



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ก

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู ในโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

คำชี้แจง แบบสอบถามฉบับนี้มี 2 ตอน ได้แก่

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์เพื่อการศึกษาข้อมูลที่จะเป็นประโยชน์ต่อการจัดการศึกษา คำตอบของ
จะไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงานของตลอดจนผู้บังคับบัญชาของแต่อย่างใด จึง
ขอความกรุณาตอบแบบสอบถามตามสภาพความเป็นจริงที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน

ผู้วิจัยขอความกรุณาตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อ เพื่อประโยชน์ในการ
ประมวลผลในภาพรวมอันเป็นประโยชน์ต่อการวิจัยอย่างแท้จริง

ขอขอบพระคุณในความร่วมมือของเป็นอย่างยิ่ง

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

นางนิตดา คำแพงเมือง

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาการบริหารการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย / ลงใน () หน้าข้อความที่ตรงกับสภาพความเป็นจริงของ
สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ () ชาย () หญิง
2. ประสบการณ์ในการทำงาน
() น้อยกว่า 10 ปี () 10 ปี ถึง 20 ปี () มากกว่า 20 ปีขึ้นไป

ตอนที่ 2 เกี่ยวกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครู ในโรงเรียนเทศบาลเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย / ลงในช่องระดับความพึงพอใจที่ตรงกับความรู้สึกหรือ
สภาพความเป็นจริงที่ประสบอยู่ในปัจจุบัน ในช่องระดับความพึงพอใจเพียงช่องเดียว
เท่านั้น และขอความกรุณาทำให้ครบทุกข้อ

ค่าระดับความพึงพอใจ

มากที่สุด หมายถึง มีความรู้สึกพึงพอใจในการทำงานในระดับ มากที่สุด
มาก หมายถึง มีความรู้สึกพึงพอใจในการทำงานในระดับ มาก
ปานกลาง หมายถึง มีความรู้สึกพึงพอใจในการทำงานในระดับ ปานกลาง
น้อย หมายถึง มีความรู้สึกพึงพอใจในการทำงานในระดับ น้อย
น้อยที่สุด หมายถึง มีความรู้สึกพึงพอใจในการทำงานในระดับ น้อยที่สุด

ตัวอย่างการตอบแบบสอบถาม

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
0. การได้รับการชมเชยในผลงานจากผู้บังคับบัญชา		✓			

จากตัวอย่างข้อ 0 หมายถึง มีความพึงพอใจในการได้รับการชมเชยในผลงานจาก
ผู้บังคับบัญชา อยู่ในระดับมาก

รายการ / การปฏิบัติงาน	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ความสำเร็จของงาน					
1. การได้ทำงานหลัก (การสอน) สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้					
2. เมื่อมีปัญหาเกิดขึ้นสามารถแก้ปัญหาได้อย่างราบรื่น					
3. มีระบบการป้องกันความล้มเหลวของงานอย่างชัดเจน					
4. ความรู้สึกภาคภูมิใจในผลงานที่ได้ทำไปแล้ว					
2. การยอมรับนับถือ					
5. การได้รับมอบหมายงานที่สำคัญจากผู้บริหาร					
6. การยกย่อง ชมเชย แสดงความยินดีจากเพื่อนร่วมงาน					
7. การขอคำปรึกษาด้านการปฏิบัติงานและด้านส่วนตัวของผู้ร่วมงาน					
8. การได้รับกำลังใจจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน					
3. ลักษณะของงานที่ทำ					
9. การใช้ความรู้ในการทำงานตรงกับความถนัด					
10. งานในหน้าที่ท้าทายความรู้ความสามารถ					
11. งานที่ได้รับมอบหมายช่วยให้ได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
12. ความรู้สึกพอใจในงานที่ปฏิบัติ					
4. ความรับผิดชอบ					
13. ความรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย					
14. ความมีเสรีภาพในการปฏิบัติหน้าที่					
15. ความสามารถเลือกวิธีปฏิบัติงานตามความต้องการ					
16. การมีโอกาสแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานและปัญหา					

