

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัย เรื่อง ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ในครั้งนี้ ผู้วิจัยได้นำเสนอผล การวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการแปลความหมายจากการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยได้กำหนดความหมายของสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

n	แทน	จำนวนพนักงานครูที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง
\bar{X}	แทน	ค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่าง (Mean)
S.D.	แทน	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
SS	แทน	ผลบวกกำลังสองเฉลี่ย (Sum of Squares)
df	แทน	ค่าที่ระดับความเป็นอิสระของการผันแปร (Degree of freedom)
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยของผลบวกกำลังสอง (Mean of Squares)
F	แทน	ค่าสถิติที่ใช้พิจารณาความนัยสำคัญในการแจกแจงความแปรปรวน
Sig.	แทน	มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัย ได้นำเสนอขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล ตามลำดับหัวข้อดังต่อไปนี้

1. วิเคราะห์สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยใช้ค่าความถี่ (Frequency) และ ค่าร้อยละ (Percentage)

2. วิเคราะห์ ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย เป็นรายด้านและรวมทุกด้าน โดยใช้ ค่าเฉลี่ย (Arithmetic Mean) และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) แล้วนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบคำบรรยาย

3. หาปฏิสัมพันธ์ระหว่างเพศกับประสบการณ์ในการทำงานที่มีผลต่อระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย เป็นรายด้านและรวมทุกด้าน วิเคราะห์ความแปรปรวน (Analysis of Variance) โดยใช้การทดสอบค่า F- test (Two – Way ANOVA) ทั้งโดยรวมและรายด้าน เมื่อพบความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จะวิเคราะห์ความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีการของ L.S.D. (least Significant Different) แล้วนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบคำบรรยาย

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัย เรื่อง ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ในครั้งนี้ ผู้วิจัยจะได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับดังนี้

วิเคราะห์สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ และขนาดโรงเรียน

ประสบการณ์การทำงาน	จำแนกตามเพศ				รวม	คิดเป็นร้อยละ
	ชาย (คน)	คิดเป็นร้อยละ	หญิง (คน)	คิดเป็นร้อยละ		
น้อยกว่า 10 ปี	8	7.2	24	21.6	32	28.8
10 ปี ถึง 20 ปี	6	5.4	9	8.1	15	13.5
มากกว่า 20 ปีขึ้นไป	23	20.7	41	36.9	64	57.7
รวม	37	33.3	74	66.7	111	100.0

จากตารางที่ 2 พบว่า มีผู้ตอบแบบสอบถามที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 111 คน เป็นแบบสอบถามที่มีความสมบูรณ์ สามารถนำไปใช้วิเคราะห์ข้อมูลได้ 111 คน คิดเป็นร้อยละ 100 จำแนกตามเพศ และประสบการณ์การทำงาน พบว่า

ประสบการณ์ น้อยกว่า 10 ปี มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 28.8 จำแนกเป็น เพศชาย 8 คน คิดเป็นร้อยละ 7.2 และเพศหญิง 24 คน คิดเป็นร้อยละ 21.6

ประสบการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 13.5 จำแนกเป็น เพศชาย 6 คน คิดเป็นร้อยละ 5.4 และเพศหญิง 9 คน คิดเป็นร้อยละ 8.1

ประสบการณ์ มากกว่า 20 ปีขึ้นไป มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 57.7 จำแนกเป็น เพศชาย 23 คน คิดเป็นร้อยละ 20.7 และเพศหญิง 41 คน คิดเป็นร้อยละ 36.9

2. ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย เป็นรายด้านและรวมทุกด้าน โดยรวมและจำแนกตามเพศ

ตารางที่ 3 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย เป็นรายด้านและรวมทุกด้าน

ความพึงพอใจ	ชาย			หญิง			รวม		
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
ปัจจัยกระตุ้น									
1. ความสำเร็จของงาน	3.82	0.46	มาก	3.86	0.40	มาก	3.85	0.42	มาก
2. การได้รับการยอมรับนับถือ	3.76	0.66	มาก	3.61	0.50	มาก	3.66	0.56	มาก
3. ลักษณะของงานที่ทำ	3.89	0.67	มาก	3.97	0.57	มาก	3.94	0.60	มาก
4. ความรับผิดชอบ	3.89	0.53	มาก	3.93	0.47	มาก	3.92	0.49	มาก
5. ความก้าวหน้าในตำแหน่ง การงาน	3.43	0.63	ปานกลาง	3.58	0.59	มาก	3.53	0.61	มาก
รวมปัจจัยกระตุ้น	3.76	0.59	มาก	3.79	0.51	มาก	3.78	0.54	มาก
ปัจจัยค่าจูน									
6. เงินเดือน	3.16	0.77	ปานกลาง	3.32	0.64	ปานกลาง	3.26	0.69	ปานกลาง
7. ความสัมพันธ์กับ ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน	3.58	0.68	มาก	3.57	0.60	มาก	3.58	0.62	มาก
8. นโยบายและการ บริหารงาน	3.61	0.65	มาก	3.67	0.52	มาก	3.65	0.57	มาก
9. สภาพการทำงาน	3.54	0.64	มาก	3.55	0.59	มาก	3.55	0.61	มาก
10. การปกครองบังคับบัญชา	3.64	0.70	มาก	3.62	0.61	มาก	3.63	0.64	มาก
11. ฐานะตำแหน่งหน้าที่การ ทำงาน	3.96	0.70	มาก	4.20	0.48	มาก	4.12	0.57	มาก
12. ความมั่นคงในการทำงาน	3.84	0.63	มาก	3.86	0.52	มาก	3.85	0.55	มาก
รวมปัจจัยค่าจูน	3.62	0.68	มาก	3.68	0.57	มาก	3.66	0.61	มาก
รวมปัจจัยกระตุ้นและค่าจูน	3.68	0.49	มาก	3.73	0.40	มาก	3.71	0.43	มาก

จากตารางที่ 3 พบว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.71$) จำแนกตามปัจจัย พบว่า ปัจจัย กระตุ้นโดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.78$) ปัจจัยค่าจ้าง ก็อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.66$) พิจารณารายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง 1 ด้าน คือ ด้านเงินเดือน ($\bar{X} = 3.26$) ส่วนด้านอื่น ๆ อยู่ในระดับมากทั้งหมด ($3.58 \leq \bar{X} \leq 4.12$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า ได้ดังนี้ ด้านฐานะตำแหน่งหน้าที่การทำงาน ($\bar{X} = 4.12$) ด้านลักษณะของงานที่ทำ ($\bar{X} = 3.94$) ด้านความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.92$) ด้านความสำเร็จของงาน ($\bar{X} = 3.85$) ด้านความมั่นคงในการทำงาน ($\bar{X} = 3.85$) ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ($\bar{X} = 3.66$) ด้านนโยบายและการบริหารงาน ($\bar{X} = 3.65$) ด้านการปกครองบังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.63$) ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและร่วมงาน ($\bar{X} = 3.58$) ด้านสภาพการทำงาน ($\bar{X} = 3.55$) ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน ($\bar{X} = 3.53$) และ ด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยสุด คือ ด้านเงินเดือน ($\bar{X} = 3.26$) พิจารณาจำแนกตามเพศพบว่า

พนักงานครูเพศชาย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.68$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ คือ ความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน ($\bar{X} = 3.43$) เงินเดือน ($\bar{X} = 3.16$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับมากทั้งหมด ($3.58 \leq \bar{X} \leq 4.12$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า ได้ดังนี้ ฐานะตำแหน่งหน้าที่การทำงาน ($\bar{X} = 3.96$) ด้านลักษณะของงานที่ทำ ($\bar{X} = 3.89$) ด้านความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.89$) ด้านความมั่นคงในการทำงาน ($\bar{X} = 3.84$) ด้านความสำเร็จของงาน ($\bar{X} = 3.82$) ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ($\bar{X} = 3.76$) ด้านการปกครองบังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.64$) ด้านนโยบายและการบริหารงาน ($\bar{X} = 3.61$) ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและร่วมงาน ($\bar{X} = 3.58$) ด้านสภาพการทำงาน ($\bar{X} = 3.54$) ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน ($\bar{X} = 3.43$) และด้านเงินเดือน ($\bar{X} = 3.16$) เป็นอันดับสุดท้าย

พนักงานครูเพศหญิงมีความพึงพอใจในการปฏิบัติ อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.73$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง 1 ด้าน คือ ด้านเงินเดือน ($\bar{X} = 3.32$) ส่วนด้านอื่น ๆ อยู่ในระดับมากทั้งหมด ($3.58 \leq \bar{X} \leq 4.12$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า ได้ดังนี้ ฐานะตำแหน่งหน้าที่การทำงาน ($\bar{X} = 4.20$) ด้านลักษณะของงานที่ทำ ($\bar{X} = 3.97$) ความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.93$) ด้านความสำเร็จของงาน ($\bar{X} = 3.86$) ด้านความมั่นคงในการทำงาน ($\bar{X} = 3.86$) ด้านนโยบายและการบริหารงาน ($\bar{X} = 3.67$) ด้านการปกครองบังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.62$) ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ($\bar{X} = 3.61$) ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่ง

การงาน ($\bar{X} = 3.58$) ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.57$) ด้านสภาพการทำงาน ($\bar{X} = 3.55$) และ ด้านเงินเดือน ($\bar{X} = 3.32$) เป็นอันดับสุดท้าย

ตารางที่ 4 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความสำเร็จของงาน โดยรวมและจำแนกตามเพศ

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความสำเร็จของงาน	ชาย			หญิง			รวม		
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. ได้ทำงานหลัก (การสอน) สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	3.84	0.65	มาก	4.00	0.47	มาก	3.95	0.54	มาก
2. เมื่อมีปัญหาเกิดขึ้นสามารถแก้ปัญหาได้อย่างราบรื่น	3.73	0.61	มาก	3.73	0.58	มาก	3.73	0.59	มาก
3. มีระบบการป้องกันความล้มเหลวของงานอย่างชัดเจน	3.57	0.65	มาก	3.50	0.67	ปานกลาง	3.52	0.66	มาก
4. ความรู้สึกภาคภูมิใจในผลงานที่ได้ทำไปแล้ว	4.14	0.63	มาก	4.22	0.60	มาก	4.19	0.61	มาก
รวม	3.82	0.46	มาก	3.86	0.40	มาก	3.85	0.42	มาก

จากตารางที่ 4 พบว่าระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความสำเร็จของงาน โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($3.58 \leq \bar{X} \leq 4.12$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ได้ดังนี้ ความรู้สึกภาคภูมิใจในผลงานที่ได้ทำไปแล้ว ($\bar{X} = 4.19$) ได้ทำงานหลัก (การสอน) สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ($\bar{X} = 3.95$) เมื่อมีปัญหาเกิดขึ้นสามารถแก้ปัญหาได้อย่างราบรื่น ($\bar{X} = 3.73$) และ มีระบบการป้องกันความล้มเหลวของงานอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.52$) เป็นอันดับสุดท้าย พิจารณาจำแนกตามเพศพบว่าพนักงานครูเพศชาย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความสำเร็จของงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.82$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทั้งหมด ($3.58 \leq \bar{X} \leq 4.12$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ได้ดังนี้ ความรู้สึกภาคภูมิใจในผลงานที่ได้ทำไป

แล้ว ($\bar{X} = 4.14$) ได้ทำงานหลัก (การสอน) สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ($\bar{X} = 3.84$) เมื่อมีปัญหาเกิดขึ้นสามารถแก้ปัญหาได้อย่างราบรื่น ($\bar{X} = 3.73$) และมีระบบการป้องกันความล้มเหลวของงานอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.57$) เป็นอันดับสุดท้าย

พนักงานครูเพศหญิงมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านความสำเร็จของงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.86$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อคือ มีระบบการป้องกันความล้มเหลวของงานอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.50$) ส่วนด้านอื่น ๆ อยู่ในระดับมากทั้งหมด ($3.58 \leq \bar{X} \leq 4.12$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรก ได้ดังนี้ ความรู้สึกภาคภูมิใจในผลงานที่ได้ทำไปแล้ว ($\bar{X} = 4.22$) ได้ทำงานหลัก (การสอน) สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ($\bar{X} = 4.00$) เมื่อมีปัญหาเกิดขึ้นสามารถแก้ปัญหาได้อย่างราบรื่น ($\bar{X} = 3.73$) และมีระบบการป้องกันความล้มเหลวของงานอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.50$) เป็นอันดับสุดท้าย

ตารางที่ 5 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ โดยรวมและจำแนกตามเพศ

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน การได้รับการยอมรับนับถือ	ชาย			หญิง			รวม		
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
5. การได้รับมอบหมายงานที่สำคัญจากผู้บริหาร	3.84	0.83	มาก	3.61	0.64	มาก	3.68	0.71	มาก
6. การยกย่อง ชมเชย แสดงความยินดีจากเพื่อนร่วมงาน	3.76	0.72	มาก	3.62	0.59	มาก	3.67	0.64	มาก
7. การขอคำปรึกษาด้านการปฏิบัติงานและด้านส่วนตัวของผู้ร่วมงาน	3.68	0.67	มาก	3.58	0.62	มาก	3.61	0.63	มาก
8. การได้รับกำลังใจจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	3.78	0.92	มาก	3.62	0.72	มาก	3.68	0.79	มาก
รวม	3.76	0.66	มาก	3.61	0.50	มาก	3.66	0.56	มาก

จากตารางที่ 5 พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($3.58 \leq \bar{X} \leq 4.12$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรก ได้ดังนี้ การได้รับมอบหมายงานที่สำคัญจากผู้บริหาร ($\bar{X} = 3.68$) การได้รับกำลังใจจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.68$) การยก

ช่อง ชมเชย แสดงความยินดีจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.67$) และการขอคำปรึกษาด้านการปฏิบัติงานและด้านส่วนตัวของผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.61$) เป็นอันดับสุดท้าย พิจารณาจำแนกตามเพศพบว่า

พนักงานครูเพศชาย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านการได้รับการยอมรับนับถืออยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.76$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดทั้งหมด ($3.58 \leq \bar{X} \leq 4.12$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ได้ดังนี้ การได้รับมอบหมายงานที่สำคัญจากผู้บริหาร ($\bar{X} = 3.84$) การได้รับกำลังใจจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.78$) การยกย่อง ชมเชย แสดงความยินดีจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.76$) และการขอคำปรึกษาด้านการปฏิบัติงานและด้านส่วนตัวของผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.68$) เป็นอันดับสุดท้าย

พนักงานครูเพศหญิงมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านการได้รับการยอมรับนับถือ อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.61$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดทั้งหมด ($3.58 \leq \bar{X} \leq 4.12$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ได้ดังนี้ การยกย่อง ชมเชย แสดงความยินดีจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.62$) การได้รับกำลังใจจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.62$) การได้รับมอบหมายงานที่สำคัญจากผู้บริหาร ($\bar{X} = 3.61$) และการขอคำปรึกษาด้านการปฏิบัติงานและด้านส่วนตัวของผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.58$) เป็นอันดับสุดท้าย

ตารางที่ 6 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านลักษณะของงานที่ทำ โดยรวมและจำแนกตามเพศ

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ลักษณะของงานที่ทำ	ชาย			หญิง			รวม		
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
9. การใช้ความรู้ในการทำงานตรงกับความถนัด	4.03	0.76	มาก	3.93	0.90	มาก	3.96	0.85	มาก
10. งานในหน้าที่ทำท่ายความรู้ความสามารถ	3.62	0.86	มาก	3.89	0.71	มาก	3.80	0.77	มาก
11. งานที่ได้รับมอบหมายช่วยให้ได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	3.97	0.83	มาก	3.92	0.61	มาก	3.94	0.69	มาก
12. ความรู้สึกรู้สึกพอใจในงานที่ปฏิบัติ	3.92	0.89	มาก	4.14	0.60	มาก	4.06	0.72	มาก
รวม	3.89	0.67	มาก	3.97	0.57	มาก	3.94	0.60	มาก

จากตารางที่ 6 พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านลักษณะของงานที่ทำโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($3.58 \leq \bar{X} \leq 4.12$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ได้ดังนี้ ความรู้สึกพอใจในงานที่ปฏิบัติ ($\bar{X} = 4.06$) การใช้ความรู้ในการทำงานตรงกับความถนัด ($\bar{X} = 3.96$) งานที่ได้รับมอบหมายช่วยให้ได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ($\bar{X} = 3.94$) และงานในหน้าที่ท้าทายความรู้ความสามารถ ($\bar{X} = 3.80$) เป็นอันดับสุดท้าย พิจารณาจำแนกตามเพศพบว่า

พนักงานครูเพศชาย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านลักษณะของงานที่ทำอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.89$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทั้งหมด ($3.58 \leq \bar{X} \leq 4.12$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ได้ดังนี้ การใช้ความรู้ในการทำงานตรงกับความถนัด ($\bar{X} = 4.03$) งานที่ได้รับมอบหมายช่วยให้ได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ($\bar{X} = 3.97$) ความรู้สึกพอใจในงานที่ปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.92$) และงานในหน้าที่ท้าทายความรู้ความสามารถ ($\bar{X} = 3.62$) เป็นอันดับสุดท้าย

พนักงานครูเพศหญิงมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านลักษณะของงานที่ทำอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.61$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทั้งหมด ($3.58 \leq \bar{X} \leq 4.12$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ได้ดังนี้ ความรู้สึกพอใจในงานที่ปฏิบัติ ($\bar{X} = 4.14$) การใช้ความรู้ในการทำงานตรงกับความถนัด ($\bar{X} = 3.93$) งานที่ได้รับมอบหมายช่วยให้ได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ($\bar{X} = 3.92$) และงานในหน้าที่ท้าทายความรู้ความสามารถ ($\bar{X} = 3.89$) เป็นอันดับสุดท้าย

ตารางที่ 7 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความรับผิดชอบโดยรวมและ
จำแนกตามเพศ

ความพึงพอใจใน การปฏิบัติงานความรับผิดชอบ	ชาย			หญิง			รวม		
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
13. ความรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย	4.30	0.62	มาก	4.32	0.60	มาก	4.32	0.60	มาก
14. ความมีเสรีภาพในการปฏิบัติหน้าที่	3.84	0.93	มาก	4.07	0.63	มาก	3.99	0.74	มาก
15. ความสามารถเลือกวิธีปฏิบัติงานตาม ความต้องการ	3.73	0.73	มาก	3.78	0.60	มาก	3.77	0.65	มาก
16. การมีโอกาสแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงาน และปัญหาส่วนตัวของผู้ร่วมงาน	3.70	0.52	มาก	3.55	0.69	มาก	3.60	0.64	มาก
รวม	3.89	0.53	มาก	3.93	0.47	มาก	3.92	0.49	มาก

จากตารางที่ 7 พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียน
เทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความรับผิดชอบโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($3.58 \leq \bar{X} \leq 4.12$)
เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ได้ดังนี้ ความรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย
($\bar{X} = 4.32$) ความมีเสรีภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{X} = 3.99$) ความสามารถเลือกวิธีปฏิบัติงานตาม
ความต้องการ ($\bar{X} = 3.77$) และการมีโอกาสแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานและปัญหาส่วนตัวของ
ผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.60$) เป็นอันดับสุดท้าย พิจารณาจำแนกตามเพศพบว่า

พนักงานครูเพศชาย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบอยู่ในระดับ
มาก ($\bar{X} = 3.89$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทั้งหมด ($3.58 \leq \bar{X} \leq 4.12$)
เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ได้ดังนี้ ความรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย
($\bar{X} = 4.30$) ความมีเสรีภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{X} = 3.84$) ความสามารถเลือกวิธีปฏิบัติงานตาม
ความต้องการ ($\bar{X} = 3.73$) และการมีโอกาสแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานและปัญหาส่วนตัวของ
ผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.70$) เป็นอันดับสุดท้าย

พนักงานครูเพศหญิงมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบอยู่ใน
ระดับมาก ($\bar{X} = 3.93$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทั้งหมด ($3.58 \leq \bar{X} \leq 4.12$)
เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ได้ดังนี้ ความรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย
($\bar{X} = 4.32$) ความมีเสรีภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{X} = 4.07$) ความสามารถเลือกวิธีปฏิบัติงาน
ตามความต้องการ ($\bar{X} = 3.78$) และการมีโอกาสแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานและปัญหาส่วนตัวของ
ผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.55$) เป็นอันดับสุดท้าย

ตารางที่ 8 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน
โดยรวมและจำแนกตามเพศ

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน	ชาย			หญิง			รวม		
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
17. โอกาสได้รับความก้าวหน้าใน ตำแหน่งหน้าที่	3.38	0.72	ปานกลาง	3.47	0.69	ปานกลาง	3.44	0.70	ปานกลาง
18. การสนับสนุนในการศึกษาต่อ จากผู้บังคับบัญชา	3.32	0.88	ปานกลาง	3.68	0.85	มาก	3.56	0.87	มาก
19. การมีโอกาสดำเนินงาน และประสบการณ์จาก หน่วยงาน	3.27	0.84	ปานกลาง	3.58	0.72	มาก	3.48	0.77	ปานกลาง
20. งานในหน้าที่ของมีโอกาสดำเนินงาน แสดงผลงานอย่างเด่นชัด	3.73	0.93	มาก	3.61	0.74	มาก	3.65	0.81	มาก
รวม	3.43	0.63	ปานกลาง	3.58	0.59	มาก	3.53	0.61	มาก

จากตารางที่ 8 พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.53$) รายข้ออยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ คือ การมีโอกาสดำเนินงานและประสบการณ์จากหน่วยงาน ($\bar{X} = 3.48$) โอกาสได้รับความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ($\bar{X} = 3.44$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับมาก ($3.58 \leq \bar{X} \leq 4.12$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ได้ดังนี้ งานในหน้าที่ของมีโอกาสดำเนินงานอย่างเด่นชัด ($\bar{X} = 3.65$) การสนับสนุนในการศึกษาต่อจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.56$) การมีโอกาสดำเนินงานและประสบการณ์จากหน่วยงาน ($\bar{X} = 3.48$) และโอกาสได้รับความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ($\bar{X} = 3.44$) เป็นอันดับสุดท้าย พิจารณาจำแนกตามเพศพบว่า

พนักงานครูเพศชาย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.43$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 1 ข้อ คือ งานในหน้าที่ของมีโอกาสดำเนินงานอย่างเด่นชัด ($\bar{X} = 3.73$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับปานกลางทั้งหมด ($3.58 \leq \bar{X} \leq 4.12$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ได้ดังนี้ งานในหน้าที่ของมีโอกาสดำเนินงานอย่างเด่นชัด ($\bar{X} = 3.73$) โอกาสได้รับความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ($\bar{X} = 3.38$) การสนับสนุนในการศึกษาต่อจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.32$) และการมีโอกาสดำเนินงานและประสบการณ์จากหน่วยงาน ($\bar{X} = 3.27$) เป็นอันดับสุดท้าย

พนักงานครูเพศหญิง มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.58$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง

1 ข้อ คือ โอกาสได้รับความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ($\bar{X} = 3.47$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับมากที่สุดทั้งหมด ($3.58 \leq \bar{X} \leq 4.12$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ได้ดังนี้การสนับสนุนในการศึกษาต่อจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.68$) งานในหน้าที่ของมีโอกาสดำเนินการอย่างคั่งครัด ($\bar{X} = 3.61$) การมีโอกาสดำเนินการเพิ่มพูนทักษะและประสบการณ์จากหน่วยงาน ($\bar{X} = 3.58$) และโอกาสได้รับความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ($\bar{X} = 3.47$) เป็นอันดับสุดท้าย

ตารางที่ 9 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านเงินเดือน โดยรวมและจำแนกตามเพศ

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านเงินเดือน	ชาย			หญิง			รวม		
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
21. พพอใจในผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี	3.03	0.90	ปานกลาง	3.34	0.78	ปานกลาง	3.23	0.83	ปานกลาง
22. รายได้ที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานที่ปฏิบัติ	3.24	0.89	ปานกลาง	3.32	0.78	ปานกลาง	3.30	0.82	ปานกลาง
23. อัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบันมีความเหมาะสมแล้ว	3.03	0.93	ปานกลาง	3.26	0.74	ปานกลาง	3.18	0.81	ปานกลาง
24. รายได้จากเงินเดือนทำให้อยู่ในสังคมได้อย่างเป็นสุข	3.32	1.00	ปานกลาง	3.39	0.81	ปานกลาง	3.37	0.87	ปานกลาง
25. พพอใจในการจัดหาและการให้บริการเกี่ยวกับสวัสดิการของรัฐ	3.16	0.90	ปานกลาง	3.28	0.75	ปานกลาง	3.24	0.80	ปานกลาง
รวม	3.16	0.77	ปานกลาง	3.32	0.64	ปานกลาง	3.26	0.69	ปานกลาง

จากตารางที่ 9 พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านเงินเดือน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.26$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าอยู่ในระดับปานกลางทั้งหมด ($3.58 \leq \bar{X} \leq 4.12$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ รายได้จากเงินเดือนทำให้อยู่ในสังคมได้อย่างเป็นสุข ($\bar{X} = 3.37$) รายได้ที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานที่ปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.30$) พพอใจในการจัดหาและการให้บริการเกี่ยวกับสวัสดิการของรัฐ ($\bar{X} = 3.24$) พพอใจในผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ($\bar{X} = 3.23$) และ

อัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบันมีความเหมาะสมแล้ว ($\bar{X} = 3.18$) เป็นอันดับสุดท้าย พิจารณา จำแนกตามเพศพบว่า

พนักงานครูเพศชาย มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านเงินเดือนอยู่ในระดับ ปานกลาง ($\bar{X} = 3.16$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าอยู่ในระดับปานกลางทั้งหมด ($3.58 \leq \bar{X} \leq 4.12$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ รายได้จากเงินเดือนทำให้อยู่ในสังคมได้ อย่างมีความสุข ($\bar{X} = 3.32$) รายได้ที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานที่ปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.24$) พพอใจในการ จัดหาและการให้บริการเกี่ยวกับสวัสดิการของรัฐ ($\bar{X} = 3.16$) พพอใจในผลการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนประจำปี ($\bar{X} = 3.03$) และอัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบันมีความเหมาะสมแล้ว ($\bar{X} = 3.03$) เป็นอันดับสุดท้าย

พนักงานครูเพศหญิง มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านเงินเดือน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.32$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าอยู่ในระดับปานกลางทั้งหมด ($3.58 \leq \bar{X} \leq 4.12$) เรียงลำดับ ค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ได้ดังนี้ รายได้จากเงินเดือนทำให้อยู่ในสังคมได้อย่างเป็นสุข ($\bar{X} = 3.39$) พพอใจในผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ($\bar{X} = 3.34$) รายได้ที่ได้รับ เหมาะสมกับปริมาณงานที่ปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.32$) พพอใจในการจัดหาและการให้บริการเกี่ยวกับสวัสดิการ ของรัฐ ($\bar{X} = 3.28$) และอัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบันมีความเหมาะสมแล้ว ($\bar{X} = 3.26$) เป็นอันดับ สุดท้าย

ตารางที่ 10 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา
และผู้ร่วมงาน โดยรวมและจำแนกตามเพศ

ความพึงพอใจใน การปฏิบัติงาน ด้านความสัมพันธ์กับ ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน	ชาย			หญิง			รวม		
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
26. ผู้บังคับบัญชาให้ความ เสมอภาคแก่ผู้ร่วมงานทุก คน	3.22	1.00	ปานกลาง	3.46	0.86	ปานกลาง	3.38	0.92	ปานกลาง
27. ผู้บังคับบัญชานิเทศ แนะนำ การปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ	3.62	0.79	มาก	3.41	0.77	ปานกลาง	3.48	0.78	ปานกลาง
28. เพื่อนร่วมงานมีน้ำใจไมตรี ช่วยเหลือกันมีสัมพันธ์ที่ดี ต่อกัน	3.76	0.80	มาก	3.65	0.71	มาก	3.68	0.74	มาก
29. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาส ให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วมใน การทำงาน	3.49	0.87	ปานกลาง	3.66	0.75	มาก	3.60	0.79	มาก
30. ผู้บังคับบัญชาขยอ ชมเชยผู้ร่วมงานที่ประสบ ผลสำเร็จ	3.70	0.81	มาก	3.61	0.79	มาก	3.64	0.80	มาก
31. การขยอชมเชยและให้ กำลังใจเสมอจากเพื่อน ร่วมงาน	3.70	0.74	มาก	3.65	0.65	มาก	3.67	0.68	มาก
รวม	3.58	0.68	มาก	3.57	0.60	มาก	3.58	0.62	มาก

จากตารางที่ 10 พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียน
เทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน โดยรวมอยู่ในระดับ
มาก ($\bar{X} = 3.58$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าอยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อคือผู้บังคับบัญชานิเทศแนะนำ
การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 3.48$) ผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคแก่ผู้ร่วมงาน ทุกคน
($\bar{X} = 3.38$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับมากที่สุดทั้งหมด ($3.58 \leq \bar{X} \leq 4.12$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูง

ไปห้าตัว 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ เพื่อนร่วมงานมีน้ำใจไมตรีช่วยเหลือกันมีสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ($\bar{X} = 3.68$) การยกย่องชมเชยและให้กำลังใจเสมอจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.67$) ผู้บังคับบัญชา ยกย่องชมเชยผู้ร่วมงานที่ประสบผลสำเร็จ ($\bar{X} = 3.64$) ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วมในการทำงาน ($\bar{X} = 3.60$) ผู้บังคับบัญชานิเทศ แนะนำ การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 3.48$) และผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคแก่ผู้ร่วมงานทุกคน ($\bar{X} = 3.38$) เป็นอันดับสุดท้าย พิจารณาจำแนกตามเพศพบว่า

พนักงานครูเพศชาย มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านความสัมพันธ์กับ ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.58$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าอยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ คือ ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วมในการทำงาน ($\bar{X} = 3.49$) ผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคแก่ผู้ร่วมงานทุกคน ($\bar{X} = 3.22$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับมากทั้งหมด ($3.58 \leq \bar{X} \leq 4.12$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปห้าตัว 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ เพื่อนร่วมงานมีน้ำใจไมตรีช่วยเหลือกันมีสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ($\bar{X} = 3.76$) ผู้บังคับบัญชายกย่องชมเชยผู้ร่วมงานที่ประสบผลสำเร็จ ($\bar{X} = 3.70$) การยกย่องชมเชยและให้กำลังใจเสมอจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.70$) ผู้บังคับบัญชานิเทศ แนะนำ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 3.62$) ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วมในการทำงาน ($\bar{X} = 3.49$) ผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคแก่ผู้ร่วมงานทุกคน ($\bar{X} = 3.22$) เป็นอันดับสุดท้าย

พนักงานครูเพศหญิง มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความสัมพันธ์กับ ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.57$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ คือ ผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคแก่ผู้ร่วมงานทุกคน ($\bar{X} = 3.46$) บังคับบัญชานิเทศ แนะนำ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 3.41$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับมากทั้งหมด ($3.58 \leq \bar{X} \leq 4.12$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปห้าตัว 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วมในการทำงาน ($\bar{X} = 3.66$) เพื่อนร่วมงานมีน้ำใจไมตรีช่วยเหลือกันมีสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ($\bar{X} = 3.65$) การยกย่องชมเชยและให้กำลังใจเสมอจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.65$) ผู้บังคับบัญชายกย่องชมเชยผู้ร่วมงานที่ประสบผลสำเร็จ ($\bar{X} = 3.61$) ผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคแก่ผู้ร่วมงานทุกคน ($\bar{X} = 3.46$) ผู้บังคับบัญชานิเทศ แนะนำ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 3.41$) เป็นอันดับสุดท้าย

ตารางที่ 11 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านนโยบายและการบริหารงาน
โดยรวมและจำแนกตามเพศ

ความพึงพอใจใน การปฏิบัติงาน ด้านนโยบายและการบริหารงาน	ชาย			หญิง			รวม		
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
32. วางนโยบายการจัดการ การศึกษาอย่างชัดเจน	3.57	0.83	มาก	3.69	0.74	มาก	3.65	0.77	มาก
33. เข้าใจในแผนงานและ วัตถุประสงค์การ ปฏิบัติงาน	3.68	0.78	มาก	3.74	0.64	มาก	3.72	0.69	มาก
34. ความสามารถในการ ปฏิบัติงานตามนโยบาย	3.73	0.65	มาก	3.76	0.57	มาก	3.75	0.59	มาก
35. ผู้ปฏิบัติงานได้รับผิดชอบ งานอย่างเสมอภาคและ เหมาะสม	3.49	0.80	ปานกลาง	3.64	0.71	มาก	3.59	0.74	มาก
36. การมอบหมายบทบาท หน้าที่ให้กับบุคลากร	3.57	0.77	มาก	3.51	0.67	มาก	3.53	0.70	มาก
รวม	3.61	0.65	มาก	3.67	0.52	มาก	3.65	0.57	มาก

จากตารางที่ 11 พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านนโยบายและการบริหารงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.65$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าอยู่ในระดับมากทั้งหมด ($3.58 \leq \bar{X} \leq 4.12$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตามนโยบาย ($\bar{X} = 3.75$) เข้าใจในแผนงานและวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.72$) วางนโยบายการจัดการศึกษาอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.65$) ผู้ปฏิบัติงานได้รับผิดชอบงานอย่างเสมอภาคและเหมาะสม ($\bar{X} = 3.59$) และการมอบหมายบทบาท หน้าที่ให้กับบุคลากร ($\bar{X} = 3.53$) เป็นอันดับสุดท้าย พิจารณาจำแนกตามเพศพบว่า

พนักงานครูเพศชาย มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านนโยบายและการบริหารงาน อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.61$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าอยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ คือ ผู้ปฏิบัติงานได้รับผิดชอบงานอย่างเสมอภาคและเหมาะสม ($\bar{X} = 3.49$) ส่วนข้ออื่นๆ อยู่ในระดับมากทั้งหมด ($3.58 \leq \bar{X} \leq 4.12$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ ความสามารถในการ

ปฏิบัติงานตามนโยบาย ($\bar{X} = 3.73$) เข้าใจในแผนงานและวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.68$)
วางแผนนโยบายการจัดการศึกษาอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.57$) การมอบหมายบทบาท หน้าที่ให้กับบุคลากร
($\bar{X} = 3.57$) และผู้ปฏิบัติงานได้รับผิดชอบงานอย่างเสมอภาคและเหมาะสม ($\bar{X} = 3.49$) เป็นอันดับ
สุดท้าย

พนักงานครูเพศหญิงมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านนโยบายและการบริหารงาน
อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.57$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าอยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ คือ ผู้บังคับบัญชา
ให้ความเสมอภาคแก่ผู้ร่วมงานทุกคน ($\bar{X} = 3.46$) ผู้บังคับบัญชานิเทศ แนะนำ การปฏิบัติงาน
อย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 3.41$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับมากทั้งหมด ($3.58 \leq \bar{X} \leq 4.12$) เรียงลำดับ
ค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตามนโยบาย
($\bar{X} = 3.76$) เข้าใจในแผนงานและวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.74$) วางแผนนโยบายการจัด
การศึกษาอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.69$) ผู้ปฏิบัติงานได้รับผิดชอบงานอย่างเสมอภาคและเหมาะสม
($\bar{X} = 3.64$) และการมอบหมายบทบาท หน้าที่ให้กับบุคลากร ($\bar{X} = 3.51$) เป็นอันดับสุดท้าย

ตารางที่ 12 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านสภาพการทำงาน โดยรวมและ
จำแนกตามเพศ

ความพึงพอใจใน การปฏิบัติงาน ด้านสภาพการทำงาน	ชาย			หญิง			รวม		
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
37. อาคารสถานที่มีความ เหมาะสมต่อการจัดการ เรียนการสอน	3.54	0.90	มาก	3.74	0.79	มาก	3.68	0.83	มาก
38. วัสดุอุปกรณ์ประกอบการ เรียนการสอนเพียงพอ	3.46	0.99	ปานกลาง	3.34	0.80	ปานกลาง	3.38	0.86	ปานกลาง
39. ห้องทำงานที่อำนวยความสะดวก ต่อการปฏิบัติงาน	3.51	0.99	มาก	3.50	0.74	ปานกลาง	3.50	0.83	ปานกลาง
40. ชุมชนมีส่วนร่วมและให้ การสนับสนุนการ ดำเนินงานของโรงเรียน	3.43	0.83	ปานกลาง	3.43	0.74	ปานกลาง	3.43	0.77	ปานกลาง
41. สภาพแวดล้อมดีและเอื้อ ต่อการปฏิบัติงานไม่เป็น อันตรายต่อสุขภาพ	3.76	0.64	มาก	3.76	0.72	มาก	3.76	0.69	มาก
รวม	3.54	0.64	มาก	3.55	0.59	มาก	3.55	0.61	มาก

จากตารางที่ 12 พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคายด้านสภาพการทำงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.55$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าอยู่ในระดับปานกลาง 3 ข้อ คือห้องทำงานที่อำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.50$) ชุมชนมีส่วนร่วมและให้การสนับสนุนการดำเนินงานของโรงเรียน ($\bar{X} = 3.43$) วัสดุอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอนเพียงพอ ($\bar{X} = 3.38$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับมากทั้งหมด ($3.58 \leq \bar{X} \leq 4.12$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้สภาพแวดล้อมและเอื้อต่อการปฏิบัติงานไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ($\bar{X} = 3.76$) อาคารสถานที่ที่มีความเหมาะสมต่อการจัดการเรียนการสอน ($\bar{X} = 3.68$) ห้องทำงานที่อำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.50$) ชุมชนมีส่วนร่วมและให้การสนับสนุนการดำเนินงานของโรงเรียน ($\bar{X} = 3.43$) และวัสดุอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอนเพียงพอ ($\bar{X} = 3.38$) เป็นอันดับสุดท้าย พิจารณาจำแนกตามเพศพบว่า

พนักงานครูเพศชาย มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านสภาพการทำงาน อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.54$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าอยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ คือวัสดุอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอนเพียงพอ ($\bar{X} = 3.46$) ชุมชนมีส่วนร่วมและให้การสนับสนุนการดำเนินงานของโรงเรียน ($\bar{X} = 3.43$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับมากทั้งหมด ($3.58 \leq \bar{X} \leq 4.12$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ สภาพแวดล้อมและเอื้อต่อการปฏิบัติงานไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ($\bar{X} = 3.76$) อาคารสถานที่ที่มีความเหมาะสมต่อการจัดการเรียนการสอน ($\bar{X} = 3.54$) ห้องทำงานที่อำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.51$) วัสดุอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอนเพียงพอ ($\bar{X} = 3.46$) และชุมชนมีส่วนร่วมและให้การสนับสนุนการดำเนินงานของโรงเรียน ($\bar{X} = 3.43$) เป็นอันดับสุดท้าย

พนักงานครูเพศหญิง มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านสภาพการทำงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.55$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าอยู่ในระดับปานกลาง 3 ข้อ คือห้องทำงานที่อำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.50$) ชุมชนมีส่วนร่วมและให้การสนับสนุนการดำเนินงานของโรงเรียน ($\bar{X} = 3.43$) วัสดุอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอนเพียงพอ ($\bar{X} = 3.34$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับมากทั้งหมด ($3.58 \leq \bar{X} \leq 4.12$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ สภาพแวดล้อมและเอื้อต่อการปฏิบัติงานไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ($\bar{X} = 3.76$) อาคารสถานที่ที่มีความเหมาะสมต่อการจัดการเรียนการสอน ($\bar{X} = 3.74$) ห้องทำงานที่อำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.50$) ชุมชนมีส่วนร่วมและให้การสนับสนุนการดำเนินงานของโรงเรียน ($\bar{X} = 3.43$) และวัสดุอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอนเพียงพอ ($\bar{X} = 3.34$) เป็นอันดับสุดท้าย

ตารางที่ 13 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านการปกครองบังคับบัญชา
โดยรวมและจำแนกตามเพศ

ความพึงพอใจในการ ปฏิบัติงาน ด้านการปกครองบังคับบัญชา	ชาย			หญิง			รวม		
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
42. ผู้บังคับบัญชาเปิด โอกาส ให้แสดงความสามารถและ ให้คำแนะนำต่อการ ปฏิบัติงาน	3.76	0.80	มาก	3.72	0.67	มาก	3.73	0.71	มาก
43. ผู้บังคับบัญชากระจาย อำนาจการบริหารงาน	3.57	0.93	มาก	3.64	0.73	มาก	3.61	0.80	มาก
44. ได้รับการยกย่องจาก ผู้บังคับบัญชาด้วยความ จริงใจ	3.57	0.87	มาก	3.49	0.74	ปานกลาง	3.51	0.78	มาก
45. ความเป็นผู้นำและความ ยุติธรรมของผู้บังคับบัญชา	3.59	0.76	มาก	3.47	0.92	ปานกลาง	3.51	0.87	มาก
46. ความพอใจตำแหน่งหน้าที่ การงานที่เป็นอยู่	3.73	0.87	มาก	3.81	0.70	มาก	3.78	0.76	มาก
รวม	3.64	0.70	มาก	3.62	0.61	มาก	3.63	0.64	มาก

จากตารางที่ 13 พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียน
เทศบาลเมืองหนองคายด้านการปกครองบังคับบัญชาโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.63$) เมื่อ
พิจารณารายข้อพบว่าระดับมากที่สุดทั้งหมด ($3.58 \leq \bar{X} \leq 4.12$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3
ลำดับแรกได้ ดังนี้ ความพอใจตำแหน่งหน้าที่การงานที่เป็นอยู่ ($\bar{X} = 3.78$) ผู้บังคับบัญชาเปิด
โอกาสให้แสดงความสามารถและให้คำแนะนำต่อการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.73$) ผู้บังคับบัญชา
กระจายอำนาจการบริหารงาน ($\bar{X} = 3.61$) ได้รับการยกย่องจากผู้บังคับบัญชาด้วยความจริงใจ
($\bar{X} = 3.51$) และ ความเป็นผู้นำและความยุติธรรมของผู้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.51$) เป็นอันดับ
สุดท้าย พิจารณาจำแนกตามเพศพบว่า

พนักงานครูเพศชาย มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านการปกครองบังคับ
บัญชา อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.64$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าอยู่ในระดับมากที่สุดทั้งหมด

($3.58 \leq \bar{X} \leq 4.12$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้แสดงความสามารถและให้คำแนะนำต่อการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.76$) ความพอใจตำแหน่งหน้าที่การงานที่เป็นอยู่ ($\bar{X} = 3.73$) ความเป็นผู้นำและความยุติธรรมของผู้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.59$) ผู้บังคับบัญชากระจายอำนาจการบริหารงาน ($\bar{X} = 3.57$) และได้รับการยกย่องจากผู้บังคับบัญชาด้วยความจริงใจ ($\bar{X} = 3.57$) เป็นอันดับสุดท้าย

พนักงานครูเพศหญิงมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านการปกครองบังคับบัญชาอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.62$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าอยู่ในระดับมากทั้งหมด ($3.58 \leq \bar{X} \leq 4.12$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ ความพอใจตำแหน่งหน้าที่การงานที่เป็นอยู่ ($\bar{X} = 3.81$) ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้แสดงความสามารถและให้คำแนะนำต่อการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.72$) ผู้บังคับบัญชากระจายอำนาจการบริหารงาน ($\bar{X} = 3.64$) ได้รับการยกย่องจากผู้บังคับบัญชาด้วยความจริงใจ ($\bar{X} = 3.49$) และ ความเป็นผู้นำและความยุติธรรมของผู้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.47$) เป็นอันดับสุดท้าย

ตารางที่ 14 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านฐานะตำแหน่งหน้าที่การทำงาน โดยรวมและจำแนกตามเพศ

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ฐานะตำแหน่งหน้าที่ การทำงาน	ชาย			หญิง			รวม		
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
47. ความรู้สึกมีเกียรติต่อการ ปฏิบัติงานในหน่วยงาน	3.78	0.75	มาก	4.04	0.71	มาก	3.95	0.73	มาก
48. ได้รับการยกย่องจาก บุคคลทั่วไป	3.68	0.71	มาก	3.69	0.70	มาก	3.68	0.70	มาก
49. อาชีพครูเป็นอาชีพที่มี เกียรติในสังคม	4.05	0.91	มาก	4.46	0.55	มาก	4.32	0.72	มาก
50. ความภาคภูมิใจในอาชีพครู	4.32	0.82	มาก	4.59	0.55	มาก	4.50	0.66	มาก
รวม	3.96	0.70	มาก	4.20	0.48	มาก	4.12	0.57	มาก

จากตารางที่ 14 พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคายด้านฐานะตำแหน่งหน้าที่การทำงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.12$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าระดับมากทั้งหมด ($3.58 \leq \bar{X} \leq 4.12$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ความภาคภูมิใจในอาชีพครู ($\bar{X} = 3.51$) อาชีพครูเป็นอาชีพที่มีเกียรติในสังคม

($\bar{X} = 3.51$) ความรู้สึกมีเกียรติต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ($\bar{X} = 3.51$) และได้รับการยกย่องจากบุคคลทั่วไป ($\bar{X} = 3.51$) เป็นอันดับสุดท้าย พิจารณาจำแนกตามเพศพบว่า

พนักงานครูเพศชาย มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านฐานะตำแหน่งหน้าที่การทำงาน อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.96$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าอยู่ในระดับมากทั้งหมด ($3.58 \leq \bar{X} \leq 4.12$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ ความภาคภูมิใจในอาชีพครู ($\bar{X} = 4.32$) อาชีพครูเป็นอาชีพที่มีเกียรติในสังคม ($\bar{X} = 4.05$) ความรู้สึกมีเกียรติต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ($\bar{X} = 3.78$) และได้รับการยกย่องจากบุคคลทั่วไป ($\bar{X} = 3.68$) เป็นอันดับสุดท้าย

พนักงานครูเพศหญิงมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านฐานะตำแหน่งหน้าที่การทำงาน อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.20$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าอยู่ในระดับมากทั้งหมด ($3.58 \leq \bar{X} \leq 4.12$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ ความภาคภูมิใจในอาชีพครู ($\bar{X} = 4.59$) อาชีพครูเป็นอาชีพที่มีเกียรติในสังคม ($\bar{X} = 4.46$) ความรู้สึกมีเกียรติต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ($\bar{X} = 4.04$) และได้รับการยกย่องจากบุคคลทั่วไป ($\bar{X} = 3.69$) เป็นอันดับสุดท้าย

ตารางที่ 15 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความมั่นคงในการทำงาน
โดยรวมและจำแนกตามเพศ

ความพึงพอใจในการ ปฏิบัติงาน ด้านความมั่นคงในการทำงาน	ชาย			หญิง			รวม		
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
51. ผู้บริหารมอบงานให้อย่าง เป็นธรรม	3.70	0.70	มาก	3.65	0.73	มาก	3.67	0.72	มาก
52. มีความมั่นใจจะสามารถ ปฏิบัติงานได้นานเท่าที่ ต้องการ	3.89	0.70	มาก	4.04	0.65	มาก	3.99	0.67	มาก
53. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ สบายใจ	3.78	0.71	มาก	3.88	0.72	มาก	3.85	0.72	มาก
54. อาชีพครูเป็นอาชีพที่มั่นคง และมีรายได้ดำรงชีพอย่าง ไม่เดือดร้อน	3.92	0.89	มาก	3.85	0.70	มาก	3.87	0.76	มาก
55. ได้รับการอนุญาตให้ลางาน เหมาะสมกับสิทธิ์ของตน	4.05	0.74	มาก	4.04	0.73	มาก	4.05	0.73	มาก
56. การช่วยเหลือบริการด้าน สุขภาพ	3.68	0.78	มาก	3.70	0.74	มาก	3.69	0.75	มาก
รวม	3.84	0.63	มาก	3.86	0.52	มาก	3.85	0.55	มาก

จากตารางที่ 15 พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียน
เทศบาลเมืองหนองคายด้านความมั่นคงในการทำงานโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.85$) เมื่อ
พิจารณารายข้อพบว่าระดับมากทั้งหมด ($3.58 \leq \bar{X} \leq 4.12$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3
ลำดับแรกได้ ดังนี้ได้รับการอนุญาตให้ลางานเหมาะสมกับสิทธิ์ของตน ($\bar{X} = 4.05$) ความมั่นใจ
จะสามารถปฏิบัติงานได้นานเท่าที่ต้องการ ($\bar{X} = 3.99$) อาชีพครูเป็นอาชีพที่มั่นคงและมีรายได้
ดำรงชีพอย่างไม่เดือดร้อน ($\bar{X} = 3.87$) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสบายใจ ($\bar{X} = 3.85$) การช่วยเหลือ
บริการด้านสุขภาพ ($\bar{X} = 3.69$) และผู้บริหารมอบงานให้อย่างเป็นธรรม ($\bar{X} = 3.67$) เป็นอันดับ
สุดท้าย พิจารณาจำแนกตามเพศพบว่า

