ชื่อเรื่อง

ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอวาปีปทุม

จังหวัดมหาสารคาม

ผู้วิจัย

จิราพร บาริศรี

ปริญญา รป.ม.

กรรมการที่ปรึกษา

อาจารย์วิทยา เจริญศิริ

ประธานกรรมการ

อาจารย์ยุภาพร ยุภาศ

กรรมการ

อาจารย์ทรงศักดิ์ จีระสมบัติ

กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2550

บทคัดย่อ

การจัดระเบียบบริหารราชการแผ่นดินของไทยปัจจุบัน ได้อาศัยพระราชบัญญัติระเบียบ ราชการแผ่นดินพุทธศักราช 2534 เป็นหลักโดยได้แบ่งการบริหารราชการแผ่นดินออกเป็น 3 ส่วน ได้แก่ ราชการส่วนกลาง ราชการบริหารส่วนภูมิภาค และราชการบริหารส่วนท้องถิ่น ประเทศไทยได้ นำหลักการทั้งสามมาประยุกต์ใช้แบบผสมผสานกันไปกล่าวคือ การปกครองส่วนกลางจะใช้หลักการ รวมอำนาจได้แก่ กระทรวง ทบวง กรมการปกครองส่วนภูมิภาคจะใช้หลักการแบ่งอำเภอได้แก่ จังหวัด อำเภอ และการปกครอง ส่วนท้องถิ่นจะใช้หลักการกระจายอำนาจ ได้แก่ องค์การบริหารส่วน จังหวัด เทศบาล สุขาภิบาล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลตาม รัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540 การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและ เปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีเพศ อายุ ประสบการณ์ทำงาน ระดับการศึกษา ที่แตกต่างกันต่อปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอ วาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม ประชากร และกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยได้แก่ พนักงานส่วนตำบล จำนวน 131 คน ในอำเภอวาปีทุม จังหวัดมหาสารคาม เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม สถิติวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติที่ใช้ทดสอบ ความแตกต่างทางสถิติ โดยใช้ t-test, F-test (One-way ANOVA)

ผลการวิจัยพบว่า

1. ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวาปีปทุม จังหวัด มหาสารกาม 4 ด้าน ได้แก่ ด้าน โครงสร้างและระบบงาน ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการ บริหารงานคลังและงบประมาณ ด้านการบริหารงานพัสดุ พบว่า ทุกด้าน โดยรวมมีปัญหาในการ บริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง และจำแนกเป็นรายข้อแต่ละด้าน พบว่า ปัญหาการบริหารทุกด้านอยู่ ในระดับปานกลาง มีเพียง 2 ข้อ เท่านั้นที่มีปัญหาอยู่ในระดับมาก คือ สมาชิกต้องเข้าใจบทบาทหน้าที่ ของตนเอง และการจัดเก็บเอกสารมักกระจัดกระจาย

2. การเปรียบเทียบความคิดเห็นพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มี เพศ อายุ ประสบการณ์ทำงาน และระดับการศึกษา แตกต่างกัน โดยรวมและรายค้าน พบว่า

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเพศหญิงกับเพศชาย มีความเห็นเกี่ยวกับปัญหา การบริหารงานขององค์การบริหารงานส่วนตำบลในอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมและ รายด้าน ไม่แตกต่างกัน

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคามโดยรวมไม่ แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายค้านพบว่า ค้านโครงสร้างและระบบงานมีความคิดเห็นแตกต่างอย่างมี นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยพนักงานที่มีที่มีอายุ 40 ปีขึ้นไป มีระดับปัญหาสูงกว่า พนักงานที่มี อายุ 30-39 ปี และอายุ 20-29 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีประสบการณ์ทำงานต่างกันเกี่ยวกับปัญหา การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคามโดยรวมไม่แตกต่าง กัน เมื่อพิจารณาเป็นรายค้าน พบว่า ค้านโครงสร้างและระบบงานมีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมี นัยสำคัญทางสถิติที่ระคับ .05 โดย กลุ่มที่มีประสบการณ์การทำงาน 20 ปีขึ้นไป มีระคับปัญหาสูงกว่า กลุ่มที่มีประสบการณ์การทำงาน 8 – 11 ปี และกลุ่มที่มี ประสบการณ์การทำงาน 4 – 7 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระคับ .05 ส่วนกลุ่มที่มีประสบการณ์ การทำงานต่ำกว่า 4 ปี มีปัญหาไม่แตกต่างกัน

