

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลในการศึกษา ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครูในโรงเรียนที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ช่วงชั้นที่ 3-4 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหนองคาย เขต 3 ดำเนินการตามหัวข้อต่อไปนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลมีดังนี้

- |           |     |   |
|-----------|-----|---|
| n         | แทน | จำนวนประชากร                                      |
| $\bar{X}$ | แทน | ค่าเฉลี่ย (Mean)                                  |
| S.D       | แทน | ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)         |
| t         | แทน | ค่าสถิติที่ใช้ทดสอบสมมติฐาน (t- distribution)     |
| df        | แทน | ขั้นของความเป็นอิสระ (Degrees of Freedom)         |
| SS        | แทน | ผลรวมกำลังสองของคะแนน (Sum of Squares)            |
| MS        | แทน | ค่าเฉลี่ยของผลรวมกำลังสองของคะแนน (Mean Squares)  |
| F         | แทน | ค่าสถิติที่ใช้ทดสอบสมมติฐาน ( F-distribution)     |
| *         | แทน | ความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 |
| **        | แทน | ความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 |

#### ลำดับขั้นการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับดังนี้

1. วิเคราะห์ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครู จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงานของครูและขนาดโรงเรียน โดยรวมและรายด้าน
2. วิเคราะห์เปรียบเทียบระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครู ตามประสบการณ์ในการทำงาน โดยรวม และรายด้าน

3. วิเคราะห์เปรียบเทียบระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครู ตามขนาดโรงเรียน โดยรวมและรายด้าน

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

1. วิเคราะห์ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครู จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงานของครูและขนาดโรงเรียน โดยรวมและรายด้าน

ผลการวิเคราะห์ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครู จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน ปรากฏผลดังตารางที่ 2-15



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 2 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครู จำนวนตามประสบการณ์ในการทำงานของครูผู้สอน โดยรวมและรายด้าน

ด้านที่	องค์ประกอบความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	ประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี			ประสบการณ์ 10 ปีขึ้นไป			โดยรวม		
		$\bar{X}$	S.D.	ความหมาย ลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมาย ลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมาย ลำดับ
1.	ด้านงานที่ทำในปัจจุบัน	3.71	0.46	มาก 1	3.83	0.40	มาก 1	3.77	0.44	มาก 1
2.	ด้านรายได้และเงินเดือน	3.07	0.56	ปานกลาง 6	2.81	0.58	ปานกลาง 6	2.94	0.59	ปานกลาง 6
3.	ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน	3.18	0.59	ปานกลาง 5	2.99	0.52	ปานกลาง 5	3.09	0.56	ปานกลาง 5
4.	ด้านผู้บังคับบัญชา	3.55	0.66	มาก 3	3.27	0.61	ปานกลาง 4	3.42	0.65	ปานกลาง 4
5.	ด้านเพื่อนร่วมงาน	3.62	0.56	มาก 2	3.55	0.68	มาก 3	3.59	0.61	มาก 2
6.	ด้านที่ทำงาน	3.37	0.51	ปานกลาง 4	3.60	0.62	มาก 2	3.49	0.57	ปานกลาง 3
โดยรวม		3.42	0.43	ปานกลาง	3.34	0.41	ปานกลาง	3.38	0.57	ปานกลาง

จากตารางที่ 2 พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครู โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.38$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก 2 ด้าน และระดับปานกลาง 4 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านที่ทำงานในปัจจุบัน ( $\bar{X} = 3.77$ ) ด้านเพื่อนร่วมงาน ( $\bar{X} = 3.59$ ) ด้านที่ทำงาน ( $\bar{X} = 3.49$ ) ด้านผู้บังคับบัญชา ( $\bar{X} = 3.41$ ) ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน ( $\bar{X} = 3.09$ ) และด้านที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในลำดับสุดท้ายคือ ด้านรายได้และเงินเดือน ( $\bar{X} = 2.94$ )

เมื่อพิจารณาตามประสบการณ์ในการทำงานของครู พบว่า

1. ครูที่มีประสบการณ์ในการทำงานต่ำกว่า 10 ปี มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.42$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก 3 ด้าน และอยู่ในระดับปานกลาง 3 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านที่ทำงานในปัจจุบัน ( $\bar{X} = 3.71$ ) ด้านเพื่อนร่วมงาน ( $\bar{X} = 3.62$ ) ด้านผู้บังคับบัญชา ( $\bar{X} = 3.55$ ) ด้านที่ทำงาน ( $\bar{X} = 3.37$ ) ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน ( $\bar{X} = 3.18$ ) และด้านที่มีค่าเฉลี่ยเป็นลำดับสุดท้ายคือ ด้านรายได้และเงินเดือน ( $\bar{X} = 3.07$ )

2. ครูที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 10 ปี ขึ้นไป มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.34$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก 3 ด้าน และอยู่ในระดับปานกลาง 3 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านที่ทำงานในปัจจุบัน ( $\bar{X} = 3.83$ ) ด้านเพื่อนร่วมงาน ( $\bar{X} = 3.55$ ) ด้านที่ทำงาน ( $\bar{X} = 3.60$ ) ด้านผู้บังคับบัญชา ( $\bar{X} = 3.27$ ) ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน ( $\bar{X} = 2.99$ ) และด้านที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในลำดับสุดท้ายคือ ด้านรายได้และเงินเดือน ( $\bar{X} = 2.81$ )

ตารางที่ 3 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครู จำนวนตามประสบการณ์ที่ทำในปัจจุบัน เป็นรายชื่อ

ข้อ	องค์ประกอบความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	ประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี				ประสบการณ์ 10 ปีขึ้นไป				โดยรวม			
		$\bar{X}$	S.D.	ความหมาย	ลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมาย	ลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมาย	ลำดับ
1.	ท่านมีความรู้สึกรู้สีกะตือรือร้นกับการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน	3.64	0.58	มาก	8	4.07	0.65	มาก	4	3.86	0.65	มาก	5
2.	ท่านใช้ความรู้ความสามารถในสาขาวิชาที่ศึกษามาช่วยในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน	4.07	0.77	มาก	1	4.22	0.68	มาก	1	4.15	0.73	มาก	1
3.	โรงเรียนของท่านได้จัดบุคลากรเหมาะสมและตรงตามวิชาเอก	3.65	0.72	มาก	7	3.77	0.71	มาก	7	3.71	0.72	มาก	8
4.	โรงเรียนของท่านมีสื่ออำนวยความสะดวกเหมาะสมกับการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน	3.10	0.66	ปานกลาง	10	3.17	0.67	ปานกลาง	10	3.14	0.66	ปานกลาง	10
5.	งานพิเศษที่ได้รับมอบหมายมีความท้าทายต่อความสามารถ	3.81	0.80	มาก	4	3.74	0.70	มาก	8	3.78	0.76	มาก	6
6.	ท่านมีอิสระในการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน	3.57	0.67	มาก	9	3.28	0.61	ปานกลาง	9	3.43	0.66	ปานกลาง	9
7.	ท่านมีส่วนร่วมคิดชอบงานส่วนรวมในโรงเรียน	3.89	0.70	มาก	3	4.13	0.66	มาก	3	4.01	0.69	มาก	2
8.	ท่านมีความรู้สึกมั่นคงในการทำงาน	3.77	0.97	มาก	5	4.15	0.76	มาก	2	3.96	0.90	มาก	3
9.	ผลการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	3.68	0.67	มาก	6	3.80	0.71	มาก	6	3.74	0.69	มาก	7
10.	วิชาที่สอนในปัจจุบันส่งเสริมให้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และเพิ่มประสบการณ์	3.93	0.74	มาก	2	3.98	0.71	มาก	5	3.96	0.72	มาก	3
โดยรวม		3.71	0.46	มาก		3.83	0.40	มาก		3.77	0.44	มาก	

จากตาราง 3 พบว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครู ด้านงานที่ทำในปัจจุบัน อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.77$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 8 ข้อ และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ ใช้ความรู้ความสามารถในสาขาวิชาที่ศึกษามาช่วยในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ( $\bar{X} = 4.15$ ) ท่านมีส่วนรับผิดชอบงานส่วนรวมในโรงเรียน ( $\bar{X} = 4.01$ ) และท่านมีความรู้สึกมั่นคงในการทำงาน และวิชาที่สอนในปัจจุบันส่งเสริมให้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และเพิ่มประสบการณ์ ( $\bar{X} = 3.96$ )

เมื่อพิจารณาตามประสบการณ์ในการทำงานของครู พบว่า

1) ครูที่มีประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านงานที่ทำในปัจจุบัน โดยรวม อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.71$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 9 ข้อ และอยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ ท่านใช้ความรู้ความสามารถในสาขาวิชาที่ศึกษามาช่วยในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ( $\bar{X} = 4.07$ ) วิชาที่สอนในปัจจุบันส่งเสริมให้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และเพิ่มประสบการณ์ ( $\bar{X} = 3.93$ ) ท่านมีส่วนรับผิดชอบงานส่วนรวมในโรงเรียน ( $\bar{X} = 3.89$ )

2) ครูที่มีประสบการณ์ 10 ปีขึ้นไป มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านงานที่ทำในปัจจุบัน โดยรวม อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.83$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 8 ข้อ และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ ท่านใช้ความรู้ความสามารถในสาขาวิชาที่ศึกษามาช่วยในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ( $\bar{X} = 4.22$ ) ท่านมีความรู้สึกมั่นคงในการทำงาน ( $\bar{X} = 4.15$ ) และท่านมีส่วนรับผิดชอบงานส่วนรวมในโรงเรียน ( $\bar{X} = 4.13$ )

ตารางที่ 4 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครู จำแนกตามประสบการณ์ด้านรายได้และเงินเดือน เป็นรายชื่อ

ข้อ	องค์ประกอบความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	ประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี					ประสบการณ์ 10 ปีขึ้นไป					โดยรวม		
		X	S.D.	ความหมาย	ลำดับ	X	S.D.	ความหมาย	ลำดับ	X	S.D.	ความหมาย	ลำดับ	
11.	เงินเดือนเหมาะสมคุ้มค่ากับความรูความสามารถ	3.11	0.61	ปานกลาง	5	3.22	0.89	ปานกลาง	2	3.17	0.76	ปานกลาง	3	
12.	เงินเดือนและรายได้เพียงพอที่จะทำให้ชีวิตและครอบครัวมั่นคงและเจริญก้าวหน้าในสังคม	2.97	0.78	ปานกลาง	7	2.90	1.01	ปานกลาง	4	2.94	0.89	ปานกลาง	5	
13.	เงินค่าที่พัก เบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะในการเดินทางไปราชการมีความเหมาะสม	2.94	0.85	ปานกลาง	8	2.66	0.92	ปานกลาง	7	2.80	0.89	ปานกลาง	7	
14.	การจัดสรรเงินช่วยเหลือบุตรเหมาะสมเพียงพอต่อการศึกษาในปัจจุบัน	3.05	0.81	ปานกลาง	6	2.21	0.84	น้อย	9	2.63	0.92	ปานกลาง	9	
15.	โรงเรียน ได้จัดตั้งกองทุนเพื่อให้ครู ได้กู้ยืมในภาวะฉุกเฉินได้อย่างเพียงพอ	2.88	0.95	ปานกลาง	9	2.47	0.97	น้อย	8	2.68	0.98	ปานกลาง	8	
16.	เงินเดือนและรายได้ที่ได้รับอยู่ในปัจจุบันเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ	3.12	0.75	ปานกลาง	4	2.71	0.88	ปานกลาง	6	2.92	0.84	ปานกลาง	6	
17.	โรงเรียน ได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับครูอย่างเหมาะสม	2.80	0.79	ปานกลาง	10	2.06	0.94	น้อย	10	2.43	0.94	น้อย	10	
18.	โรงเรียนรายได้จากเงินเดือนของท่านทำให้อยู่ในสังคมอย่างมีความสุข	3.28	0.77	ปานกลาง	2	2.72	0.94	ปานกลาง	5	3.00	0.89	ปานกลาง	4	
19.	รายได้จากเงินเดือนของท่านทำให้อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข	3.24	0.84	ปานกลาง	3	3.19	0.78	ปานกลาง	3	3.22	0.81	ปานกลาง	2	
20.	โรงเรียนได้สร้างความมั่นใจให้กับครู โดยการได้ทำ ช.พ.ค. ทุกคน	3.33	0.90	ปานกลาง	1	3.96	0.83	มาก	1	3.65	0.92	มาก	1	
โดยรวม		3.07	0.56	ปานกลาง		2.81	0.58	ปานกลาง		2.94	0.59	ปานกลาง		

จากตาราง 4 พบว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครู ด้านรายได้และเงินเดือน อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.94$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 1 ข้อ อยู่ในระดับปานกลาง 8 ข้อ และอยู่ในระดับน้อย 1 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ โรงเรียนได้สร้างความมั่นใจให้กับครูโดยการได้ทำ ช.พ.ค.ทุกคน ( $\bar{X} = 3.65$ ) รายได้จากเงินเดือนของท่านทำให้อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข ( $\bar{X} = 3.22$ ) และเงินเดือนเหมาะสมคุ้มค่ากับความรู้ความสามารถ ( $\bar{X} = 3.17$ )

เมื่อพิจารณาดมประสบการณ์ในการทำงานของครู พบว่า

1) ครูที่มีประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านรายได้และเงินเดือน อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.07$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ โรงเรียนได้สร้างความมั่นใจให้กับครูโดยการได้ทำ ช.พ.ค.ทุกคน ( $\bar{X} = 3.33$ ) โรงเรียนรายได้จากเงินเดือนของท่านทำให้อยู่ในสังคมอย่างมีความสุข ( $\bar{X} = 3.28$ ) และรายได้จากเงินเดือนของท่านทำให้อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข ( $\bar{X} = 3.24$ )

2) ครูที่มีประสบการณ์ 10 ปีขึ้นไป มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านรายได้และเงินเดือน อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.81$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 1 ข้อ อยู่ในระดับปานกลาง 6 ข้อ และอยู่ในระดับน้อย 3 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ โรงเรียนได้สร้างความมั่นใจให้กับครูโดยการได้ทำ ช.พ.ค.ทุกคน ( $\bar{X} = 3.96$ ) เงินเดือนเหมาะสมคุ้มค่ากับความรู้ความสามารถ ( $\bar{X} = 3.22$ ) รายได้จากเงินเดือนของท่านทำให้อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข ( $\bar{X} = 3.19$ )



ตารางที่ 5 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครู จำนวนตามประสบการณ์ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นรายชื่อ

ข้อ	องค์ประกอบความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	ประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี				ประสบการณ์ 10 ปีขึ้นไป				โดยรวม			
		$\bar{X}$	S.D.	ความหมาย	ลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมาย	ลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมาย	ลำดับ
21.	ท่านคิดว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบันยุติธรรมดี	2.90	0.99	ปานกลาง	6	2.78	0.88	ปานกลาง	6	2.84	0.94	ปานกลาง	6
22.	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในโรงเรียนมีความยุติธรรม	3.22	0.86	ปานกลาง	3	2.91	0.82	ปานกลาง	4	3.07	0.86	ปานกลาง	3
23.	โรงเรียนสนับสนุนให้ครูมีโอกาสดำเนินงานเป็นอย่างดี	3.36	0.69	ปานกลาง	1	3.52	0.89	มาก	1	3.44	0.79	ปานกลาง	1
24.	ครูได้รับเงินเดือนเหมาะสมกับตำแหน่งและภาระงานที่ทำ	3.13	0.70	ปานกลาง	5	2.98	0.83	ปานกลาง	2	3.06	0.76	ปานกลาง	4
25.	โรงเรียนมีหลักเกณฑ์การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างโปร่งใส	3.22	0.87	ปานกลาง	3	2.88	0.79	ปานกลาง	5	3.05	0.85	ปานกลาง	5
26.	โรงเรียนพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลงานการทำงาน	3.28	0.79	ปานกลาง	2	2.93	0.93	ปานกลาง	3	3.11	0.87	ปานกลาง	2
	ของครู												
	โดยรวม	3.18	0.59	ปานกลาง		2.99	0.52	ปานกลาง		3.09	0.56	ปานกลาง	

จากตาราง 5 พบว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครู ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.09$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ โรงเรียนสนับสนุนให้ครูมีโอกาสก้าวหน้า เป็นอย่างดี ( $\bar{X} = 3.44$ ) โรงเรียนพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลงานการทำงานของครู ( $\bar{X} = 3.11$ ) การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในโรงเรียนมีความยุติธรรม ( $\bar{X} = 3.07$ )

เมื่อพิจารณาตามประสบการณ์ในการทำงานของครู พบว่า

1) ครูที่มีประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.18$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ โรงเรียนสนับสนุนให้ครูมีโอกาสก้าวหน้าเป็นอย่างดี ( $\bar{X} = 3.36$ ) โรงเรียนพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลงานการทำงานของครู ( $\bar{X} = 3.28$ ) การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในโรงเรียนมีความยุติธรรม และโรงเรียนมีหลักเกณฑ์การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างโปร่งใส ( $\bar{X} = 3.22$ )

2) ครูที่มีประสบการณ์ 10 ปีขึ้นไป มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.99$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 1 ข้อ และอยู่ในระดับปานกลาง 5 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ โรงเรียนสนับสนุนให้ครูมีโอกาสก้าวหน้าเป็นอย่างดี ( $\bar{X} = 3.52$ ) ครูได้รับเงินเดือนเหมาะสมกับตำแหน่งและภาระงานที่ทำ ( $\bar{X} = 2.98$ ) และโรงเรียนพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลงานการทำงานของครู ( $\bar{X} = 2.92$ )

ตารางที่ 6 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครู จำแนกตามประสบการณ์ด้านผู้บังคับบัญชา เป็นรายชื่อ

ข้อ	องค์ประกอบความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	ประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี			ประสบการณ์ 10 ปีขึ้นไป			โดยรวม				
		X	S.D.	ความหมาย	ลำดับ	X	S.D.	ความหมาย	ลำดับ	X	S.D.	ความหมาย
27.	ท่านพอใจกับการเอาใจใส่ของผู้บังคับบัญชาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา	3.52	0.79	มาก	7	3.04	ปานกลาง	10	3.28	0.84	ปานกลาง	9
28.	ผู้บังคับบัญชามีความรู้ความสามารถในการบริหาร โรงเรียนทุกด้าน	3.53	0.76	มาก	6	3.38	ปานกลาง	3	3.46	0.74	ปานกลาง	6
29.	ผู้บังคับบัญชาให้ความเป็นกันเองต่อครูทุกคน	3.64	0.89	มาก	3	3.35	ปานกลาง	4	3.50	0.89	ปานกลาง	3
30.	ผู้บังคับบัญชามีการติดตามงานและให้คำปรึกษาเป็นอย่างดี	3.49	0.74	ปานกลาง	8	3.24	ปานกลาง	7	3.37	0.75	ปานกลาง	7
31.	ผู้บังคับบัญชาให้การประชุมเพื่อประเมินผลงานของครู	3.38	0.88	ปานกลาง	10	3.08	ปานกลาง	9	3.23	0.81	ปานกลาง	10
32.	ผู้บังคับบัญชาใช้หลักความยุติธรรมในการบริหารงาน	3.47	0.73	ปานกลาง	9	3.18	ปานกลาง	8	3.33	0.78	ปานกลาง	8
33.	ผู้บังคับบัญชาเป็นคนมีวิสัยทัศน์กว้างในการจัดการศึกษา	3.55	0.70	มาก	5	3.42	ปานกลาง	2	3.49	0.70	ปานกลาง	4
34.	ผู้บังคับบัญชามีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับครูทุกคน	3.70	0.86	มาก	1	3.32	ปานกลาง	5	3.51	0.86	มาก	2
35.	ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุนในการฝึกอบรมและการศึกษา ดูงาน	3.61	0.91	มาก	4	3.47	ปานกลาง	1	3.54	0.83	มาก	1
36.	ผู้บังคับบัญชามีภาวะผู้นำเป็นอย่างดี	3.66	0.79	มาก	2	3.29	ปานกลาง	6	3.48	0.83	ปานกลาง	5
		3.55	0.66	มาก		3.27	ปานกลาง		3.41	0.65	ปานกลาง	

โดยรวม

จากตาราง 6 พบว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครู ด้านผู้บังคับบัญชา อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.41$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 2 ข้อ และอยู่ในระดับปานกลาง 8 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุนในการฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน ( $\bar{X} = 3.54$ ) ผู้บังคับบัญชามีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับครูทุกคน ( $\bar{X} = 3.51$ ) และผู้บังคับบัญชาให้ความเป็นกันเองต่อครูทุกคน ( $\bar{X} = 3.50$ )

เมื่อพิจารณาตามประสบการณ์ในการทำงานของครู พบว่า

1) ครูที่มีประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านผู้บังคับบัญชา อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.55$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 7 ข้อ และอยู่ในระดับปานกลาง 3 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ ผู้บังคับบัญชามีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับครูทุกคน ( $\bar{X} = 3.70$ ) ผู้บังคับบัญชามีภาวะผู้นำเป็นอย่างดี ( $\bar{X} = 3.66$ ) และผู้บังคับบัญชาให้ความเป็นกันเองต่อครูทุกคน ( $\bar{X} = 3.64$ )

2) ครูที่มีประสบการณ์ 10 ปีขึ้นไป มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านผู้บังคับบัญชา อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.27$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุนในการฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน ( $\bar{X} = 3.47$ ) ผู้บังคับบัญชาเป็นคนที่วิสัยทัศน์ที่กว้างในการจัดการศึกษา ( $\bar{X} = 3.42$ ) ผู้บังคับบัญชามีความรู้ความสารถในการบริหารโรงเรียนทุกด้าน ( $\bar{X} = 3.38$ )

ตารางที่ 7 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครู จำนวนตามประสบการณ์ด้านเพื่อนร่วมงาน เป็นรายชื่อ

ข้อ	องค์ประกอบความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	ประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี			ประสบการณ์ 10 ปีขึ้นไป			โดยรวม					
		$\bar{X}$	S.D.	ความหมาย	ลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมาย	ลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมาย	ลำดับ
37.	ท่านและคณะครูในโรงเรียน ได้พบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันอยู่เสมอ	3.71	0.65	มาก	2	3.51	0.77	มาก	5	3.61	0.71	มาก	2
38.	ท่านและคณะครูในโรงเรียนทำงานกันอย่างราบรื่นไม่ความขัดแย้งกันภายในโรงเรียน	3.60	0.67	มาก	4	3.51	0.84	มาก	5	3.56	0.75	มาก	5
39.	คณะครูในโรงเรียนมีส่วนร่วมช่วยเหลือสนับสนุนซึ่งกันและกัน	3.70	0.61	มาก	3	3.52	0.81	มาก	4	3.61	0.71	มาก	2
40.	คณะครูในโรงเรียนมีการยอมรับความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานซึ่งกันและกันเป็นอย่างดี	3.47	0.79	ปานกลาง	7	3.53	0.76	มาก	3	3.50	0.77	ปานกลาง	7
41.	คณะครูมีความสัมพันธ์ที่ดีทำให้มีบรรยากาศที่ดีในการทำงานอย่างฉันท์มิตร	3.58	0.64	มาก	6	3.60	0.81	มาก	2	3.59	0.72	มาก	4
42.	โรงเรียนมีการประชาสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชากับครูในภาพรวมที่ดีอยู่เสมอ	3.59	0.70	มาก	5	3.51	0.78	มาก	5	3.55	0.74	มาก	6
43.	ท่านมีความพอใจในการทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงาน	3.74	0.67	มาก	1	3.74	0.70	มาก	1	3.74	0.68	มาก	1
	โดยรวม	3.62	0.56	มาก		3.55	0.68	มาก		3.59	0.61	มาก	

จากตาราง 7 พบว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครู ด้านเพื่อนร่วมงาน อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.59$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 6 ข้อ และอยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ ท่านมีความพอใจในการทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงาน ( $\bar{X} = 3.74$ ) ท่านและคณะครูในโรงเรียนได้พบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันอยู่เสมอ ( $\bar{X} = 3.61$ ) และคณะครูในโรงเรียนมีส่วนช่วยเหลือสนับสนุนซึ่งกันและกัน ( $\bar{X} = 3.61$ )

เมื่อพิจารณาตามประสบการณ์ในการทำงานของครู พบว่า

1) ครูที่มีประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านเพื่อนร่วมงาน อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.62$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 6 ข้อ และอยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ ท่านมีความพอใจในการทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงาน ( $\bar{X} = 3.74$ ) ท่านและคณะครูในโรงเรียนได้พบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันอยู่เสมอ ( $\bar{X} = 3.71$ ) และคณะครูในโรงเรียนมีส่วนช่วยเหลือสนับสนุนซึ่งกันและกัน ( $\bar{X} = 3.70$ )

2) ครูที่มีประสบการณ์ 10 ปีขึ้นไป มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านเพื่อนร่วมงาน อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.55$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ ท่านมีความพอใจในการทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงาน ( $\bar{X} = 3.74$ ) คณะครูมีความสัมพันธ์ที่ดีทำให้มีบรรยากาศที่ดีในการทำงานอย่างฉันทมิตร ( $\bar{X} = 3.60$ ) และคณะครูในโรงเรียนมีการยอมรับความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานซึ่งกันและกันเป็นอย่างดี ( $\bar{X} = 3.53$ )

ตารางที่ 8 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครู จำนวนตามประสบการณ์ด้านที่ทำงาน เป็นรายชื่อ

ข้อ	องค์ประกอบความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	ประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี			ประสบการณ์ 10 ปีขึ้นไป			โดยรวม		
		$\bar{X}$	S.D.	ความหมาย ลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมาย ลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมาย ลำดับ
44.	โรงเรียนของท่านมีความสะดวกในการคมนาคม	3.54	0.88	มาก 3	4.25	0.86	มาก 1	3.90	0.94	มาก 2
45.	โรงเรียนของท่านมีเครื่องมือสื่อสารครบครัน	3.12	1.03	ปานกลาง 6	3.45	0.98	ปานกลาง 4	3.29	1.02	ปานกลาง 6
46.	โรงเรียนของท่านมีความเพียงพอในอัตราส่วนของครูต่อนักเรียน (1:25)	2.67	1.29	ปานกลาง 7	2.79	1.14	ปานกลาง 7	2.73	1.22	ปานกลาง 7
47.	ชุมชนให้ความร่วมมือในการจัดการศึกษาเป็นอย่างดี	3.48	0.75	ปานกลาง 4	3.45	1.02	ปานกลาง 4	3.47	0.89	ปานกลาง 4
48.	การปฏิบัติงานในโรงเรียนมีความสบายใจ	3.45	0.62	ปานกลาง 5	3.43	0.77	ปานกลาง 6	3.44	0.69	ปานกลาง 5
49.	ท่านมีความภาคภูมิใจในโรงเรียนที่สอนอยู่	3.75	0.72	มาก 1	4.18	0.81	มาก 2	3.97	0.79	มาก 1
50.	สภาพบรรยากาศในโรงเรียนมีความเหมาะสมในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน	3.61	0.63	มาก 2	3.68	0.77	มาก 3	3.65	0.70	มาก 3
โดยรวม		3.37	0.51	ปานกลาง	3.60	0.62	มาก	3.49	0.57	ปานกลาง



จากตาราง 8 พบว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครู ด้านที่ทำงาน อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X}=3.49$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 3 ข้อ และอยู่ในระดับปานกลาง 4 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ ท่านมีความภาคภูมิใจในโรงเรียนที่สอนอยู่ ( $\bar{X}=3.97$ ) โรงเรียนของท่านมีความสะดวกในการคมนาคม ( $\bar{X}=3.90$ ) และสภาพบรรยากาศในโรงเรียนมีความเหมาะสมในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ( $\bar{X}=3.65$ )

เมื่อพิจารณาตามประสบการณ์ในการทำงานของครู พบว่า

1) ครูที่มีประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านที่ทำงาน อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X}=3.37$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 3 ข้อ และอยู่ในระดับปานกลาง 4 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ ท่านมีความภาคภูมิใจในโรงเรียนที่สอนอยู่ ( $\bar{X}=3.75$ ) สภาพบรรยากาศในโรงเรียนมีความเหมาะสมในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ( $\bar{X}=3.61$ ) และโรงเรียนของท่านมีความสะดวกในการคมนาคม ( $\bar{X}=3.54$ )

2) ครูที่มีประสบการณ์ 10 ปีขึ้นไป มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านที่ทำงาน อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X}=3.60$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 3 ข้อ และอยู่ในระดับปานกลาง 4 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ โรงเรียนของท่านมีความสะดวกในการคมนาคม ( $\bar{X}=4.25$ ) ท่านมีความภาคภูมิใจในโรงเรียนที่สอนอยู่ ( $\bar{X}=4.18$ ) และสภาพบรรยากาศในโรงเรียนมีความเหมาะสมในการจัดกิจกรรม การเรียนการสอน ( $\bar{X}=3.68$ )



ตารางที่ 9 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน จำแนกตามขนาดโรงเรียน โดยรวมและรายด้าน

ด้าน	องค์ประกอบความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	โรงเรียนขนาดเล็ก			โรงเรียนขนาดกลาง			โรงเรียนขนาดใหญ่			โดยรวม						
		$\bar{X}$	S.D.	ความหมาย	ลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมาย	ลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมาย	ลำดับ				
1.	ด้านงานที่ทำในปัจจุบัน	3.77	0.46	มาก	1	3.77	0.42	มาก	2	3.73	0.43	มาก	1	3.76	0.44	มาก	1
2.	ด้านรายได้และเงินเดือน	3.08	0.61	ปานกลาง	6	2.78	0.53	ปานกลาง	6	2.86	0.54	ปานกลาง	6	2.91	0.59	ปานกลาง	6
3.	ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน	3.10	0.56	ปานกลาง	5	3.18	0.57	ปานกลาง	5	2.93	0.57	ปานกลาง	5	3.07	0.56	ปานกลาง	5
4.	ด้านผู้บังคับบัญชา	3.43	0.65	ปานกลาง	3	3.57	0.68	มาก	4	3.16	0.58	ปานกลาง	4	3.39	0.65	ปานกลาง	4
5.	ด้านเพื่อนร่วมงาน	3.57	0.51	มาก	2	3.87	0.60	มาก	1	3.18	0.72	ปานกลาง	3	3.54	0.61	มาก	2
6.	ด้านที่ทำงาน	3.42	0.51	ปานกลาง	4	3.62	0.71	มาก	3	3.40	0.47	ปานกลาง	2	3.48	0.57	ปานกลาง	3
โดยรวม		3.39	0.55	ปานกลาง		3.47	0.59	ปานกลาง		3.21	0.55	ปานกลาง		3.36	0.57	ปานกลาง	

จากตารางที่ 9 พบว่า ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครู โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.36$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก 2 ด้าน และระดับปานกลาง 4 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านที่ทำงานในปัจจุบัน ( $\bar{X} = 3.76$ ) ด้านเพื่อนร่วมงาน ( $\bar{X} = 3.54$ ) ด้านที่ทำงาน ( $\bar{X} = 3.48$ ) ด้านผู้บังคับบัญชา ( $\bar{X} = 3.39$ ) ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน ( $\bar{X} = 3.07$ ) และด้านที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในลำดับสุดท้าย คือ ด้านรายได้และเงินเดือน ( $\bar{X} = 2.91$ )

เมื่อพิจารณาตามขนาดโรงเรียน พบว่า

1. ครูในโรงเรียนขนาดเล็ก มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.39$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก 2 ด้าน และอยู่ในระดับปานกลาง 4 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านงานที่ทำให้ปัจจุบัน ( $\bar{X} = 3.77$ ) ด้านเพื่อนร่วมงาน ( $\bar{X} = 3.57$ ) ด้านผู้บังคับบัญชา ( $\bar{X} = 3.43$ ) ด้านที่ทำงาน ( $\bar{X} = 3.42$ ) ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน ( $\bar{X} = 3.10$ ) และด้านที่มีค่าเฉลี่ยเป็นลำดับสุดท้าย คือ ด้านรายได้และเงินเดือน ( $\bar{X} = 3.08$ )

2. ครูในโรงเรียนขนาดกลาง มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.47$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก 4 ด้าน และระดับปานกลาง 2 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านเพื่อนร่วมงาน ( $\bar{X} = 3.87$ ) ด้านงานที่ทำให้ปัจจุบัน ( $\bar{X} = 3.77$ ) ด้านที่ทำงาน ( $\bar{X} = 3.62$ ) ด้านผู้บังคับบัญชา ( $\bar{X} = 3.57$ ) ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน ( $\bar{X} = 3.18$ ) และด้านที่มีค่าเฉลี่ยเป็นลำดับสุดท้าย คือ ด้านรายได้และเงินเดือน ( $\bar{X} = 2.78$ )

3. ครูในโรงเรียนขนาดใหญ่ มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.21$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก 1 ด้าน และระดับปานกลาง 5 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านงานที่ทำให้ปัจจุบัน ( $\bar{X} = 3.73$ ) ด้านที่ทำงาน ( $\bar{X} = 3.40$ ) ด้านเพื่อนร่วมงาน ( $\bar{X} = 3.18$ ) ด้านผู้บังคับบัญชา ( $\bar{X} = 3.16$ ) ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน ( $\bar{X} = 2.93$ ) และด้านที่มีค่าเฉลี่ยเป็นลำดับสุดท้ายคือ ด้านรายได้และเงินเดือน ( $\bar{X} = 2.86$ )

ตารางที่ 10 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน จำนวนตามขนาดโรงเรียน ด้านงานที่ทำในปัจจุบัน  
เป็นรายชื่อ

ข้อ	องค์ประกอบความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงาน	โรงเรียนขนาดเล็ก			โรงเรียนขนาดกลาง			โรงเรียนขนาดใหญ่			โดยรวม		
		$\bar{X}$	S.D.	ความหมายลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมายลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมายลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมายลำดับ
1.	ท่านมีความความรู้สึกกระตือรือร้นกับการ จัดกิจกรรมการเรียนการสอน	3.84	0.65	5 มาก	3.79	0.65	5 มาก	3.92	0.65	4 มาก	3.85	0.65	5 มาก
2.	ท่านใช้ความรู้ความสามารถในสาขาวิชาที่ ศึกษามาช่วยในการจัดกิจกรรมการเรียน การสอน	4.11	0.70	1 มาก	4.15	0.83	1 มาก	4.19	0.64	1 มาก	4.15	0.73	1 มาก
3.	โรงเรียนของท่าน ได้จัดบุคลากรเหมาะสม และตรงตามวิชาเอก	3.71	0.63	8 มาก	3.56	0.78	9 มาก	3.96	0.80	3 มาก	3.74	0.72	7 มาก
4.	โรงเรียนของท่านมีสื่ออำนวยความสะดวก เหมาะสมกับการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน	3.05	0.65	10 ปานกลาง	3.26	0.65	10 ปานกลาง	3.15	0.71	10 ปานกลาง	3.15	0.66	10 ปานกลาง
5.	งานพิเศษที่ได้รับมอบหมายมีความท้าทาย ต่อความสามารถ	3.82	0.81	7 มาก	3.74	0.69	6 มาก	3.69	0.72	7 มาก	3.75	0.76	6 มาก
6.	ท่านมีอิสระในการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน	3.43	0.61	9 ปานกลาง	3.58	0.68	8 มาก	3.19	0.70	9 ปานกลาง	3.40	0.66	9 ปานกลาง

ตารางที่ 10 (ต่อ)

ข้อ	องค์ประกอบความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงาน	โรงเรียนขนาดเล็ก				โรงเรียนขนาดกลาง				โรงเรียนขนาดใหญ่				โดยรวม			
		$\bar{X}$	S.D.	ความหมาย	ลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมาย	ลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมาย	ลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมาย	ลำดับ
7.	ท่านมีส่วนร่วมรับผิดชอบงานส่วนรวมในโรงเรียน	3.97	0.67	มาก	3	4.01	0.64	มาก	3	4.10	0.83	มาก	2	4.03	0.69	มาก	2
8.	ท่านมีความรู้สึกมั่นคงในการทำงาน	3.96	0.82	มาก	4	4.03	1.01	มาก	2	3.75	0.89	มาก	6	3.91	0.90	มาก	4
9.	ผลการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	3.84	0.72	มาก	5	3.69	0.51	มาก	7	3.52	0.80	มาก	8	3.68	0.69	มาก	8
10.	วิชาที่สอนในปัจจุบันส่งเสริมให้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และเพิ่มประสิทธิภาพ	4.01	0.79	มาก	2	3.92	0.60	มาก	4	3.83	0.72	มาก	5	3.92	0.72	มาก	3
โดยรวม		3.77	0.45	มาก		3.77	0.42	มาก		3.73	0.43	มาก		3.76	0.44	มาก	

จากตาราง 10 พบว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครู ด้านงานที่ทำในปัจจุบัน อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.76$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 8 ข้อ และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ ใช้ความรู้ความสามารถในสาขาวิชาที่ศึกษามาช่วยในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ( $\bar{X} = 4.15$ ) ท่านมีส่วนรับผิดชอบงานส่วนรวมในโรงเรียน ( $\bar{X} = 4.03$ ) และวิชาที่สอนในปัจจุบันส่งเสริมให้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และเพิ่มประสบการณ์ ( $\bar{X} = 3.92$ )

เมื่อพิจารณาตามขนาดโรงเรียน พบว่า

1. ครูในโรงเรียนขนาดเล็ก มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านงานที่ทำในปัจจุบัน อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.77$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 8 ข้อ และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ ใช้ความรู้ความสามารถในสาขาวิชาที่ศึกษามาช่วยในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ( $\bar{X} = 4.11$ ) วิชาที่สอนในปัจจุบันส่งเสริมให้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และเพิ่มประสบการณ์ ( $\bar{X} = 4.01$ ) และท่านมีส่วนรับผิดชอบงานส่วนรวมในโรงเรียน ( $\bar{X} = 3.97$ )

2. ครูในโรงเรียนขนาดกลาง มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านงานที่ทำในปัจจุบัน อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.77$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 8 ข้อ และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ ใช้ความรู้ความสามารถในสาขาวิชาที่ศึกษามาช่วยในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ( $\bar{X} = 4.15$ ) ท่านมีความรู้สึกมั่นคงในการทำงาน ( $\bar{X} = 4.03$ ) และท่านมีความรู้สึกมั่นคงในการทำงาน ( $\bar{X} = 4.13$ )

3. ครูในโรงเรียนขนาดใหญ่ มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านงานที่ทำในปัจจุบัน อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.73$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 8 ข้อ และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ ใช้ความรู้ความสามารถในสาขาวิชาที่ศึกษามาช่วยในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ( $\bar{X} = 4.13$ ) ท่านมีส่วนรับผิดชอบงานส่วนรวมในโรงเรียน ( $\bar{X} = 4.13$ ) และท่านมีส่วนรับผิดชอบงานส่วนรวมในโรงเรียน ( $\bar{X} = 4.01$ )

ตารางที่ 11 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน จำแนกตามขนาดโรงเรียน ด้านรายได้และเงินเดือน เป็นรายข้อ

ข้อ	องค์ประกอบความพึงพอใจ	โรงเรียนขนาดเล็ก			โรงเรียนขนาดกลาง			โรงเรียนขนาดใหญ่			โดยรวม		
		$\bar{X}$	S.D.	ความหมายลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมายลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมายลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมายลำดับ
11.	เงินเดือนเหมาะสมคุ้มค่ากับความรู้ความสามารถ	3.08	0.76	ปานกลาง	3.13	0.72	ปานกลาง	3.48	0.74	ปานกลาง	3.23	0.76	ปานกลาง
12.	เงินเดือนและรายได้เพียงพอที่จะทำให้ใช้ชีวิตและครอบครัวมั่นคงและเจริญก้าวหน้าในสังคม	2.95	0.95	ปานกลาง	2.93	0.78	ปานกลาง	2.94	0.91	ปานกลาง	2.94	0.89	ปานกลาง
13.	เงินค่าที่พัก เบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะในการเดินทางไปราชการมีความเหมาะสม	3.07	0.83	ปานกลาง	2.40	0.83	น้อย	2.77	0.90	ปานกลาง	2.75	0.89	ปานกลาง
14.	การจัดสรรเงินช่วยเหลือบุตรเหมาะสมเพียงพอต่อการศึกษาในปัจจุบัน	2.97	0.93	ปานกลาง	2.31	0.79	น้อย	2.31	0.80	น้อย	2.53	0.92	ปานกลาง
15.	โรงเรียนได้จัดตั้งกองทุนเพื่อให้ครูได้กู้ยืมในภาวะฉุกเฉินได้อย่างเพียงพอ	2.81	0.91	ปานกลาง	2.55	1.08	ปานกลาง	2.58	0.94	ปานกลาง	2.65	0.98	ปานกลาง
16.	เงินเดือนและรายได้ที่ได้รับอยู่ในปัจจุบันเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ	3.08	0.83	ปานกลาง	2.76	0.80	ปานกลาง	2.77	0.86	ปานกลาง	2.87	0.84	ปานกลาง

ตารางที่ 11 (ต่อ)

ข้อ	องค์ประกอบความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงาน	โรงเรียนขนาดเล็ก			โรงเรียนขนาดกลาง			โรงเรียนขนาดใหญ่			โดยรวม		
		$\bar{X}$	S.D.	ความหมายลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมายลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมายลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมายลำดับ
17.	โรงเรียนได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับครูอย่างเหมาะสม	2.72	0.84	ปานกลาง	2.17	0.97	น้อย	2.17	0.93	น้อย	2.35	0.94	น้อย
18.	โรงเรียนรายได้จากเงินเดือนของท่านทำให้ อยู่ในสังคมอย่างมีความสุข	3.15	0.85	ปานกลาง	2.86	0.87	ปานกลาง	2.92	1.01	ปานกลาง	2.98	0.89	ปานกลาง
19.	รายได้จากเงินเดือนของท่านทำให้ สังคมได้อย่างมีความสุข	3.32	0.80	ปานกลาง	3.14	0.84	ปานกลาง	3.02	0.73	ปานกลาง	3.16	0.81	ปานกลาง
20.	โรงเรียนได้สร้างความมั่นใจให้กับครู โดยการได้ทำ ร.พ. ศ ทุกัน	3.63	0.87	มาก	3.60	1.08	มาก	3.63	0.82	มาก	3.62	0.92	มาก
	โดยรวม	3.07	0.61	ปานกลาง	2.78	0.53	ปานกลาง	2.85	0.54	ปานกลาง	2.91	0.59	ปานกลาง



จากตาราง 11 พบว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครู ด้านรายได้และเงินเดือน อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.91$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 1 ข้อ อยู่ในระดับปานกลาง 8 ข้อ และอยู่ในระดับน้อย 1 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ โรงเรียนได้สร้างความมั่นใจให้กับครูโดยการได้ทำ ช.พ.ค.ทุกคน ( $\bar{X} = 3.62$ ) เงินเดือนเหมาะสมคุ้มค่ากับความรู้ความสามารถ ( $\bar{X} = 3.23$ ) และรายได้จากเงินเดือนของท่านทำให้อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข ( $\bar{X} = 3.16$ )

เมื่อพิจารณาตามขนาดโรงเรียน พบว่า

1. ครูในโรงเรียนขนาดเล็ก มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านรายได้และเงินเดือน ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.07$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 1 ข้อ และอยู่ในระดับปานกลาง 9 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ โรงเรียนได้สร้างความมั่นใจให้กับครูโดยการได้ทำ ช.พ.ค.ทุกคน ( $\bar{X} = 3.63$ ) รายได้จากเงินเดือนของท่านทำให้อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข ( $\bar{X} = 3.32$ ) และโรงเรียนรายได้จากเงินเดือนของท่านทำให้อยู่ในสังคมอย่างมีความสุข ( $\bar{X} = 3.15$ )

2. ครูในโรงเรียนขนาดกลาง มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านรายได้และเงินเดือน ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.78$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 1 ข้อ อยู่ในระดับปานกลาง 6 ข้อ และอยู่ในระดับปานกลาง 3 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ โรงเรียนได้สร้างความมั่นใจให้กับครูโดยการได้ทำ ช.พ.ค.ทุกคน ( $\bar{X} = 3.60$ ) รายได้จากเงินเดือนของท่านทำให้อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข ( $\bar{X} = 3.14$ ) และเงินเดือนเหมาะสมคุ้มค่ากับความรู้ความสามารถ ( $\bar{X} = 3.13$ )

3. ครูในโรงเรียนขนาดใหญ่ มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านรายได้และเงินเดือน ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.85$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 1 ข้อ อยู่ในระดับปานกลาง 7 ข้อ และอยู่ในระดับน้อย 2 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ โรงเรียนได้สร้างความมั่นใจให้กับครูโดยการได้ทำ ช.พ.ค.ทุกคน ( $\bar{X} = 3.63$ ) เงินเดือนเหมาะสมคุ้มค่ากับความรู้ความสามารถ ( $\bar{X} = 3.48$ ) และรายได้จากเงินเดือนของท่านทำให้อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข ( $\bar{X} = 3.02$ )



ตารางที่ 12 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน จำแนกตามขนาดโรงเรียน ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นรายชื่อ

ข้อ	องค์ประกอบความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงาน	โรงเรียนขนาดเล็ก			โรงเรียนขนาดกลาง			โรงเรียนขนาดใหญ่			โดยรวม						
		$\bar{X}$	S.D.	ความหมายลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมายลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมายลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมายลำดับ				
21.	ท่านคิดว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบันยุติธรรมดี	2.81	1.01	ปานกลาง	6	2.86	0.88	ปานกลาง	6	2.92	0.82	ปานกลาง	2	2.86	0.94	ปานกลาง	6
22.	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในโรงเรียนมีความยุติธรรม	3.17	0.83	ปานกลาง	3	3.13	0.84	ปานกลาง	4	2.69	0.88	ปานกลาง	6	3.00	0.86	ปานกลาง	5
23.	โรงเรียนสนับสนุนให้ครูมีโอกาสก้าวหน้าเป็นอย่างดี	3.30	0.82	ปานกลาง	1	3.59	0.69	มาก	1	3.52	0.82	มาก	1	3.47	0.79	ปานกลาง	1
24.	ครูได้รับเงินเดือนเหมาะสมกับตำแหน่งและภาระงานที่ทำ	3.05	0.72	ปานกลาง	5	3.21	0.75	ปานกลาง	2	2.81	0.87	ปานกลาง	4	3.02	0.76	ปานกลาง	4
25.	โรงเรียนมีหลักเกณฑ์การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างโปร่งใส	3.09	0.87	ปานกลาง	4	3.13	0.84	ปานกลาง	4	2.88	0.79	ปานกลาง	3	3.03	0.85	ปานกลาง	3
26.	โรงเรียนพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลงานการทำงานของครู	3.20	0.80	ปานกลาง	2	3.17	0.92	ปานกลาง	3	2.77	0.93	ปานกลาง	5	3.05	0.87	ปานกลาง	2
ผลงานการทำงานของครู																	
โดยรวม		3.10	0.56	ปานกลาง		3.18	0.57	ปานกลาง		2.93	0.56	ปานกลาง		3.07	0.56	ปานกลาง	

จากตาราง 12 พบว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครู ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.07$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ โรงเรียนสนับสนุนให้ครูมีโอกาสก้าวหน้าเป็นอย่างดี ( $\bar{X} = 3.47$ ) โรงเรียนพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลงานการทำงาน of ครู ( $\bar{X} = 3.05$ ) และโรงเรียนมีหลักเกณฑ์การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างโปร่งใส ( $\bar{X} = 3.03$ )

เมื่อพิจารณาตามขนาดโรงเรียน พบว่า

1. ครูในโรงเรียนขนาดเล็ก มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.10$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ โรงเรียนสนับสนุนให้ครูมีโอกาสก้าวหน้าเป็นอย่างดี ( $\bar{X} = 3.30$ ) โรงเรียนพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลงานการทำงาน of ครู ( $\bar{X} = 3.20$ ) และการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในโรงเรียนมีความยุติธรรม ( $\bar{X} = 3.17$ )

2. ครูในโรงเรียนขนาดกลาง มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.18$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 1 ข้อ และอยู่ในระดับปานกลาง 5 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ โรงเรียนสนับสนุนให้ครูมีโอกาสก้าวหน้าเป็นอย่างดี ( $\bar{X} = 3.59$ ) ครูได้รับเงินเดือนเหมาะสมกับตำแหน่งและภาระงานที่ทำ ( $\bar{X} = 3.21$ ) และโรงเรียนพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลงานการทำงาน of ครู ( $\bar{X} = 3.17$ )

3. ครูในโรงเรียนขนาดใหญ่ มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.93$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 1 ข้อ และอยู่ในระดับปานกลาง 5 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ โรงเรียนสนับสนุนให้ครูมีโอกาสก้าวหน้าเป็นอย่างดี ( $\bar{X} = 3.52$ ) ท่านคิดว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบันยุติธรรมดี ( $\bar{X} = 2.92$ ) และโรงเรียนมีหลักเกณฑ์การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างโปร่งใส ( $\bar{X} = 2.88$ )

ตารางที่ 13 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน จำนวนตามขนาดโรงเรียน ด้านผู้บังคับบัญชา เป็นรายชื่อ

ข้อ	องค์ประกอบความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงาน	โรงเรียนขนาดเล็ก			โรงเรียนขนาดกลาง			โรงเรียนขนาดใหญ่			โดยรวม				
		$\bar{X}$	S.D.	ความหมายลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมายลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมายลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมายลำดับ		
27.	ท่านพอใจกับการเอาใจใส่ของผู้บังคับบัญชา ต่อผู้ใต้บังคับบัญชา	3.43	0.83	ปานกลาง	5	ปานกลาง	10	2.75	0.79	ปานกลาง	10	3.19	0.84	ปานกลาง	10
28.	ผู้บังคับบัญชามีความรู้ความเข้าใจในการ บริหารโรงเรียนทุกด้าน	3.43	0.75	ปานกลาง	5	ปานกลาง	2	3.15	0.68	ปานกลาง	6	3.42	0.74	ปานกลาง	6
29.	ผู้บังคับบัญชาให้ความเป็นกันเองต่อครู ทุกคน	3.49	0.89	ปานกลาง	2	ปานกลาง	5	3.35	0.81	ปานกลาง	3	3.49	0.89	ปานกลาง	3
30.	ผู้บังคับบัญชามีการติดตามงานและ ให้คำปรึกษาเป็นอย่างดี	3.39	0.78	ปานกลาง	9	ปานกลาง	7	3.10	0.72	ปานกลาง	7	3.33	0.75	ปานกลาง	7
31.	ผู้บังคับบัญชามีการประชุมเพื่อประเมิน ผลงานของครู	3.22	0.83	ปานกลาง	10	ปานกลาง	9	3.04	0.74	ปานกลาง	8	3.22	0.81	ปานกลาง	9
32.	ผู้บังคับบัญชาให้หลักความยุติธรรม ในการบริหารงาน	3.42	0.74	ปานกลาง	8	ปานกลาง	8	2.90	0.81	ปานกลาง	9	3.25	0.78	ปานกลาง	8
33.	ผู้บังคับบัญชามีคนมีวิสัยทัศน์ที่กว้าง ในการจัดการศึกษา	3.47	0.61	ปานกลาง	3	ปานกลาง	5	3.35	0.81	ปานกลาง	3	3.48	0.70	ปานกลาง	4
34.	ผู้บังคับบัญชามีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับครู ทุกคน	3.47	0.83	ปานกลาง	3	ปานกลาง	3	3.67	0.94	มาก	3	3.53	0.86	มาก	1

ตารางที่ 13 (ต่อ)

ข้อ	องค์ประกอบความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงาน	โรงเรียนขนาดเล็ก			โรงเรียนขนาดกลาง			โรงเรียนขนาดใหญ่			โดยรวม					
		$\bar{X}$	S.D.	ความหมายลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมายลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมายลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมายลำดับ			
35.	ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุนในการ ฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน	3.53	0.72	1 มาก	3.66	0.94	มาก	4	3.38	0.89	ปานกลาง	2	3.52	0.83	มาก	2
36.	ผู้บังคับบัญชามีภาวะผู้นำเป็นอย่างดี	3.43	0.85	5 ปานกลาง	3.70	0.81	มาก	1	3.29	0.71	ปานกลาง	5	3.47	0.83	ปานกลาง	5
	โดยรวม	3.42	0.64	ปานกลาง	3.56	0.67	มาก		3.17	0.58	ปานกลาง		3.39	0.65	ปานกลาง	

จากตาราง 13 พบว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครู ด้านผู้บังคับบัญชา อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.39$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 2 ข้อ และอยู่ในระดับปานกลาง 8 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ ผู้บังคับบัญชามีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับครูทุกคน ( $\bar{X} = 3.53$ ) ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุนในการฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน ( $\bar{X} = 3.52$ ) และผู้บังคับบัญชาให้ความเป็นกันเองต่อครูทุกคน ( $\bar{X} = 3.49$ )

เมื่อพิจารณาตามขนาดโรงเรียน พบว่า

1. ครูในโรงเรียนขนาดเล็ก มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านผู้บังคับบัญชา อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.42$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 1 ข้อ และอยู่ในระดับปานกลาง 9 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุนในการฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน ( $\bar{X} = 3.53$ ) ผู้บังคับบัญชาให้ความเป็นกันเองต่อครูทุกคน ( $\bar{X} = 3.49$ ) และผู้บังคับบัญชามีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับครูทุกคน ( $\bar{X} = 3.47$ )

2. ครูในโรงเรียนขนาดกลาง มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านผู้บังคับบัญชา อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.56$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 6 ข้อ และอยู่ในระดับปานกลาง 4 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ ผู้บังคับบัญชามีภาวะผู้นำเป็นอย่างดี ( $\bar{X} = 3.70$ ) ผู้บังคับบัญชามีความรู้ความสารถในการบริหารโรงเรียนทุกด้าน ( $\bar{X} = 3.69$ ) และผู้บังคับบัญชามีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับครูทุกคน ( $\bar{X} = 3.67$ )

3. ครูในโรงเรียนขนาดใหญ่ มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านผู้บังคับบัญชา อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.17$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ ผู้บังคับบัญชามีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับครูทุกคน ( $\bar{X} = 3.44$ ) ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุนในการฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน ( $\bar{X} = 3.38$ ) และผู้บังคับบัญชาเป็นคนที่วิสัยทัศน์ที่กว้างในการจัดการศึกษา ( $\bar{X} = 3.35$ )

ตารางที่ 14 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านตามขนาดโรงเรียน ด้านเพื่อนร่วมงาน เป็นรายชื่อ

ข้อ	องค์ประกอบความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	โรงเรียนขนาดเล็ก			โรงเรียนขนาดกลาง			โรงเรียนขนาดใหญ่			โดยรวม						
		$\bar{X}$	S.D.	ความหมายลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมายลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมายลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมายลำดับ				
37.	ท่านและคณะครูในโรงเรียนได้พบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันอยู่เสมอ	3.57	0.55	มาก	4	3.98	0.72	มาก	2	3.13	0.82	ปานกลาง	4	3.56	0.71	มาก	2
38.	ท่านและคณะครูในโรงเรียนทำงานกันอย่างราบรื่นไม่ความขัดแย้งกันภายในโรงเรียน	3.58	0.56	มาก	3	3.81	0.71	มาก	5	3.02	1.04	ปานกลาง	7	3.47	0.75	ปานกลาง	6
39.	คณะครูในโรงเรียนมีส่วนช่วยเหลือสนับสนุนซึ่งกันและกัน	3.64	0.60	มาก	2	3.85	0.64	มาก	4	3.15	0.92	ปานกลาง	3	3.55	0.71	มาก	4
40.	คณะครูในโรงเรียนมีการยอมรับความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานซึ่งกันและกันเป็นอย่างดี	3.54	0.67	มาก	6	3.64	0.82	มาก	7	3.13	0.87	ปานกลาง	4	3.44	0.77	ปานกลาง	7
41.	คณะครูมีความสัมพันธ์ที่ดีทำให้บรรยากาศที่ดีในการทำงานอย่างฉันทมิตร	3.56	0.50	มาก	5	3.93	0.73	มาก	3	3.06	0.93	ปานกลาง	6	3.52	0.72	มาก	5
42.	โรงเรียนมีการประชาสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชากับครูในภาพรวมที่ดีอยู่เสมอ	3.45	0.70	ปานกลาง	7	3.80	0.73	มาก	6	3.42	0.77	ปานกลาง	1	3.56	0.74	มาก	2

ตารางที่ 14 (ต่อ)

ข้อ	องค์ประกอบความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงาน	โรงเรียนขนาดเล็ก			โรงเรียนขนาดกลาง			โรงเรียนขนาดใหญ่			โดยรวม			
		$\bar{X}$	S.D.	ความหมายลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมายลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมายลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมายลำดับ	
43.	ท่านมีความพอใจในการทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงาน	3.68	0.63	1 มาก	4.05	0.63	1 มาก	3.38	0.70	ปานกลาง	3.70	0.68	มาก	1
	โดยรวม	3.57	0.50	มาก	3.86	0.60	มาก	3.18	0.72	ปานกลาง	3.54	0.61	มาก	



จากตาราง 14 พบว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครู ด้านเพื่อนร่วมงาน อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.54$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 5 ข้อ และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ ท่านมีความพอใจในการทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงาน ( $\bar{X} = 3.70$ ) ท่านและคณะครูในโรงเรียนได้พบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันอยู่เสมอ ( $\bar{X} = 3.56$ ) และโรงเรียนมีการประชาสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชากับครูในภาพรวมที่ดีอยู่เสมอ ( $\bar{X} = 3.56$ )

เมื่อพิจารณาตามขนาดโรงเรียน พบว่า

1. ครูในโรงเรียนขนาดเล็ก มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านเพื่อนร่วมงาน อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.57$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 6 ข้อ และอยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ ท่านมีความพอใจในการทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงาน ( $\bar{X} = 3.68$ ) ท่านและคณะครูในโรงเรียนได้พบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันอยู่เสมอ ( $\bar{X} = 3.64$ ) และท่านและคณะครูในโรงเรียนทำงานกันอย่างราบรื่นไม่ความขัดแย้งกันภายในโรงเรียน ( $\bar{X} = 3.58$ )
2. ครูในโรงเรียนขนาดกลาง มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านเพื่อนร่วมงาน อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.86$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ ท่านมีความพอใจในการทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงาน ( $\bar{X} = 4.05$ ) ท่านและคณะครูในโรงเรียนได้พบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันอยู่เสมอ ( $\bar{X} = 3.98$ ) และคณะครูมีความสัมพันธ์ที่ดีทำให้มีบรรยากาศที่ดีในการทำงานอย่างฉันทมิตร ( $\bar{X} = 3.93$ )
3. ครูในโรงเรียนขนาดใหญ่ มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านเพื่อนร่วมงาน อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.18$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ โรงเรียนมีการประชาสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชากับครูในภาพรวมที่ดีอยู่เสมอ ( $\bar{X} = 3.42$ ) ท่านมีความพอใจในการทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงาน ( $\bar{X} = 3.38$ ) และคณะครูในโรงเรียนมีส่วนช่วยเหลือสนับสนุนซึ่งกันและกัน ( $\bar{X} = 3.15$ )



ตารางที่ 15 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน จำแนกตามขนาดโรงเรียน ด้านที่ทำงาน เป็นรายชื่อ

ข้อ	องค์ประกอบความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงาน	โรงเรียนขนาดเล็ก			โรงเรียนขนาดกลาง			โรงเรียนขนาดใหญ่			โดยรวม						
		$\bar{X}$	S.D.	ความหมายลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมายลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมายลำดับ	$\bar{X}$	S.D.	ความหมายลำดับ				
44.	โรงเรียนของท่านมีความสะดวกใน การคมนาคม	3.58	0.70	มาก	3	3.97	1.18	มาก	2	4.56	0.65	มากที่สุด	1	4.04	0.94	มาก	1
45.	โรงเรียนของท่านมีเครื่องมือสื่อสื่อสาร ครบครัน	3.26	1.02	ปานกลาง	6	3.22	1.13	ปานกลาง	6	3.40	0.79	ปานกลาง	4	3.29	1.02	ปานกลาง	6
46.	โรงเรียนของท่านมีความเพียงพอใน อัตราส่วนของครูต่อนักเรียน (1:25)	2.80	1.26	ปานกลาง	7	2.85	1.13	ปานกลาง	7	2.27	1.16	น้อย	7	2.64	1.22	ปานกลาง	7
47.	ชุมชนให้ความร่วมมือในการจัดการศึกษา เป็นอย่างดี	3.40	0.88	ปานกลาง	4	3.73	0.95	มาก	5	3.21	0.65	ปานกลาง	5	3.45	0.89	ปานกลาง	4
48.	การปฏิบัติงานในโรงเรียนมีความสบายใจ	3.35	0.64	ปานกลาง	5	3.74	0.71	มาก	4	3.19	0.64	ปานกลาง	6	3.43	0.69	ปานกลาง	5
49.	ท่านมีความภาคภูมิใจในโรงเรียนที่สอนอยู่	3.91	0.78	มาก	1	4.09	0.81	มาก	1	3.79	0.77	มาก	2	3.93	0.79	มาก	2
50.	สภาพบรรยากาศในโรงเรียนมีความ เหมาะสมในการจัดกิจกรรมการเรียน การสอน	3.66	0.73	มาก	2	3.76	0.65	มาก	3	3.42	0.65	ปานกลาง	3	3.61	0.70	มาก	3
โดยรวม		3.42	0.51	ปานกลาง		3.62	0.70	มาก		3.40	0.47	ปานกลาง		3.48	0.57	ปานกลาง	

จากตาราง 15 พบว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครู ด้านที่ทำงาน อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X}=3.48$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 3 ข้อ และอยู่ในระดับปานกลาง 4 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ โรงเรียนของท่านมีความสะดวกในการคมนาคม ( $\bar{X}=4.56$ ) ท่านมีความภาคภูมิใจในโรงเรียนที่สอนอยู่ ( $\bar{X}=3.93$ ) และสภาพบรรยากาศในโรงเรียนมีความเหมาะสมในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ( $\bar{X}=3.61$ )

เมื่อพิจารณาคขนาดโรงเรียน พบว่า

1. ครูในโรงเรียนขนาดเล็ก มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านที่ทำงาน อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X}=3.42$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 3 ข้อ และอยู่ในระดับปานกลาง 4 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ ท่านมีความภาคภูมิใจในโรงเรียนที่สอนอยู่ ( $\bar{X}=3.91$ ) สภาพบรรยากาศในโรงเรียนมีความเหมาะสมในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ( $\bar{X}=3.66$ ) และโรงเรียนของท่านมีความสะดวกในการคมนาคม ( $\bar{X}=3.58$ )

2. ครูในโรงเรียนขนาดกลาง มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านที่ทำงาน อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X}=3.62$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 5 ข้อ และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ ท่านมีความภาคภูมิใจในโรงเรียนที่สอนอยู่ ( $\bar{X}=4.09$ ) โรงเรียนของท่านมีความสะดวกในการคมนาคม ( $\bar{X}=3.97$ ) และสภาพบรรยากาศในโรงเรียนมีความเหมาะสมในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ( $\bar{X}=3.76$ )

3. ครูในโรงเรียนขนาดใหญ่ มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านที่ทำงาน อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X}=3.40$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 1 ข้อ อยู่ในระดับมาก 1 ข้อ อยู่ในระดับปานกลาง 4 ข้อ และอยู่ในระดับน้อยที่สุด 1 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ โรงเรียนของท่านมีความสะดวกในการคมนาคม ( $\bar{X}=4.56$ ) ท่านมีความภาคภูมิใจในโรงเรียนที่สอนอยู่ ( $\bar{X}=3.79$ ) และสภาพบรรยากาศในโรงเรียนมีความเหมาะสมในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ( $\bar{X}=3.42$ )

## 2. วิเคราะห์เปรียบเทียบระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครู ตามประสบการณ์ในการทำงาน โดยรวม และรายด้าน

ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครู ตามประสบการณ์ในการทำงาน ปรากฏผลดังตารางที่ 16

ตารางที่ 16 แสดงผลการเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานโดยรวมและเป็นรายด้าน จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	ต่ำกว่า 10 ปี		10 ปีขึ้นไป		t	sig
	$\bar{X}$	S.D	$\bar{X}$	S.D		
1. ด้านงานที่ทำในปัจจุบัน	3.71	.46	3.83	.40	-2.30*	.022
2. ด้านรายได้และเงินเดือน	3.07	.56	2.81	.58	3.76*	.000
3. ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน	3.18	.59	2.99	.52	2.76*	.006
4. ด้านผู้บังคับบัญชา	3.55	.66	3.27	.61	3.62*	.000
5. ด้านเพื่อนร่วมงาน	3.62	.56	3.55	.68	.89	.371
6. ด้านที่ทำงาน	3.37	.51	3.60	.62	-3.32*	.001
โดยรวม	3.42	.43	3.34	.41	3.67*	.000

\* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 16 พบว่า โดยรวม ครูที่มีประสบการณ์ในการทำงานต่างกันมีความพึงพอใจแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยครูที่มีประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี มีความพึงพอใจมากกว่าครูที่มีประสบการณ์ 10 ปีขึ้นไป เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ครูมีความพึงพอใจแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 5 ด้าน โดยด้านงานที่ทำในปัจจุบัน และด้านที่ทำงานนั้น ครูที่มีประสบการณ์ 10 ปีขึ้นไป มีความพึงพอใจมากกว่าครูที่มีประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี ส่วนด้านรายได้และเงินเดือน ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน และด้านผู้บังคับบัญชานั้น ครูที่มีประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี มีความพึงพอใจมากกว่าครูที่มีประสบการณ์ 10 ปีขึ้นไป ส่วนด้านเพื่อนร่วมงาน ครูมีความพึงพอใจไม่แตกต่างกัน

