

ชื่อเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่เรือนจำ จังหวัดมหาสารคาม

ผู้วิจัย วิระ ทับทิม

ปริญญา ปร.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)

กรรมการที่ปรึกษา

ผศ. ดร.ยุภาพร ยูภาส

ประธานกรรมการ

ผศ. ดร.เสาวลักษณ์ โกศลกิตติอัมพร

กรรมการ

ดร.วิทยา เจริญศิริ

กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2556

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เรือนจำ จังหวัดมหาสารคาม ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เรือนจำ จังหวัดมหาสารคาม และศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ การเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เรือนจำ จังหวัดมหาสารคาม โดยศึกษาจากกลุ่มตัวอย่างที่เป็น เจ้าหน้าที่เรือนจำ จังหวัดมหาสารคาม จำนวน 83 คน โดยการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิ และการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม มีค่าความเชื่อมั่นทั้งหมดเท่ากับ 0.94 แล้ววิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป สถิติที่ใช้ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรงแบบกำหนดตัวแปรเข้าไปในสมการทั้งหมด โดยกำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ผลการวิจัยพบว่า

1. ระดับขวัญกำลังใจของเจ้าหน้าที่เรือนจำ จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมอยู่ในระดับมาก คือ ด้านความสามัคคี ด้านเจตคติในการปฏิบัติงาน และด้านความผูกพันกับองค์กร

2. ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เรือนจำ จังหวัดมหาสารคาม มีจำนวน 4 ตัวแปร คือ ปัจจัยด้านการยอมรับนับถือ ปัจจัยด้านนโยบายและการบริหาร ปัจจัยด้านความรับผิดชอบ และปัจจัยด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน มีผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณเท่ากับ 0.552 ตัวแปรอิสระทั้งหมดสามารถอธิบายการผันแปรของตัวแปรตามได้ร้อยละ 55.20

3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

3.1 ควรเพิ่มเงินเดือน ให้มีความเหมาะสมกับค่าครองชีพในปัจจุบัน และให้สอดคล้องกับหน่วยงานใกล้เคียง

3.2 ควรเพิ่มเบี้ยเลี้ยง เรือ่นจำจังหวัดมหาสารคาม ควรพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานดี มีความรับผิดชอบ ขยันทำงาน ไม่ขาด ไม่ลา ไม่มาสาย ได้รับผลตอบแทนเป็นเบี้ยเลี้ยงเป็นรางวัลเพิ่มมากขึ้น

3.3 ควรปรับปรุงบ้านพักเจ้าหน้าที่ เนื่องจากบ้านพักของทางราชการมีสภาพที่ทรุดโทรมต้องมีการปรับปรุงแก้ไขเพื่อลดภาระในการซ่อมแซม และลดค่าใช้จ่ายของเจ้าหน้าที่

3.4 ควรมีสวัสดิการเพิ่มให้แก่ครอบครัวเจ้าหน้าที่ ควรมีการเสริมรายได้ให้กับครอบครัวของเจ้าหน้าที่ อาจจะเพิ่มค่าใช้จ่ายอีกเพียงเล็กน้อย แต่จะเกิดประโยชน์ด้านการเสริมสร้างขวัญกำลังใจที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่

3.5 ควรมีงานสร้างสรรค์เพื่อผ่อนคลาย ควรมีการจัดงานสร้างสรรค์ให้กับเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นการผ่อนคลายจากงานที่ท่า



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

Title : Factors affecting Officer's Performance Morale of Mahasarakam province prison.

Author : Vira Tuppoomee

Degree: M.P.A. (Public Administration)

Advisors : Asst. Prof. Dr. Yupaporn Yupas

Chairman

Asst. Prof. Dr. Sauwaluck Kosolkittiamporn

Committee

Dr. Witaya Charoensiri

Committee

Rajabhat Maha Sarakham University, 2013

ABSTRACT

The purpose of this research was to study 1) the level of the officer's performance morale of Mahasarakam province prison, 2) factors affecting the officer's performance morale and 3) suggestions in encouraging the officer's performance morale. The sample group for this study consisted of 83 Mahasarakam province prison officers obtained through proportional sampling and simple random sampling. Instruments used to collect the data in this study was a questionnaire of 0.94 reliability, and the collected data were analyzed by using a computer software program. Statistics used in this research were percentage, mean, standard deviation, correlation coefficient, and multiple linear regression analysis at the 0.5 level.

The results of the study are as follows:

1. The overall officer's morale of Mahasarakam province prison was found at high level, and was high in these aspects : Unity, Work Attitude, Organizational Commitment.

2. The 4 factors affecting the officer's performance morale were : Respectation, Policy and Administration, Responsibility and Work progress ; with multiple correlation coefficient was found at 0.552, indicating that all dependent variables could account the variance of the independent variables for 55.20 percent.

3. Suggestions in encouraging morale.

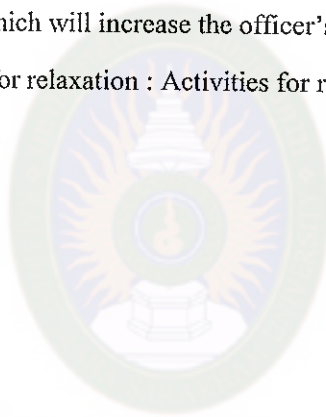
3.1 Increase the salary : Mahasarakam province prison directors should keep up with the salary and compare with the cost of living.

3.2 Increase the allowance : Mahasarakam province prison should consider officers with good work and good responsibility to get special allowance as a reward which will help increasing the performance morale.

3.3 Rectify the official residents : Nowadays official residents are declined and needs reparation to decrease the officer's expense.

3.4 Welfare for officer's family should be provided : Mahasarakam province prison should provide extra or unearned income for officers to help improve the officer's family life's quality which will increase the officer's performance morale.

3.5 Activities for relaxation : Activities for relaxation will help officers feel relieved.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY