



## ผลการวิจัยพบว่า

ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าอยู่ในระดับมาก จำนวน 6 ด้าน ได้แก่ ด้านความสำเร็จของงาน ด้านการยอมรับนับถือ ด้านการปกครองบังคับบัญชา ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ด้านความรับผิดชอบ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล และอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 4 ด้าน ได้แก่ ด้านนโยบายและการบริหาร ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านเงินเดือนและสวัสดิการข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ที่มีอายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน และรายได้ต่อเดือนแตกต่างกัน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โดยรวมไม่แตกต่างกัน

ข้อเสนอแนะของข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ เห็นว่าควรดำเนินการปรับปรุงด้านอาคาร และสถานที่ของสำนักงาน โดยก่อสร้างอาคารสำนักงานเพื่อให้มีสำนักงานเป็นของตนเอง ผู้บริหารควรให้ความสำคัญต่อผลสำเร็จของงาน ควรจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ควรเพิ่มอัตรากำลังข้าราชการให้เหมาะสมกับปริมาณงาน เจ้าหน้าที่ควรได้รับการสนับสนุนในการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ ควรมีกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีของคนในหน่วยงาน ผู้บังคับ บัญชาควรสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา มีการยกย่องชมเชยเมื่อปฏิบัติงานสำเร็จ ผู้บริหารควรมีนโยบายการปฏิบัติงานที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม และผู้ปฏิบัติทุกคนต้องเข้าใจนโยบาย การเลื่อนตำแหน่ง เลื่อนขั้นเงินเดือนต้องเป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม และเท่าเทียม ควรพิจารณาเพิ่มระดับเงินเดือนและค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน และมอบหมายงาน โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ คำนึงถึงตำแหน่งงานและให้เท่าเทียมกัน

**TITLE :** The Motivation on Working of the Government Officials in the Office of Public Sector Anti-Corruption Commission

**AUTHOR :** Supaporn Phanthachai      **DEGREE :** M.P.A. (Public Administration)

**ADVISORS :** Assis. Prof. Dr. Witaya Charoensiri      Chairman  
Assoc. Prof. Dr. Wongphattana Sriprasert      Committee  
Dr. Songsak Jeerasombat      Committee

**RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY ,2015**

### **ABSTRACT**

The purpose of this study was to 1) study the level of comments on the motivation of government officials of the Office of Public Sector Anti-Corruption Commission., 2) compare the motivation on working of the government officials in the Office of Public Sector Anti- Corruption Commission which be divided by ages, education, working experience, and income and 3) study the suggestions of motivation on working of the government officials in the Office of Public Sector Anti-Corruption Commission.

The sample groups were 136 government officials in the Office of Public Sector Anti-Corruption Commission by using the stratified random sampling , preportional random sampling and simple random sampling the proportion random sampling. The instrument was the questionnaire which had the reliability at .97. The data were analyzed by computer and were statically by mean, standard deviation, and F-test (One-Way ANOVA)

#### **The results showed**

The government official's recommendations of the Office of Public Sector Anti-Corruption Commission agreed that it should operate to develop the buildings and the office's location, construction the office of their own requirements. The management should focus on the results of completion, should provide a manual of operations for the same standard, it

should increase the number of officials to review the amount of work. The officials should be encouraged to have training and inspections to enhance their knowledge and experience.

It should provide activities to strengthen relationship of the officials within the organization. The chief should build morale with their sub-ordinates, admire and respect them when the job has been completed. The management should cement a policy for performance and have everyone to have a clear understanding of the policy. Any promotions or salary increases must be based on fairness and equality. To consider increased salary level and consideration with the economic situation in present times and commit to knowledge, skill, position and equality.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY