

**ชื่อเรื่อง** การปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์  
ตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

**ผู้วิจัย** นายประภาส พันธุ์จันทร์ ปริญญา ปรป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)

|                                    |                           |               |
|------------------------------------|---------------------------|---------------|
| <b>คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์</b> | อาจารย์ยุภาพร ชูภาส       | ประธานกรรมการ |
|                                    | ผศ.เรืองยศ จันทรสามารถ    | กรรมการ       |
|                                    | อาจารย์วัชรินทร์ สุทธิชัย | กรรมการ       |

### มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2550

#### บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่อง การปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา ระดับการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เปรียบเทียบความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มี อายุ ระดับการศึกษาและประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งแตกต่างกันและ ข้อเสนอแนะ ในการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใน จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยใช้ ประชากรทั้งหมดเป็น กลุ่มตัวอย่างในการวิจัย ได้แก่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 125 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม แบบมาตราส่วนประมาณค่า สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ (Frequency) ร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) การทดสอบสมมติฐานสถิติที่ใช้เปรียบเทียบตามหลักสถิติ  $F$ -test (One-Way ANOVA) กำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการวิจัย พบว่า

การปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 7 ด้าน โดยรวมมีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก และจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 5 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านการรายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน รองลงมาคือ ด้านการ

อำนาจการ/ควบคุมงาน/นิเทศก์งาน และมีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 2 ด้าน  
เรียงลำดับค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านการวางแผน รองลงมาคือ ด้านการบริหารงานบุคคล

ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุ  
ระดับการศึกษา และประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งแตกต่างกัน พบว่า นายกองค์การบริหาร  
ส่วนตำบลที่มีอายุแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
ในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

2 ด้าน คือ ด้านการจัดองค์กรและด้านการอำนาจการ/ควบคุมงาน/นิเทศก์งาน และ  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการศึกษาและประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งแตกต่างกันมี  
ความคิดเห็นต่อ การปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวม  
ไม่แตกต่างกัน

ข้อเสนอแนะ ควรมีการวางแผนดำเนินงานด้านต่างๆให้มีความชัดเจนสามารถ  
ตรวจสอบได้ ควรปรับบุคลากรให้สอดคล้องกับความเร่งด่วนของงาน ควรให้ความสำคัญของ  
การทำงานเป็นทีม ควรควบคุมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้สามารถดำเนินงานให้ทันตาม  
กำหนดเวลาอย่างสม่ำเสมอ ควรประสานงานกับหน่วยงานข้างเคียง ควรรายงานผลการดำเนินงาน  
ประจำเดือนให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ ควรศึกษาระเบียบการใช้จ่ายงบประมาณ  
อย่างไม่ให้เกิดความผิดพลาด

**Title : The Work Performance of the Chief Officers of the Sub-district Administrative Organizations in Kalasin Province According to the Opinion of the Mayors of Sub-district Administrative Organizations**

**Author : Mr. Prapas Panthukan                      Degree : M.P.A. (Public Administration)**

**Advisors : Mrs. Yupaporn Yupas                      Chairman**  
**Assist. Prof. Ruangyot Chandrasamart              Committee**  
**Mr. Watcharin Sutthisai                              Committee**

**Rajabhat Maha Sarakham University, 2007.**

### **Abstract**

The objectives of the research were to study the work performance level of the chief officers of the sub-district administrative organizations in Kalasin Province, to compare the opinion of the mayors of sub-district administrative organizations, classified by their age, educational levels and the experience in position holding, towards the work performance of the chief officers including their suggestions. The samples of the research were the 125 population. The instrument used was the rating scale questionnaire. The statistic used were frequency, mean, percentage, standard deviation and *F*-test (ONE Way ANOVA) with the statistic significant level at .05

The results of the research were as follows;

The work performance of the chief officers as a whole was at high. Considered by the aspects, it was found that five aspects were at high. They were the reporting and assessing the work, the organizing, the budgeting, the coordinating, the directing and controlling including the supervising, respectively. Two aspects were found at average. They were the planning and the personnel administration, respectively.

As the comparison of the opinion, it was found that the mayors, classified by their ages, had the different opinion towards the work performance of the chief officers in the organizing, controlling and work supervising. The opinion of the mayors, classified by their educational levels and their experience in position holding, towards the work performance of the chief officers, as a whole was not different at the statistic significant level at .05

The suggestions were as follows; The working plans should be clear and should be checked. The workers should be put in work properly. The team-work should be recognized. The officers should be controlled to work in time. The co-peration with the other offices should be held continuously. The work should be reported monthly to the mayors and the chief officers should study the laws concerning the budgeting.