



2. การเปรียบเทียบความคิดเห็นพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีเพศ อายุ ประสบการณ์ทำงาน และระดับการศึกษาแตกต่างกัน โดยรวมและรายด้าน พบว่า

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเพศหญิงกับเพศชาย มีความเห็นเกี่ยวกับปัญหา การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมและ รายด้าน ไม่แตกต่างกัน

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมไม่ แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านโครงสร้างและระบบงานมีความคิดเห็นแตกต่างอย่างมี นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยพนักงานที่มีที่มีอายุ 40 ปีขึ้นไป มีระดับปัญหาสูงกว่า พนักงานที่มี อายุ 30-39 ปี และอายุ 20-29 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีประสบการณ์ทำงานต่างกันเกี่ยวกับปัญหา การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมไม่แตกต่าง กัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านโครงสร้างและระบบงานมีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมี นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดย กลุ่มที่มีประสบการณ์การทำงาน 20 ปีขึ้นไป มีระดับปัญหาสูงกว่า กลุ่มที่มีประสบการณ์การทำงาน 12 – 15 ปี กลุ่มที่มีประสบการณ์การทำงาน 8 – 11 ปี และกลุ่มที่มี ประสบการณ์การทำงาน 4 – 7 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนกลุ่มที่มีประสบการณ์ การทำงานต่ำกว่า 4 ปี มีปัญหาไม่แตกต่างกัน

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีระดับการศึกษาต่างกันเกี่ยวกับปัญหา การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมและราย ด้าน ไม่แตกต่างกัน

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคามให้ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากปัญหา ทั้ง 4 ด้าน มีดังนี้ ควรมีการจัดอบรมสัมมนาความรู้เกี่ยวกับพื้นที่ หมู่บ้านที่รับผิดชอบเพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ควรจัดทำประชาพิจารณ์ใน ทุกเรื่องที่เกี่ยวข้อง กับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ควรให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในทุกขั้นตอนของการดำเนินงานทั้งการ จัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดทำงบประมาณประจำปีการจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นต้น ผู้บริหารควรมีการ กำหนดคุณวุฒิให้สูงขึ้นให้มีการเลือกตั้งประธานกรรมการบริหาร โดยตรง และมีการผลัดเปลี่ยนการ ดำรงตำแหน่ง วาระ 1 ถึง 2 ปี ให้มีการออกกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้สามารถจัดจ้างลูกจ้างได้เพิ่มขึ้นใน ส่วนที่ขาดแคลน เช่น เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ เจ้าหน้าที่ธุรการ



2. In comparison the members' opinions in each aspect and total who had differences in gender, age, and education level, they were found that;

2.1 There was no statistically significant difference between male and female groups of administration members in sub-district administration organizations.

2.2. There was no statistically significant difference of total administration problems among administration members in sub-district administration organizations who had age difference. Considering to each aspect, problem in structure and working system of the members whose age more than 40 years was higher than those whose age range of 30-39 years as well as those whose age range of 20-29 years at .05 level. According to the group whose work experiences under 4 years, there was no difference of problems comparing to the other groups.

2.3. There was no statistically significant difference of total administration problems among administration members in sub-district administration organizations who had work experience difference. Considering to each aspect, problem in structure and work system of the members whose work experience more than 20 years was higher than those whose work experiences of 8-11 years as well as those whose work experiences of 4-7 years at .05 level. According to the group whose work experiences under 4 years, there was no difference of problems comparing to the other groups.

3. There was no statistically significant difference of each aspect and total administration problems among administration members in sub-district administration organizations who had education level difference.

The members gave suggestions as in additional besides the 4 problems as followings : There should have seminar and training to enhance knowledge related in responsible village area to take responsibility for transparency and examinable ness, providing public hearing in every affair related to responsible village area, giving people involvements in every step of the whole process in order to make sub-district development plan as well as annual budgets in buying and hiring manpower as an example, higher specification of proper education for administrators, chairman selection directly and turn taking in 1-2 years, finally, law related to enable to increase employees in lacking positions such as income keeper staffs and ones in administration office.