ชื่อเรื่อง การคำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็น ของกำนันในจังหวัดหนองคาย

ผู้วิจัย มนตรี หมวกใสว

**ปริญญา** รป.ม.

กรรมการที่ปรึกษา

ผศ. สมเกียรติ เกียรติเจริญ

ประชานกรรมการ

อาจารย์วัชรินทร์ สุทธิศัย

กรรมการ

อาจารย์ทรงศักดิ์ จีระสมบัติ

กรรมการ

# มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2550

# บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับการคำเนินงานขององค์การบริหารส่วน จังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของกำนันในจังหวัดหนองคาย เพื่อเปรียบเทียบระดับ การคำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของกำนันในจังหวัด หนองคาย ที่มีการศึกษา อายุ และระยะเวลาการคำรงตำแหน่งแตกต่างกัน และเพื่อศึกษา ข้อเสนอแนะในการคำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ประชากรทั้งหมดเป็น การวิจัยครั้งนี้ คือ กำนันในจังหวัดหนองคาย จำนวน 113 คน โดยใช้ประชากรทั้งหมดเป็น กลุ่มตัวอย่าง เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยเป็นแบบสอบถามมาตราส่วน ประมาณค่า เกี่ยวกับการคำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย จำนวน 48 ข้อ มีความเชื่อมั่น ด้วยค่าสัมประสิทธิ์อัลฟา (Alpha coefficient) ของครอนบาค (Cronbach) ทั้งฉบับเท่ากับ 0.97 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation) และสถิติ ทคสอบสมมติฐาน ได้แก่ t—test และ F-test (One – Way ANOVA) โดยกำหนดนัยสำคัญ ทางสถิติที่ระคับ .05 และถ้าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระคับ .05 จะเปรียบเทียบ ความแตกต่างค่าเฉลี่ย โดยการทดสอบรายคู่ด้วยวิชีการ LSD (Least Significant Difference)

## ผลการวิจัยพบว่า

- 1. การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็น ของกำนันในจังหวัดหนองคาย โดยรวมและรายค้าน อยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับจากมาก ไปน้อย คือ ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการปราบปรามยาเสพติด ค้านการบริหารและ พัฒนาบุคลากร ค้านการเสรษฐกิจและการแก้ไขปัญหาความยากจน ค้านการกีฬาและ การท่องเที่ยว ค้านการศึกษาและการศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น ค้านการพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐาน และค้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวคล้อม
- 2. ผลการเปรียบเทียบการคำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของกำนันในจังหวัดหนองคาย ที่มีระดับการศึกษา อายุ และระยะเวลา การคำรงตำแหน่งแตกต่างกัน
- 2.1 การคำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย
  ตามความคิดเห็นของกำนันที่มีระดับการศึกษาต่างกัน โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทาง
  สถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณารายค้านพบว่ามีความแตกต่าง เรียงจากมากไปน้อย คือ
  ค้านการเศรษฐกิจและการแก้ไขปัญหาความยากจน ค้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
  ค้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร และไม่แตกต่างกัน 4 ค้าน
- 2.2 การคำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของกำนันที่มีอายุแตกต่างกัน โดยรวมไม่แตกต่างกัน
- 2.3 การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ตามความ คิดเห็นของกำนันที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งแตกต่างกัน โดยรวมไม่แตกต่างกัน
- 3. ช้อเสนอแนะในการคำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย
  คือ ในการคำเนินการตามแผนพัฒนาควรให้ตรงตามความต้องการของประชาชน ควรจัดให้มี
  งบประมาณส่งเสริมค้านการกีฬาให้มาก ควรจัดฝึกอบรมและส่งเสริมความรู้ภูมิปัญญา
  ของท้องถิ่น จัดตั้งเครือข่ายป้องกันและปราบปรามยาเสพติคระดับตำบล จัดฝึกอบรมผู้นำ
  ท้องถิ่น กำนัน และผู้ใหญ่บ้านให้มีความรู้มากยิ่งขึ้น ควรจัดให้มีกิจกรรมปลูกต้นไม้และ
  การทำแนวป้องกันไฟป่า และควรจัดหาที่ทำกินและส่งเสริมการใช้ปุ๋ยชีวภาพแทนปุ๋ยเคมี

Title The Performance of Nong Khai Provincial Administrative Organization in accordance with the Opinion of Nong Khai Sub- district Headmen

Author Mr. Montri Mauksawai Degree M.P.A.

Advisors Asst. Prof. Somkiet Kietjareon chairman

Mr. Watcharin Sutthisai committee

Mr. Songsak Jeerasombat committee

## Rajabhat Maha Sarakham University 2007

#### Abstract

The purposes of this research were to study the performance level of Nong khai Provincial Administrative Organization in accordance with the Opinion of Nong Khai Sub - district Headmen to compare the opinion of Nong khai Sub-District headmen divided by educational level, age and the period of position occupation including suggestions. Samples use were all 113 Nong Khai Sub-district Headmen. The 48 items question with 0.97 Alpha coefficient were used as the data analyzed by computer program. The statistics used were frequency, percentage, mean, standard deviation, t – test, F – test (One – Way ANOVA) and LSD (Least Significant Difference)

#### The result of the research were as follows;

1. The Performance of Nong Khai Provincial Administrative Organization in accordance with the Opinion of Nong Khai Sub- district Headmen in accordance with the opinion of Nong Khai Sub- district Headmen as a whole was average. Considering by aspects, it was found that all aspects were average. They were the promotion of life quality and drug prevention, personnel administration and development, the solution of economic and

poverty problems, sports and tourism, education, religion and local culture, infrastructure and natural resources and environment Management.

- According to the comparison of the opinion of Nong Khai Sub –district
   Headmen divided by the difference of educational levels, age and period of position
   occupation, with the statistic significant level at .05 it was found as follows;
- 2.1 The opinion of Nong Khai Sub- district Headmen; who were different in education levels, as whole was different and aspects were different. They were the solution of the economic and poverty problems, infrastructure, personal administration and development, Four other were not different.
- 2.2 The opinion of Nong Khai sub- district headmen; who were different in age, as a whole were not different.
- 2.3 The opinion of Nong Khai Sub-district Headmen; who were different in the period of position occupation, as a whole were not different.
- 3. Some suggestions were as follows; The performance should be done the people's need. The budget should be provided for sports. The people should be trained and educated in local wisdom. The network for drug prevention should beheld. The tree planting and fire prevention activities should be provided. The living area and the use of nature fertilizing should be promoted.