

บทที่ 5

สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

ในการวิจัยเรื่อง การปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้นำมาสรุป อภิปรายผล และนำเสนอข้อเสนอแนะ ตามขั้นตอน ดังนี้

1. วัตถุประสงค์ของการวิจัย
2. สมมติฐานของการวิจัย
3. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
4. เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล
5. การวิเคราะห์ข้อมูล

1. วัตถุประสงค์ของการวิจัย

- 1.1 เพื่อศึกษาระดับการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
- 1.2 เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มี อายุ ระดับการศึกษา และประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งแตกต่างกันต่อการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์
- 1.3 เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์

2. สมมติฐานของการวิจัย

- 2.1 การปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง
- 2.2 ความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มี อายุ ระดับการศึกษา และประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งแตกต่างกันต่อการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมแตกต่างกัน

3. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

การวิจัยครั้งนี้ใช้ประชากรทั้งหมดเป็นกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 125 แห่ง รวม 125 คน

4. เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม จำนวน 1 ชุด แบ่งออกเป็น 3 ตอน รวม 38 ข้อ มีลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า

5. การวิเคราะห์ข้อมูล

วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ สถิติใช้ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ค่าเฉลี่ย ร้อยละ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบสมมุติฐานใช้ การทดสอบโดยการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว F-test (One-way ANOVA) กำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และการทดสอบเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ของค่าที่มีความคิดเห็นแตกต่างกันด้วยวิธีการของ แอล เอส ดี (LSD : Least Significant Difference) กรณีพบว่ามีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

สรุปผลการวิจัย

1. ข้อมูลทั่วไปของนายกองค้การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 125 คน พบว่า อายุ 40-49 ปี มีจำนวนมากที่สุด จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 38.40 รองลงมา คือ อายุ 50-59 ปี มีจำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 32 อายุ 30-39 ปี มีจำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 15.20 และ อายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 14.40 การศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า มีจำนวนมากที่สุด จำนวน 43 คน คิดเป็น ร้อยละ 34.40 รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรีขึ้นไป มีจำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 28.00 ระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า มีจำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 21.60 และระดับประถมศึกษา มีจำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 4.80 ประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่ง 1 สมัย มีจำนวนมากที่สุด จำนวน 77 คน คิดเป็นร้อยละ 61.60 รองลงมาคือ ประสบการณ์

ในการดำรงตำแหน่ง 2 สมัย จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 28.00 และ ประสิทธิภาพในการดำรงตำแหน่ง 3 สมัย ขึ้นไป มีจำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 10.40

2. การปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 7 ด้าน โดยรวมมีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก และจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 5 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านการรายงานและการประเมินผล การปฏิบัติงาน รองลงมาคือ ด้านการจัดองค์กร ด้านงบประมาณ ด้านการประสานงาน ด้านการอำนวยความสะดวก/ควบคุมงาน/นิเทศก์งาน และมีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 2 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านการวางแผน รองลงมาคือ ด้านการบริหารงานบุคคล

3. ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุระดับการศึกษา และประสิทธิภาพในการดำรงตำแหน่งแตกต่างกันต่อการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ พบว่า

3.1 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุแตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมมีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 2 ด้าน คือ ด้านการจัดองค์กรและด้านการอำนวยความสะดวก/ควบคุมงาน/นิเทศก์งาน

3.2 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการศึกษาแตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมมีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

3.3 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการศึกษา และประสิทธิภาพในการดำรงตำแหน่งแตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวม ไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

4. ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เรียงลำดับตามจำนวนมากไปน้อยจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า

4.1 ด้านการวางแผน ข้อเสนอแนะที่มีจำนวนมากที่สุดคือ ควรมีการวางแผนดำเนินงานด้านต่างๆ ให้มีความชัดเจนสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน รองลงมาคือ

ควรดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานและระยะที่กำหนด ควรเสนอแผนดำเนินงานให้
ผู้บังคับบัญชาทราบทุกขั้นตอน และ ควรปรับปรุงการวางแผนงานให้มีความยืดหยุ่นทันต่อ
เหตุการณ์อยู่เสมอ

4.2 ด้านการจัดองค์กร ข้อเสนอแนะที่มีจำนวนมากที่สุดคือ ควรปรับเกลี่ย
บุคลากรให้สอดคล้องกับความเร่งด่วนของงาน รองลงมาคือ ควรมอบหมายให้บุคลากรให้
ปฏิบัติงานที่ตรงกับความสามารถมากกว่าการยึดติดกับตำแหน่ง

4.3 ด้านการบริหารงานบุคคล ข้อเสนอแนะที่มีจำนวนมากที่สุดคือ ควรเอาใจ
ใส่ในการทำงานเป็นทีมมากกว่าพรรคพวก รองลงมาคือ ควรวางตัวให้เป็นศูนย์รวมจิตใจของ
ผู้ใต้บังคับบัญชามากกว่าการทำตัวเป็นผู้บังคับบัญชา และ ควรเอาใจใส่ในการเพิ่มพูนความรู้
และพัฒนาเจ้าหน้าที่ในองค์กร

4.4 ด้านการอำนาจการ/ควบคุมงาน/นิเทศก์งาน ข้อเสนอแนะที่มีจำนวนมาก
ที่สุดคือ ควรควบคุมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้สามารถดำเนินงานให้ทันตามกำหนดเวลา
อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง รองลงมาคือ ควรมึวิธีการที่กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้วย
ความกระฉับกระเฉงและมีความกระตือรือร้นมากกว่าเดิม

4.5 ด้านการประสานงาน ข้อเสนอแนะที่มีจำนวนมากที่สุดคือ
ควรประสานงานกับหน่วยงานข้างเคียงอย่างสม่ำเสมอ รองลงมาคือ ควรเพิ่มศิลปะและ
ความรอบคอบในประสานงานกับหน่วยงานอื่น ควรให้ความสำคัญกับแกนนำชุมชนและ
สมาชิก อบต. ในการประสานงาน การประสานงานใดๆควรเป็น ไปด้วยความชัดเจนและรวดเร็ว
ทันต่อเหตุการณ์ ควรหาวิธีการประสานงานกับหน่วยงานอื่นหรือภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วม
สนับสนุนการดำเนินงานช่วยนายกองค้การบริหารส่วนตำบล

4.6 ด้านการรายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้อเสนอแนะที่มี
จำนวนมากที่สุดคือ ควรมีการทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานด้านต่างให้นายกองค้การ
บริหารส่วนตำบลทราบทุกๆเดือน รองลงมาคือ การประเมินผลการปฏิบัติงานต้องเป็นอย่าง
สม่ำเสมอและมีการประชุมรายงานอย่างสม่ำเสมอ ควรมีการรายงานผลการปฏิบัติงานให้
ประชาชนในท้องถิ่นทราบมากขึ้น

4.7 ด้านงบประมาณ ข้อเสนอแนะที่มีจำนวนมากที่สุด ควรศึกษาระเบียบ
การใช้จ่ายงบประมาณอย่างจริงจังไม่ให้เกิดความผิดพลาดได้ รองลงมาคือ ควรวางแผนการใช้
งบประมาณให้ทันตามกำหนดเวลา

อภิปรายผล

จากผลการที่พบในการวิจัยเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้วิจัยได้นำผลการวิจัย มาอภิปรายผลตามสมมุติฐานที่กำหนดไว้ ดังนี้

สมมุติฐานที่ 1 การปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วน โดยรวมมีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง

ผลการวิจัย พบว่า การปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 7 ด้าน ประกอบด้วย ด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์กร ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการอำนวยความสะดวก/ควบคุมงาน/นิเทศก์งาน ด้านการประสานงาน ด้านการรายงานและการประเมินผล และด้านงบประมาณ โดยรวมมีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ไม่เป็นไปตามสมมุติฐานที่ตั้งไว้

ผลการวิจัย พบว่า สอดคล้องกับ ธงชัย สันติวงษ์ (2530 : 79 – 82) ที่ได้กล่าวถึงหน้าที่ในการบริหาร 5 ประการ ซึ่งสอดคล้องกับการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายข้าราชการประจำ คือ

ประการแรก การวางแผน หมายถึง การกำหนดวิธีทางที่จะปฏิบัติไว้เป็นล่วงหน้า ซึ่งจะทำให้เกิดผลสำเร็จตามต้องการ

ประการที่สอง การจัดองค์กร หมายถึง ภาระหน้าที่ในการกำหนด จัดเตรียม และจัดความสัมพันธ์ของกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้สามารถบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ขององค์การที่ตั้งไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประการที่สาม การจัดคนเข้าทำงาน เป็นหน้าที่ต่อเนื่องจากหน้าที่การจัดองค์การโดยตรง กล่าวคือ ด้วยการจัดองค์การหน้าที่ตำแหน่งงานต่าง ๆ จะถูกระบุ และกำหนดไว้ให้เห็นถึงขอบเขต และความยากง่ายของงานในแต่ละตำแหน่ง

ประการที่สี่ คือ การสั่งการ หมายถึง ความพยายามที่จะให้การกระทำต่าง ๆ ของทุกฝ่ายในองค์การ เป็นไปในทางที่จะส่งเสริมให้เกิดผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการประการที่ห้า คือ การควบคุม หรือกำกับให้การทำงานต่าง ๆ เป็นไปตามแผนในการจัดการงานต่าง ๆ ให้สำเร็จผลตามวัตถุประสงค์ได้

ประการที่ห้า คือ การควบคุม หรือกำกับให้การทำงานต่าง ๆ เป็นไปตามแผนในการจัดการงานต่าง ๆ ให้สำเร็จผลตามวัตถุประสงค์ได้ สอดคล้องกับ สมพงษ์ เกษมสิน (2526 : 11) ที่ได้เสนอแนวคิดเกี่ยวกับคุณค่าของการบริหารไว้ว่า การบริหารจะประสบผลสำเร็จต้องประกอบ ด้วยการประหยัด ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความเป็นธรรม ความซื่อสัตย์ ความรู้จักรับผิดชอบในหน้าที่และการให้บริการอย่างเพียงพอต่อความต้องการของประชาชนหรือลูกค้าผู้มาติดต่อ ซึ่งคุณค่าในด้านประสิทธิภาพ หมายถึงกล่าวอีกนัยหนึ่งก็คือการทำงานที่ต้องการให้ได้รับประโยชน์สูงสุด สอดคล้องกับ จรัส สุวรรณมาลา (2539 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาวิจัยเรื่องสภาพและองค์การบริหารส่วนตำบลศักยภาพและทางเลือกรูปแบบ พบว่า สภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลต่าง ๆ มีจุดเด่นคือ การมีโครงสร้างขององค์กรที่เล็ก และมีความยืดหยุ่นสูง เป็นบุคลากรซึ่งประกอบด้วยบุคคลในท้องถิ่นทั้งสิ้น มีการทำงานเป็นทีม มีความตั้งใจที่จะทำงานเพื่อชุมชนของตนเองสูง ในด้านปัจจัยแวดล้อมมีหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรเอกชนซึ่งดำเนินกิจการด้านการพัฒนาชนบท และจัดบริหารพื้นที่ซึ่งสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถประสานงานขอความช่วยเหลือและจัดทำกิจกรรมร่วมกัน และ สภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลยังมีข้อดีที่ยังจำเป็นต้องปรับปรุงแก้ไขเพื่อศักยภาพการบริหารให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่ การวางแผนและการจัดทำงบประมาณการบริหารจัดการและบุคลากร สอดคล้องกับ อำพล ลมปลิว (2545 : บทคัดย่อ) ที่ได้ทำการวิจัยความสามารถของกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในการบริหารงานพัฒนาชุมชน : ศึกษาเฉพาะกรณีจังหวัดเลย ผลการวิจัย พบว่ากรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีระดับความสามารถในการบริหารงานพัฒนาชุมชน ทั้ง 3 งาน แยกเป็นรายด้านอยู่ในระดับปานกลาง ความสามารถในการบริหารงานพัฒนาชุมชนทั้ง 3 งาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับสูง

ไม่สอดคล้องกับ อำพล ลมปลิว (2545 : บทคัดย่อ) ที่ได้ทำการวิจัยความสามารถของกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในการบริหารงานพัฒนาชุมชน : ศึกษาเฉพาะกรณีจังหวัดเลย พบว่า กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีระดับความสามารถในการบริหารงานพัฒนาชุมชน ทั้ง 3 งาน แยกเป็นรายด้านอยู่ในระดับปานกลาง

จากผลการวิจัย พบว่า การปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 7 ด้าน ประกอบด้วย ด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์กร ด้านการบริหารงานบุคคล ด้าน

การอำนวยความสะดวก/ควบคุมงาน/นิเทศงานด้าน การประสานงาน ด้านการรายงานและการ ประเมินผล และด้านงบประมาณ โดยรวมมีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก อาจเป็นเพราะว่า

1. มีการทบทวนแผนงานจากปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น
2. การจัดโครงสร้างงานแต่ละฝ่ายมีความเหมาะสมกับปริมาณงาน สามารถ

ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร

3. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง
4. มีการประสานงานกับผู้บังคับบัญชาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ
5. การบริหารงบประมาณยึดถือปฏิบัติตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
6. การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนงาน/โครงการที่กำหนดไว้ล่วงหน้า

จากเหตุทั้ง 6 ประการดังกล่าวข้างต้นจึงอาจทำให้ การปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 7 ด้าน ประกอบด้วย ด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์กร ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการอำนวยความสะดวก/ควบคุมงาน/นิเทศงาน ด้านการประสานงาน ด้านการรายงานและการ ประเมินผล และด้านงบประมาณ โดยรวมมีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก

สมมติฐานที่ 2 ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มี อายุ ระดับการศึกษา และ ประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งแตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมแตกต่างกัน

ผลการวิจัย พบว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุแตกต่างกันมีความคิดเห็น ต่อการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมมีความคิด เห็น แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 2 ด้าน คือ ด้านการจัดองค์กรและ ด้านการอำนวยความสะดวก/ควบคุมงาน/นิเทศงาน ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้ แต่นายก องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการศึกษา และประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งแตกต่างกันมี ความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวม ไม่แตกต่างกัน ไม่สอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้

ผลการวิจัย พบว่า สอดคล้องกับ เสด็จ หมวคณา (2541 : บทคัดย่อ) ที่ได้ศึกษา เกี่ยวกับศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาตำบล : ศึกษาเฉพาะกรณีตำบล นาหนัง อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย พบว่า ด้านระดับการศึกษา สมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบลเคยฝึกอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการทุกด้าน สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบลได้ไปศึกษาดูงานนอกสถานที่และ ได้นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรม

และศึกษาคูณมาปรับใช้กับการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลให้ได้ยิ่งขึ้น
 ด้านประสิทธิภาพสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีระยะเวลาการทำงานประมาณ 2 ปี
 ด้านภาวะผู้นำ ผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบลมีความซื่อสัตย์ กล้าหาญ กล้าพูด กล้าตัดสินใจ
 สอดคล้องกับ อัมพล ลมปลิว (2545 : บทคัดย่อ) ที่ได้ทำการวิจัยความสามารถของ
 กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในการบริหารงานพัฒนาชุมชน : ศึกษาเฉพาะกรณี
 จังหวัดเลย ผลการวิจัย พบว่าความรู้ความเข้าใจในงานพัฒนาชุมชนมีความสัมพันธ์กับระดับ
 ความสามารถของกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในการบริหารงานพัฒนาชุมชน
 แตกต่างกันอย่างสถิติที่ระดับ .05 ส่วนปัจจัยด้านระดับการศึกษา ประสิทธิภาพในการทำงาน
 และการได้รับการเตรียมการในการถ่ายโอนงานไม่มีความสัมพันธ์ สอดคล้องกับ
 ชัยวิทย์ ประเสริฐสุข (2546 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาวิจัยปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับ
 ความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วน
 ตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ พบว่า ผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหาร
 ส่วนตำบลและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความแตกต่างของระดับการศึกษาและ
 ตำแหน่งมีระดับการปฏิบัติงาน ไม่แตกต่างกัน

จากผลการวิจัย พบว่า นายกององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุแตกต่างกันมี
 ความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์
 โดยรวมมีความคิดเห็น แตกต่างกัน แต่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการศึกษา และ
 ประสิทธิภาพในการดำรงตำแหน่งแตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของปลัด
 องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมไม่แตกต่างกัน อาจเป็นเพราะว่า
 นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ได้เข้ามีส่วนร่วมในการศึกษาปัญหาและสาเหตุ และวิธี
 การแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานร่วมกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหมือนกันทุกแห่ง ทำให้
 มองเห็นการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุกอย่าง จึงทำให้ความคิดเห็นของ
 นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ที่มี ระดับการศึกษา และ วาระในการดำรงตำแหน่งแตกต่าง
 กัน ต่อการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่แตกต่างกัน

ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้

1.1 ควรปฏิบัติควรกำหนดแผนงานให้ชัดเจนและวัดผลสัมฤทธิ์ได้

- 1.2 การบริหารงานบุคคล โดยใช้หลักคุณธรรมและความโปร่งใส
- 1.3 ควรพัฒนาและปรับปรุงข้อมูลในการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
- 1.4 ควรจัดทำแผนงาน/โครงการเพื่อเตรียมความพร้อมอยู่เสมอในการประสาน
ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง

2. ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

ควรวิจัยการปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์เกี่ยวกับ
ด้านบริหารงานบุคคลและการวางแผนการปฏิบัติเพื่อวัดผลสัมฤทธิ์ของงาน



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY