



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก  
แบบสอบถามการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## แบบสอบถาม

ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่  
อำเภอเสถภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

.....

### คำชี้แจง

1. การวิจัยครั้งนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาปริญญารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ซึ่งการตอบแบบสอบถามของท่านจะมีคุณค่าต่อการศึกษาและการพัฒนาบุคลากรเป็นอย่างมาก อันจะส่งผลต่อการปฏิบัติงาน โดยส่วนรวม ทั้งนี้การตอบและความคิดเห็นของท่าน ผู้ศึกษามีได้มุ่งศึกษาท่านใดท่านหนึ่งโดยเฉพาะ จึงไม่ส่งผลกระทบต่อตัวท่าน

2. แบบสอบถาม มี 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับระดับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ตอนที่ 3 คำถามแบบปลายเปิด เป็นปัญหาในการปฏิบัติงาน และข้อเสนอแนะของท่านจึงขอความอนุเคราะห์จากท่านตอบให้ครบทุกข้อตามความเป็นจริงมากที่สุด เพราะการศึกษาจะสมบูรณ์และมีประโยชน์จะต้องได้ข้อมูลที่ครบถ้วนตามความเป็นจริง ทั้งนี้ ผู้วิจัยจะเก็บข้อมูลดังกล่าวไว้เป็นความลับ จึงไม่มีผลกระทบต่อการทำงานของท่าน

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำแนะนำ โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓/ลงใน

1. เพศ

ชาย

หญิง

2. อายุ

ต่ำกว่า 30 ปี

41 – 50 ปี

31 – 40 ปี

50 ปี ขึ้นไป

3.เทศบาลที่สังกัด

เทศบาลตำบลเสถภูมิ

เทศบาลตำบลวังหลวง

เทศบาลตำบลขวาว

เทศบาลตำบลเกาะแก้ว

เทศบาลตำบลเมืองไพร

เทศบาลตำบลหนองหลวง

เทศบาลตำบลนาแซง

เทศบาลตำบลพรสวรรค์

เทศบาลตำบลนาเมือง

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับระดับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ด้านความสัมพันธ์ในหน่วยงาน ด้านความพึงพอใจในการทำงาน ด้านความมั่นคงในการทำงาน และ ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ

คำแนะนำ ท่านมีความเห็นต่อสายระเอียดข้างล่าง ที่มีผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของท่านอย่างไร โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความเห็นเพียงคำตอบเดียวในแต่ละข้อ ที่ใกล้เคียงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด โดยใช้เกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

คะแนน 5 หมายถึง มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ มากที่สุด  
 คะแนน 4 หมายถึง มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ มาก  
 คะแนน 3 หมายถึง มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ปานกลาง  
 คะแนน 2 หมายถึง มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ น้อย  
 คะแนน 1 หมายถึง มีขวัญกำลังใจอยู่ในในการปฏิบัติงานระดับ น้อยที่สุด

ข้อ ที่	ประเด็นในการวัดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ระดับขวัญกำลังใจ				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน ท่านได้รับการยอมรับนับถือในความสามารถและผลงาน จากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน					
2	บุคลากรในหน่วยงานมีสัมพันธ์ภาพอันดี					
3	ผู้บริหารและเพื่อนร่วมงานยกย่องและมีความเชื่อ ความสามารถในการปฏิบัติงานของท่าน					
4	ผู้บังคับบัญชาเป็นแบบอย่างที่ดี ในการประพฤติปฏิบัติตน เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเชื่อถือและศรัทธา					
5	เพื่อนร่วมงานให้ความช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการ ปฏิบัติงาน					
6	บุคลากรในหน่วยงานเคารพนับถือซึ่งกันและกันไว้วางใจกัน					

ข้อ ที่	ประเด็นในการวัดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ระดับขวัญกำลังใจ				
		5	4	3	2	1
7	ผู้บังคับบัญชาดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาโดยใช้หลักประชาธิปไตย					
8	ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษา แนะนำ และคอยช่วยเหลือ แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน					
9	มีการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้ร่วมงาน เป็นระยะ					
10	ด้านความพึงพอใจในการทำงาน ท่านได้ปฏิบัติงานตามที่ตนเองมีความถนัด					
11	การปฏิบัติงานของท่านเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ					
12	ท่านมีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน โดยได้รับการ สนับสนุนจากผู้บริหาร					
13	การดำเนินการของท่านตามนโยบายเป็นไปตามวัตถุประสงค์					
14	ท่านได้รับการถ่ายทอดข้อมูลข่าวสารจากผู้บังคับบัญชาและ เพื่อนร่วมงาน สม่าเสมอ					
15	งานที่ท่านปฏิบัติ มักจะประสบความสำเร็จเป็นส่วนใหญ่ และเป็นที่น่าภาคภูมิใจ					
16	ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนให้ศึกษาต่อ หรือเข้ารับการอบรม หลักสูตรต่างๆ เพื่อเพิ่มความรู้ และทักษะในการทำงาน					
17	หน่วยงานมีวัสดุอุปกรณ์เพียงพอ และทันสมัย					
18	สถานที่ปฏิบัติงานมีความกว้างขวางเพียงพอ เพื่ออำนวยความสะดวก ในการปฏิบัติงาน					
19	ด้านความมั่นคงในการทำงาน งานที่ปฏิบัติ มีความมั่นคง					
20	งานที่ปฏิบัติ มีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน					
21	งานที่ปฏิบัติ ถือว่าเป็นอาชีพที่มีเกียรติและภูมิใจ					
22	โอกาสความก้าวหน้าของพนักงานเท่าเทียมกับข้าราชการ ประเภทอื่น					

ข้อ ที่	ประเด็นในการวัดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ระดับขวัญกำลังใจ				
		5	4	3	2	1
23	การพิจารณาความดีความชอบ และการเลื่อนระดับ มีระบบอุปถัมภ์(ระบบพรรคพวก)					
24	ตำแหน่งที่ท่านครองอยู่สามารถเลื่อนระดับ ได้สูงขึ้น					
25	การกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับความก้าวหน้าใน สายงานของพนักงานในแผนอัตราค่าจ้าง 3ปี					
26	มีความเสมอภาค ในการพิจารณาแต่งตั้ง โอน(ย้าย)					
27	ด้านเงินเดือนและสวัสดิการ เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับตำแหน่งที่ปฏิบัติในปัจจุบัน					
28	ผู้บริหารมีความเอื้ออาทรต่อความเป็นอยู่ของพนักงาน					
29	หน่วยงานมีเงินประ โยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส)ประจำปีแก่ผู้ปฏิบัติงาน					
30	ให้ทุนศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี และปริญญาโท					
31	มีการส่งเสริมสุขภาพพนักงาน เช่น การตรวจสุขภาพ ประจำปี กิจกรรมนันทนาการ และกายบริหาร					
32	เปิดโอกาสให้พนักงานได้ใช้รถยนต์ของสำนักงาน ในการเดินทางไปติดต่อราชการ					
33	การปฏิบัติงานนอกเวลา ได้รับเงินค่าตอบแทนที่เหมาะสม					
34	หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมให้พนักงานเทศบาลได้ ทัศนศึกษาดูงานเป็นประจำทุกปี					
35	การเบิกจ่ายเงินค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร ค่าเช่าที่พัก มีความเหมาะสมและรวดเร็ว					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะทางการสร้างขวัญกำลังใจ

คำชี้แจง ขอให้ท่านให้ข้อเสนอแนะแนวทางในการสร้างขวัญกำลังใจตามที่ท่านคิดว่าเป็นประโยชน์  
ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. ท่านมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอย่างไรด้านความสัมพันธ์ในหน่วยงาน

.....  
.....  
.....  
.....

2. ท่านมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอย่างไรด้านความพึงพอใจในการทำงาน

.....  
.....  
.....  
.....

3. ท่านมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอย่างไร ด้านความมั่นคงในการทำงาน

.....  
.....  
.....  
.....

4. ท่านมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอย่างไรด้านเงินเดือนและสวัสดิการ

.....  
.....  
.....  
.....

\* ขอขอบคุณท่านที่กรุณาให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม\*

## แบบสัมภาษณ์

คำถาม ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ในเขตพื้นที่อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

สัมภาษณ์ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. 2556

ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์..... ตำแหน่ง.....

เพื่อให้ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ในเขตพื้นที่อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ดิจั้น ท่านมีแนวทางหรือข้อเสนอแนะอย่างไร ดังต่อไปนี้

1. ท่านมีแนวทางหรือวิธีการที่จะสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลในเขตพื้นที่อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ในด้านความสัมพันธ์ในหน่วยงาน อย่างไร

.....

.....

2. ท่านมีแนวทางหรือวิธีการที่จะสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลในเขตพื้นที่อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ในด้านความพึงพอใจในการทำงาน อย่างไร

.....

.....

3. ท่านมีแนวทางหรือวิธีการที่จะสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลในเขตพื้นที่อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ในด้านความมั่นคงในการทำงาน อย่างไร

.....

.....

4. ท่านมีแนวทางหรือวิธีการที่จะสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลในเขตพื้นที่อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ในด้านเงินเดือนและสวัสดิการ อย่างไร

.....

.....

\* ขอขอบคุณท่านที่กรุณาให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม\*

นางสาวณิชรัตน์ จันทน์นามเขตต์

นักศึกษา หลักสูตร ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม





ภาคผนวก ข

ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

แบบสอบถาม	ผลการประเมินของผู้เชี่ยวชาญ			รวม	ค่า IOC เฉลี่ย	แปลผล
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
ข้อที่ 1	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อที่ 2	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อที่ 3	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อที่ 4	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อที่ 5	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อที่ 6	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อที่ 7	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อที่ 8	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อที่ 9	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อที่ 10	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อที่ 11	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อที่ 12	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อที่ 13	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อที่ 14	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อที่ 15	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อที่ 16	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อที่ 17	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อที่ 18	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อที่ 19	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อที่ 20	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อที่ 21	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อที่ 22	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อที่ 23	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อที่ 24	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อที่ 25	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อที่ 26	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้

แบบสอบถาม	ผลการประเมินของผู้เชี่ยวชาญ			รวม	ค่า IOC เฉลี่ย	แปลผล
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
ข้อที่ 27	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อที่ 28	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อที่ 29	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อที่ 30	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อที่ 31	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อที่ 32	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อที่ 33	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อที่ 34	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อที่ 35	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้



ภาคผนวก ค

ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

Item	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A1	138.2667	88.9609	.3738	.8788
A2	138.0667	89.3747	.3109	.8798
A3	138.1333	88.8092	.3518	.8791
A4	138.0667	89.5126	.2970	.8800
A5	138.1000	89.8862	.1981	.8824
A6	138.1000	92.4379	.2066	.8849
A7	137.8333	89.3161	.2548	.8811
A8	138.2333	90.0471	.2243	.8814
A9	138.2000	92.1655	.2007	.8855
B10	137.7667	87.2195	.5413	.8759
B11	137.3333	84.8506	.5992	.8739
B12	137.4000	85.2138	.5788	.8744
B13	137.4333	84.3230	.6108	.8734
B14	137.7000	83.5276	.6037	.8733
B15	137.4000	87.6966	.4609	.8772
B16	137.5667	83.9782	.6352	.8729
B17	137.7333	91.3057	.0824	.8848
B18	137.1667	85.7299	.6480	.8738
C19	137.3333	88.9195	.2959	.8802
C20	137.2667	87.3747	.5440	.8760
C21	137.2333	87.5644	.5248	.8763
C22	137.6333	88.7230	.4002	.8783
C23	138.3000	87.6655	.4030	.8781
C24	137.3667	84.4471	.6374	.8731

Item	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
C25	137.2333	84.3230	.7003	.8721
C26	137.4667	82.8092	.6914	.8713
D27	137.5333	86.1885	.4504	.8771
D28	137.9667	85.1368	.6479	.8733
D29	137.9333	88.5471	.5768	.8767
D30	137.3333	87.8161	.2822	.8816
D31	138.1667	91.1782	.1046	.8839
D32	137.2667	86.1333	.5369	.8754
D33	138.4333	92.3920	.2018	.8864
D34	137.9667	93.3437	.2790	.8864
D35	137.1333	89.0161	.3838	.8786

- หมายเหตุ
1. N of Cases = 30
  2. N of Items = 35
  3. Alpha = .8814



ภาคผนวก ง  
หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศษ ๐๕๔๐.๐๑/๖๑๘๒๕

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๕๕๐๐๑

๕ ตุลาคม ๒๕๕๕

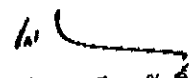
เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย  
เรียน นายอำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ด้วยนางสาวณิชารัตน์ จันทร์นามเขตต์ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๑๐๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่ อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือ และเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่างคือ พนักงานเทศบาล ในเขตพื้นที่อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)  
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย  
โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๕๓๘



ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/๖๑๘๒๘



บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๕ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง เชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณสมศักดิ์ พันธุ์ชาติ

ด้วยนางสาวฉัตรรัตน์ จันทร์นามเขตต์ รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๑๐๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่ อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)  
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/๖๑๘๒๘

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๕ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง เชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณวัชรินทร์ ปังลาโก

ด้วยนางสาวฉิษรัตน์ จันทน์นามเขตต์ รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๑๐๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่ อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา สถิติ การวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ผ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)  
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๑๙๘๒๘

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๘ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง เชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณวัชรินทร์ บังสาโก

ด้วยนางสาวฉวีรัตน์ จันทร์นามเขตต์ รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๑๐๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่ อำเภอเสถภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา สถิติ การวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๑๘๒๘



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๘ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายกเทศบาลอำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด

ด้วยนางสาวฉวีรัตน์ จันทร์นามเขตต์ รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๑๐๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่ อำเภอเสถภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือ และเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่างคือ พนักงานเทศบาล ในเขตอำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 30 คน ข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๓๒ - ๕๔๓๘