

บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ เป็นการศึกษา ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด โดยผู้วิจัยได้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
3. นิยามเชิงปฏิบัติการและการวัดตัวแปร
4. การเก็บรวบรวมข้อมูล
5. การวิเคราะห์ข้อมูล
6. สถิติที่ใช้ในการวิจัย
7. ระยะเวลาในการทำวิจัย

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

1.1 ประชากร (Population)

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ คือ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด 186 แห่ง รวมทั้งสิ้น 558 คน รายละเอียดดังแสดงในตารางที่ 1

ตารางที่ 1 จำนวนประชากรคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล	
		จำนวนองค์การบริหารส่วนตำบล	ประชากร (คน)
1	อำเภอเมือง	14	42
2	อำเภอสว่างภูมิ	15	45
3	อำเภอโพนทอง	14	42
4	อำเภอเสลภูมิ	16	48
5	อำเภอพนมไพร	13	39
6	อำเภอธวัชบุรี	11	33
7	อำเภอดุสิตรพีमान	12	36
8	อำเภอเกษตรวิสัย	13	39
9	อำเภออาจสามารถ	10	30
10	อำเภอหนองพอก	9	27
11	อำเภอปทุมรัตต์	8	24
12	อำเภอเมืองสรวง	3	9
13	อำเภอโพธิ์ชัย	8	24
14	อำเภอโพนทราย	5	15
15	อำเภอเมยวดี	4	12
16	อำเภอศรีสมเด็จ	8	24
17	อำเภอจังหาร	8	24
18	กิ่งอำเภอเชียงขวัญ	6	18
19	กิ่งอำเภอหนองฮี	4	12
20	กิ่งอำเภอทุ่งเขาหลวง	5	15
	รวม	186	558

ที่มา : สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด (2547 : 4)

1.2 กลุ่มตัวอย่าง (Sample)

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ คือ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด โดยคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่าง ตามสูตรของ ทาโร่ ยามาเน่ (Taro Yamane) และใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Simple sampling)

1.2.1 ขนาดกลุ่มตัวอย่าง (Sample size) ได้จากการคำนวณขนาดของกลุ่มตัวอย่าง จากสูตรของ ทาโร่ ยามาเน่ (Taro Yamane. 1973 : 727 ; อังโน สุพจน์ วัฒนวิเชียร. 2543 : 28) ดังนี้

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

n = ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

N = จำนวนประชากรทั้งหมด (558 คน)

e = ความคลาดเคลื่อนที่ยอมให้เกิดขึ้นในที่นี้ ร้อยละ 0.05

แทนค่าในสูตรได้ดังนี้

$$n = \frac{558}{1 + 558(0.05)^2}$$

$$n = 232.98$$

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ขนาดของกลุ่มตัวอย่างรวม 233 คน

1.2.2 ทำการคำนวณจำนวนกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามอำเภอ โดยใช้สูตรในการคำนวณ ดังนี้

จำนวนกลุ่มตัวอย่างแต่ละอำเภอ = $\frac{\text{จำนวนคณะผู้บริหาร อบต. ในอำเภอ} \times \text{จำนวนกลุ่มตัวอย่างประชากร}}$

ยกตัวอย่างเช่น จำนวนกลุ่มตัวอย่างอำเภอเมือง = $\frac{42}{558} \times 223 = 17.53$

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ทำการปัดเศษให้เป็นจำนวนเต็ม และได้ขนาดกลุ่มตัวอย่างคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด 18 คน เป็นต้น

1.2.3 ใช้การสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Simple random sampling) โดยรวบรวมรายชื่อคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด ที่ได้รับการจำแนกเป็นอำเภอแล้ว จับสลากออกมาจนครบจำนวนกลุ่มตัวอย่างในแต่ละอำเภอ รายละเอียดแสดงในตารางที่ 2

ตารางที่ 2 จำนวนกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอำเภอ

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล	
		ประชากร (คน)	กลุ่มตัวอย่าง (คน)
1	อำเภอเมือง	42	18
2	อำเภอสุวรรณภูมิ	45	19
3	อำเภอโพนทอง	42	18
4	อำเภอเสลภูมิ	48	20
5	อำเภอพนมไพร	39	16
6	อำเภอธวัชบุรี	33	14
7	อำเภอจตุรพักตรพิมาน	36	15
8	อำเภอเกษตรวิสัย	39	16
9	อำเภออาจสามารถ	30	13
10	อำเภอหนองพอก	27	11
11	อำเภอปทุมรัตต์	24	10
12	อำเภอเมืองสรวง	9	4
13	อำเภอโพธิ์ชัย	24	10
14	อำเภอโพนทราย	15	6
15	อำเภอเมยวดี	12	5
16	อำเภอศรีสมเด็จ	24	10
17	อำเภอจังหาร	24	10
18	กิ่งอำเภอเชียงขวัญ	18	7
19	กิ่งอำเภอหนองฮี	12	5
20	กิ่งอำเภอทุ่งเขาหลวง	15	6
	รวม	558	233

2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

2.1 การสร้างและหาคุณภาพของเครื่องมือ

ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ใช้แบบสอบถาม ซึ่งเป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating scale) ตามแบบของ Likert ที่มีการให้คะแนนแบบเดียวกันทุกข้อ โดยกำหนดให้ในแต่ละข้อมีคะแนนและระดับการปฏิบัติงาน ดังนี้

ระดับการปฏิบัติงาน	มากที่สุด	กำหนดให้	5	คะแนน
ระดับการปฏิบัติงาน	มาก	กำหนดให้	4	คะแนน
ระดับการปฏิบัติงาน	ปานกลาง	กำหนดให้	3	คะแนน
ระดับการปฏิบัติงาน	น้อย	กำหนดให้	2	คะแนน
ระดับการปฏิบัติงาน	น้อยที่สุด	กำหนดให้	1	คะแนน

ผู้วิจัยได้จัดทำแบบสอบถามขึ้นเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยมีวิธีการสร้างและตรวจสอบคุณภาพ ดังนี้

2.1.1 ศึกษาแนวคิดทฤษฎีต่างๆ จากเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

2.1.2 กำหนดกรอบแนวคิดและเนื้อหาของแบบสอบถาม ตามวัตถุประสงค์ของการวิจัย นำมาใช้เป็นข้อมูลในการสร้างแบบสอบถาม ทั้งชนิดปลายปิดและปลายเปิด

2.1.3 นำร่างแบบสอบถามเสนอคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และผู้เชี่ยวชาญ 3 ท่าน ทำการตรวจสอบ แก้ไข เสนอแนะ ปรับปรุง เพื่อความเหมาะสมและความถูกต้องของแบบสอบถาม สำหรับผู้เชี่ยวชาญ 3 ท่าน ประกอบด้วย

1) นายไพบูลย์ เสลานนท์ ตำแหน่ง นายอำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด
วุฒิการศึกษา นิติศาสตรมหาบัณฑิต (น.มบ.)

2) นายสุเทพ พิมพิรัตน์ ตำแหน่ง ปลัดอำเภอหัวหน้าฝ่ายบริหารงานปกครอง
ที่ว่าการอำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด วุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (รศ.มบ.)

3) นายประยุทธ์ รัตนบัณฑิต ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
โคกสว่าง อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด วุฒิการศึกษา นิติศาสตรบัณฑิต (น.บ.)

2.1.4 นำแบบสอบถามที่ได้ปรับปรุงแก้ไขให้สมบูรณ์ ครอบคลุมเนื้อหา และตรวจสอบแล้ว ไปทดลองใช้ (Try-out) กับคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด ที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่างในการวิจัย จำนวน 40 คน

2.1.5 นำแบบสอบถามที่ได้จากการนำไปทดลองใช้จากข้อ 2.1.4 มาตรวจสอบหาความเชื่อมั่นหรือความเชื่อถือได้ของแบบสอบถามเป็นรายข้อ รายด้าน และแบบสอบถามทั้งฉบับ โดยทำตามขั้นตอนดังนี้

1) ทำการวิเคราะห์แบบสอบถามเป็นรายข้อ โดยการหาค่าอำนาจจำแนก (Discrimination) เป็นรายข้อ เพื่อวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างกลุ่มคะแนนสูงและกลุ่มคะแนนต่ำ (ทดสอบเปรียบเทียบ โดยใช้สถิติ t -test) เป็นรายข้อ ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ได้ข้อที่มีค่าความแตกต่างระหว่างกลุ่มคะแนนสูงและกลุ่มคะแนนต่ำ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (แบบสอบถามที่ให้ค่า r ตั้งแต่ 2.00 ขึ้นไป) ทุกข้อ

2) ทำการวิเคราะห์แบบสอบถามเป็นรายด้าน เพื่อหาความเชื่อมั่นหรือความเชื่อถือได้ของแบบสอบถามเป็นรายด้าน โดยใช้วิธีหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha coefficient) ของครอนบาค (Lee J. Cronbach) ได้ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม ด้านความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานเท่ากับ 0.95 ด้านความซื่อสัตย์สุจริตเท่ากับ 0.90 และด้านการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล 0.97 ส่วนแบบสอบถามด้านความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ผู้วิจัยนำมาหาค่าความเชื่อมั่นโดยสูตรของ Kuder – Richardson (KR – 20) ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.85 แล้วนำมาหาค่าความยากง่ายรายข้อ โดยนำข้อที่มีค่าความยากง่าย ตั้งแต่ 0.2 - 0.8 มาเป็นข้อสอบ

3) ทำการวิเคราะห์แบบสอบถามทั้งฉบับ เพื่อหาความเชื่อมั่นหรือความเชื่อถือได้ของแบบสอบถามทั้งฉบับ โดยใช้วิธีหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha coefficient) ของครอนบาค (Lee J. Cronbach) ได้ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับเท่ากับ 0.81 ซึ่งจัดอยู่ในเกณฑ์ที่มีความเชื่อมั่นสูง สามารถนำแบบสอบถามชุดนี้ไปเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อทำการวิจัยได้

2.2 ลักษณะของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือวิจัยเป็นแบบสอบถาม ซึ่งแบ่งออกเป็น 4 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่ง และประสบการณ์ในการทำงาน แบบสอบถามมีลักษณะเป็นแบบเลือกตอบ (Check list)

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามวัดระดับการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด แบบสอบถามมีลักษณะเป็นมาตราส่วนประมาณค่า (Rating scale) คำตอบมี 5 ระดับ

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด แบ่งออกเป็น 3 ด้าน คือ ด้านความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ด้านความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน และด้านความซื่อสัตย์สุจริต แบบสอบถามมีลักษณะเป็นมาตราส่วนประมาณค่า (Rating scale) คำตอบมี 5 ระดับ

ตอนที่ 4 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด ซึ่งตอนนี้เป็นคำถามแบบปลายเปิด (Open questions)

3. นิยามเชิงปฏิบัติการ (Operation definition) และการวัดตัวแปร

ในการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ ผู้วิจัยได้กำหนดตัวแปรอิสระ จำนวน 5 ปัจจัย และตัวแปรตาม จำนวน 1 ตัวแปร โดยมีนิยามศัพท์เชิงปฏิบัติการและเกณฑ์ในการวัดตัวแปรต่างๆ ดังนี้

3.1 ตัวแปรอิสระ (Independent variables) จำนวน 5 ปัจจัย

3.1.1 ระดับการศึกษา หมายถึง จำนวนปีที่เรียนจนจบชั้นสูงสุดที่ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด เรียนจบ สำหรับในการวิจัยในครั้งนี้มี 6 ระดับการศึกษา ได้แก่ ประถมศึกษา (6 ปี) มัธยมศึกษาตอนต้น (9 ปี) มัธยมศึกษาตอนปลาย (12 ปี) อนุปริญญา (14 ปี) ปริญญาตรี (16 ปี) และสูงกว่าปริญญาตรี (18 ปี) ใช้เกณฑ์การวัดจากระยะเวลาเป็นจำนวนปี มีการวัดตัวแปรระดับมาตราอัตราส่วน

3.1.2 ประสบการณ์ในการทำงาน หมายถึง ระยะเวลาตั้งแต่ได้รับคัดเลือกและแต่งตั้งให้เป็นคณะผู้บริหารท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบล ใช้เกณฑ์การวัดจากระยะเวลาเป็นจำนวนปี มีการวัดตัวแปรระดับมาตราอัตราส่วน

3.1.3 ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน หมายถึง การปฏิบัติงานในหน้าที่หรืองานที่ได้รับมอบหมาย เกณฑ์การวัด คือ คะแนนการปฏิบัติของคณะผู้บริหารท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งได้จากการวัดด้วยข้อสอบที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น มีการวัดตัวแปรระดับมาตราอันดับ

3.1.4 ความกระตือรือร้น หมายถึง ความสนใจ เอาใจใส่ในการทำงานตามหน้าที่ให้สำเร็จลุล่วง เกณฑ์การวัด คือ วัดจากแบบมาตราส่วนประมาณค่า มี 5 ระดับ ได้แก่

ระดับการปฏิบัติงาน	มากที่สุด	กำหนดให้	5	คะแนน
ระดับการปฏิบัติงาน	มาก	กำหนดให้	4	คะแนน
ระดับการปฏิบัติงาน	ปานกลาง	กำหนดให้	3	คะแนน
ระดับการปฏิบัติงาน	น้อย	กำหนดให้	2	คะแนน
ระดับการปฏิบัติงาน	น้อยที่สุด	กำหนดให้	1	คะแนน

3.1.5 ความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การไม่คดโกง ไม่ทุจริต ไม่เรียกรับผลประโยชน์ต่าง ๆ จากการทำงานตามหน้าที่ เกณฑ์การวัด คือ วัดจากแบบมาตราส่วนประมาณค่า มี 5 ระดับ ได้แก่

ระดับการปฏิบัติงาน	มากที่สุด	กำหนดให้	5	คะแนน
ระดับการปฏิบัติงาน	มาก	กำหนดให้	4	คะแนน
ระดับการปฏิบัติงาน	ปานกลาง	กำหนดให้	3	คะแนน
ระดับการปฏิบัติงาน	น้อย	กำหนดให้	2	คะแนน
ระดับการปฏิบัติงาน	น้อยที่สุด	กำหนดให้	1	คะแนน

3.2 ตัวแปรตาม (Dependent variables) มีจำนวน 1 ตัวแปร คือ การปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด หมายถึง การกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหารท้องถิ่นของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นระดับตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2542 มาตรา 67 จำนวน 9 ด้าน ได้แก่

- 1) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- 2) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- 3) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
- 4) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- 5) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- 6) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- 7) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 8) บำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- 9) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมาย โดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร

เกณฑ์การวัด คือ วัดจากแบบมาตราส่วนประมาณค่ามี 5 ระดับ ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลางกลาง น้อย น้อยที่สุด

4. การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยได้เก็บรวบรวมข้อมูล โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 ทำหนังสือจากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ขอความร่วมมือไปยังผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อขอความร่วมมือในการเก็บข้อมูล เมื่อมีการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ห้องประชุมระดับจังหวัด

ขั้นตอนที่ 2 ผู้วิจัยนำแบบสอบถามซึ่งได้จัดเตรียมไว้แล้วนำไปส่งให้กับกลุ่มตัวอย่างด้วยตนเอง ตามที่ได้นัดหมายไว้แล้ว โดยอธิบายแบบสอบถามให้กับกลุ่มตัวอย่างทราบ พร้อมทั้งตอบแบบสอบถามและผู้วิจัยอธิบายแบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่างหลังตอบเสร็จ

ขั้นตอนที่ 3 ผู้วิจัยทำการรวบรวมแบบสอบถามที่ได้จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมดในวันที่ 2 ตุลาคม 2547 ตรวจสอบความถูกต้อง ความสมบูรณ์ของการตอบแบบสอบถามที่ได้จากกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำไปวิเคราะห์ข้อมูล

5. การวิเคราะห์ข้อมูล

ข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ จะถูกนำมาจัดหมวดหมู่ และบันทึกคะแนนแต่ละข้อแต่ละคนลงในแบบรหัส (Coding form) แล้วดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS for windows ดังนี้

5.1 การวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานทั่วไป บรรยายคุณลักษณะของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด กลุ่มตัวอย่าง ใช้สถิติความถี่ (Frequency) และร้อยละ (Percentage)

5.2 การวิเคราะห์ข้อมูล ระดับการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด ใช้ค่าเฉลี่ยเลขคณิต (Mean) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation) แล้วแปลผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามเกณฑ์การแปลความหมายเพื่อบรรยายลักษณะของข้อมูล ดังนี้ (บุญชม ศรีสะอาด. 2543:100)

ช่วงคะแนนเฉลี่ย	ระดับการปฏิบัติงาน
4.51-5.00	มากที่สุด
3.51-4.50	มาก
2.51-3.50	ปานกลาง
1.51-2.50	น้อย
1.00-1.50	น้อยที่สุด

5.3 การวิเคราะห์ข้อมูล ปัจจัยที่น่าจะมีผลต่อการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด ใช้การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรง (Multiple linear regression) ซึ่งมีรูปแบบสมการ ดังนี้

สมการในรูปคะแนนดิบ

$$y = a + b_1 x_1 + b_2 x_2 + b_3 x_3 + \dots + b_{13} x_{13}$$

เมื่อ y = การปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด

ในรูปคะแนนดิบ

a = ค่าคงที่ (Constant term)

$b_1 - b_{13}$ = ค่าสัมประสิทธิ์ (Coefficient)

$x_1 - x_{13}$ = คะแนนดิบของตัวแปรอิสระ

สมการในรูปคะแนนมาตรฐาน

$$Z = B_1 Z_1 + B_2 Z_2 + B_3 Z_3 + \dots + B_{13} Z_{13}$$

เมื่อ Z = การปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัด

ร้อยเอ็ด

ในรูปคะแนนมาตรฐาน

$B_1 - B_{13}$ = ค่าสัมประสิทธิ์ (Coefficient)

$Z_1 - Z_{13}$ = คะแนนมาตรฐานของตัวแปรอิสระ

5.4 ประมวล ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด นำมาวิเคราะห์เนื้อหาและเรียงลำดับความถี่ในแต่ละประเด็น

5.4 ประมวล ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด นำมาวิเคราะห์เนื้อหาและเรียงลำดับความถี่ในแต่ละประเด็น

6. สถิติที่ใช้ในการวิจัย

6.1 สถิติที่ใช้ในการตรวจสอบคุณภาพแบบสอบถาม

6.1.1 ทำการวิเคราะห์แบบสอบถามเป็นรายข้อ โดยการหาค่าอำนาจจำแนก (Discrimination) เป็นรายข้อ โดยการทดสอบทางสถิติ t -test เพื่อหาค่า t (ความแตกต่างระหว่างกลุ่มคะแนนสูงและกลุ่มคะแนนต่ำ) ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

6.1.2 ความเชื่อมั่นหรือความเชื่อถือได้ของแบบสอบถามเป็นรายด้านหรือทั้งฉบับ โดยการหาค่าสัมประสิทธิ์อัลฟา (Alpha coefficient) ตามวิธีการของครอนบาค (Lee J. Cronbach)

6.2 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่

6.2.1 การวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานทั่วไป บรรยายคุณลักษณะของกลุ่มตัวอย่างและความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน ใช้สถิติ

6.2.1.1 ความถี่ (Frequency)

6.2.1.2 ร้อยละ (Percentage)

6.2.2 การวิเคราะห์ข้อมูลระดับ การปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด ใช้ ค่าเฉลี่ยเลขคณิต (Mean) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation)

6.2.3 การวิเคราะห์ข้อมูล ปัจจัยที่น่าจะมีผลต่อการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด ใช้การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรง (Multiple linear regression)

7. ระยะเวลาในการทำวิจัย

ระหว่างเดือน มีนาคม 2547 – เดือน กุมภาพันธ์ 2548