รายการ / การปฏิบัติงาน	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ส่วนตัวของผู้ร่วมงาน					
5. ความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน					
17. โอกาสได้รับความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่					
18. การสนับสนุนในการศึกษาต่อจากผู้บังคับบัญชา					
19. การมีโอกาสมหาเพิ่มพูนทักษะและประสบการณ์จากหน่วยงาน					
20. งานในหน้าที่ของมีโอกาสดำเนินผลงานอย่างเด่นชัด					
6. เงินเดือน					
21. พอใจในผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี					
22. รายได้ที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานที่ปฏิบัติ					
23. อัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบันมีความเหมาะสมแล้ว					
24. รายได้จากเงินเดือนทำให้อยู่ในสังคมได้อย่างเป็นสุข					
25. พอใจในการจัดหาและการให้บริการเกี่ยวกับสวัสดิการของรัฐ					
7. ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน					
26. ผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคแก่ผู้ร่วมงานทุกคน					
27. ผู้บังคับบัญชานิเทศ แนะนำ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ					
28. เพื่อนร่วมงานมีน้ำใจ ใครช่วยเหลือกันมีสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน					
29. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วมในการทำงาน					
30. ผู้บังคับบัญชาขอยกย่องชมเชยผู้ร่วมงานที่ประสบผลสำเร็จ					
31. การยกย่องชมเชยและให้กำลังใจเสมอจากเพื่อน					

รายการ / การปฏิบัติงาน	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ร่วมงาน					
8. นโยบายและการบริหารงาน					
32. วางนโยบายการจัดการศึกษาอย่างชัดเจน					
33. เข้าใจในแผนงานและวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน					
34. ความสามารถในการปฏิบัติงานตามนโยบาย					
35. ผู้ปฏิบัติงานได้รับผิดชอบงานอย่างเสมอภาคและเหมาะสม					
36. การมอบหมายบทบาท หน้าที่ให้กับบุคลากร					
9. สภาพการทำงาน					
37. อาคารสถานที่มีความเหมาะสมต่อการจัดการเรียนการสอน					
38. วัสดุอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอนเพียงพอ					
39. ห้องทำงานที่อำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงาน					
40. ชุมชนมีส่วนร่วมและให้การสนับสนุนการดำเนินงานของโรงเรียน					
41. สภาพแวดล้อมดีและเอื้อต่อการปฏิบัติงานไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ					
10. การปกครองบังคับบัญชา					
42. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้แสดงความสามารถและให้คำแนะนำต่อการปฏิบัติงาน					
43. ผู้บังคับบัญชากระจายอำนาจการบริหารงาน					
44. ได้รับการยกย่องจากผู้บังคับบัญชาด้วยความจริงใจ					
45. ความเป็นผู้นำและความยุติธรรมของผู้บังคับบัญชา					
46. ความพอใจตำแหน่งหน้าที่การงานที่เป็นอยู่					
11. ฐานะตำแหน่งหน้าที่การทำงาน					
47. ความรู้สึกมีเกียรติต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงาน					

รายการ / การปฏิบัติงาน	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
48. ได้รับการยกย่องจากบุคคลทั่วไป					
49. อาชีพครูเป็นอาชีพที่มีเกียรติในสังคม					
50. ความภาคภูมิใจในอาชีพครู					
12. ความมั่นคงในการทำงาน					
51. ผู้บริหารมอบงานให้ได้อย่างเป็นธรรม					
52. มีความมั่นใจจะสามารถปฏิบัติงานได้นานเท่าที่ ต้องการ					
53. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสบายใจ					
54. อาชีพครูเป็นอาชีพที่มั่นคงและมีรายได้ดำรงชีพ อย่างไม่เคียดแค้น					
55. ได้รับการอนุญาตให้ทำงานเหมาะสมกับสิทธิ์ของ ตน					
56. การช่วยเหลือบริการด้านสุขภาพ					

ภาคผนวก ข
ค่าความเที่ยงตรงเชิงโครงสร้าง ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม
ค่าสหสัมพันธ์รายข้อ