### 3. วิเคราะห์เปรียบเทียบระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครู ตามขนาดโรงเรียน โดยรวมและรายด้าน

ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครู ตามขนาดโรงเรียน ปรากฏผลดังตารางที่ 17 – 20

ตารางที่ 17 แสดงการเปรียบเทียบระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน จำแนกตามขนาดโรงเรียน โดยรวม

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	sig
ระหว่างกลุ่ม	1.700	2	.850	4.719	.010*
ภายในกลุ่ม	50.261	279	.180		
รวม	51.961	281			

\* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 17 พบว่า ครูที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนขนาดแตกต่างกัน มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยรายคู่ตามวิธีของเซฟเฟ่ ปรากฏผลตามตารางที่ 18

ตารางที่ 18 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน โดยรวม

ขนาดของโรงเรียน	ขนาดโรงเรียน			
	X	ขนาดเล็ก	ขนาดกลาง	ขนาดใหญ่
ขนาดเล็ก	3.407	-	4.765	0.181*
ขนาดกลาง	3.455		-	0.229*
ขนาดใหญ่	3.226			-

\* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 18 พบว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครูในโรงเรียนขนาดใหญ่แตกต่างจากโรงเรียนขนาดกลางและขนาดเล็ก โดยครูในโรงเรียนขนาดเล็กและขนาดกลางมีความพึงพอใจโดยรวม มากกว่าครูในโรงเรียนขนาดใหญ่ ส่วนครูในโรงเรียนขนาดกลางและขนาดเล็กมีความพึงพอใจไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 19 แสดงการเปรียบเทียบระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน จำแนกตามขนาดโรงเรียน  
ด้านงานที่ทำในปัจจุบัน

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	sig
ระหว่างกลุ่ม	7.988	2	3.994	.204	.816
ภายในกลุ่ม	54.630	279	2.498		
รวม	54.710	281			

จากตารางที่ 19 พบว่า ครูที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนขนาดต่างกัน มีความพึงพอใจ  
ในการปฏิบัติงาน ด้านงานที่ทำในปัจจุบัน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 20 แสดงการเปรียบเทียบระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน จำแนกตามขนาดโรงเรียน  
โรงเรียน ด้านรายได้และเงินเดือน

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	sig
ระหว่างกลุ่ม	5.161	2	2.581	7.748	.001*
ภายในกลุ่ม	92.923	279	.333		
รวม	98.085	281			

\* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 20 พบว่า ครูที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนขนาดแตกต่างกัน มีความพึงพอใจ  
ในการปฏิบัติงาน ด้านรายได้และเงินเดือน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่าง ค่าเฉลี่ยรายคู่ตามวิธีของเซฟเฟ่ ปรากฏผลตามตาราง  
ที่ 21

ตารางที่ 21 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน  
ด้านรายได้และเงินเดือน

ขนาดของโรงเรียน	$\bar{X}$	ขนาดเล็ก	ขนาดกลาง	ขนาดใหญ่
		3.077	2.784	2.858
ขนาดเล็ก	3.077	.	0.292*	0.219*
ขนาดกลาง	2.784		-	7.345
ขนาดใหญ่	2.858			-

\* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 21 พบว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครูในโรงเรียนขนาดเล็ก  
แตกต่างจากโรงเรียนขนาดกลางและขนาดใหญ่ โดยครูในโรงเรียนขนาดเล็กมีความพึงพอใจ  
ด้านรายได้และเงินเดือน มากกว่าครูในโรงเรียนขนาดกลางและขนาดใหญ่ ส่วนครูในโรงเรียน  
ขนาดกลางและขนาดใหญ่มีความพึงพอใจไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 22 แสดงการเปรียบเทียบระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน จำแนกตามขนาดโรงเรียน  
ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	sig
ระหว่างกลุ่ม	1.973	2	.986	3.091	.047*
ภายในกลุ่ม	89.051	279	.319		
รวม	91.024	281			

\* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 22 พบว่า ครูที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนขนาดต่างกัน มีความพึงพอใจ  
ในการปฏิบัติงาน ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่าง ค่าเฉลี่ยรายคู่ตามวิธีของเซฟเฟ่ ปรากฏผลตามตาราง  
ที่ 23

ตารางที่ 23 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน  
ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ขนาดของโรงเรียน	ขนาดโรงเรียน			
	$\bar{X}$	ขนาดเล็ก	ขนาดกลาง	ขนาดใหญ่
		3.103	3.182	2.930
ขนาดเล็ก	3.103	-	7.889	0.173
ขนาดกลาง	3.182		-	0.252*
ขนาดใหญ่	2.930			-

\* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 23 พบว่า ครูที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนขนาดกลางมีความพึงพอใจในการ  
ปฏิบัติงาน ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน แตกต่างกับครูที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนขนาดใหญ่  
โดยครูในโรงเรียนขนาดกลางมีความพึงพอใจมากกว่าครูในโรงเรียนขนาดใหญ่ ส่วนครู  
ในโรงเรียนขนาดเล็กและครูในโรงเรียนขนาดกลางกับขนาดใหญ่นั้น มีความพึงพอใจ  
ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 24 แสดงการเปรียบเทียบระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครู  
จำแนกตามขนาดโรงเรียน ด้านผู้บังคับบัญชา

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	sig
ระหว่างกลุ่ม	4.744	2	2.372	5.65	.004*
ภายในกลุ่ม	116.411	279	.417		
รวม	121.155	281			

\* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 24 พบว่า ครูที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนขนาดแตกต่างกัน มีความพึงพอใจ  
ในการปฏิบัติงาน ด้านผู้บังคับบัญชา แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่าง ค่าเฉลี่ยรายคู่ตามวิธีของเซฟเฟ่ ปรากฏผลตาม ตาราง

ที่ 25

ตารางที่ 25 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน  
ด้านผู้บังคับบัญชา

ขนาดของโรงเรียน	ขนาดโรงเรียน			
	$\bar{X}$	ขนาดเล็ก	ขนาดกลาง	ขนาดใหญ่
		3.427	3.567	3.175
ขนาดเล็ก	3.427	-	0.140	0.252*
ขนาดกลาง	3.567		-	0.392*
ขนาดใหญ่	3.175			-

\* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 25 พบว่า ครูที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนขนาดเล็กและขนาดกลางมีความพึงพอใจ ด้านผู้บังคับบัญชา แตกต่างกับครูที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนขนาดใหญ่ โดยครูที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนขนาดเล็กและขนาดกลางมีความพึงพอใจมากกว่าครูที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนขนาดใหญ่ ส่วนครูที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนขนาดเล็กและขนาดกลางมีความพึงพอใจไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 26 แสดงการเปรียบเทียบระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน จำแนกตามขนาดโรงเรียน  
ด้านเพื่อนร่วมงาน

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	sig
ระหว่างกลุ่ม	14.569	2	7.284	21.864	.000*
ภายในกลุ่ม	92.954	279	.333		
รวม	107.522	281			

\* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 26 พบว่า ครูที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนขนาดต่างกัน มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านเพื่อนร่วมงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05



เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายกลุ่มตามวิธีของเซฟเฟ่ ปรากฏผลตาม ตาราง  
ที่ 27

ตารางที่ 27 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างรายกลุ่ม ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน  
ด้านเพื่อนร่วมงาน

ขนาดของ โรงเรียน	ขนาดโรงเรียน			
	$\bar{X}$	ขนาดเล็ก	ขนาดกลาง	ขนาดใหญ่
		3.572	3.865	3.182
ขนาดเล็ก	3.572	-	0.293*	0.390*
ขนาดกลาง	3.865		-	0.683*
ขนาดใหญ่	3.182			-

\* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 27 พบว่า ครูที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้าน เพื่อนร่วมงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยครูที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนขนาดเล็กมีความพึงพอใจมากกว่าครูที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนขนาดใหญ่ ครูที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนขนาดกลางมีความพึงพอใจมากกว่าครูที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนขนาดเล็กและขนาดใหญ่

ตารางที่ 28 แสดงการเปรียบเทียบระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน จำแนกตามขนาดโรงเรียน  
ด้านที่ทำงาน

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	sig
ระหว่างกลุ่ม	2.526	2	1.263	3.834	.023*
ภายในกลุ่ม	91.901	279	.329		
รวม	94.426	281			

\* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 28 พบว่า ครูที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนขนาดต่างกัน มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านที่ทำงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่าง ค่าเฉลี่ยรายคู่ตามวิธีของเซฟเฟ่ ปรากฏผลตามตาราง  
ที่ 29

ตารางที่ 29 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน  
ด้านที่ทำงาน

ขนาดของโรงเรียน	ขนาดโรงเรียน			
	$\bar{X}$	ขนาดเล็ก	ขนาดกลาง	ขนาดใหญ่
		3.422	3.623	3.404
ขนาดเล็ก	3.422	-	0.200*	1.737
ขนาดกลาง	3.623		-	0.218*
ขนาดใหญ่	3.404			-

\* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 29 พบว่า ครูที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนขนาดกลางมีความพึงพอใจด้าน  
ที่ทำงาน แตกต่างกับครูที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนขนาดเล็กและขนาดใหญ่อย่างมีนัยสำคัญ  
ทางสถิติที่ระดับ .05 โดยครูที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนขนาดกลางมีความพึงพอใจมากกว่าครู  
ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ส่วนครูที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนขนาด เล็ก  
และขนาดใหญ่ มีความพึงพอใจไม่แตกต่างกัน

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY