

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดขอนแก่น ซึ่งเป็นการวิจัยเชิงสำรวจโดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ประชากรที่ศึกษา ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จำนวน 2,158 คน และกลุ่มตัวอย่าง 337 คน จากนั้นผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามมาตรวจสอบความสมบูรณ์เสร็จแล้วจึงประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปทางสังคมศาสตร์ (SPSS for windows) และนำเสนอข้อมูลด้วยตารางประกอบการบรรยายตามวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดขอนแก่น
2. ผลการวิเคราะห์ขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดขอนแก่น
3. ผลการวิเคราะห์อิทธิพลของตัวแปรเพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่อุปการะ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง และค่าตอบแทนที่มีต่อขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ด้วยการวิเคราะห์กำหนดตัวแปรเข้าไปในสมการทั้งหมด เพื่อทดสอบสมมติฐานข้อ 2
4. ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน

## 1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดขอนแก่น

ข้อมูลพื้นฐานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่อุปการะ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง และรายได้ซึ่งจะได้นำเสนอ ดังนี้

ตารางที่ 4 ร้อยละข้อมูลพื้นฐานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดขอนแก่น

ข้อมูลพื้นฐาน	ร้อยละ
เพศ	
ชาย	94.40
หญิง	5.90
อายุ	
$X = 50.07$ S.D.= 7.28 Min = 30 Max = 69	
ระดับการศึกษา	
ประถมศึกษา	37.70
มัธยมศึกษาตอนต้น/มัธยมศึกษาตอนปลาย	53.70
ปวส. / อนุปริญญา	4.70
ปริญญาตรีหรือสูงกว่าปริญญาตรี	3.90
สถานภาพสมรส	
โสด	1.50
สมรส	94.70
หย่าร้าง	0.90
หม้าย	3.00
จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่อุปการะ	
$X = 4.74$ S.D.= 1.78 Min = 1 Max = 12	
ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	
$X = 7.18$ S.D.= 5.90 Min = 1 Max = 30	
รายได้	
$X = 2,664.69$ S.D.= 374.44 Min = 2,000 Max = 3,500	

จากตารางที่ 4 ผลการวิเคราะห์ พบว่า กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดขอนแก่นที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง 337 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 94.10 เพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 5.90 อายุ พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีอายุเฉลี่ย 50.07 ปี ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 7.28 อายุต่ำสุด 30 ปี และอายุสูงสุด 69 ปี

ระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น และมัธยมศึกษาตอนปลาย คิดเป็นร้อยละ 53.70 รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 37.70 ส่วนระดับ ปวส./อนุปริญญา ปริญญาตรีหรือสูงกว่าปริญญาตรีจำนวนไม่แตกต่างกันมากนัก คิดเป็นร้อยละ 4.70 และ 3.90 ตามลำดับ

สถานภาพสมรส พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรสคู่ คิดเป็นร้อยละ 94.70 รองลงมา ได้แก่ หม้าย คิดเป็นร้อยละ 3.00 ส่วนสถานภาพสมรสหย่าร้างมีน้อยที่สุด 94.71 คิดเป็นร้อยละ 0.90

จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่อุปการะ พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีสมาชิกในครอบครัวที่อุปการะเฉลี่ย 4.74 คน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 1.78 จำนวนต่ำสุด 1 คน สูงสุด 12 คน

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเฉลี่ย 7.18 ปี ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 5.09 จำนวนต่ำสุด 1 ปี สูงสุด 30 ปี

รายได้ พบว่า กลุ่มตัวอย่างได้รับรายได้เป็นเงินเฉลี่ยเดือนละ 2,664.69 บาท ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 374.44 ค่าตอบแทนต่ำสุด 2,000 บาท และสูงสุด 3,500 บาท

## 2. ผลการวิเคราะห์ขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดขอนแก่น

การวิเคราะห์ขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดขอนแก่น จากข้อคำถาม 45 ข้อ ประกอบด้วย 6 ด้าน ด้านนโยบายและการบริหาร จำนวน 6 ข้อ ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา จำนวน 6 ข้อ ด้านสภาพการทำงาน จำนวน 8 ข้อ ด้านการยอมรับนับถือจากบุคคลอื่น จำนวน 17 ข้อ ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน จำนวน 3 ข้อและด้านความเพียงพอของรายได้ จำนวน 5 ข้อ โดยผลการวิเคราะห์ข้อมูลจะได้นำเสนอ ดังนี้

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย และ ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านจำแนกเป็นรายด้าน

ขวัญในการปฏิบัติงาน	$\bar{x}$	S.D.
1. ด้านนโยบายและการบริหารงาน	3.71	0.93
2. ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา	3.56	0.95
3. ด้านสภาพการทำงาน	3.66	0.98
4. ด้านการยอมรับนับถือจากบุคคลอื่น	3.53	1.24
5. ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	2.60	0.88
6. ด้านความเพียงพอของรายได้	2.07	0.98
	<b>3.19</b>	<b>0.99</b>

จากตารางที่ 5 เมื่อพิจารณาขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดขอนแก่นในภาพรวม พบว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดขอนแก่นอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดขอนแก่นมีขวัญในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากที่สุด คือ ด้านนโยบายและการบริหาร ( $\bar{x} = 3.71, S.D. = 0.93$ ) รองลงมา คือ ด้านสภาพการทำงาน ( $\bar{x} = 3.66, S.D. = 0.98$ ) และเป็นที่น่าสังเกตว่าด้านที่น้อยที่สุดคือ ด้านความเพียงพอของรายได้ ( $\bar{x} = 2.07, S.D. = 0.98$ )

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดขอนแก่น ด้านนโยบายและการบริหารงาน

ข้อที่	ข้อความ	$\bar{x}$	S.D.
	<b>ด้านนโยบายและการบริหารงาน</b>		
1	ผู้บังคับบัญชาปัจจุบันเป็นแบบอย่างที่ดี	3.93	0.82
2	การปกครองบังคับบัญชาในหน่วยงานมีการกระจายอำนาจ	3.84	0.89
3	การติดต่อสื่อสารในหน่วยงาน รวดเร็ว ทันเหตุการณ์	3.73	0.91
4	ในหน่วยงานมีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	3.85	0.86
5	การปกครองในหน่วยงานมีความเสมอภาค	3.72	0.92
6	การพิจารณาความดีความชอบในหน่วยงานมีความยุติธรรม	3.19	1.17
		<b>3.71</b>	<b>0.93</b>

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
จากตารางที่ 6 พบว่า ขวัญในการปฏิบัติงานกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดขอนแก่น ด้านนโยบายและการบริหารงานในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = 3.71$ , S.D. = 0.93)

เมื่อพิจารณาขวัญในการปฏิบัติงานกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดขอนแก่น ด้านนโยบายและการบริหารงานเป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อยได้ดังนี้ ผู้บังคับบัญชาปัจจุบันเป็นแบบอย่างที่ดี ( $\bar{x} = 3.93$ , S.D. = 0.82) ในหน่วยงานมีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ( $\bar{x} = 3.85$ , S.D. = 0.86) การปกครองบังคับบัญชาในหน่วยงานมีการกระจายอำนาจ ( $\bar{x} = 3.84$ , S.D. = 0.89) การติดต่อสื่อสารในหน่วยงาน รวดเร็ว ทันเหตุการณ์ ( $\bar{x} = 3.73$ , S.D. = 0.91) การปกครองในหน่วยงานมีความเสมอภาค ( $\bar{x} = 3.72$ , S.D. = 0.92) และการพิจารณาความดีความชอบในหน่วยงานมีความยุติธรรม ( $\bar{x} = 3.19$ , S.D. = 1.17)

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดขอนแก่น ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา

ข้อที่	ข้อความ	$\bar{x}$	S.D.
	<b>ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา</b>		
7	ผู้บังคับบัญชาให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน	3.90	0.92
8	นอกเหนือจากงานในหน้าที่แล้ว ผู้บังคับบัญชา ยังให้ความร่วมมือหรือช่วยเหลือท่านในเรื่องส่วนตัวด้วย	3.17	0.99
9	ผู้บังคับบัญชารับฟังข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชา	3.62	0.90
10	ผู้บังคับบัญชาส่วนใหญ่ จะบอกข่าวสำคัญที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน โดยไม่ได้สั่งการไว้ล่วงหน้า	3.64	0.99
11	ผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจสนทนาปรับทุกข์เมื่อมีโอกาส	3.42	0.93
12	ผู้บังคับบัญชายินดีและเต็มใจรับคำปรึกษาในเรื่องส่วนตัว	3.63	0.98
		<b>3.56</b>	<b>0.95</b>

จากตารางที่ 7 พบว่า ขวัญในการปฏิบัติงานกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดขอนแก่น ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = 3.56$ , S.D. = 0.95)

เมื่อพิจารณาขวัญในการปฏิบัติงานกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในจังหวัดขอนแก่น ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชารายข้อ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากที่สุดไปหาน้อยได้ดังนี้ผู้บังคับบัญชาให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน ( $\bar{x} = 3.90$ , S.D. = 0.92) ผู้บังคับบัญชาส่วนใหญ่ จะบอกข่าวสำคัญที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานโดยไม่ได้สั่งการไว้ล่วงหน้า ( $\bar{x} = 3.64$ , S.D. = 0.99) เมื่อมีโอกาสผู้บังคับบัญชายินดี และเต็มใจรับคำปรึกษาในเรื่องส่วนตัว ( $\bar{x} = 3.63$ , S.D. = 0.98) ผู้บังคับบัญชารับฟังข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชา ( $\bar{x} = 3.62$ , S.D. = 0.90) ผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจสนทนาปรับทุกข์ ( $\bar{x} = 3.42$ , S.D. = 0.93) และนอกเหนือจากงานในหน้าที่แล้ว ผู้บังคับบัญชา ยังให้ความร่วมมือหรือช่วยเหลือท่านในเรื่องส่วนตัวด้วย ( $\bar{x} = 3.17$ , S.D. = 0.99)

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดขอนแก่น ด้านสภาพการทำงาน

ข้อที่	ข้อความ	$\bar{x}$	S.D.
	<b>สภาพการทำงาน</b>		
13	มีความกังวลในการปฏิบัติงาน	2.85	1.15
14	พอใจในทำเลที่ตั้งของหน่วยงาน	4.16	0.97
15	พอใจในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	4.20	0.90
16	พอใจในเครื่องมือสื่อสารที่ทางราชการจัดให้แก่หน่วยงาน	3.00	1.20
17	พอใจในการจัดสายการบังคับบัญชาที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน	3.53	0.89
18	มีความรู้สึกภูมิใจที่ได้ทำงานอยู่ในสภาพแวดล้อมของการบริหารงาน	3.94	0.86
19	ปริมาณงานมีความเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ	3.76	0.88
20	ท่านมีความรู้สึกว่างานที่ปฏิบัติอยู่มีความมั่นคง	3.86	1.01
	<b>มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม</b>	<b>3.66</b>	<b>0.98</b>

### Rajabhat Mahasarakham University

จากตารางที่ 8 พบว่า ขวัญในการปฏิบัติงานกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดขอนแก่น ด้านสภาพการทำงานในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = 3.66$ , S.D. = 0.98)

เมื่อพิจารณาขวัญในการปฏิบัติงานกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดขอนแก่น ด้านสภาพการทำงานเป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อยได้ดังนี้ พอใจในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ( $\bar{x} = 4.20$ , S.D. = 0.90) พอใจในทำเลที่ตั้งของหน่วยงาน ( $\bar{x} = 4.16$ , S.D. = 0.97) มีความรู้สึกภูมิใจที่ได้ทำงานอยู่ในสภาพแวดล้อมของการบริหารงาน ( $\bar{x} = 3.94$ , S.D. = 0.86) มีความรู้สึกว่างานที่ปฏิบัติอยู่มีความมั่นคง ( $\bar{x} = 3.86$ , S.D. = 1.01) ปริมาณงานมีความเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ ( $\bar{x} = 3.76$ , S.D. = 0.88) พอใจในการจัดสายการบังคับบัญชาที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ( $\bar{x} = 3.53$ , S.D. = 0.89) พอใจในเครื่องมือสื่อสารที่ทางราชการจัดให้แก่หน่วยงาน ( $\bar{x} = 3.00$ , S.D. = 1.20) และมีความกังวลในการปฏิบัติงาน ( $\bar{x} = 2.85$ , S.D. = 1.01)

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน  
ในจังหวัดขอนแก่น ด้านการยอมรับนับถือจากบุคคลอื่น

ข้อที่	ข้อความ	$\bar{x}$	S.D.
	<b>การยอมรับนับถือจากบุคคลอื่น</b>		
21	ได้รับคำชมเชยจากประชาชนในท้องถิ่น	3.87	0.88
22	ได้รับคำชมเชยจากสื่อมวลชนในท้องถิ่น	3.43	1.04
23	ได้รับรางวัล (เช่น โล่ ประกาศ) ในการปฏิบัติหน้าที่จากองค์กร สมาคมในท้องถิ่น	2.80	1.15
24	ผู้บังคับบัญชายกย่องและให้เกียรติในที่สาธารณะ	3.40	0.98
25	ผู้ได้บังคับบัญชาได้นำเอาแนวความคิดไปเป็นแนวทางใน การปฏิบัติงาน	3.53	0.90
26	ประชาชนในพื้นที่ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน (เช่น การพัฒนาสิ่งสาธารณประโยชน์)	3.91	0.91
27	ประชาชนในพื้นที่ให้ความร่วมมือในการบริจาคทรัพย์สิน เพื่อพัฒนาที่ว่าการอำเภอด้วยความบริสุทธิ์ใจ	3.93	0.95
28	การไม่ถูกร้องเรียนในการปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน	3.36	1.42
29	การไม่ถูกร้องเรียนในการปฏิบัติหน้าที่จากหน่วยงานอื่น	3.25	1.15
30	การไม่ถูกร้องเรียนในการปฏิบัติหน้าที่จากผู้บังคับบัญชา	3.25	1.49
31	ไม่ได้รับอันตรายจากการปฏิบัติงาน	3.20	1.49
32	มีความสุขในการปฏิบัติภารกิจเพียงใด	3.80	0.96
33	ตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ขณะนี้ตรงตามความสามารถของ ท่านมากเพียงใด	3.90	0.94
34	ภูมิใจในตำแหน่งหน้าที่การงานที่กำลังดำรงอยู่เพียงใด	3.28	0.84
35	มีความพอใจในปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบเพียงใด	4.01	0.89
36	ตำแหน่งช่วยให้ท่านมีเกียรติและชื่อเสียงในสังคมมากเพียงใด	4.15	0.91
37	หน่วยงานมีสวัสดิการที่ตีเหมาะสมเพียงใด	2.92	1.23
		<b>3.53</b>	<b>1.24</b>

จากตารางที่ 9 พบว่า ขวัญในการปฏิบัติงานก้านัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดขอนแก่น ด้านการยอมรับนับถือจากบุคคลอื่นในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = 3.53, S.D. = 1.24$ )

เมื่อพิจารณาขวัญในการปฏิบัติงานก้านัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดขอนแก่น ด้านการยอมรับนับถือจากบุคคลจากอื่นเป็นรายชื่อ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อยได้ดังนี้ ตำแหน่งช่วยให้ท่านมีเกียรติและชื่อเสียงในสังคมมากเพียงใด ( $\bar{x} = 4.15, S.D. = 0.91$ ) มีความพอใจในปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบเพียงใด ( $\bar{x} = 4.01, S.D. = 0.89$ ) ประชาชนในพื้นที่ให้ความร่วมมือในการบริจาคทรัพย์เพื่อพัฒนาที่ว่าการอำเภอด้วยความบริสุทธิ์ใจ ( $\bar{x} = 3.93, S.D. = 0.95$ ) ประชาชนในพื้นที่ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานเช่น การพัฒนาสิ่งสาธารณประโยชน์ ( $\bar{x} = 3.91, S.D. = 0.91$ ) ตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ขณะนี้ตรงตามความสามารถของท่านมากเพียงใด ( $\bar{x} = 3.90, S.D. = 0.94$ ) ได้รับความชมเชยจากประชาชนในท้องถิ่น ( $\bar{x} = 3.87, S.D. = 0.88$ ) มีความสุขในการปฏิบัติภารกิจเพียงใด ( $\bar{x} = 3.80, S.D. = 0.96$ ) ผู้บังคับบัญชาได้นำเอาแนวความคิดไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ( $\bar{x} = 3.53, S.D. = 0.90$ ) ได้รับความชมเชยจากสื่อมวลชนในท้องถิ่น ( $\bar{x} = 3.43, S.D. = 1.04$ ) ผู้บังคับบัญชายกย่องและให้เกียรติในที่สาธารณะ ( $\bar{x} = 3.40, S.D. = 0.98$ ) การไม่ถูกร้องเรียนในการปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน ( $\bar{x} = 3.36, S.D. = 1.42$ ) ภูมิใจในตำแหน่งหน้าที่การงานที่กำลังดำรงอยู่เพียงใด ( $\bar{x} = 3.28, S.D. = 0.84$ ) การไม่ถูกร้องเรียนในการปฏิบัติหน้าที่จากหน่วยงานอื่น ( $\bar{x} = 3.25, S.D. = 1.15$ ) การไม่ถูกร้องเรียนในการปฏิบัติหน้าที่จากผู้บังคับบัญชา ( $\bar{x} = 3.25, S.D. = 1.49$ ) ไม่ได้รับอันตรายจากการปฏิบัติงาน ( $\bar{x} = 3.20, S.D. = 1.49$ ) หน่วยงานมีสวัสดิการที่ดีเหมาะสมเพียงใด ( $\bar{x} = 2.92, S.D. = 1.23$ ) และได้รับรางวัล เช่น โล่ ประกาศ ในการปฏิบัติหน้าที่จากองค์กรสมาคมในท้องถิ่น ( $\bar{x} = 2.80, S.D. = 1.15$ )

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน  
ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดขอนแก่น ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน

ข้อที่	ข้อความ	$\bar{x}$	S.D.
	<b>ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน</b>		
38	ได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน	3.88	0.88
39	ได้รับความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานเมื่อมีงานเร่งด่วนหรือปัญหาที่เกิดขึ้น	3.91	0.84
40	ผลงานเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน	3.55	0.92
		<b>2.60</b>	<b>0.88</b>

จากตารางที่ 10 พบว่า ขวัญในการปฏิบัติงานกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดขอนแก่น ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{x} = 2.60$ , S.D. = 0.88)

เมื่อพิจารณาขวัญในการปฏิบัติงานกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดขอนแก่น ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานเป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อยได้ดังนี้  
"ได้รับความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานเมื่อมีงานเร่งด่วนหรือปัญหาที่เกิดขึ้น" ( $\bar{x} = 3.91$ , S.D. = 0.84) ได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน ( $\bar{x} = 3.88$ , S.D. = 0.88) และผลงานเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน ( $\bar{x} = 3.55$ , S.D. = 0.92)

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน  
ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดขอนแก่น ด้านความพึงพอใจของรายได้

ข้อที่	ข้อความ	$\bar{x}$	S.D.
	ความพึงพอใจของรายได้		
41	ได้รับคำตอบแทนเหมาะสมกับความรับผิดชอบ	2.16	0.99
42	รายได้ที่ได้รับทำให้มีเงินเหลือเก็บ	1.54	0.77
43	รายได้ได้รับเพียงพอค่าใช้จ่ายในครอบครัวได้อย่างมีความสุข	1.63	0.83
44	คำตอบแทนในการทำงานในหน่วยงานเหมาะสมเมื่อเทียบกับ หน่วยงานอื่นที่มีภารกิจคล้ายกัน	1.70	0.90
45	รายได้ที่ได้รับทำให้ท่านต้องหางานพิเศษทำอีก	3.34	1.39
		<b>2.07</b>	<b>0.98</b>

จากตารางที่ 11 พบว่า ขวัญในการปฏิบัติงานกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดขอนแก่น  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
ด้านความพึงพอใจของรายได้ในภาพรวมอยู่ในระดับน้อย ( $\bar{x} = 2.07$ , S.D. = 0.98)

เมื่อพิจารณาขวัญในการปฏิบัติงานกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดขอนแก่น ด้านความ  
Rajabhat Mahasarakham University  
พึงพอใจของรายได้เป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อยได้ดังนี้ รายได้ที่ได้รับ  
รับทำให้ท่านต้องหางานพิเศษทำอีก ( $\bar{x} = 3.34$ , S.D. = 1.39) ได้รับคำตอบแทนเหมาะสม กับ  
ความรับผิดชอบ ( $\bar{x} = 2.16$ , S.D. = 0.99) คำตอบแทนในการทำงานในหน่วยงานเหมาะสมเมื่อ  
เทียบกับหน่วยงานอื่นที่มีภารกิจคล้ายกัน ( $\bar{x} = 1.70$ , S.D. = 0.90) รายได้ได้รับเพียงพอ  
ค่าใช้จ่ายในครอบครัวได้อย่างมีความสุข ( $\bar{x} = 1.63$ , S.D. = 0.83) และรายได้ที่ได้รับทำให้มีเงิน  
เหลือเก็บ ( $\bar{x} = 1.54$ , S.D. = 0.77)

### 3. ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

ในการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จังหวัดขอนแก่น ใช้สถิติถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) โดยตัวแปรอิสระและตัวแปรตามจะต้องมีระดับการวัดเป็นช่วงสเกลหรืออัตราส่วนสเกล หากตัวแปรอิสระบางตัวมีระดับการวัดเป็นนามบัญญัติ (Nominal Scale) หรือ เรียงอันดับ (Ordinal Scale) ต้องปรับให้เป็นตัวแปรหุ่น ซึ่งในการวิเคราะห์ตัวแปรที่ปรับให้เป็นตัวแปรหุ่น ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่อยู่ภาวะ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง และรายได้ โดยใช้รูปแบบการวิเคราะห์ ดังนี้

รูปแบบการวิเคราะห์ วิเคราะห์อิทธิพลของตัวแปรอิสระทั้ง 7 ตัว ดังกล่าวข้างต้นที่มีผลต่อขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

#### มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดขอนแก่น เป็นการวิเคราะห์ปัจจัยหลายตัวแปร (Multivariate) โดยใช้การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ ผู้วิจัยได้วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรรายคู่ด้วยการวิเคราะห์สหสัมพันธ์ เพื่อตรวจสอบว่าตัวแปรทุกตัวที่นำมาศึกษามีความสัมพันธ์กันสูงหรือไม่ ซึ่งผลการวิเคราะห์พบว่าไม่มีตัวแปรคู่ใดมีความสัมพันธ์กันสูงเกิน 0.75 จึงนำปัจจัยทุกตัวเข้าสู่การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ ผลการวิเคราะห์นำเสนอด้วยรายละเอียดต่อไปนี้

### 3.1 ผลการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ตามรูปแบบการวิเคราะห์

ตารางที่ 12 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรที่ศึกษาโดยแสดงในรูปตารางเมตริก  
สัมพันธ์

ตัวแปร	1	2	3	4	5	6	7
1. เพศ	1						
2. อายุ	-0.151**	1					
3. ระดับการศึกษา	0.071	0.071	1				
4. สถานภาพสมรส	0.166**	0.037	0.039	1			
5. สมาชิกในครอบครัวที่อุปการะ	-0.069	0.239	-0.126*	-0.184**	1		
6. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	-0.016	0.282**	0.018	0.072	0.072	1	
7. รายได้	-0.111*	0.224**	0.033	-0.031	0.123*	0.284**	1

หมายเหตุ \*  $P < 0.05$  \*\*  $P < 0.01$

#### Rajabhat Mahasarakham University

จากตารางที่ 12 พบว่า เพศ มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับระดับการศึกษา สถานภาพสมรสและมีความสัมพันธ์เชิงลบกับอายุ จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่อุปการะ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งและรายได้

อายุ มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับระดับการศึกษา จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่อุปการะ สถานภาพสมรส ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง และรายได้ มีความสัมพันธ์เชิงลบกับเพศ ระดับการศึกษา มีความสัมพันธ์เชิงลบกับสถานภาพสมรส ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง เพศ อายุและรายได้ มีความสัมพันธ์เชิงลบกับจำนวนสมาชิกในครอบครัวที่อุปการะ สถานภาพสมรส มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับอายุและระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง และมีความสัมพันธ์เชิงลบกับจำนวนสมาชิกในครอบครัวที่อุปการะ รายได้ ระดับการศึกษาและเพศ จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่อุปการะ มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง รายได้ ระดับการศึกษาและอายุ และมีความสัมพันธ์เชิงลบกับสถานภาพสมรส และเพศ

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับอายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่อุปการะและมีความสัมพันธ์เชิงลบกับเพศ

รายได้ มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับอายุ ระดับการศึกษา จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่อุปการะและระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง และมีความสัมพันธ์เชิงลบกับเพศและสถานภาพสมรส

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระกับตัวแปรอิสระด้วยกัน พบว่า ไม่มีตัวแปรคู่ใดที่มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เกิน 0.75 ส่วนใหญ่จะมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่าง -0.016 - 0.284 ซึ่งถือว่าอยู่ในระดับไม่สูงนัก โดยตัวแปรอิสระคู่ที่มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์สูงที่สุด คือ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งกับรายได้มีค่าเท่ากับ 0.284

**3.2 การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดขอนแก่น เสนอผลการวิเคราะห์ ดังรายละเอียดต่อไปนี้**

ผลการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรงมีลักษณะที่สำคัญ คือ การวิเคราะห์หาผลหรืออิทธิพลของตัวแปรอิสระหลาย ๆ ตัวที่มีต่อตัวแปรตามหนึ่งตัว โดยมีข้อสมมติว่า ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรตามและตัวแปรอิสระเป็นความสัมพันธ์เชิงเส้นตรง (Linear Relationship) เพื่อจะทำได้จะนำผลของตัวแปรอิสระแต่ละตัวที่มีผลต่อตัวแปรตามมารวมกันได้ (Additivity) กล่าวคือ ตัวแปรอิสระแต่ละตัวมีผลต่อตัวแปรตามหรือไม่และตัวแปรอิสระทุกตัวรวมกัน มีผลต่อตัวแปรตามมากน้อยเพียงใด ก่อนการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเชิงเส้น ผู้วิจัยได้ทำการตรวจสอบว่าตัวแปรอิสระมีความสัมพันธ์กันหรือไม่โดยการคำนวณค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระด้วยกันเอง เพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาหาค่า คอลลิเนียริตี้ (Multi - collinearity) ซึ่งเป็นค่าที่แสดงว่าตัวแปรอิสระทุกตัวเป็นอิสระจากกัน

เทคนิคการวิเคราะห์สมการถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรงสร้างเพื่อใช้กับตัวแปรที่มีระดับการวัดมาตราอันตรภาค (Interval Scale) หรือ มาตราอัตราส่วน (Ratio Scale) ซึ่งหากตัวแปรที่วัดในระดับนามบัญญัติหรือระดับเรียงอันดับจะต้องทำการแปลงตัวแปรดังกล่าวเป็นตัวแปรหุ่นเสียก่อน จึงนำไปใช้ในการวิเคราะห์ (สุชาติ บัณฑิตรัฐสินธุ์ และลัดดา รอดมณี. 2528 : 70-72)

ตารางที่ 13 ตัวแปรที่จะนำไปใช้ในการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรง

ตัวแปร	รายละเอียด	รหัส	ระดับข้อมูล
ตัวแปรตาม (Y)	ขวัญในการปฏิบัติงานของ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน	ลงตามจำนวนจริง	มาตราอันตรภาค
ตัวแปรอิสระ SEX	เพศ	0 = ชาย 1 = หญิง	มาตรานามบัญญัติ
AGE	อายุ	จำนวน (ปี)	มาตราอัตราส่วน
EDU	ระดับการศึกษา	จำนวน (ปี)	มาตราอัตราส่วน
STA	สถานภาพสมรส	0 = ไม่โสด 1 = สมรส	มาตรานามบัญญัติ
MEM	จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่อุปการะ	จำนวน (คน)	มาตราอัตราส่วน
TIME	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	จำนวน (ปี)	มาตราอัตราส่วน
INCOME	รายได้	จำนวนเงิน (บาท)	มาตราอัตราส่วน

หมายเหตุ ตัวแปรที่มีระดับการวัดนามบัญญัติ ได้แก่ เพศ สถานภาพสมรส แปลงให้เป็นตัวแปรหุ่น

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่คาดว่าจะมีผลต่อขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรง (Multiple Linear Regression Analysis) แบบกำหนดตัวแปรเข้าไปในสมการทั้งหมด (Enter Method) ตัวแปรตาม คือ ขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านกับตัวแปรอิสระ 7 ตัว คือ เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่อุปการะ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งและรายได้

เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการแปลความหมายการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยได้กำหนดสัญลักษณ์ทางสถิติที่ใช้ในการนำเสนอข้อมูล ดังนี้

R	หมายถึง	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณซึ่งแสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระทั้ง 7 ตัว
R <sup>2</sup>	หมายถึง	ค่าสัมประสิทธิ์การตัดสินใจ (Coefficient of Determination) เป็นค่าที่แสดงถึงอิทธิพลของตัวแปรอิสระทุกตัวที่มีผลต่อตัวแปรตาม ซึ่งแสดงถึงประสิทธิภาพของการพยากรณ์
S.E.	หมายถึง	ค่าความคลาดเคลื่อนของการประมาณค่าพารามิเตอร์
B	หมายถึง	ค่าน้ำหนักความสำคัญของตัวพยากรณ์ในสมการที่เขียนในรูปคะแนนดิบ
Beta	หมายถึง	ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยมาตรฐานของตัวแปรอิสระ ซึ่งคำนวณจากค่าของตัวแปรต่างๆ ในรูปคะแนนมาตรฐาน
t	หมายถึง	ค่าสถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐานเกี่ยวกับค่าพารามิเตอร์ของสมการถดถอยแต่ละค่าที่อยู่ในสมการ
Sig.	หมายถึง	ระดับนัยสำคัญทางสถิติ
∞	หมายถึง	ค่าคงที่ของสมการถดถอยในรูปคะแนนดิบ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

Rajabhat Mahasarakham University

ตารางที่ 14 ผลการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรง

ตัวแปร	B	S.E.	Beta	t	Sig.
A	143.44				
1. เพศ (Sex)	-3.10	4.30	-0.40	-0.72	0.47
2. อายุ (AGE)	0.35	0.15	0.14	2.25	0.02*
3. ระดับการศึกษา (EDU)	1.60	1.45	0.06	1.10	0.27
4. สถานภาพสมรส (STA)	-2.64	2.73	-0.05	-0.96	0.33
5. สมาชิกในครอบครัวที่อุปการะ (MEM)	0.82	0.58	0.08	1.14	0.15
6. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง (TIME)	0.37	0.20	0.10	1.97	0.04*
7. รายได้ (INCOME)	-0.003	0.003	-0.07	-1.34	0.10
Constant	143.44				
Multiple R	0.23				
R square	0.05				
F	2.54				
Sig. Of F	0.02				

จากตารางที่ 14 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่คาดว่าจะมีผลต่อขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดขอนแก่น โดยใช้การวิเคราะห์แบบกำหนดตัวแปรเข้าไปในสมการทั้งหมด พบว่า

1. ตัวแปรอิสระทุกตัวที่นำมาศึกษาทั้งหมดมีความสัมพันธ์กับตัวแปรตาม คือ ขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านจังหวัดขอนแก่นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ เท่ากับ 0.23

2. ตัวแปรอิสระทุกตัวที่นำมาศึกษาสามารถร่วมกันอธิบายการผันแปรกับตัวแปรตาม คือ ขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านจังหวัดขอนแก่นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยสามารถอธิบายการผันแปรได้ร้อยละ 5.00 ( $R^2 = 0.05$ )

3. ตัวแปรอิสระที่มีผลต่อการผันแปรกับตัวแปรตามอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 มีจำนวน 2 ตัวแปร และสอดคล้องกับสมมติฐานที่ผู้วิจัยตั้งไว้ เรียงลำดับตัวแปรที่มีผลการผันแปรกับตัวแปรตามในแบบคะแนนมาตรฐานมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด ดังนี้

1. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง (TIME Beta = 0.14 )
2. อายุ (AGE Beta = 0.10)

ตารางที่ 15 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยพหุคูณ (Beta) ของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อขวัญในการปฏิบัติงาน

ปัจจัย	ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยพหุคูณมาตรฐาน (Beta)	ลำดับอิทธิพล
1. เพศ (SEX)	-0.40	1
2. อายุ (AGE)	0.14	
3. ระดับการศึกษา (EDU)	0.06	
4. สถานภาพสมรส (STA)	-0.05	
5. สมาชิกในครอบครัวที่อุปการะ (MEM)	0.08	2
6. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง (TIME)	0.10	
7. รายได้ (INCOME)	-0.07	
Multiple R	0.23	
R square	0.05	
F	2.54	
Sig of F	0.02	

หมายเหตุ : 1. \* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

2. การลำดับอิทธิพลของตัวแปรอิสระที่มีต่อตัวแปรตามพิจารณาจากค่าเบต้าถ้าเบต้าของตัวแปรอิสระใดมีค่าสูง (ไม่คิดเครื่องหมาย) แสดงว่าตัวแปรอิสระนั้นมีอิทธิพลต่อตัวแปรตามสูงด้วย

จากตารางที่ 15 พบว่า ตัวแปรที่มีผลต่อขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านมากที่สุด คือ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง มีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยเท่ากับ 0.37 หมายความว่ากำนัน ผู้ใหญ่บ้านในจังหวัดขอนแก่นที่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเปลี่ยนแปลง 1 หน่วยจะทำให้ขวัญในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น 0.37 หน่วย รองลงมา คือ อายุ มีผลเชิงบวกเช่นกัน หมายความว่าเมื่ออายุเปลี่ยนแปลง 1 หน่วย จะทำให้ขวัญในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น 0.35 หน่วย

ดังนั้นจึงสามารถเขียนสมการถดถอยคะแนนคิป์ได้ ดังนี้

$$Y = 143.44 + (-3.10) \text{ SEX} + (0.35) \text{ AGE} + (1.60) \text{ EDU} + (-2.64) \text{ STA} + (0.82) \text{ MEM} \\ + (0.37) \text{ TIME} + (-0.003) \text{ INCOME}$$

สมการถดถอยในรูปคะแนนมาตรฐาน คือ

$$Z = -0.04 Z_1 + 0.14 Z_2 + 0.06 Z_3 - 0.05 Z_4 + 0.08 Z_5 + 0.10 Z_6 - 0.07 Z_7$$

#### 4. ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน

1. ด้านนโยบายและการบริหาร การพิจารณาความดีความชอบ การมอบหมายงาน การพิจารณาสิทธิอันพึงมีพึงได้หรือสิทธิต่างๆ ควรจะหาข้อกำหนดที่เป็นธรรมและทุกคนยอมรับ และนำมาปฏิบัติโดยเท่าเทียมกัน
2. ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ควรเป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ และบางครั้งต้องมีการยืดหยุ่นในการทำงานร่วมกับกำนัน ผู้ใหญ่บ้านเพราะกำนัน ผู้ใหญ่บ้านบางคนมีข้อจำกัดหลายด้าน เช่น ความรู้ ความมั่นใจ เป็นต้น
3. ด้านสภาพการทำงาน ควรจัดให้มีที่ทำการกำนัน ผู้ใหญ่บ้านขึ้นในสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเป็นที่ทำงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านและสะดวกต่อการมาติดต่อของประชาชน
4. ด้านการยอมรับนับถือจากบุคคล ควรส่งเสริมให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้านมีความรู้สึกถึงความภาคภูมิใจและสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่อยู่เสมอ มีนโยบายสนับสนุนความก้าวหน้าของผู้ที่มีความรู้ ความสามารถอย่างแท้จริงและเป็นรูปธรรม
5. ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ควรพัฒนาศักยภาพการทำงานกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน อย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ และควรมีกิจกรรมส่งเสริม ความสามัคคี ปฏิบัติงานร่วมกัน เพื่อประโยชน์ในการประสานงาน ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือกัน และมีความเข้าอันดีระหว่างกัน ทั้งในด้านการปฏิบัติงานและส่วนตัว
6. ด้านความเพียงพอของรายได้ ควรปรับปรุงเกี่ยวกับเรื่องค่าตอบแทนในการทำงาน ให้เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าเดินทาง ฯลฯ ให้เพียงพอที่จะอำนวยความสะดวก ในการปฏิบัติงานได้อย่างแท้จริง รวดเร็วทันเวลา นอกจากนั้นควรจะได้สร้างทัศนคติให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้านใช้จ่ายอย่างประหยัดตามอัตภาพและหาอาชีพเสริมที่สุจริตทำเพื่อเพิ่มรายได้ให้เพียงพอ ต่อการใช้จ่ายในครอบครัว