



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าอิสระ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามการศึกษา

เรื่อง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามชุดนี้ เป็นแบบสัมภาษณ์สำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในอำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเมือง
บึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ โดยคำตอบในแบบสอบถามไม่มีข้อใดผิดหรือถูก เพราะเป็นความคิดเห็น
และการตัดสินใจที่ต่างกัน และหวังอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือในการตอบแบบสัมภาษณ์ครบ
ทุกข้อ

2. แบบสอบถามมีทั้งหมด 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของบุคลากรองค์การบริหารส่วน
ตำบลในอำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับความสำเร็จในการบริหารงานขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลในอำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

3. โปรดตอบแบบสอบถามนี้ตามความเป็นจริง ผลการศึกษาจะไม่มีผลกระทบทางตรง
และทางอ้อมต่อผู้ให้ข้อมูลแต่อย่างใด แต่จะเป็นประโยชน์ต่อการนำไปพัฒนาและปรับปรุง
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรและให้สอดคล้องกับการบริหารงานขององค์การ
บริหารส่วนตำบลในอำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ให้ได้มากที่สุด

ขอขอบพระคุณอย่างสูงที่ทุกท่านได้ให้ความร่วมมือ

นางเนตรดาว อุดมโกกาทรัพย์

นักศึกษาริษยาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

แบบสอบถาม

เรื่อง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเมืองบึงกาฬ
จังหวัดบึงกาฬ

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย ลงในช่อง ตามความเป็นจริง

1. เพศ

ชาย

หญิง

2. อายุ

ต่ำกว่า 25 ปี

25 - 35 ปี

36 - 45 ปี

46 - 55 ปี

สูงกว่า 56 ปี

3. สถานภาพ

โสด

สมรส

หย่าร้าง/หม้าย/แยกกันอยู่

4. ระดับการศึกษา

ต่ำกว่ามัธยมศึกษา/ปวช.

สูงกว่าปริญญาตรี

อนุปริญญา/ปวส.

ปริญญาตรี

5. ตำแหน่งงาน

พนักงานส่วนตำบล

ลูกจ้างประจำ

พนักงานจ้างตามภารกิจ

6. เงินเดือน

- | | | | |
|--------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------|
| <input type="checkbox"/> | ต่ำกว่า 10,000 บาท | <input type="checkbox"/> | 10,001 บาท – 15,000 บาท |
| <input type="checkbox"/> | 15,001 บาท – 20,000 บาท | <input type="checkbox"/> | สูงกว่า 20,000 บาท |

7. ประสบการณ์ในการทำงาน

- | | | | |
|--------------------------|---------------|--------------------------|--------------|
| <input type="checkbox"/> | ต่ำกว่า 5 ปี | <input type="checkbox"/> | 5 ปี – 10 ปี |
| <input type="checkbox"/> | 11 ปี – 15 ปี | <input type="checkbox"/> | 16 ปีขึ้นไป |



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตอนที่ 2 แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย ลงในช่อง ที่ตรงกับความคิดเห็นของ
บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านประสพการณ์ในการทำงาน					
1.ประสพการณ์ในการทำงานของท่านช่วยให้งานบรรลุผลสำเร็จ อย่างรวดเร็ว					
2.ประสพการณ์ในการทำงานช่วยให้งานที่ปฏิบัติถูกต้อง แม่นยำ					
3.เมื่อเกิดปัญหาในที่ทำงาน ท่านสามารถนำประสพการณ์ ของท่านมา แก้ปัญหาและเป็นที่ยอมรับเสมอมา					
4.ท่านสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ทันทีโดยอาศัย ประสพการณ์ ในอดีต					
5.ท่านได้นำความรู้จากประสพการณ์ของท่าน มาแนะแนวทาง ในการปฏิบัติงานให้กับเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี					
ด้านความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง					
1.ท่านมีความเชื่อว่าความรู้ ความสามารถของท่านมีผลต่อ ความสำเร็จในการทำงาน					
2.ท่านสามารถเสนอแนะแนวทางให้แก่เพื่อนร่วมงานในการ ปฏิบัติงานให้ได้มาตรฐาน					
3.ท่านสามารถแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานของท่านให้เสร็จ ทันเวลาและ ถูกต้อง แม่นยำ					
4.ท่านได้รับความรู้ใหม่ๆที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น อยู่เสมอ					
5.ท่านได้นำความรู้ที่อบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิด ความถูกต้องรวดเร็ว และแม่นยำ					

ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านทัศนคติ ค่านิยม การรับรู้					
1.ตามที่ท่านได้เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ท่านมีทัศนคติที่แตกต่างจาก ที่ได้รับรู้ มาในอดีต					
2.ท่านคิดว่าทัศนคติที่ดีต่องานมีผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติ งานของท่าน					
3.ท่านมีความเชื่อมั่นว่า การรับรู้ในการทำงานของพนักงาน ทำให้บรรลุเป้าหมายในการทำงานได้เป็นอย่างดี					
4.ท่านคิดว่าจะสามารถเปลี่ยนแปลงทัศนคติของบุคคลอื่น ให้มีทัศนคติที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้					
5.ท่านมีความเชื่อมั่นว่า ท่านสามารถทำงานให้ตรงกับกรรับรู้ ของประชาชน และทำให้ประชาชนรับรู้บทบาท หน้าที่ของ องค์กรของท่านได้เป็นอย่างดี					
ด้านความพยายามในการทำงาน					
1.ท่านปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจเสมอมา					
2.ท่านมีความตั้งใจในการพัฒนางานของท่านให้ดียิ่งขึ้นเสมอ					
3.ท่านอุทิศกำลังกาย กำลังใจให้กับการทำงานเสมอมา					
4.ท่านมีความพยายามที่จะหาโอกาส เพื่อให้ท่านได้ก้าวหน้าใน ตำแหน่งงานได้มากกว่านี้					
5.การทำงานที่ผิดพลาดในอดีต ทำให้ท่านมีความพยายาม ที่จะทำงานให้ดียิ่งขึ้น					
ด้านแรงสนับสนุนจากองค์กรและหน่วยงาน					
1.ท่านได้รับการสนับสนุนและเปิด โอกาสได้พัฒนาความรู้ ความสามารถอย่างเต็มที่					
2.ท่านเชื่อมั่นว่าการพิจารณาความดี ความชอบอย่างเป็นธรรม จะส่งผลต่อขวัญและกำลังใจในการทำงาน					

ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
3.ท่านได้รับการส่งเสริมความเจริญเติบโต และความมั่นคงใน ด้านหน้าที่ การงาน อยู่เสมอ					
4.ท่านได้รับการสนับสนุนจากองค์การบริหารส่วนตำบล ในการเข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน รวมถึงการเข้า รับการศึกษาคู่					
5.องค์กรของท่านมุ่งเน้นสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ถูก สุขลักษณะ และมีความปลอดภัยของพนักงาน					

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับความสำเร็จในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในอำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย ลงในช่อง ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน
ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเมืองบึงกาฬ มากที่สุด

ความสำเร็จในการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านกลยุทธ์					
1.องค์กรของท่านมีการกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ และเป้าหมาย ร่วมกัน					
2.องค์กรของท่านมีการกำหนดกลยุทธ์หลัก และแผนงาน					
3.องค์กรมีการจัดทำลักษณะงาน ระบุหน้าที่ และความรับผิดชอบ ของบุคลากรอย่างชัดเจน					
4.องค์กรจัดทำโครงสร้างที่มีความสอดคล้อง กับลักษณะของ องค์กรเป็นอย่างดี					
5.องค์กรจัดทำโครงสร้างที่แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ด้าน อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบอย่างชัดเจน					
ด้านโครงสร้าง					
1.องค์กรของท่านมีนโยบายการบริหารงานที่ชัดเจน					
2.องค์กรของท่านมีการวางแผนในการปฏิบัติงาน กิจกรรมที่ ต้องปฏิบัติเป็นหน้าที่หลัก					
3.องค์กรของท่านมีการกำหนด ขอบเขตของอำนาจ หน้าที่ กฎ ระเบียบที่บุคลากรจะต้องปฏิบัติตาม					
4.องค์กรของท่านมีความยืดหยุ่น และความคล่องตัวในการ บริหาร					

ความสำเร็จในการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล ใน อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านระบบ					
1.องค์กรของท่านมีระบบและวิธีการบริหารงานงาน					
2.องค์กรของท่านมีการสื่อสารข้อมูลจากผู้บริหารสู่ผู้ปฏิบัติงาน และจากผู้ปฏิบัติงานสู่ผู้บริหารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ					
3.องค์กรของท่านมีการเรียนรู้ และแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่าง หน่วยงานอยู่เสมอ					
4.องค์กรของท่านให้ความสำคัญกับการทำงานเป็นทีม					
5.องค์กรของท่านมีระบบการประสานงานที่ดีกับหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอก					
ด้านรูปแบบ					
1.องค์กรของท่านมีผู้นำที่มีความสัมพันธ์ต่อผลการดำเนินงาน					
2.องค์กรของท่านมีผู้นำที่สามารถทำให้บุคลากรปฏิบัติตามได้					
3.องค์กรมีผู้นำที่ระบบการติดตามผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ทุกระดับ					
4.ผู้บริหารมีการสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาศักยภาพและ คุณภาพของงาน อย่างต่อเนื่อง					
5.ผู้บริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรแสดงความคิดเห็นและ มีส่วนร่วมในการทำงาน					
6. ผู้บริหารได้สัมผัสกับการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างใกล้ชิด					
ด้านทักษะ					
1.องค์กรของท่านมีทักษะการบริหารงาน					
2.องค์กรของท่านได้รับรางวัลต่าง ๆ					
3.องค์กรของท่านความยืดหยุ่น กล่องตัว และมีประสิทธิภาพ					
4.องค์กรของท่านได้สนับสนุนให้บุคลากรคิดค้นสิ่งใหม่					

ความสำเร็จในการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล ใน อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน					
1.องค์กรของท่านมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ					
2.องค์กรของท่านให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการบริหารงาน					
3.องค์กรของท่านมีการพัฒนาหรือฝึกอบรมบุคลากร					
4.องค์กรของท่านมีระบบหมุนเวียนการทำงานของบุคลากร					
5.องค์กรของท่านได้ให้ค่าตอบแทนหรือรางวัลเหมาะสมกับภาระ บุคลากรอย่างเพียงพอและเหมาะสม					
6. องค์กรของท่านส่งเสริมให้บุคลากรทำงานเป็นทีม					
ด้านค่านิยมร่วม					
1.องค์กรของท่านมีวัฒนธรรมองค์กร หรือค่านิยม					
2.องค์กรของท่านมีการกำหนดเป้าหมายในลักษณะเชิงคุณภาพ					
3.องค์กรของท่านได้นำเอาวัฒนธรรมองค์กร มาปรับปรุงการ ปฏิบัติงาน					
4.องค์กรของท่านมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร อย่างสม่ำเสมอ					
5.องค์กรของท่านมีการสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตาม วัฒนธรรมองค์กร					



ภาคผนวก ข

คุณภาพของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 การหาผลรวมและค่าดัชนีความสอดคล้องระหว่างรายการสอบถามกับ
วัตถุประสงค์ของการศึกษา ด้วยค่า IOC

ข้อ ที่	คะแนนความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ			ΣR	IOC	ความหมาย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
ประสิทธิภาพของบุคลากร						
1	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
2	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
3	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
4	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
5	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
6	0	1	1	2	0.67	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
7	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
8	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
9	1	0	1	2	0.67	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
10	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
11	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
12	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
13	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
14	1	1	0	2	0.67	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
15	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
16	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
17	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
18	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
19	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
20	1	0	1	2	0.67	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
21	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
22	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์

ข้อ ที่	คะแนนความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ			ΣR	IOC	ความหมาย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
23	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
24	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
25	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
ความสำเร็จในการบริหารงาน						
1	1	1	1	2	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
2	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
3	1	0	1	2	0.67	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
4	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
5	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
6	1	1	0	2	0.67	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
7	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
8	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
9	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
10	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
11	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
12	1	0	1	2	0.67	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
13	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
14	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
15	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
16	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
17	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
18	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
19	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
20	0	1	1	2	0.67	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์

ข้อ ที่	คะแนนความคิดเห็น ของผู้เชี่ยวชาญ			ΣR	IOC	ความหมาย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
21	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
22	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
23	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
24	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
25	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
26	1	0	1	2	0.67	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
27	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
28	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
29	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
30	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
31	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
32	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
33	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
34	0	1	1	2	0.67	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
35	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
36	1	1	1	3	1	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่นของแบบทดสอบทั้งฉบับ

ข้อที่	ค่าอำนาจจำแนกรายข้อ	ข้อที่	ค่าอำนาจจำแนกรายข้อ
	ประสิทธิภาพของบุคลากร		ความสำเร็จในการบริหารงาน
1	.57	1	.47
2	.67	2	.74
3	.71	3	.73
4	.48	4	.56
5	.73	5	.79
6	.70	6	.76
7	.75	7	.76
8	.65	8	.66
9	.82	9	.75
10	.78	10	.73
11	.53	11	.71
12	.69	12	.71
13	.70	13	.80
14	.85	14	.76
15	.59	15	.70
16	.70	16	.57
17	.74	17	.67
18	.77	18	.71
19	.70	19	.48
20	.66	20	.73
21	.63	21	.70
22	.67	22	.75
23	.68	23	.65
24	.66	24	.82
25	.46	25	.78

ข้อที่	ค่าอำนาจจำแนกรายข้อ	ข้อที่	ค่าอำนาจจำแนกรายข้อ
	ความสำเร็จในการบริหารงาน(ต่อ)		
26	.53	32	.74
27	.69	33	.77
28	.70	34	.70
29	.85	35	.66
30	.59	36	.63
31	.70		

ค่าอำนาจจำแนกรายข้อตั้งแต่ .46 - .85

ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .98



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ค
หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



บันทึกข้อความ

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๑๙๖

ที่ วจ.ว. ๗๗๑

/๒๕๕๕

วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง เชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการค้นคว้าอิสระ

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รังสรรค์ สิงห์เลิศ

ด้วย นางเนตรดาว อุคมโกคาทรัพย์ รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๕๑๗๒๑๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รูปแบบการศึกษานอกเวลา ราชการ ศูนย์หนองคาย กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

คณะวิทยาการจัดการ จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY
(นายวุฒิพล ฉัตรจรัสกุล)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๑๙๖
ที่ วจ.ว.๒๒๖ /๒๕๕๕ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
เรื่อง เชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการค้นคว้าอิสระ

เรียน ดร.อัครพร เกลิมชิต

ด้วย นางเนตรดาว อุดมโกศาทรัพย์ รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๕๑๗๒๑๕ นักศึกษาปริญญาโท
สาขาบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รูปแบบการศึกษานอกเวลา
ราชการ ศูนย์หนองคาย กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มี
ผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ”
เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

คณะวิทยาการจัดการ จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการค้นคว้าอิสระ
ตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษาการวิจัย ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

(นายวุฒิพล ฉัตรจรัสกุล)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๑๙๖
ที่ วจ.ว. ๗๗๖ /๒๕๕๕ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
เรื่อง เชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการค้นคว้าอิสระ

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เสาวลักษณ์ โกศลกิตติอัมพร

ด้วย นางเนตรดาว อุดมโกคาทรัพย์ รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๕๑๗๒๑๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รูปแบบการศึกษานอกเวลา ราชการ ศูนย์หนองคาย กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

คณะวิทยาการจัดการ จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา สถิติ การวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY
(นายวุฒิพล ฉัตรจรัสกุล)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ



คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ. เมือง จ. มหาสารคาม
๔๔๐๐๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ที่ ศธ ๐๕๕๐.๐๕/วจ.ว. ๑๔๔

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบล.....

ด้วย นางเนตรดาว อุดมโกศาทรัพย์ รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๕๑๗๒๑๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รูปแบบการศึกษานอกเวลา ราชการ ศูนย์หนองคาย กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ”

คณะวิทยาการจัดการ จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระ

กับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล.....
อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ เพื่อนำข้อมูลไปทำการค้นคว้าอิสระให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดีและ
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิพล ฉัตรจรัสกุล)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐-๔๓๗๔-๒๖๒๑

โทรสาร ๐-๔๓๗๔-๒๖๒๑

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๕/วจ. ๖. ๑๔๖



คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ. เมือง จ. มหาสารคาม
๔๕๐๐๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบล.....

ด้วย นางเนตรดาว อุดมโกศาทรัพย์ รหัสประจำตัว ๕๒๑๒๕๑๗๒๑๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รูปแบบการศึกษานอกเวลา ราชการ ศูนย์หนองคาย กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ”

คณะวิทยาการจัดการ จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการค้นคว้าอิสระ กับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ เพื่อนำข้อมูลไปทำการค้นคว้าอิสระให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดีและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิพล ฉัตรจรัสกุล)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

คณะวิทยาการจัดการ
โทร. ๐-๔๓๗๔-๒๖๒๑
โทรสาร ๐-๔๓๗๔-๒๖๒๑