่ปรึกษา

คร.รังสรรค์ สิงหเลิศ

ประธานกรรมการ

ผส.เสาวลักษณ์ โกศลกิตติอัมพร

กรรมการ

อาจารย์ยุภาพร ยุภาศ

กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2550

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน เปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในเขตรับผิดชอบของศูนย์ช่วยเหลือทางวิชาการพัฒนาชุมชนเขตที่ 3 โดยศึกษาจากกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนอำเภอในเขตพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์ ช่วยเหลือทางวิชาการพัฒนาชุมชนเขตที่ 3 จำนวน 234 คน ที่ได้มาจากการสุ่มตัวอย่างหลาย ขั้นตอน วิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป สถิติที่ใช้ ได้แก่ ความถี่ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบค่าที่ (t-test) โดยกำหนดระดับนัยสำคัญทาง สถิติที่ระดับ .05

ผลการวิจัยพบว่า ระคับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน อำเภอในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสูนย์ช่วยเหลือทางวิชาการพัฒนาชุมชนเขตที่ 3 โดยรวมและ รายค้านอยู่ในระคับปานกลาง

ผลการเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน พบว่า เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน อำเภอในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสูนย์ช่วยเหลือทางวิชาการพัฒนาชุมชนเขตที่ 3 ที่มีเพส และ ตำแหน่งที่ต่างกัน มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ให้ปรับเกลี่ยอัตรากำลังจากระดับบนลงพื้นที่อำเภอให้มากขึ้น พัฒนาความรู้ความสามารถ ด้านคอมพิวเตอร์ ด้านนโยบายการปฏิบัติงาน เพิ่มขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ปลูกจิตสำนึก ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ จัดระบบรายงานให้ชัดเจนและเพิ่มงบประมาณด้านวัสดุ ครุภัณฑ์ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอให้เพียงพอ Title

Staff's Job Satisfaction under Responsible Area of Academic Community

Development Assistance Center Region 3

Author

Mr. Chaiwat Somvong

Degree M.P.A.

Advisor

Dr. Rangson Singhalert

Chairman

Asst. Prof. Saovaluk Kosonkittiamporn

Committee

Yupaporn Yupas

Committee

Rajaphat Mahasarakham University, 2007

ABSTRACT

This research was purposed to study job satisfaction, its comparison and suggestions related to work practice of staff under responsible area of academic community development assistance center region 3. Subjects were 234 staff under the area gained by multi-stage simple random sampling. Package of computer program was conducted for data analysis. Frequency, percentage, means, and t-test were applied. Statistical significant level was assigned at .05 level.

The results showed that each aspect and total of staff's job satisfaction in the area were in medium level.

According to the comparison, different staff's gender showed no statistically significant difference of their job satisfaction. The same result did for different positions. There were suggestions as in addition. There should be more manpower distribution into district area, improvement of higher literacy in computer, improvement of working policy, enhancing work moral, cultivating work responsibility awareness, making clear format of work report and increasing appropriate budget of material objects supplies for the office of district community development.