

บทที่ 5

สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การศึกษาวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด สรุป อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. วัตถุประสงค์การวิจัย
2. สมมติฐานการวิจัย
3. วิธีดำเนินการวิจัย
4. การวิเคราะห์ข้อมูล
5. สรุปผลการวิจัย
6. อภิปรายผล
7. ข้อเสนอแนะ

1. วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด
2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด
3. เพื่อศึกษาความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด

2. สมมติฐานการวิจัย

1. การปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด อยู่ในระดับปานกลาง
2. ปัจจัยที่น่าจะมีผลต่อการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด ดังนี้
 - 2.1 ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน
 - 2.2 ระดับการศึกษา
 - 2.3 ความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

2.4 ประสิทธิภาพในการทำงาน

2.5 ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน

3. วิธีดำเนินการวิจัย

3.1 ประชากร (Population) ที่ใช้ในการศึกษาคั้งนี้ คือ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 558 คน

3.2 กลุ่มตัวอย่าง (Sample) ได้แก่ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด ที่ได้มาจากการสุ่มตัวอย่างจากประชากร โดยใช้วิธีการคำนวณตามสูตรของยามาเน่ ทาโร (Yamane, Taro. 1972 : 737 ; อ้างถึงใน สุพจน์ วัฒนวิเชียร. 2543 : 28) จำนวน 233 คน และใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Simple sampling)

3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล เป็นแบบสอบถาม มี 1 ฉบับ แบ่งออกเป็น 4 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่ง และประสิทธิภาพในการทำงาน แบบสอบถามมีลักษณะเป็นแบบเลือกตอบ (Check list)

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด แบ่งออกเป็น 3 ด้าน คือ ด้านความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ด้านความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน และด้านความซื่อสัตย์สุจริต แบบสอบถามมีลักษณะเป็นมาตราส่วนประมาณค่า (Rating scale) คำตอบมี 5 ระดับ

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามวัดระดับการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด แบบสอบถามมีลักษณะเป็นมาตราส่วนประมาณค่า (Rating scale) คำตอบมี 5 ระดับ

ตอนที่ 4 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด ซึ่งตอนนี้เป็นคำถามแบบปลายเปิด (Open questions)

4. การวิเคราะห์ข้อมูล

ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามทั้ง 233 ฉบับ มาจัดหมวดหมู่และบันทึกคะแนนแต่ละข้อแต่ละคนลงในแบบรหัส (Coding form) แล้วดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS for windows ดังนี้

4.1 การวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานทั่วไป บรรยายคุณลักษณะของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด กลุ่มตัวอย่าง ใช้สถิติความถี่และร้อยละ

4.2 การวิเคราะห์ข้อมูล ระดับการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด ใช้ค่าเฉลี่ยเลขคณิตและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

4.3 การวิเคราะห์ข้อมูล ปัจจัยที่นำจะมีผลต่อการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด ใช้การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรง

4.4 ประมวล ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด นำมาวิเคราะห์เนื้อหาและเรียงลำดับความถี่ในแต่ละประเด็น

5. สรุปผลการวิจัย

5.1 ผลการศึกษาข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

5.1.1 ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด กลุ่มตัวอย่างในการศึกษาวิจัยในครั้งนี้มี จำนวน 233 คน พบว่าเป็นเพศชาย 209 คน คิดเป็นร้อยละ 89.7 และเป็นเพศหญิง จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 10.3

5.1.2 อายุของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีอายุ 41- 50 ปี มากที่สุดจำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 40.8 รองลงมา คือ 31- 40 ปี มีจำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 28.3

5.1.3 ระดับการศึกษาของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (12 ปี) มากที่สุด มีจำนวน 105 คน คิดเป็นร้อยละ 45.1 รองลงมาคือจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (9 ปี) จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 18.9

5.1.4 ตำแหน่งปัจจุบันของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด กลุ่มตัวอย่าง ส่วนใหญ่มีตำแหน่งรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 155 คน คิดเป็นร้อยละ 66.5 และมีตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 78 คน คิดเป็นร้อยละ 33.5

5.1.5 ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด กลุ่มตัวอย่าง
มีประสบการณ์ในการทำงาน โดยเฉลี่ย 4.75 ปี

5.2 ผลการศึกษาระดับการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด

จากการศึกษาวิจัยพบว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด
ปฏิบัติงานโดยรวมอยู่ในระดับมาก ส่วนในรายข้อมีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากที่สุด 2 ข้อ
และอยู่ในระดับมาก 7 ข้อ เรียงค่าเฉลี่ยระดับการปฏิบัติงานจากมากไปน้อย ได้แก่

1. จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและบก
2. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ
3. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีงาม
ของท้องถิ่น
4. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
5. ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
6. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมาย โดยจัดสรรงบประมาณ หรือ
บุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร
7. รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะรวมทั้งกำจัด
ขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
8. คุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
9. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ส่วนในรายด้าน พบว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด มี
ระดับความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานและระดับความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน โดย
รวมอยู่ในระดับมาก

5.3 ผลการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วน ตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด

จากการศึกษาวิจัยพบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การ
บริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มี 1 ปัจจัย คือ ปัจจัย
ระดับการศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับสมมุติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยปัจจัยระดับการศึกษาเป็น
ปัจจัยเชิงลบ

ส่วนอีก 4 ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด อย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 คือ ประสิทธิภาพในการทำงาน ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน กล่าวคือ ปัจจัยประสิทธิภาพในการทำงาน ปัจจัยความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ปัจจัยความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานและปัจจัยความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด

5.4 ผลการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด

จากการศึกษาวิจัย พบว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด มีความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน เรียงจำนวนของความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ จากมากไปน้อย 5 อันดับแรก คือ ต้องการให้รัฐบาลสนับสนุนงบประมาณ และความรู้ในการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลต่างๆ ให้กับหน่วยงานในท้องถิ่นให้มากขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลต้องการจัดให้มีการบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก แต่งบประมาณไม่เพียงพอ รัฐบาลควรจัดงบประมาณในการจัดซื้อรถดับเพลิงให้กับองค์การบริหารส่วนตำบล ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ในท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลยังขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในด้านการศึกษา การศาสนา และวัฒนธรรม และต้องการให้รัฐบาลจัดการให้ความรู้เพิ่มเติมให้กับพนักงานในหน่วยงานท้องถิ่นในการป้องกันและระงับโรคติดต่อ เพื่อให้เกิดความถูกต้องในการบริการประชาชน

6. อภิปรายผลการวิจัย

ผลการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับ ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด ในครั้งนี้ มีประเด็นสำคัญที่ควรแก่การนำมาอภิปรายผล ดังนี้

6.1 ระดับการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด

ผลการวิจัยพบว่า คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด ปฏิบัติงานโดยรวมอยู่ในระดับมาก ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมุติฐานที่ผู้วิจัยตั้งไว้ว่าอยู่ในระดับปานกลาง และการวิจัยครั้งนี้สอดคล้องกับงานวิจัยของ วิวัฒน์ ศรีแก้ว (2546 : บทคัดย่อ) ที่ทำการศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อบทบาทการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม พบว่า บทบาทการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ซึ่งสาเหตุที่ทำให้การปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การ

บริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับมาก นั้น อาจจะเป็นไปได้ว่า เป็นผลมาจาก มีกฎหมายออกมากำหนดให้มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างของการบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ 5) พ.ศ.2546 ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 คน ซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน ตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. 2546 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งมิใช่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ช่วยเหลือในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายได้เกิน 2 คน และอาจแต่งตั้งเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคนหนึ่งซึ่งมิได้เป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลได้ ซึ่งแตกต่างจากแต่เดิมที่คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล 1 คน และรองนายก องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 2 คน ซึ่งสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเลือกจากสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วเสนอให้นายอำเภอแต่งตั้ง ทำให้อำเภอแต่งตั้งให้คณะผู้บริหารปฏิบัติงานให้ประชาชนในท้องถิ่นนั้นๆ ได้ปรากฏเห็นเด่นชัดให้มากกว่าในระบบเดิม เพื่อที่จะให้ได้รับการเลือกตั้งเป็นคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล อีกในการเลือกตั้งคราวต่อไป เนื่องจากว่าคณะผู้บริหาร คือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนในท้องถิ่นนั้นๆ ไม่ได้มาจากการเลือกตั้งของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเหมือนในอดีต จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้นเป็นผลให้การปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด สูงกว่าในอดีตที่ผ่านมา

6.2 ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด

ผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มี 1 ปัจจัย คือ ปัจจัยระดับการศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับสมมุติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้ โดยปัจจัยระดับการศึกษาเป็นปัจจัยในเชิงลบหรือเป็นปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด ในทางตรงกันข้าม ซึ่งอาจเป็นไปได้ว่า ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางคนแม้จะมีระดับการศึกษาที่สูงในด้านที่ตนศึกษาเรียนมา แต่ขาดความรู้ ความเข้าใจอย่างแท้จริง ในการปฏิบัติงาน ในฐานะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลของตนเอง ว่าจะต้องปฏิบัติงานอย่างไร ให้มีประสิทธิภาพสูงสุดในการปฏิบัติงานและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นนั้นได้ ซึ่งการวิจัยครั้งนี้ สอดคล้องกับงานวิจัยของ

ชัยศ ศิริรัตนบวร (2531 : 8 – 81) ที่ได้ทำการศึกษา ความรู้ ในบทบาทหน้าที่ของกรรมการสภาตำบล : ศึกษากรณีกรรมการสภาตำบล ผู้ทรงคุณวุฒิ จังหวัดอุบลราชธานี โดยภาพรวมพบว่า กรรมการสภาตำบลส่วนใหญ่ขาดความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และโครงสร้างของสภาตำบล ตลอดจนระเบียบเกี่ยวกับการประชุม และการงบประมาณ จึงทำให้เกิดปัญหาทางด้านเทคนิคในการพัฒนา

6.3 ปัจจัยที่ไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด

ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ดอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มี 4 ปัจจัย คือ ปัจจัยด้านประสิทธิภาพในการทำงาน ปัจจัยด้านความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ปัจจัยด้านความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน และปัจจัยความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน กล่าวคือ ปัจจัยด้านประสิทธิภาพในการทำงาน ปัจจัยด้านความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ปัจจัยด้านความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน และปัจจัยความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ วิวัฒน์ ศรีแก้ว (2546 : 64) ที่ผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยด้านความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ปัจจัยความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน และปัจจัยด้านประสิทธิภาพในการทำงาน ไม่มีผลต่อบทบาทการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนปัจจัยในด้านความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน นั้น แม้ว่าผู้วิจัยได้ทำการทบทวนจากเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องแล้ว แต่การวิจัยในครั้งนี้ก็ยังได้ค่า Sig. ที่สูงคือ .140 และ ซึ่งอาจจะมาจากสาเหตุอื่นที่มีได้นำมาศึกษาวิจัยในครั้งนี้

7. ข้อเสนอแนะ

7.1 ข้อเสนอแนะในการนำไปปฏิบัติงาน

ในการศึกษาวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด ทำให้ผู้วิจัยได้ข้อมูลเสนอแนะบางประการ อันอาจเป็นประโยชน์ต่อ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด และองค์การบริหารส่วนตำบล ในการกำหนดคน โยบาย วางแผนงาน และปรับปรุงระบบการปฏิบัติงาน ในบางส่วนที่บกพร่องให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนี้

7.1.1 ในการวิจัยครั้งนี้ พบว่า ระดับการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหาร

ส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด อยู่ในระดับมาก ดังนั้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด ในฐานะที่เป็นผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแล และควบคุมการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด จึงจะต้องมีการส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด ในด้านต่างๆเพิ่มขึ้นอีก เพื่อให้การปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด ตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นให้มากที่สุด เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นไปอีก

7.1.2 ในการวิจัยครั้งนี้ พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มี 1 ปัจจัย คือ ปัจจัยระดับการศึกษา ดังนั้น การกำหนดหลักเกณฑ์เรื่องระดับการศึกษาของผู้รับสมัครเลือกตั้งเป็นผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องคำนึงถึงและให้ความสำคัญด้วย เพื่อให้ประชาชนได้มีโอกาสเลือกตั้งคนที่มีทั้งความรู้ความสามารถและเป็นคนที่ตั้งใจจะทำงานอย่างจริงจัง เข้ามาเป็นผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้บริหารสอดคล้องกับนโยบายหรือแผนงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และนโยบายของรัฐบาล อีกทั้ง หน่วยงานที่ทำหน้าที่ กำกับ ดูแลองค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล อย่างสม่ำเสมอและมีวิธีการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตหรือการคอร์รัปชัน ในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่ให้เกิดขึ้น

7.2 ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป

ในการศึกษาวิจัยครั้งต่อไปควรจะทำการศึกษาวิจัยดังนี้

7.2.1 ควรศึกษาเปรียบเทียบระดับการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด กับระดับการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดอื่นๆ ที่อยู่ในพื้นที่ใกล้เคียงกัน เช่น จังหวัดมหาสารคาม และจังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นต้น

7.2.2 ควรทำการศึกษาปัจจัยอื่นๆ ที่น่าจะมีผลต่อการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด เพิ่มเติมจาก 5 ปัจจัยที่ทำการศึกษาวิจัยในครั้งนี้