พนักงานครูเพศชาย มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านความมั่นคงในการทำงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.84$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าอยู่ในระดับมากที่สุดทั้งหมด ($3.58 \leq \bar{X} \leq 4.12$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ ได้รับการอนุญาตให้ลา งานเหมาะสมกับสิทธิ์ของตน ($\bar{X} = 4.05$) อาชีพครูเป็นอาชีพที่มั่นคงและมีรายได้ดำรงชีพอย่างไม่ เคียดร้อน ($\bar{X} = 3.92$) มีความมั่นใจจะสามารถปฏิบัติงานได้นานเท่าที่ต้องการ ($\bar{X} = 3.89$) ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความสบายใจ ($\bar{X} = 3.78$) ผู้บริหารมอบงานให้อย่างเป็นธรรม ($\bar{X} = 3.70$) และ การ ช่วยเหลือบริการด้านสุขภาพ ($\bar{X} = 3.68$) เป็นอันดับสุดท้าย

พนักงานครูเพศหญิงมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงในการทำงาน โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.86$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าอยู่ในระดับมากที่สุดทั้งหมด ($3.58 \leq \bar{X} \leq 4.12$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ มีความมั่นใจจะ สามารถปฏิบัติงานได้นานเท่าที่ต้องการ ($\bar{X} = 3.69$) ได้รับการอนุญาตให้ลางานเหมาะสมกับสิทธิ์ ของตน ($\bar{X} = 4.04$) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสบายใจ ($\bar{X} = 3.88$) อาชีพครูเป็นอาชีพที่มั่นคงและ มีรายได้ดำรงชีพอย่างไม่เคียดร้อน ($\bar{X} = 3.85$) การช่วยเหลือบริการด้านสุขภาพ ($\bar{X} = 3.70$) และ ผู้บริหารมอบงานให้อย่างเป็นธรรม ($\bar{X} = 3.65$) เป็นอันดับสุดท้าย

3. ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย เป็นรายด้านและรวมทุกด้าน จำแนกโดยประสบการณ์

ตารางที่ 16 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย โดยรวมทุกด้านและรายด้าน

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	น้อยกว่า 10 ปี			10 ปี ถึง 20 ปี			มากกว่า 20 ปี		
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
ปัจจัยกระตุ้น									
1. ความสำเร็จของงาน	3.77	0.45	มาก	3.82	0.38	มาก	3.89	0.42	มาก
2. การได้รับการยอมรับนับถือ	3.50	0.51	ปานกลาง	3.53	0.53	มาก	3.77	0.57	มาก
3. ลักษณะของงานที่ทำ	4.04	0.60	มาก	3.62	0.74	มาก	3.97	0.55	มาก
4. ความรับผิดชอบ	3.92	0.45	มาก	3.75	0.48	มาก	3.96	0.51	มาก
5. ความก้าวหน้าในตำแหน่ง การงาน	3.54	0.62	มาก	3.23	0.52	ปานกลาง	3.60	0.61	มาก
รวมปัจจัยกระตุ้น	3.75	0.53	มาก	3.59	0.53	มาก	3.84	0.53	มาก
ปัจจัยค้ำจุน									
6. เงินเดือน	3.14	0.61	ปานกลาง	3.12	0.46	ปานกลาง	3.36	0.75	ปานกลาง
7. ความสัมพันธ์กับ ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน	3.53	0.70	มาก	3.23	0.69	ปานกลาง	3.68	0.55	มาก
8. นโยบายและการบริหารงาน	3.54	0.55	มาก	3.28	0.66	ปานกลาง	3.78	0.50	มาก
9. สภาพการทำงาน	3.58	0.61	มาก	3.17	0.61	ปานกลาง	3.62	0.58	มาก
10. การปกครองบังคับบัญชา	3.52	0.69	มาก	3.35	0.77	ปานกลาง	3.75	0.55	มาก
11. ฐานะตำแหน่งหน้าที่การ ทำงาน	4.20	0.60	มาก	4.02	0.54	มาก	4.10	0.56	มาก
12. ความมั่นคงในการทำงาน	3.73	0.56	มาก	3.61	0.64	มาก	3.97	0.51	มาก
รวมปัจจัยค้ำจุน	3.61	0.62	มาก	3.44	0.62	ปานกลาง	3.75	0.57	มาก
รวมทั้งสองปัจจัย	3.67	0.42	มาก	3.48	0.39	ปานกลาง	3.79	0.43	มาก

จากตารางที่ 16 พิจารณาจำแนกตามประสบการณ์ พบว่า

ประสบการณ์ น้อยกว่า 10 ปี พบว่าระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ

พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.67$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ ฐานะตำแหน่งหน้าที่การทำงาน ($\bar{X} = 4.20$) ลักษณะของงานที่ทำ ($\bar{X} = 4.04$) ความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.92$) ความสำเร็จของงาน ($\bar{X} = 3.77$) ความมั่นคงในการ

ทำงาน ($\bar{X} = 3.73$) สภาพการทำงาน ($\bar{X} = 3.58$) ความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน ($\bar{X} = 3.54$) นโยบายและการบริหารงาน ($\bar{X} = 3.54$) ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.53$) การปกครองบังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.52$) การได้รับการยอมรับนับถือ ($\bar{X} = 3.50$) และเงินเดือน ($\bar{X} = 3.14$) เป็นลำดับสุดท้าย

ประสบการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคายจำแนกโดยประสบการณ์ในการทำงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.79$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ เงินเดือน ฐานะตำแหน่งหน้าที่การงาน ($\bar{X} = 4.02$) ความสำเร็จของงาน ($\bar{X} = 3.82$) ความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.75$) ลักษณะของงานที่ทำ ($\bar{X} = 3.62$) ความมั่นคงในการทำงาน ($\bar{X} = 3.61$) การได้รับการยอมรับนับถือ ($\bar{X} = 3.53$) การปกครองบังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.35$) นโยบายและการบริหารงาน ($\bar{X} = 3.28$) ความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน ($\bar{X} = 3.23$) ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.23$) สภาพการทำงาน ($\bar{X} = 3.17$) และเงินเดือน ($\bar{X} = 3.12$) เป็นลำดับสุดท้าย

ประสบการณ์ มากกว่า 20 ปี พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.79$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ ฐานะตำแหน่งหน้าที่การงาน ($\bar{X} = 4.10$) ลักษณะของงานที่ทำ ($\bar{X} = 3.97$) ความมั่นคงในการทำงาน ($\bar{X} = 3.97$) ความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.96$) ความสำเร็จของงาน ($\bar{X} = 3.89$) นโยบายและการบริหารงาน ($\bar{X} = 3.78$) การได้รับการยอมรับนับถือ ($\bar{X} = 3.77$) การปกครองบังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.75$) ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.68$) สภาพการทำงาน ($\bar{X} = 3.62$) ความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน ($\bar{X} = 3.60$) และเงินเดือน ($\bar{X} = 3.36$) เป็นลำดับสุดท้าย

ตารางที่ 17 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความสำเร็จของงาน

ความพึงพอใจใน การปฏิบัติงาน ด้านความสำเร็จของงาน	น้อยกว่า 10 ปี			10 ปี ถึง 20 ปี			มากกว่า 20 ปี		
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. ได้ทำงานหลัก (การสอน) สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้	3.81	0.59	มาก	4.07	0.46	มาก	3.98	0.52	มาก
2. เมื่อมีปัญหาเกิดขึ้น สามารถแก้ปัญหาได้อย่าง ราบรื่น	3.66	0.55	มาก	3.47	0.64	ปานกลาง	3.83	0.58	มาก
3. มีระบบการป้องกันความ ล้มเหลวของงานอย่างชัดเจน	3.50	0.67	ปานกลาง	3.47	0.64	ปานกลาง	3.55	0.66	มาก
4. ความรู้สึกภาคภูมิใจใน ผลงานที่ได้ทำไปแล้ว	4.13	0.75	มาก	4.27	0.46	มาก	4.20	0.57	มาก
รวม	3.77	0.45	มาก	3.82	0.38	มาก	3.89	0.42	มาก

จากตารางที่ 17 พิจารณาจำแนกตามประสบการณ์ พบว่า

ประสบการณ์ น้อยกว่า 10 ปี พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน
ครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความสำเร็จของงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.77$) เมื่อ
พิจารณารายข้อระดับมากที่สุดทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ มีระบบการ
ป้องกันความล้มเหลวของงานอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 4.13$) เมื่อมีปัญหาเกิดขึ้นสามารถแก้ปัญหาได้อย่าง
ราบรื่น ($\bar{X} = 3.81$) ได้ทำงานหลัก (การสอน) สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ($\bar{X} = 3.66$)
ความรู้สึกภาคภูมิใจในผลงานที่ได้ทำไปแล้ว ($\bar{X} = 3.50$) เป็นลำดับสุดท้าย

ประสบการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน
ครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคายด้านความสำเร็จของงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.82$)
เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าระดับอยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ คือเมื่อมีปัญหาเกิดขึ้นสามารถ
แก้ปัญหาได้อย่างราบรื่น ($\bar{X} = 3.47$) มีระบบการป้องกันความล้มเหลวของงานอย่างชัดเจน
($\bar{X} = 3.47$) ส่วนด้านอื่น ๆ อยู่ในระดับมากที่สุดทั้งหมด เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับ
แรกได้ ดังนี้ ความรู้สึกภาคภูมิใจในผลงานที่ได้ทำไปแล้ว ($\bar{X} = 4.27$) ได้ทำงานหลัก (การสอน)

สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ($\bar{X} = 4.07$) เมื่อมีปัญหาเกิดขึ้นสามารถแก้ปัญหาได้อย่างราบรื่น ($\bar{X} = 3.47$) และมีระบบการป้องกันความล้มเหลวของงานอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.47$) เป็นลำดับสุดท้าย

ประสบการณ์ มากกว่า 20 ปี พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความสำเร็จของงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.89$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ ความรู้สึกภาคภูมิใจในผลงานที่ได้ทำไปแล้ว ($\bar{X} = 4.20$) ได้ทำงานหลัก (การสอน) สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ($\bar{X} = 3.98$) เมื่อมีปัญหาเกิดขึ้นสามารถแก้ปัญหาได้อย่างราบรื่น ($\bar{X} = 3.83$) มีระบบการป้องกันความล้มเหลวของงานอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.55$) เป็นลำดับสุดท้าย

ตารางที่ 18 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน การได้รับ การยอมรับนับถือ	น้อยกว่า 10 ปี			10 ปี ถึง 20 ปี			มากกว่า 20 ปี		
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
5. การได้รับมอบหมายงานที่สำคัญจากผู้บริหาร	3.56	0.67	มาก	3.60	0.83	มาก	3.77	0.71	มาก
6. การยกย่อง ชมเชย แสดงความยินดีจากเพื่อนร่วมงาน	3.53	0.51	มาก	3.53	0.52	มาก	3.77	0.71	มาก
7. การขอคำปรึกษาด้านการปฏิบัติงานและด้านส่วนตัวของผู้ร่วมงาน	3.44	0.67	ปานกลาง	3.60	0.63	มาก	3.70	0.61	มาก
8. การได้รับความตั้งใจจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	3.47	0.80	ปานกลาง	3.40	0.74	ปานกลาง	3.84	0.76	มาก
รวม	3.50	0.51	ปานกลาง	3.53	0.53	มาก	3.77	0.57	มาก

จากตารางที่ 18 พิจารณาจำแนกตามประสบการณ์ พบว่า

ประสบการณ์ น้อยกว่า 10 ปี พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ โดยรวมอยู่ในระดับ

ปานกลาง ($\bar{X} = 3.50$) เมื่อพิจารณารายชื่ออยู่ในระดับมาก 2 ข้อ คือการได้รับมอบหมายงานที่สำคัญจากผู้บริหาร ($\bar{X} = 3.56$) การยกย่อง ชมเชย แสดงความยินดีจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.53$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับปานกลางทั้งหมด เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ การได้รับมอบหมายงานที่สำคัญจากผู้บริหาร ($\bar{X} = 3.56$) การยกย่อง ชมเชย แสดงความยินดีจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.53$) การได้รับกำลังใจจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.47$) และการขอคำปรึกษาด้านการปฏิบัติงานและด้านส่วนตัวของผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.44$) เป็นลำดับสุดท้าย

ประสบการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านการได้รับการยอมรับนับถือโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.53$) เมื่อพิจารณารายชื่อพบว่าระดับอยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ คือการได้รับกำลังใจจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.40$) ส่วนด้านอื่น ๆ อยู่ในระดับมากทั้งหมด เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ การได้รับมอบหมายงานที่สำคัญจากผู้บริหาร ($\bar{X} = 3.60$) การขอคำปรึกษาด้านการปฏิบัติงานและด้านส่วนตัวของผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.60$) การยกย่อง ชมเชย แสดงความยินดีจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.53$) และการได้รับกำลังใจจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.40$) เป็นลำดับสุดท้าย

ประสบการณ์ มากกว่า 20 ปี พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.77$) เมื่อพิจารณารายชื่อพบว่า อยู่ในระดับมากทั้งหมด เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้การได้รับกำลังใจจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.84$) การได้รับมอบหมายงานที่สำคัญจากผู้บริหาร ($\bar{X} = 3.77$) การยกย่อง ชมเชย แสดงความยินดีจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.77$) และ การขอคำปรึกษาด้านการปฏิบัติงานและด้านส่วนตัวของผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.70$) เป็นลำดับสุดท้าย

ตารางที่ 19 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านลักษณะของงานที่ทำ

ความพึงพอใจในการ ปฏิบัติงาน ลักษณะของงานที่ทำ	น้อยกว่า 10 ปี			10 ปี ถึง 20 ปี			มากกว่า 20 ปี		
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
9. การใช้ความรู้ในการ ทำงานตรงกับความถนัด	4.19	0.82	มาก	3.60	1.06	มาก	3.94	0.79	มาก
10. งานในหน้าที่ทำทลาย ความรู้ความสามารถ	3.97	0.74	มาก	3.33	0.72	ปานกลาง	3.83	0.77	มาก
11. งานที่ได้รับมอบหมาย ช่วยให้ได้ใช้ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์	3.91	0.73	มาก	3.67	0.72	มาก	4.02	0.65	มาก
12. ความรู้สึกพอใจในงานที่ ปฏิบัติ	4.09	0.73	มาก	3.87	0.99	มาก	4.09	0.64	มาก
รวม	4.04	0.60	มาก	3.62	0.74	มาก	3.97	0.55	มาก

จากตารางที่ 19 พิจารณาจำแนกตามประสบการณ์ พบว่า

ประสบการณ์ น้อยกว่า 10 ปี มี ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู
โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านลักษณะของงานที่ทำโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.04$) เมื่อ
พิจารณารายข้ออยู่ในระดับมาก ทุกข้อ (3.91) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรกได้
ดังนี้ การใช้ความรู้ในการทำงานตรงกับความถนัด ($\bar{X} = 4.19$) ความรู้สึกพอใจในงานที่ปฏิบัติ
($\bar{X} = 4.09$) งานในหน้าที่ทำทลายความรู้ความสามารถ ($\bar{X} = 3.97$) และงานที่ได้รับมอบหมายช่วย
ให้ได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ($\bar{X} = 3.91$) เป็นลำดับสุดท้าย

ประสบการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี มี ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู
โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านลักษณะของงานที่ทำโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.62$)
เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าระดับอยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ คืองานในหน้าที่ทำทลายความรู้
ความสามารถ ($\bar{X} = 3.33$) ส่วนด้านอื่น ๆ อยู่ในระดับมากทั้งหมด เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหา
ต่ำ 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ ความรู้สึกพอใจในงานที่ปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.87$) งานที่ได้รับมอบหมายช่วย
ให้ได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ($\bar{X} = 3.67$) การใช้ความรู้ในการทำงานตรงกับความถนัด
($\bar{X} = 3.60$) และงานในหน้าที่ทำทลายความรู้ความสามารถ ($\bar{X} = 3.33$) เป็นลำดับสุดท้าย

ประสบการณ์ มากกว่า 20 ปี พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านลักษณะของงานที่ทำโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.97$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดทั้งหมด เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ความรู้สึกพอใจในงานที่ปฏิบัติ ($\bar{X} = 4.09$) งานที่ได้รับมอบหมายช่วยให้ได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ($\bar{X} = 4.02$) การใช้ความรู้ในการทำงานตรงกับความถนัด ($\bar{X} = 3.94$) และงานในหน้าที่ทำทนายความรู้ความสามารถ ($\bar{X} = 3.83$) เป็นลำดับสุดท้าย

ตารางที่ 20 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความรับผิดชอบ

ความพึงพอใจใน การปฏิบัติงาน ความรับผิดชอบ	น้อยกว่า 10 ปี			10 ปี ถึง 20 ปี			มากกว่า 20 ปี		
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
13. ความรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย	4.38	0.49	มาก	4.13	0.52	มาก	4.33	0.67	มาก
14. ความมีเสรีภาพในการปฏิบัติหน้าที่	3.97	0.59	มาก	3.73	0.80	มาก	4.06	0.79	มาก
15. ความสามารถเลือกวิธีปฏิบัติงานตามความต้องการ	3.75	0.62	มาก	3.67	0.82	มาก	3.80	0.62	มาก
16. การมีโอกาสดำเนินปัญหาการปฏิบัติงานและปัญหาส่วนตัวของผู้ร่วมงาน	3.59	0.76	มาก	3.47	0.52	ปานกลาง	3.64	0.60	มาก
รวม	3.92	0.45	มาก	3.75	0.48	มาก	3.96	0.51	มาก

จากตารางที่ 20 พิจารณาจำแนกตามประสบการณ์ พบว่า ประสบการณ์ น้อยกว่า 10 ปี พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความรับผิดชอบโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.92$) เมื่อพิจารณารายข้ออยู่ในระดับมากที่สุดทั้งหมด เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ ความรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย ($\bar{X} = 4.38$) ความมีเสรีภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{X} = 3.97$) ความสามารถเลือกวิธีปฏิบัติงานตามความต้องการ ($\bar{X} = 3.75$) และ การมีโอกาสดำเนินปัญหาการปฏิบัติงานและปัญหาส่วนตัวของผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.59$) เป็นลำดับสุดท้าย

ประสบการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความรับผิดชอบโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.62$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าระดับอยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ คือการมีโอกาสแก้ไข ปัญหาการปฏิบัติงานและปัญหาส่วนตัวของผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.47$) ส่วนด้านอื่น ๆ อยู่ในระดับ มากทั้งหมด เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ ความรับผิดชอบงานที่ได้รับ มอบหมาย ($\bar{X} = 4.13$) ความมีเสรีภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{X} = 3.73$) ความสามารถเลือกวิธี ปฏิบัติงานตามความต้องการ ($\bar{X} = 3.67$) และการมีโอกาสแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานและปัญหา ส่วนตัวของผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.47$) เป็นลำดับสุดท้าย

ประสบการณ์ มากกว่า 20 ปี พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความรับผิดชอบโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.97$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดทั้งหมด เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ ความรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย ($\bar{X} = 4.33$) ความมีเสรีภาพในการ ปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{X} = 4.06$) ความสามารถเลือกวิธีปฏิบัติงานตามความต้องการ ($\bar{X} = 3.80$) และ การมีโอกาสแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานและปัญหาส่วนตัวของผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.64$) เป็นลำดับ สุดท้าย

ตารางที่ 21 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน

ความพึงพอใจในการ ปฏิบัติงาน ความก้าวหน้าใน ตำแหน่งการงาน	น้อยกว่า 10 ปี			10 ปี ถึง 20 ปี			มากกว่า 20 ปี		
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
17. โอกาสได้รับความก้าวหน้า ในตำแหน่งหน้าที่	3.34	0.65	ปานกลาง	3.33	0.62	ปานกลาง	3.52	0.73	มาก
18. การสนับสนุนในการศึกษา ต่อจากผู้บังคับบัญชา	3.47	0.88	ปานกลาง	3.13	0.74	ปานกลาง	3.70	0.87	มาก
19. การมีโอกาสมุ่งพูน ทักษะและประสบการณ์ จากหน่วยงาน	3.66	0.90	มาก	3.00	0.65	ปานกลาง	3.50	0.69	ปานกลาง
20. งานในหน้าที่ของมี โอกาสได้แสดงผลงาน อย่างเด่นชัด	3.69	0.74	มาก	3.47	0.64	ปานกลาง	3.67	0.87	มาก
รวม	3.54	0.62	มาก	3.23	0.52	ปานกลาง	3.60	0.61	มาก

จากตารางที่ 21 พิจารณาจำแนกตามประสบการณ์ พบว่า

ประสบการณ์ น้อยกว่า 10 ปี พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.54$) เมื่อพิจารณารายข้ออยู่ในระดับอยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ คือ การสนับสนุนในการศึกษาต่อจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.47$) โอกาสได้รับความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ($\bar{X} = 3.34$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับมาก ทั้งหมด เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ งานในหน้าที่ของมีโอกาสดำเนินงานอย่างเด่นชัด ($\bar{X} = 3.69$) การมีโอกาสดำเนินงานทักษะและประสบการณ์จากหน่วยงาน ($\bar{X} = 3.66$) การสนับสนุนในการศึกษาต่อจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.47$) และ โอกาสได้รับความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ($\bar{X} = 3.34$) เป็นลำดับสุดท้าย

ประสบการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.23$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับปานกลางทั้งหมด เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ งานในหน้าที่ของมีโอกาสดำเนินงานอย่างเด่นชัด ($\bar{X} = 3.47$) โอกาสได้รับความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ($\bar{X} = 3.33$) การสนับสนุนในการศึกษาต่อจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.13$) และการมีโอกาสดำเนินงานทักษะและประสบการณ์จากหน่วยงาน ($\bar{X} = 3.00$) เป็นลำดับสุดท้าย

ประสบการณ์ มากกว่า 20 ปี พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.60$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ คือ การมีโอกาสดำเนินงานทักษะและประสบการณ์จากหน่วยงาน ($\bar{X} = 3.50$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับมาก ทั้งหมด เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ การสนับสนุนในการศึกษาต่อจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.70$) งานในหน้าที่ของมีโอกาสดำเนินงานอย่างเด่นชัด ($\bar{X} = 3.67$) โอกาสได้รับความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ($\bar{X} = 3.52$) และการมีโอกาสดำเนินงานทักษะและประสบการณ์จากหน่วยงาน ($\bar{X} = 3.50$) เป็นลำดับสุดท้าย

ตารางที่ 22 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านเงินเดือน

ความพึงพอใจใน การปฏิบัติงาน ด้านเงินเดือน	น้อยกว่า 10 ปี			10 ปี ถึง 20 ปี			มากกว่า 20 ปี		
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
21. พอใจในผลการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี	3.31	0.78	ปานกลาง	2.73	0.59	ปานกลาง	3.31	0.87	ปานกลาง
22. รายได้ที่ได้รับเหมาะสม กับปริมาณงานที่ปฏิบัติ	3.19	0.69	ปานกลาง	3.13	0.74	ปานกลาง	3.39	0.88	ปานกลาง
23. อัตราเงินเดือนที่ได้รับใน ปัจจุบันมีความเหมาะสม แล้ว	2.94	0.72	ปานกลาง	3.13	0.52	ปานกลาง	3.31	0.89	ปานกลาง
24. รายได้จากเงินเดือนทำให้ อยู่ในสังคมได้อย่างเป็น สุข	3.13	0.87	ปานกลาง	3.47	0.74	ปานกลาง	3.47	0.89	ปานกลาง
25. พอใจในการจัดหาและการ ให้บริการเกี่ยวกับ สวัสดิการของรัฐ	3.13	0.71	ปานกลาง	3.13	0.52	ปานกลาง	3.33	0.89	ปานกลาง
รวม	3.14	0.61	ปานกลาง	3.12	0.46	ปานกลาง	3.36	0.75	ปานกลาง

จากตารางที่ 22 พิจารณาจำแนกตามประสบการณ์ พบว่า
ประสบการณ์ น้อยกว่า 10 ปี พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านเงินเดือน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.14$)
เมื่อพิจารณารายข้ออยู่ในระดับอยู่ในระดับปานกลาง ทุกข้อ ($3.13 \leq \bar{X} \leq 2.94-3.19$) เรียงลำดับ
ค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ พอใจในผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี
($\bar{X} = 3.31$) รายได้ที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานที่ปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.19$) รายได้จากเงินเดือนทำให้
อยู่ในสังคมได้อย่างเป็นสุข ($\bar{X} = 3.13$) พอใจในการจัดหาและการให้บริการเกี่ยวกับสวัสดิการ
ของรัฐ ($\bar{X} = 3.13$) และอัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบันมีความเหมาะสมแล้ว ($\bar{X} = 2.94$)
เป็นลำดับสุดท้าย

ประสบการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน
ครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านเงินเดือน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.12$) เมื่อ
พิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ทุกข้อ ($3.47 \leq \bar{X} \leq 2.73$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูง
ไปหาค่า 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ รายได้จากเงินเดือนทำให้อยู่ในสังคมได้อย่างเป็นสุข ($\bar{X} = 3.47$)

รายได้ที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานที่ปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.13$) อัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบันมีความเหมาะสมแล้ว ($\bar{X} = 3.13$) พอใจในการจัดหาและการให้บริการเกี่ยวกับสวัสดิการของรัฐ ($\bar{X} = 3.13$) และ พอใจในผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ($\bar{X} = 2.73$) เป็นลำดับสุดท้าย

ประสบการณ์ มากกว่า 20 ปี พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านเงินเดือนโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.36$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ทุกข้อ ($3.47 \leq \bar{X} \leq 3.31$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ รายได้จากเงินเดือนทำให้อยู่ในสังคมได้อย่างเป็นสุข ($\bar{X} = 3.47$) รายได้ที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานที่ปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.39$) พอใจในการจัดหาและการให้บริการเกี่ยวกับสวัสดิการของรัฐ ($\bar{X} = 3.33$) พอใจในผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ($\bar{X} = 3.31$) อัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบันมีความเหมาะสมแล้ว ($\bar{X} = 3.31$) เป็นลำดับสุดท้าย

ตารางที่ 23 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน	น้อยกว่า 10 ปี			10 ปี ถึง 20 ปี			มากกว่า 20 ปี		
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
26. ผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคแก่ผู้ร่วมงานทุกคน	3.41	0.95	ปานกลาง	2.87	0.92	ปานกลาง	3.48	0.87	ปานกลาง
27. ผู้บังคับบัญชานิเทศ แนะนำการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	3.44	0.91	ปานกลาง	3.27	0.70	ปานกลาง	3.55	0.73	มาก
28. เพื่อนร่วมงานมีน้ำใจไมตรีช่วยเหลือกันมีสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	3.66	0.75	มาก	3.33	1.11	ปานกลาง	3.78	0.60	มาก
29. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วมในการทำงาน	3.56	0.72	มาก	3.20	1.01	ปานกลาง	3.72	0.74	มาก
30. ผู้บังคับบัญชายกย่องชมเชยผู้ร่วมงานที่ประสบผลสำเร็จ	3.47	0.84	ปานกลาง	3.33	0.90	ปานกลาง	3.80	0.72	มาก
31. การยกย่องชมเชยและให้กำลังใจเสมอจากเพื่อนร่วมงาน	3.66	0.75	มาก	3.40	0.74	ปานกลาง	3.73	0.62	มาก
รวม	3.53	0.70	มาก	3.23	0.69	ปานกลาง	3.68	0.55	มาก

จากตารางที่ 23 พิจารณาจำแนกตามประสบการณ์ พบว่า

ประสบการณ์ น้อยกว่า 10 ปี พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.53$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าอยู่ในระดับอยู่ในระดับปานกลาง 3 ข้อ คือผู้บังคับบัญชายกย่องชมเชยผู้ร่วมงานที่ประสบผลสำเร็จ ($\bar{X} = 3.47$) ผู้บังคับบัญชานิเทศ แนะนำ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 3.44$) ผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคแก่ผู้ร่วมงานทุกคน ($\bar{X} = 3.41$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับมาก ทุกข้อ ($3.66 \leq \bar{X} \leq 3.41$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ เพื่อนร่วมงานมีน้ำใจ ไม่ตรีช่วยเหลือกันมีสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ($\bar{X} = 3.66$) การยกย่องชมเชยและให้กำลังใจเสมอจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.66$) ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วมในการทำงาน ($\bar{X} = 3.56$) ผู้บังคับบัญชายกย่องชมเชยผู้ร่วมงานที่ประสบผลสำเร็จ ($\bar{X} = 3.47$) ผู้บังคับบัญชานิเทศ แนะนำ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 3.44$) และผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคแก่ผู้ร่วมงานทุกคน ($\bar{X} = 3.41$) เป็นลำดับสุดท้าย

ประสบการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.23$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ทุกข้อ ($3.40 \leq \bar{X} \leq 2.87$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ การยกย่องชมเชย และให้กำลังใจเสมอจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.40$) เพื่อนร่วมงานมีน้ำใจ ไม่ตรีช่วยเหลือกันมีสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ($\bar{X} = 3.33$) ผู้บังคับบัญชายกย่องชมเชยผู้ร่วมงานที่ประสบผลสำเร็จ ($\bar{X} = 3.33$) ผู้บังคับบัญชานิเทศ แนะนำ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 3.27$) ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วมในการทำงาน ($\bar{X} = 3.20$) ผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคแก่ผู้ร่วมงานทุกคน ($\bar{X} = 2.87$) เป็นลำดับสุดท้าย

ประสบการณ์ มากกว่า 20 ปี พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.68$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ คือ ผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคแก่ผู้ร่วมงานทุกคน ($\bar{X} = 3.48$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับมาก ทุกข้อ ($3.80 \leq \bar{X} \leq 3.48$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ ผู้บังคับบัญชียกย่องชมเชยผู้ร่วมงานที่ประสบผลสำเร็จ ($\bar{X} = 3.80$) เพื่อนร่วมงานมีน้ำใจ ไม่ตรีช่วยเหลือกันมีสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ($\bar{X} = 3.78$) การยกย่องชมเชยและให้กำลังใจเสมอจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.73$) ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วมในการทำงาน ($\bar{X} = 3.72$) ผู้บังคับบัญชานิเทศ

แนะนำ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 3.55$) และผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคแก่ผู้ร่วมงานทุกคน ($\bar{X} = 3.48$) เป็นลำดับสุดท้าย

ตารางที่ 24 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านนโยบายและการบริหารงาน

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านนโยบายและการบริหารงาน	น้อยกว่า 10 ปี			10 ปี ถึง 20 ปี			มากกว่า 20 ปี		
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
32. วางนโยบายการจัดการศึกษาอย่างชัดเจน	3.59	0.80	มาก	2.93	0.88	ปานกลาง	3.84	0.62	มาก
33. เข้าใจในแผนงานและวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน	3.66	0.65	มาก	3.20	0.86	ปานกลาง	3.88	0.60	มาก
34. ความสามารถในการปฏิบัติงานตามนโยบาย	3.63	0.61	มาก	3.60	0.63	มาก	3.84	0.57	มาก
35. ผู้ปฏิบัติงานได้รับผิดชอบงานอย่างเสมอภาคและเหมาะสม	3.50	0.72	ปานกลาง	3.40	0.91	ปานกลาง	3.67	0.71	มาก
36. การมอบหมายบทบาทหน้าที่ให้กับบุคลากร	3.34	0.65	ปานกลาง	3.27	0.80	ปานกลาง	3.69	0.66	มาก
รวม	3.54	0.55	มาก	3.28	0.66	ปานกลาง	3.78	0.50	มาก

จากตารางที่ 24 พิจารณาจำแนกตามประสบการณ์ พบว่า

ประสบการณ์ น้อยกว่า 10 ปี พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ

พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านนโยบายและการบริหารงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.54$) เมื่อพิจารณารายข้ออยู่ในระดับอยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ คือ ผู้ปฏิบัติงานได้รับผิดชอบงานอย่างเสมอภาคและเหมาะสม ($\bar{X} = 3.50$) การมอบหมายบทบาทหน้าที่ให้กับบุคลากร ($\bar{X} = 3.34$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับมาก ทุกข้อ ($3.66 \leq \bar{X} \leq 3.34$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ เข้าใจในแผนงานและวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.66$) ความสามารถในการปฏิบัติงานตามนโยบาย ($\bar{X} = 3.63$) วางนโยบายการจัดการศึกษา

ตารางที่ 25 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านสภาพการทำงาน
โดยรวมและจำแนกตามเพศ

ความพึงพอใจใน การปฏิบัติงาน ด้านสภาพการทำงาน	น้อยกว่า 10 ปี			10 ปี ถึง 20 ปี			มากกว่า 20 ปี		
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
37. อาคารสถานที่ที่มีความ เหมาะสมต่อการจัดการ เรียนการสอน	3.84	0.68	มาก	3.27	1.16	ปานกลาง	3.69	0.79	มาก
38. วัสดุอุปกรณ์ประกอบการ เรียนการสอนเพียงพอ	3.28	0.85	ปานกลาง	2.93	0.88	ปานกลาง	3.53	0.84	มาก
39. ห้องทำงานที่อำนวยความสะดวก ต่อการปฏิบัติงาน	3.59	0.76	มาก	3.13	1.06	ปานกลาง	3.55	0.80	มาก
40. ชุมชนมีส่วนร่วมและให้ การสนับสนุนการ ดำเนินงานของโรงเรียน	3.41	0.76	ปานกลาง	3.07	0.96	ปานกลาง	3.53	0.71	มาก
41. สภาพแวดล้อมดีและเอื้อ ต่อการปฏิบัติงานไม่เป็น อันตรายต่อสุขภาพ	3.78	0.75	มาก	3.47	0.52	ปานกลาง	3.81	0.69	มาก
รวม	3.58	0.61	มาก	3.17	0.61	ปานกลาง	3.62	0.58	มาก

จากตารางที่ 25 พิจารณาจำแนกตามประสบการณ์ พบว่า

ประสบการณ์ น้อยกว่า 10 ปี พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน
ครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านสภาพการทำงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.58$) เมื่อ
พิจารณารายข้อพบว่าอยู่ในระดับอยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ คือชุมชนมีส่วนร่วมและให้การ
สนับสนุนการดำเนินงานของโรงเรียน ($\bar{X} = 3.41$) วัสดุอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอนเพียงพอ
($\bar{X} = 3.28$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับมาก ทุกข้อ ($3.84 \leq \bar{X} \leq 3.28$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไป
หาลำดับแรกได้ ดังนี้ อาคารสถานที่ที่มีความเหมาะสมต่อการจัดการเรียนการสอน ($\bar{X} = 3.84$)
สภาพแวดล้อมดีและเอื้อต่อการปฏิบัติงานไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ($\bar{X} = 3.78$) ห้องทำงานที่
อำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.59$) ชุมชนมีส่วนร่วมและให้การสนับสนุนการ

ค่านิยามงานของโรงเรียน ($\bar{X} = 3.41$) และวัสดุอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอนเพียงพอ ($\bar{X} = 3.28$) เป็นลำดับสุดท้าย

ประสบการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านสภาพการทำงาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.17$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ทุกข้อ ($3.47 \leq \bar{X} \leq 3.07$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ สภาพแวดล้อมดีและเอื้อต่อการปฏิบัติงานไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ($\bar{X} = 3.47$) อาคารสถานที่ที่มีความเหมาะสมต่อการจัดการเรียนการสอน ($\bar{X} = 3.27$) ห้องทำงานที่อำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.13$) ชุมชนมีส่วนร่วมและให้การสนับสนุนการดำเนินงานของโรงเรียน ($\bar{X} = 3.07$) และวัสดุอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอนเพียงพอ ($\bar{X} = 2.93$) เป็นลำดับสุดท้าย

ประสบการณ์ มากกว่า 20 ปี พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านสภาพการทำงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.62$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับมาก ทุกข้อ ($3.81 \leq \bar{X} \leq 3.53$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ สภาพแวดล้อมดี และเอื้อต่อการปฏิบัติงานไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ($\bar{X} = 3.81$) อาคารสถานที่ที่มีความเหมาะสมต่อการจัดการเรียนการสอน ($\bar{X} = 3.69$) ห้องทำงานที่อำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.55$) วัสดุอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอนเพียงพอ ($\bar{X} = 3.53$) ชุมชนมีส่วนร่วมและให้การสนับสนุนการดำเนินงานของโรงเรียน ($\bar{X} = 3.53$) เป็นลำดับสุดท้าย

ตารางที่ 26 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านการปกครองบังคับบัญชา

ความพึงพอใจในการ ปฏิบัติงาน ด้านการปกครองบังคับบัญชา	น้อยกว่า 10 ปี			10 ปี ถึง 20 ปี			มากกว่า 20 ปี		
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
42. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาส ให้แสดงความสามารถและ ให้คำแนะนำต่อการ ปฏิบัติงาน	3.66	0.70	มาก	3.47	0.74	ปานกลาง	3.83	0.70	มาก
43. ผู้บังคับบัญชากระจาย อำนาจการบริหารงาน	3.38	0.91	ปานกลาง	3.20	0.94	ปานกลาง	3.83	0.63	มาก
44. ได้รับการยกย่องจาก ผู้บังคับบัญชาด้วยความ จริงใจ	3.38	0.87	ปานกลาง	3.40	0.91	ปานกลาง	3.61	0.70	มาก
45. ความเป็นผู้นำและความ ยุติธรรมของผู้บังคับบัญชา	3.31	1.00	ปานกลาง	3.07	1.03	ปานกลาง	3.72	0.70	มาก
46. ความพอใจตำแหน่งหน้าที่ การงานที่เป็นอยู่	3.88	0.79	มาก	3.60	0.74	มาก	3.78	0.74	มาก
รวม	3.52	0.69	มาก	3.35	0.77	ปานกลาง	3.75	0.55	มาก

จากตารางที่ 26 พิจารณาจำแนกตามประสบการณ์ พบว่า
ประสบการณ์ น้อยกว่า 10 ปี พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านการปกครองบังคับบัญชา โดยรวมอยู่ในระดับ
มาก ($\bar{X} = 3.52$) เมื่อพิจารณารายข้ออยู่ในระดับปานกลาง 3 ข้อ คือผู้บังคับบัญชากระจายอำนาจ
การบริหารงาน ($\bar{X} = 3.38$) ได้รับการยกย่องจากผู้บังคับบัญชาด้วยความจริงใจ ($\bar{X} = 3.38$) ความเป็น
ผู้นำและความยุติธรรมของผู้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.31$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับมาก ทุกข้อ
($3.88 \leq \bar{X} \leq 3.31$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ ความพอใจตำแหน่ง
หน้าที่การงานที่เป็นอยู่ ($\bar{X} = 3.88$) ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้แสดงความสามารถและให้
คำแนะนำต่อการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.66$) ผู้บังคับบัญชากระจายอำนาจการบริหารงาน ($\bar{X} = 3.38$)
ได้รับการยกย่องจากผู้บังคับบัญชาด้วยความจริงใจ ($\bar{X} = 3.38$) และความเป็นผู้นำและความ
ยุติธรรมของผู้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.31$) เป็นลำดับสุดท้าย

ประสบการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านการปกครองบังคับบัญชาโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.35$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับอยู่ในระดับมาก 1 ข้อ คือความพอใจ ตำแหน่งหน้าที่การงานที่เป็นอยู่ ($\bar{X} = 3.60$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับปานกลาง ทุกข้อ ($3.60 \leq \bar{X} \leq 3.07$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ ความพอใจตำแหน่ง หน้าที่การงานที่เป็นอยู่ ($\bar{X} = 3.60$) ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้แสดงความสามารถและให้ คำแนะนำต่อการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.47$) ได้รับการยกย่องจากผู้บังคับบัญชาด้วยความจริงใจ ($\bar{X} = 3.40$) ผู้บังคับบัญชากระจายอำนาจการบริหารงาน ($\bar{X} = 3.20$) และความเป็นผู้นำและความ ยุติธรรมของผู้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.07$) เป็นลำดับสุดท้าย

ประสบการณ์ มากกว่า 20 ปี พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านการปกครองบังคับบัญชาโดยรวมอยู่ในระดับ มาก ($\bar{X} = 3.75$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับมาก ทุกข้อ ($3.83 \leq \bar{X} \leq 3.61$) เรียงลำดับ ค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้แสดงความสามารถและ ให้คำแนะนำต่อการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.83$) ผู้บังคับบัญชากระจายอำนาจการบริหารงาน ($\bar{X} = 2.83$) ความพอใจตำแหน่งหน้าที่การงานที่เป็นอยู่ ($\bar{X} = 3.78$) ความเป็นผู้นำและความ ยุติธรรมของผู้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.72$) และได้รับการยกย่องจากผู้บังคับบัญชาด้วยความจริงใจ ($\bar{X} = 3.61$) เป็นลำดับสุดท้าย

ตารางที่ 27 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านฐานะตำแหน่งหน้าที่การทำงาน

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ฐานะตำแหน่งหน้าที่ การทำงาน	น้อยกว่า 10 ปี			10 ปี ถึง 20 ปี			มากกว่า 20 ปี		
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
47. ความรู้สึกมีเกียรติต่อการ ปฏิบัติงานในหน่วยงาน	4.03	0.82	มาก	3.67	0.62	มาก	3.98	0.70	มาก
48. ได้รับการยกย่องจาก บุคคลทั่วไป	3.66	0.83	มาก	3.67	0.72	มาก	3.70	0.63	มาก
49. อาชีพครูเป็นอาชีพที่มี เกียรติในสังคม	4.44	0.72	มาก	4.27	0.70	มาก	4.28	0.72	มาก
50. ความภาคภูมิใจในอาชีพครู	4.69	0.59	มาก	4.47	0.74	มาก	4.42	0.66	มาก
รวม	4.20	0.60	มาก	4.02	0.54	มาก	4.10	0.56	มาก

จากตารางที่ 27 พิจารณาจำแนกตามประสบการณ์ พบว่า

ประสบการณ์ น้อยกว่า 10 ปี พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านฐานะตำแหน่งหน้าที่การทำงานโดยรวมอยู่ใน
ระดับมาก ($\bar{X} = 4.20$) เมื่อพิจารณารายข้ออยู่ในระดับมาก ทุกข้อ ($4.69 \leq \bar{X} \leq 3.66$) เรียงลำดับ
ค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ ความภาคภูมิใจในอาชีพครู ($\bar{X} = 4.69$) อาชีพครูเป็น
อาชีพที่มีเกียรติในสังคม ($\bar{X} = 4.44$) ความรู้สึกมีเกียรติต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ($\bar{X} = 4.03$)
และได้รับการยกย่องจากบุคคลทั่วไป ($\bar{X} = 3.66$) เป็นลำดับสุดท้าย

ประสบการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านฐานะตำแหน่งหน้าที่การทำงานโดยรวมอยู่ใน
ระดับมาก ($\bar{X} = 4.02$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับอยู่ในระดับมาก ทุกข้อ ($4.47 \leq \bar{X} \leq 3.67$)
เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ ความภาคภูมิใจในอาชีพครู ($\bar{X} = 4.47$)
อาชีพครูเป็นอาชีพที่มีเกียรติในสังคม ($\bar{X} = 4.27$) ความรู้สึกมีเกียรติต่อการปฏิบัติงานใน
หน่วยงาน ($\bar{X} = 3.67$) และได้รับการยกย่องจากบุคคลทั่วไป ($\bar{X} = 3.67$) เป็นลำดับสุดท้าย

ประสบการณ์ มากกว่า 20 ปี พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านฐานะตำแหน่งหน้าที่การทำงานโดยรวมอยู่ใน
ระดับมาก ($\bar{X} = 4.10$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับมาก ทุกข้อ ($4.42 \leq \bar{X} \leq 3.70$)

เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ ความภาคภูมิใจในอาชีพครู ($\bar{X} = 4.42$) อาชีพครูเป็นอาชีพที่มีเกียรติในสังคม ($\bar{X} = 4.28$) ความรู้สึกมีเกียรติต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ($\bar{X} = 3.98$) และได้รับการยกย่องจากบุคคลทั่วไป ($\bar{X} = 3.70$) เป็นลำดับสุดท้าย

ตารางที่ 28 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความมั่นคงในการทำงาน

ความพึงพอใจในการ ปฏิบัติงาน ด้านความมั่นคงในการทำงาน	น้อยกว่า 10 ปี			10 ปี ถึง 20 ปี			มากกว่า 20 ปี		
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
51. ผู้บริหารมอบงานให้ อย่างเป็นธรรม	3.56	0.76	มาก	3.33	0.98	ปานกลาง	3.80	0.60	มาก
52. มีความมั่นใจจะสามารถ ปฏิบัติงานได้นานเท่าที่ ต้องการ	4.00	0.67	มาก	3.80	0.86	มาก	4.03	0.62	มาก
53. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ สบายใจ	3.75	0.72	มาก	3.60	0.63	มาก	3.95	0.72	มาก
54. อาชีพครูเป็นอาชีพที่ มั่นคงและมีรายได้ดำรง ชีพอย่างไม่เดือดร้อน	3.66	0.87	มาก	3.60	0.74	มาก	4.05	0.68	มาก
55. ได้รับการอนุญาตให้ลา งานเหมาะสมกับสิทธิของ คน	3.81	0.78	มาก	3.80	0.68	มาก	4.22	0.68	มาก
56. การช่วยเหลือบริการด้าน สุขภาพ	3.59	0.76	มาก	3.53	0.74	มาก	3.78	0.74	มาก
รวม	3.73	0.56	มาก	3.61	0.64	มาก	3.97	0.51	มาก

จากตารางที่ 28 พิจารณาจำแนกตามประสบการณ์ พบว่า

ประสบการณ์ น้อยกว่า 10 ปี พบว่าระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความมั่นคงในการทำงาน โดยรวมอยู่ในระดับ มาก ($\bar{X} = 3.73$) เมื่อพิจารณารายข้ออยู่ในระดับมาก ทุกข้อ ($4.00 \leq \bar{X} \leq 3.56$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ย จากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ มีความมั่นใจจะสามารถปฏิบัติงานได้นานเท่าที่ต้องการ ($\bar{X} = 4.00$) ได้รับการอนุญาตให้ลางานเหมาะสมกับสิทธิของคน ($\bar{X} = 3.81$) ปฏิบัติหน้าที่ด้วย

ความสบายใจ ($\bar{X} = 3.75$) อาชีพครูเป็นอาชีพที่มั่นคงและมีรายได้ดำรงชีพอย่างไม่เดือดร้อน ($\bar{X} = 3.66$) การช่วยเหลือบริการด้านสุขภาพ ($\bar{X} = 3.59$) และผู้บริหารมอบงานให้อย่างเป็นธรรม ($\bar{X} = 3.56$) เป็นลำดับสุดท้าย

ประสบการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี พบว่าระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความมั่นคงในการทำงานโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.61$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับอยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ คือ ผู้บริหารมอบงานให้อย่างเป็นธรรม ($\bar{X} = 3.33$) มาก ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับมาก ทุกข้อ ($3.80 \leq \bar{X} \leq 3.33$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ มีความมั่นใจจะสามารถปฏิบัติงานได้นานเท่าที่ต้องการ ($\bar{X} = 3.80$) ได้รับการอนุญาตให้ทำงานเหมาะสมกับสิทธิ์ของตน ($\bar{X} = 3.80$) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสบายใจ ($\bar{X} = 3.60$) อาชีพครูเป็นอาชีพที่มั่นคงและมีรายได้ดำรงชีพอย่างไม่เดือดร้อน ($\bar{X} = 3.60$) การช่วยเหลือบริการด้านสุขภาพ ($\bar{X} = 3.53$) ผู้บริหารมอบงานให้อย่างเป็นธรรม ($\bar{X} = 3.33$) เป็นลำดับสุดท้าย

ประสบการณ์ มากกว่า 20 ปี พบว่าระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความมั่นคงในการทำงานโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.97$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับมาก ทุกข้อ ($4.22 \leq \bar{X} \leq 3.78$) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรกได้ ดังนี้ ได้รับการอนุญาตให้ทำงานเหมาะสมกับสิทธิ์ของตน ($\bar{X} = 4.22$) อาชีพครูเป็นอาชีพที่มั่นคงและมีรายได้ดำรงชีพอย่างไม่เดือดร้อน ($\bar{X} = 4.05$) มีความมั่นใจจะสามารถปฏิบัติงานได้นานเท่าที่ต้องการ ($\bar{X} = 4.03$) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสบายใจ ($\bar{X} = 3.95$) ผู้บริหารมอบงานให้อย่างเป็นธรรม ($\bar{X} = 3.80$) และการช่วยเหลือบริการด้านสุขภาพ ($\bar{X} = 3.78$) เป็นลำดับสุดท้าย

4. ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย เป็นรายด้านและรวมทุกด้าน อำเภอโดยเพศและ
 ประสพการณ์

ตารางที่ 29 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย โดยรวมและรายด้าน

ความพึงพอใจใน การปฏิบัติงาน	เพศชาย และ ประสพการณ์						เพศหญิงและ ประสพการณ์														
	น้อยกว่า 10 ปี			10 ปี ถึง 20 ปี			มากกว่า 20 ปี			น้อยกว่า 10 ปี			10 ปี ถึง 20 ปี			มากกว่า 20 ปี					
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ			
ปัจจัยกระตุ้น																					
1. ความสำเร็จของ งาน	3.53	0.49	มาก	3.96	0.51	มาก	3.88	0.41	มาก	3.85	0.41	มาก	3.72	0.26	มาก	3.90	0.42	มาก	3.90	0.42	มาก
2. การได้รับการ ยอมรับนับถือ	3.72	0.47	มาก	3.50	0.76	ปานกลาง	3.85	0.69	มาก	3.43	0.51	ปานกลาง	3.56	0.37	มาก	3.73	0.50	มาก	3.73	0.50	มาก
3. ลักษณะของงาน ที่ทำ	3.94	0.72	มาก	3.46	0.91	ปานกลาง	3.98	0.57	มาก	4.07	0.57	มาก	3.72	0.64	มาก	3.96	0.55	มาก	3.96	0.55	มาก
4. ความรับผิดชอบ	3.91	0.33	มาก	3.79	0.73	มาก	3.91	0.55	มาก	3.93	0.49	มาก	3.72	0.26	มาก	3.98	0.48	มาก	3.98	0.48	มาก
5. ความก้าวหน้าใน ตำแหน่งการงาน	3.50	0.48	ปานกลาง	3.25	0.59	ปานกลาง	3.45	0.70	ปานกลาง	3.55	0.67	มาก	3.22	0.51	ปานกลาง	3.68	0.54	มาก	3.68	0.54	มาก
รวมปัจจัยกระตุ้น	3.72	0.50	มาก	3.59	0.70	มาก	3.81	0.58	มาก	3.77	0.53	มาก	3.59	0.41	มาก	3.85	0.50	มาก	3.85	0.50	มาก

ตารางที่ 29 (ต่อ)

ความพึงพอใจใน การปฏิบัติงาน	เพศชาย และ ประสิทธิภาพ						เพศหญิงและ ประสิทธิภาพ											
	น้อยกว่า 10 ปี			10 ปี ถึง 20 ปี			มากกว่า 20 ปี			น้อยกว่า 10 ปี			10 ปี ถึง 20 ปี			มากกว่า 20 ปี		
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
ปัจจัยค่าเงิน	3.08	0.58	ปานกลาง	3.37	0.39	ปานกลาง	3.13	0.90	ปานกลาง	3.16	0.63	ปานกลาง	2.96	0.46	ปานกลาง	3.49	0.63	ปานกลาง
6. เงินเดือน																		
7. ความสัมพันธ์กับ ผู้บังคับบัญชาและ ผู้ร่วมงาน	3.79	0.61	มาก	3.22	0.76	ปานกลาง	3.60	0.67	มาก	3.44	0.71	ปานกลาง	3.24	0.68	ปานกลาง	3.72	0.47	มาก
8. นโยบายและการ บริหารงาน	3.63	0.60	มาก	3.20	0.94	ปานกลาง	3.70	0.56	มาก	3.52	0.55	มาก	3.33	0.46	ปานกลาง	3.83	0.47	มาก
9. สภาพการทำงาน	3.63	0.45	มาก	2.97	0.77	ปานกลาง	3.66	0.61	มาก	3.57	0.66	มาก	3.31	0.47	ปานกลาง	3.60	0.57	มาก
10. การปกครอง บังคับบัญชา	3.73	0.45	มาก	3.47	1.04	ปานกลาง	3.66	0.69	มาก	3.45	0.74	ปานกลาง	3.27	0.57	ปานกลาง	3.80	0.45	มาก
11. ฐานะตำแหน่ง หน้าที่การทำงาน	4.06	0.66	มาก	4.13	0.70	มาก	3.88	0.73	มาก	4.25	0.58	มาก	3.94	0.43	มาก	4.22	0.41	มาก
12. ความมั่นคงใน การทำงาน	3.69	0.66	มาก	3.81	0.92	มาก	3.90	0.56	มาก	3.74	0.54	มาก	3.48	0.38	ปานกลาง	4.01	0.48	มาก
รวมปัจจัยค่าเงิน	3.66	0.57	มาก	3.45	0.79	ปานกลาง	3.65	0.67	มาก	3.59	0.63	มาก	3.36	0.49	ปานกลาง	3.81	0.50	มาก
รวมทั้งสองปัจจัย	3.68	0.37	มาก	3.51	0.57	มาก	3.72	0.51	มาก	3.66	0.44	มาก	3.46	0.26	ปานกลาง	3.83	0.37	มาก

จากตารางที่ 29 พิจารณาตามเพศและประสบการณ์

เพศชายประสบการณ์น้อยกว่า 10 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย โดยรวมและรายด้าน อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.68$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ คือ ความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน ($\bar{X} = 3.50$) เงินเดือน ($\bar{X} = 3.08$) ส่วนด้านอื่น ๆ อยู่ในระดับมากทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรก ดังนี้ ฐานะตำแหน่งหน้าที่การทำงาน ($\bar{X} = 4.06$) ลักษณะของงานที่ทำ ($\bar{X} = 3.94$) ความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.91$) ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.79$) การปกครองบังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.73$) การได้รับการยอมรับนับถือ ($\bar{X} = 3.72$) ความมั่นคงในการทำงาน ($\bar{X} = 3.69$) นโยบายและการบริหารงาน ($\bar{X} = 3.63$) สภาพการทำงาน ($\bar{X} = 3.50$) ความสำเร็จของงาน ($\bar{X} = 3.53$) ความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน ($\bar{X} = 3.50$) และเงินเดือน ($\bar{X} = 3.08$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศชายประสบการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย โดยรวมและรายด้าน อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.51$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง 8 ข้อ คือ การได้รับการยอมรับนับถือ ($\bar{X} = 3.50$) การปกครองบังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.47$) ลักษณะของงานที่ทำ ($\bar{X} = 3.53$) เงินเดือน ($\bar{X} = 3.46$) ความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน ($\bar{X} = 3.37$) ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.25$) นโยบายและการบริหารงาน ($\bar{X} = 3.22$) สภาพการทำงาน ($\bar{X} = 3.20$) ส่วนด้านอื่น ๆ อยู่ในระดับมากทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรก ดังนี้ ฐานะตำแหน่งหน้าที่การทำงาน ($\bar{X} = 4.13$) ความสำเร็จของงาน ($\bar{X} = 3.96$) ความมั่นคงในการทำงาน ($\bar{X} = 3.81$) ความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.79$) การได้รับการยอมรับนับถือ ($\bar{X} = 3.50$) การปกครองบังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.47$) ลักษณะของงานที่ทำ ($\bar{X} = 3.46$) เงินเดือน ($\bar{X} = 3.37$) ความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน ($\bar{X} = 3.25$) ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.22$) นโยบายและการบริหารงาน ($\bar{X} = 3.20$) และสภาพการทำงาน ($\bar{X} = 2.97$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศชายประสบการณ์ มากกว่า 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย โดยรวมและรายด้าน อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.72$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ คือ ความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน ($\bar{X} = 3.45$) เงินเดือน ($\bar{X} = 3.13$) ส่วนด้านอื่น ๆ อยู่ในระดับมากทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรก ดังนี้ ลักษณะของงานที่ทำ ($\bar{X} = 3.98$) ความรับผิดชอบ

($\bar{X} = 3.91$) ความมั่นคงในการทำงาน ($\bar{X} = 3.90$) ความสำเร็จของงาน ($\bar{X} = 3.88$) ฐานะตำแหน่งหน้าที่การทำงาน ($\bar{X} = 3.88$) การได้รับการยอมรับนับถือ ($\bar{X} = 3.85$) นโยบายและการบริหารงาน ($\bar{X} = 3.70$) สภาพการทำงาน ($\bar{X} = 3.66$) การปกครองบังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.66$) ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.60$) ความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน ($\bar{X} = 3.45$) และ เงินเดือน ($\bar{X} = 3.13$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศหญิงประสพการณ์น้อยกว่า 10 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย โดยรวมและรายด้าน อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.66$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง 4 ข้อ คือ การปกครองบังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.45$) ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.44$) การได้รับการยอมรับนับถือ ($\bar{X} = 3.43$) เงินเดือน ($\bar{X} = 3.16$) ส่วนด้านอื่น ๆ อยู่ในระดับมากที่สุดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ ฐานะตำแหน่งหน้าที่การทำงาน ($\bar{X} = 4.25$) ลักษณะของงานที่ทำ ($\bar{X} = 4.07$) ความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.93$) ความสำเร็จของงาน ($\bar{X} = 3.85$) ความมั่นคงในการทำงาน ($\bar{X} = 3.74$) สภาพการทำงาน ($\bar{X} = 3.57$) ความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน ($\bar{X} = 3.55$) นโยบายและการบริหารงาน ($\bar{X} = 3.52$) การปกครองบังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.45$) ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.44$) การได้รับการยอมรับนับถือ ($\bar{X} = 3.43$) และเงินเดือน ($\bar{X} = 3.16$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศหญิงประสพการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย โดยรวมและรายด้าน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.46$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก 5 ข้อ คือ ฐานะตำแหน่งหน้าที่การทำงาน ($\bar{X} = 3.94$) ความสำเร็จของงาน ($\bar{X} = 3.72$) ลักษณะของงานที่ทำ ($\bar{X} = 3.72$) ความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.72$) การได้รับการยอมรับนับถือ ($\bar{X} = 3.56$) ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.25$) นโยบายและการบริหารงาน ($\bar{X} = 3.22$) สภาพการทำงาน ($\bar{X} = 3.20$) ส่วนด้านอื่น ๆ อยู่ในระดับมากที่สุดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ ฐานะตำแหน่งหน้าที่การทำงาน ($\bar{X} = 3.94$) ความสำเร็จของงาน ($\bar{X} = 3.72$) ลักษณะของงานที่ทำ ($\bar{X} = 3.72$) ความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.72$) การได้รับการยอมรับนับถือ ($\bar{X} = 3.56$) ความมั่นคงในการทำงาน ($\bar{X} = 3.48$) นโยบายและการ ($\bar{X} = 3.33$) สภาพการทำงาน ($\bar{X} = 3.31$) การปกครองบังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.27$) ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.24$) ความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน ($\bar{X} = 3.22$) และ เงินเดือน ($\bar{X} = 2.96$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศหญิงประสบการณ์ มากกว่า 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
 พนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย โดยรวมและรายด้าน อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.83$)
 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ คือเงินเดือน ($\bar{X} = 3.49$) ส่วนด้าน
 อื่น ๆ อยู่ในระดับมากทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ ฐานะ
 ตำแหน่งหน้าที่การทำงาน ($\bar{X} = 4.22$) ความมั่นคงในการทำงาน ($\bar{X} = 4.01$) ความรับผิดชอบ
 ($\bar{X} = 3.98$) ลักษณะของงานที่ทำ ($\bar{X} = 3.96$) ความสำเร็จของงาน ($\bar{X} = 3.90$) นโยบายและการ
 บริหารงาน ($\bar{X} = 3.83$) การปกครองบังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.80$) การได้รับการยอมรับนับถือ
 ($\bar{X} = 3.73$) ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.72$) ความก้าวหน้าใน
 ตำแหน่งการงาน ($\bar{X} = 3.68$) สภาพการทำงาน ($\bar{X} = 3.60$) และ เงินเดือน ($\bar{X} = 3.49$) เป็น
 ลำดับสุดท้าย



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
 RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 30 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบน ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย
ด้านความสำเร็จของงาน จำแนกโดยเพศและประสบการณ์

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้าน	เพศชาย และ ประสบการณ์						เพศหญิงและ ประสบการณ์											
	น้อยกว่า 10 ปี		10 ปี ถึง 20 ปี		มากกว่า 20 ปี		น้อยกว่า 10 ปี		10 ปี ถึง 20 ปี		มากกว่า 20 ปี							
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ						
1. ได้ทำงานหลัก (การสอน) สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	3.38	0.74	ปานกลาง	4.00	0.63	มาก	3.96	0.56	มาก	3.96	0.46	มาก	4.11	0.33	มาก	4.00	0.50	มาก
2. เมื่อมีปัญหาเกิดขึ้นสามารถแก้ปัญหาได้อย่างราบรื่น	3.50	0.53	มาก	3.67	0.82	มาก	3.83	0.58	มาก	3.71	0.55	มาก	3.33	0.50	ปานกลาง	3.83	0.59	มาก
3. มีระบบการป้องกันความล้มเหลวของงาน	3.38	0.74	ปานกลาง	3.67	0.82	มาก	3.61	0.58	มาก	3.54	0.66	มาก	3.33	0.50	ปานกลาง	3.51	0.71	มาก
4. ความรู้สึกภาคภูมิใจในผลงานที่ได้ทำไปแล้ว	3.88	0.64	มาก	4.50	0.55	มาก	4.13	0.63	มาก	4.21	0.78	มาก	4.11	0.33	มาก	4.24	0.54	มาก
รวม	3.53	0.49	มาก	3.96	0.51	มาก	3.88	0.41	มาก	3.85	0.41	มาก	3.72	0.26	มาก	3.90	0.42	มาก

จากตารางที่ 30 พิจารณาตามเพศและประสบการณ์

เพศชายประสบการณ์น้อยกว่า 10 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความสำเร็จของงาน โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.53$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ คือ ได้ทำงานหลัก (การสอน) สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ($\bar{X} = 3.38$) มีระบบการป้องกันความล้มเหลวของงานอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.38$) ส่วนด้านอื่น ๆ อยู่ในระดับมากทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรก ดังนี้ ความรู้สึกภาคภูมิใจในผลงานที่ได้ทำไปแล้ว ($\bar{X} = 3.88$) เมื่อมีปัญหาเกิดขึ้นสามารถแก้ปัญหาได้อย่างราบรื่น ($\bar{X} = 3.50$) ได้ทำงานหลัก (การสอน) สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ($\bar{X} = 3.38$) และมีระบบการป้องกันความล้มเหลวของงานอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.38$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศชายประสบการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความสำเร็จของงาน โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.96$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรก ดังนี้ ความรู้สึกภาคภูมิใจในผลงานที่ได้ทำไปแล้ว ($\bar{X} = 4.50$) ได้ทำงานหลัก (การสอน) สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ($\bar{X} = 4.00$) เมื่อมีปัญหาเกิดขึ้นสามารถแก้ปัญหาได้อย่างราบรื่น ($\bar{X} = 3.67$) และมีระบบการป้องกันความล้มเหลวของงานอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.67$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศชายประสบการณ์ มากกว่า 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความสำเร็จของงาน โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.88$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรก ดังนี้ ความรู้สึกภาคภูมิใจในผลงานที่ได้ทำไปแล้ว ($\bar{X} = 4.13$) ได้ทำงานหลัก (การสอน) สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ($\bar{X} = 3.96$) เมื่อมีปัญหาเกิดขึ้นสามารถแก้ปัญหาได้อย่างราบรื่น ($\bar{X} = 3.83$) มีระบบการป้องกันความล้มเหลวของงานอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.61$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศหญิงประสบการณ์น้อยกว่า 10 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความสำเร็จของงาน โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.85$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรก ดังนี้ ความรู้สึกภาคภูมิใจในผลงานที่ได้ทำไปแล้ว ($\bar{X} = 4.21$) ได้ทำงานหลัก (การสอน) สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ($\bar{X} = 3.96$) เมื่อมีปัญหาเกิดขึ้นสามารถ

แก้ปัญหาได้อย่างราบรื่น ($\bar{X} = 3.71$) มีระบบการป้องกันความล้มเหลวของงานอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.54$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศหญิงประสบการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความสำเร็จของงาน โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.72$) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง 2 ชื่อ คือ เมื่อมีปัญหาเกิดขึ้นสามารถแก้ปัญหาได้อย่างราบรื่น ($\bar{X} = 3.33$) มีระบบการป้องกันความล้มเหลวของงานอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.33$) ส่วนด้านอื่น ๆ อยู่ในระดับมากทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรก ดังนี้ ได้ทำงานหลัก (การสอน) สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ($\bar{X} = 4.11$) ความรู้สึกภาคภูมิใจในผลงานที่ได้ทำไปแล้ว ($\bar{X} = 4.11$) เมื่อมีปัญหาเกิดขึ้นสามารถแก้ปัญหาได้อย่างราบรื่น ($\bar{X} = 3.33$) มีระบบการป้องกันความล้มเหลวของงานอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.33$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศหญิงประสบการณ์ มากกว่า 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความสำเร็จของงาน โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.90$) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับมากทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรก ดังนี้ ความรู้สึกภาคภูมิใจในผลงานที่ได้ทำไปแล้ว ($\bar{X} = 4.24$) ได้ทำงานหลัก (การสอน) สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ($\bar{X} = 4.00$) เมื่อมีปัญหาเกิดขึ้นสามารถแก้ปัญหาได้อย่างราบรื่น ($\bar{X} = 3.83$) มีระบบการป้องกันความล้มเหลวของงานอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.51$) เป็นลำดับสุดท้าย

ตารางที่ 31 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบน ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ จำแนกโดยเพศและประสบการณ์

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านการได้รับการยอมรับนับถือ	เพศชาย และ ประสบการณ์						เพศหญิงและ ประสบการณ์											
	น้อยกว่า 10 ปี			10 ปี ถึง 20 ปี			มากกว่า 20 ปี			น้อยกว่า 10 ปี			10 ปี ถึง 20 ปี			มากกว่า 20 ปี		
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
5. การได้รับมอบหมายงานที่สำคัญจากผู้บริหาร	3.75	0.71	มาก	3.67	1.21	มาก	3.91	0.79	มาก	3.50	0.66	ปานกลาง	3.56	0.53	มาก	3.68	0.65	มาก
6. การยกย่อง ชมเชย แสดงความยินดีจากเพื่อนร่วมงาน	3.50	0.53	ปานกลาง	3.50	0.55	ปานกลาง	3.91	0.79	มาก	3.54	0.51	มาก	3.56	0.53	มาก	3.68	0.65	มาก
7. การขอคำปรึกษา ด้านการปฏิบัติงาน และด้านส่วนตัวของผู้ร่วมงาน	3.75	0.71	มาก	3.50	0.84	ปานกลาง	3.70	0.63	มาก	3.33	0.64	ปานกลาง	3.67	0.50	มาก	3.71	0.60	มาก
8. การได้รับกำลังใจจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน	3.88	0.83	มาก	3.33	1.03	ปานกลาง	3.87	0.92	มาก	3.33	0.76	ปานกลาง	3.44	0.53	มาก	3.83	0.67	มาก
รวม	3.72	0.47	มาก	3.50	0.76	ปานกลาง	3.85	0.69	มาก	3.43	0.51	ปานกลาง	3.56	0.37	มาก	3.73	0.50	มาก

จากตารางที่ 31 พิจารณาตามเพศและประสบการณ์

เพศชายประสบการณ์น้อยกว่า 10 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.72$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ คือ การยกย่อง ชมเชย แสดงความยินดีจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.50$) ส่วนด้านอื่น ๆ อยู่ในระดับมากที่สุดทั้งหมด เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ การได้รับกำลังใจจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.88$) การได้รับมอบหมายงานที่สำคัญจากผู้บริหาร ($\bar{X} = 3.75$) การขอคำปรึกษาด้านการปฏิบัติงานและด้านส่วนตัวของผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.75$) และการยกย่อง ชมเชย แสดงความยินดีจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.50$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศชายประสบการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.50$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 1 ข้อคือ การได้รับมอบหมายงานที่สำคัญจากผู้บริหาร ($\bar{X} = 3.67$) ส่วนด้านอื่น ๆ อยู่ในระดับปานกลางทั้งหมด เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ การได้รับมอบหมายงานที่สำคัญจากผู้บริหาร ($\bar{X} = 3.67$) การยกย่อง ชมเชย แสดงความยินดีจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.50$) การขอคำปรึกษาด้านการปฏิบัติงานและด้านส่วนตัวของผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.50$) และการได้รับกำลังใจจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.33$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศชายประสบการณ์ มากกว่า 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.85$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ การได้รับมอบหมายงานที่สำคัญจากผู้บริหาร ($\bar{X} = 3.91$) การยกย่อง ชมเชย แสดงความยินดีจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.91$) การได้รับกำลังใจจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.87$) และการขอคำปรึกษาด้านการปฏิบัติงานและด้านส่วนตัวของผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.70$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศหญิงประสบการณ์น้อยกว่า 10 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.43$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับระดับมาก 1 ข้อคือ การยกย่อง ชมเชย แสดงความยินดีจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.54$) ส่วนด้านอื่น ๆ อยู่ในระดับปานกลางทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ การยกย่อง ชมเชย แสดงความ

ยินดีจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.54$) การได้รับมอบหมายงานที่สำคัญจากผู้บริหาร ($\bar{X} = 3.50$) การขอคำปรึกษาด้านการปฏิบัติงานและด้านส่วนตัวของผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.33$) และการได้รับกำลังใจจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.33$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศหญิงประสบการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ โดยรวมและรายด้าน อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.56$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทั้งหมด เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ การขอคำปรึกษาด้านการปฏิบัติงานและด้านส่วนตัวของผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.67$) การได้รับมอบหมายงานที่สำคัญจากผู้บริหาร ($\bar{X} = 3.56$) การยกย่อง ชมเชย แสดงความยินดีจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.56$) และการได้รับกำลังใจจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.44$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศหญิงประสบการณ์ มากกว่า 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.73$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ การได้รับกำลังใจจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.83$) การขอคำปรึกษาด้านการปฏิบัติงานและด้านส่วนตัวของผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.71$) การได้รับมอบหมายงานที่สำคัญจากผู้บริหาร ($\bar{X} = 3.68$) และการยกย่อง ชมเชย แสดงความยินดีจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.68$) เป็นลำดับสุดท้าย

ตารางที่ 32 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบน ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านลักษณะของงานที่ทำ
จำแนกโดยเพศและประสบการณ์

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านลักษณะของงานที่ทำ	เพศชาย และ ประสบการณ์						เพศหญิงและ ประสบการณ์								
	น้อยกว่า 10 ปี		10 ปี ถึง 20 ปี		มากกว่า 20 ปี		น้อยกว่า 10 ปี		10 ปี ถึง 20 ปี		มากกว่า 20 ปี				
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ			
9. การใช้ความรู้ในการทำงานตรงกับ	4.00	0.93	มาก	3.83	0.98	มาก	4.09	0.67	มาก	3.44	1.13	ปานกลาง	3.85	0.85	มาก
10. งานในหน้าที่ทำ ทายความรู้	3.75	0.89	มาก	3.00	0.63	ปานกลาง	3.74	0.86	มาก	3.56	0.73	มาก	3.88	0.71	มาก
11. งานที่ได้รับ มอบหมายช่วยให้ ได้ใช้ความคิดริเริ่ม	4.00	0.76	มาก	3.50	1.05	ปานกลาง	4.09	0.79	มาก	3.78	0.44	มาก	3.98	0.57	มาก
12. ความรู้สึกพอใจใน งานที่ปฏิบัติ	4.00	1.07	มาก	3.50	1.38	ปานกลาง	4.00	0.67	มาก	4.11	0.60	มาก	4.15	0.61	มาก
รวม	3.94	0.72	มาก	3.46	0.91	ปานกลาง	3.98	0.57	มาก	3.72	0.64	มาก	3.96	0.55	มาก

จากตารางที่ 32 พิจารณาตามเพศและประสบการณ์

เพศชายประสบการณ์น้อยกว่า 10 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านลักษณะของงานที่ทำโดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.94$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรก ดังนี้ การใช้ความรู้ในการทำงานตรงกับความถนัด ($\bar{X} = 4.00$) งานที่ได้รับมอบหมายช่วยให้ได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ($\bar{X} = 4.00$) ความรู้สึกพอใจในงานที่ปฏิบัติ ($\bar{X} = 4.00$) และงานในหน้าที่ท้าทายความรู้ความสามารถ ($\bar{X} = 3.75$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศชายประสบการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านลักษณะของงานที่ทำโดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.46$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 1 ข้อคือ การใช้ความรู้ในการทำงานตรงกับความถนัด ($\bar{X} = 3.83$) ส่วนด้านอื่น ๆ อยู่ในระดับปานกลางทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรก ดังนี้ การใช้ความรู้ในการทำงานตรงกับความถนัด ($\bar{X} = 3.67$) งานที่ได้รับมอบหมายช่วยให้ได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ($\bar{X} = 3.83$) ความรู้สึกพอใจในงานที่ปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.50$) และการงานในหน้าที่ท้าทายความรู้ความสามารถ ($\bar{X} = 3.00$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศชายประสบการณ์ มากกว่า 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านลักษณะของงานที่ทำโดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.98$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรก ดังนี้ การใช้ความรู้ในการทำงานตรงกับความถนัด ($\bar{X} = 4.09$) งานที่ได้รับมอบหมายช่วยให้ได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ($\bar{X} = 4.09$) ความรู้สึกพอใจในงานที่ปฏิบัติ ($\bar{X} = 4.00$) และการงานในหน้าที่ท้าทายความรู้ความสามารถ ($\bar{X} = 3.74$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศหญิงประสบการณ์น้อยกว่า 10 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านลักษณะของงานที่ทำโดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 4.07$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรก ดังนี้ การใช้ความรู้ในการทำงานตรงกับความถนัด ($\bar{X} = 4.25$) ความรู้สึกพอใจในงานที่ปฏิบัติ ($\bar{X} = 4.13$) งานในหน้าที่ท้าทายความรู้ความสามารถ ($\bar{X} = 4.04$) และงานที่ได้รับมอบหมายช่วยให้ได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ($\bar{X} = 3.88$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศหญิงประสบการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านลักษณะของงานที่ทำโดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.72$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ คือ การใช้ความรู้ในการทำงานตรงกับความถนัด ($\bar{X} = 3.44$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับมากทั้งหมด เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ ความรู้สึกพอใจในงานที่ปฏิบัติ ($\bar{X} = 4.11$) งานที่ได้รับมอบหมายช่วยให้ได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ($\bar{X} = 3.78$) งานในหน้าที่ทำทลายความรู้ความสามารถ ($\bar{X} = 3.56$) และการใช้ความรู้ในการทำงานตรงกับความถนัด ($\bar{X} = 3.44$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศหญิงประสบการณ์ มากกว่า 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านลักษณะของงานที่ทำโดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.96$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ ความรู้สึกพอใจในงานที่ปฏิบัติ ($\bar{X} = 4.15$) งานที่ได้รับมอบหมายช่วยให้ได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ($\bar{X} = 3.98$) งานในหน้าที่ทำทลายความรู้ความสามารถ ($\bar{X} = 3.88$) และการใช้ความรู้ในการทำงานตรงกับความถนัด ($\bar{X} = 3.85$) เป็นลำดับสุดท้าย

ตารางที่ 33 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบน ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความรับผิดชอบ
จำแนกโดยเพศและประสบการณ์

ความพึงพอใจในการ ปฏิบัติงานด้านความ รับผิดชอบ	เพศชาย และ ประสบการณ์						เพศหญิงและ ประสบการณ์											
	น้อยกว่า 10 ปี			10 ปีถึง 20 ปี			มากกว่า 20 ปี			น้อยกว่า 10 ปี			10 ปีถึง 20 ปี			มากกว่า 20 ปี		
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
13. ความรับผิดชอบ งานที่ได้รับ	4.25	0.46	มาก	4.33	0.52	มาก	4.30	0.70	มาก	4.42	0.50	มาก	4.00	0.50	มาก	4.34	0.66	มาก
14. ความมีเสรีภาพใน การปฏิบัติหน้าที่	3.88	0.35	มาก	3.67	1.21	มาก	3.87	1.01	มาก	4.00	0.66	มาก	3.78	0.44	มาก	4.17	0.63	มาก
15. ความสามารถ เลือกวิธีปฏิบัติงาน	3.50	0.53	ปานกลาง	3.67	1.21	มาก	3.83	0.65	มาก	3.83	0.64	มาก	3.67	0.50	มาก	3.78	0.61	มาก
16. การมีโอกาสแก้ไข ปัญหาการ ปฏิบัติงานและ ปัญหาส่วนตัวของ ผู้ร่วมงาน	4.00	0.53	มาก	3.50	0.55	ปานกลาง	3.65	0.49	มาก	3.46	0.78	ปานกลาง	3.44	0.53	ปานกลาง	3.63	0.66	มาก
รวม	3.91	0.33	มาก	3.79	0.73	มาก	3.91	0.55	มาก	3.93	0.49	มาก	3.72	0.26	มาก	3.98	0.48	มาก

จากตารางที่ 33 พิจารณาตามเพศและประสบการณ์

เพศชายประสบการณ์น้อยกว่า 10 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความรับผิดชอบ โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.91$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ คือ ความสามารถเลือกวิธีปฏิบัติงานตามความต้องการ ($\bar{X} = 3.50$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับมากที่สุดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรก ดังนี้ ความรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย ($\bar{X} = 4.25$) การมีโอกาสนำปัญหาการปฏิบัติงานและปัญหาส่วนตัวของผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 4.00$) ความมีเสรีภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{X} = 3.88$) ความสามารถเลือกวิธีปฏิบัติงานตามความต้องการ ($\bar{X} = 3.50$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศชายประสบการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความรับผิดชอบ โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.79$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อคือ การมีโอกาสนำปัญหาการปฏิบัติงานและปัญหาส่วนตัวของผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.50$) ส่วนด้านอื่น ๆ อยู่ในระดับมากที่สุดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรก ดังนี้ ความรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย ($\bar{X} = 4.33$) ความมีเสรีภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{X} = 3.67$) ความสามารถเลือกวิธีปฏิบัติงานตามความต้องการ ($\bar{X} = 3.67$) และการมีโอกาสนำปัญหาการปฏิบัติงานและปัญหาส่วนตัวของผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.50$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศชายประสบการณ์มากกว่า 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความรับผิดชอบ โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.91$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรก ดังนี้ ความรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย ($\bar{X} = 4.30$) ความมีเสรีภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{X} = 3.87$) ความสามารถเลือกวิธีปฏิบัติงานตามความต้องการ ($\bar{X} = 3.83$) และการมีโอกาสนำปัญหาการปฏิบัติงานและปัญหาส่วนตัวของผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.65$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศหญิงประสบการณ์น้อยกว่า 10 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความรับผิดชอบ โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.93$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ คือ การมีโอกาสนำปัญหาการปฏิบัติงานและปัญหาส่วนตัวของผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.46$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับมากที่สุดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรก ดังนี้ ความรับผิดชอบงานที่ได้รับ

มอบหมาย ($\bar{X} = 4.42$) ความมีเสรีภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{X} = 4.00$) ความสามารถเลือกวิธีปฏิบัติงานตามความต้องการ ($\bar{X} = 3.83$) และการมีโอกาสแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.46$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศหญิงประสบการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความรับผิดชอบ โดยรวมและรายด้าน อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.72$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ คือ การมีโอกาสแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานและปัญหาส่วนตัวของผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.44$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับมากทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ ความรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย ($\bar{X} = 4.00$) ความมีเสรีภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{X} = 3.78$) ความสามารถเลือกวิธีปฏิบัติงานตามความต้องการ ($\bar{X} = 3.67$) และการมีโอกาสแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานและปัญหาส่วนตัวของผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.44$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศหญิงประสบการณ์ มากกว่า 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความรับผิดชอบ โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.98$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ ความรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย ($\bar{X} = 4.34$) ความมีเสรีภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{X} = 4.17$) ความสามารถเลือกวิธีปฏิบัติงานตามความต้องการ ($\bar{X} = 3.78$) และการมีโอกาสแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานและปัญหาส่วนตัวของผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.63$) เป็นลำดับสุดท้าย

ตารางที่ 34 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบน ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน จำแนกโดยเพศและประสบการณ์

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน	เพศชาย และ ประสบการณ์						เพศหญิงและ ประสบการณ์											
	น้อยกว่า 10 ปี		10 ปี ถึง 20 ปี		มากกว่า 20 ปี		น้อยกว่า 10 ปี		10 ปี ถึง 20 ปี		มากกว่า 20 ปี							
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ						
17. โอกาสได้รับ ความก้าวหน้าใน ตำแหน่งหน้าที่	3.38	0.52	ปานกลาง	3.50	0.55	ปานกลาง	3.35	0.83	ปานกลาง	3.33	0.70	ปานกลาง	3.22	0.67	ปานกลาง	3.61	0.67	มาก
18. การสนับสนุนใน การศึกษาต่อจาก ผู้บังคับบัญชา	3.38	0.52	ปานกลาง	3.00	0.89	ปานกลาง	3.39	0.99	ปานกลาง	3.50	0.98	ปานกลาง	3.22	0.67	ปานกลาง	3.88	0.75	มาก
19. การมีโอกาสดำเนิน ทักษะและ ประสบการณ์จาก หน่วยงาน	3.38	1.19	ปานกลาง	3.00	0.63	ปานกลาง	3.30	0.76	ปานกลาง	3.75	0.79	มาก	3.00	0.71	ปานกลาง	3.61	0.63	มาก
20. งานในหน้าที่จะมี โอกาสได้แสดงผลงาน อย่างเด่นชัด	3.88	0.83	มาก	3.50	0.84	ปานกลาง	3.74	1.01	มาก	3.63	0.71	มาก	3.44	0.53	ปานกลาง	3.63	0.80	มาก
รวม	3.50	0.48	ปานกลาง	3.25	0.59	ปานกลาง	3.45	0.70	ปานกลาง	3.55	0.67	มาก	3.22	0.51	ปานกลาง	3.68	0.54	มาก

จากตารางที่ 34 พิจารณาตามเพศและประสบการณ์

เพศชายประสบการณ์น้อยกว่า 10 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.50$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 1 ข้อ คือ งานในหน้าที่ของมีโอกาสดำเนินการได้แสดงผลงานอย่างเด่นชัด ($\bar{X} = 3.88$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับปานกลางทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ งานในหน้าที่ของมีโอกาสดำเนินการได้แสดงผลงานอย่างเด่นชัด ($\bar{X} = 3.88$) โอกาสได้รับความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ($\bar{X} = 3.38$) การสนับสนุนในการศึกษาต่อจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.38$) การมีโอกาสดำเนินการพิเศษและประสบการณ์จากหน่วยงาน ($\bar{X} = 3.38$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศชายประสบการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.25$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ โอกาสได้รับความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ($\bar{X} = 3.50$) งานในหน้าที่ของมีโอกาสดำเนินการได้แสดงผลงานอย่างเด่นชัด ($\bar{X} = 3.50$) การสนับสนุนในการศึกษาต่อจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.00$) และการมีโอกาสดำเนินการพิเศษและประสบการณ์จากหน่วยงาน ($\bar{X} = 3.00$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศชายประสบการณ์ มากกว่า 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.45$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 1 ข้อ คือ งานในหน้าที่ของมีโอกาสดำเนินการได้แสดงผลงาน ($\bar{X} = 3.74$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับปานกลางทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ งานในหน้าที่ของมีโอกาสดำเนินการได้แสดงผลงาน ($\bar{X} = 3.74$) การสนับสนุนในการศึกษาต่อจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.39$) โอกาสได้รับความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ($\bar{X} = 3.35$) และการมีโอกาสดำเนินการพิเศษและประสบการณ์จากหน่วยงาน ($\bar{X} = 3.30$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศหญิงประสบการณ์น้อยกว่า 10 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.55$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ คือ การสนับสนุนในการศึกษาต่อจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.50$) โอกาสได้รับความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ($\bar{X} = 3.33$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับมาก ทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไป

หาดำ 3 ลำดับแรก ดังนี้ การมีโอกาสเพิ่มพูนทักษะและประสบการณ์จากหน่วยงาน ($\bar{X} = 3.75$) งานในหน้าที่ของมีโอกาสดำแสดงผลงานอย่างเด่นชัด ($\bar{X} = 3.63$) การสนับสนุนในการศึกษาต่อจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.50$) และโอกาสได้รับความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ($\bar{X} = 3.33$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศหญิงประสบการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.22$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาดำ 3 ลำดับแรก ดังนี้ งานในหน้าที่ของมีโอกาสดำแสดงผลงานอย่างเด่นชัด ($\bar{X} = 3.44$) โอกาสได้รับความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ($\bar{X} = 3.22$) การสนับสนุนในการศึกษาต่อจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.22$) และการมีโอกาสเพิ่มพูนทักษะและประสบการณ์จากหน่วยงาน ($\bar{X} = 3.00$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศหญิงประสบการณ์ มากกว่า 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.98$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาดำ 3 ลำดับแรก ดังนี้ ความรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย ($\bar{X} = 4.34$) ความมีเสรีภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{X} = 4.17$) ความสามารถเลือกวิธีปฏิบัติงานตามความต้องการ ($\bar{X} = 3.78$) และการมีโอกาสแก้ไขปัญหการปฏิบัติงานและปัญหาส่วนตัวของผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.63$) เป็นลำดับสุดท้าย

ตารางที่ 35 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบน ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย
ด้านเงินเดือน จําแนกโดยเพศและประสบการณ์

ความพึงพอใจในการ ปฏิบัติงาน ด้านเงินเดือน	เพศชาย และ ประสบการณ์						เพศหญิงและ ประสบการณ์											
	น้อยกว่า 10 ปี		10 ปี ถึง 20 ปี		มากกว่า 20 ปี		น้อยกว่า 10 ปี		10 ปี ถึง 20 ปี		มากกว่า 20 ปี							
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ						
21. พอใจในผลการพิจารณา เลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี	3.00	0.53	ปานกลาง	2.67	0.52	ปานกลาง	3.13	1.06	ปานกลาง	3.42	0.83	ปานกลาง	2.78	0.67	ปานกลาง	3.41	0.74	ปานกลาง
22. รายได้ที่ได้รับเหมาะสม กับปริมาณงานที่ปฏิบัติ	3.00	0.53	ปานกลาง	3.50	0.55	ปานกลาง	3.26	1.05	ปานกลาง	3.25	0.74	ปานกลาง	2.89	0.78	ปานกลาง	3.46	0.78	ปานกลาง
23. อัตราเงินเดือนที่ได้รับไม่ ปัจจุบันมีความเหมาะสม แล้ว	2.88	0.64	ปานกลาง	3.50	0.55	ปานกลาง	2.96	1.07	ปานกลาง	2.96	0.75	ปานกลาง	2.89	0.33	ปานกลาง	3.51	0.71	มาก
24. รายได้จากเงินเดือนทำให้ อยู่ในสังคมได้อย่างเป็นสุข	3.25	1.04	ปานกลาง	3.83	0.98	มาก	3.22	1.00	ปานกลาง	3.08	0.83	ปานกลาง	3.22	0.44	ปานกลาง	3.61	0.80	มาก
25. พอใจในการจัดหาและการ ให้บริการเกี่ยวกับ สวัสดิการของรัฐ	3.25	0.89	ปานกลาง	3.33	0.52	ปานกลาง	3.09	1.00	ปานกลาง	3.08	0.65	ปานกลาง	3.00	0.50	ปานกลาง	3.46	0.81	ปานกลาง
รวม	3.08	0.58	ปานกลาง	3.37	0.39	ปานกลาง	3.13	0.90	ปานกลาง	3.16	0.63	ปานกลาง	2.96	0.46	ปานกลาง	3.49	0.63	ปานกลาง

จากตารางที่ 35 พิจารณาตามเพศและประสบการณ์

เพศชายประสบการณ์น้อยกว่า 10 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านเงินเดือน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.08$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ รายได้จากเงินเดือนทำให้อยู่ในสังคมได้อย่างเป็นสุข ($\bar{X} = 3.25$) พพอใจในการจัดหาและการให้บริการเกี่ยวกับสวัสดิการของรัฐ ($\bar{X} = 3.25$) พพอใจในผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ($\bar{X} = 3.00$) รายได้ที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานที่ปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.00$) และอัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบันมีความเหมาะสมแล้ว ($\bar{X} = 2.88$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศชายประสบการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านเงินเดือน โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.37$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 1 ข้อ คือ รายได้จากเงินเดือนทำให้อยู่ในสังคมได้อย่างเป็นสุข ($\bar{X} = 3.83$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับปานกลาง ทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ รายได้จากเงินเดือนทำให้อยู่ในสังคมได้อย่างเป็นสุข ($\bar{X} = 3.83$) รายได้ที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานที่ปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.50$) อัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบันมีความเหมาะสมแล้ว ($\bar{X} = 3.50$) พพอใจในการจัดหาและการให้บริการเกี่ยวกับสวัสดิการของรัฐ ($\bar{X} = 3.33$) และพพอใจในผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ($\bar{X} = 2.67$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศชายประสบการณ์มากกว่า 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านเงินเดือน โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.13$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ รายได้ที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานที่ปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.26$) รายได้จากเงินเดือนทำให้อยู่ในสังคมได้อย่างเป็นสุข ($\bar{X} = 3.22$) พพอใจในผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ($\bar{X} = 3.13$) พพอใจในการจัดหาและการให้บริการเกี่ยวกับสวัสดิการของรัฐ ($\bar{X} = 3.09$) และอัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบันมีความเหมาะสมแล้ว ($\bar{X} = 2.96$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศหญิงประสบการณ์น้อยกว่า 10 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านเงินเดือน โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.16$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูง

ไปห้าคำ 3 ลำดับแรก ดังนี้ พอใจในผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ($\bar{X} = 3.42$) รายได้ที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานที่ปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.25$) รายได้จากเงินเดือนทำให้อยู่ในสังคมได้อย่างเป็นสุข ($\bar{X} = 3.08$) พอใจในการจัดหาและการให้บริการเกี่ยวกับสวัสดิการของรัฐ ($\bar{X} = 3.08$) และอัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบันมีความเหมาะสมแล้ว ($\bar{X} = 2.96$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศหญิงประสพการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านเงินเดือน โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.96$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปห้าคำ 3 ลำดับแรก ดังนี้ รายได้จากเงินเดือนทำให้อยู่ในสังคมได้อย่างเป็นสุข ($\bar{X} = 3.22$) พอใจในการจัดหาและการให้บริการเกี่ยวกับสวัสดิการของรัฐ ($\bar{X} = 3.00$) รายได้ที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานที่ปฏิบัติ ($\bar{X} = 2.89$) อัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบันมีความเหมาะสมแล้ว ($\bar{X} = 2.89$) และพอใจในผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ($\bar{X} = 2.78$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศหญิงประสพการณ์ มากกว่า 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านเงินเดือน โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.49$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 2 ข้อ คือ รายได้จากเงินเดือนทำให้อยู่ในสังคมได้อย่างเป็นสุข ($\bar{X} = 3.61$) อัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบันมีความเหมาะสมแล้ว ($\bar{X} = 3.51$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับปานกลาง ทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปห้าคำ 3 ลำดับแรก ดังนี้ รายได้จากเงินเดือนทำให้อยู่ในสังคมได้อย่างเป็นสุข ($\bar{X} = 3.61$) อัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบันมีความเหมาะสมแล้ว ($\bar{X} = 3.51$) รายได้ที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานที่ปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.46$) พอใจในการจัดหาและการให้บริการเกี่ยวกับสวัสดิการของรัฐ ($\bar{X} = 3.46$) และพอใจในผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ($\bar{X} = 3.41$) เป็นลำดับสุดท้าย

ตารางที่ 36 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบน ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความสัมพันธ์กับ ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน จำนวนโดยเพศและประสบการณ์

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านความสัมพันธ์กับ ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน	เพศชาย และ ประสบการณ์						เพศหญิงและ ประสบการณ์											
	น้อยกว่า 10 ปี		10 ปี ถึง 20 ปี		มากกว่า 20 ปี		น้อยกว่า 10 ปี		10 ปี ถึง 20 ปี		มากกว่า 20 ปี							
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ						
26. ผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคแก่ผู้ร่วมงานทุกคน	3.88	0.64	มาก	2.50	1.05	ปานกลาง	3.17	0.98	ปานกลาง	3.25	0.99	ปานกลาง	3.11	0.78	ปานกลาง	3.66	0.76	มาก
27. ผู้บังคับบัญชามีคำแนะนำ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	4.00	0.76	มาก	3.33	0.52	ปานกลาง	3.57	0.84	มาก	3.25	0.90	ปานกลาง	3.22	0.83	ปานกลาง	3.54	0.67	มาก
28. เพื่อนร่วมงานมีใจไมตรีช่วยเหลือกันมีสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	3.75	0.89	มาก	3.50	1.22	ปานกลาง	3.83	0.65	มาก	3.63	0.71	มาก	3.22	1.09	ปานกลาง	3.76	0.58	มาก
29. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วมในการทำงาน	3.75	0.71	มาก	3.33	1.21	ปานกลาง	3.43	0.84	ปานกลาง	3.50	0.72	ปานกลาง	3.11	0.93	ปานกลาง	3.88	0.64	มาก

ตารางที่ 36 (ต่อ)

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้าน ความสัมพันธ์พันพ้อง ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน	เพศชาย และ ประสพการณ์						เพศหญิงและ ประสพการณ์											
	น้อยกว่า 10 ปี		10 ปี ถึง 20 ปี		มากกว่า 20 ปี		น้อยกว่า 10 ปี		10 ปี ถึง 20 ปี		มากกว่า 20 ปี							
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ						
30. ผู้บังคับบัญชาช่วย ชมเชยผู้ร่วมงานที่ ประสบผลสำเร็จ	3.75	0.46	มาก	3.33	1.03	ปานกลาง	3.78	0.85	มาก	3.38	0.92	ปานกลาง	3.33	0.87	ปานกลาง	3.80	0.64	มาก
31. การยกย่องชมเชยและ ให้กำลังใจเสมอจาก เพื่อนร่วมงาน	3.63	0.74	มาก	3.33	1.03	ปานกลาง	3.83	0.65	มาก	3.67	0.76	มาก	3.44	0.53	ปานกลาง	3.68	0.61	มาก
รวม	3.79	0.61	มาก	3.22	0.76	ปานกลาง	3.60	0.67	มาก	3.44	0.71	ปานกลาง	3.24	0.68	ปานกลาง	3.72	0.47	มาก

จากตารางที่ 36 พิจารณาตามเพศและประสบการณ์

เพศชายประสบการณ์น้อยกว่า 10 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.79$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดหมด เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ ผู้บังคับบัญชานิเทศ แนะนำการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 4.00$) ผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคแก่ผู้ร่วมงานทุกคน ($\bar{X} = 3.88$) เพื่อนร่วมงานมีน้ำใจ ไม่ตรีช่วยเหลือนกันมีสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ($\bar{X} = 3.75$) ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วมในการทำงาน ($\bar{X} = 3.75$) ผู้บังคับบัญชารายชั่งชั่งผู้ร่วมงานที่ประสบผลสำเร็จ ($\bar{X} = 3.75$) และการยกย่องชมเชยและให้กำลังใจเสมอจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.63$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศชายประสบการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.22$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ เพื่อนร่วมงานมีน้ำใจ ไม่ตรีช่วยเหลือนกันมีสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ($\bar{X} = 3.50$) ผู้บังคับบัญชานิเทศ แนะนำ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 3.33$) ผู้บังคับบัญชาเปิด โอกาสให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วมในการทำงาน ($\bar{X} = 3.33$) ผู้บังคับบัญชารายชั่งชั่งผู้ร่วมงานที่ประสบผลสำเร็จ ($\bar{X} = 3.33$) การยกย่องชมเชยและให้กำลังใจเสมอจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.33$) และผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคแก่ผู้ร่วมงานทุกคน ($\bar{X} = 2.50$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศชายประสบการณ์ มากกว่า 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.60$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ คือ ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วมในการทำงาน ($\bar{X} = 3.43$) ผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคแก่ผู้ร่วมงานทุกคน ($\bar{X} = 3.17$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับมากที่สุดหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ เพื่อนร่วมงานมีน้ำใจ ไม่ตรีช่วยเหลือนกันมีสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ($\bar{X} = 3.83$) การยกย่องชมเชยและให้กำลังใจเสมอจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.83$) ผู้บังคับบัญชารายชั่งชั่งผู้ร่วมงานที่ประสบผลสำเร็จ ($\bar{X} = 3.78$) ผู้บังคับบัญชานิเทศ แนะนำ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 3.57$) ผู้บังคับบัญชาเปิด

โอกาสให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วมในการทำงาน ($\bar{X} = 3.43$) และผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคแก่ผู้ร่วมงานทุกคน ($\bar{X} = 3.17$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศหญิงประสบการณ์น้อยกว่า 10 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.44$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในอยู่ในระดับมาก 2 ข้อ คือ การยกย่องชมเชยและให้กำลังใจเสมอจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.67$) เพื่อนร่วมงานมีน้ำใจไมตรีช่วยเหลือกันมีสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ($\bar{X} = 3.63$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับปานกลางทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ การยกย่องชมเชยและให้กำลังใจเสมอจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.67$) เพื่อนร่วมงานมีน้ำใจไมตรีช่วยเหลือกันมีสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ($\bar{X} = 3.63$) ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วมในการทำงาน ($\bar{X} = 3.50$) ผู้บังคับบัญชายกย่องชมเชยผู้ร่วมงานที่ประสบผลสำเร็จ ($\bar{X} = 3.38$) ผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคแก่ผู้ร่วมงานทุกคน ($\bar{X} = 3.25$) และผู้บังคับบัญชานิเทศ แนะนำ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 3.25$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศหญิงประสบการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.24$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ การยกย่องชมเชยและให้กำลังใจเสมอจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.44$) ผู้บังคับบัญชายกย่องชมเชยผู้ร่วมงานที่ประสบผลสำเร็จ ($\bar{X} = 3.33$) ผู้บังคับบัญชานิเทศ แนะนำ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 3.22$) เพื่อนร่วมงานมีน้ำใจไมตรีช่วยเหลือกันมีสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ($\bar{X} = 3.22$) ผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคแก่ผู้ร่วมงานทุกคน ($\bar{X} = 3.11$) และผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วมในการทำงาน ($\bar{X} = 3.11$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศหญิงประสบการณ์ มากกว่า 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.72$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วมในการทำงาน ($\bar{X} = 3.88$) ผู้บังคับบัญชายกย่องชมเชยผู้ร่วมงานที่ประสบผลสำเร็จ ($\bar{X} = 3.80$) เพื่อนร่วมงานมีน้ำใจไมตรีช่วยเหลือกันมีสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ($\bar{X} = 3.76$) การยกย่องชมเชยและให้กำลังใจเสมอจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.68$) ผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคแก่ผู้ร่วมงานทุกคน ($\bar{X} = 3.66$) และผู้บังคับบัญชานิเทศ แนะนำ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 3.54$) เป็นลำดับสุดท้าย

ตารางที่ 37 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบน ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย
ด้านนโยบายและการบริหารงาน จำแนกโดยเพศและประสบการณ์

ความพึงพอใจในการ ปฏิบัติงาน ด้านนโยบายและ การบริหารงาน	เพศชาย และ ประสบการณ์						เพศหญิงและ ประสบการณ์											
	น้อยกว่า 10 ปี			10 ปี ถึง 20 ปี			มากกว่า 20 ปี			น้อยกว่า 10 ปี			10 ปี ถึง 20 ปี			มากกว่า 20 ปี		
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
32. วางนโยบายการจัด การศึกษาอย่างชัดเจน	3.75	0.71	มาก	2.83	1.17	ปานกลาง	3.70	0.70	มาก	3.54	0.83	มาก	3.00	0.71	ปานกลาง	3.93	0.57	มาก
33. เข้าใจในแผนงานและ วัตถุประสงค์การ ปฏิบัติงาน	3.63	0.74	มาก	3.17	1.17	ปานกลาง	3.83	0.65	มาก	3.67	0.64	มาก	3.22	0.67	ปานกลาง	3.90	0.58	มาก
34. ความสามารถในการ ปฏิบัติงานตามนโยบาย	3.75	0.71	มาก	3.67	0.82	มาก	3.74	0.62	มาก	3.58	0.58	มาก	3.56	0.53	มาก	3.90	0.54	มาก
35. ผู้ปฏิบัติงานได้รับศรัทธา งานอย่างเสมอภาคและ เหมาะสม	3.38	0.74	มาก	3.33	1.21	ปานกลาง	3.57	0.73	มาก	3.54	0.72	มาก	3.44	0.73	ปานกลาง	3.73	0.71	มาก
36. การมอบหมายบทบาท หน้าที่ให้กับบุคลากร	3.63	0.74	มาก	3.00	1.10	ปานกลาง	3.70	0.63	มาก	3.25	0.61	ปานกลาง	3.44	0.53	ปานกลาง	3.68	0.69	มาก
รวม	3.63	0.60	มาก	3.20	0.94	ปานกลาง	3.70	0.56	มาก	3.52	0.55	มาก	3.33	0.46	ปานกลาง	3.83	0.47	มาก

จากตารางที่ 37 พิจารณาตามเพศและประสบการณ์

เพศชายประสบการณ์น้อยกว่า 10 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านนโยบายและการบริหารงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.63$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ วางนโยบายการจัดการศึกษาอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.75$) ความสามารถในการปฏิบัติงานตามนโยบาย ($\bar{X} = 3.75$) เข้าใจในแผนงานและวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.63$) การมอบหมายบทบาท หน้าที่ให้กับบุคลากร ($\bar{X} = 3.63$) และ ผู้ปฏิบัติงานได้รับผิดชอบงานอย่างเสมอภาคและเหมาะสม ($\bar{X} = 3.38$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศชายประสบการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านนโยบายและการบริหารงาน โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.20$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 1 ข้อ คือ ความสามารถในการปฏิบัติงานตามนโยบาย ($\bar{X} = 3.67$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับปานกลาง ทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตามนโยบาย ($\bar{X} = 3.67$) ผู้ปฏิบัติงานได้รับผิดชอบงานอย่างเสมอภาคและเหมาะสม ($\bar{X} = 3.33$) เข้าใจในแผนงานและวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.17$) การมอบหมายบทบาท หน้าที่ให้กับบุคลากร ($\bar{X} = 3.00$) และวางนโยบายการจัดการศึกษาอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 2.83$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศชายประสบการณ์ มากกว่า 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านนโยบายและการบริหารงาน โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.70$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ เข้าใจในแผนงานและวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.83$) ความสามารถในการปฏิบัติงานตามนโยบาย ($\bar{X} = 3.74$) วางนโยบายการจัดการศึกษาอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.70$) การมอบหมายบทบาท หน้าที่ให้กับบุคลากร ($\bar{X} = 3.70$) และผู้ปฏิบัติงานได้รับผิดชอบงานอย่างเสมอภาคและเหมาะสม ($\bar{X} = 3.57$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศหญิงประสบการณ์น้อยกว่า 10 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านนโยบายและการบริหารงาน โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.52$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในอยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ คือ การมอบหมายบทบาท หน้าที่ให้กับบุคลากร ($\bar{X} = 3.25$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับมากที่สุดหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ เข้าใจในแผนงานและ

วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.67$) ความสามารถในการปฏิบัติงานตามนโยบาย ($\bar{X} = 3.58$)
 วางนโยบายการจัดการศึกษาอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.54$) ผู้ปฏิบัติงานได้รับผิดชอบงานอย่างเสมอ
 ภาคและเหมาะสม ($\bar{X} = 3.54$) และการมอบหมายบทบาท หน้าที่ให้กับบุคลากร ($\bar{X} = 3.25$)
 เป็นลำดับสุดท้าย

เพศหญิงประสบการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
 พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านนโยบายและการบริหารงาน โดยรวม อยู่ใน
 ระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.33$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 1 ข้อ คือ ความสามารถ
 ในการปฏิบัติงานตามนโยบาย ($\bar{X} = 3.56$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับปานกลางทั้งหมด
 เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตาม
 นโยบาย ($\bar{X} = 3.56$) ผู้ปฏิบัติงานได้รับผิดชอบงานอย่างเสมอภาคและเหมาะสม ($\bar{X} = 3.44$)
 การมอบหมายบทบาท หน้าที่ให้กับบุคลากร ($\bar{X} = 3.44$) เข้าใจในแผนงานและวัตถุประสงค์
 การปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.22$) และวางนโยบายการจัดการศึกษาอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.00$) เป็น
 ลำดับสุดท้าย

เพศหญิงประสบการณ์ มากกว่า 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
 พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านนโยบายและการบริหารงาน โดยรวม อยู่ใน
 ระดับมาก ($\bar{X} = 3.83$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ย
 จากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ วางนโยบายการจัดการศึกษาอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.93$) เข้าใจ
 ในแผนงานและวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.90$) ความสามารถในการปฏิบัติงานตาม
 นโยบาย ($\bar{X} = 3.90$) ผู้ปฏิบัติงานได้รับผิดชอบงานอย่างเสมอภาคและเหมาะสม ($\bar{X} = 3.73$)
 และการมอบหมายบทบาท หน้าที่ให้กับบุคลากร ($\bar{X} = 3.68$) เป็นลำดับสุดท้าย

ตารางที่ 38 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบน ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านสภาพการทำงาน
จำแนกโดยเพศและประสบการณ์

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านสภาพการทำงาน	เพศชาย และ ประสบการณ์						เพศหญิงและ ประสบการณ์										
	น้อยกว่า 10 ปี		10 ปี ถึง 20 ปี		มากกว่า 20 ปี		น้อยกว่า 10 ปี		10 ปี ถึง 20 ปี		มากกว่า 20 ปี						
	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ			
37. อาคารสถานที่มีความ เหมาะสมต่อการจัดการ เรียนการสอน	4.00	มาก	2.67	1.21	ปานกลาง	3.61	0.84	มาก	3.79	0.78	มาก	3.67	1.00	มาก	3.73	0.78	มาก
38. วัสดุอุปกรณ์ประกอบการ เรียนการสอนเพียงพอ	3.50	ปานกลาง	2.50	1.05	ปานกลาง	3.70	0.93	มาก	3.21	0.88	ปานกลาง	3.22	0.67	ปานกลาง	3.44	0.78	ปานกลาง
39. ห้องทำงานที่อำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงาน	3.50	ปานกลาง	3.00	1.41	ปานกลาง	3.65	0.93	มาก	3.63	0.77	มาก	3.22	0.83	ปานกลาง	3.49	0.71	ปานกลาง
40. ชุมชนมีส่วนร่วมและให้การ สนับสนุนการดำเนินงาน ของโรงเรียน	3.50	ปานกลาง	3.17	1.47	ปานกลาง	3.48	0.73	ปานกลาง	3.38	0.82	ปานกลาง	3.00	0.50	ปานกลาง	3.56	0.71	มาก
41. สภาพแวดล้อมและเอื้อ ต่อการปฏิบัติงานไม่เป็น อันตรายต่อสุขภาพ	3.63	มาก	3.50	0.55	ปานกลาง	3.87	0.69	มาก	3.83	0.82	มาก	3.44	0.53	ปานกลาง	3.78	0.69	มาก
รวม	3.63	มาก	2.97	0.77	ปานกลาง	3.66	0.61	มาก	3.57	0.66	มาก	3.31	0.47	ปานกลาง	3.60	0.57	มาก

จากตารางที่ 38 พิจารณาตามเพศและประสบการณ์

เพศชายประสบการณ์น้อยกว่า 10 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านสภาพการทำงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.63$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง 3 ข้อ คือ วัสดุอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอนเพียงพอ ($\bar{X} = 3.50$) ห้องทำงานที่อำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.50$) ชุมชนมีส่วนร่วมและให้การสนับสนุนการดำเนินงานของโรงเรียน ($\bar{X} = 3.50$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับมากทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรก ดังนี้ อาคารสถานที่มีความเหมาะสมต่อการจัดการเรียนการสอน ($\bar{X} = 4.00$) สภาพแวดล้อมดีและเอื้อต่อการปฏิบัติงานไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ($\bar{X} = 3.63$) วัสดุอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอนเพียงพอ ($\bar{X} = 3.50$) ห้องทำงานที่อำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.50$) และชุมชนมีส่วนร่วมและให้การสนับสนุนการดำเนินงานของโรงเรียน ($\bar{X} = 3.50$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศชายประสบการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านสภาพการทำงาน โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.31$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรก ดังนี้ สภาพแวดล้อมดีและเอื้อต่อการปฏิบัติงานไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ($\bar{X} = 3.50$) ชุมชนมีส่วนร่วมและให้การสนับสนุนการดำเนินงานของโรงเรียน ($\bar{X} = 3.17$) ห้องทำงานที่อำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.00$) อาคารสถานที่มีความเหมาะสมต่อการจัดการเรียนการสอน ($\bar{X} = 2.67$) และวัสดุอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอนเพียงพอ ($\bar{X} = 2.50$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศชายประสบการณ์ มากกว่า 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านสภาพการทำงาน โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.66$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ คือ ชุมชนมีส่วนร่วมและให้การสนับสนุนการดำเนินงานของโรงเรียน ($\bar{X} = 3.48$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับมากทั้งหมด เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรก ดังนี้ สภาพแวดล้อมดีและเอื้อต่อการปฏิบัติงานไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ($\bar{X} = 3.87$) วัสดุอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอนเพียงพอ ($\bar{X} = 3.70$) ห้องทำงานที่อำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.65$) อาคารสถานที่มีความเหมาะสมต่อการจัดการเรียนการสอน ($\bar{X} = 3.61$) และชุมชนมีส่วนร่วมและให้การสนับสนุนการดำเนินงานของโรงเรียน ($\bar{X} = 3.48$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศหญิงประสบการณ์น้อยกว่า 10 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านสภาพการทำงาน โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.57$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ คือ ชุมชนมีส่วนร่วมและให้การสนับสนุนการดำเนินงานของโรงเรียน ($\bar{X} = 3.38$) วัสดุอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอนเพียงพอ ($\bar{X} = 3.21$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับมากทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ สภาพแวดล้อมดีและเอื้อต่อการปฏิบัติงานไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ($\bar{X} = 3.83$) อาคารสถานที่มีความเหมาะสมต่อการจัดการเรียนการสอน ($\bar{X} = 3.79$) ห้องทำงานที่อำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.63$) ชุมชนมีส่วนร่วมและให้การสนับสนุนการดำเนินงานของโรงเรียน ($\bar{X} = 3.38$) และวัสดุอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอนเพียงพอ ($\bar{X} = 3.21$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศหญิงประสบการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านสภาพการทำงาน โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.31$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 1 ข้อ คือ อาคารสถานที่มีความเหมาะสมต่อการจัดการเรียนการสอน ($\bar{X} = 3.67$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับปานกลางทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ อาคารสถานที่มีความเหมาะสมต่อการจัดการเรียนการสอน ($\bar{X} = 3.67$) สภาพแวดล้อมดีและเอื้อต่อการปฏิบัติงานไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ($\bar{X} = 3.44$) วัสดุอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอนเพียงพอ ($\bar{X} = 3.22$) ห้องทำงานที่อำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.22$) และชุมชนมีส่วนร่วมและให้การสนับสนุนการดำเนินงานของโรงเรียน ($\bar{X} = 3.00$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศหญิงประสบการณ์ มากกว่า 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านสภาพการทำงาน โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.60$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ คือ ห้องทำงานที่อำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.49$) วัสดุอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอนเพียงพอทั้งหมด ($\bar{X} = 3.44$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับมากทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ สภาพแวดล้อมดีและเอื้อต่อการปฏิบัติงานไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ($\bar{X} = 3.78$) อาคารสถานที่มีความเหมาะสมต่อการจัดการเรียนการสอน ($\bar{X} = 3.73$) ชุมชนมีส่วนร่วมและให้การสนับสนุนการดำเนินงานของโรงเรียน ($\bar{X} = 3.56$) ห้องทำงานที่อำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.49$) และวัสดุอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอนเพียงพอ ($\bar{X} = 3.44$) เป็นลำดับสุดท้าย

ตารางที่ 39 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบน ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านการปกครองบังคับบัญชา จำแนก โดยเพศและประสบการณ์

ความพึงพอใจในการ ปฏิบัติงาน ด้านการปกครอง บังคับบัญชา	เพศชาย และ ประสบการณ์						เพศหญิงและ ประสบการณ์											
	น้อยกว่า 10 ปี		10 ปี ถึง 20 ปี		มากกว่า 20 ปี		น้อยกว่า 10 ปี		10 ปี ถึง 20 ปี		มากกว่า 20 ปี							
	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ				
42. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาส ให้แสดงความสามารถ และให้คำแนะนำต่อการ ปฏิบัติงาน	3.88	0.35	มาก	3.50	1.05	ปานกลาง	3.78	0.85	มาก	3.58	0.78	มาก	3.44	0.53	ปานกลาง	3.85	0.61	มาก
43. ผู้บังคับบัญชากระจาย อำนาจการบริหารงาน	3.25	1.04	ปานกลาง	3.33	1.37	ปานกลาง	3.74	0.75	มาก	3.42	0.88	ปานกลาง	3.11	0.60	ปานกลาง	3.88	0.56	มาก
44. ได้รับการยกย่องจาก ผู้บังคับบัญชาคือความ จริงใจ	3.88	0.83	มาก	3.50	1.22	ปานกลาง	3.48	0.79	ปานกลาง	3.21	0.83	ปานกลาง	3.33	0.71	ปานกลาง	3.68	0.65	มาก
45. ความเป็นผู้มีน้ำและความ ยุติธรรมของ ผู้บังคับบัญชา	3.63	0.52	มาก	3.33	1.21	ปานกลาง	3.65	0.71	มาก	3.21	1.10	ปานกลาง	2.89	0.93	ปานกลาง	3.76	0.70	มาก
46. ความพอใจตำแหน่ง หน้าที่การงานที่เป็นอยู่	4.00	0.76	มาก	3.67	1.03	มาก	3.65	0.88	มาก	3.83	0.82	มาก	3.56	0.53	มาก	3.85	0.65	มาก
รวม	3.73	0.45	มาก	3.47	1.04	ปานกลาง	3.66	0.69	มาก	3.45	0.74	ปานกลาง	3.27	0.57	ปานกลาง	3.80	0.45	มาก

จากตารางที่ 39 พิจารณาคามเทศและประสบการณ์

เพศชายประสบการณ์น้อยกว่า 10 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านการปกครองบังคับบัญชา โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.73$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ คือผู้บังคับบัญชากระจายอำนาจการบริหารงาน ($\bar{X} = 3.25$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับมากทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ ความพอใจตำแหน่งหน้าที่การงานที่เป็นอยู่ ($\bar{X} = 4.00$) ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้แสดงความสามารถและให้คำแนะนำต่อการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.88$) ได้รับการยกย่องจากผู้บังคับบัญชาด้วยความจริงใจ ($\bar{X} = 3.88$) ความเป็นผู้นำและความยุติธรรมของผู้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.63$) และผู้บังคับบัญชากระจายอำนาจการบริหารงาน ($\bar{X} = 3.25$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศชายประสบการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านการปกครองบังคับบัญชา โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.47$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 1 ข้อ คือ ความพอใจตำแหน่งหน้าที่การงานที่เป็นอยู่ ($\bar{X} = 3.67$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับปานกลาง ทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ ความพอใจตำแหน่งหน้าที่การงานที่เป็นอยู่ ($\bar{X} = 3.67$) ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้แสดงความสามารถและให้คำแนะนำต่อการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.50$) ได้รับการยกย่องจากผู้บังคับบัญชาด้วยความจริงใจ ($\bar{X} = 3.50$) ผู้บังคับบัญชากระจายอำนาจการบริหารงาน ($\bar{X} = 3.33$) และความเป็นผู้นำและความยุติธรรมของผู้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.33$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศชายประสบการณ์ มากกว่า 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านการปกครองบังคับบัญชา โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.66$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ คือ ได้รับการยกย่องจากผู้บังคับบัญชาด้วยความจริงใจ ($\bar{X} = 3.48$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับมากทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้แสดงความสามารถและให้คำแนะนำต่อการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.78$) ผู้บังคับบัญชากระจายอำนาจการบริหารงาน ($\bar{X} = 3.74$) ความเป็นผู้นำและความยุติธรรมของผู้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.65$) ความพอใจตำแหน่งหน้าที่การงานที่เป็นอยู่ ($\bar{X} = 3.65$) และได้รับการยกย่องจากผู้บังคับบัญชาด้วยความจริงใจ ($\bar{X} = 3.48$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศหญิงประสบการณ์น้อยกว่า 10 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านการปกครองบังคับบัญชา โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.45$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 2 ข้อ คือ ความพอใจตำแหน่งหน้าที่การงานที่เป็นอยู่ ($\bar{X} = 3.83$) ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้แสดงความสามารถและให้คำแนะนำต่อการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.58$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับปานกลางทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ ความพอใจตำแหน่งหน้าที่การงานที่เป็นอยู่ ($\bar{X} = 3.83$) ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้แสดงความสามารถและให้คำแนะนำต่อการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.58$) ผู้บังคับบัญชากระจายอำนาจการบริหารงาน ($\bar{X} = 3.42$) ได้รับการยกย่องจากผู้บังคับบัญชาด้วยความจริงใจ ($\bar{X} = 3.21$) และความเป็นผู้นำและความยุติธรรมของผู้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.21$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศหญิงประสบการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านการปกครองบังคับบัญชา โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.27$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 1 ข้อ คือ ความพอใจตำแหน่งหน้าที่การงานที่เป็นอยู่ ($\bar{X} = 3.56$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับปานกลางทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ ความพอใจตำแหน่งหน้าที่การงานที่เป็นอยู่ ($\bar{X} = 3.56$) ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้แสดงความสามารถและให้คำแนะนำต่อการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.44$) ได้รับการยกย่องจากผู้บังคับบัญชาด้วยความจริงใจ ($\bar{X} = 3.33$) ผู้บังคับบัญชากระจายอำนาจการบริหารงาน ($\bar{X} = 3.11$) และ ความเป็นผู้นำและความยุติธรรมของผู้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 2.89$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศหญิงประสบการณ์ มากกว่า 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านการปกครองบังคับบัญชา โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.80$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ ผู้บังคับบัญชากระจายอำนาจการบริหารงาน ($\bar{X} = 3.88$) ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้แสดงความสามารถและให้คำแนะนำต่อการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.85$) ความพอใจตำแหน่งหน้าที่การงานที่เป็นอยู่ ($\bar{X} = 3.85$) ความเป็นผู้นำและความยุติธรรมของผู้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.76$) และได้รับการยกย่องจากผู้บังคับบัญชาด้วยความจริงใจ ($\bar{X} = 3.68$) เป็นลำดับสุดท้าย

ตารางที่ 40 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบน ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย
 ด้านฐานตำแหน่งหน้าที่การทำงาน จำแนกโดยเพศและประสบการณ์

ความพึงพอใจในการ ปฏิบัติงาน ด้านฐานะ ตำแหน่งหน้าที่การทำงาน	เพศชาย และ ประสบการณ์						เพศหญิงและ ประสบการณ์											
	น้อยกว่า 10 ปี			10 ปี ถึง 20 ปี			มากกว่า 20 ปี			น้อยกว่า 10 ปี			10 ปี ถึง 20 ปี			มากกว่า 20 ปี		
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
47. ความรู้สึกมีเกียรติต่อ การปฏิบัติงานใน หน่วยงาน	4.00	0.76	มาก	3.67	0.82	มาก	3.74	0.75	มาก	4.04	0.86	มาก	3.67	0.50	มาก	4.12	0.64	มาก
48. ได้รับการยกย่องจาก บุคคลทั่วไป	3.63	0.74	มาก	3.83	0.75	มาก	3.65	0.71	มาก	3.67	0.87	มาก	3.56	0.73	มาก	3.73	0.59	มาก
49. อาชีพครูเป็นอาชีพที่มี เกียรติในสังคม	4.00	0.93	มาก	4.50	0.84	มาก	3.96	0.93	มาก	4.58	0.58	มาก	4.11	0.60	มาก	4.46	0.50	มาก
50. ความภาคภูมิใจใน อาชีพครู	4.63	0.74	มาก	4.50	0.84	มาก	4.17	0.83	มาก	4.71	0.55	มาก	4.44	0.73	มาก	4.56	0.50	มาก
รวม	4.06	0.66	มาก	4.13	0.70	มาก	3.88	0.73	มาก	4.25	0.58	มาก	3.94	0.43	มาก	4.22	0.41	มาก

จากตารางที่ 40 พิจารณาตามเพศและประสบการณ์

เพศชายประสบการณ์น้อยกว่า 10 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านฐานะตำแหน่งหน้าที่การทำงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.06$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรก ดังนี้ ความภาคภูมิใจในอาชีพครู ($\bar{X} = 4.63$) ความรู้สึกมีเกียรติต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ($\bar{X} = 4.00$) อาชีพครูเป็นอาชีพที่มีเกียรติในสังคม ($\bar{X} = 4.00$) และได้รับการยกย่องจากบุคคลทั่วไป ($\bar{X} = 3.63$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศชายประสบการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านฐานะตำแหน่งหน้าที่การทำงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.13$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรก ดังนี้ อาชีพครูเป็นอาชีพที่มีเกียรติในสังคม ($\bar{X} = 4.50$) ความภาคภูมิใจในอาชีพครู ($\bar{X} = 4.50$) ได้รับการยกย่องจากบุคคลทั่วไป ($\bar{X} = 3.83$) และความรู้สึกมีเกียรติต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ($\bar{X} = 3.67$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศชายประสบการณ์มากกว่า 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านฐานะตำแหน่งหน้าที่การทำงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.88$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดหมด เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรก ดังนี้ ความภาคภูมิใจในอาชีพครู ($\bar{X} = 4.17$) อาชีพครูเป็นอาชีพที่มีเกียรติในสังคม ($\bar{X} = 3.96$) ความรู้สึกมีเกียรติต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ($\bar{X} = 3.74$) และได้รับการยกย่องจากบุคคลทั่วไป ($\bar{X} = 3.65$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศหญิงประสบการณ์น้อยกว่า 10 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านฐานะตำแหน่งหน้าที่การทำงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.25$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรก ดังนี้ ความภาคภูมิใจในอาชีพครู ($\bar{X} = 4.71$) อาชีพครูเป็นอาชีพที่มีเกียรติในสังคม ($\bar{X} = 4.58$) ความรู้สึกมีเกียรติต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ($\bar{X} = 4.04$) และได้รับการยกย่องจากบุคคลทั่วไป ($\bar{X} = 3.67$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศหญิงประสบการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านฐานะตำแหน่งหน้าที่การทำงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.94$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 ลำดับแรก ดังนี้ ความภาคภูมิใจในอาชีพครู ($\bar{X} = 4.44$) อาชีพครูเป็นอาชีพ

ที่มีเกียรติในสังคม ($\bar{X} = 4.11$) ความรู้สึกมีเกียรติต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ($\bar{X} = 3.67$) และได้รับการยกย่องจากบุคคลทั่วไป ($\bar{X} = 3.56$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศหญิง ประสบการณ์ มากกว่า 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านฐานะตำแหน่งหน้าที่การทำงาน โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.22$) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดเรียงลำดับ ค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ ความภาคภูมิใจในอาชีพครู ($\bar{X} = 4.56$) อาชีพครูเป็นอาชีพที่มีเกียรติในสังคม ($\bar{X} = 4.46$) ความรู้สึกมีเกียรติต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ($\bar{X} = 4.12$) และได้รับการยกย่องจากบุคคลทั่วไป ($\bar{X} = 3.73$) เป็นลำดับสุดท้าย



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 41 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบน ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความมั่นคงในการ
ทำงาน จำแนกโดยเพศและประสบการณ์

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านความมั่นคงในการทำงาน	เพศชาย และ ประสบการณ์						เพศหญิงและ ประสบการณ์											
	น้อยกว่า 10 ปี		10 ปี ถึง 20 ปี		มากกว่า 20 ปี		น้อยกว่า 10 ปี		10 ปี ถึง 20 ปี		มากกว่า 20 ปี							
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ						
51. ผู้บริหารมอบงานให้อย่าง เป็นธรรม	3.63	0.52	มาก	3.50	1.22	ปานกลาง	3.78	0.60	มาก	3.54	0.83	มาก	3.22	0.83	ปานกลาง	3.80	0.60	มาก
52. มีความมั่นใจจะสามารถ ปฏิบัติงานได้นานเท่าที่ ต้องการ	3.63	0.52	มาก	3.67	1.21	มาก	4.04	0.56	มาก	4.13	0.68	มาก	3.89	0.60	มาก	4.02	0.65	มาก
53. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ สบายใจ	3.75	0.71	มาก	3.83	0.75	มาก	3.78	0.74	มาก	3.75	0.74	มาก	3.44	0.53	ปานกลาง	4.05	0.71	มาก
54. อธิพหุเป็นอาชีพที่มั่นคง และมีรายได้ดำรงชีพอย่าง ไม่เดือดร้อน	3.63	1.30	มาก	4.00	0.89	มาก	4.00	0.74	มาก	3.67	0.70	มาก	3.33	0.50	ปานกลาง	4.07	0.65	มาก
55. ได้รับการอนุญาตให้ทำงาน เหมาะสมกับลักษณะของตน	3.63	0.74	มาก	4.17	0.75	มาก	4.17	0.72	มาก	3.88	0.80	มาก	3.56	0.53	มาก	4.24	0.66	มาก
56. การช่วยเหลือบริการด้าน สุขภาพ	3.88	0.64	มาก	3.67	1.03	มาก	3.61	0.78	มาก	3.50	0.78	ปานกลาง	3.44	0.53	ปานกลาง	3.88	0.71	มาก
รวม	3.69	0.66	มาก	3.81	0.92	มาก	3.90	0.56	มาก	3.74	0.54	มาก	3.48	0.38	ปานกลาง	4.01	0.48	มาก

จากตารางที่ 41 พิจารณาตามเพศและประสบการณ์

เพศชายประสบการณ์น้อยกว่า 10 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความมั่นคงในการทำงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.69$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ การช่วยเหลือบริการด้านสุขภาพ ($\bar{X} = 3.88$) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสบายใจ ($\bar{X} = 3.75$) ผู้บริหารมอบงานให้อย่างเป็นทางการ ($\bar{X} = 3.63$) มีความมั่นใจจะสามารถปฏิบัติงานได้นานเท่าที่ต้องการ ($\bar{X} = 3.63$) อาชีพครูเป็นอาชีพที่มั่นคงและมีรายได้ดำรงชีพอย่างไม่เดือดร้อน ($\bar{X} = 3.63$) และได้รับการอนุญาตให้ทำงานเหมาะสมกับสิทธิ์ของตน ($\bar{X} = 3.63$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศชายประสบการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความมั่นคงในการทำงาน โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.81$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ คือ ผู้บริหารมอบงานให้อย่างเป็นทางการ ($\bar{X} = 3.50$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับมาก ทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ ได้รับการอนุญาตให้ทำงานเหมาะสมกับสิทธิ์ของตน ($\bar{X} = 4.17$) อาชีพครูเป็นอาชีพที่มั่นคงและมีรายได้ดำรงชีพอย่างไม่เดือดร้อน ($\bar{X} = 4.00$) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสบายใจ ($\bar{X} = 3.83$) มีความมั่นใจจะสามารถปฏิบัติงานได้นานเท่าที่ต้องการ ($\bar{X} = 3.67$) การช่วยเหลือบริการด้านสุขภาพ ($\bar{X} = 3.67$) และผู้บริหารมอบงานให้อย่างเป็นทางการ ($\bar{X} = 3.50$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศชายประสบการณ์ มากกว่า 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความมั่นคงในการทำงาน โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.90$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทั้งหมด เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ ได้รับการอนุญาตให้ทำงานเหมาะสมกับสิทธิ์ของตน ($\bar{X} = 4.17$) มีความมั่นใจจะสามารถปฏิบัติงานได้นานเท่าที่ต้องการ ($\bar{X} = 4.04$) อาชีพครูเป็นอาชีพที่มั่นคงและมีรายได้ดำรงชีพอย่างไม่เดือดร้อน ($\bar{X} = 4.00$) ผู้บริหารมอบงานให้อย่างเป็นทางการ ($\bar{X} = 3.78$) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสบายใจ ($\bar{X} = 3.78$) และการช่วยเหลือบริการด้านสุขภาพ ($\bar{X} = 3.61$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศหญิงประสบการณ์น้อยกว่า 10 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความมั่นคงในการทำงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.74$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่าอยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ คือ การช่วยเหลือ

บริการด้านสุขภาพ ($\bar{X} = 3.50$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับมาก ทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ มีความมั่นใจจะสามารถปฏิบัติงานได้นานเท่าที่ต้องการ ($\bar{X} = 4.13$) ได้รับการอนุญาตให้ทำงานเหมาะสมกับสิทธิ์ของตน ($\bar{X} = 3.88$) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสบายใจ ($\bar{X} = 3.75$) อาชีพครูเป็นอาชีพที่มั่นคงและมีรายได้ดำรงชีพอย่างไม่เดือดร้อน ($\bar{X} = 3.67$) ผู้บริหารมอบงานให้อย่างเป็นธรรม ($\bar{X} = 3.54$) และการช่วยเหลือบริการด้านสุขภาพ ($\bar{X} = 3.50$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศหญิงประสบการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความมั่นคงในการทำงาน โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.48$) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 2 ข้อคือ มีความมั่นใจจะสามารถปฏิบัติงานได้นานเท่าที่ต้องการ ($\bar{X} = 3.89$) ได้รับการอนุญาตให้ทำงานเหมาะสมกับสิทธิ์ของตน ($\bar{X} = 3.56$) ส่วนข้ออื่น ๆ อยู่ในระดับปานกลางทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ มีความมั่นใจจะสามารถปฏิบัติงานได้นานเท่าที่ต้องการ ($\bar{X} = 3.89$) ได้รับการอนุญาตให้ทำงานเหมาะสมกับสิทธิ์ของตน ($\bar{X} = 3.56$) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสบายใจ ($\bar{X} = 3.44$) การช่วยเหลือบริการด้านสุขภาพ ($\bar{X} = 3.44$) อาชีพครูเป็นอาชีพที่มั่นคงและมีรายได้ดำรงชีพอย่างไม่เดือดร้อน ($\bar{X} = 3.33$) และผู้บริหารมอบงานให้อย่างเป็นธรรม ($\bar{X} = 3.22$) เป็นลำดับสุดท้าย

เพศหญิงประสบการณ์ มากกว่า 20 ปี มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความมั่นคงในการทำงาน โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.01$) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับมากทั้งหมดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 ลำดับแรก ดังนี้ ได้รับการอนุญาตให้ทำงานเหมาะสมกับสิทธิ์ของตน ($\bar{X} = 4.24$) อาชีพครูเป็นอาชีพที่มั่นคงและมีรายได้ดำรงชีพอย่างไม่เดือดร้อน ($\bar{X} = 4.07$) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสบายใจ ($\bar{X} = 4.05$) มีความมั่นใจจะสามารถปฏิบัติงานได้นานเท่าที่ต้องการ ($\bar{X} = 4.02$) การช่วยเหลือบริการด้านสุขภาพ ($\bar{X} = 3.88$) และผู้บริหารมอบงานให้อย่างเป็นธรรม ($\bar{X} = 3.80$) เป็นลำดับสุดท้าย

5. ผลการศึกษาปฏิสัมพันธ์ระหว่างเพศและประสบการณ์ทำงานที่มีต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ปรากฏรายละเอียดตามตารางที่ 42 ถึง 56 ดังนี้

ตารางที่ 42 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย โดยรวม

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
เพศ	2.990E-03	1	2.990E-03	.017	.898
ประสบการณ์ทำงาน	1.001	2	.500	2.787	.066
เพศและประสบการณ์ทำงาน	.120	2	5.983E-02	.333	.717
ความคลาดเคลื่อน	18.848	105	.180		
รวม	20.292	110			

จากตารางที่ 42 พบว่า

1. พนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย เพศชายและเพศหญิงมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน
2. พนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ที่มีประสบการณ์ต่างกันมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน
3. โดยรวมไม่พบปฏิสัมพันธ์ระหว่างเพศและประสบการณ์ทำงานต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย

ตารางที่ 43 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความสำเร็จของงาน

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
เพศ	2.059E-02	1	2.059E-02	.118	.731
ประสบการณ์ทำงาน	.654	2	.327	1.880	.158
เพศและประสบการณ์ทำงาน	.758	2	.379	2.180	.118
ความคลาดเคลื่อน	18.258	105	.174		
รวม	19.396	110			

จากตารางที่ 43 พบว่า

1. พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย เพศชายและเพศหญิงมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านความสำเร็จของงาน ไม่แตกต่างกัน
2. พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ที่มีประสบการณ์ต่างกันมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านความสำเร็จของงาน ไม่แตกต่างกัน
3. โดยรวมไม่พบปฏิสัมพันธ์ระหว่างเพศและประสบการณ์ทำงานที่มีต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคายด้านความสำเร็จของงาน

ตารางที่ 44 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ

พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
เพศ	.251	1	.251	.825	.366
ประสบการณ์ทำงาน	1.256	2	.628	2.067	.132
เพศและประสบการณ์ทำงาน	.280	2	.140	.461	.632
ความคลาดเคลื่อน	31.905	105	.304		
รวม	34.474	110			

จากตารางที่ 44 พบว่า

1. พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย เพศชายและเพศหญิงมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ไม่แตกต่างกัน
2. พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ที่มีประสบการณ์ต่างกันมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ไม่แตกต่างกัน
3. โดยรวมไม่พบปฏิสัมพันธ์ระหว่างเพศและประสบการณ์ทำงานที่มีต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคายด้านการได้รับการยอมรับนับถือ

ตารางที่ 45 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านลักษณะของงานที่ทำ

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
เพศ	.289	1	.289	.804	.372
ประสบการณ์ทำงาน	1.891	2	.946	2.634	.077
เพศและประสบการณ์ทำงาน	.266	2	.133	.371	.691
ความคลาดเคลื่อน	37.696	105	.359		
รวม	39.994	110			

จากตารางที่ 45 พบว่า

1. พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย เพศชายและเพศหญิงมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านลักษณะของงานที่ทำ ไม่แตกต่างกัน
2. พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ที่มีประสบการณ์ต่างกันมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านลักษณะของงานที่ทำ ไม่แตกต่างกัน
3. โดยรวมไม่พบปฏิสัมพันธ์ระหว่างเพศและประสบการณ์ทำงานที่มีต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านลักษณะของงานที่ทำ

ตารางที่ 46 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความรับผิดชอบ

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
เพศ	7.849E-04	1	7.849E-04	.003	.955
ประสบการณ์ทำงาน	.420	2	.210	.865	.424
เพศและประสบการณ์ทำงาน	5.712E-02	2	2.856E-02	.117	.889
ความคลาดเคลื่อน	25.535	105	.243		
รวม	26.145	110			

จากตารางที่ 46 พบว่า

1. พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย เพศชายและเพศหญิงมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านความรับผิดชอบ ไม่แตกต่างกัน

2. พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ที่มีประสบการณ์ต่างกันมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านความรับผิดชอบ ไม่แตกต่างกัน

3. โดยรวมไม่พบปฏิสัมพันธ์ระหว่างเพศและประสบการณ์ทำงานที่มีต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความรับผิดชอบ

ตารางที่ 47 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
เพศ	.134	1	.134	.366	.546
ประสบการณ์ทำงาน	1.259	2	.629	1.725	.183
เพศและประสบการณ์ทำงาน	.283	2	.142	.388	.679
ความคลาดเคลื่อน	38.301	105	.365		
รวม	40.765	110			

จากตารางที่ 47 พบว่า

1. พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย เพศชายและเพศหญิงมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน ไม่แตกต่างกัน

2. พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ที่มีประสบการณ์ต่างกันมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน ไม่แตกต่างกัน

3. โดยรวมไม่พบปฏิสัมพันธ์ระหว่างเพศและประสบการณ์ทำงานที่มีต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน

ตารางที่ 48 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านเงินเดือน

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
เพศ	2.319E-03	1	2.319E-03	.005	.943
ประสบการณ์ทำงาน	.756	2	.378	.833	.438
เพศและประสบการณ์ทำงาน	1.803	2	.902	1.986	.142
ความคลาดเคลื่อน	47.665	105	.454		
รวม	51.693	110			

จากตารางที่ 48 พบว่า

1. พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย เพศชายและเพศหญิงมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านเงินเดือนไม่แตกต่างกัน
2. พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ที่มีประสบการณ์ต่างกันมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านเงินเดือน ไม่แตกต่างกัน
3. โดยรวมไม่พบปฏิสัมพันธ์ระหว่างเพศและประสบการณ์ทำงานที่มีต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านเงินเดือน

ตารางที่ 49 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ

พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย
ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและ ผู้ร่วมงาน

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
เพศ	8.661E-02	1	8.661E-02	.231	.632
ประสบการณ์ทำงาน	2.161	2	1.081	2.879	.061
เพศและประสบการณ์ทำงาน	.927	2	.463	1.235	.295
ความคลาดเคลื่อน	39.410	105	.375		
รวม	42.819	110			

จากตารางที่ 49 พบว่า

1. พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย เพศชายและเพศหญิงมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและ ผู้ร่วมงาน ไม่แตกต่างกัน
2. พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ที่มีประสบการณ์ต่างกันมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและ ผู้ร่วมงาน ไม่แตกต่างกัน
3. โดยรวมไม่พบปฏิสัมพันธ์ระหว่างเพศและประสบการณ์ทำงานที่มีต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและ ผู้ร่วมงาน

ตารางที่ 50 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ

พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านนโยบายและการบริหารงาน

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
เพศ	4.387E-02	1	4.387E-02	.148	.701
ประสบการณ์ทำงาน	3.068	2	1.534	5.165	.007*
เพศและประสบการณ์ทำงาน	.250	2	.125	.420	.658
ความคลาดเคลื่อน	31.183	105	.297		
รวม	35.116	110			

* หมายถึง นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 50 พบว่า

1. พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย เพศชายและเพศหญิงมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านนโยบายและการบริหารงาน ไม่แตกต่างกัน
2. พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ที่มีประสบการณ์ต่างกันมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านนโยบายและการบริหารงาน แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จึงจะวิเคราะห์ความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีการ LSD. (least Significant Different) ดังตารางที่ 51
3. โดยรวมไม่พบปฏิสัมพันธ์ระหว่างเพศและประสบการณ์ทำงานที่มีต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านนโยบายและการบริหารงาน

ตารางที่ 51 แสดงผลการเปรียบเทียบระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านนโยบายและการบริหารงาน

ประสบการณ์การทำงาน	น้อยกว่า 10 ปี	10 ปี ถึง 20 ปี	มากกว่า 20 ปี	\bar{X}	S.D.
น้อยกว่า 10 ปี	-	.122	.042*	3.54	0.55
10 ปี ถึง 20 ปี		-	.002*	3.28	0.66
มากกว่า 20 ปี			-	3.78	0.50

จากตารางที่ 51 พบว่า ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านนโยบายและการบริหารงาน จำแนกตามประสบการณ์การทำงาน พบว่า

พนักงานครูที่มีประสบการณ์น้อยกว่า 10 ปี และ พนักงานครูที่มีประสบการณ์มากกว่า 20 ปี มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยที่ พนักงานครูที่มีประสบการณ์ มากกว่า 20 ปี มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานมากกว่า

พนักงานครูที่มีประสบการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี และ พนักงานครูที่มีประสบการณ์มากกว่า 20 ปี มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยที่ พนักงานครูที่มีประสบการณ์ มากกว่า 20 ปี มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานมากกว่า

ตารางที่ 52 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านสภาพการทำงาน

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
เพศ	9.903E-02	1	9.903E-02	.278	.599
ประสบการณ์ทำงาน	2.865	2	1.433	4.017	.021*
เพศและประสบการณ์ทำงาน	.502	2	.251	.704	.497
ความคลาดเคลื่อน	37.445	105	.357		
รวม	40.437	110			

* หมายถึง นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 52 พบว่า

1. พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย เพศชายและเพศหญิงมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านสภาพการทำงาน ไม่แตกต่างกัน
2. พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ที่มีประสบการณ์ต่างกันมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านสภาพการทำงาน แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จึงจะวิเคราะห์ความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีการ LSD. (least Significant Different) ดังตารางที่ 53
3. โดยรวมไม่พบปฏิสัมพันธ์ระหว่างเพศและประสบการณ์ทำงานที่มีต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านสภาพการทำงาน

ตารางที่ 53 แสดงผลการเปรียบเทียบระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านสภาพการทำงาน

ประสบการณ์การทำงาน	น้อยกว่า 10 ปี	10 ปี ถึง 20 ปี	มากกว่า 20 ปี	\bar{X}	S.D.
p					
น้อยกว่า 10 ปี	-	.030*	.752	3.58	0.61
10 ปี ถึง 20 ปี		-	.010*	3.17	0.61
มากกว่า 20 ปี			-	3.62	0.58

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 53 พบว่า ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามประสบการณ์การทำงาน พบว่า

1. พนักงานครูที่มีประสบการณ์น้อยกว่า 10 ปี และ พนักงานครูที่มีประสบการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยที่พนักงานครูที่มีประสบการณ์น้อยกว่า 10 ปี มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานมากกว่า
2. พนักงานครูที่มีประสบการณ์ 10 ปี ถึง 20 ปี และ พนักงานครูที่มีประสบการณ์มากกว่า 20 ปี มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยที่ พนักงานครูที่มีประสบการณ์ มากกว่า 20 ปี มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานมากกว่า

ตารางที่ 54 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านการปกครองบังคับบัญชา

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
เพศ	.214	1	.214	.548	.461
ประสบการณ์ทำงาน	1.650	2	.825	2.115	.126
เพศและประสบการณ์ทำงาน	.901	2	.450	1.155	.319
ความคลาดเคลื่อน	40.942	105	.390		
รวม	44.416	110			

จากตารางที่ 54 พบว่า

1. พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย เพศชายและเพศหญิงมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านการปกครองบังคับบัญชา ไม่แตกต่างกัน
2. พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ที่มีประสบการณ์ต่างกันมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านการปกครองบังคับบัญชา ไม่แตกต่างกัน
3. โดยรวมไม่พบปฏิสัมพันธ์ระหว่างเพศและประสบการณ์ทำงานที่มีต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านการปกครองบังคับบัญชา

ตารางที่ 55 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านฐานะตำแหน่งหน้าที่การทำงาน

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
เพศ	.234	1	.234	.743	.391
ประสบการณ์ทำงาน	.219	2	.109	.347	.707
เพศและประสบการณ์ทำงาน	.792	2	.396	1.259	.288
ความคลาดเคลื่อน	33.043	105	.315		
รวม	35.477	110			

จากตารางที่ 55 พบว่า

1. พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย เพศชายและเพศหญิงมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านฐานะตำแหน่งหน้าที่การทำงาน ไม่แตกต่างกัน
2. พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ที่มีประสบการณ์ต่างกันมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านฐานะตำแหน่งหน้าที่การทำงาน ไม่แตกต่างกัน
3. ไม่พบปฏิสัมพันธ์ระหว่างเพศและประสบการณ์ทำงานที่มีต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านฐานะตำแหน่งหน้าที่การทำงาน

ตารางที่ 56 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความมั่นคงในการทำงาน

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
เพศ	4.682E-02	1	4.682E-02	.159	.691
ประสบการณ์ทำงาน	1.704	2	.852	2.894	.060
เพศและประสบการณ์ทำงาน	.558	2	.279	.947	.391
ความคลาดเคลื่อน	30.912	105	.294		
รวม	33.763	110			

จากตารางที่ 56 พบว่า

1. พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย เพศชายและเพศหญิงมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านความมั่นคงในการทำงาน ไม่แตกต่างกัน
2. พนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ที่มีประสบการณ์ต่างกันมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านความมั่นคงในการทำงาน ไม่แตกต่างกัน
3. โดยรวมไม่พบปฏิสัมพันธ์ระหว่างเพศและประสบการณ์ทำงานที่มีต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู โรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย ด้านความมั่นคงในการทำงาน