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีระดับการศึกษาต่างกันเกี่ยวกับปัญหา การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคามโดยรวมและราย ด้านไม่แตกต่างกัน

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคามให้ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากปัญหา ทั้ง 4 ด้าน มีดังนี้ ควรมีการจัดอบรมสัมมนาความรู้เกี่ยวข้องกับพื้นที่ หมู่บ้านที่รับผิดชอบเพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ควรจัดทำประชาพิจารณ์ใน ทุกเรื่องที่เกี่ยวข้อง กับพื้นที่หมู่บ้านที่รับผิดชอบควรให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในทุกขั้นตอนของการคำเนินงานทั้งการ จัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดทำงบประมาณประจำปีการจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นต้น ผู้บริหารควรมีการ กำหนดคุณวุฒิให้สูงขึ้นให้มีการเลือกตั้งประชานกรรมการบริหารโดยตรง และมีการผลัดเปลี่ยนการ คำรงตำแหน่ง วาระ 1 ถึง 2 ปี ให้มีการออกกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้สามารถจัดจ้างลูกจ้างได้เพิ่มขึ้นใน ส่วนที่ขาดแคลน เช่น เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ เจ้าหน้าที่ธุรการ TITLE:

Adminstrative Problems of Sub-district Adminitrative Oragnization in

Amphoe Wapi Pathum, Changwat Maha Sarakham

AUTHOR:

Jirapon Barisri

DEGREE: Master of Public Administration

ADVISORS:

Wittaya Charoensiri

Chairman

Yupaporn Yupas

Committee

Songsak Jirasombat

Committee

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2007

ABSTRACT

The present Thai civil administration ordering has been used the legislation in 1991 as main principle which has comprised 3 sections, federal provincial and local. They has been integrated. Federal section has used centralization into ministry, bureau and directorate .Provincial one has divided into province and district while local one has decentralized into provincial administration organization, municipal office, public health office, Bangkok metropolitan, Pattaya one and sub-district administration organization. All are under he constitution of Thailand legislated in 1997. This research was purposed to study administration problems of sub-district administration organizations, Wapeepathum district in Maha Sarakham Province, Thailand and to compare the problems through gender, age, work experiences and education level according to the members opinion. Population and sampling were 131 administration members in the target area. They conducted questionnaire which as the research instrument. Statistics for data analysis were frequency ,percentage ,means and standard deviation as well as for different testing were t-test. F-test(One-way ANOVA).

The results were as follows;

1. Each aspect of administration problems among sub-district administration organizations, Wapeepathum district in Maha Sarakham province was in medium level. According to each item, there were 2 ones which were in high level comprising of having to understand members' own role and document keeping which was flattering.

- 2.In comparison the members' opinions in each aspect and total who had differences in gender ,age, and education level, they were found that;
- 2.1There was no statistically significant difference between male and female groups of administration members in sub-district administration organizations.
- 2.2. There was no statistically significant difference of total administration problems among administration members in sub-district administration organizations who had age difference. Considering to each aspect, problem in structure and working system of the members whose age more than 40 years was higher than those whose age range of 30-39 years as well as those whose age range of 20-29 years at .05 level. According to the group whose work experiences under 4 years, there was no difference of problems comparing to the other groups.
- 2.3. There was no statistically significant difference of total administration problems among administration members in sub-district administration organizations who had working experience difference. Considering to each aspect, problem in structure and work system of the members whose work experience more than 20 years was higher than those whose work experiences of 8-11 years as well as those whose work experiences of 4-7 years at .05 level. According to the group whose work experiences under 4 years, there was no difference of problems comparing to the other groups.
- 3. There was no statistically significant difference of each aspect and total administration problems among administration members in sub-district administration organizations who had education level difference.

The members gave suggestions as in additional besides the 4 problems as followings: There should have seminar and training to enhance knowledge related in responsible village area to take responsibility for transparency and examinable ness, providing public hearing in every affair related to responsible village area, giving people involvements in every step of the whole process in order to make sub-district development plan as well as annual budgets in buying and hiring manpower as an example, higher specification of proper education for administrators, chairman selection directly and turn taking in 1-2 years, finally, law related to enable to increase employees in lacking positions such as income keeper staffs and ones in administration office.