



ภาคผนวก ก

แบบสอบถามการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามการวิจัย

เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลนาควน

อำเภอนาควน จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

2. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 คำถามข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลนาควน

อำเภอนาควน จังหวัดมหาสารคาม

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลนาควน

อำเภอนาควน จังหวัดมหาสารคาม

3. ทุกคำตอบในแบบสอบถามฉบับนี้เป็นการแสดงความคิดเห็นโดยภาพรวมของหน่วยงาน จึงไม่มีผลใดๆ ต่อท่านและผู้หนึ่งผู้ใด โดยเฉพาะ ผู้วิจัยจะเก็บคำตอบของท่านเป็นความลับ

4. ขอความกรุณาให้ตอบแบบสอบถามทุกข้อ เพราะทุกคำตอบจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการเสนอเพื่อพัฒนาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของท่าน

หวังว่าเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามจากท่านและขอขอบพระคุณมาพร้อมนี้

นางอัญชลี जारสว่าง

หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ส่วนที่ 1 ลักษณะทั่วไปเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล

โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ที่ตรงกับตัวท่านมากที่สุด

1. เพศ

1. ชาย 2. หญิง

2. อายุ

1. ต่ำกว่า 31 ปี 2. 31 - 40 ปี
 3. 41 - 50 ปี 4. 51 ปี ขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

1. ต่ำกว่าปริญญาตรี 2. ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
 3. ปริญญาโทขึ้นไป

4. ประเภทของพนักงาน

- ข้าราชการและลูกจ้างประจำ (ประกอบด้วยปลัดเทศบาล พนักงาน เทศบาลสามัญ
 ลูกจ้างประจำ)
 พนักงานจ้าง (ประกอบด้วยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป)

5. เงินเดือน

- ไม่เกิน 10,000 บาท
 10,001-15,000 บาท
 เกิน 15,000 บาท

6. ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

- ไม่เกิน 5 ปี 6-10 ปี เกิน 10 ปีขึ้นไป

7. การอบรม/สัมมนา

1. ไม่เคยเลย 2. 1 - 2 ครั้ง
 3. 3 - 4 ครั้ง 4. 5 ครั้ง ขึ้นไป

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลนาโดน
อำเภอนาโดน จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง: โปรดอ่าน พิจารณาข้อความและเขียนเครื่องหมาย / ลงใน () ในช่องหมายเลข 5 4 3 2 หรือ 1 ของระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ตามความคิดเห็นของท่าน ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน 5 ระดับ มีความหมาย ดังนี้

- | | | |
|-----------|--------------------------------------|------------|
| 5 หมายถึง | มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ | มากที่สุด |
| 4 หมายถึง | มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ | มาก |
| 3 หมายถึง | มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ | ปานกลาง |
| 2 หมายถึง | มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ | น้อย |
| 1 หมายถึง | มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ | น้อยที่สุด |

ตัวอย่าง การตอบแบบสอบถาม

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
(/) ท่านพอใจกับงานที่ได้รับมอบหมาย เนื่องจากสามารถทำได้เองตั้งแต่ต้นจนจบ		/			

จากตัวอย่าง ข้อที่ (/) แสดงว่า ท่านมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย เนื่องจากสามารถทำได้เองตั้งแต่ต้นจนจบ อยู่ในระดับมาก

ลักษณะการปฏิบัติงาน	ระดับที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	5	4	3	2	1
(1) ด้านความสำเร็จในการทำงาน					
1. งานที่ท่านปฏิบัติประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์					
2. ท่านมุ่งมั่นเพื่อผลสำเร็จของงานที่ท่านในการปฏิบัติ					
3. ท่านรู้สึกภูมิใจ ที่สามารถแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้					
4. ท่านมักกำหนดเป้าหมายความสำเร็จของปฏิบัติงานอย่างชัดเจน					
(2) ด้านการยอมรับนับถือ					
5. ผู้บังคับบัญชายอมรับและเชื่อถือในความรู้และความสามารถของท่าน					
6. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่านได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน					
7. ท่านได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อร่วมงานเป็นอย่างดี					
8. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญและชมเชยต่อผลสำเร็จในงานของท่าน					
(3) ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่					
9. งานในหน้าที่ทำให้ท่านมีโอกาสที่จะเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น					
10. ระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือนในหน่วยงานของท่านมีความเป็นธรรม					
11. ท่านได้รับการส่งเสริม สนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์					
12. ท่านได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น					
(4) ด้านความรับผิดชอบ					
13. ท่านรับผิดชอบงานที่ตรงกับความสนใจและความถนัด					
14. ปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบมีความเหมาะสม					
15. ท่านได้รับมอบอำนาจหน้าที่ ซึ่งเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน					

ลักษณะการปฏิบัติงาน	ระดับที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
16. ท่านปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายทันตามกำหนดเวลา					
28. ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านให้อิสระในการปฏิบัติงาน					
(5) ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ					
17. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ท้าทายและส่งเสริมให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
18. ลักษณะของงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่มีการแบ่งขอบข่ายงานที่ชัดเจน					
19. งานที่ท่านรับผิดชอบอยู่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน					
20. ลักษณะของงานที่ปฏิบัติเปิดโอกาสให้มีการพัฒนาศักยภาพได้อย่างเต็มที่					
(6) ด้านนโยบายและการบริหารงานขององค์กร					
21. นโยบายและแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงานท่านมีความชัดเจน					
22. นโยบายการบริหารของหน่วยงานง่ายต่อการนำไปปฏิบัติ					
23. ผู้บังคับบัญชาของท่านเอาใจใส่ตรวจตราการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ					
24. มีความชัดเจนของการสั่งการและมอบหมายงานของผู้บังคับบัญชา					
(7) ด้านการปกครองบังคับบัญชา					
25. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีกริยาสุภาพนุ่มนวลต่อท่านเมื่อให้คำแนะนำเกี่ยวกับงานท่านที่ปฏิบัติ					
28. ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านให้อิสระในการปฏิบัติงาน					

ลักษณะการปฏิบัติงาน	ระดับที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
26. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความรู้ความสามารถในการบริหารเป็นอย่างดี					
27. ท่านมีโอกาสที่จะพบและปรึกษาหารือกับผู้บังคับบัญชาได้อย่างสะดวก					
(8) ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล					
29. สัมพันธภาพระหว่างผู้บังคับบัญชากับบุคลากรในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี					
30. การปฏิบัติงานที่ท่านมาประสบความสำเร็จ เพราะเพื่อนร่วมงานให้ความร่วมมือด้วยความเต็มใจ					
31. เพื่อนร่วมงานยอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน					
32. ท่านยอมรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของเพื่อนร่วมงาน					
(9) ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน					
33. หน่วยงานของท่านมีอาคารสถานที่และห้องปฏิบัติงานที่เพียงพอในการปฏิบัติงาน					
34. อุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีพร้อมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน					
35. หน่วยงานของท่านมีการจัดห้องทำงานอย่างเป็นสัดส่วน					
36. หน่วยงานของท่านมีสิ่งอำนวยความสะดวกพร้อมในการปฏิบัติงาน					
(10) ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์ที่เกี่ยวเนื่อง					
37. เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานและความรับผิดชอบ					
38. เงินเดือนที่ท่านได้รับเพียงพอกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน					
39. ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (เบี้ยเลี้ยง) ที่ได้รับมีความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน					

ลักษณะการปฏิบัติงาน	ระดับที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
40. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการด้านต่างๆ มีความสะดวกและรวดเร็ว					
(11) ด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคต					
41. องค์กรของท่านมีโอกาสที่จะขยายงานและเจริญเติบโต					
42. องค์กรของท่านมีโอกาสที่จะขยายตำแหน่งที่สูงขึ้น					
43. ท่านมีโอกาสที่จะได้เลื่อนระดับที่สูงขึ้นหากองค์กรของท่านมีโอกาสที่จะขยายตำแหน่งที่สูงขึ้น					
(12) ด้านสถานะของอาชีพ					
44. งานและหน้าที่ที่ท่านปฏิบัติเป็นงานที่มีเกียรติ					
45. ท่านภูมิใจในงานและหน้าที่ที่ท่านปฏิบัติ					
46. งานและหน้าที่ที่ท่านปฏิบัติเป็นงานที่สังคมทั่วไปยอมรับนับถือว่าเป็นงานที่มีความสำคัญ					
(13) ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว					
47. การที่ท่านได้ทำงานในเทศบาลทำให้ท่านมีความเป็นอยู่ที่ดีตามความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่					
48. ผู้บังคับบัญชาเข้าใจความเป็นอยู่ส่วนตัวก่อนมอบหมายให้ปฏิบัติ					
49. ครอบครัวเข้าใจและส่งเสริมสนับสนุนในการปฏิบัติงานในหน้าที่					
(14) ด้านความมั่นคงในงาน					
50. งานที่ท่านทำอยู่จะให้ความมั่นคงกับอนาคตของท่าน					
51. ผู้บังคับบัญชามีความยุติธรรมในการประเมินผลงาน					
52. ท่านมั่นใจว่าสามารถปฏิบัติงานอยู่ในหน่วยงานนี้ได้ยาวนานเท่าที่ต้องการ หากท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง					
53. การโยกย้ายตำแหน่งงานมีแบบแผนที่เหมาะสม และไม่เป็นที่ธรรม					

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลนาคนูน อำเภอนาคนูน จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง โปรดแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลนาคนูน อำเภอนาคนูน จังหวัดมหาสารคาม

1. ด้านความสำเร็จในการทำงาน
-
2. ด้านการยอมรับนับถือ.....
-
3. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่.....
-
4. ด้านความรับผิดชอบ.....
-
5. ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ
-
6. ด้านนโยบายและการบริหารงานขององค์กร.....
-
7. ด้านการปกครองบังคับบัญชา.....
-
8. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล.....
-
9. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน.....
-
10. ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกี่ยวกับ.....
-
11. ด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้า ในอนาคต.....
-
12. ด้านสถานะของอาชีพ.....
-
13. ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว.....
-
14. ด้านความมั่นคงในงาน.....

แบบสัมภาษณ์

เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลนาควน อำเภอนาควน

จังหวัดมหาสารคาม

สัมภาษณ์วันที่.....เดือน.....พ.ศ. 2556

ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์..... ตำแหน่ง.....

ท่านมีความเห็นอย่างไรเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลนาควน อำเภอนาควน จังหวัดมหาสารคาม ในแต่ละด้านต่อไปนี้

1.ด้านความสำเร็จในการทำงาน

ท่านคิดว่าเทศบาลตำบลนาควนมีแนวทางการจูงใจเพื่อให้บุคลากรในองค์กรสร้างความสำเร็จในการทำงานหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

.....

2.ด้านการยอมรับนับถือ

ท่านคิดว่าบุคลากรของเทศบาลตำบลนาควนมีการยอมรับนับถือกันหรือไม่ และเทศบาลได้มีแนวทางในการสร้างการยอมรับนับถือซึ่งกันและกันหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

.....

3.ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่

ท่านคิดว่าบุคลากรในเทศบาลตำบลนาควนมีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ตามระยะเวลาที่เหมาะสมหรือไม่ และเทศบาลได้ส่งเสริมสนับสนุนให้โอกาสในความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่หรือไม่อย่างไร

.....

.....

4.ด้านความรับผิดชอบ

ท่านคิดว่าบุคลากรในเทศบาลตำบลนาคูณทุกส่วนงานที่ได้มีคำสั่งมอบหมายงาน ได้ปฏิบัติหน้าที่ มีความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมายมากน้อยเพียงใด และควรมีการปรับปรุงแก้ไขอย่างไร

.....
.....
.....
.....

5. ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ

ท่านในฐานะที่เป็นบุคลากรในเทศบาลตำบลนาคูณคิดว่าลักษณะงานที่ท่านปฏิบัติมีขั้นตอนที่ยุ่งยากหรือไม่ และเทศบาลได้มีวิธีการจัดระบบงานให้มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติให้ง่ายขึ้น มีนโยบายสนับสนุนการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพที่จะช่วยลดปริมาณงานของท่านได้หรือไม่

.....
.....
.....
.....

6.ด้านนโยบายและการบริหารงานขององค์กร

ผู้บริหารของเทศบาลตำบลนาคูณมีนโยบายการบริหารงานขององค์กรเป็นอย่างไรเหมาะสมกับพื้นที่และสภาพขององค์กรหรือไม่ บุคลากรทุกส่วนงานมีความพึงพอใจพร้อมที่จะผลักดันนโยบายดังกล่าวสู่เป้าหมายขององค์กรหรือไม่

.....
.....
.....
.....

7. ด้านการปกครองบังคับบัญชา

ท่านคิดว่าผู้บังคับบัญชาของท่านมีความเป็นธรรมในการบริหารงานและส่งเสริมสนับสนุนผู้ใต้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด ท่านมีความพึงพอใจในระดับใด

.....
.....
.....
.....

8. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล

ท่านคิดว่าความสัมพันธ์ของบุคลากรทุกระดับของเทศบาลตำบลนาควนมีความสัมพันธ์ สามัคคีกัน ช่วยเหลือให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานให้แก่องค์กรมากน้อยเพียงใด

.....
.....
.....
.....

9.ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ท่านคิดว่าเทศบาลตำบลนาควนได้จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานเหมาะสมหรือไม่ อย่างไร

.....
.....
.....
.....

10.ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกี่ยวกับคุณ

ท่านคิดว่าเทศบาลตำบลนาควน ได้จัดผลตอบแทนและผลประโยชน์เกี่ยวกับคุณเหมาะสมกับการปฏิบัติงานของท่านหรือไม่

.....
.....
.....
.....

11. ด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้า ในอนาคต

ท่านคิดว่าเทศบาลตำบลนาควนได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้ได้รับความก้าวหน้าในอนาคต ชำนาญหรือไม่ และแผนดังกล่าวสามารถดำเนินการได้ประสบผลสำเร็จหรือไม่

.....
.....
.....
.....

12. ด้านสถานะของอาชีพ

ท่านคิดว่าอาชีพที่ท่านขณะนี้มีคํามั่นคงแล้วหรือยัง เทศบาลมีส่วนในการสร้าความมั่นคงในอาชีพของท่านได้หรือไม่

.....
.....
.....

13. ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว

ท่านคิดว่าความเป็นอยู่ส่วนตัวของท่านมีความสุขหรือมีปัญหาอะไรหรือไม่ และจะมีผลต่อการปฏิบัติงานในองค์กรหรือไม่

.....
.....
.....

14. ด้านความมั่นคงในงาน

ท่านคิดว่างานที่ท่านทำอยู่ในขณะนี้มีความมั่นคงแล้วหรือยัง และท่านได้มีการวางแผนต่อความมั่นคงของงานท่านหรือไม่ เทศบาลมีนโยบายหรือหลักเกณฑ์ในการรับประกันความมั่นคงในงานของท่านอย่างไร

.....
.....
.....

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างของเทศบาลตำบลนาควน

.....
.....
.....

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง ที่ให้ความร่วมมือในการสัมภาษณ์ครั้งนี้

ภาคผนวก ข

ผลการวิเคราะห์ค่า IOC ของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ (IOC)

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า (IOC)	ค่า (IOC) เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	+1	+1	+1	3	1
2	+1	+1	+1	3	1
3	+1	+1	+1	3	1
4	+1	+1	+1	3	1
5	+1	+1	+1	3	1
6	+1	+1	+1	3	1
7	+1	+1	+1	3	1
8	+1	+1	+1	3	1
9	+1	+1	+1	3	1
10	+1	+1	+1	3	1
11	+1	+1	+1	3	1
12	+1	+1	+1	3	1
13	+1	+1	+1	3	1
14	+1	+1	+1	3	1
15	+1	+1	+1	3	1
16	+1	+1	+1	3	1
17	+1	+1	+1	3	1
18	+1	+1	+1	3	1
19	+1	+1	+1	3	1
20	+1	+1	+1	3	1
21	+1	+1	+1	3	1
22	+1	+1	+1	3	1
23	+1	+1	+1	3	1
24	+1	+1	+1	3	1
25	+1	+1	+1	3	1
26	+1	+1	+1	3	1

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า (IOC)	ค่า (IOC) เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
27	+1	+1	+1	3	1
28	+1	+1	+1	3	1
29	+1	+1	+1	3	1
30	+1	+1	+1	3	1
31	+1	+1	+1	3	1
32	+1	+1	+1	3	1
33	+1	+1	+1	3	1
34	+1	+1	+1	3	1
35	+1	+1	+1	3	1
36	+1	+1	+1	3	1
37	+1	+1	+1	3	1
38	+1	+1	+1	3	1
39	+1	+1	+1	3	1
40	+1	+1	+1	3	1
41	+1	+1	+1	3	1
42	+1	+1	+1	3	1
43	+1	+1	+1	3	1
44	+1	+1	+1	3	1
45	+1	+1	+1	3	1
46	+1	+1	+1	3	1
47	+1	+1	+1	3	1
48	+1	+1	+1	3	1
49	+1	+1	+1	3	1
50	+1	+1	+1	3	1
51	+1	+1	+1	3	1
52	+1	+1	+1	3	1
53	+1	+1	+1	3	1



ภาคผนวก ค

ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

Item	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
f1	146.0667	119.513	.765	.826
f2	145.9000	131.955	.608	.841
f3	145.9000	131.886	.573	.841
f4	145.8667	130.740	.519	.840
a1	146.6333	129.757	.469	.837
a2	146.3667	132.171	.335	.840
a3	146.4667	134.257	.603	.843
a4	147.1000	140.162	.845	.855
p1	146.5667	135.013	.679	.844
p2	147.0333	138.171	.989	.852
p3	146.8000	129.269	.477	.837
p4	146.9000	126.231	.488	.835
r1	146.5333	130.395	.391	.839
r2	146.7667	136.530	.500	.847
r3	146.7667	131.013	.354	.839
r4	145.9333	130.754	.412	.838
r5	146.3667	130.102	.408	.838
c1	146.7667	133.909	.630	.843
c2	146.4000	132.041	.523	.842
c3	146.3667	132.447	.360	.840
c4	146.1667	134.213	.562	.842
e1	146.3667	129.689	.530	.837
e2	146.6667	131.816	.610	.840
e3	146.7000	130.148	.494	.837
e4	146.6667	132.092	.582	.840
s1	146.7333	132.409	.585	.841

Item	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
s2	147.4000	131.559	.436	.844
s3	147.4667	133.154	.673	.846
s4	147.0000	127.241	.516	.835
o1	146.1667	121.178	.696	.828
o2	146.4667	120.602	.798	.826
o3	146.5333	122.809	.612	.831
occ1	146.5333	119.085	.797	.825
occ2	146.2333	124.461	.562	.833
occ3	146.5333	125.154	.546	.834
pr1	146.3000	134.907	.783	.844
pr2	146.4667	138.602	.389	.849
pr3	146.1667	131.316	.391	.841
w1	146.4000	134.938	.811	.846
w2	147.6000	144.524	.705	.863
w3	146.2667	132.340	.411	.842
w4	147.1333	130.740	.431	.838

หมายเหตุ Alpha = .844, N of Items = 42

ภาคผนวก ง
หนังสือขอความอนุเคราะห์



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/ว๐๑๕๓

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายกเทศบาลตำบลนาइन

ด้วย นางอัญชลี จมรสว่าง รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๗๐๗ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลนาइन อำเภอนาइन
จังหวัดมหาสารคาม”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือ
และเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรในเทศบาลตำบลนาइन อำเภอนาइन จังหวัด
มหาสารคาม เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศรท ๐๕๔๐.๐๑/๐๑๕๒

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายกเทศบาลตำบลนาดูน

ด้วย นางอัญชติ ชามสว่าง รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๓๐๗ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลนาดูน อำเภอนาดูน
จังหวัดมหาสารคาม”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อ
การวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรในเทศบาลตำบลนาดูน อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๗๒ คน
เพื่อนำข้อมูล ไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ส

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว๐๑๕๑



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน นางอภิญญา งามวิจิตร ศึกษาศาสตร์ สาขาวิชา
โสตทัศนศึกษา ภาควิชาโสตทัศนศึกษา คณะศึกษาศาสตร์

ด้วย นางอภิญญา งามวิจิตร รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๗๐๗ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลนาหวาด อำเภอนาหวาด
จังหวัดมหาสารคาม”

เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา

ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล

ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย

อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ผ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว๐๑๕๑



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน นายประพันธ์ พันโมล ผู้ชำนาญการ โรงเรียนมัธยมของส.ร.ราช

ด้วย นางอัญชติ งามสว่าง รหัสประจำตัว ๕๔๕๒๖๐๑๑๐๗๐๗ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลนาโดน อำเภอนาโดน
จังหวัดมหาสารคาม”

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
- ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
- ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
- อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรพรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว๐๑๕๑



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน นาย อีระวุฒิ พลสงาก วัดเทวค้ำฟ้าชลประป๋อ

ด้วย นางอัญชลี งามสว่าง รหัสประจำตัว ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๗๐๗ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลนาฉนวน อำเภอนาฉนวน
จังหวัดมหาสารคาม”

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