

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัย ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ในครั้งนี้ผู้วิจัยได้ทำการวิจัยปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม จากการตอบแบบสอบถามของกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 285 คนได้นำเสนอรายละเอียดผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการแปลความหมายจากการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยได้กำหนดความหมายของสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

n	แทน	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง
\bar{X}	แทน	ค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่าง (Mean)
S.D.	แทน	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยของผลบวกกำลังสอง (Mean of Squares)
r	แทน	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์
Sig.	แทน	ค่าสำคัญทางสถิติทดสอบ
*	แทน	มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้นำเสนอขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล ตามลำดับหัวข้อดังต่อไปนี้

1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยใช้ค่าความถี่ และค่าร้อยละ
2. ผลการวิเคราะห์ ระดับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม โดยรวมและรายด้าน โดยใช้ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
3. ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ใช้การวิเคราะห์ การหาความสัมพันธ์ด้วยค่าสัมประสิทธิ์ สหสัมพันธ์อย่างง่ายของเพียร์สัน (Pearson Product Moment Correlation)
4. ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม โดยใช้ในการประมวลเนื้อหาและนำมาวิเคราะห์เชิงพรรณนาเพื่อเสนอแนะแนวทางในการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ต่อไป

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ผู้วิจัยได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม

(n = 285)

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เพศ		
1.1 ชาย	180	63.20
1.2 หญิง	105	36.80
รวม	285	100

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
2. อายุ		
2.1 ต่ำกว่า 25 ปี	3	1.10
2.2 25 - 35 ปี	80	28.10
2.3 36-45 ปี	133	46.70
2.4 46 -55 ปี	53	18.60
2.5 56ปีขึ้นไป	16	5.60
รวม	285	100
3. การศึกษา		
3.1 ประถมศึกษา	4	1.40
3.2 มัธยมศึกษา	73	25.60
3.3 ประกาศนียบัตร	33	11.60
3.4ปริญญาตรี	142	49.80
3.5 สูงกว่าระดับปริญญาตรี	33	11.60
รวม	285	100
4. สถานภาพทางสังคม		
4.1 ผู้บริหารส่วนท้องถิ่น	54	18.90
4.2 พนักงานส่วนท้องถิ่น	114	40.00
4.3 สมาชิกสภาท้องถิ่น	76	26.70
4.4 คณะกรรมการติดตามแผน	41	14.40
รวม	285	100
5. ขนาดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		
5.1 ขนาดเล็ก	-	-
5.2 ขนาดกลาง	285	100.00
5.3 ขนาดใหญ่	-	-
รวม	285	100

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
6. ประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		
6.1 องค์การบริหารส่วนตำบล	266	93.30
6.2 เทศบาลตำบล	19	6.70
รวม	285	100

จากตารางที่ 5 แสดงว่า กลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามจำนวน 285 คน จำแนกตามเพศ ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 180 คน คิดเป็นร้อยละ 63.20 รองลงมา เป็นเพศหญิง จำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 36.80 ส่วนกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถาม จำนวน 285 คน จำแนกตามอายุ ส่วนใหญ่มีอายุ 36 - 45 ปี จำนวน 133 คน คิดเป็นร้อยละ 46.70 รองลงมา เรียงตามลำดับ ดังนี้ 25 - 35 ปี จำนวน 80 คน ร้อยละ 28.10 รองลงมาอยู่ในช่วง อายุ 46 - 55 ปี จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 18.6 อายุ 56 ปีขึ้นไป จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 5.6 และอายุ ต่ำกว่า 25 ปี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.1 กลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถาม จำนวน 285 คน จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาอยู่ใน ระดับปริญญาตรี จำนวน 142 คน คิดเป็นร้อยละ 49.80 รองลงมาเรียงตามลำดับ ดังนี้ มัธยมศึกษา จำนวน 73 คน คิดเป็น ร้อยละ 25.6 ระดับประกาศนียบัตรจำนวน 33 คน คิดเป็น ร้อยละ 11.60 สูงกว่าระดับปริญญาตรี จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 11.60 และ ประถมศึกษา จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 1.40 กลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถาม จำนวน 285 คน จำแนกตาม สถานภาพทางสังคม พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน 114 คน คิดเป็นร้อยละ 40.00 รองลงมาเรียงตามลำดับดังนี้ สมาชิกสภาท้องถิ่นจำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 26.70 ผู้บริหารส่วนท้องถิ่น จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 18.90 และ คณะกรรมการติดตามแผน จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 14.41 กลุ่มตัวอย่างที่ตอบ แบบสอบถาม จำนวน 285 คน จำแนกตาม ขนาดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พบว่า ผู้ตอบ แบบสอบถามทั้งหมดมีขนาดการปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นขนาดกลาง จำนวน 285 คน คิดเป็น ร้อยละ 100.00 กลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถาม จำนวน 285 คน จำแนกตามประเภทของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นแบบองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 266 คน คิดเป็นร้อยละ 93.30 รองลงมาคือ เทศบาลตำบล จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 6.70

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ ระดับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลแสดงในตารางที่ 6 ถึงตารางที่ 12

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ใน
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม โดยรวมและ
จำแนกตามรายด้าน

(n = 285)

หลักธรรมาภิบาล	\bar{X}	S.D	แปลผล
1. หลักนิติธรรม	3.73	0.65	มาก
2. หลักคุณธรรม	3.60	0.64	มาก
3. หลักความรับผิดชอบ	3.74	0.62	มาก
4. หลักความคุ้มค่า	3.74	0.50	มาก
5. หลักความโปร่งใส	3.74	0.58	มาก
6. หลักการมีส่วนร่วม	3.79	0.52	มาก
รวม	3.72	0.34	มาก

จากตารางที่ 6 แสดงว่าระดับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม โดยรวมและจำแนกตามรายด้าน พบว่า โดยรวมอยู่
ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.72$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ในด้านหลักการมีส่วนร่วมอยู่ใน
ระดับมาก ($\bar{X} = 3.79$) รองลงมาคือ ด้านหลักความรับผิดชอบ อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.74$)
ด้านหลักความคุ้มค่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.74$) ด้านหลักความโปร่งใส อยู่ในระดับมาก
($\bar{X} = 3.74$) ด้านหลักนิติธรรม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.73$) และด้านหลักคุณธรรม อยู่ในระดับ
มาก ($\bar{X} = 3.60$) ตามลำดับ

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ใน
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ด้านหลักนิติธรรม

(n = 285)

หลักธรรมาภิบาล	\bar{X}	S.D	แปลผล
1. อปท. มีการออกกฎระเบียบข้อบัญญัติ อปท. ที่ ครอบคลุมถึง อำนาจหน้าที่ อย่างครบถ้วน	3.69	0.99	มาก
2. มีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบัญญัติต่างๆ ให้ทันสมัยสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน/ชุมชน	3.73	1.00	มาก
3. มีการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนต่างๆ เพื่อป้องกัน ไม่ให้มีการ กระทำที่ผิดกฎหมาย หรือนอกอำนาจหน้าที่	3.85	0.89	มาก
4. การดำเนินงานต่างๆ มีการคำนึงถึงความยุติธรรม และความ เสมอภาคของประชาชน/สังคมโดยรวม	3.76	0.89	มาก
5. ชาวบ้านเข้าใจ เคารพ และปฏิบัติตามสิทธิและหน้าที่ของตน	3.73	0.90	มาก
6. การกระทำการต่างๆ ของเจ้าหน้าที่ เคารพ และตระหนักถึง สิทธิเสรีภาพของประชาชน	3.66	0.96	มาก
7. การดำเนินงานของเจ้าหน้าที่คำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมาย	3.83	0.81	มาก
8. การดำเนินงานของเจ้าหน้าที่มีความเป็นอิสระ ไม่อยู่ภายใต้ อิทธิพลของผู้มีอำนาจ	3.64	0.85	มาก
รวม	3.73	0.65	มาก

จากตารางที่ 7 แสดงว่าระดับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ในด้านหลักนิติธรรม โดยรวมอยู่ในระดับมาก
($\bar{X} = 3.73$) โดยเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ทุกข้อมีระดับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ใน
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอยู่ในระดับมาก เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับ
ดังนี้ มีการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนต่างๆ เพื่อป้องกัน ไม่ให้มีการกระทำที่ผิดกฎหมาย หรือ
นอกอำนาจหน้าที่ ($\bar{X} = 3.85$) รองลงมา การดำเนินงานของเจ้าหน้าที่คำนึงถึงความถูกต้อง
ชอบธรรมตามกฎหมาย ($\bar{X} = 3.83$) การดำเนินงานต่างๆ มีการคำนึงถึงความยุติธรรม และ
ความเสมอภาคของประชาชน/สังคมโดยรวม ($\bar{X} = 3.76$) ตามลำดับ

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ใน
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ด้านหลักคุณธรรม

(n=285)

หลักธรรมาภิบาล	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ อปท. เป็นไปอย่างซื่อสัตย์สุจริต	3.61	0.90	มาก
2. เจ้าหน้าที่ อปท. เป็นผู้ที่มีความประพฤติและปฏิบัติตนที่ถูกต้อง ดีงาม	3.54	0.97	มาก
3. ผู้บริหาร อปท. มีการประพฤติปฏิบัติตนที่ถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง	3.66	1.01	มาก
4. ผู้บริหาร อปท. ได้รับการเลือกตั้งมาอย่างสุจริต ไม่มีการซื้อเสียง	3.55	0.96	มาก
5. ผู้บริหาร อปท. ได้รับการเลือกตั้งมาโดยสุจริตไม่มีการร้องเรียนใดๆ	3.63	0.95	มาก
6. อปท. มีการฝึกอบรมส่งเสริมจริยธรรมให้กับผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่	3.60	0.93	มาก
รวม	3.60	0.64	มาก

จากตารางที่ 8 แสดงว่าระดับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ด้านหลักคุณธรรม โดยรวมอยู่ในระดับมาก
($\bar{X} = 3.60$) โดยเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ทุกข้อมีระดับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ใน
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านหลักคุณธรรม อยู่ในระดับมาก เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหา
น้อย 3 ลำดับ ดังนี้ ผู้บริหาร อปท. มีการประพฤติปฏิบัติตนที่ถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต
ไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง ($\bar{X} = 3.66$) รองลงมา ผู้บริหาร อปท. ได้รับการ
เลือกตั้งมาโดยสุจริตไม่มีการร้องเรียนใดๆ ($\bar{X} = 3.63$) และ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่
อปท. เป็นไปอย่างซื่อสัตย์สุจริต ($\bar{X} = 3.61$) ตามลำดับ

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ใน
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ด้านหลักความ
รับผิดชอบ

(n=285)

หลักธรรมาภิบาล	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. ผู้บริหาร อปท. มีความรับผิดชอบต่อผลการบริหาร และการตัดสินใจของตน	3.51	1.01	มาก
2. เจ้าหน้าที่ อปท. มีความรับผิดชอบผลการปฏิบัติงานของตน	3.74	0.95	มาก
3. ผู้บริหาร อปท. พร้อมชี้แจง และยอมรับที่จะถูกตรวจสอบในการกระทำของตน	3.69	1.08	มาก
4. เจ้าหน้าที่ อปท. มีความพร้อมที่จะถูกตรวจสอบ และชี้แจงเหตุผลในการกระทำของตน	3.66	0.98	มาก
5. อปท. มีการวางระบบการรับเรื่องราวร้องทุกข์ปัญหาต่างๆ และแจ้งผลอย่างเป็นระบบง่ายต่อการร้องเรียน	3.82	0.93	มาก
6. มีความถูกต้องและความถี่ในการตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างเต็มที่ เต็มความสามารถ	3.84	0.92	มาก
7. มีการตรวจสอบข้อร้องเรียน และรายงานให้ผู้ร้องเรียนทราบอย่างรวดเร็ว	3.78	0.91	มาก
8. มีการจัดการแก้ไขพฤติกรรมการทำงานที่มีปัญหา	3.91	0.92	มาก
รวม	3.74	0.62	มาก

จากตารางที่ 9 แสดงว่าระดับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ด้านหลักความรับผิดชอบ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.74$) โดยเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ทุกข้อมีระดับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านหลักความรับผิดชอบ อยู่ในระดับมาก เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับ ดังนี้ มีการจัดการแก้ไขพฤติกรรมการทำงานที่มีปัญหา ($\bar{X} = 3.91$) รองลงมา มีความถูกต้องและความถี่ในการตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างเต็มที่ เต็มความสามารถ ($\bar{X} = 3.84$) และ อปท. มีการวางระบบการรับเรื่องราวร้องทุกข์ปัญหาต่างๆ และแจ้งผลอย่างเป็นระบบ ง่ายต่อการร้องเรียน ($\bar{X} = 3.82$) ตามลำดับ

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ใน
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ด้านหลักความ
คุ้มค่า

(n=285)

หลักธรรมาภิบาล	\bar{x}	S.D.	แปลผล
1. อปท. มีการจัดทำโครงการต่างๆ และใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ตรงกับความต้องการของประชาชน/ชุมชน	3.79	0.92	มาก
2. อปท. มีการดำเนินงานต่างๆ อย่างรวดเร็ว	3.81	0.90	มาก
3. มีการจัดการดูแลถนน สิ่งปลูกสร้าง แหล่งน้ำอย่างดี	3.77	0.94	มาก
4. ผู้บริหารทำงานอย่างเต็มที่ เต็มความสามารถ	3.89	0.91	มาก
5. เจ้าหน้าที่ทำงานอย่างเต็มที่ เต็มความสามารถ	3.77	0.87	มาก
6. ผู้บริหารทำงานเต็มเวลาและรวดเร็ว	3.77	0.87	มาก
7. มีการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้มีความรู้ความสามารถในการทำงานเต็มที่	3.73	0.93	มาก
8. มีการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินและบัญชี และรายงานผลการตรวจสอบ	3.78	0.83	มาก
9. อปท. มีการใช้จ่ายเงินในการดำเนินการต่างๆ อย่างประหยัด คุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย	3.52	0.98	มาก
10. มีการสำรวจความต้องการและความพึงพอใจของประชาชน/ชุมชนเกี่ยวกับการทำงาน การบริหารงานของ อปท.	3.65	0.96	มาก
11. มีการนำข้อบกพร่อง ข้อเสนอแนะของประชาชนมาปรับปรุงแก้ไข	3.87	0.93	มาก
12. ผู้บริหารระดับสูงของ อปท. กล้าคิด กล้าตัดสินใจในสิ่งที่เห็นว่าจะเป็นประโยชน์กับประชาชนส่วนรวม	3.61	1.04	มาก
รวม	3.74	0.50	มาก

จากตารางที่ 10 แสดงว่าระดับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ด้านหลักความคุ้มค่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.74$) โดยเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ทุกข้อมีระดับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านหลักความคุ้มค่า อยู่ในระดับมาก เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหา

น้อย 3 ลำดับ ดังนี้ ผู้บริหารทำงานอย่างเต็มที่ เต็มความสามารถ ($\bar{X} = 3.89$) รองลงมา มีการนำข้อบกพร่อง ข้อเสนอแนะของประชาชนมาปรับปรุงแก้ไข ($\bar{X} = 3.87$) และ อปท. มีการดำเนินงานต่างๆ อย่างรวดเร็ว ($\bar{X} = 3.81$) ตามลำดับ

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ด้านหลักความโปร่งใส

(n=285)

หลักธรรมาภิบาล	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. อปท. มีการจัดตั้งหน่วยบริการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ ประชาชน	3.70	0.99	มาก
2. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้สะดวก จากสื่อต่างๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์ หนังสือพิมพ์ อินเทอร์เน็ต วิทยุ หอกระจายเสียงหมู่บ้าน	3.83	0.92	มาก
3. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้ารับฟังการ ประชุมสภา ท้องถิ่นทุกครั้ง โดยผ่านสื่อต่างๆ	3.77	0.90	มาก
4. อปท. มีการเปิดเผยให้ประชาชนรับรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยผ่านประชาคมหมู่บ้าน	3.76	0.87	มาก
5. มีการแจ้งข้อมูลการทำสัญญาหรือการว่าจ้าง และกำหนดวันเวลาที่ จะตรวจรับงานจ้างเหมาก่อสร้างให้ประชาชนรับทราบ	3.77	0.86	มาก
6. อปท. มีการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการ ให้บริการของหน่วยงานต่างๆ	3.65	0.98	มาก
7. อปท. มีการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี เช่น แผนงาน โครงการต่างๆ เอกสารการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลด้านการเงินการคลัง ข้อบัญญัติงบประมาณ วาระการประชุม มติการประชุม ให้ประชาชนได้รับทราบ	3.74	1.00	มาก
รวม	3.74	0.58	มาก

จากตารางที่ 11 พบว่า ระดับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ด้านหลักความโปร่งใส โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.74$) โดยเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ทุกข้อมีระดับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านหลักความโปร่งใส อยู่ในระดับมาก เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไป

หาน้อย 3 ลำดับ ดังนี้ มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร ได้สะดวกจากสื่อต่างๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์ หนังสือพิมพ์ อินเทอร์เน็ต วิทยุ หอกระจายเสียงหมู่บ้าน ($\bar{X} = 3.83$) รองลงมา มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้ารับฟังการ ประชุมสภาท้องถิ่นทุกครั้ง โดยผ่านสื่อต่างๆ ($\bar{X} = 3.77$) และมีการแจ้งข้อมูลการทำสัญญาหรือการว่าจ้าง และ กำหนดวันเวลาที่ จะตรวจรับงานจ้างเหมาก่อสร้างให้ ประชาชนรับทราบ ($\bar{X} = 3.77$) ตามลำดับ

ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ด้านหลักการมีส่วนร่วม

(n=285)

หลักธรรมาภิบาล	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. อปท. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมรับฟังการประชุมของสภาท้องถิ่น	3.87	0.93	มาก
2. อปท. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล	3.84	0.90	มาก
3. มีการจัดเวทีประชาคมเพื่อให้ประชาชนเสนอปัญหา และความต้องการของประชาชน/ชุมชน	3.80	0.97	มาก
4. อปท. มีการนำโครงการ/ข้อเสนอจากการประชุมประชาคม หรือแผนชุมชน ไปดำเนินการ	3.78	0.92	มาก
5. อปท. มีการคัดเลือกผู้แทนประชาคมเข้าเป็นคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการติดตามประเมินผล	3.81	0.81	มาก
6. มีการสนับสนุนให้มีการจัดตั้งกลุ่มหรือองค์กรชุมชน หรือสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมต่างๆ	3.78	0.86	มาก
7. อปท. เปิดโอกาสให้ประชาชนติดตามตรวจสอบ แผนงานหรือโครงการต่างๆ และการใช้จ่ายงบประมาณของ อปท. ว่าถูกต้อง และเกิดประโยชน์	3.82	0.84	มาก
8. ปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ อปท. ได้เปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมกันคิด ร่วมกันวางแผน และร่วมกันดำเนินการแก้ไขปัญหา	3.67	0.87	มาก
รวม	3.79	0.34	มาก

จากตารางที่ 11 แสดงว่า ระดับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ด้านหลักการมีส่วนร่วม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.80$) โดยเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ทุกข้อมีระดับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านหลักการมีส่วนร่วม อยู่ในระดับมาก เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับ ดังนี้ 1. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมรับฟังการ ประชุมของสภาท้องถิ่น ($\bar{X} = 3.87$) รองลงมา 2. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล ($\bar{X} = 3.84$) และ 3. เปิดโอกาสให้ประชาชนติดตามตรวจสอบแผนงานหรือโครงการต่างๆ และการใช้จ่ายงบประมาณของ อบต. ว่าถูกต้อง และเกิดประโยชน์ ($\bar{X} = 3.82$) ตามลำดับ

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยทางการเมืองภายในปัจจัยทางการบริหารภายนอกและปัจจัยทางการบริหาร กับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

ตารางที่ 13 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยทางการเมืองภายในกับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

(n=285)

การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้	ปัจจัยทางการเมืองภายใน
1. หลักนิติธรรม	.121*
2. หลักคุณธรรม	.193*
3. หลักความรับผิดชอบ	.111
4. หลักความคุ้มค่า	.057
5. หลักความโปร่งใส	.000
6. หลักการมีส่วนร่วม	.086
โดยภาพรวม	.167*

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ($p < .05$)

จากตารางที่ 13 พบว่า ปัจจัยทางการเมืองภายในมีความสัมพันธ์กับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม โดยภาพรวม โดยมีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับต่ำมาก ($r = .167$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า มีความสัมพันธ์กับด้านหลักนิติธรรม ($r = .121$) และด้านหลักคุณธรรม $r = .193$)

อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ($p < .05$) โดยมีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับต่ำมาก ส่วนด้านอื่นๆ ได้แก่ หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม ไม่มีความสัมพันธ์กับปัจจัยทางการเมืองภายใน

ตารางที่ 14 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยทางการเมืองภายนอกกับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต อำเภอเมือง จังหวัด นครพนม

การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้	ปัจจัยทางการเมืองภายใน
1. หลักนิติธรรม	.163*
2. หลักคุณธรรม	-.015
3. หลักความรับผิดชอบ	.030
4. หลักความคุ้มค่า	.050
5. หลักความโปร่งใส	-.038
6. หลักการมีส่วนร่วม	.048
โดยภาพรวม	.069

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 14 แสดงว่า ปัจจัยทางการเมืองภายนอกโดยภาพรวมไม่มีความสัมพันธ์กับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัด นครพนม เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า มีความสัมพันธ์กับด้านหลักนิติธรรม ($r = .163$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับต่ำมาก ส่วนด้านอื่นๆ ได้แก่ หลักคุณธรรม หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม ไม่มีความสัมพันธ์กับปัจจัยทางการเมืองภายนอก

ตารางที่ 15 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยทางการบริหารกับการนำหลัก
 ธรรมภิบาลมาใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต อำเภอเมือง จังหวัด
 นครพนม

การนำหลักธรรมภิบาลมาใช้	ปัจจัยทางการเมืองภายใน
1. หลักนิติธรรม	.568*
2. หลักคุณธรรม	.312*
3. หลักความรับผิดชอบ	.251*
4. หลักความคุ้มค่า	.193*
5. หลักความโปร่งใส	.074
6. หลักการมีส่วนร่วม	.040
โดยภาพรวม	.428*

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 15 แสดงว่า ปัจจัยทางการเมืองภายใน โดยภาพรวม มีความสัมพันธ์กับการนำหลักธรรมภิบาลมาใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม โดยมีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับต่ำมาก ($r = .428$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่ามีความสัมพันธ์กับด้านหลักนิติธรรม ($r = .568$) ด้านคุณธรรม ($r = .312$) ด้านหลักความรับผิดชอบ ($r = .251$) ด้านหลักความคุ้มค่า ($r = .193$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับต่ำมาก ส่วนด้านอื่นๆ ได้แก่ หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม ไม่มีความสัมพันธ์กับปัจจัยทางการเมืองภายใน

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

จากการศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม พบว่า ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้มีข้อเสนอแนะโดยจำแนกเป็นรายด้าน ซึ่งเรียงลำดับตามลำดับข้อเสนอแนะเป็นรายด้าน ดังนี้

ตารางที่ 16 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

ข้อเสนอแนะ	จำนวน (คน)
1. ด้านหลักนิติธรรม	116
1.1 เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงสิทธิหน้าที่ของตนเอง ควรเปิดโอกาสให้ผู้บริหารยอมรับและเข้าใจในระเบียบและปฏิบัติตาม	46
1.2 ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมของ อปท.	38
1.3 ผู้บริหารควรบริหารงานอย่างเป็นธรรม	32
2. หลักคุณธรรม	120
2.1 การพัฒนาควรมีการกระจายให้ทั่วถึง	49
2.2 ประชาชนควรได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานเท่าเทียมกัน	39
2.3 เจ้าหน้าที่ของรัฐควรทำงานอย่างมีคุณธรรม	32
3. ด้านหลักความรับผิดชอบ	150
3.1 ผู้บริหารควรเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตน	59
3.2 ผู้บังคับบัญชาใส่ใจ และกระตือรือร้นที่จะแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น	47
3.3 ผู้บริหารควรเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง	44
4. ด้านหลักความคุ้มค่า	104
4.1 เจ้าหน้าที่ควรได้รับการอบรมเพิ่มพูนความรู้อย่างสม่ำเสมอ	31
4.2 อยากให้มีการจัดความจำเป็นเร่งด่วน	26
4.3 เจ้าหน้าที่ควรมาทำงานตรงตามเวลาและกลับตรงเวลา	15

ข้อเสนอแนะ	จำนวน (คน)
5. ด้านหลักความโปร่งใส	107
5.1 อยากรมีอินเตอร์เน็ตประจำตำบล	45
5.2 การพิจารณาความดีความชอบทำตามหลักหลักเกณฑ์	32
5.3 ประชาชนรับบริการด้วยความพึงพอใจ	30
6. ด้านหลักการมีส่วนร่วม	123
6.1 ควรเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ได้แสดงความคิดเห็น	54
6.2 ผู้บริหารเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่แสดงความคิดเห็น	37
6.3 ควรมีการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับการทำงาน ของเจ้าหน้าที่	32

จากตารางที่ 16 พบว่า ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องได้ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม โดยมีข้อเสนอแนะแยกเป็นรายด้าน ดังนี้

ด้านหลักความรับผิดชอบ เป็นด้านที่มีส่วนเกี่ยวข้องให้ข้อเสนอแนะมากที่สุดเป็นอันดับ 1 โดยมีผู้ตอบแบบสอบถามมีข้อเสนอแนะ จำนวน 150 คน ดังนี้ ข้อที่ผู้ตอบแบบสอบถามมีข้อเสนอแนะมากที่สุด ผู้บริหารควรเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานจำนวน 59 คน รองลงมาคือ ผู้บังคับบัญชาใส่ใจ และกระตือรือร้นที่จะแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น จำนวน 47 คน และสุดท้ายคือ ผู้บริหารควรเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง 44 คน

ด้านหลักการมีส่วนร่วม เป็นด้านที่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องให้ข้อเสนอแนะมากรองลงมาเป็นอันดับ 2 โดยมีผู้ตอบแบบสอบถามมีข้อเสนอแนะ จำนวน 123 คน ดังนี้ ข้อที่ผู้ตอบแบบสอบถามมีข้อเสนอแนะมากที่สุด ได้แก่ ควรเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่แสดงความคิดเห็น จำนวน 54 คน รองลงมา คือ ควรมีการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับการทำงานของเจ้าหน้าที่ จำนวน 37 คน และสุดท้ายคือ เจ้าหน้าที่ควรร่วมกันทำงานอย่างเป็นทีม จำนวน 32 คน

ด้านหลักคุณธรรม เป็นด้านที่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องให้ข้อเสนอแนะมากรองลงมาเป็นอันดับ 3 โดยมีผู้ตอบแบบสอบถามมีข้อเสนอแนะ จำนวน 120 คน ดังนี้ ข้อที่ผู้ตอบแบบสอบถามมีข้อเสนอแนะมากที่สุด คือ การพัฒนาควมมีการกระจายอย่างทั่วถึง จำนวน 49 คน รองลงมา ประชาชนควรได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานเท่าเทียมกัน 39 คน และสุดท้ายคือ เจ้าหน้าที่ของรัฐควรทำงานอย่างมีคุณธรรม จำนวน 32 คน

ด้านหลักนิติธรรม เป็นด้านที่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องให้ข้อเสนอแนะมากรองลงมา เป็นอันดับ 4 โดยมีผู้ตอบแบบสอบถามมีข้อเสนอแนะ จำนวน 116 คน ดังนี้ ข้อที่ผู้ตอบแบบสอบถามมีข้อเสนอแนะมากที่สุด คือ เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงสิทธิหน้าที่ของตนเอง จำนวน 46 คน รองลงมาคือ ผู้บริหารควรบริหารงานอย่างเป็นธรรม จำนวน 38 คน และสุดท้ายคือ ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 32 คน

ด้านหลักความโปร่งใส เป็นด้านที่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องให้ข้อเสนอแนะมากรองลงมา เป็นอันดับ 5 โดยมีผู้ตอบแบบสอบถามมีข้อเสนอแนะ จำนวน 107 คน ดังนี้ ข้อที่ผู้ตอบแบบสอบถามมีข้อเสนอแนะมากที่สุด คือ อยากมีอินเทอร์เน็ตประจำตำบล จำนวน 45 คน รองลงมาคือ ด้านการพิจารณาความดีความชอบทำตามหลักหลักเกณฑ์ จำนวน 32 คน และสุดท้ายคือ ประชาชนรับบริการด้วยความพึงพอใจ จำนวน 30 คน

ด้านหลักความคุ้มค่า เป็นด้านที่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องให้ข้อเสนอแนะมา รองลงมา เป็นอันดับ 6 โดยมีผู้ตอบแบบสอบถามมีข้อเสนอแนะ จำนวน 94 คน ดังนี้ ข้อที่ควรได้รับการอบรมเพิ่มพูนความรู้อย่างสม่ำเสมอ จำนวน 40 คน รองลงมาคือ อยากให้มีการจัดความจำเป็นเร่งด่วน จำนวน 34 คน และอันดับสุดท้าย คือ เจ้าหน้าที่ควรมาทำงานตรงตามเวลาและกัลป์ตรงเวลา จำนวน 20 คน