

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่องความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีต่อปัญหาการบริหารงานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม ซึ่งเป็นการวิจัยเชิงสำรวจโดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ประชากรที่วิจัย ได้แก่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม จำนวน 228 คน จากนั้นผู้วิจัยได้เก็บรวบรวมแบบสอบถามที่มีความสมบูรณ์และครบถ้วนกลับคืนจากกลุ่มตัวอย่างได้ครบทุกตัวอย่างแล้วประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลด้วย โปรแกรมสำเร็จรูปและนำเสนอข้อมูลด้วยตารางประกอบการบรรยายตามวัตถุประสงค์ของการวิจัย ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

| | |
|-----------|---|
| \bar{X} | แทน ค่าคะแนนเฉลี่ย (Arithmetic mean) |
| S.D. | แทน ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) |
| F | แทน สถิติทดสอบที่ใช้ในการพิจารณาใน F – distribution |
| d.f | แทน ระดับความอิสระ (Degrees of Freedom) |
| SS | แทน ผลรวมของค่าความเบี่ยงเบน (Sum of Squares) |
| MS | แทน ค่าเฉลี่ยผลรวมของคะแนนเบี่ยงเบน (Mean Squares) |

ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ผลความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม ผู้วิจัยได้วิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

- ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป วิเคราะห์ ร้อยละของอายุ การศึกษาและตำแหน่งผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม วิเคราะห์ระดับปัญหาการบริหารงานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม ที่มีอายุ ระดับการศึกษาและตำแหน่งที่แตกต่างกัน

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาการบริหารงานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุ

| ข้อมูลทั่วไป | กลุ่มตัวอย่าง (N=228) | |
|---------------|-----------------------|--------|
| | จำนวน | ร้อยละ |
| กลุ่มอายุ | | |
| - 18—30 ปี | 21 | 9.21 |
| - 31—40 ปี | 102 | 44.74 |
| - 41—50 ปี | 78 | 34.21 |
| - 51 ปีขึ้นไป | 27 | 11.84 |
| รวม | 228 | 100.00 |

จากตารางที่ 1 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่อายุระหว่าง 31—40 ปี จำนวน 102 คน คิดเป็นร้อยละ 44.74 รองลงมาคือ อายุ 41—50 ปี จำนวน 78 คน คิดเป็นร้อยละ 34.21 และอายุ 51 ปีขึ้นไป จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 11.84 ตามลำดับ

ตารางที่ 2 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามระดับการศึกษา

| ข้อมูลทั่วไป | กลุ่มตัวอย่าง (N=228) | |
|---------------------------|-----------------------|--------|
| | จำนวน | ร้อยละ |
| ระดับการศึกษา | | |
| - ปวช./ปวส. หรือเทียบเท่า | 56 | 24.6 |
| - ปริญญาตรี | 142 | 62.3 |
| - ปริญญาโทขึ้นไป | 30 | 13.2 |
| รวม | 228 | 100.00 |

จากตารางที่ 2 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 142 คน คิดเป็นร้อยละ 62.3 รองลงมา คือ ปวช./ปวส. หรือเทียบเท่า จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 24.6 และ ปริญญาโท จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 13.2 ตามลำดับ

ตารางที่ 3 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามตำแหน่งของบุคลากร

| ข้อมูลทั่วไป | กลุ่มตัวอย่าง (N=228) | |
|------------------------------|-----------------------|--------|
| | จำนวน | ร้อยละ |
| ตำแหน่งของบุคลากร | | |
| - นายกองค้การบริหารส่วนตำบล | 57 | 25.00 |
| - ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | 57 | 25.00 |
| - หัวหน้าส่วนการคลัง | 57 | 25.00 |
| - พนักงานผู้รับผิดชอบงานโยธา | 57 | 25.00 |
| รวม | 228 | 100.00 |

จากตารางที่ 3 พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีตำแหน่งเป็นนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนการคลังและพนักงานผู้ที่รับผิดชอบงานโยธา จำนวน 57 คน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 25 เท่ากัน ตามลำดับ

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม วิเคราะห์ระดับปัญหาการบริหารงานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม

1. วิเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อระดับปัญหาการบริหารงานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม โดยรวมและเป็นรายด้าน

2. วิเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อระดับปัญหาการบริหารงานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม จำแนกเป็นรายชื่อของแต่ละด้าน

1. วิเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อระดับปัญหาการบริหารงานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม โดยรวมและเป็นรายด้าน 4 ด้าน

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานตามความคิดของเห็นบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อปัญหาการบริหารงานส่วนโยธา ด้านต่างๆ ในจังหวัดมหาสารคาม

| ปัญหาการบริหารงานส่วนโยธา | \bar{X} | S.D. | ระดับความคิดเห็น |
|------------------------------------|-----------|-------|------------------|
| 1. ด้านการจัดโครงสร้างและระบบงาน | 3.64 | 0.77 | มาก |
| 2. ด้านการบริหารงานบุคคล | 3.43 | 0.83 | ปานกลาง |
| 3. ด้านการบริหารการคลังและงบประมาณ | 3.46 | 0.80 | ปานกลาง |
| 4. ด้านการบริหารพัสดุ | 3.36 | 0.77 | ปานกลาง |
| รวม | 3.47 | 0.791 | ปานกลาง |

จากตารางที่ 4 พบว่าระดับความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อปัญหาการบริหารงานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคามด้านต่าง ๆ โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.47$) และเมื่อพิจารณารายด้านตามความคิดเห็นบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลพบว่าความคิดเห็นต่อปัญหาการบริหารงานส่วนโยธา ด้านการจัดโครงสร้างและระบบงาน มากที่สุด ($\bar{X} = 3.64$) รองลงมาด้านการบริหารการคลังและงบประมาณ ($\bar{X} = 3.46$) ด้านการบริหารงานบุคคล ($\bar{X} = 3.43$) และด้านการบริหารพัสดุ ($\bar{X} = 3.36$) ตามลำดับ

2. วิเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อระดับปัญหาการบริหารงานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม จำแนกเป็นรายชื่อของแต่ละด้าน

2.1 ด้านการจัดโครงสร้างและระบบงาน

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อระดับปัญหาการบริหารงานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม ด้านการจัดโครงสร้างและระบบงาน

| ปัญหาการบริหารงานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านการจัดโครงสร้างและระบบงาน | \bar{X} | S.D. | ระดับปัญหาการบริหารงาน |
|--|-----------|------|------------------------|
| 1. การจัดสำนักงานเป็นสัดส่วน | 3.60 | 0.77 | มาก |
| 2. การจัดบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง | 3.50 | 0.68 | ปานกลาง |
| 3. การกำหนดบทบาทหน้าที่ | 3.65 | 0.70 | มาก |
| 4. การสำรวจสภาพปัจจุบันของชุมชนก่อนการวางแผน | 3.54 | 0.77 | มาก |
| 5. การกำหนดนโยบาย แผนงาน/โครงการ | 3.71 | 0.78 | มาก |
| 6. การจัดซื้อ - จัดจ้างเปิดเผยโปร่งใส | 3.76 | 0.86 | มาก |
| 7. การตรวจสอบการปฏิบัติงาน | 3.62 | 0.80 | มาก |
| 8. การควบคุมการปฏิบัติงาน | 3.75 | 0.80 | มาก |
| รวม | 3.64 | 0.77 | มาก |

จากตารางที่ 5 พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อระดับปัญหาการบริหารงานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม ด้านการจัดโครงสร้างและระบบงาน ระดับปัญหาการบริหารงานโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.64$) และเมื่อจำแนกตามรายชื่อ มีระดับปัญหาการบริหารงานอยู่ในระดับมาก 7 ข้อ เรียงลำดับจากมากไปน้อย คือ การจัดซื้อ - จัดจ้างเปิดเผยโปร่งใส ($\bar{X} = 3.76$) รองลงมา คือ การควบคุมการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.75$) การกำหนดนโยบาย แผนงาน/โครงการ ($\bar{X} = 3.71$) การกำหนดบทบาทหน้าที่ ($\bar{X} = 3.65$) การตรวจสอบการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.62$) การจัดสำนักงานเป็นสัดส่วน ($\bar{X} = 3.60$) และการสำรวจสภาพปัจจุบันของชุมชนก่อนการวางแผน ($\bar{X} = 3.54$)

และมีระดับปัญหาการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง คือ การจัดบุคลากรตามกรอบ
อัตรากำลัง ($\bar{X} = 3.50$)

