

ชื่อเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล

ในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ผู้ศึกษา ปราณี เทวรัตน์

ปริญญา ร.ม. (รัฐศาสตร์)

อาจารย์ที่ปรึกษา อาจารย์ ดร. ปิยลักษณ์ โพธิวรรณ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2556

### บทคัดย่อ

การค้นคว้าอิสระนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับของการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม 2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม 3) เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาคั้งนี้คือ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม 17 แห่ง จำนวน 236 คน จากการสุ่มตัวอย่างตามสูตรของ ทาโร ยามาเน่เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา คือ แบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ ได้แก่มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด ได้ค่าอำนาจจำแนกรายข้อที่ 0.40 – 0.75 และค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับที่ 0.93 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหพันธ์ และการวิเคราะห์สมการถดถอยพหุคูณด้วยวิธีการคัดเลือกแบบขั้นตอน (Stepwise Multiple Regression Analysis)

ผลการศึกษาพบว่า

1. ระดับการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง
2. ปัจจัยที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มี 5 ตัวแปรที่สามารถพยากรณ์ตัวแปรตามได้ ( $\alpha < 0.05$ ) คือ ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่  $x_3$  ลักษณะของงาน  $x_5$  ความสำเร็จของงาน  $x_1$  ความรับผิดชอบ  $x_4$  และ การยอมรับนับถือ  $x_2$  ได้ร้อยละ 90.90 % มีความคาดเคลื่อนมาตรฐานในการพยากรณ์เท่ากับ 0.106 สามารถนำมาสร้างสมการพยากรณ์ปัจจัยที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ทั้งในรูปคะแนนดิบและคะแนนมาตรฐานตามลำดับ ดังนี้

สมการพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ

$$Y' = 1.400 + .092 x_3 + .144 x_5 + .156 x_1 + .099 x_4 + .138 x_2$$

สมการพยากรณ์ในรูปคะแนนมาตรฐาน

$$Z_y = .280 z_3 + .268 z_5 + .207 z_1 + .242 z_4 + .415 z_2$$

3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัยส่วนใหญ่ได้เสนอแนะให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัยดังนี้ โดยเรียงลำดับค่าความถี่จากมากไปหาน้อย 3 ลำดับ คือ ควรมีการจัดสรรข้าราชการในแต่ละฝ่ายให้เหมาะสมกับปริมาณของงาน รองลงมาคือ ควรจัดสรรหาวัสดุอุปกรณ์ที่อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้เพียงพอต่อความต้องการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงาน และ ควรมีการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้มีความทันสมัย และง่ายต่อการปฏิบัติงาน



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

**Title :** Factors Affecting the Work Performance of Sub-District Administrative Organization  
Personnel in Kosumphisai District, Maha Sarakham Province

**Author :** Pranee Thewarat

**Degree:** M. Pol. Sc. (Political Science)

**Advisor :** Dr. Piyaluk Potiwan

**RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2013**

### **ABSTRACT**

The objectives of this independent study were to survey the level of the work performance of sub-district administrative organization personnel in Kosumpisai district, Maha Sarakham province, to explore the factors affecting the work performance of sub-district administrative organization personnel, and to find some useful suggestions for the work performance of the personnel. The samples were two hundred and thirty six sub-district administrative organization personnel from seventeen sub-district administrative organizations in Kosumpisai district, Maha Sarakham province. Taro Yamane method was employed to calculate the sample size. The instrument was a questionnaire with .40-.75 discrimination indices and .93 reliability index. The statistics used were percentage, frequency, mean, standard deviation, correlation coefficient and Stepwise Multiple Regression Analysis.

Results of the research were as follows:

1. The finding showed that the average level of the work performance of the personnel was moderate.

2. The factors significantly affected the work performance of the sub-district administrative organization personnel at the .05 level. Five predictor variables were work advancement, work itself, work achievement, responsibility and recognition. The percentage of the standard error in prediction was .106. The equation for the factor prediction was written as follows:

$$Y = 1.4000 + .092x_3 + .144x_5 + .156x_4 + .138x_2$$

$$Z_y = .280z_3 + .268z_5 + .207z_1 + .242z_4 + .138x_2$$

3. Regarding the suggestions, they are concluded that the government officers should be fairly and appropriately appointed with the work loads. The office equipment and material should be sufficient and available for the officers. The regulations for work should be improved and practical.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY