

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน โรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูล ในครั้งนี้ ผู้ศึกษาขอเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามขั้นตอน ดังต่อไปนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นตอนในการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เข้าใจตรงกันในการแปลความหมายของข้อมูล ผู้ศึกษาจึงกำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลไว้ ดังนี้

μ แทน ค่าเฉลี่ย (Mean)

σ แทน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

D แทน ค่าเฉลี่ยของผลต่างของคะแนน

ลำดับขั้นตอนในการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้ศึกษานำแบบสอบถามที่เก็บรวบรวมได้ จำนวน 241 ฉบับ มาจัดหมวดหมู่ตามขนาดของโรงงาน แล้วตรวจนับคะแนนตามเกณฑ์การให้คะแนน จากนั้นนำข้อมูลที่ได้ วิเคราะห์โดยใช้สถิติ ดังนี้

1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป ขนาดของโรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ ใช้สถิติ ความถี่ และร้อยละ
2. ผลการวิเคราะห์ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน โรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ ใช้ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
3. ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน โรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยจำแนกตามขนาดของโรงงาน ระหว่าง ขนาดของโรงงานพลาสติก โดยใช้การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย

4. ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะในการเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน โรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ใช้การวิเคราะห์เนื้อหาโดย การสรุปประเด็นหาความหมาย และแจกแจงความถี่ แล้วนำเสนอด้วยการพรรณนาความ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดของโรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์

ตารางที่ 9 จำนวน และร้อยละของขนาดโรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ขนาดโรงงานพลาสติก		
1. ขนาดเล็ก	101	41.90
2. ขนาดใหญ่	140	58.10
รวม	241	100

จากตารางที่ 9 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 241 คน พบว่า โรงงานขนาดใหญ่ จำนวน 140 คน คิดเป็นร้อยละ 58.10 โรงงานขนาดเล็ก จำนวน 101 คน คิดเป็นร้อยละ 41.90

2. ผลการวิเคราะห์ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์

2.1 วิเคราะห์ข้อมูลระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน โรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

2.1.1 ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน โรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวม ปรากฏดังตารางที่ 10

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน
โรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวม

	ขนาดโรงงาน								
	ขนาดเล็ก			ขนาดใหญ่			โดยรวม		
	μ	σ	ระดับ ความผูกพัน	μ	σ	ระดับความ ผูกพัน	μ	σ	ระดับความ ผูกพัน
ความผูกพัน	4.17	0.88	มาก	3.18	1.41	ปานกลาง	3.60	1.31	มาก
รวม	4.17	0.88	มาก	3.18	1.41	ปานกลาง	3.60	1.31	มาก

จากตารางที่ 10 พบว่า ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.60, \sigma = 1.31$) เมื่อจำแนกตามขนาดโรงงาน พบว่า โรงงานขนาดเล็กอยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.17, \sigma = 0.88$) และโรงงานขนาดใหญ่ อยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 3.18, \sigma = 1.41$) ตามลำดับ

2.1.2 ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและรายปัจจัย ปรากฏผลดังตารางที่ 11

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน โรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวม และจำแนกเป็นรายด้าน

ความผูกพัน	ขนาดของโรงงาน						ผลต่างค่าเฉลี่ย (D)
	ขนาดเล็ก			ขนาดใหญ่			
	μ	σ	แปลผล	μ	σ	แปลผล	
1. ด้านความภักดีต่อองค์กร	4.12	0.92	มาก	3.09	1.44	ปานกลาง	1.03
2. ด้านความต้องการการมีส่วนร่วม	4.12	0.98	มาก	3.15	1.42	ปานกลาง	0.97
3. ด้านการแสดงตน	4.22	0.90	มาก	3.25	1.51	ปานกลาง	0.97
4. ด้านความเชื่อมั่นและยอมรับในเป้าหมายและค่านิยม ขององค์กร	4.21	0.88	มาก	3.21	1.44	ปานกลาง	1.00
5. ด้านความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามเพื่อประโยชน์ ขององค์กร	4.14	0.95	มาก	3.20	1.43	ปานกลาง	0.94
6. ด้านความภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร	4.22	0.91	มาก	3.19	1.42	ปานกลาง	1.03
รวม	4.17	0.88	มาก	3.18	1.41	ปานกลาง	0.99

จากตารางที่ 11 พบว่า ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ ความผูกพันของพนักงานโรงงานพลาสติก จำแนกตามขนาดของโรงงานขนาดเล็ก พบว่า โรงงานขนาดเล็ก โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu=4.17$, $\sigma=0.88$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก ทั้ง 6 ด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านความภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ($\mu=4.22$, $\sigma=0.91$) ด้านการแสดงตน ($\mu=4.22$, $\sigma=0.90$) ด้านความเชื่อมั่น และยอมรับในเป้าหมาย และค่านิยมขององค์กร ($\mu=4.21$, $\sigma=0.88$) ด้านความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามเพื่อประโยชน์ขององค์กร ($\mu=4.14$, $\sigma=0.95$) ด้านความต้องการการมีส่วนร่วม ($\mu=4.12$, $\sigma=0.98$) และด้านความภักดีต่อองค์กร ($\mu=4.12$, $\sigma=0.92$) ตามลำดับ

ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ ความผูกพันของพนักงานโรงงานพลาสติก จำแนกตามขนาดของโรงงานใหญ่ พบว่า โรงงานขนาดใหญ่ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu=3.18$, $\sigma=1.41$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ทั้ง 6 ด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านการแสดงตน ($\mu=3.25$, $\sigma=1.51$) ด้านความเชื่อมั่น และยอมรับในเป้าหมาย และค่านิยมขององค์กร ($\mu=3.21$, $\sigma=1.44$) ด้านความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามเพื่อประโยชน์ขององค์กร ($\mu=3.20$, $\sigma=1.43$) ด้านความภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ($\mu=3.19$, $\sigma=1.42$) ด้านความต้องการการมีส่วนร่วม ($\mu=3.15$, $\sigma=1.42$) และด้านความภักดีต่อองค์กร ($\mu=3.09$, $\sigma=1.44$) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาผลต่างค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ พบว่า ผลต่างค่าเฉลี่ยด้านความผูกพันของพนักงานโรงงานพลาสติก มีความแตกต่างกัน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านความภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ($D=1.03$) ด้านความภักดีต่อองค์กร ($D=1.03$) ด้านความเชื่อมั่นยอมรับในเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร ($D=1.00$) ด้านการแสดงตน ($D=0.97$) ด้านความต้องการการมีส่วนร่วม ($D=0.97$) และด้านความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามเพื่อประโยชน์ขององค์กร ($D=0.94$) ตามลำดับ

2.2 วิเคราะห์ข้อมูลระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกรายข้อของแต่ละด้าน ปรากฏผลดังตารางที่ 12 – 17

ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความภักดีต่อองค์กร

ด้านความภักดีต่อองค์กร	ขนาดของโรงงาน						ผลต่างค่าเฉลี่ย (D)
	ขนาดเล็ก			ขนาดใหญ่			
	μ	σ	แปลผล	μ	σ	แปลผล	
1. ท่านตัดสินใจถูกต้องแล้วที่เลือกทำงานในโรงงานพลาสติกนี้	4.29	0.94	มาก	3.15	1.51	ปานกลาง	1.14
2. ท่านยินดีเปลี่ยนแปลงหน้าที่รับผิดชอบเพื่อความเหมาะสมของโรงงานพลาสติก	4.03	0.95	มาก	3.10	1.49	ปานกลาง	0.93
3. ท่านคิดว่าท่านจะทำงานกับโรงงานพลาสติกแห่งนี้ตลอดไป	4.16	1.00	มาก	3.09	1.51	ปานกลาง	1.07
4. ท่านมีความหวังอย่างจริงจังใจความเป็นไปและความอยู่รอดขององค์กร	4.19	1.02	มาก	3.05	1.49	ปานกลาง	1.14
6. เมื่อทำงานนานขึ้นท่านรู้สึกผูกพันต่อองค์กรมากขึ้น	3.99	1.05	มาก	3.05	1.46	ปานกลาง	0.94
7. จากประสบการณ์ที่ได้ทำงานกับโรงงานพลาสติก ท่านรู้สึกว่าท่านเป็นส่วนหนึ่งของโรงงาน	3.96	1.04	มาก	3.12	1.46	ปานกลาง	0.84
รวม	4.12	0.92	มาก	3.09	1.44	ปานกลาง	1.03

จากตารางที่ 12 พบว่า ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน โรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความภักดีต่อองค์กร จำแนกตามขนาดของโรงงานขนาดเล็ก พบว่า โรงงานขนาดเล็ก โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.17, \sigma = 0.88$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ทุกข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ท่านตัดสินใจถูกต้องแล้วที่เลือกทำงานใน โรงงานพลาสติกนี้ ($\mu = 4.29, \sigma = 0.94$) ท่านคิดว่าจะเปลี่ยนไปทำงานที่อื่นทันทีแม้ว่าจะได้รับข้อเสนอที่ดีกว่า ($\mu = 4.23, \sigma = 1.00$) ท่านมีความหวังใจอย่างจริงใจใจความเป็นไปและความอยู่รอดขององค์กร ($\mu = 4.19, \sigma = 1.02$) ท่านคิดว่าท่านจะทำงานกับ โรงงานพลาสติก แห่งนี้ตลอดไป ($\mu = 4.16, \sigma = 1.00$) ท่านยินดีเปลี่ยนแปลงหน้าที่รับผิดชอบ เพื่อความเหมาะสมของ โรงงานพลาสติก ($\mu = 4.03, \sigma = 0.95$) เมื่อทำงานนานขึ้นท่านรู้สึกผูกพันต่อองค์กรมากขึ้น ($\mu = 3.99, \sigma = 1.05$) และจากประสบการณ์ที่ได้ทำงานกับ โรงงานพลาสติกท่านรู้สึกว่าคุณเป็นส่วนหนึ่งของ โรงงาน ($\mu = 3.96, \sigma = 1.04$) ตามลำดับ

ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน โรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้าน ความภักดีต่อองค์กร จำแนกตามขนาดของโรงงานขนาดใหญ่ พบว่า โรงงานขนาดใหญ่ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 3.09, \sigma = 1.44$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับ ปานกลาง ทุกข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ท่านตัดสินใจถูกต้องแล้วที่เลือก ทำงานใน โรงงานพลาสติกนี้ ($\mu = 3.15, \sigma = 1.51$) จากประสบการณ์ที่ได้ทำงานกับ โรงงาน พลาสติกท่านรู้สึกว่าคุณเป็นส่วนหนึ่งของ โรงงาน ($\mu = 3.12, \sigma = 1.46$) ท่านยินดีเปลี่ยนแปลง หน้าที่รับผิดชอบเพื่อความเหมาะสมของ โรงงานพลาสติก ($\mu = 3.10, \sigma = 1.49$) ท่านคิดว่า ท่านจะทำงานกับ โรงงานพลาสติก แห่งนี้ตลอดไป ($\mu = 3.09, \sigma = 1.51$) ท่านมีความหวัง ใจอย่างจริงใจใจความเป็นไปและความอยู่รอดขององค์กร ($\mu = 3.05, \sigma = 1.49$) เมื่อทำงานนาน ขึ้นท่านรู้สึกผูกพันต่อองค์กรมากขึ้น ($\mu = 3.05, \sigma = 1.46$) และท่านคิดว่าจะเปลี่ยนไปทำงาน ที่อื่นทันทีแม้ว่าจะได้รับข้อเสนอที่ดีกว่า ($\mu = 3.05, \sigma = 1.45$) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาผลต่างค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน โรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความภักดีต่อองค์กร พบว่า ผลต่างเฉลี่ยโดยรวมมีค่า ($D = 1.03$) มีความ แตกต่างกัน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ท่านคิดว่าจะเปลี่ยนไปทำงานที่อื่นทันที แม้ว่าจะได้รับข้อเสนอที่ดีกว่า ($D = 1.18$) ท่านตัดสินใจถูกต้องแล้วที่เลือกทำงานใน โรงงาน พลาสติกนี้ ($D = 1.14$) ท่านมีความหวังใจอย่างจริงใจใจความเป็นไปและความอยู่รอดขององค์กร ($D = 1.14$) ท่านคิดว่าท่านจะทำงานกับ โรงงานพลาสติก แห่งนี้ตลอดไป ($D = 1.07$) เมื่อทำงาน นานขึ้นท่านรู้สึกผูกพันต่อองค์กรมากขึ้น ($D = 0.94$) ท่านยินดีเปลี่ยนแปลงหน้าที่รับผิดชอบ เพื่อความเหมาะสมของ โรงงานพลาสติก ($D = 0.93$) และจากประสบการณ์ที่ได้ทำงานกับ โรงงานพลาสติกท่านรู้สึกว่าคุณเป็นส่วนหนึ่งของ โรงงาน ($D = 0.84$) ตามลำดับ

ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และ ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความต้องการการมีส่วนร่วม

ด้านความต้องการการมีส่วนร่วม	ขนาดของโรงงาน						ผลต่างค่าเฉลี่ย (D)
	ขนาดเล็ก			ขนาดใหญ่			
	μ	σ	แปลผล	μ	σ	แปลผล	
1. ท่านทุ่มเทความสามารถอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้โรงงานพลาสติกบรรลุเป้าหมาย	3.95	1.35	มาก	3.23	1.55	ปานกลาง	0.72
2. ท่านเต็มใจที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ถึงแม้ว่าจะเป็นงานที่นอกเหนือความรับผิดชอบ	4.00	1.33	มาก	3.17	1.49	ปานกลาง	0.83
3. ท่านทำงานอย่างดีที่สุดเพื่อประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้กับโรงงานพลาสติก	3.89	1.24	มาก	3.08	1.41	ปานกลาง	0.81
4. ท่านยินดีที่จะใช้เวลาส่วนตัวทำงานในองค์กร แม้ว่าจะไม่ได้ผลตอบแทน	4.04	1.20	มาก	3.00	1.39	ปานกลาง	1.04
5. ท่านให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานทุกครั้งที่มีโอกาส	4.30	0.96	มาก	3.25	1.50	ปานกลาง	1.05
6. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในงานที่รับผิดชอบ	4.33	0.99	มาก	3.24	1.52	ปานกลาง	1.09
7. งานที่ท่านทำอยู่เป็นงานที่ซ้ำซาก จำเจ น่าเบื่อ	4.30	1.03	มาก	3.09	1.45	ปานกลาง	1.21
รวม	4.12	0.98	มาก	3.15	1.42	ปานกลาง	0.97

จากตารางที่ 13 พบว่า ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความต้องการการมีส่วนร่วม จำแนกตามขนาดของโรงงานขนาดเล็ก พบว่า โรงงานขนาดเล็กโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.12$, $\sigma = 0.98$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ทุกข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในงานที่รับผิดชอบ ($\mu = 4.33$, $\sigma = 0.99$) งานที่ท่านทำอยู่เป็นงานที่ซ้ำซาก จำเจ นำเบื่อ ($\mu = 4.30$, $\sigma = 1.03$) ท่านให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานทุกครั้งที่มีโอกาส ($\mu = 4.30$, $\sigma = 0.96$) ท่านยินดีที่จะใช้เวลาส่วนตัวทำงานในองค์กรแม้ว่าจะไม่ได้รับผลตอบแทน ($\mu = 4.04$, $\sigma = 1.20$) ท่านเต็มใจที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ถึงแม้ว่าจะเป็นงานที่นอกเหนือความรับผิดชอบ ($\mu = 4.00$, $\sigma = 1.33$) ท่านทุ่มเทความสามารถอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติงานเพื่อให้ โรงงานพลาสติก บรรลุเป้าหมาย ($\mu = 3.95$, $\sigma = 1.35$) และท่านทำงานอย่างดีที่สุดเพื่อประโยชน์ และสร้างชื่อเสียงให้กับ โรงงานพลาสติก ($\mu = 3.89$, $\sigma = 1.24$) ตามลำดับ

ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความต้องการการมีส่วนร่วม จำแนกตามขนาดของโรงงานขนาดใหญ่ พบว่า โรงงานขนาดใหญ่ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 3.15$, $\sigma = 1.42$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ทุกข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ท่านให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานทุกครั้งที่มีโอกาส ($\mu = 3.25$, $\sigma = 1.50$) มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในงานที่รับผิดชอบ ($\mu = 3.24$, $\sigma = 1.52$) ท่านทุ่มเทความสามารถอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติงานเพื่อให้ โรงงานพลาสติก บรรลุเป้าหมาย ($\mu = 3.23$, $\sigma = 1.55$) ท่านเต็มใจที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ถึงแม้ว่าจะเป็นงานที่นอกเหนือความรับผิดชอบ ($\mu = 3.17$, $\sigma = 1.49$) งานที่ท่านทำอยู่เป็นงานที่ซ้ำซาก จำเจ นำเบื่อ ($\mu = 3.09$, $\sigma = 1.45$) ท่านทำงานอย่างดีที่สุดเพื่อประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้กับ โรงงานพลาสติก ($\mu = 3.08$, $\sigma = 1.41$) และท่านยินดีที่จะใช้เวลาส่วนตัวทำงานในองค์กรแม้ว่าจะไม่ได้รับผลตอบแทน ($\mu = 3.00$, $\sigma = 1.39$) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาผลต่างค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความต้องการการมีส่วนร่วม พบว่า ผลต่างเฉลี่ยโดยรวมมีค่า ($D = 0.97$) มีความแตกต่างกัน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ งานที่ท่านทำอยู่เป็นงานที่ซ้ำซาก จำเจ นำเบื่อ ($D = 1.21$) มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในงานที่รับผิดชอบ ($D = 1.09$) ท่านให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานทุกครั้งที่มีโอกาส ($D = 1.05$) ท่านยินดีที่จะใช้เวลาส่วนตัวทำงานในองค์กรแม้ว่าจะไม่ได้รับผลตอบแทน ($D = 1.04$) ท่านเต็มใจที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ถึงแม้ว่าจะเป็นงานที่นอกเหนือความรับผิดชอบ ($D = 0.83$) ท่านทำงานอย่างดีที่สุดเพื่อประโยชน์ และสร้างชื่อเสียงให้กับ โรงงานพลาสติก ($D = 0.81$) และท่านทุ่มเทความสามารถอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติงานเพื่อให้ โรงงานพลาสติก บรรลุเป้าหมาย ($D = 0.72$) ตามลำดับ

ตารางที่ 14 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และ ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการแสดงตน

ด้านการแสดงตน	ขนาดของโรงงาน						ผลต่างค่าเฉลี่ย (D)
	ขนาดเล็ก			ขนาดใหญ่			
	μ	σ	แปลผล	μ	σ	แปลผล	
1. เป้าหมายและอุดมการณ์ของ โรงงานพลาสติก และท่าน เป็นแนวทางเดียวกัน	4.19	1.12	มาก	3.22	1.49	ปานกลาง	0.97
2. ท่านมีความภูมิใจใน โรงงานพลาสติก ของท่าน	4.22	0.90	มาก	3.27	1.51	ปานกลาง	0.95
3. ท่านรู้สึกไม่พอใจเมื่อมีผู้วิจารณ์ โรงงานพลาสติก ของท่านในทางไม่ดี	4.14	0.95	มาก	3.32	1.53	ปานกลาง	0.82
4. ถึงแม้ว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงสภาพการทำงานก็จะไม่ เป็นสาเหตุให้ท่านลาออกได้	4.18	1.05	มาก	3.25	1.61	ปานกลาง	0.93
6. ท่านยึดหลักความถูกต้องในการปฏิบัติงานโดยไม่ยึดเอา ผลประโยชน์ของตัวเองเป็นหลัก	4.28	1.00	มาก	3.17	1.54	ปานกลาง	1.11
รวม	4.22	0.90	มาก	3.25	1.51	ปานกลาง	0.97

จากตารางที่ 14 พบว่า ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการแสดงตน จำแนกตามขนาดของโรงงานขนาดเล็ก พบว่า โรงงานขนาดเล็ก โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.22$, $\sigma = 0.90$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ทุกข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ท่านยึดหลักความถูกต้องในการปฏิบัติงานโดยไม่ยึดเอาผลประโยชน์ของตัวเองเป็นหลัก ($\mu = 4.28$, $\sigma = 1.00$) ท่านมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลาอย่างสม่ำเสมอ ($\mu = 4.28$, $\sigma = 0.99$) ท่านมีความภูมิใจใน โรงงานพลาสติกของท่าน ($\mu = 4.22$, $\sigma = 0.90$) เป้าหมายและอุดมการณ์ของ โรงงานพลาสติก และท่านเป็นแนวทางเดียวกัน ($\mu = 4.19$, $\sigma = 1.12$) ถึงแม้ว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงสภาพการทำงานก็จะเป็นสาเหตุให้ท่านลาออกได้ ($\mu = 4.18$, $\sigma = 1.05$) และท่านรู้สึกไม่พอใจเมื่อมีผู้วิจารณ์ โรงงานพลาสติก ของท่านในทางไม่ดี ($\mu = 4.14$, $\sigma = 0.95$) ตามลำดับ

ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน โรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการแสดงตน จำแนกตามขนาดของโรงงานขนาดใหญ่ พบว่า โรงงานขนาดใหญ่ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 3.25$, $\sigma = 1.51$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ทุกข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ท่านรู้สึกไม่พอใจเมื่อมีผู้วิจารณ์ โรงงานพลาสติก ของท่านในทางไม่ดี ($\mu = 3.32$, $\sigma = 1.53$) ท่านมีความภูมิใจใน โรงงานพลาสติกของท่าน ($\mu = 3.27$, $\sigma = 1.51$) ถึงแม้ว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงสภาพการทำงานก็จะเป็นสาเหตุให้ท่านลาออกได้ ($\mu = 3.25$, $\sigma = 1.61$) ท่านมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลาอย่างสม่ำเสมอ ($\mu = 3.25$, $\sigma = 1.61$) เป้าหมายและอุดมการณ์ของ โรงงานพลาสติก และท่านเป็นแนวทางเดียวกัน ($\mu = 3.22$, $\sigma = 1.49$) และท่านยึดหลักความถูกต้องในการปฏิบัติงานโดยไม่ยึดเอาผลประโยชน์ของตัวเองเป็นหลัก ($\mu = 3.17$, $\sigma = 1.54$) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาผลต่างค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน โรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการแสดงตน พบว่า ผลต่างเฉลี่ยโดยรวมมีค่า ($D = 0.97$) มีความแตกต่างกัน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ท่านยึดหลักความถูกต้องในการปฏิบัติงานโดยไม่ยึดเอาผลประโยชน์ของตัวเองเป็นหลัก ($D = 1.11$) ท่านมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลาอย่างสม่ำเสมอ ($D = 1.03$) เป้าหมายและอุดมการณ์ของ โรงงานพลาสติก และท่านเป็นแนวทางเดียวกัน ($D = 0.97$) ท่านมีความภูมิใจใน โรงงานพลาสติก ของท่าน ($D = 0.95$) ถึงแม้ว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงสภาพการทำงานก็จะเป็นสาเหตุให้ท่านลาออกได้ ($D = 0.93$) และท่านรู้สึกไม่พอใจเมื่อมีผู้วิจารณ์ โรงงานพลาสติก ของท่านในทางไม่ดี ($D = 0.82$) ตามลำดับ

ตารางที่ 15 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และ ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความเชื่อมั่น และยอมรับในเป้าหมาย และค่านิยมขององค์กร

ด้านความเชื่อมั่นและยอมรับในเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร	ขนาดของโรงงาน						ผลต่างค่าเฉลี่ย (D)
	ขนาดเล็ก			ขนาดใหญ่			
	μ	σ	แปลผล	μ	σ	แปลผล	
1. วัฒนธรรมขององค์กรเป็นสิ่งที่ท่านเห็นด้วยและยอมรับ	4.08	1.04	มาก	3.06	1.44	ปานกลาง	1.02
2. ท่านคิดว่าการบริหารงานและเป้าหมายขององค์กรเหมาะสมดีแล้ว	4.08	1.03	มาก	3.09	1.50	ปานกลาง	0.99
3. ท่านมักเชิญชวนเพื่อนหรือบุคคลภายนอกที่รู้จักให้มาทำงานร่วมกันที่องค์กร	4.30	0.92	มาก	3.32	1.58	ปานกลาง	0.98
4. ท่านมักจะพูดถึงองค์กรในด้านบวกให้ผู้อื่นฟังเสมอ	4.32	0.92	มาก	3.42	1.59	ปานกลาง	0.90
5. ท่านคิดว่าท่านสามารถปฏิบัติงานได้ดีเหมือนกัน แม้ว่าจะอยู่ในองค์กรอื่น	4.39	0.95	มาก	3.29	1.49	ปานกลาง	1.10
6. ในการทำงานร่วมกันนั้น เพื่อนร่วมงานของท่านทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จลุล่วงด้วยดี	4.17	1.04	มาก	3.15	1.43	ปานกลาง	1.02
7. ผู้บริหารของท่านเปิดโอกาสให้ท่านเสนอแนวทางและวิธีแก้ไขเพื่อปรับปรุงการทำงาน	4.13	1.01	มาก	3.18	1.47	ปานกลาง	0.95
รวม	4.21	0.88	มาก	3.21	1.44	ปานกลาง	1.00

จากตารางที่ 15 พบว่า ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความเชื่อมั่น และยอมรับในเป้าหมาย และค่านิยมขององค์กร จำแนกตามขนาดของโรงงานขนาดเล็ก พบว่า โรงงานขนาดเล็ก โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.21$, $\sigma = 0.88$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ทุกข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ท่านคิดว่าท่านสามารถปฏิบัติงานได้ดีเหมือนกัน แม้ว่าจะอยู่ในองค์กรอื่น ($\mu = 4.39$, $\sigma = 0.95$) ท่านมักจะพูดถึงองค์กรในด้านบวกให้ผู้อื่นฟังเสมอ ($\mu = 4.32$, $\sigma = 0.92$) ท่านมักเชิญชวนเพื่อนหรือบุคคลภายนอกที่รู้จักให้มาทำงานร่วมกันที่องค์กร ($\mu = 4.30$, $\sigma = 0.92$) ในการทำงานร่วมกันนั้น เพื่อนร่วมงานของท่านทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จลุล่วงด้วยดี ($\mu = 4.17$, $\sigma = 1.04$) ผู้บริหารของท่านเปิดโอกาสให้ท่านเสนอแนวทางและวิธีแก้ไขเพื่อปรับปรุงการทำงาน ($\mu = 4.13$, $\sigma = 1.01$) วัฒนธรรมขององค์กรเป็นสิ่งที่ท่านเห็นด้วยและยอมรับ ($\mu = 4.08$, $\sigma = 1.04$) และท่านคิดว่าการบริหารงานและเป้าหมายขององค์กรเหมาะสมดีแล้ว ($\mu = 4.08$, $\sigma = 1.03$) ตามลำดับ

ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน โรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความเชื่อมั่น และยอมรับในเป้าหมาย และค่านิยมขององค์กร จำแนกตามขนาดของโรงงานขนาดใหญ่ พบว่า โรงงานขนาดใหญ่ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 3.21$, $\sigma = 1.44$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ทุกข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ท่านมักจะพูดถึงองค์กรในด้านบวกให้ผู้อื่นฟังเสมอ ($\mu = 3.42$, $\sigma = 1.59$) ท่านมักเชิญชวนเพื่อนหรือบุคคลภายนอกที่รู้จักให้มาทำงานร่วมกันที่องค์กร ($\mu = 3.32$, $\sigma = 1.58$) ท่านคิดว่าท่านสามารถปฏิบัติงานได้ดีเหมือนกัน แม้ว่าจะอยู่ในองค์กรอื่น ($\mu = 3.29$, $\sigma = 1.49$) ผู้บริหารของท่านเปิดโอกาสให้ท่านเสนอแนวทางและวิธีแก้ไขเพื่อปรับปรุงการทำงาน ($\mu = 3.18$, $\sigma = 1.47$) ในการทำงานร่วมกันนั้น เพื่อนร่วมงานของท่านทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จลุล่วงด้วยดี ($\mu = 3.15$, $\sigma = 1.43$) ท่านคิดว่าการบริหารงานและเป้าหมายขององค์กรเหมาะสมดีแล้ว ($\mu = 3.09$, $\sigma = 1.50$) และวัฒนธรรมขององค์กรเป็นสิ่งที่ท่านเห็นด้วยและยอมรับ ($\mu = 3.06$, $\sigma = 1.44$) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาผลต่างค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน โรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความเชื่อมั่นยอมรับในเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร พบว่า ผลต่างเฉลี่ยโดยรวมมีค่า ($D = 1.00$) มีความแตกต่างกัน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ท่านคิดว่าท่านสามารถปฏิบัติงานได้ดีเหมือนกัน แม้ว่าจะอยู่ในองค์กรอื่น ($D = 1.10$) ในการทำงานร่วมกันนั้น เพื่อนร่วมงานของท่านทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จลุล่วงด้วยดี ($D = 1.02$)

วัฒนธรรมขององค์กรเป็นสิ่งที่ท่านเห็นด้วยและยอมรับ (D = 1.02) ท่านคิดว่าการบริหารงานและเป้าหมายขององค์กรเหมาะสมดีแล้ว (D = 0.99) ท่านมักเชิญชวนเพื่อนหรือบุคคลภายนอกที่รู้จักให้มาทำงานร่วมกันที่องค์กร (D = 0.98) ผู้บริหารของท่านเปิดโอกาสให้ท่านเสนอแนวทางและวิธีแก้ไขเพื่อปรับปรุงการทำงาน (D = 0.95) และท่านมักจะพูดถึงองค์กรในด้านบวกให้ผู้อื่นฟังเสมอ (D = 0.90) ตามลำดับ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 16 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และ ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามเพื่อประโยชน์ขององค์กร

ด้านความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามเพื่อประโยชน์ขององค์กร	ขนาดของโรงงาน						ผลต่างค่าเฉลี่ย (D)
	ขนาดเล็ก			ขนาดใหญ่			
	μ	σ	แปลผล	μ	σ	แปลผล	
1. ท่านเต็มใจที่จะทำงานล่วงเวลาให้กับองค์กรแม้ว่าจะไม่ได้รับค่าตอบแทน	4.15	0.93	มาก	3.25	1.50	ปานกลาง	0.90
2. ท่านพร้อมเสมอที่จะอุทิศแรงกายแรงใจในการปฏิบัติงานเพื่อความก้าวหน้าขององค์กร	4.27	1.04	มาก	3.30	1.54	ปานกลาง	0.97
3. เมื่อได้รับมอบหมายงาน ท่านจะทุ่มเทให้กับงานนั้นเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จ	4.18	1.02	มาก	3.11	1.41	ปานกลาง	1.07
4. ท่านยินดีที่จะทำงานทุกอย่างที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา	4.08	0.96	มาก	3.12	1.42	ปานกลาง	0.96
5. ท่านพยายามโน้มน้าวเพื่อน ๆ ทำงานให้เต็มที่เพื่อความก้าวหน้าขององค์กรเสมอ	4.11	1.04	มาก	3.23	1.46	ปานกลาง	0.88
6. ท่านมีความเต็มใจที่จะทุ่มเทความสามารถอย่างเต็มที่เพื่อประโยชน์ขององค์กร	4.01	1.09	มาก	3.17	1.44	ปานกลาง	0.84
7. ท่านยินดีที่จะปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ โดยคำนึงถึงประโยชน์และความก้าวหน้าของโรงงานเป็นหลัก	4.15	1.12	มาก	3.21	1.49	ปานกลาง	0.94
รวม	4.14	0.95	มาก	3.20	1.43	ปานกลาง	0.94

จากตารางที่ 16 พบว่า ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามเพื่อประโยชน์ขององค์กร จำแนกตามขนาดโรงงานขนาดเล็ก โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.14$, $\sigma = 0.95$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก ทุกข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ท่านพร้อมเสมอที่จะอุทิศแรงกายแรงใจในการปฏิบัติงานเพื่อความก้าวหน้าขององค์กร ($\mu = 4.27$, $\sigma = 1.04$) เมื่อได้รับมอบหมายงาน ท่านจะทุ่มเทให้กับงานนั้นเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จ ($\mu = 4.18$, $\sigma = 1.02$) ท่านยินดีที่จะปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ โดยคำนึงถึงประโยชน์และความก้าวหน้าของโรงงานเป็นหลัก ($\mu = 4.15$, $\sigma = 1.12$) ท่านเต็มใจที่จะทำงานล่วงเวลาให้กับองค์กร แม้ว่าจะไม่ได้รับค่าตอบแทน ($\mu = 4.15$, $\sigma = 0.93$) ท่านพยายามโน้มน้าวเพื่อนๆ ทำงานให้เต็มที่เพื่อความก้าวหน้าขององค์กรเสมอ ($\mu = 4.11$, $\sigma = 1.04$) ท่านยินดีที่จะทำงานทุกอย่างที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ($\mu = 4.08$, $\sigma = 0.96$) และท่านมีความเต็มใจที่จะทุ่มเทความสามารถอย่างเต็มที่เพื่อประโยชน์ขององค์กร ($\mu = 4.01$, $\sigma = 1.09$) ตามลำดับ

ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน โรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามเพื่อประโยชน์ขององค์กร จำแนกตามขนาดของโรงงานขนาดใหญ่ พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 3.20$, $\sigma = 1.43$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ อยู่ในระดับปานกลาง ทุกข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ท่านพร้อมเสมอที่จะอุทิศแรงกายแรงใจในการปฏิบัติงานเพื่อความก้าวหน้าขององค์กร ($\mu = 3.30$, $\sigma = 1.54$) ท่านเต็มใจที่จะทำงานล่วงเวลาให้กับองค์กร แม้ว่าจะไม่ได้รับค่าตอบแทน ($\mu = 3.25$, $\sigma = 1.50$) ท่านพยายามโน้มน้าวเพื่อนๆ ทำงานให้เต็มที่เพื่อความก้าวหน้าขององค์กรเสมอ ($\mu = 3.23$, $\sigma = 1.46$) ท่านยินดีที่จะปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ โดยคำนึงถึงประโยชน์และความก้าวหน้าของโรงงานเป็นหลัก ($\mu = 3.21$, $\sigma = 1.49$) ท่านมีความเต็มใจที่จะทุ่มเทความสามารถอย่างเต็มที่เพื่อประโยชน์ขององค์กร ($\mu = 3.17$, $\sigma = 1.44$) ท่านยินดีที่จะทำงานทุกอย่างที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ($\mu = 3.12$, $\sigma = 1.42$) และเมื่อได้รับมอบหมายงาน ท่านจะทุ่มเทให้กับงานนั้นเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จ ($\mu = 3.11$, $\sigma = 1.41$) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาผลต่างค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน โรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามเพื่อประโยชน์ขององค์กร ผลต่างเฉลี่ยโดยรวมมีค่า ($D = 0.94$) มีความแตกต่างกัน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ เมื่อได้รับมอบหมายงาน ท่านจะทุ่มเทให้กับงานนั้นเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จ ($D = 1.07$) ท่านพร้อมเสมอที่จะอุทิศแรงกายแรงใจในการปฏิบัติงานเพื่อความก้าวหน้าขององค์กร ($D = 0.97$)

ท่านยินดีที่จะทำงานทุกอย่างที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา (D = 0.96) ท่านยินดีที่จะปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ โดยคำนึงถึงประโยชน์และความก้าวหน้าของโรงงานเป็นหลัก (D = 0.94) ท่านเต็มใจที่จะทำงานล่วงเวลาให้กับองค์กร แม้ว่าจะไม่ได้รับค่าตอบแทน (D = 0.90) ท่านพยายามโน้มน้าวเพื่อนๆ ทำงานให้เต็มที่เพื่อความก้าวหน้าขององค์กรเสมอ (D = 0.88) และท่านมีความเต็มใจที่จะทุ่มเทความสามารถอย่างเต็มที่เพื่อประโยชน์ขององค์กร (D = 0.84) ตามลำดับ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 17 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และ ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร

ด้านความภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร	ขนาดของโรงงาน						ผลต่าง ค่าเฉลี่ย (D)
	ขนาดเล็ก			ขนาดใหญ่			
	μ	σ	แปลผล	μ	σ	แปลผล	
1. ท่านไม่เคยคิดจะลาออกไปทำงานที่อื่น	4.19	0.98	มาก	3.18	1.46	ปานกลาง	1.01
2. ท่านภูมิใจที่จะบอกกับผู้อื่นว่าเป็นพนักงานขององค์กรนี้	4.10	1.18	มาก	3.18	1.45	ปานกลาง	0.92
3. ท่านรู้สึกต่อต้านเมื่อมีผู้อื่นพูดถึงองค์กรของท่านในทางเสื่อมเสีย	4.07	1.03	มาก	3.07	1.50	ปานกลาง	1.00
4. สำหรับท่านแล้ว โรงงานพลาสติก แห่งนี้ถือว่าเป็นองค์กรที่ดีที่สุด แห่งหนึ่งที่น่าทำงานด้วย	4.30	0.92	มาก	3.32	1.58	ปานกลาง	0.98
5. ท่านสามารถปรับตัวให้เข้ากับวัฒนธรรมองค์กรของ โรงงานพลาสติก แห่งนี้ได้เป็นอย่างดี	4.32	0.92	มาก	3.36	1.60	ปานกลาง	0.96
6. ในการตัดสินใจเข้าทำงานกับ โรงงานพลาสติกแห่งนี้ถือเป็นความ โชคดี ในการตัดสินใจครั้งหนึ่งของชีวิต	4.38	0.95	มาก	3.23	1.50	ปานกลาง	1.15
7. ท่านมีความเต็มใจและยินดีที่จะมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้น ในโรงงานแห่งนี้	4.17	1.04	มาก	2.96	1.49	ปานกลาง	1.21
รวม	4.22	0.91	มาก	3.19	1.42	ปานกลาง	1.03

จากตารางที่ 17 พบว่า ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร จำแนกตามขนาดของโรงงานขนาดเล็ก พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.22$, $\sigma = 0.91$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ อยู่ในระดับมาก ทุกข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ในการตัดสินใจเข้าทำงานกับโรงงานพลาสติกแห่งนี้ ถือเป็นความโชคดีในการตัดสินใจครั้งหนึ่งของชีวิต ($\mu = 4.38$, $\sigma = 0.95$) ท่านสามารถปรับตัวให้เข้ากับวัฒนธรรมองค์กรของ โรงงานพลาสติกแห่งนี้ได้เป็นอย่างดี ($\mu = 4.32$, $\sigma = 0.92$) สำหรับท่านแล้ว โรงงานพลาสติก แห่งนี้ถือว่าเป็นองค์กรที่ดีที่สุดแห่งหนึ่งที่น่าทำงานด้วย ($\mu = 4.30$, $\sigma = 0.92$) ท่านไม่เคยคิดจะลาออกไปทำงานที่อื่น ($\mu = 4.19$, $\sigma = 0.98$) ท่านมีความเต็มใจและยินดีที่จะมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในโรงงานแห่งนี้ ($\mu = 4.17$, $\sigma = 1.04$) ท่านภูมิใจที่จะบอกกับผู้อื่นว่าเป็นพนักงานขององค์กรนี้ ($\mu = 4.10$, $\sigma = 1.18$) และท่านรู้สึกต่อต้านเมื่อมีผู้อื่นพูดถึงองค์กรของท่านในทางเสื่อมเสีย ($\mu = 4.07$, $\sigma = 1.03$) ตามลำดับ

ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน โรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร จำแนกตามขนาดของโรงงานขนาดใหญ่ พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 3.19$, $\sigma = 1.42$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ อยู่ในระดับปานกลาง ทุกข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ท่านสามารถปรับตัวให้เข้ากับวัฒนธรรมองค์กรของ โรงงานพลาสติก แห่งนี้ ได้เป็นอย่างดี ($\mu = 3.36$, $\sigma = 1.60$) สำหรับท่านแล้ว โรงงานพลาสติก แห่งนี้ถือว่าเป็นองค์กรที่ดีที่สุดแห่งหนึ่งที่น่าทำงานด้วย ($\mu = 3.32$, $\sigma = 1.58$) ในการตัดสินใจเข้าทำงานกับ โรงงานพลาสติก แห่งนี้ ถือเป็นความโชคดีในการตัดสินใจครั้งหนึ่งของชีวิต ($\mu = 3.23$, $\sigma = 1.50$) ท่านไม่เคยคิดจะลาออกไปทำงานที่อื่น ($\mu = 3.18$, $\sigma = 1.46$) ท่านภูมิใจที่จะบอกกับผู้อื่นว่าเป็นพนักงานขององค์กรนี้ ($\mu = 3.18$, $\sigma = 1.45$) ท่านรู้สึกต่อต้านเมื่อมีผู้อื่นพูดถึงองค์กรของท่านในทางเสื่อมเสีย ($\mu = 3.07$, $\sigma = 1.50$) และท่านมีความเต็มใจและยินดีที่จะมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในโรงงานแห่งนี้ ($\mu = 2.96$, $\sigma = 1.49$) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาผลต่างค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน โรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร พบว่า ผลต่างเฉลี่ยโดยรวมมีค่า ($D = 1.03$) มีความแตกต่างกัน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ท่านมีความเต็มใจและยินดีที่จะมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในโรงงานแห่งนี้ ($D = 1.21$) ในการตัดสินใจเข้าทำงานกับ โรงงานพลาสติกแห่งนี้ ถือเป็นความโชคดีในการตัดสินใจครั้งหนึ่งของชีวิต

($D = 1.15$) ท่านไม่เคยคิดจะลาออกไปทำงานที่อื่น ($D = 1.01$) ท่านรู้สึกต่อต้านเมื่อมีผู้อื่นพูดถึงองค์กรของท่านในทางเสื่อมเสีย ($D = 1.00$) สำหรับท่านแล้ว โรงงานพลาสติก แห่งนี้ถือว่าเป็นองค์กรที่ดีที่สุดแห่งหนึ่งที่นำทำงานด้วย ($D = 0.98$) ท่านสามารถปรับตัวให้เข้ากับวัฒนธรรมองค์กรของ โรงงานพลาสติก แห่งนี้ได้เป็นอย่างดี ($D = 0.96$) และท่านภูมิใจที่จะบอกกับผู้อื่นว่าเป็นพนักงานขององค์กรนี้ ($D = 0.92$) ตามลำดับ

3. วิเคราะห์เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ระหว่าง ขนาดโรงงาน
ปรากฏผลดังตารางที่ 18



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 18 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน โรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ ระหว่าง ขนาดโรงงาน โดยรวม และ จำแนกเป็นรายด้าน

ความผูกพัน	ขนาดโรงงาน					
	ขนาดเล็ก			ขนาดใหญ่		
	μ	σ	แปลผล	μ	σ	แปลผล
1. ด้านความภักดีต่อองค์กร	4.12	0.92	มาก	3.09	1.44	ปานกลาง
2. ด้านความต้องการการมีส่วนร่วม	4.12	0.98	มาก	3.15	1.42	ปานกลาง
3. ด้านการแสดงตน	4.22	0.90	มาก	3.25	1.51	ปานกลาง
4. ด้านความเชื่อมั่น และยอมรับในเป้าหมาย และค่านิยมขององค์กร	4.21	0.88	มาก	3.21	1.44	ปานกลาง
5. ด้านความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามเพื่อประโยชน์ขององค์กร	4.14	0.95	มาก	3.20	1.43	ปานกลาง
6. ด้านความภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร	4.22	0.91	มาก	3.19	1.42	ปานกลาง
รวม	4.17	0.88	มาก	3.18	1.41	ปานกลาง

จากตารางที่ 18 พบว่า ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน โรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามขนาดของโรงงานขนาดเล็ก พบว่า ความผูกพันของพนักงานโรงงานพลาสติก โรงงานขนาดเล็ก โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.17$, $\sigma = 0.88$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน อยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านความภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ($\mu = 4.22$, $\sigma = 0.91$) ด้านการแสดงตน ($\mu = 4.22$, $\sigma = 0.90$) ด้านความเชื่อมั่น และยอมรับในเป้าหมาย และค่านิยมขององค์กร ($\mu = 4.21$, $\sigma = 0.88$) ด้านความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามเพื่อประโยชน์ขององค์กร ($\mu = 4.14$, $\sigma = 0.95$) ด้านความต้องการการมีส่วนร่วม ($\mu = 4.12$, $\sigma = 0.98$) และ ด้านความภักดีต่อองค์กร ($\mu = 4.12$, $\sigma = 0.92$) ตามลำดับ

ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน โรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามขนาดของโรงงานขนาดใหญ่ ความผูกพันของพนักงาน โรงงานพลาสติก โรงงานขนาดใหญ่ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 3.18$, $\sigma = 1.41$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านการแสดงตน ($\mu = 3.25$, $\sigma = 1.51$) ด้านความเชื่อมั่น และยอมรับในเป้าหมาย และค่านิยมขององค์กร ($\mu = 3.21$, $\sigma = 1.44$) ด้านความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามเพื่อประโยชน์ขององค์กร ($\mu = 3.20$, $\sigma = 1.43$) ด้านความภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ($\mu = 3.19$, $\sigma = 1.42$) ด้านความต้องการการมีส่วนร่วม ($\mu = 3.15$, $\sigma = 1.42$) และด้านความภักดีต่อองค์กร ($\mu = 3.09$, $\sigma = 1.44$) ตามลำดับ

4. ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะในการเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน โรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ ใช้การวิเคราะห์เนื้อหาโดยการสรุปประเด็นหาความหมาย และแจกแจงความถี่ ในแต่ละประเด็น

จากวัตถุประสงค์ ข้อ 3 ผู้วิจัยต้องการศึกษาข้อเสนอแนะในการเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน โรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ ปรากฏผลดังตารางที่ 19

ตารางที่ 19 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะในการเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน
โรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์

ข้อเสนอแนะตามความคิดเห็น	ความถี่
1. ด้านความภักดีต่อองค์กร	25
1.1 ท่านคิดว่าจะเปลี่ยนไปทำงานที่อื่นทันทีแม้ว่าจะได้รับข้อเสนอที่ดีกว่า	10
1.2 เมื่อทำงานนานขึ้นท่านรู้สึกผูกพันต่อองค์กรมากขึ้น	7
1.3 ท่านมีความห่วงใยอย่างจริงจังในความเป็นไปและความอยู่รอดขององค์กร	5
1.4 ท่านคิดว่า ท่านจะทำงานกับ โรงงานพลาสติก แห่งนี้ตลอดไป	3
2. ด้านความต้องการการมีส่วนร่วม	22
2.1 ท่านยินดีที่จะใช้เวลาส่วนตัวทำงานในห้องเครื่องแม้ว่าจะไม่ได้รับผลตอบแทน	9
2.2 ท่านทำงานอย่างดีที่สุดเพื่อประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้กับโรงงานพลาสติก	6
2.3 งานที่ท่านทำอยู่เป็นงานที่ซ้ำซาก จำเจ น่าเบื่อ	5
2.4 ท่านเต็มใจที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ถึงแม้ว่าจะเป็นงานที่นอกเหนือความรับผิดชอบ	2
3. ด้านการแสดงตน	21
3.1 ท่านยึดหลักความถูกต้องในการปฏิบัติงาน โดยไม่ยึดเอาผลประโยชน์ของตัวเองเป็นหลัก	9
3.2 เป้าหมายและอุดมการณ์ของ โรงงานพลาสติก และท่านเป็นแนวทางเดียวกัน	7
3.3 ท่านมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลาอย่างสม่ำเสมอ	4
3.4 ถึงแม้ว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงสภาพการทำงานก็จะเป็นสาเหตุให้ท่านลาออกได้	1

ข้อเสนอแนะตามความคิดเห็น	ความถี่
4. ด้านความเชื่อมั่นและยอมรับในเป้าหมาย และค่านิยมขององค์กร	16
4.1 วัฒนธรรมขององค์กรเป็นสิ่งที่ท่านเห็นด้วยและยอมรับ	8
4.2 ท่านคิดว่าการบริหารงานและเป้าหมายขององค์กรเหมาะสมดีแล้ว	4
4.3 ในการทำงานร่วมกันนั้น เพื่อนร่วมงานของท่านทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จลุล่วงด้วยดี	3
4.4 ผู้บริหารของท่านเปิดโอกาสให้ท่านเสนอแนวทางและวิธีแก้ไขเพื่อปรับปรุงการทำงาน	1
5. ด้านความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามเพื่อประโยชน์ขององค์กร	28
5.1 เมื่อได้รับมอบหมายงาน ท่านจะทุ่มเทให้กับงานนั้นเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จ	11
5.2 ท่านยินดีที่จะทำงานทุกอย่างที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา	8
5.3 ท่านมีความเต็มใจที่จะทุ่มเทความสามารถอย่างเต็มที่เพื่อประโยชน์ขององค์กร	6
5.4 ท่านยินดีที่จะปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ โดยคำนึงถึงประโยชน์และความก้าวหน้าของโรงงานเป็นหลัก	3
6. ด้านความภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร	25
6.1 ท่านมีความเต็มใจและยินดีที่จะมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในโรงงานแห่งนี้	9
6.2 ท่านรู้สึกต่อต้านเมื่อมีผู้อื่นพูดถึงองค์กรของท่านในทางเสื่อมเสีย	8
6.3 ท่านภูมิใจที่จะบอกกับผู้อื่นว่าเป็นพนักงานขององค์กรนี้	5
6.4 ท่านไม่เคยคิดจะลาออกไปทำงานที่อื่น	3

จากตารางที่ 19 พบว่า ข้อเสนอแนะในการเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงงานพลาสติก จังหวัดกาฬสินธุ์ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

ด้านความภักดีต่อองค์กร พบว่า ควรปลูกจิตสำนึกให้พนักงานโรงงานมีความผูกพันภักดีต่อองค์กรในทุก ๆ ด้าน ในการที่จะทำงานให้กับโรงงานอย่างเต็มที่ และทำงานอยู่กับองค์กรตลอดไป โดยไม่คิดจะลาออกไปทำงานที่อื่น

ด้านความต้องการการมีส่วนร่วม พบว่า ควรเปิดโอกาสให้พนักงานเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนางาน จัดคนเข้าทำงานให้เหมาะสมกับความสามารถ และตำแหน่งหน้าที่ เพื่อการทำงานจะไม่ซ้ำซาก จำเจ น่าเบื่อ ควรให้รางวัลกับพนักงานที่สร้างประโยชน์และชื่อเสียงให้กับโรงงาน เพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่พนักงาน ในการที่จะตั้งใจ ทুম่ททำงานให้กับองค์กร

ด้านการแสดงตน พบว่า พนักงานควรยึดกฎระเบียบขององค์กรในการทำงานเพื่อร่วมกันทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ ตามเป้าหมายที่วางไว้ มีความตั้งใจในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ โดยไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว และไม่คิดจะลาออกไปทำงานที่อื่น ไม่ว่าสภาพขององค์กรจะเปลี่ยนแปลงอย่างไร

ด้านความเชื่อมั่น และยอมรับในเป้าหมาย และค่านิยมขององค์กร พบว่า องค์กรควรมีวัฒนธรรมในการทำงานที่ดี เพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานให้พนักงานอยากทำงานในองค์กร มีเป้าหมายแผนงานที่ชัดเจน ในการมอบหมายงาน และการทำงานร่วมกัน โดยเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น หรือร่วมวางแผนการทำงานร่วมกัน

ด้านความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามเพื่อประโยชน์ขององค์กร พบว่า เมื่อได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา พนักงานควรตั้งใจ ทุม่ทความสามารถในการทำงานให้บรรลุผลสำเร็จ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ ความก้าวหน้าขององค์กรเป็นหลัก

ด้านความภูมิใจการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร พบว่า พนักงานควรมีความภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการทำงาน ภูมิใจในการเป็นพนักงานขององค์กร และจะอยู่ทำงานกับองค์กร โดยไม่คิดจะลาออกไปทำงานที่อื่น