2.2 ด้านการบริหารงานบุคคล

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วน
ตำบลต่อระดับปัญหาการบริหารงานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลใน
จังหวัดมหาสารคาม ด้านการบริหารงานบุคคล

| ปัญหาการบริหารงานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วน ตำบลด้านการบริหารงานบุคคล | \bar{X} | S.D. | ระดับปัญหา การบริหารงาน |
|--|-----------|------|----------------------------|
| 9. การจัดหาบุคลากรที่เหมาะสมกับงาน | 3.67 | 0.79 | มาก |
| 10. การพัฒนาความรู้ความสามารถบุคลากร | 3.46 | 0.76 | ปานกลาง |
| 11. การฝึกอบรมด้านต่างๆ ที่ไม่เกี่ยวกับงาน โยธา | 3.35 | 0.81 | ปานกลาง |
| 12. การฝึกอบรมพัฒนาความชำนาญเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้อง งาน โยธา | 3.43 | 0.79 | ปานกลาง |
| 13. การสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการจัดทำข้อบังคับ ของ อบต. | 3.51 | 0.86 | มาก |
| 14. การทำงานเป็นทีม | 3.50 | 0.89 | ปานกลาง |
| 15. การศึกษาดูงาน | 3.31 | 0.82 | ปานกลาง |
| 16. การสร้างขวัญกำลังใจ | 3.22 | 0.87 | ปานกลาง |
| รวม | 3.43 | 0.83 | ปานกลาง |

จากตารางที่ 6 พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อ
ระดับปัญหาการบริหารงานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม
ด้านการบริหาร งานบุคคล ระดับปัญหาการบริหารงานโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง (3.43)
เมื่อจำแนกเป็นรายข้อมีปัญหาการบริหารงานโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง 6 ข้อ เรียงตามลำดับ
ค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ การทำงานเป็นทีม ($\bar{X} = 3.50$) รองลงมา คือ การพัฒนาความรู้
ความสามารถ ของบุคลากร ($\bar{X} = 3.46$) การฝึกอบรมพัฒนาความชำนาญเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้อง
กับงาน โยธา ($\bar{X} = 3.43$) การฝึกอบรมด้านต่างๆ ที่ไม่เกี่ยวกับงาน โยธา ($\bar{X} = 3.35$) การศึกษา
ดูงาน ($\bar{X} = 3.31$)

และการสร้างขวัญกำลังใจ ($\bar{X} = 3.22$) และมีระดับปัญหาการบริหารงานอยู่ในระดับมาก 2 ข้อ คือ การจัดหาบุคลากรที่เหมาะสมกับงาน ($\bar{X} = 3.67$) และการสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการจัดทำข้อบังคับของ อบต. ($\bar{X} = 3.51$) ตามลำดับ

2.3 ด้านการบริหารการคลังและงบประมาณ

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อระดับปัญหาการบริหารงานส่วน โยธาขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดมหาสารคาม ด้านการบริหารการคลังและงบประมาณ

| ปัญหาการบริหารงานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านการบริหารการคลังและงบประมาณ | \bar{X} | S.D. | ระดับปัญหาการบริหารงาน |
|--|-----------|------|------------------------|
| 17. การสำรวจความต้องการของประชาชนด้านงานโยธา | 3.60 | 0.78 | มาก |
| 18. การจัดลำดับความสำคัญเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณ | 3.64 | 0.80 | มาก |
| 19. งบประมาณที่รับการจัดสรรสอดคล้องกับแผนงานส่วน โยธา | 3.50 | 0.80 | ปานกลาง |
| 20. งบประมาณส่วนโยธาได้รับจัดสรรอย่างเพียงพอ | 3.27 | 0.75 | ปานกลาง |
| 21. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน | 3.48 | 0.83 | ปานกลาง |
| 22. งบประมาณด้านอุปกรณ์และเครื่องมือเหมาะสม | 3.25 | 0.76 | ปานกลาง |
| 23. การเบิกจ่ายเงิน โครงการด้านโยธา | 3.45 | 0.81 | ปานกลาง |
| 24. การจัดทำงบประมาณ โครงการด้านโยธามีความเป็นอิสระตามอำนาจหน้าที่ | 3.48 | 0.83 | ปานกลาง |
| รวม | 3.46 | 0.80 | ปานกลาง |

จากตารางที่ 7 พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อระดับปัญหาการบริหารงานส่วน โยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม ด้านการบริหาร การคลังและงบประมาณ ระดับปัญหาการบริหารงาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง

($\bar{X} = 3.46$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อมีระดับปัญหาการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง 6 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ งบประมาณที่รับการจัดสรรสอดคล้องกับแผนงานส่วน โยธา ($\bar{X} = 3.50$) รองลงมา คือ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรสอดคล้องกับความต้องการของ ประชาชน การจัดทำงบประมาณโครงการด้านโยธามีความเป็นอิสระตามอำนาจหน้าที่ ($\bar{X} = 3.48$) การเบิกจ่ายเงินโครงการด้านโยธา ($\bar{X} = 3.45$) งบประมาณส่วนโยธาได้รับจัดสรร อย่างเพียงพอ ($\bar{X} = 3.27$) และงบประมาณด้านอุปกรณ์และเครื่องมือเหมาะสมและมีระดับ ปัญหาการบริหารงานอยู่ในระดับมาก 2 ข้อ คือ การจัดลำดับความสำคัญเพื่อขอรับการจัดสรร งบประมาณ ($\bar{X} = 3.64$) และการสำรวจ ความต้องการของประชาชนด้านงานโยธา ($\bar{X} = 3.60$) ตามลำดับ

2.4 ด้านการบริหารพัสดุ

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบล ต่อระดับปัญหาการบริหารงานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดมหาสารคาม ด้านการบริหารพัสดุ

| ปัญหาการบริหารงานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วน ตำบลด้านการบริหารพัสดุ | \bar{X} | S.D. | ระดับปัญหา การบริหารงาน |
|--|-----------|------|-------------------------|
| 25. การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ | 3.54 | 0.80 | มาก |
| 26. การจัดหาอุปกรณ์และเครื่องมืออย่างเหมาะสมและ เพียงพอ | 3.32 | 0.79 | ปานกลาง |
| 27. การจัดเครื่องมือในการก่อสร้างและซ่อมบำรุงที่ ทันสมัย | 3.26 | 0.70 | ปานกลาง |
| 28. การจัดอุปกรณ์และเครื่องมืออยู่ในสภาพที่ดีพร้อมใช้ | 3.25 | 0.79 | ปานกลาง |
| 29. การจัดสถานที่ในการเก็บรักษาอุปกรณ์และเครื่องมือ อย่างเหมาะสมและเป็นระเบียบ | 3.32 | 0.68 | ปานกลาง |
| 30. การจัดหาเครื่องมือในการตรวจรับงาน | 3.34 | 0.68 | ปานกลาง |
| 31. การจัดทำราคากลางวัสดุ | 3.51 | 0.82 | มาก |
| 32. การจัดทำทะเบียนคุมพัสดุในการเบิก - จ่าย | 3.34 | 0.91 | ปานกลาง |
| รวม | 3.36 | 0.77 | ปานกลาง |

จากตารางที่ 8 พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อระดับปัญหาการบริหารงานส่วน โยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม ด้านการบริหารพัสดุ ระดับปัญหาการบริหารงานโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.36$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ มีระดับปัญหาการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง 6 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ การจัดหาเครื่องมือในการตรวจรับงานการจัดทำทะเบียนคุมพัสดุ ในการเบิก – จ่าย ($\bar{X} = 3.34$) รองลงมา คือ การจัดหาอุปกรณ์และเครื่องมืออย่างเหมาะสมและเพียงพอและการจัดสถานที่ในการเก็บรักษาอุปกรณ์และเครื่องมืออย่างเหมาะสมและเป็นระเบียบ ($\bar{X} = 3.32$) การจัดเครื่องมือในการก่อสร้างและซ่อมบำรุงที่ทันสมัย ($\bar{X} = 3.26$) และการจัดอุปกรณ์และเครื่องมืออยู่ในสภาพที่ดีพร้อมใช้ ($\bar{X} = 3.25$) และมีระดับปัญหาการบริหารงานอยู่ในระดับมาก 2 ข้อ คือ การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับงานพัสดุ ($\bar{X} = 3.54$) และการจัดทำราคากลางพัสดุ ($\bar{X} = 3.51$) ตามลำดับ

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีต่อปัญหา การบริหารงานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม ที่มีอยู่ระดับการศึกษาและตำแหน่งที่แตกต่างกัน จำแนกเป็นรายด้าน

1. เปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานส่วน โยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม ที่มีอายุแตกต่างกัน จำแนกเป็นรายด้าน

2. เปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานส่วน โยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน จำแนกเป็นรายด้าน

3. เปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานส่วน โยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม ที่มีตำแหน่งแตกต่างกัน จำนวนเป็นรายด้าน

1. เปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม ที่มีอายุแตกต่างกัน จำแนกเป็นรายด้าน

ตารางที่ 9 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม ที่มีอายุแตกต่างกัน

| แหล่งความแปรปรวน | SS | df | MS | F | sig |
|------------------|--------|-----|------|------|------|
| ระหว่างกลุ่ม | .403 | 3 | .134 | .605 | .613 |
| ภายในกลุ่ม | 49.715 | 224 | .222 | | |
| รวม | 50.117 | 227 | | | |

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 9 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม ที่มีอายุแตกต่างกันพบว่า โดยรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม ที่มีอายุแตกต่างกัน จำแนกเป็นรายด้าน

| ความคิดเห็นต่อปัญหาการบริหารงานส่วนโยธา | อายุบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล | | | | | | | |
|---|----------------------------------|------|---------------------|------|--------------------|------|-----------------------|------|
| | ต่ำกว่า 18-30 ปี (N=21) | | 31-40 ปี (N=102) | | 41-50 ปี (N=78) | | 51 ปีขึ้นไป (N=27) | |
| | \bar{X} | S.D. | \bar{X} | S.D. | \bar{X} | S.D. | \bar{X} | S.D. |
| 1. ด้านการจัด โครงสร้างและระบบงาน | 3.48 | .70 | 3.65 | .62 | 3.68 | .41 | 3.62 | .47 |
| 2. ด้านการบริหารงานบุคคล | 3.23 | .55 | 3.44 | .73 | 3.46 | .43 | 3.48 | .60 |
| 3. ด้านการบริหารการคลังและงบประมาณ | 3.90 | .76 | 3.98 | .78 | 4.05 | .54 | 3.94 | .53 |
| 4. ด้านการบริหารพัสดุ | 3.41 | .78 | 3.45 | .59 | 3.30 | .39 | 3.13 | .46 |
| รวม | 3.50 | .70 | 3.63 | .68 | 3.62 | .44 | 3.54 | .52 |

จากตารางที่ 10 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานส่วน โฆษขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม ที่มีอายุแตกต่างกัน จำแนกตามกลุ่มอายุ พบว่า

บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีอายุต่ำกว่า 18 – 30 ปี มีความคิดเห็นต่อระดับปัญหาการบริหารงานส่วน โฆษขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.50$) จำแนกตามรายด้าน พบว่า มีปัญหาการบริหารงานระดับมาก 1 ด้าน คือ ด้านการบริหารการคลังและงบประมาณ ($\bar{X} = 3.90$) และปัญหาการบริหารงานระดับกลาง 3 ด้าน คือ ด้านการจัด โครงสร้างและระบบงาน ($\bar{X} = 3.48$) รองลงมา คือ ด้านการบริหารพัสดุ ($\bar{X} = 3.41$) และด้านการบริหารงานบุคคล ($\bar{X} = 3.23$)

บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุ 31 – 40 ปี มีความคิดเห็นต่อระดับปัญหาการบริหารงานส่วน โฆษขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.63$) จำแนกตามรายด้าน พบว่ามีปัญหาการบริหารงานระดับมาก 2 ด้าน คือ ด้านการบริหารการคลังและงบประมาณ ($\bar{X} = 3.98$) และด้านการจัด โครงสร้างและระบบงาน ($\bar{X} = 3.65$) และมีระดับปัญหาการบริหารงานระดับปานกลาง 2 ด้าน คือ ด้านการบริหารพัสดุ ($\bar{X} = 3.45$) และด้านการบริหารงานบุคคล ($\bar{X} = 3.44$)

บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุ 41 – 50 ปี มีความคิดเห็นต่อระดับปัญหาการบริหารงานส่วน โฆษขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.62$) จำแนกตามรายด้าน พบว่า มีปัญหาการบริหารงานระดับมาก 2 ด้าน คือ ด้านการบริหารการคลังและงบประมาณ ($\bar{X} = 4.05$) และด้าน โครงสร้างและระบบงาน ($\bar{X} = 3.68$) และระดับปัญหาการบริหารงานระดับปานกลาง 2 ด้าน คือ ด้านการบริหารพัสดุ ($\bar{X} = 3.30$) และด้านการบริหารงานบุคคล ($\bar{X} = 3.46$)

บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อระดับปัญหาการบริหารงาน ส่วน โฆษขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.54$) จำแนกตามรายด้าน พบว่า มีปัญหาการบริหารงานระดับมาก 2 ด้าน คือ ด้านการบริหารการคลังและงบประมาณ ($\bar{X} = 3.94$) และด้านการจัด โครงสร้างและระบบงาน ($\bar{X} = 3.62$) และระดับปัญหาการบริหารงานระดับปานกลาง 2 ด้าน คือ ด้านการบริหารงานบุคคล ($\bar{X} = 3.48$) และด้านการบริหารพัสดุ ($\bar{X} = 3.13$)

2. เปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีต่อปัญหา
การบริหารงานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม ที่มีระดับ
การศึกษาแตกต่างกัน

ตารางที่ 11 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวน ความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหาร
ส่วนตำบล ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในจังหวัดมหาสารคาม ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน

| แหล่งความแปรปรวน | SS | df | MS | F | sig |
|------------------|--------|-----|------|-------|------|
| ระหว่างกลุ่ม | .998 | 2 | .499 | 2.286 | .104 |
| ภายในกลุ่ม | 49.119 | 225 | .218 | | |
| รวม | 50.117 | 227 | | | |

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 11 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวน ความคิดเห็นของบุคลากรองค์การ
บริหารส่วนตำบล ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลใน
จังหวัดมหาสารคาม ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน พบว่า โดยรวมไม่แตกต่างกันอย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบล ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานส่วน โยธาขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดมหาสารคาม ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน จำแนกเป็นรายด้าน

| ความคิดเห็นต่อปัญหาการบริหารงาน ส่วนโยธา | ระดับการศึกษาของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล | | | | | |
|--|--|------|-------------------|------|-----------------------|------|
| | ปวช./ปวส.หรือ เทียบเท่า (N=56) | | ปริญญาตรี (N=142) | | ปริญญาโทขึ้นไป (N=30) | |
| | \bar{X} | S.D. | \bar{X} | S.D. | \bar{X} | S.D. |
| 1. ด้านการจัดโครงสร้างและระบบงาน | 3.56 | .428 | 3.66 | .570 | 3.68 | .628 |
| 2. ด้านการบริหารงานบุคคล | 3.38 | .447 | 3.43 | .641 | 3.51 | .731 |
| 3. ด้านการบริหารการคลังและ งบประมาณ | 3.95 | .615 | 3.99 | .691 | 4.06 | .717 |
| 4. ด้านการบริหารพัสดุ | 3.20 | .457 | 3.38 | .544 | 3.56 | .631 |
| รวม | 3.52 | .381 | 3.62 | .468 | 3.70 | .602 |

จากตารางที่ 12 ผลการเปรียบเทียบ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีต่อปัญหาการบริหารส่วน โยธาขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดมหาสารคาม ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษาพบว่า บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีการศึกษาในระดับ ปวช./ปวส.หรือเทียบเท่า มีความคิดเห็นต่อระดับปัญหาการบริหารงานส่วน โยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด มหาสารคาม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.52$) จำแนกเป็นรายด้านพบว่า มีปัญหาการ บริหารงานระดับมาก 2 ด้าน คือ ด้านการบริหารการคลังและงบประมาณ ($\bar{X} = 3.95$) ด้านการจัดโครงสร้างและระบบงาน ($\bar{X} = 3.56$) และระดับปัญหาระดับกลาง 2 ด้าน คือ ด้านการบริหาร งานบุคคล ($\bar{X} = 3.38$) และด้านการบริหารพัสดุ ($\bar{X} = 3.20$)

บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีการศึกษาในระดับปริญญาตรี มีความคิดเห็นต่อ ระดับปัญหาการบริหารงานส่วน โยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.62$) จำแนกเป็นรายด้าน พบว่ามีปัญหาการบริหารงาน ระดับมาก 2 ด้าน คือ ด้านการบริหารการคลังและงบประมาณ ($\bar{X} = 3.99$) ด้านการจัด

โครงสร้างและระบบงาน ($\bar{X} = 3.66$)และปัญหาการบริหารงานระดับปานกลาง 2 ด้าน คือ ด้านการบริหารงานบุคคล ($\bar{X} = 3.43$) และด้านการบริหารพัสดุ ($\bar{X} = 3.38$)

บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไปมีความคิดเห็น ต่อระดับปัญหาการบริหารงานส่วน โยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.70$) จำแนกเป็นรายด้านพบว่า มีปัญหาการบริหารงานระดับมาก คือ ด้านการบริหารการคลังและงบประมาณ ($\bar{X} = 4.06$) รองลงมา ด้านการจัดโครงสร้างและระบบงาน ($\bar{X} = 3.68$) ด้านการบริหารพัสดุ ($\bar{X} = 3.56$) และด้านการบริหารงานบุคคล ($\bar{X} = 3.51$)

3. เปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีต่อปัญหาการบริหารงาน ส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม ที่มีตำแหน่งแตกต่างกัน

ตารางที่ 13 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวน ความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานส่วน โยธาขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดมหาสารคาม ที่มีตำแหน่งแตกต่างกัน

| แหล่งความแปรปรวน | SS | df | MS | F | sig |
|------------------|--------|-----|------|------|------|
| ระหว่างกลุ่ม | .542 | 3 | .181 | .817 | .486 |
| ภายในกลุ่ม | 49.575 | 224 | .221 | | |
| รวม | 50.117 | 227 | | | |

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 13 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานส่วน โยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม ที่มีตำแหน่งแตกต่างกัน พบว่า โดยรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 14 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานส่วน โยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลใน จังหวัดมหาสารคาม ที่มีตำแหน่งแตกต่างกัน จำแนกเป็นรายด้าน

| ความคิดเห็นต่อปัญหาการบริหารงานส่วนโยธา | ตำแหน่งบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล | | | | | | | |
|---|-------------------------------------|------|-----------|------|--------------------|------|----------------------------|------|
| | นายก | | ปลัด | | หัวหน้าส่วนการคลัง | | พนักงานผู้รับผิดชอบงานโยธา | |
| | (N=57) | | (N=57) | | (N=57) | | (N=57) | |
| | \bar{X} | S.D. | \bar{X} | S.D. | \bar{X} | S.D. | \bar{X} | S.D. |
| 1. ด้านการจัดโครงสร้างและระบบงาน | 3.68 | .41 | 3.67 | .47 | 3.54 | .66 | 3.68 | .61 |
| 2. ด้านการบริหารงานบุคคล | 3.47 | .48 | 3.43 | .59 | 3.43 | .74 | 3.38 | .62 |
| 3. ด้านการบริหารการคลังและงบประมาณ | 4.12 | .54 | 4.05 | .56 | 3.76 | .81 | 4.03 | .71 |
| 4. ด้านการบริหารพัสดุ | 3.28 | .42 | 3.37 | .51 | 3.35 | .68 | 3.44 | .53 |
| รวม | 3.64 | .46 | 3.63 | .53 | 3.52 | .72 | 3.63 | .62 |

จากตารางที่ 14 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานส่วน โยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม

บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีตำแหน่งนายก อบต. มีความคิดเห็นต่อระดับปัญหาการบริหารงานส่วน โยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.64$) จำแนกเป็นรายด้าน พบว่ามีปัญหาการบริหารงานระดับมาก 2 ด้าน คือ ด้านการบริหารการคลังและงบประมาณ ($\bar{X} = 4.12$) และด้านการจัดโครงสร้างและระบบงาน ($\bar{X} = 3.68$) และปัญหาการบริหารงานระดับปานกลาง 2 ด้าน คือ ด้านการบริหารงานบุคคล ($\bar{X} = 3.47$) และด้านการบริหารพัสดุ ($\bar{X} = 3.28$)

บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งปลัด อบต. มีความคิดเห็นต่อระดับปัญหาการบริหารงานส่วน โยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.63$) จำแนกเป็นรายด้านพบว่า มีปัญหาการบริหารงานระดับมาก 2 ด้าน คือ ด้านการบริหารการคลังและงบประมาณ ($\bar{X} = 4.05$) และด้านการจัดโครงสร้างและระบบงาน ($\bar{X} = 3.67$) และปัญหาการบริหารงานระดับปานกลาง 2 ด้าน คือ ด้านการบริหารงานบุคคล ($\bar{X} = 3.43$) และด้านการบริหารพัสดุ ($\bar{X} = 3.37$)

บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง มีความคิดเห็นต่อระดับปัญหาการบริหารงานส่วน โยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.52$) จำแนกเป็นรายด้านพบว่า มีปัญหาการบริหารงานระดับมาก 2 ด้าน คือ ด้านการบริหารการคลังและงบประมาณ ($\bar{X} = 3.76$) และด้านการจัดโครงสร้างและระบบงาน ($\bar{X} = 3.54$) และปัญหาการบริหารงานระดับปานกลาง 2 ด้าน คือ ด้านการบริหารงานบุคคล ($\bar{X} = 3.43$) และด้านการบริหารพัสดุ ($\bar{X} = 3.35$)

บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งพนักงานผู้รับผิดชอบงานโยธา มีความคิดเห็นต่อระดับปัญหาการบริหารงานส่วน โยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.63$) จำแนกเป็นรายด้านพบว่า มีปัญหาการบริหารงานระดับมาก 2 ด้าน คือ ด้านการบริหารการคลังและงบประมาณ ($\bar{X} = 4.03$) และด้านการจัดโครงสร้างและระบบงาน ($\bar{X} = 3.68$) และปัญหาการบริหารงานระดับปานกลาง 2 ด้าน คือ ด้านการบริหารพัสดุ ($\bar{X} = 3.44$) งานบุคคล ($\bar{X} = 3.38$)

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาการบริหารงานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม

ตารางที่ 15 จำนวนความถี่ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาดตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม

| ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาการบริหารงานส่วนโยธาขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม | จำนวนความถี่ |
|--|--------------|
| 1. ด้านการจัดโครงสร้างและระบบงาน | |
| 1.1 ควรมีการวางแผนงาน/โครงการ ให้เหมาะสมกับพื้นที่ | 7 |
| 1.2 การจัดกรอบอัตรากำลังโครงสร้างของส่วนโยธาในองค์การบริหารส่วนตำบลให้สามารถตอบรับกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล การกำหนดบทบาทหน้าที่ให้เหมาะสมชัดเจน ทำให้งานมีประสิทธิภาพ | 29 |
| 1.3 ควรจัดทำโครงการตามความต้องการของประชาชน ไม่ใช่ตามความต้องการของผู้บริหาร | 32 |
| 2. ด้านการบริหารงานบุคคล | |
| 2.1 ควรเพิ่มบุคลากรรับผิดชอบงาน โยธาให้เพียงพอ | 37 |
| 2.2 บุคลากรยังขาดประสบการณ์เฉพาะด้านควรมีการฝึกอบรมเฉพาะด้าน | 20 |
| 2.3 ควรมีการประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ | 12 |
| 3. ด้านการบริหารการคลังและงบประมาณ | |
| 3.1 ควรจัดหางบประมาณให้เพียงพอกับความต้องการของประชาชน | 49 |
| 3.2 งบประมาณที่จัดสรรควรให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน | 18 |
| 4. ด้านการบริหารพัสดุ | |
| 4.1 จัดหาอุปกรณ์เครื่องมือส่วน โยชามีน้อยให้เพียงพอ | 24 |
| 4.2 การจัดทำเอกสารเบิกจ่ายให้ตรงกับความเป็นจริง | 46 |
| 4.3 ให้มีการจำหน่ายพัสดุที่อายุการใช้งานเสื่อมสภาพและการลงทะเบียนคุมพัสดุน้อยมาก | 14 |
| 5. อื่น ๆ คือ ขาดจิตสำนึกที่ดีในการบริการประชาชนที่มาติดต่องาน | 6 |

จากตารางที่ 15 ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาการบริหารงานส่วน โยธา
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม พบว่า

บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่า

ในการแก้ไขปัญหาการบริหารงานส่วน โยธา ด้านการจัด โครงสร้างและระบบงาน
คือ การจัดทำโครงการส่วนโยธาส่วนมากทำตามคำสั่งของผู้บริหาร ไม่ได้ทำตามความ
ต้องการของประชาชน รองลงมา คือ ข้อจำกัดของการจัดกรอบอัตรากำลัง โครงสร้างของ
ส่วนโยธาในองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถรองรับกับภารกิจขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลได้ทำให้การกำหนดบทบาทหน้าที่ไม่เหมาะสม ชัดเจน งานขาดประสิทธิภาพและ
การวางแผนงาน/โครงการไม่เหมาะสมกับพื้นที่

บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่าในการแก้ไขปัญหาการบริหารงานส่วน
โยธา ด้านการบริหารงานบุคคล คือ บุคลากรรับผิดชอบงานโยชามีไม่เพียงพอ รองลงมา คือ
บุคลากรยังขาดประสบการณ์เฉพาะด้าน ควรมีการฝึกอบรมเฉพาะด้านและขาดการ
ประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ

บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่าในการแก้ไขปัญหาการบริหารงาน
ส่วนโยธา ด้านการคลังและงบประมาณ คือ งบประมาณไม่เพียงพอกับความต้องการของ
ประชาชนและงบประมาณที่จัดสรรไม่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน

บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่าในการแก้ไขปัญหาการบริหารงาน
ส่วนโยธา ด้านการบริหารพัสดุ คือ การจัดทำเอกสารไม่ตรงกับความเป็นจริงเพื่อให้สะดวก
ในการเบิก – จ่าย ทำให้รัฐเสียหาย รองลงมา คือ ไม่มีการจำหน่ายพัสดุที่อายุการใช้งาน
เสื่อมสภาพและการลงทะเบียนพัสดุน้อยมาก

บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่าในการแก้ไขปัญหาการบริหารงาน
ส่วนโยธา ด้านอื่น ๆ คือ บุคลากรขาดคุณธรรมและจริยธรรม ขาดจิตสำนึกที่ดีกับประชาชน
ที่มาติดต่องาน