

ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ก  
แบบสอบถามการวิจัย



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ตอนที่ 2 : แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดมหาสารคาม โดยแบ่งระดับออกเป็น 5 ระดับ กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ท่านเห็นว่าตรงกับความรู้สึกของท่านอย่างแท้จริง

ที่	ปัจจัยในการปฏิบัติงาน	ระดับปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจ				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
<b>ปัจจัยด้านเงินเดือน</b>						
1.	เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน					
2.	เงินเดือนประจำที่ได้รับมีความเหมาะสมกับปริมาณงานที่ปฏิบัติ					
3.	เงินเดือนที่ได้รับทำให้ท่านสามารถดำรงชีพอยู่ได้อย่างเพียงพอ					
4.	การขึ้นเงินเดือนในแต่ละปีมีความเป็นธรรมสำหรับทุกคน					
5.	การขึ้นเงินเดือนในแต่ละปีสอดคล้องกับกระบวนการประเมิน					
<b>ปัจจัยด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน</b>						
6.	ท่านมีความมั่นใจในตำแหน่งหน้าที่ที่ท่านทำอยู่ว่ามี ความมั่นคง					
7.	การพิจารณาความดีความชอบในหน่วยงานของท่านมี หลักเกณฑ์เชื่อถือได้					
8.	หน่วยงานของท่านส่งเสริมและสนับสนุนให้กำลังพล ได้รับความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น					
9.	ท่านรู้สึกว่าการปฏิบัติงานในตำแหน่งปัจจุบันมีโอกา สก้าวหน้า					
10.	การพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย ท่านรู้สึกว่ามีผู้บังคับบัญชา พิจารณาได้อย่างเหมาะสมคืออยู่แล้ว					

ที่	ปัจจัยในการปฏิบัติงาน	ระดับปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจ				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
<b>ปัจจัยด้านการยอมรับนับถือ</b>						
1.	ผู้บริหารยอมรับในความสามารถของท่าน					
2.	ความคิดเห็นของท่านได้รับการยอมรับในการนำไปปฏิบัติ					
3.	เพื่อนร่วมงานยอมรับในขีดความสามารถและผลการปฏิบัติงานของท่าน					
4.	เพื่อนร่วมงานให้ความร่วมมือกับท่านเป็นอย่างดีในการปฏิบัติงาน					
5.	ท่านรู้สึกมั่นใจว่าจะปฏิบัติงานอยู่ในหน่วยงานนี้ได้ไม่นานเท่าที่ต้องการ					
<b>ปัจจัยด้านความรับผิดชอบ</b>						
16.	ท่านรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ					
17.	ท่านได้รับมอบหมายหน้าที่เพียงพอกับความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย					
18.	ท่านมีความยินดีเมื่อได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานพิเศษหรืองานที่สำคัญๆ					
19.	ท่านเสียสละเวลาและความสุขส่วนตัวเพื่องานของส่วนรวม					
20.	ท่านพอใจในความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย					



ที่	ปัจจัยในการปฏิบัติงาน	ระดับปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
		(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
<b>ปัจจัยด้านนโยบายและการบริหาร</b>						
1.	หน่วยงานของท่านมีนโยบายและวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานที่ชัดเจน					
2.	ท่านคิดว่า โครงสร้างและการบริหารงานของหน่วยงานของท่านที่เป็นอยู่ในปัจจุบันเหมาะสม					
3.	ระบบการทำงานและวิธีปฏิบัติงานรวมทั้งในส่วนงานที่ท่านรับผิดชอบมีความชัดเจน					
4.	หน่วยงานของท่านมุ่งเน้นประสิทธิภาพในการทำงานจนไม่คำนึงถึงผู้ปฏิบัติงาน					
5.	ท่านมีความรู้สึกมั่นใจในการปฏิบัติงานตามนโยบายการบริหารของผู้บังคับบัญชาของท่าน					
<b>ปัจจัยด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร</b>						
6.	ผู้บังคับบัญชาให้ความสนิทสนมและเป็นกันเองกับท่าน					
7.	ท่านสามารถเข้าพบผู้บังคับบัญชาเพื่อปรึกษาหารือรับคำแนะนำช่วยเหลือหรือแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้ตลอดเวลา					
8.	สมาชิกในหน่วยงานมีความสามัคคีและร่วมมือกันในการปฏิบัติงาน					
9.	เพื่อนร่วมงานของท่านมีความยินดีที่มีท่านร่วมปฏิบัติงานอยู่ด้วย					
10.	เมื่อท่านประสบปัญหาเกี่ยวกับการทำงานหรือเกี่ยวกับเรื่องส่วนตัว ท่านสามารถปรึกษากับเพื่อนร่วมงานได้					

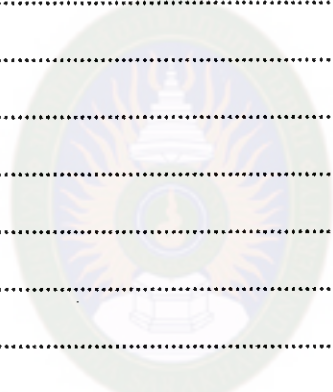
ตอนที่ 3 : แบบสอบถามเกี่ยวกับระดับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่  
 เรือนจำจังหวัดมหาสารคาม โดยแบ่งระดับออกเป็น 5 ระดับ กรุณาทำเครื่องหมาย  
 ✓ ลงในช่องที่ท่านเห็นว่าตรงกับความรู้สึกของท่านอย่างแท้จริง

ที่	ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ระดับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
<b>ด้านความผูกพันกับองค์กร</b>						
1.	ท่านมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานนี้					
2.	ท่านเห็นว่า หน่วยงานนี้เป็นองค์กรที่ดี ควรทำงานตามหน้าที่ต่อไป					
3.	ท่านเป็นบุคคลที่มีคุณค่าต่อหน่วยงาน					
4.	ท่านปรารถนาจะปฏิบัติงานในหน่วยงานต่อไปจนกว่าจะเกษียณอายุ					
5.	ท่านเห็นว่าปัญหาของหน่วยงานเป็นเรื่องที่ทุกคนต้องร่วมกันแก้ไข					
6.	ท่านจะไม่ย้ายไปอยู่หน่วยงานอื่น ถึงแม้จะได้รับค่าตอบแทนที่สูงกว่า					
7.	เมื่อได้รับมอบหมายงาน ท่านได้ใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่					
<b>ด้านเจตคติในการปฏิบัติงาน</b>						
8.	ท่านมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานทำให้บรรลุตามเป้าหมายของหน่วยงาน					
9.	ท่านคิดว่า การไว้วางใจและเชื่อมั่นในตัวผู้บริหารของหน่วยงาน เป็นสิ่งที่ถูกต้อง					
10.	การมีอิสระที่จะแสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจะทำให้ผลงานออกมามี					

ที่	ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ระดับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
11.	ความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานจะทำให้สำเร็จ ลุล่วงด้วยดี					
12.	การสนองนโยบายการบริหารของผู้บริหารจะทำให้การ พัฒนาหน่วยงานบรรลุตามเป้าหมาย					
13.	โดยภาพรวมแล้วหน่วยงานแห่งนี้มีการดำเนินงานที่ กำลังพัฒนาไปในทิศทางที่ถูกต้อง					
14.	การดำเนินนโยบายโดยให้ทุกฝ่ายมีส่วนร่วมช่วยให้ หน่วยงานมีความเจริญก้าวหน้า					
15.	การปฏิบัติงานในหน่วยงานเป็นสิ่งที่ท้าทายความรู้ ความสามารถของท่าน					
<b>ด้านความสามัคคี</b>						
16.	ท่านสามารถทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานในหน่วยงาน ได้อย่างมีความสุข					
17.	ท่านทำงาน ร่วมกับเพื่อนร่วมงานเพื่อพัฒนาหน่วยงาน					
18.	ท่านได้เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อหน่วยงานของ ท่าน อย่างสม่ำเสมอ					
19.	ท่านได้รับการสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงานในการ ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน					
20.	ท่านมีความตั้งใจช่วยกันแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน					




ตอนที่ 4 : ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัด  
มหาสารคาม



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอขอบพระคุณที่กรุณาตอบแบบสอบถาม  
ผู้วิจัย



ภาคผนวก ข

การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## ตารางภาคผนวกที่ 1 การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	1	1	1	3	1
2	1	1	1	3	1
3	1	1	1	3	1
4	1	1	1	3	1
5	1	1	1	3	1
6	1	0	1	2	0.67
7	1	1	1	3	1
8	1	1	1	3	1
9	1	1	1	3	1
10	1	1	0	2	0.67
11	1	1	1	3	1
12	0	1	1	2	0.67
13	1	1	1	3	1
14	1	1	1	3	1
15	0	1	1	2	0.67
16	1	1	1	3	1
17	1	1	1	3	1
18	1	1	1	3	1
19	1	1	1	3	1
20	1	1	1	3	1
21	1	1	1	2	1
22	1	1	1	3	1
23	1	0	1	2	0.67

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
24	1	1	1	3	1
25	1	0	1	2	0.67
26	1	1	1	3	1
27	1	1	1	3	1
28	1	1	1	3	1
29	1	1	1	3	1
30	1	1	1	3	1
31	1	1	1	3	1
32	1	1	1	3	1
33	0	1	1	2	0.67
34	1	1	0	2	0.67
35	1	1	1	3	1
36	1	1	1	3	1
37	1	1	1	3	1
38	1	1	1	3	1
39	1	1	1	3	1
40	1	1	1	3	1



ภาคผนวก ค

ค่าความเชื่อมั่นและค่าอำนาจการจำแนกของเครื่องมือวิจัย



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าความเชื่อมั่นและค่าอำนาจการจำแนกของเครื่องมือวิจัย

ชื่อ	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A1	194.2000	507.7538	.2610	.9456
A2	194.1750	503.3276	.3892	.9448
A3	194.0750	496.9429	.5333	.9439
A4	194.6000	495.5282	.5344	.9439
A5	194.3250	502.5840	.4093	.9447
B1	193.4250	494.1481	.5280	.9440
B2	194.1000	498.3487	.4744	.9443
B3	193.8750	502.1122	.4304	.9445
B4	194.2500	494.6538	.4871	.9443
B5	193.9500	499.0231	.5130	.9441
C1	193.8250	506.4045	.4129	.9446
C2	193.9250	502.2763	.4764	.9443
C3	193.6750	500.8917	.4701	.9443
C4	193.2250	501.6660	.5469	.9440
C5	193.3250	498.4301	.5180	.9440
D1	192.9250	504.8404	.4212	.9445
D2	193.2500	496.9615	.5539	.9438
D3	193.1250	496.7788	.6017	.9436
D4	193.0000	503.5385	.4650	.9443
D5	193.1750	504.3532	.3928	.9447
E1	193.3750	497.0609	.6129	.9436
E2	193.6000	499.6308	.5437	.9439
E3	193.6250	501.1635	.6202	.9437

ข้อ	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item Total Correlation	Alpha if Item Deleted
E4	193.5250	516.3583	.0580	.9465
E5	193.6000	496.1436	.6187	.9435
F1	193.6000	492.2462	.5371	.9440
F2	193.4500	489.8949	.6565	.9431
F3	193.2000	493.8051	.6791	.9432
F4	193.2750	495.6917	.5807	.9437
F5	193.4750	490.3583	.7057	.9429
G1	192.9750	494.6917	.7267	.9430
G2	193.0250	501.7686	.4825	.9442
G3	193.4000	497.3231	.5348	.9439
G4	193.2500	500.0897	.3396	.9455
G5	192.6500	504.1821	.4570	.9444
G6	193.8250	502.1994	.3136	.9456
G7	192.8000	503.6513	.4985	.9442
H1	192.6500	501.5667	.5714	.9439
H2	192.9500	501.0231	.5221	.9440
H3	192.9250	504.6865	.4055	.9446
H4	192.6000	501.6308	.6021	.9438
H5	192.9500	498.5615	.5463	.9439
H6	192.8250	495.5327	.7391	.9431
H7	192.8250	497.8404	.7029	.9433
H8	193.1500	492.3872	.6210	.9434
I1	192.8750	501.2404	.5719	.9439
I2	192.8500	498.4897	.6191	.9436
I3	192.9250	503.8147	.4774	.9443

ข้อ	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item Total Correlation	Alpha if Item Deleted
14	193.2250	497.4609	.5923	.9437
15	192.9000	502.2974	.5469	.9440

หมายเหตุ 1. N of Cases = 40.0

2. N of Item = 55

3. Alpha = .9542



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ง  
หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๐๕๘๖

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๔ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยและเข้าทดลองใช้เครื่องมือ

เรียน อธิบดีกรมราชทัณฑ์

ด้วยนายวิระ ทับทิมมี รหัสนักศึกษา ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๓๐๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐ  
ประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ  
วิทยานิพนธ์เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัด  
มหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวม  
ข้อมูลการวิจัยและเข้าทดลองใช้เครื่องมือกับ ผู้ต้องขังที่อยู่ในความควบคุมของเรือนจำจังหวัด  
มหาสารคาม เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรพรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๖๒-๕๔๓๘



ศท ๐๕๔๐.๐๑/๑๓๘๒

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๔ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดมหาสารคาม

ด้วยนายวิระ ทับภูมี รหัสนักศึกษา ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๓๐๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ ผู้ต้องขังที่อยู่ในความควบคุมของเรือนจำจังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๘๓ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรพรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



พ.ศ. ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๓๗๕

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๔ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณวีระมี กิตติมนัส

ด้วยนายวิระ ทับทิม รหัสนักศึกษา ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๓๐๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐ  
ประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ  
วิทยานิพนธ์เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัด  
มหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ  
ตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘





ศร ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๓๗๕

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๔ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณนุกูล ทรงมงคลรัตน์

ด้วยนายวิระ ทับภูมิ รหัสนักศึกษา ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๓๐๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐ  
 ศึกษาศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ  
 วิทยานิพนธ์เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัด  
 มหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ  
 ตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่  
 แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
 ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพวรารณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



## บันทึกข้อความ

ท่านราชการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๓๐๐

ที่ บว. ๐๕๓๒/๒๕๕๕

วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณเพชรศิริ โยคะสิงห์

ด้วยนายวิระ ทับภูมี รหัสนักศึกษา ๕๔๘๒๖๐๐๑๐๓๐๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐ  
 ศึกษาศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ  
 วิทยานิพนธ์เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัด  
 มหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ  
 ตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
 ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
 RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย