

ชื่อเรื่อง การศึกษาปัญหาการดำเนินงานหลังการเปลี่ยนแปลงโครงสร้าง บทบาท และ
ภารกิจใหม่ ตามแนวทางการปฏิรูประบบราชการ ของสำนักงานปลุสศตว์ใน
พื้นที่สำนักสขศาสตรส์ตว์และสขอนามย์ที่ 4

ผู้วิจัย สุกชัย พนาลิกุล **ปริญญา** ร.ป.ม.

กรรมการที่ปรึกษา อาจารย์ยุภาพร ยูภาส ประธานกรรมการ
 ศศ.เสาวลักษณ์ โกศลกิตติอัมพร กรรมการ
 ดร.รังสรรค์ สิงหเลิศ กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2550

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับปัญหาในการดำเนินงานเปรียบเทียบ
ปัญหาในการดำเนินงาน และเพื่อศึกษาข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ไขปัญหา
การดำเนินงานหลังการเปลี่ยนแปลงโครงสร้าง บทบาท และภารกิจใหม่ ตามแนวทาง
การปฏิรูประบบราชการ ของสำนักงานปลุสศตว์ในพื้นที่สำนักสขศาสตรส์ตว์ และสขอนามย์
ที่ 4

กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ข้าราชการสำนักงานปลุสศตว์ในพื้นที่สำนักสขศาสตรส์ตว์และ
สขอนามย์ที่ 4 จำนวน 210 คน ที่ได้มาโดยวิธีสุ่มแบบสัดส่วน การสุ่มแบบเจาะจง และ
การสุ่มอย่างง่าย เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามชนิดมาตราส่วนประมาณค่า สถิติที่ใช้ใน
การวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า t-test
และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว One-way ANOVA

ผลการวิจัยพบว่า ระดับปัญหาการดำเนินงานหลังการเปลี่ยนแปลงโครงสร้าง
บทบาท และภารกิจใหม่ ตามแนวทางการปฏิรูประบบราชการ ของสำนักงานปลุสศตว์ในพื้นที่
สำนักสขศาสตรส์ตว์และสขอนามย์ที่ 4 โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็น
รายด้านพบว่าด้านการพัฒนาคุณภาพสินค้าปลุสศตว์อยู่ในระดับปานกลาง ส่วนด้าน
การบริหารงาน ด้านพัฒนาสุขภาพสัดว์ และด้านการพัฒนาเทคโนโลยีการปลุสศตว์อยู่ใน
ระดับน้อย ทั้ง 3 ด้าน

ผลการเปรียบเทียบปัญหาในการดำเนินงานหลังการเปลี่ยนแปลงโครงสร้าง บทบาท และภารกิจใหม่ ตามแนวทางการปฏิรูประบบราชการ ของสำนักงานปศุสัตว์ในพื้นที่ สำนักสุขศาสตร์สัตว์และสุขอนามัยที่ 4 ที่มีสถานภาพในการทำงานพบว่า เจ้าหน้าที่ บริหารงาน ปศุสัตว์ และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานปศุสัตว์ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ .05 โดยกลุ่มเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานปศุสัตว์ มีปัญหาในการดำเนินงานมากกว่ากลุ่มเจ้าหน้าที่ บริหารงานปศุสัตว์ ส่วนการเปรียบเทียบปัญหาในการดำเนินงานระหว่างกลุ่มประสบการณ์ใน การทำงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 โดยกลุ่มประสบการณ์ในการทำงาน 1-10 ปี ($\bar{X} = 3.02$) มีปัญหาในการดำเนินงานหลังการเปลี่ยนแปลงโครงสร้าง บทบาท และ ภารกิจใหม่ ตามแนวทางการปฏิรูประบบราชการของสำนักงานปศุสัตว์ในพื้นที่สำนัก สุขศาสตร์สัตว์และสุขอนามัยที่ 4 มากที่สุด รองลงมาคือ กลุ่มประสบการณ์ในการทำงาน 11-20 ปี ($\bar{X} = 2.77$) กลุ่มประสบการณ์ในการทำงาน 21-30 ปี ($\bar{X} = 2.63$) และกลุ่ม ประสบการณ์ในการทำงาน 30 ปีขึ้นไป ($\bar{X} = 2.54$) มีปัญหาน้อยที่สุด

ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และแนวทางการแก้ไขปัญหาคำเนินงานหลัง การเปลี่ยนแปลงโครงสร้าง บทบาท และภารกิจใหม่ ตามแนวทางการปฏิรูประบบราชการ ของสำนักงานปศุสัตว์ในพื้นที่สำนักสุขศาสตร์สัตว์และสุขอนามัยที่ 4 คือเจ้าหน้าที่ที่ทำงาน ในสำนักงานปศุสัตว์ในพื้นที่สำนักสุขศาสตร์สัตว์และสุขอนามัยที่ 4 มีไม่เพียงพอควรเพิ่ม จำนวนเจ้าหน้าที่ให้มากกว่านี้ จัดสรรงบประมาณให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เพื่อที่จะได้ เป็นขวัญและกำลังใจในการทำงาน เจ้าหน้าที่ยังขาดการฝึกอบรมเพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ใน การปฏิบัติงาน วัสดุอุปกรณ์ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องมือที่ ใช้ตรวจวินิจฉัยโรค เครื่องมือตรวจวิเคราะห์สารตกค้างต่างๆ เป็นต้น เกษตรกรควรให้ความ ร่วมมือในการป้องกันและควบคุมโรคระบาดสัตว์ เจ้าหน้าที่ควรที่จะมีการบังคับใช้กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับงานปศุสัตว์เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดผลเสียต่องานด้านปศุสัตว์ และในการ ตรวจรับรองมาตรฐานฟาร์มควรที่จะให้มีจำนวนเจ้าหน้าที่ในการตรวจรับรองมากกว่านี้

Title A Study on the Problems of the Administration of Livestock Department in Animal Health Science Area 4 after the Reform of Thai Government Affair System

Author Suphachai Phalalikul **Degree** M.P.A.

Advisors Mrs. Yupaporn Yupart Chairman
Asst Prof. Sauwealak Kosolkiti-amporn Committee
Dr. Rungson Singhalert Committee

Rajabhat Maha Sarakham University, 2007

Abstract

The purpose of this study was to survey and compare the problems and also get the suggestion for the administration of livestock department in animal health science area 4 after the reform of Thai government affair system. The sample subjects were 210 government officers in the office of animal health science area 4. They were selected by the purposive and simple random sampling technique. The data were collected by a rating-scale questionnaire, and analyzed by the computer program. The research statistics used were mode, means, percentage, standard deviation, t-test and One-way ANOVA.

Results of the research were as follows:

According to the data, it was found that the average degree of the problems for the administration in animal health science area 4 after the reform of Thai government affair system was moderate. The average degree of the problem for the quality of livestock products was moderate. whereas, the average degree of the problems for administration, development of animal health and technological development for livestock was low.

In regard to the work position, it was found that the problems of the administrators and officers was significantly different at the .05 level. The officers had more problems than

the administrators. The average degree of the problems of correspondents regarding the work experience was significantly different at the .05 level. The average degree of four groups of the correspondents who had the problems were 3.02, 2.77, 2.63 and 2.54.

According to the findings, it was concluded that the officers are insufficient, the more budget should be provided, the working skills of the officers should be developed, the important laboratory equipment and office equipment should be provided, and livestock law should be used for controlling the quality of farms.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY