

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ผู้ศึกษาได้แบ่งการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังต่อไปนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลของการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ข้อมูลและแปลความหมายของข้อมูล เพื่อความเข้าใจ ผู้ศึกษาได้กำหนดสัญลักษณ์และความหมายของสัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

N	แทน จำนวนกลุ่มตัวอย่าง
\bar{X}	แทน ค่าเฉลี่ย
S.D.	แทน ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
R	แทน ค่าสัมประสิทธิ์สหพันธ์พหุคูณ
R^2	แทน ประสิทธิภาพในการพยากรณ์
b	แทน ค่าสัมประสิทธิ์ความถดถอยในรูปของคะแนนดิบ
β	แทน ค่าสัมประสิทธิ์ความถดถอยในในรูปของคะแนนมาตรฐาน
t	แทน ค่าสถิติที่ใช้ในการพิจารณา t-distribution
S.E.	แทน ค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐานของการพยากรณ์
Adj. R^2	แทน ค่าประสิทธิภาพในการพยากรณ์ที่ปรับแล้ว
a	แทน ค่าคงที่
Y	แทน ค่าคะแนนการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ได้จากสมการพยากรณ์ ในรูปของคะแนนดิบ

Z แทน ค่าการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ได้จากสมการพยากรณ์
ในรูปของคะแนนมาตรฐาน

ลำดับขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในครั้งนี้ ผู้ศึกษาได้นำเสนอการวิเคราะห์ข้อมูลนำเสนอตามลำดับดังนี้

ตอนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม เพศ อายุ การศึกษา ประเภทตำแหน่งงาน

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ระดับการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ตอนที่ 3 วิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โดยวิธีการวิเคราะห์การถดถอย พหุคูณการคัดเลือกแบบขั้นตอน

ตอนที่ 4 วิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ตอนที่ 5 สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง ประกอบด้วย เพศ อายุ การศึกษา ประเภทตำแหน่งงาน

จากการเก็บรวบรวมข้อมูลของกลุ่มตัวอย่างเป็นบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม จำนวน 236 คน ดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 จำนวนร้อยละ ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต
อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (N)	ร้อยละ
1. เพศ		
1.1 ชาย	87	36.9
1.2 หญิง	149	63.1
รวม	236	100
2. อายุ		
2.1 ไม่เกิน 25 ปี	31	13.1
2.2 26 - 35 ปี	68	28.8
2.3 36 - 45 ปี	72	30.5
2.4 46 ปีขึ้นไป	65	27.5
รวม	236	100
3. การศึกษา		
3.1 ต่ำกว่าปริญญาตรี	52	22.0
3.2 ปริญญาตรี	169	71.6
3.3 สูงกว่าปริญญาตรี	15	6.4
รวม	236	100
4. ประเภทตำแหน่ง		
4.1 พนักงานส่วนตำบล	106	44.9
4.2 พนักงานจ้างตามภารกิจ	48	20.3
4.3 พนักงานจ้างทั่วไป	82	34.7
รวม	236	100

จากตารางที่ 2 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมาก เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 63.1 และ เพศชาย คิดเป็นร้อยละ 36.9 ส่วนมากมีอายุระหว่าง 36 - 45 ปี คิดเป็นร้อยละ 30.5 รองลงมา คือ อายุ 26 - 35 ปี คิดเป็นร้อยละ 28.8 อายุ 46 ปีขึ้นไปคิดเป็นร้อยละ 27.5 และ อายุไม่เกิน 25 ปีคิดเป็นร้อยละ 13.1 ตามลำดับ ระดับการศึกษาส่วนมาก คือ

ระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 71.6 รองลงมาคือระดับต่ำกว่าปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 22.0 และ ระดับสูงกว่าปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 6.4 ตามลำดับ ประเภทตำแหน่งงาน ส่วนมากคือ พนักงานส่วนตำบล คิดเป็นร้อยละ 44.9 รองลงมาคือ พนักงานจ้างทั่วไป คิดเป็นร้อยละ 34.7 และพนักงานจ้างตามภารกิจ คิดเป็นร้อยละ 20.3 ตามลำดับ

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ระดับการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

การปฏิบัติงานของบุคลากร	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1 ความสำเร็จของงาน	3.08	0.47	ปานกลาง
2 การยอมรับนับถือ	3.07	1.06	ปานกลาง
3 ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	3.05	1.08	ปานกลาง
4 ความรับผิดชอบ	3.14	0.87	ปานกลาง
5 ลักษณะของงาน	3.38	0.66	ปานกลาง
โดยรวม	3.14	0.57	ปานกลาง

จากตารางที่ 3 พบว่า การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.14$, S.D. = 0.57) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับปานกลางทั้ง 5 ด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านลักษณะของงาน ($\bar{X} = 3.38$, S.D. = 0.66) ด้านความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.14$, S.D. = 0.87) ด้านความสำเร็จของงาน ($\bar{X} = 3.08$, S.D. = 0.47) ด้านการยอมรับนับถือ ($\bar{X} = 3.07$, S.D. = 1.06) และด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ($\bar{X} = 3.05$, 1.08)

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
ด้านความสำเร็จของงาน

การปฏิบัติงานของบุคลากร ด้านความสำเร็จของงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับความ คิดเห็น
1. การปฏิบัติงานประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ หรือเป้าหมายที่ตั้งไว้	3.01	1.36	ปานกลาง
2. เมื่อพบปัญหาในการปฏิบัติงาน สามารถแก้ไข ปัญหาได้	2.99	0.80	ปานกลาง
3. ผลการปฏิบัติงานแต่ละครั้งมีคุณภาพเสมอ	3.13	0.84	ปานกลาง
4. ท่านมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงานจนประสบ ผลสำเร็จ	3.20	0.85	ปานกลาง
โดยรวม	3.08	0.47	ปานกลาง

จากตารางที่ 4 พบว่า การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ด้านความสำเร็จของงาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.08$, S.D. = 0.47) เมื่อจำแนกเป็นรายข้ออยู่ในระดับปานกลางทั้งหมด โดยเรียงลำดับจากค่าที่มีค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย 3 อันดับแรก ดังนี้ ข้อ 4) ท่านมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงานจนประสบผลสำเร็จ ($\bar{X} = 3.20$, S.D. = 0.85) ข้อ 3) ผลการปฏิบัติงานแต่ละครั้งมีคุณภาพเสมอ ($\bar{X} = 3.13$, S.D. = 0.84) ข้อ 1) การปฏิบัติงานประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายที่ตั้งไว้ ($\bar{X} = 3.01$, S.D. = 1.36) ตามลำดับ

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
ด้านการยอมรับนับถือ

การปฏิบัติงานของบุคลากร ด้านการยอมรับนับถือ	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ยอมรับเชื่อถือในความรู้ความสามารถของท่าน	3.21	0.87	ปานกลาง
2. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นรวมทั้งข้อเสนอแนะของท่าน	3.01	1.36	ปานกลาง
3. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน	3.01	1.36	ปานกลาง
4. ผู้บังคับบัญชาให้การยกย่อง ชมเชยเมื่อท่านทำงานจนประสบผลสำเร็จ	3.01	1.36	ปานกลาง
โดยรวม	3.07	1.06	ปานกลาง

จากตารางที่ 5 พบว่าการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ด้านการยอมรับนับถือ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.07$, S.D. = 1.06) เมื่อจำแนกเป็นรายข้ออยู่ในระดับปานกลางทั้งหมด โดยเรียงลำดับจากค่าที่มีค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย 3 อันดับแรก ดังนี้ ข้อ 1) ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ยอมรับเชื่อถือในความรู้ความสามารถของท่าน ($\bar{X} = 3.21$, S.D. = 0.87) ข้อ 2) ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานยอมรับฟังความคิดเห็นรวมทั้งข้อเสนอแนะของท่าน ($\bar{X} = 3.01$, S.D. = 1.36) ข้อ 3) ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.01$, S.D. = 1.36) ตามลำดับ

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปฏิบัติงานของบุคลากรรองการ
บริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่

การปฏิบัติงานของบุคลากร ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	\bar{X}	S.D.	ระดับความ กิดเห็น
1. การปฏิบัติหน้าที่ของท่านมีโอกาสเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น	3.01	1.36	ปานกลาง
2. ท่านได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	3.01	1.36	ปานกลาง
3. การพิจารณาความดี ความชอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือนในหน่วยงาน ท่านมีความยุติธรรม	3.01	1.36	ปานกลาง
4. ท่านได้รับการส่งเสริมสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในการ ฝึกอบรมและศึกษาเพื่อเพิ่มพูนความรู้	3.14	0.89	ปานกลาง
โดยรวม	3.05	1.08	ปานกลาง

จากตารางที่ 6 พบว่า การปฏิบัติงานของบุคลากรรองการบริหารส่วนตำบลในเขต
อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ โดยรวมอยู่ใน
ระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.05$, S.D. = 1.08) เมื่อจำแนกเป็นรายข้ออยู่ในระดับปานกลาง
ทั้งหมด โดยเรียงลำดับจากค่าที่มีค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย 3 อันดับแรก ดังนี้ ข้อ 4) ท่านได้รับ
การส่งเสริมสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในการฝึกอบรมและศึกษาเพื่อเพิ่มพูนความรู้
($\bar{X} = 3.14$, S.D. = 0.89) ข้อ 1) การปฏิบัติหน้าที่ของท่านมีโอกาสเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น
($\bar{X} = 3.01$, S.D. = 1.36) ข้อ 2) ท่านได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
($\bar{X} = 3.01$, S.D. = 1.36) ตามลำดับ

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
ด้านความรับผิดชอบ

การปฏิบัติงานของบุคลากร ด้านความรับผิดชอบ	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. การปฏิบัติงานของท่านตรงกับความสนใจและความถนัด	3.13	0.90	ปานกลาง
2. ปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบมีความเหมาะสม	3.14	0.92	ปานกลาง
3. ท่านได้รับมอบอำนาจในการตัดสินใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่	3.14	0.89	ปานกลาง
4. กรอบการปฏิบัติงานของท่านตรงตามระยะเวลาที่กำหนดไว้	3.13	0.84	ปานกลาง
โดยรวม	3.14	0.87	ปานกลาง

จากตารางที่ 7 พบว่า การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ด้านความรับผิดชอบ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.14$, S.D. = 0.87) เมื่อจำแนกเป็นรายข้ออยู่ในระดับปานกลางทั้งหมด โดยเรียงลำดับจากค่าที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดไปหาน้อย 3 อันดับแรก ดังนี้ ข้อ 3) ท่านได้รับมอบอำนาจในการตัดสินใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ ($\bar{X} = 3.14$, S.D. = 0.89) ข้อ 2) ปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบมีความเหมาะสม ($\bar{X} = 3.14$, S.D. = 0.92) ข้อ 4) กรอบการปฏิบัติงานของท่านตรงตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ ($\bar{X} = 3.13$, S.D. = 0.84) ตามลำดับ

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
ด้านลักษณะของงาน

การปฏิบัติงานของบุคลากร ด้านลักษณะของงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่มีความท้าทาย	3.13	0.84	ปานกลาง
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบงานมีความชัดเจน	3.34	0.96	ปานกลาง
3. ลักษณะงานของท่านเปิดโอกาสให้มีการพัฒนาศักยภาพ อย่างเต็มที่	3.54	0.95	มาก
4. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ส่งเสริมให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	3.47	0.99	ปานกลาง
โดยรวม	3.38	0.66	ปานกลาง

จากตารางที่ 8 พบว่า การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ด้านลักษณะของงาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.38$, S.D. = 0.66) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ อยู่ในระดับมาก 1 ชื่อ คือ ชื่อ 3) ลักษณะงานของท่านเปิดโอกาสให้มีการพัฒนาศักยภาพอย่างเต็มที่ ($\bar{X} = 3.54$, S.D. = 0.95) และอยู่ในระดับปานกลาง 3 ชื่อ โดยเรียงลำดับจากค่าที่มีค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย 3 อันดับแรก ดังนี้ ชื่อ 4) งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ส่งเสริมให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ($\bar{X} = 3.47$, S.D. = 0.99) ชื่อ 2) การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบงานมีความชัดเจน ($\bar{X} = 3.34$, S.D. = 0.96) ชื่อ 1) งานที่ท่านปฏิบัติอยู่มีความท้าทาย ($\bar{X} = 3.13$, S.D. = 0.84) ตามลำดับ

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

การศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ผู้ศึกษาทำการเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยจำนวน 5 ปัจจัยที่คาดว่าจะมีผลต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม แล้วนำมาวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ ตามลำดับความสำคัญของตัวแปรที่นำเข้าสู่สมการ (Stepwise Multiple Regression Analysis) เพื่ออธิบาย

ถึงปัจจัยที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ โกลุุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม และสร้างสมการทำนายพยากรณ์ตัวแปรตาม 1 ตัวแปร คือ การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจากตัวแปรอิสระจำนวน 5 ตัวแปร แล้วนำเสนอผลการวิเคราะห์ดังนี้

การวิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ โกลุุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม (Y) ว่ามีความสัมพันธ์กับปัจจัยที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ โกลุุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม (X) โดยใช้ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เป็นตัวกำหนด

ตารางที่ 9 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของปัจจัยที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ โกลุุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ตัวแปรอิสระ (X)	สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ระหว่างตัวแปรอิสระกับตัว แปรตาม (y)	ระดับ นัยสำคัญทาง สถิติ
ความสำเร็จของงาน x_1	.614	.000*
การยอมรับนับถือ x_2	.800	.000*
ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ x_3	.878	.000*
ความรับผิดชอบ x_4	.428	.000*
ลักษณะของงาน x_5	.384	.000*

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 9 ผลจากการศึกษาพบว่า จำนวนตัวแปรอิสระทั้งหมด 5 ตัวแปร ที่มีความสัมพันธ์กับปัจจัยที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอ โกลุุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม จำนวน 5 ตัวแปร คือ ความก้าวหน้าใน ตำแหน่งหน้าที่ x_3 ลักษณะของงาน x_5 ความสำเร็จของงาน x_1 ความรับผิดชอบ x_4 และการยอมรับนับถือ x_2 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

การวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรองค์การบริหารส่วน ตำบลในเขตอำเภอ โกลุุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ผู้วิเคราะห์เลือกศึกษาการวิเคราะห์การ ถอดอยพหุคูณแบบขั้นตอน

ตารางที่ 10 การวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ตัวแปรที่ได้รับการคัดเลือก	R	R ²	Adj R ²	b	S.E.	β	t
ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ x ₃	.878	.771	.770	.092	.029	.280	3.114*
ลักษณะของงาน x ₅	.929	.863	.861	.144	.012	.268	11.750*
ความสำเร็จของงาน x ₁	.939	.882	.880	.156	.020	.207	7.928*
ความรับผิดชอบ x ₄	.950	.902	.900	.099	.011	.242	8.736*
การยอมรับนับถือ x ₂	.955	.911	.909	.138	.028	.415	4.903*

$\alpha = 1.400$ S.E._y = .106 *มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 10 ผลจากการศึกษาพบว่า ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ x₃ ลักษณะของงาน x₅ ความสำเร็จของงาน x₁ ความรับผิดชอบ x₄ และการยอมรับนับถือ x₂ โดยตัวแปรทั้ง 5 ได้ร่วมกันพยากรณ์การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ด้านปัจจัยเชิงใจ มีความคลาดเคลื่อนในการพยากรณ์เท่ากับ .106 และสามารถเขียนสมการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณในรูปคะแนนดิบและคะแนนมาตรฐานได้ดังนี้

สมการพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ $y = a + b_3x_3 + b_5x_5 + b_1x_1 + b_4x_4 + b_2x_2$

$$Y = 1.400 + .092x_3 + .144x_5 + .156x_1 + .099x_4 + .138x_2$$

เมื่อ $y =$ ปัจจัยที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรองค์การบริหารส่วน

ตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

$x_3 =$ ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่

$x_5 =$ ลักษณะของงาน

$x_1 =$ ความสำเร็จของงาน

$x_4 =$ ความรับผิดชอบ

$x_2 =$ การยอมรับนับถือ

สมการถดถอยในรูปคะแนนมาตรฐาน

$$Z = \beta_3z_3 + \beta_5z_5 + \beta_1z_1 + \beta_4z_4 + \beta_2z_2$$

$$Z_y = .280z_3 + .268z_5 + .207z_1 + .242z_4 + .415z_2$$

เมื่อ Z = คะแนนมาตรฐานปัจจัยที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

z_3 = คะแนนมาตรฐานความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่

z_5 = คะแนนมาตรฐานลักษณะของงาน

z_1 = ความสำเร็จของงาน

z_4 = คะแนนมาตรฐานความรับผิดชอบ

z_2 = คะแนนมาตรฐานการยอมรับนับถือ

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ตารางที่ 11 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ข้อเสนอแนะ	ความถี่
1. ควรจัดสรรข้าราชการในแต่ละฝ่ายให้เหมาะสมกับปริมาณของงาน	42
2. การกำหนดนโยบายควรเริ่มจากระดับล่างไปสู่ระดับบริหารเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติได้เสนอแนะข้อคิดเห็น	20
3. ควรมีการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้มีความทันสมัย และง่ายต่อการปฏิบัติงาน	25
4. ควรส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บังคับบัญชาและลูกน้อง เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	15
5. ผู้บังคับบัญชาควรมีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมและมีความเป็นภาวะผู้นำ	22
6. ควรมีการเพิ่มการประสานงานในหน่วยงานให้มากขึ้น หากเกิดปัญหาต้องร่วมกันหาทางร่วมกันแก้ไขโดยเร่งด่วน	12
7. ควรจัดสรรหาวัสดุอุปกรณ์ที่อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้เพียงพอต่อความต้องการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงาน	30
โดยรวม	166

จากตารางที่ 11 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ดังนี้

ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัยส่วนใหญ่ได้เสนอแนะให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยเรียงลำดับค่าความถี่จากมากไปหาน้อย 3 ลำดับ คือ ควรมีการจัดสรรข้าราชการในแต่ละฝ่ายให้เหมาะสมกับปริมาณของงาน รองลงมาคือ ควรจัดสรรหาวัสดุอุปกรณ์ที่อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้เพียงพอต่อความต้องการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงาน และ ควรมีการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้มีความทันสมัย และง่ายต่อการปฏิบัติงาน

ตอนที่ 5 สรุปผลการทดสอบสมมติฐานปัจจัยที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ตารางที่ 12 ผลการทดสอบปัจจัยที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ตัวแปรอิสระ (X)	t	Sig.
ความสำเร็จของงาน x_1	3.114	.002*
การยอมรับนับถือ x_2	11.750	.000*
ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ x_3	7.928	.000*
ความรับผิดชอบ x_4	8.736	.000*
ลักษณะของงาน x_5	4.903	.000*

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 12 ผลจากการศึกษา พบว่า ปัจจัยที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มี 5 ตัวแปรที่สามารถพยากรณ์ตัวแปรได้ ($\alpha < 0.05$) คือ ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ x_3 ลักษณะของงาน x_5 ความสำเร็จของงาน x_1 ความรับผิดชอบ x_4 และ การยอมรับนับถือ x_2