

**ชื่อเรื่อง** ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน  
ในจังหวัดหนองคาย

**ผู้วิจัย** สุวรรณ วงศ์บัวแก้ว                      **ปริญญา** ร.ป.ม.

**กรรมการที่ปรึกษา** อาจารย์ยุภาพร ยุภาศ    ประธานกรรมการ  
ดร. รังสรรค์ สิงห์เลิศ    กรรมการ  
ผศ. เสาวลักษณ์ โกศลกิตติอัมพร    กรรมการ

**มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2550**

### **บทคัดย่อ**

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับและปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อขวัญในการปฏิบัติงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดหนองคาย เก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างจำนวน 306 คน โดยการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถาม และวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์ถดถอย พหุคูณเชิงเส้นตรง โดยโปรแกรมสำเร็จรูปคอมพิวเตอร์

ผลการวิจัย พบว่า กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดหนองคาย มีขวัญในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับปานกลาง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านอย่างมีนัยสำคัญในระดับ .05 ได้แก่ อายุ และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง โดยมีค่าสัมประสิทธิ์พหุคูณเท่ากับ 0.23 ตัวแปรอิสระสามารถอธิบายการผันแปรของตัวแปรตามได้ร้อยละ 5.00 ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งนี้ คือ การพิจารณาความดีความชอบ การมอบหมายงาน พิจารณาสีทึบอันพึงมีพึงได้ หรือสิทธิต่าง ๆ ควรจะหาข้อกำหนดที่เป็นธรรมและทุกคนยอมรับและนำมาปฏิบัติโดยเท่าเทียมกัน ผู้บังคับบัญชาควรเป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และบางครั้งควรมีการยืดหยุ่นในการทำงาน เพราะกำนัน ผู้ใหญ่บ้านบางคนมีข้อจำกัดหลายด้าน เช่น ความรู้ ความมั่นใจ เป็นต้น ควรจัดให้มีที่ทำการกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ขึ้นในสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นที่ทำงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และสะดวกต่อการมาติดต่อของประชาชน ควรส่งเสริม ให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน มีความรู้ถึงความภาคภูมิใจและสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ อยู่เสมอ มีนโยบายสนับสนุนความก้าวหน้าของผู้ที่มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริง และ เป็นรูปธรรม ควรพัฒนาศักยภาพการทำงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความรู้

ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ และควรมีกิจกรรมส่งเสริมความสามัคคีปฏิบัติงานร่วมกัน เพื่อช่วยประโยชน์ในการประสานงาน ให้ความร่วมมือช่วยเหลือกันและมีความเข้าใจอันดีระหว่างกัน ทั้งในด้านการปฏิบัติงานและส่วนตัว และควรปรับปรุงเกี่ยวกับค่าตอบแทนในการทำงานให้เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ เช่น ค่าตอบแทน ให้เพียงพอที่จะอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานได้อย่างแท้จริง รวดเร็ว ทันเวลา นอกจากนั้นควรจะได้สร้างทัศนคติให้แก่นักผู้ใหญ่นัก ให้จ่ายอย่างประหยัด ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหาอาชีพเสริมที่สุจริตเพื่อเพิ่มรายได้ให้ครอบครัว



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

<b>Title</b>	The Factors Effecting on Work of Sub-District Leaders and Village Leaders in Nong Khai Province		
<b>Author</b>	Mr. Suwan Wongbaukaew	<b>Degree</b>	M.A (Public Administration)
<b>Advisors</b>	Mrs. Yupaporn Yupart		Chairperson
	Dr. Rungson Singhalert		Committee
	Asst. Prof. Sauwalak Kosolkiti-amporn		Committee

**Rajabhat Maha Sarakham University, 2007**

### **Abstract**

The purpose of this research was to study the factors that effected on the work of sub-district leaders and village leaders in Nong Khai province. The sample subjects were 306 villagers in Nong Khai province selected by the simple random sampling. The data was collected by a rating-scale questionnaire, and analyzed by the computer program. The research statistics used were percentage, means, standard deviation and multiple linear regression.

Results of the research were as follows:

According to the data, it was found that the factors effected on the efficient work of the sub-district leaders and village leaders significantly at the .05 level. The factors were age and duration of work experience.

According the findings, it was concluded that the promotion, work position and right should be considered based on the qualified criteria. In regard to the administrators, they should have humanity, responsibility, and flexibility for sub-district leaders and village leaders. The sub-district leaders and village leaders should be encouraged to be proud of their work. They should be developed in professional skills continuously. The team and collaborative work should be promoted to them. The financial support should be sufficient for the sub-district and village leaders. Finally the philosophy of sufficient economic should be applied to their daily life.