ตารางภาคผนวกที่ 1 ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม รายข้อ

ข้อ	ค่า(r)	ข้อ	ค่า(r)
ข้อที่ 1	0.9752	ข้อที่ 23	0.9751
ข้อที่ 2	0.9752	ข้อที่ 24	0.9752
ข้อที่ 3	0.9753	ข้อที่ 25	0.975
ข้อที่ 4	0.9752	ข้อที่ 26	0.9749
ข้อที่ 5	0.9751	ข้อที่ 27	0.9749
ข้อที่ 6	0.9749	ข้อที่ 28	0.9748
ข้อที่ 7	0.975	ข้อที่ 29	0.9746
ข้อที่ 8	0.9748	ข้อที่ 30	0.9746
ข้อที่ 9	0.9753	ข้อที่ 31	0.9748
ข้อที่ 10	0.9752	ข้อที่ 32	0.9748
ข้อที่ 11	0.9749	ข้อที่ 33	0.9748
ข้อที่ 12	0.9749	ข้อที่ 34	0.9748
ข้อที่ 13	0.9751	ข้อที่ 35	0.9746
ข้อที่ 14	0.9749	ข้อที่ 36	0.9748
ข้อที่ 15	0.975	ข้อที่ 37	0.9753
ข้อที่ 16	0.9751	ข้อที่ 38	0.9752
ข้อที่ 17	0.9749	ข้อที่ 39	0.9752
ข้อที่ 18	0.9751	ข้อที่ 40	0.9748
ข้อที่ 19	0.975	ข้อที่ 41	0.9752
ข้อที่ 20	0.9751	ข้อที่ 42	0.9747
ข้อที่ 21	0.9749	ข้อที่ 43	0.9748
ข้อที่ 22	0.9749	ข้อที่ 44	0.9747

ข้อ	ค่า(r)	ข้อ	ค่า(r)
ข้อที่ 45	0.9748	ข้อที่ 51	0.9745
ข้อที่ 46	0.9748	ข้อที่ 52	0.9749
ข้อที่ 47	0.9747	ข้อที่ 53	0.9747
ข้อที่ 48	0.9748	ข้อที่ 54	0.975
ข้อที่ 49	0.9751	ข้อที่ 55	0.975
ข้อที่ 50	0.9752	ข้อที่ 56	0.975

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม ราชดำเนินและ ทั้งฉบับ

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	ค่า(r)
ปัจจัยกระตุ้น	
1) ความสำเร็จของงาน	0.975
2) การได้รับการยอมรับนับถือ	0.9748
3) ลักษณะของงานที่ทำ	0.9748
4) ความรับผิดชอบ	0.9748
5) ความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน	0.9747
ปัจจัยค้ำจุน	
1) เงินเดือน	0.9748
2) ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน	0.9745
3) นโยบายและการบริหารงาน	0.9745
4) สภาพการทำงาน	0.9748
5) การปกครองบังคับบัญชา	0.9745
6) ฐานะตำแหน่งหน้าที่การทำงาน	0.9748
7) ความมั่นคงในการทำงาน	0.9746
ทั้งฉบับ	.9753

ตารางภาคผนวกที่ 3 แสดงผลการประเมิน (IOC)

ข้อที่	ประเมินว่าคำถามแต่ละข้อสอดคล้องกับค่านิยมศัพท์ (IOC)					
	1	2	3	4	5	รวม
1	1	1	0	1	1	0.8
2	1	1	1	1	1	1
3	1	1	1	1	1	1
4	1	1	1	1	1	1
5	1	1	1	1	1	1
6	1	1	1	1	1	1
7	1	1	0	1	1	0.8
8	1	1	0	1	1	0.8
9	1	1	1	1	1	1
10	1	1	1	1	1	1
11	1	1	1	1	1	1
12	1	1	1	1	1	1
13	1	1	1	1	1	1
14	1	1	0	1	1	0.8
15	1	1	0	1	1	0.8
16	0	1	1	1	1	0.8
17	1	1	1	1	1	1
18	1	1	1	1	1	1
19	1	1	1	1	1	1
20	1	1	1	1	1	1
21	1	1	0	1	1	0.8
22	1	1	1	1	1	1

ข้อที่	ประเมินว่าคำถามแต่ละข้อสอดคล้องกับคำนิยามศัพท์ (IOC)					
	1	2	3	4	5	รวม
23	1	1	1	1	1	1
24	1	1	0	1	1	0.8
25	1	1	0	1	1	0.8
26	1	1	1	1	1	1
27	1	1	1	1	1	1
28	1	1	1	1	1	1
29	1	1	1	1	1	1
30	1	1	1	1	1	1
31	1	1	0	1	1	0.8
32	1	1	1	1	1	1
33	1	1	1	1	1	1
34	1	1	1	1	1	1
35	1	1	1	1	1	1
36	1	1	1	1	1	1
37	1	1	1	1	1	1
38	1	1	0	1	1	0.8
39	1	1	0	1	1	0.8
40	1	1	1	1	1	1
41	1	1	1	1	1	1
42	1	1	1	1	1	1
43	1	1	1	1	1	1
44	1	1	1	1	1	1
45	1	1	1	1	1	1

ข้อที่	ประเมินว่าคำถามแต่ละข้อสอดคล้องกับคำนิยามศัพท์ (IOC)					
	1	2	3	4	5	รวม
46	0	1	1	1	1	0.8
47	1	1	1	1	1	1
48	1	1	1	1	1	1
49	1	1	1	1	1	1
50	1	1	1	1	1	1
51	1	1	1	1	1	1
52	1	1	0	1	1	0.8
53	1	1	0	1	1	0.8
54	1	1	1	1	1	1
55	0	1	1	1	1	0.8
56	1	1	1	1	1	1

ภาคผนวก ค

หนังสือเสนอแต่งตั้ง ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือเพื่อการวิจัย
หนังสือขออนุญาตทดลองใช้เครื่องมือ และ ขออนุญาตเก็บข้อมูลวิจัย

ผู้เชี่ยวชาญประกอบด้วยบุคคล ตามรายชื่อต่อไปนี้

- 1) นางพวงรัตน์ เนติวัฒนกุล วุฒิการศึกษา ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขา การบริหาร
การศึกษา มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาเทศบาลเมืองหนองคาย
เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านเนื้อหา
- 2) นางวิไลศิลป์ เสาวคุณ วุฒิการศึกษา ครุศาสตรมหาบัณฑิตสาขา การบริหาร
การศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สำนักงานเทศบาลเมืองท่าบ่อ เป็น
ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านเนื้อหา
- 3) นางบริบูรณ์ เกษรา วุฒิการศึกษา ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขา การบริหาร
การศึกษา ตำแหน่ง ครูเชี่ยวชาญ โรงเรียนเทศบาล 3 บุวบูนุ่มบำรุง สังกัดเทศบาลเมือง
หนองคาย เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านเนื้อหา
- 4) พระครูปลัดสัจญญา กนุดจาโร วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขา
ยุทธศาสตร์การพัฒนา ตำแหน่ง ผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในต้นสังกัด กลุ่มโรงเรียน
พระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา กลุ่มที่ 8 ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านสถิติ
- 5) นายสะอาด รอดคง วุฒิการศึกษา การศึกษามหาบัณฑิต (กศ.ม.) สาขา ภาษาไทย
ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ วิทยาลัยเทคนิคหนองคาย ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านภาษา



ที่ ศธ 1520.02/ ว 131

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม 44000

20 ธันวาคม 2549

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย เพื่อทำวิทยานิพนธ์

กราบนมัสการ พระครูปลัดสัญญา กนฺตจาโร ผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในต้นสังกัด
กลุ่มโรงเรียน พระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา กลุ่มที่ 8

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการวิจัย

จำนวน 1 ชุด

ด้วย นางนิตดา คำแพงเมือง นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตร ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขา
การบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม กำลัง
ศึกษาวิจัยและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียน
เทศบาลเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรมหาบัณฑิตฯ

ดังนั้นจึงใคร่ขอความอนุเคราะห์พระคุณท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความถูกต้อง
ด้านสถิติ เพื่อผู้วิจัยจะได้นำไปใช้ในการศึกษาวิจัยให้มีความสมบูรณ์ต่อไป

จึงกราบนมัสการมาเพื่อ โปรดพิจารณาและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือ
จากท่านด้วยดี ขอกราบขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

กราบนมัสการมาด้วยความเคารพ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร 0 - 4372 - 5438



ที่ ศร 1520.02/ ว 131

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม 44000

20 ธันวาคม 2549

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย เพื่อทำวิทยานิพนธ์

เรียน นางพวงรัตน์ เนติวัฒนกุล ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาเทศบาลเมืองหนองคาย

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการวิจัย

จำนวน 1 ชุด

ด้วย นางนิตดา คำแพงเมือง นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตร ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขา
การบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม กำลัง
ศึกษาวิจัยและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียน
เทศบาลเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรมหาวิทยาลัยฯ

ดังนั้นจึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความถูกต้อง ด้าน
เนื้อหา เพื่อผู้วิจัยจะได้นำไปใช้ในการศึกษาวิจัยให้มีความสมบูรณ์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณาและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน
ด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร 0 - 4372 - 5438



ที่ ศธ 1520.02/ว 131

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม 44000

20 ธันวาคม 2549

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย เพื่อทำวิทยานิพนธ์

เรียน นางวิไลศิลป์ เสาวคุณ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สำนักงานเทศบาลเมืองท่าบ่อ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการวิจัย

จำนวน 1 ชุด

ด้วย นางนิตยา คำแพงเมือง นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตร ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขา
การบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม กำลัง
ศึกษาวิจัยและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียน
เทศบาลเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรมหาวิทยาลัยฯ

ดังนั้นจึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความถูกต้อง ด้าน
เนื้อหา เพื่อผู้วิจัยจะได้นำไปใช้ในการศึกษาวิจัยให้มีความสมบูรณ์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณาและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน
ด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร 0 - 4372 - 5438



ที่ ศธ 1520.02/ ว 131

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม 44000

20 ธันวาคม 2549

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย เพื่อทำวิทยานิพนธ์

เรียน นางบริบูรณ์ เกษรา ตำแหน่ง ครูเชี่ยวชาญ โรงเรียนเทศบาล 3 ยูวบูรณ์บำรุง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการวิจัย

จำนวน 1 ชุด

ด้วย นางนิยดา คำแพงเมือง นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตร ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขา
การบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม กำลัง
ศึกษาวิจัยและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียน
เทศบาลเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรมหาวิทยาลัยฯ

ดังนั้นจึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความถูกต้อง ด้าน
เนื้อหา เพื่อผู้วิจัยจะได้นำไปใช้ในการศึกษาวิจัยให้มีความสมบูรณ์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณาและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะ ได้รับความร่วมมือจากท่าน
ด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร 0 - 4372 - 5438



ที่ ศร 1520.02/ ว 131

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม 44000

15 ธันวาคม 2549

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย เพื่อทำวิทยานิพนธ์

เรียน นายสะอาด รอดคง ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ วิทยาลัยเทคนิคหนองคาย

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการวิจัย

จำนวน 1 ชุด

ด้วย นางนิตดา คำแพงเมือง นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตร ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขา
การบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม กำลัง
ศึกษาวิจัยและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียน
เทศบาลเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรมหาบัณฑิตฯ

ดังนั้นจึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความถูกต้อง ด้าน
ภาษา เพื่อผู้วิจัยจะได้นำไปใช้ในการศึกษาวิจัยให้มีความสมบูรณ์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณาและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน
ด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร 0 - 4372 - 5438



ที่ ศร 1520.02/ว 132

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม 44000

24 ธันวาคม 2549

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์แจกแบบสอบถามเพื่อทดลองใช้เครื่องมือการวิจัย

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการวิจัย จำนวน ฉบับ

ด้วย นางนิยดา คำแพงเมือง นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตร ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขา
การบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม กำลัง
ศึกษาวิจัยและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียน
เทศบาลเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรมหาวิทยาลัยฯ

ดังนั้นจึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ท่านได้โปรดอนุญาตให้ผู้วิจัยได้ทดลองใช้
เครื่องมือการวิจัย โดยการสำรวจความคิดเห็นบุคลากรในหน่วยงานของท่าน เพื่อจะได้นำ
ข้อมูลไปทำการวิจัยต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร 0 - 4372 - 5438



ที่ ศร 1520.02/ ว 133

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม 44000

28 ธันวาคม 2549

เรื่อง ขออนุญาตแจกแบบสอบถามเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการวิจัย

จำนวนฉบับ

ด้วย นางนิตดา คำแพงเมือง นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตร ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขา
การบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม กำลัง
ศึกษาวิจัยและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานครูโรงเรียน
เทศบาลเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรมหาวิทยาลัยฯ

ดังนั้นจึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ท่านได้โปรดอนุญาตให้ผู้วิจัยได้เข้าสำรวจความ
คิดเห็นบุคลากรในหน่วยงานของท่าน เพื่อจะได้นำข้อมูลไปทำการศึกษาวิจัยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร 0 - 4372 - 5438