

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลการวิจัย เรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ โกล้อมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ผู้วิจัยได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้การนำเสนอข้อมูลเป็นที่เข้าใจตรงกันในการแปลความหมาย ผู้วิจัยได้กำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

\bar{X}	แทน	ค่าเฉลี่ย (Mean)
S.D	แทน	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation)
F	แทน	สถิติทดสอบที่ใช้พิจารณาในการแจกแจงแบบ F-distribution
SS	แทน	ผลรวมของคะแนนเบี่ยงเบนยกกำลังสอง (Sum of squares)
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยผลรวมของคะแนนเบี่ยงเบนกำลังสอง (Mean squares)
df	แทน	ระดับขั้นของความเป็นอิสระ (Degrees of freedom)
r	แทน	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์
*	แทน	ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .01

ลำดับขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ตามลำดับ ดังต่อไปนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ โกล้อมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ตอนที่ 3 ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ โกล้อมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะ แนวทางในการพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานตามหลัก
ธรรมาภิบาลของ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ โกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย
จังหวัดมหาสารคาม ดังตารางที่ 3

ตารางที่ 3 ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย
จังหวัดมหาสารคาม

ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรในองค์การบริหารส่วน ตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ		
1.1 ชาย	69	35.8
1.2 หญิง	124	64.2
รวม	193	100.0
2. อายุ		
2.1 น้อยกว่า 30 ปี	41	21.2
2.2 31-35	74	38.3
2.3 36-40	37	19.2
2.4 มากกว่า 40	41	21.2
รวม	193	100.0
3. ระดับการศึกษา		
3.1 ปริญญาตรีหรือต่ำกว่า	172	89.1
3.2 สูงกว่าปริญญาตรี	21	10.9
รวม	193	100.0
4. ตำแหน่งงานปัจจุบัน		
4.1 ข้าราชการ	100	51.8
4.2 ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง	93	48.2
รวม	193	100.0

ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	จำนวน	ร้อยละ
5. รายได้ต่อเดือน		
5.1 น้อยกว่า 10,000 บาท	71	36.8
5.2 10,000 – 15,000 บาท	96	49.7
5.3 15,001 – 20,000 บาท	11	5.7
5.4 มากกว่า 20,000 บาท	15	7.8
รวม	193	100.0
6. ประสบการณ์การทำงาน		
6.1 น้อยกว่า 5 ปี	67	34.7
6.2 5 – 10 ปี	93	48.2
6.3 มากกว่า 10 ปี	33	17.1
รวม	193	100.0

จากตารางที่ 3 พบว่า บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง (ร้อยละ 64.2) อายุ 31-35 ปี (ร้อยละ 38.3) รองลงมา น้อยกว่า 30 ปี และ มากกว่า 40 ปี (ร้อยละ 21.2) ระดับการศึกษาปริญญาตรีหรือต่ำกว่า (ร้อยละ 89.1) ตำแหน่ง ข้าราชการ (ร้อยละ 51.8) รายได้ต่อเดือน 10,000 – 15,000 บาท (ร้อยละ 49.7) รองลงมา น้อยกว่า 10,000 บาท (ร้อยละ 36.8) และประสบการณ์การทำงาน 5 - 10 ปี (ร้อยละ 48.2) รองลงมา น้อยกว่า 5 ปี (ร้อยละ 34.7)

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ตารางที่ 4 ความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
องค์การบริหาร ส่วนตำบลในเขตอำเภอ โกลสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โดยรวม
และรายด้าน

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	\bar{X}	S.D.	ระดับประสิทธิผล
1. หลักนิติธรรม	3.75	0.82	มาก
2. หลักคุณธรรม	3.86	0.72	มาก
3. หลักความโปร่งใส	3.77	0.82	มาก
4. หลักการมีส่วนร่วม	3.65	0.80	มาก
5. หลักความรับผิดชอบ	3.72	0.70	มาก
6. หลักความคุ้มค่า	3.62	0.74	มาก
รวม	3.73	0.68	มาก

จากตารางที่ 4 พบว่า บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลมีความคิดเห็นเกี่ยวกับ
ประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขต
อำเภอ โกลสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.73$) เมื่อพิจารณา
เป็นรายด้าน อยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านหลัก
คุณธรรม ($\bar{X} = 3.86$) ด้านหลักความโปร่งใส ($\bar{X} = 3.77$) ด้านหลักนิติธรรม ($\bar{X} = 3.75$)
ด้านหลักความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.72$) ด้านหลักการมีส่วนร่วม ($\bar{X} = 3.65$) และด้านหลักความ
คุ้มค่า ($\bar{X} = 3.62$)

ตารางที่ 5 ความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
ด้านหลักนิติธรรม เป็นรายชื่อ

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านหลักนิติธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับ ประสิทธิผล
1. การดำเนินงานของหน่วยงานของท่านเป็นไปตาม ระเบียบ ข้อบังคับ ทุกชั้นตอน	3.81	0.82	มาก
2. หน่วยงานของท่านใช้ระเบียบ ข้อบังคับ อย่าง ถูกต้องและมีความเสมอภาคกัน	3.78	0.96	มาก
3. การออกกฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงาน เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมเสนอความคิดเห็น อย่างทั่วถึง	3.71	0.84	มาก
4. การบังคับใช้ข้อบัญญัติต่าง ๆ เป็นไปอย่างเสมอ ภาค ไม่เลือกปฏิบัติกับบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นพิเศษ	3.74	0.93	มาก
รวม	3.75	0.82	มาก

จากตารางที่ 5 พบว่า บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลมีความคิดเห็นเกี่ยวกับ
ประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอ
โกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ด้านหลักนิติธรรม อยู่ในระดับมากทุกข้อ ($\bar{X} = 3.75$) โดยเรียง
ลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ การดำเนินงานของหน่วยงานของท่านเป็น ไปตามระเบียบ
ข้อบังคับ ทุกชั้นตอน ($\bar{X} = 3.81$) หน่วยงานของท่านใช้ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างถูกต้อง และ
มีความเสมอภาคกัน ($\bar{X} = 3.78$) การบังคับใช้ข้อบัญญัติต่าง ๆ เป็น ไปอย่างเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ
กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นพิเศษ ($\bar{X} = 3.74$) และ การออกกฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ของ
หน่วยงานเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมเสนอความคิดเห็นอย่างทั่วถึง ($\bar{X} = 3.71$)

ตารางที่ 6 ความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
ด้านหลักคุณธรรม เป็นรายชื่อ

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านหลักคุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับ ประสิทธิผล
1. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ อย่างซื่อสัตย์สุจริต	3.79	0.85	มาก
2. บุคลากรมีการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวมเป็นหลัก	3.78	0.88	มาก
3. บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่ หน่วยงานจัดขึ้นอย่างสม่ำเสมอ	3.97	0.78	มาก
4. บุคลากรปฏิบัติงานอย่างขยันและอดทน เพื่อให้ หน่วยงานบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้	3.92	0.82	มาก
รวม	3.86	0.72	มาก

จากตาราง 6 พบว่า บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลมีความคิดเห็นเกี่ยวกับ
ประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุม
พิสัย จังหวัดมหาสารคาม ด้านหลักคุณธรรม อยู่ในระดับมากทุกข้อ ($\bar{X} = 3.86$) โดยเรียงลำดับ
ค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยงานจัดขึ้น
อย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 3.97$) บุคลากรปฏิบัติงานอย่างขยันและอดทน เพื่อให้หน่วยงานบรรลุ
เป้าหมายที่ตั้งไว้ ($\bar{X} = 3.92$) บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต
($\bar{X} = 3.79$) และบุคลากรมีการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก ($\bar{X} = 3.78$)

ตารางที่ 7 ความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
ด้านหลักความโปร่งใส เป็นรายชื่อ

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านหลักความโปร่งใส	\bar{X}	S.D.	ระดับ ประสิทธิผล
1. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนได้รับรู้	3.84	0.84	มาก
2. ให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นในการจัดทำ แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุกครั้ง	3.87	0.89	มาก
3. การประกาศ การประกวดราคา การจัดซื้อ จัดจ้าง โดยเปิดเผยและถูกต้องตามข้อบังคับ	3.75	0.93	มาก
4. การประกาศผลการดำเนินงานและแผนงาน ต่างให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึง	3.66	0.93	มาก
รวม	3.77	0.82	มาก

จากตารางที่ 7 พบว่า บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลมีความคิดเห็นเกี่ยวกับ
ประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอ
โกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ด้านหลักความโปร่งใส อยู่ในระดับมากทุกข้อ ($\bar{X} = 3.77$) โดย
เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นในการจัดทำแผน
พัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุกครั้ง ($\bar{X} = 3.87$) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนได้รับรู้ ($\bar{X} = 3.84$) การประกาศ การประกวดราคา
การจัดซื้อ จัดจ้าง โดยเปิดเผยและถูกต้องตามข้อบังคับ ($\bar{X} = 3.75$) และ การประกาศผลการ
ดำเนินงานและแผนงานต่างให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึง ($\bar{X} = 3.66$)

ตารางที่ 8 ความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
ด้านหลักการมีส่วนร่วม เป็นรายชื่อ

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านหลักการมีส่วนร่วม	\bar{X}	S.D.	ระดับ ประสิทธิผล
1. เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบและ ประเมินผลงานขององค์การบริหารส่วนตำบล	3.63	0.92	มาก
2. ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ และ กิจกรรม ต่าง ๆ อย่างมีจิตสำนึกร่วมเป็นเจ้าของ	3.68	0.88	มาก
3. ให้ประชาชนสามารถเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการ ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	3.52	0.95	มาก
4. ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา องค์กรทั้งแผนระยะสั้นและแผนระยะยาว	3.77	0.91	มาก
รวม	3.65	0.80	มาก

จากตารางที่ 8 พบว่า บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลมีความคิดเห็นเกี่ยวกับ
ประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอ
โกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ด้านหลักการมีส่วนร่วม อยู่ในระดับมากทุกข้อ ($\bar{X} = 3.65$)
โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาองค์กร
ทั้งแผนระยะสั้นและแผนระยะยาว ($\bar{X} = 3.77$) ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ และ กิจกรรม
ต่าง ๆ อย่างมีจิตสำนึกร่วมเป็นเจ้าของ ($\bar{X} = 3.68$) เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบและ
ประเมินผลงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ($\bar{X} = 3.63$) และ ให้ประชาชนสามารถเข้าร่วม
สังเกตการณ์ในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ($\bar{X} = 3.52$)

ตารางที่ 9 ความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ โกลสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ด้านหลักความรับผิดชอบ เป็นรายชื่อ

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านหลักความรับผิดชอบ	\bar{X}	S.D.	ระดับ ประสิทธิผล
1. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3.81	0.84	มาก
2. เมื่อเกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน มียอมรับ การกระทำนั้นด้วยความเต็มใจรับผิดชอบ	3.58	0.82	มาก
3. การจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในพื้นที่ ได้อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม	3.73	0.82	มาก
4. นำโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ใน แผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติอย่างแท้จริง	3.79	0.79	มาก
โดยรวม	3.72	0.70	มาก

จากตารางที่ 9 พบว่า บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลมีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอ โกลสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ด้านหลักความรับผิดชอบ อยู่ในระดับมากทุกข้อ ($\bar{X} = 3.72$) โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ($\bar{X} = 3.81$) นำโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติอย่างแท้จริง ($\bar{X} = 3.79$) การจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในพื้นที่ได้อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ($\bar{X} = 3.73$) และ เมื่อเกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน มียอมรับการกระทำนั้นด้วยความเต็มใจรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.58$)

ตารางที่ 10 ความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ด้านหลักความคุ้มค่า เป็นรายชื่อ

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านหลักความคุ้มค่า	\bar{X}	S.D.	ระดับ ประสิทธิผล
1. การบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงานมากที่สุด	3.68	0.79	มาก
2. การใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดความประหยัดและคุ้มค่าที่สุด	3.55	0.80	มาก
3. การใช้ทรัพยากรโดยคำนึงถึงประโยชน์แก่ส่วนรวมมากกว่าของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง	3.65	0.81	มาก
4. การบริหารจัดการทรัพยากรเป็นไปอย่างมีกฎเกณฑ์ และเหมาะสม	3.63	0.83	มาก
โดยรวม	3.62	0.74	มาก

จากตารางที่ 10 พบว่า บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ด้านหลักความคุ้มค่าอยู่ในระดับมากทุกข้อ ($\bar{X} = 3.62$) โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ การบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงานมากที่สุด ($\bar{X} = 3.68$) การใช้ทรัพยากรโดยคำนึงถึงประโยชน์แก่ส่วนรวมมากกว่าของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง ($\bar{X} = 3.65$) การบริหารจัดการทรัพยากรเป็นไปอย่างมีกฎเกณฑ์ ($\bar{X} = 3.63$) และ การใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างประหยัดและคุ้มค่าที่สุด ($\bar{X} = 3.55$)

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลบริหารงานตามหลัก
 ธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

การหาความสัมพันธ์ด้วยค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์อย่างง่ายของเพียร์สัน (Pearson Product Moment Correlation) โดยเกณฑ์การบอกระดับหรือขนาดของความสัมพันธ์ จะใช้ตัวเลขของค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ หากค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์มีค่าเข้าใกล้ -1 หรือ 1 แสดงถึงการมีความสัมพันธ์กันในระดับสูง แต่หากมีค่าเข้าใกล้ 0 แสดงถึงการมีความสัมพันธ์กันในระดับน้อยหรือไม่มีเลย ดังนี้ (Hinkle D. E. 1998 : 118)

ค่าระดับของความสัมพันธ์

ค่า r	ระดับของความสัมพันธ์
.91 - 1.00	มีความสัมพันธ์กันสูงมาก
.71 - .90	มีความสัมพันธ์กันในระดับสูง
.51 - .70	มีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลาง
.31 - .50	มีความสัมพันธ์กันในระดับต่ำ
.00 - .30	มีความสัมพันธ์กันในระดับต่ำมาก

ตารางที่ 11 ปัจจัยด้านภาวะผู้นำที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลบริหารงานตามหลัก

ธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย

จังหวัดมหาสารคาม

ปัจจัยด้าน ภาวะผู้นำ	การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล						
	หลักนิติ ธรรม	หลัก คุณธรรม	หลัก ความ โปร่งใส	หลักการ มีส่วนร่วม	หลัก ความรับ ผิด ชอบ	หลัก ความ คุ้มค่า	โดย รวม
1. นักบริหาร	0.691**	0.584**	0.611**	0.640**	0.643**	0.638**	0.711**
2. นักพัฒนา	0.565**	0.398**	0.490**	0.491**	0.461**	0.483**	0.541**
3. นักเผด็จการ แบบใช้พระคุณ	0.701**	0.582**	0.642**	0.640**	0.602**	0.641**	0.712**
4. ผู้รักษากฎ ระเบียบ	0.683**	0.655**	0.607**	0.617**	0.694**	0.741**	0.743**

**มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01, ค่าที่แสดงในตาราง คือ ค่า r หมายถึง ค่าระดับความสัมพันธ์

จากตารางที่ 11 พบว่า ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลัก
 ธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ โกลสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ปัจจัยภาวะ
 ผู้นำของนายก อบต. ดังนี้

ค่านักบริหาร มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
 องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ โกลสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมในระดับสูง
 ($r = 0.711$) และรายด้านมีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลาง ทุกด้านโดยเรียงระดับความสัมพันธ์
 จากมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านหลักนิติธรรม ($r = 0.691$) ด้านหลักความรับผิดชอบ ($r = 0.643$)
 ด้านหลักการมีส่วนร่วม ($r = 0.640$) ด้านหลักความคุ้มค่า ($r = 0.638$) ด้านหลักความโปร่งใส
 ($r = 0.611$) และด้านหลักคุณธรรม ($r = 0.584$)

ค่านักพัฒนา มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
 องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ โกลสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โดยรวม ในระดับปานกลาง
 ($r = 0.541$) และรายด้าน มีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลางสูง คือ ด้านหลักนิติธรรม
 ($r = 0.565$) ส่วนด้านหลักการมีส่วนร่วม ($r = 0.491$) ด้านหลักความโปร่งใส ($r = 0.490$) ด้านหลัก
 ความคุ้มค่า ($r = 0.483$) ด้านหลักความรับผิดชอบ ($r = 0.461$) และด้านหลักคุณธรรม ($r = 0.398$)
 มีความสัมพันธ์กันในระดับต่ำ

ค่านักเผด็จการแบบใช้พระคุณ มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลการบริหารงานตาม
 หลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ โกลสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
 โดยรวมในระดับสูง ($r = 0.712$) และรายด้าน มีความสัมพันธ์กันในระดับสูง คือ ด้านหลักนิติธรรม
 ($r = 0.701$) ส่วนด้านหลักความโปร่งใส ($r = 0.642$) ด้านหลักความคุ้มค่า ($r = 0.641$) ด้านหลักการ
 มีส่วนร่วม ($r = 0.640$) ด้านหลักความรับผิดชอบ ($r = 0.602$) และด้านหลักคุณธรรม ($r = 0.582$)
 มีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลางด้านผู้รักษาถูระเบียบ มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลการ
 บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ โกลสุมพิสัย จังหวัด
 มหาสารคาม โดยรวม ในระดับสูง ($r = 0.743$) และรายด้าน มีความสัมพันธ์กันในระดับสูง คือ
 ด้านหลักความคุ้มค่า ($r = 0.741$) ส่วน ด้านหลักความรับผิดชอบ ($r = 0.693$) ด้านหลักนิติธรรม
 ($r = 0.683$) ด้านหลักคุณธรรม ($r = 0.655$) ด้านหลักการมีส่วนร่วม ($r = 0.617$) และ ด้านหลักความ
 โปร่งใส ($r = 0.607$) มีความ สัมพันธ์กันในระดับปานกลาง

ตารางที่ 12 ปัจจัยด้านหลักการบริหารที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลบริหารงานตาม
หลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย
จังหวัดมหาสารคาม

หลักการบริหาร	การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล						
	หลัก นิติ ธรรม	หลัก คุณ ธรรม	หลัก ความ โปร่งใส	หลัก การ มีส่วนร่วม	หลัก ความ รับผิดชอบ	หลัก ความ คุ้มค่า	โดย รวม
1. การวางแผน	0.613**	0.532**	0.557**	0.569**	0.572**	0.559**	0.635**
2. การจัดหน่วยงาน	0.784**	0.654**	0.690**	0.680**	0.670**	0.604**	0.763**
3. การจัดตัวบุคคล	0.739**	0.626**	0.629**	0.627**	0.644**	0.690**	0.738**
4. การอำนวยความสะดวก	0.756**	0.610**	0.647**	0.663**	0.668**	0.701**	0.755**
5. การประสานงาน	0.667**	0.584**	0.639**	0.634**	0.624**	0.607**	0.702**
6. การรายงาน	0.621**	0.544**	0.602**	0.637**	0.543**	0.539**	0.652**
7. การงบประมาณ	0.861**	0.712**	0.794**	0.801**	0.763**	0.728**	0.871**

**มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01, ค่าที่แสดงในตาราง คือ ค่า r หมายถึง ค่าระดับความสัมพันธ์

จากตารางที่ 12 พบว่า ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลัก
ธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ปัจจัยการ
ใช้หลักการบริหาร ดังนี้

ด้านการวางแผน มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมในระดับปาน
กลาง ($r = 0.635$) และรายด้าน มีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลาง ทุกด้าน โดยเรียงระดับ
ความสัมพันธ์จากมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านหลักนิติธรรม ($r = 0.613$) ด้านหลักความรับผิดชอบ
($r = 0.572$) ด้านหลักการมีส่วนร่วม ($r = 0.569$) ด้านหลักความคุ้มค่า ($r = 0.559$)
ด้านหลักความโปร่งใส ($r = 0.557$) และด้านหลักคุณธรรม ($r = 0.532$)

ด้านการจัดหน่วยงาน มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลัก
ธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โดยรวม
ในระดับสูง ($r = 0.763$) และรายด้าน มีความสัมพันธ์กันในระดับสูง คือ ด้านหลักนิติธรรม

($r = 0.784$) ส่วนด้านหลักความโปร่งใส ($r = 0.690$) ด้านหลักการมีส่วนร่วม ($r = 0.680$) ด้านหลักความรับผิดชอบ ($r = 0.670$) ด้านหลักคุณธรรม ($r = 0.654$) และด้านหลักความคุ้มค่า ($r = 0.604$) มีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลาง

ด้านการจัดตัวบุคคล มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมในระดับสูง ($r = 0.738$) และรายด้าน มีความสัมพันธ์กันในระดับสูง คือ ด้านหลักนิติธรรม ($r = 0.739$) ส่วนด้านหลักความคุ้มค่า ($r = 0.690$) ด้านหลักความรับผิดชอบ ($r = 0.644$) ด้านหลักความโปร่งใส ($r = 0.629$) ด้านหลักการมีส่วนร่วม ($r = 0.627$) และด้านหลักคุณธรรม ($r = 0.626$) มีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลางด้านการอำนวยความสะดวก มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โดยรวม ในระดับสูง ($r = 0.755$) และรายด้าน มีความสัมพันธ์กันในระดับสูง คือ ด้านหลักนิติธรรม ($r = 0.756$) และ ด้านหลักความคุ้มค่า ($r = 0.701$) ส่วนด้านหลักความรับผิดชอบ ($r = 0.668$) ด้านหลักการมีส่วนร่วม ($r = 0.663$) ด้านหลักความโปร่งใส ($r = 0.647$) และด้านหลักคุณธรรม ($r = 0.610$) มีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลาง

ด้านการประสานงาน มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมในระดับสูง ($r = 0.702$) และรายด้าน มีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลาง ทุกด้าน โดยเรียงระดับความสัมพันธ์จากมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านหลักนิติธรรม ($r = 0.667$) ด้านหลักความโปร่งใส ($r = 0.639$) ด้านหลักการมีส่วนร่วม ($r = 0.634$) ด้านหลักความรับผิดชอบ ($r = 0.624$) ด้านหลักความคุ้มค่า ($r = 0.607$) และด้านหลักคุณธรรม ($r = 0.584$)

ด้านการรายงาน มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โดยรวม ในระดับปานกลาง ($r = 0.652$) และรายด้าน มีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลางทุกด้าน โดยเรียงระดับความสัมพันธ์จากมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านหลักการมีส่วนร่วม ($r = 0.637$) ด้านหลักนิติธรรม ($r = 0.621$) ด้านหลักความโปร่งใส ($r = 0.602$) ด้านหลักคุณธรรม ($r = 0.544$) ด้านหลักความรับผิดชอบ ($r = 0.543$) และด้านหลักความคุ้มค่า ($r = 0.539$)

ด้านการงบประมาณ มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมในระดับสูง ($r = 0.871$) และรายด้าน มีความสัมพันธ์กันในระดับสูงทุกด้าน โดยเรียงระดับความสัมพันธ์จากมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านหลักนิติธรรม ($r = 0.861$) ด้านหลักการมีส่วนร่วม

($r = 0.801$) ด้านหลักความโปร่งใส ($r = 0.794$) ด้านหลักความรับผิดชอบ ($r = 0.763$) ด้านหลักความคุ้มค่า ($r = 0.728$) และด้านหลักคุณธรรม ($r = 0.712$)

ตารางที่ 13 ปัจจัยด้านทรัพยากรการบริหารที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ทรัพยากร การบริหาร	การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล						
	หลัก นิติ ธรรม	หลัก คุณ ธรรม	หลัก ความ โปร่งใส	หลัก การ มีส่วนร่วม	หลัก ความ รับ ผิด ชอบ	หลัก ความ คุ้มค่า	โดย รวม
1. ด้านคน	0.477**	0.228**	0.384**	0.395**	0.499**	0.277**	0.423**
2. ด้านเงิน	0.804**	0.640**	0.750**	0.731**	0.658**	0.725**	0.806**
3. ด้านวัสดุ	0.773**	0.615**	0.724**	0.665**	0.647**	0.662**	0.765**
4. ด้านเครื่องจักร	0.726**	0.579**	0.682**	0.649**	0.592**	0.672**	0.730**

**มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01, ค่าที่แสดงในตาราง คือ ค่า r หมายถึงค่าระดับความสัมพันธ์

จากตารางที่ 13 พบว่า ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ปัจจัยทรัพยากรการบริหาร ดังนี้

ด้านคน มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โดยรวม ในระดับต่ำ ($r = 0.423$) และรายด้าน มีความสัมพันธ์กันในระดับต่ำ 4 ด้านโดยเรียงระดับความสัมพันธ์ จากมาก ไปหาน้อย ดังนี้ ด้านหลักความรับผิดชอบ ($r = 0.499$) ด้านหลักนิติธรรม ($r = 0.477$) ด้านหลักการมีส่วนร่วม ($r = 0.395$) และด้านหลักความโปร่งใส ($r = 0.384$) ส่วนด้านหลักความคุ้มค่า ($r = 0.277$) และด้านหลักคุณธรรม ($r = 0.228$) มีความสัมพันธ์กันในระดับต่ำมาก

ด้านเงิน มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โดยรวม ในระดับสูง ($r = 0.806$) และรายด้าน มีความสัมพันธ์กันในระดับสูง คือ ด้านหลักนิติธรรม ($r = 0.804$) ด้านหลักความโปร่งใส ($r = 0.750$) ด้านหลักการมีส่วนร่วม ($r = 0.731$) และด้านหลักความคุ้มค่า

($r = 0.725$) ส่วนด้านหลักความรับผิดชอบ ($r = 0.658$) และด้านหลักคุณธรรม ($r = 0.640$)

มีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลาง

ด้านวัสดุ มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ โกลสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมในระดับสูง

($r = 0.765$) และรายด้าน มีความสัมพันธ์กันในระดับสูง 2 ด้าน คือ ด้านหลักนิติธรรม ($r = 0.773$)

และ ด้านหลักความโปร่งใส ($r = 0.724$) ส่วนด้านหลักการมีส่วนร่วม ($r = 0.665$) ด้านหลักความ

รับผิดชอบ ($r = 0.647$) ด้านหลักความคุ้มค่า ($r = 0.646$) และด้านหลักคุณธรรม ($r = 0.615$)

มีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลาง

ด้านเครื่องจักร มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ โกลสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โดยรวม ในระดับสูง

($r = 0.730$) และรายด้าน มีความสัมพันธ์กันในระดับสูง คือ ด้านหลักนิติธรรม ($r = 0.726$)

ส่วนด้านหลักความโปร่งใส ($r = 0.682$) ด้านหลักความคุ้มค่า ($r = 0.672$) ด้านหลักการมีส่วนร่วม

($r = 0.649$) ด้านหลักความรับผิดชอบ ($r = 0.592$) และด้านหลักคุณธรรม ($r = 0.579$)

มีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลาง

ตอนที่ 4 ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะแนวทางแก้ปัญหา
เกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มีผู้ตอบแบบสอบถามปลายเปิดเป็นจำนวน 120 คน คิดเป็นร้อยละ 55 จากผู้ตอบ
แบบสอบถามทั้งหมด 219 คน ผู้วิจัยนำเสนอในตาราง ดังนี้

ปัญหาอุปสรรคในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตอำเภอ โกลสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม จากการวิจัยสามารถสรุป ได้ดังนี้

1. ด้านหลักนิติธรรม พบประเด็นปัญหา คือ ผู้บริหาร บุคลากรบางส่วนยังให้
ความสำคัญกับกฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ น้อย บางครั้งปฏิบัติงานไม่ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ
และยังขาดความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่

2. ด้านหลักคุณธรรม ผู้บริหาร บุคลากรบางส่วนยังเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน
หน่วยงานควรมีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานโดยมีความซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ และเห็นแก่
ประโยชน์ส่วนรวม

3. ด้านหลักความโปร่งใส ควรมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้
ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารและรายงานข้อมูลต่าง ๆ มากกว่าเดิม เพื่อความ โปร่งใสในการ
บริหารงาน

4. ด้านหลักการมีส่วนร่วม ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นในการประชุมสภา หรือการเสนอโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงาน รวมถึงมีส่วนร่วมในการจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นต้น

5. ด้านหลักความรับผิดชอบ ผู้บริหารและบุคลากรบางส่วนยังขาดความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ควรตระหนักในหน้าที่ ความรับผิดชอบของตนเอง

6. ด้านหลักความคุ้มค่า พบว่า บางแห่งมีการบริหารจัดการและการใช้ทรัพยากรวัสดุอุปกรณ์สำนักงานอย่างสิ้นเปลือง ไม่คุ้มค่า หรือมีจำนวนพนักงานเกินภาระงาน

ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ปัญหาการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ดังนี้ ผู้บริหาร บุคลากรควรให้ความสำคัญความสำคัญกับกฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ และปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับ ควรมีการพัฒนาพนักงาน โดยการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม และทราบข้อมูลข่าวสาร ผลการดำเนินงาน และให้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่