



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## แบบสอบถาม

เรื่อง วัฒนธรรมองค์กรและคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร  
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์

แบบสอบถามนี้สร้างขึ้นเพื่อใช้ในการศึกษาวิจัยเพื่อศึกษา วัฒนธรรมองค์กรและ  
คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง  
จังหวัดกาฬสินธุ์

### คำชี้แจงในการกรอกแบบสอบถาม

1. ข้อมูลของท่านจะเป็นส่วนสำคัญอย่างยิ่งต่อความสำเร็จในการวิจัย จึงขอความ  
กรุณาตอบแบบสอบถามชุดนี้ทุกข้อ ด้วยข้อมูลที่เป็นจริงและตรงกับความรู้อีกของท่านมาก  
ที่สุด เพื่อให้ได้ข้อมูลที่มีความถูกต้องครบถ้วน ความเห็นของท่านที่ได้จากการทำ  
แบบสอบถามนี้จะถือเป็น ความลับและไม่นำไปเปิดเผย หรือไปใช้ประโยชน์อื่นใด  
นอกเหนือไปจากวัตถุประสงค์ดังกล่าวข้างต้นเท่านั้น

2. แบบสอบถามแบ่งเป็น 3 ส่วน ประกอบด้วย

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน

ตอนที่ 4 แบบสอบถามปลายเปิดเกี่ยวกับข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

การทำงานของบุคลากร

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณทุกท่านที่กรุณาสละเวลาตอบแบบสอบถาม

นางสาวทิพวรรณ นามปัญญา

นักศึกษาหลักสูตร รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

## ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามนี้ จะนำไปใช้เพื่อการศึกษาวิจัยเท่านั้น ขอได้โปรดตอบคำถามให้ตรงความเป็นจริงมากที่สุด ผู้วิจัยจะเก็บไว้เป็นความลับ และผลที่ได้จากการวิจัยจะใช้เพื่อประโยชน์ทางด้านวิชาการเท่านั้น โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง □ หน้าข้อความ ให้เป็นจริงมากที่สุด

## 1. เพศ

 ชาย หญิง

## 2. อายุตัว

 20 - 30 ปี 31 - 40 ปี 41 - 50 ปี 51 ปีขึ้นไป

## 3. อายุราชการ

 ต่ำกว่า 5 ปี 5 - 10 ปี 11 - 15 ปี 16 - 20 ปี 21 ปีขึ้นไป

## 4. สถานภาพการสมรส

 โสด สมรส หย่า หม้าย

## 5. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

 พนักงาน ลูกจ้าง

## 6. ระดับการศึกษา

 ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี ปริญญาโท

## 7. เงินเดือนปัจจุบัน

 ไม่เกิน 10,000 บาท 10,001 - 15,000 บาท 15,001 - 20,000 บาท 20,001 - 25,000 บาท 25,001 - 30,000 บาท 30,001 บาท ขึ้นไป

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร

- คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง  
 ด้านขวามือที่ตรงกับ ความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรของบุคลากร เพียงคำตอบเดียว

เห็นด้วยอย่างยิ่ง หมายถึง ค่านิยมและพฤติกรรมการแสดงออกที่เกิดขึ้น สม่่าเสมอเป็นประจำ

เห็นด้วยมาก หมายถึง ค่านิยมและพฤติกรรมการแสดงออกที่เกิดขึ้นบ่อยครั้ง

เห็นด้วยปานกลาง หมายถึง ค่านิยมและพฤติกรรมการแสดงออกที่เกิดขึ้นแต่ไม่บ่อย

ไม่เห็นด้วย หมายถึง ค่านิยมและพฤติกรรมการแสดงออกที่นาน ๆ ครั้งจะเกิดขึ้น

ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง หมายถึง ค่านิยมและพฤติกรรมการแสดงออกที่ไม่เคยเกิดขึ้น

ข้อ ที่	วัฒนธรรมองค์กรของบุคลากร	ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ วัฒนธรรมองค์กร				
		เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
<b>1. ด้านลักษณะสร้างสรรค์</b>						
1	บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการทำงาน มีความวิริยะอุตสาหะในการทำงาน					
2	หน่วยงานมีการกำหนดวิสัยทัศน์ และเป้าหมายการทำงาน ร่วมกัน					
3	บุคลากรมีความสุขและสนุกกับการทำงาน					
4	ผู้บังคับบัญชานับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะเสมอ					
5	บุคลากรมีการเรียนรู้ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และพัฒนางานในหน้าที่ของตนเองอยู่ตลอดเวลา					
6	มีค่านิยมในการทำงานเป็นทีม และให้ความสำคัญกับ กิจกรรมของส่วนรวมเสมอ					
7	ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมให้บุคลากรแสดงความคิดเห็น ที่แตกต่าง					

ข้อ ที่	วัฒนธรรมองค์กรของบุคลากร	ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ วัฒนธรรมองค์กร				
		เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
8	บุคลากรได้รับสิทธิและความเสมอภาคในการทำงาน อย่างเท่าเทียมกัน					
9	บรรยากาศในที่ทำงานมีความเอื้ออาทร และเป็นกันเอง ยกย่องให้เกียรติ ซึ่งกันและกัน					
10	มีการพบปะสังสรรค์ระหว่างเพื่อนร่วมงานเสมอ					
	2. ด้านลักษณะตั้งรับแบบเครือข่าย					
11	บุคลากรยอมรับและคล้อยตามความเห็น ของคนส่วนใหญ่ในหน่วยงาน					
12	บุคลากรสามารถปรับตัวเข้ากับประเพณีนิยมของ หน่วยงาน / เพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา					
13	บุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดหลัก กฎหมาย ระเบียบ ขั้นตอนที่กำหนดอย่างเคร่งครัด					
14	หน่วยงานมีการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล การปฏิบัติงานเสมอ					
15	มีการเคารพต่อสายการบังคับบัญชาและจะปฏิบัติงาน ตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา					
16	บุคลากรมีความเชื่อมั่นต่อผู้บังคับบัญชา					
17	ยึดติดกับค่านิยม “ค่าของคน อยู่ที่คนของใคร”					
18	เมื่อเกิดปัญหาข้อขัดแย้งมักหลีกเลี่ยงการเผชิญปัญหา และการทำงานที่เสี่ยงต่อความผิดพลาด					
19	บุคลากรจะทำงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น และส่วนใหญ่จะรับแต่ชอบ ไม่รับผิด					
20	บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงในหน่วยงาน					
21	บุคลากรส่วนใหญ่มักไม่ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น					

ข้อ ที่	วัดเนตรธรรมองค์กรของบุคลากร	ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ วัดเนตรธรรมองค์กร				
		เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
	และมีความไว้วางใจระหว่างเพื่อนร่วมงานน้อย					
22	บุคลากรที่สามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้เก่ง จะได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน					
23	บุคลากรส่วนใหญ่ต้องการความก้าวหน้า เลื่อนตำแหน่ง ที่สูงขึ้น					
	3. ด้านลักษณะจัดรับแบบก้าวร้าว					
24	บุคลากรต้องการการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา					
25	มีค่านิยมในการสั่งการ มากกว่าการรับฟังความคิดเห็น					
26	บุคลากรส่วนใหญ่ มีค่านิยมต้องการเป็นคนดี คนเด่น และเก่ง					
27	การทำงานจะเป็นลักษณะ "One man show"					
28	มีค่านิยมแข่งขันกันสร้างผลงานที่มากกว่า และดีกว่าผู้อื่น					
29	บุคลากรจะปฏิบัติงานมุ่งเน้นผลงานเชิงคุณภาพ มากกว่าปริมาณ					
30	บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความละเอียด รอบคอบครบถ้วน และสมบูรณ์					

วัดเนตรธรรมองค์กรเช่นไร ที่จะส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีความเจริญก้าวหน้าใน  
ความคิดเห็นของท่าน

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความเกี่ยวกับ คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร และทำเครื่องหมาย  ลงในช่อง  ด้านขวามือ ได้แก่ มากที่สุด มาก น้อย และน้อยที่สุด เพียงช่องใดช่องหนึ่งเท่านั้น

ข้อ ที่	คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>1. ด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม</b>						
1	ค่าตอบแทนที่ท่าน ได้รับเพียงพอและเหมาะสมต่อค่าใช้จ่ายตามภาวะเศรษฐกิจและค่าครองชีพในปัจจุบัน					
2	ค่าตอบแทนที่ได้รับสามารถจัดสรรเป็นเงินออมไว้ใช้เพื่ออนาคต					
3	เมื่อเปรียบเทียบกับหน่วยงานอื่นที่ภารกิจใกล้เคียงกัน ค่าตอบแทนท่านที่ได้รับมีความเหมาะสมและยุติธรรม					
4	หน่วยงานจัดสรรสวัสดิการให้ได้อย่างเพียงพอและยุติธรรม เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าล่วงเวลา ที่พักอาศัย ฯลฯ					
<b>2. ด้านสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ</b>						
5	สภาพแวดล้อมภายในหน่วยงานที่มีความสะอาดและปลอดภัย เอื้อต่อการปฏิบัติงาน					
6	หน่วยงานติดตั้งเครื่องมือ ป้องกันภัย เมื่อเกิดภาวะฉุกเฉิน					
7	หน่วยงาน จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ เช่น เดินแอโรบิก หรือเล่นแปดอง ฯลฯ					
8	หน่วยงานจัดหาวัสดุอุปกรณ์ เทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการ					
<b>3. ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน</b>						
9	ท่านมีความภาคภูมิใจที่ในปฏิบัติงานในหน่วยงานนี้					
10	ท่านเชื่อมั่นว่า หากปฏิบัติงานในหน่วยงานนี้ต่อไป					



ข้อ ที่	คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	จะมีความมั่นคงและก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ					
11	ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่มีความสำคัญและใช้ความสามารถที่สูงขึ้น					
12	ท่านได้ความเป็นธรรมในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน					
<b>4. ด้านโอกาสในการพัฒนาขีดความสามารถของตนเอง</b>						
13	ท่านมีโอกาสคิดริเริ่มสร้างสรรค์งานที่รับผิดชอบ					
14	ท่านได้รับโอกาสในการแสดงความรู้ความสามารถในการทำงานอย่างเต็มที่					
15	หน่วยงาน ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา เช่น การศึกษาต่อ การเข้ารับการฝึกอบรม					
16	ผู้บังคับบัญชาสอน หรือชี้แนะการทำงานแก่ท่านเสมอ					
<b>5. ด้านการทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น</b>						
17	หน่วยงานท่านมีการทำงานเป็นทีม					
18	เพื่อนร่วมงานท่านยอมรับความสามารถในการปฏิบัติงานของท่าน					
19	หน่วยงานท่านมีการยกย่อง ให้เกียรติซึ่งกันและกันระหว่างเพื่อนร่วมงานทุกระดับ					
20	ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการทำงานของหน่วยงานได้อย่างเต็มที่					
<b>6. ด้านสิทธิส่วนบุคคลในสถานที่ทำงาน</b>						
21	ท่านได้รับความเสมอภาคในการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่					
22	หน่วยงานท่านจะเคารพสิทธิส่วนบุคคลไม่ก้าวก่ายเรื่องส่วนตัวที่ไม่เกี่ยวข้องกับงาน					
23	ท่านได้รับความเสมอภาคในด้าน โอกาสความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน					

ข้อ ที่	คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน				
		มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
24	ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นต่อผู้บังคับบัญชาในเรื่องเกี่ยวกับงานในหน่วยงานได้					
7. ด้านจังหวะชีวิต						
25	ท่านมีเวลาพักผ่อนและให้เวลาคครอบครัวอย่างเพียงพอ					
26	ท่านมีเวลาและโอกาสสังสรรค์กับเพื่อนร่วมงาน					
27	การทำงานเป็นคุณค่าอย่างหนึ่งในชีวิตของท่าน					
28	การทำงานไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำรงชีวิต					
8. ด้านความเป็นประโยชน์ต่อสังคม						
29	หน่วยงานท่านปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประชาชน					
30	หน่วยงานท่านมีภาพลักษณ์ที่ดีในสายตาประชาชนและหน่วยงานอื่น ๆ					
31	ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการทำงานของหน่วยงานท่าน					
32	หน่วยงานท่านได้เข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆของสังคมอย่างสม่ำเสมอ					

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร


ท่านคิดว่าคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรที่ท่านเห็นว่าหน่วยงานควรให้ความสำคัญ และพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ประเด็นอะไรบ้าง โปรดให้ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....



ภาคผนวก ข

ผลการวิเคราะห์ค่า IOC ของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 ผลการตรวจสอบความสอดคล้องแบบสอบถาม

วัฒนธรรมองค์กร

วัฒนธรรมองค์กรของบุคลากร	ระดับความสอดคล้อง			
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	รวม
ภาวะสร้างสรรค์				
บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการทำงาน มีความวิริยะอุตสาหะในการทำงาน	+1	+1	+1	1.00
หน่วยงานมีการกำหนดวิสัยทัศน์ และเป้าหมายการทำงานร่วมกัน	+1	+1	+1	1.00
บุคลากรมีความสุขและสนุกกับการทำงาน	+1	+1	+1	1.00
ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะเสมอ	+1	+1	+1	1.00
บุคลากรมีการเรียนรู้ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และพัฒนางานในหน้าที่ของตนเองอยู่ตลอดเวลา	+1	+1	+1	1.00
มีค่านิยมในการทำงานเป็นทีม และให้ความสำคัญกับกิจกรรมของส่วนรวมเสมอ	+1	+1	+1	1.00
ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมให้บุคลากรแสดงความคิดเห็นที่แตกต่าง	+1	+1	+1	1.00
บุคลากรได้รับสิทธิและความเสมอภาคในการทำงานอย่างเท่าเทียมกัน	+1	+1	+1	1.00
บรรยากาศในที่ทำงานมีความเอื้ออาทร และเป็นกันเองยกย่องให้เกียรติซึ่งกันและกัน	+1	+1	+1	1.00
มีการพบปะ สังสรรค์ ระหว่างเพื่อนร่วมงานเสมอ	+1	+1	+1	1.00
ลักษณะตั้งรับแบบเฉื่อยชา				
11. บุคลากรยอมรับและคล้อยตามความเห็นของคนส่วนใหญ่ในหน่วยงาน	+1	+1	+1	1.00
12. บุคลากรสามารถปรับตัวเข้ากับประเพณีนิยมของหน่วยงาน / เพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา	+1	+1	+1	1.00

## ตารางภาคผนวกที่ 1 (ต่อ)

วัฒนธรรมองค์กรของบุคลากร	ระดับความสอดคล้อง			
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	รวม
13.บุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดหลัก กฎหมาย ระเบียบ ขั้นตอนที่กำหนด อย่างเคร่งครัด	+1	+1	+1	1.00
14.หน่วยงานมีการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานเสมอ	+1	+1	+1	1.00
15.มีการเคารพต่อสายการบังคับบัญชาและจะปฏิบัติงาน ตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา	+1	+1	+1	1.00
16 บุคลากรมีความเชื่อมั่นต่อผู้บังคับบัญชา	+1	+1	+1	1.00
17 ยึดติดกับค่านิยม “ค่าของคน อยู่ที่คนของใคร”	+1	+1	+1	1.00
18 เมื่อเกิดปัญหาข้อขัดแย้งมักหลีกเลี่ยงการเผชิญปัญหาและการทำงานที่เสี่ยงต่อความผิดพลาด	+1	+1	+1	1.00
19 บุคลากรจะทำงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเท่านั้นและส่วนใหญ่จะรับแต่ชอบ ไม่รับผิด	+1	+1	+1	1.00
20 บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงในหน่วยงาน	+1	+1	+1	1.00
21 บุคลากรส่วนใหญ่มักไม่ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่นและมีความไว้วางใจระหว่างเพื่อนร่วมงานน้อย	+1	+1	+1	1.00
22 บุคลากรที่สามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้เก่งจะได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน	+1	+1	+1	1.00
23 บุคลากรส่วนใหญ่ต้องการความก้าวหน้า และเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น	+1	+1	+1	1.00
ลักษณะตั้งรับแบบก้าวร้าว				
24 บุคลากรต้องการการยอมรับจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา	+1	+1	+1	1.00
25 มีค่านิยมในการสั่งการ มากกว่าการรับฟังความคิดเห็น	+1	+1	+1	1.00
26 บุคลากรส่วนใหญ่มีค่านิยมต้องการเป็นคนดี คนเด่น และเก่ง	+1	+1	+1	1.00

วงภาคผนวกที่ 1 (ต่อ)

ความผูกพันต่อองค์กร

ความผูกพันต่อองค์กร	ระดับความสอดคล้อง			
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	รวม
การทำงานจะเป็นลักษณะ “One man show”	+1	+1	+1	1.00
มีค่านิยมแข่งขันกันสร้างผลงานที่มากกว่าและดีกว่าผู้อื่น	+1	+1	+1	1.00
บุคลากรจะปฏิบัติงานมุ่งเน้นผลงานเชิงคุณภาพมากกว่าปริมาณ	+1	+1	+1	1.00
คำตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม				
คำตอบแทนที่ท่านได้รับเพียงพอและเหมาะสมต่อค่าใช้จ่าย	+1	+1	+1	1.00
สภาพเศรษฐกิจและค่าครองชีพในปัจจุบัน				
คำตอบแทนที่ได้รับสามารถจัดสรรเป็นเงินออมไว้ใช้เพื่ออนาคต	+1	+1	+1	1.00
เมื่อเปรียบเทียบกับหน่วยงานอื่นที่ภารกิจใกล้เคียงกัน				
คำตอบแทนท่านที่ได้รับ มีความเหมาะสมและยุติธรรม	+1	+1	+1	1.00
หน่วยงานจัดสรรสวัสดิการให้เพียงพอและยุติธรรม เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าล่วงเวลา ที่พักอาศัย ฯลฯ	+1	+1	+1	1.00
สภาพการทำงานที่มีความปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ				
สภาพแวดล้อมภายในหน่วยงานที่มีความสะดวกและปลอดภัย				
เมื่อต่อการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	1.00
6 หน่วยงานติดตั้งเครื่องมือ ป้องกันภัย เมื่อเกิดภาวะฉุกเฉิน	+1	+1	+1	1.00
7 หน่วยงานจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ เช่น เดินแอโรบิก ฯลฯ	+1	+1	+1	1.00
8 หน่วยงานจัดหาวัสดุอุปกรณ์ เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการ	+1	+1	+1	1.00


งภาคผนวกที่ 1(ต่อ)

ความผูกพันต่อองค์กร	ระดับความสอดคล้อง			
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	รวม
กำหนดเป้าหมายและความมั่นคงในงาน				
ท่านมีความภาคภูมิใจที่ในปฏิบัติงานในหน่วยงานนี้	+1	+1	+1	1.00
ท่านเชื่อมั่นว่าหากปฏิบัติงานในหน่วยงานนี้ต่อไปจะมีความ คงและก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ	+1	+1	+1	1.00
ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่มีความสำคัญและใช้ ความสามารถที่สูงขึ้น	+1	+1	+1	1.00
ท่านได้ความเป็นธรรมในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	+1	+1	+1	1.00
ภาคในการพัฒนาขีดความสามารถของตนเอง				
ท่านมีโอกาสคิดริเริ่มสร้างสรรค์งานที่รับผิดชอบ	+1	+1	+1	1.00
ท่านได้รับโอกาสในการแสดงความรู้ความสามารถในการ งานอย่างเต็มที่	+1	+1	+1	1.00
หน่วยงานส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการพัฒนาตนเอง ตลอดเวลา เช่น การศึกษาต่อการเข้ารับการศึกษาอบรมฯ	+1	+1	+1	1.00
ผู้บังคับบัญชาสอน หรือชี้แนะการทำงานแก่ท่านเสมอ	+1	+1	+1	1.00
การทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น				
หน่วยงานท่านมีการทำงานเป็นทีม	+1	+1	+1	1.00
เพื่อนร่วมงานท่านยอมรับความสามารถในการปฏิบัติงาน ของท่าน	+1	+1	+1	1.00
หน่วยงานท่าน มีการยกย่องให้เกียรติซึ่งกันและกันระหว่าง เพื่อนร่วมงานทุกระดับ	+1	+1	+1	1.00
ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการทำงานของหน่วยงาน ได้อย่างเต็มที่	+1	+1	+1	1.00

## สภาพผนวกที่ 1(ต่อ)

ชี้ส่วนบุคคลในสถานที่ทำงาน				
ท่านได้รับความเสมอภาคในการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่	+1	+1	+1	1.00
หน่วยงานท่านจะเคารพสิทธิส่วนบุคคลไม่ก้าวก่ายเรื่องส่วนตัวที่ไม่เกี่ยวข้องกับงาน	+1	+1	+1	1.00
ท่านได้รับความเสมอภาคในด้านโอกาสความก้าวหน้าในหน้าที่ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	+1	+1	+1	1.00
ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นต่อผู้บังคับบัญชาในเรื่องเกี่ยวกับงานในหน่วยงานได้	+1	+1	+1	1.00
งหะชีวิต				
5 ท่านมีเวลาพักผ่อนและให้เวลาครอบครัวอย่างเพียงพอ	+1	+1	+1	1.00
6 ท่านมีเวลาและโอกาสสังสรรค์กับเพื่อนร่วมงาน	+1	+1	+1	1.00
7 การทำงานเป็นคุณค่าอย่างหนึ่งในชีวิตของท่าน	+1	+1	+1	1.00
8 การทำงานไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำรงชีวิต	+1	+1	+1	1.00
ความเป็นประโยชน์ต่อสังคม				
9 หน่วยงานท่านปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประชาชน	+1	+1	+1	1.00
10 หน่วยงานท่านมีภาพลักษณ์ที่ดีในสายตาประชาชนและหน่วยงานอื่น ๆ	+1	+1	+1	1.00
11 ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการทำงานของหน่วยงานท่าน	+1	+1	+1	1.00
12 หน่วยงานท่านต้องเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของสังคม เสมอ	+1	+1	+1	1.00





ภาคผนวก ค  
ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามวัฒนธรรมองค์กร

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A1	108.3301	310.9956	.8402	.9878
A2	108.3039	311.6352	.8086	.9879
A3	108.3137	311.2390	.8268	.9878
A4	108.3562	310.4989	.8679	.9877
A5	108.3497	310.3527	.8674	.9877
A6	108.3824	310.3484	.8786	.9876
A7	108.3954	309.7546	.8993	.9875
A8	108.3627	310.6975	.8665	.9877
A9	108.4020	309.8608	.9021	.9875
A10	108.4216	310.0020	.9017	.9875
B1	108.4608	310.1968	.9123	.9875
B2	108.4739	310.2632	.9146	.9875
B3	108.4412	309.9457	.9099	.9875
B4	108.5033	310.8147	.9138	.9875
B5	108.4804	310.3095	.9154	.9875
B6	108.5229	311.2667	.9047	.9875
B7	108.6209	313.8230	.8309	.9878
B8	108.5817	312.1654	.8880	.9876
B9	108.5915	315.0686	.7682	.9880
B10	108.6144	314.7492	.7871	.9880
B11	108.5686	312.1412	.8937	.9876
B12	108.5556	311.9067	.9022	.9875
B13	108.5359	311.3315	.9088	.9875

## ตารางภาคผนวกที่ 2 (ต่อ)

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
C1	108.6601	315.0972	.8176	.9879
C2	108.7190	318.7076	.7312	.9881
C3	108.6830	315.9221	.8034	.9879
C4	108.7386	318.8101	.7250	.9882
C5	108.7092	318.3119	.7298	.9882
C6	108.6732	315.2437	.8154	.9879
C7	108.6405	313.9753	.8322	.9878

## Reliability Coefficients

N of Cases = 40.0

N of Items = 30

Alpha = .9881

ตารางภาคผนวกที่ 3 ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามคุณภาพชีวิตการทำงาน

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
AA1	116.4248	346.9796	.9127	.9875
AA2	116.4444	346.9625	.9198	.9875
AA3	116.4673	347.1219	.9194	.9875
AA4	116.4804	347.3586	.9157	.9875
BB1	116.5033	347.5033	.9173	.9875
BB2	116.5327	348.0071	.9095	.9875
BB3	116.5523	348.9104	.9039	.9876
BB4	116.5229	347.8765	.9125	.9875
CC1	116.2810	349.6585	.7944	.9879
CC2	116.2647	350.3920	.7694	.9880
CC3	116.2908	349.8200	.7963	.9879
CC4	116.3105	349.1197	.8289	.9878
DD1	116.3203	348.8151	.8335	.9878
DD2	116.3268	348.6338	.8462	.9878
DD3	116.3595	347.5884	.8742	.9877
DD4	116.3366	348.3486	.8503	.9877
EE1	116.3889	347.2942	.8939	.9876
EE2	116.4085	347.1211	.9055	.9875
EE3	116.4183	347.2081	.9078	.9875
EE4	116.3791	347.4755	.8877	.9876
FF1	116.5784	350.3627	.8490	.9877

## ตารางภาคผนวกที่ 3 (ต่อ)

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
FF2	116.6111	350.7958	.8533	.9877
FF3	116.5621	349.0601	.8942	.9876
FF4	116.5915	349.9539	.8740	.9877
GG1	116.6895	355.4017	.7206	.9881
GG2	116.7222	357.4341	.6725	.9883
GG3	116.6797	354.3364	.7488	.9881
GG4	116.7026	355.9736	.7203	.9881
HH1	116.6275	351.8870	.8108	.9879
HH2	116.6144	351.2213	.8287	.9878
HH3	116.6471	352.9635	.7807	.9880
HH4	116.6601	353.7333	.7585	.9880

Reliability Coefficients

N of Cases = 40.0

N of Items = 32

Alpha = .9881

ภาคผนวก ง  
หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑ กันยายน ๒๕๕๔

ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัย

นายเทศมนตรี เมืองกาฬสินธุ์

ที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางสาวทิพวรรณ นามปัญญา รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๑๐๑ นักศึกษาปริญญาโท  
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กรกับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาเข้าเก็บรวบรวมข้อมูล  
แบบสอบถามการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



ศร ๐๕๔๐.๐๑/ ๖๑๑๕๓

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑ กันยายน ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

ยื่น คานำตรวจหญิงฉันทินันท์ สำราญพงษ์

ที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางสาวทิพวรรณ นามปัญญา รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๑๐๓ นักศึกษาปริญญาโท  
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กรกับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความ  
เรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ  
เครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ  
ใน โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๓๒-๕๕๓๘





บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑ กันยายน ๒๕๕๔

ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

บน รองศาสตราจารย์ ดร.สุทัศน์ ตันสุวรรณ

ที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางสาวทิพวรรณ นามปัญญา รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๑๐๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ตั้งทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กรกับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา สติติ การวัดและประเมินผล เอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ ณ โอกาสนี้



ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



ศร ๐๕๔๐.๐๑/ ๖๑๑๕๗

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑ กันยายน ๒๕๕๔

เรียน ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณพิศุล ติตย์อำไพ

ที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางสาวทิพวรรณ นามปัญญา รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๖๐๐๑๐๑๐๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กรกับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