

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชนในการดำเนินงานของส่วนสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอนาตูม จังหวัดมหาสารคาม มีวิธีการดำเนินการศึกษาดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลของการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ข้อมูลและแปลความหมายของข้อมูล เพื่อความเข้าใจ ผู้ศึกษาได้กำหนดสัญลักษณ์และความหมายของสัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

\bar{X} แทน ค่าเฉลี่ย

S.D. แทน ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

r แทน ค่าสัมประสิทธิ์สหพันธ์

** แทน มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ลำดับขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในครั้งนี้ ผู้ศึกษาได้นำเสนอการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับดังนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ระดับการมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชนในการดำเนินงานของส่วนสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอนาตูม จังหวัดมหาสารคาม ใน 4 ด้าน ได้แก่ ด้านการสำรวจสภาพปัญหาของชุมชน ด้านการวางแผน ด้านดำเนินงาน และด้านติดตามผลและประเมินผลงาน

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่ความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชนในการดำเนินงานของส่วนสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต

พื้นที่อำเภอนาคูน จังหวัดมหาสารคาม จำนวน 3 ด้าน คือ ด้านความรับผิดชอบ ด้านภาวะผู้นำ และด้านการมีจิตอาสา

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรปัจจัยที่ความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชนในการดำเนินงานของส่วนสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอนาคูน จังหวัดมหาสารคาม

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะของผู้นำชุมชนในการดำเนินงานของส่วนสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอนาคูน จังหวัดมหาสารคาม

ผลของการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ระดับการมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชนในการดำเนินงานของส่วนสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอนาคูน จังหวัดมหาสารคาม

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชนในการดำเนินงานของส่วนสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอนาคูน จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมและรายด้าน

| การมีส่วนร่วม | \bar{X} | S.D. | ระดับการมีส่วนร่วม |
|-------------------------------|-----------|------|--------------------|
| 1. ด้านการสำรวจสภาพปัญหาชุมชน | 3.65 | .80 | มาก |
| 2. ด้านการวางแผน | 3.49 | .80 | ปานกลาง |
| 3. ด้านการดำเนินงาน | 3.55 | .82 | มาก |
| 4. ด้านการติดตามประเมินผลงาน | 3.46 | .82 | ปานกลาง |
| โดยรวม | 3.51 | .35 | มาก |

จากตารางที่ 4 พบว่า การมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชนในการดำเนินงานของส่วน

สวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอนาคูน จังหวัดมหาสารคาม

โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่ามีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากอยู่

2 ด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยคือ ด้านการสำรวจสภาพปัญหาชุมชน

($\bar{X}=3.65$) รองลงมาคือ ด้านการดำเนินงาน ($\bar{X}=3.55$) และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้าน

คือ ด้านการวางแผน ($\bar{X}=3.49$) รองลงมาคือ ด้านการติดตามประเมินผลงาน ($\bar{X}=3.46$)

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชนในการ
ดำเนินงานของส่วนสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอนาอุดม
จังหวัดมหาสารคาม ด้านการสำรวจสภาพปัญหาชุมชน จำแนกเป็นรายชื่อ

| การมีส่วนร่วมด้านการสำรวจสภาพปัญหาชุมชน | \bar{X} | S.D. | ระดับการมี ส่วนร่วม |
|--|-----------|------|------------------------|
| 1. การมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลในการสำรวจ ปัญหาด้านสวัสดิการสังคมของชุมชน เช่น การสำรวจเด็ก ด้อยโอกาสในชุมชน การสำรวจผู้ยากไร้ในชุมชน เป็นต้น | 3.65 | .78 | มาก |
| 2. การมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลในการเสนอ ปัญหาด้านสวัสดิการสังคมของชุมชน เช่น การเสนอปัญหา พบผู้ยากไร้ในหมู่บ้าน เป็นต้น | 3.34 | .96 | ปานกลาง |
| 3. การมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลในการ วิเคราะห์หาสาเหตุของปัญหาด้านสวัสดิการสังคมของชุมชน เช่น การให้ข้อมูลด้านผู้สูงอายุ คนพิการ เด็กกำพร้า คน เร่ร่อน ผู้ยากไร้ | 3.65 | .78 | มาก |
| 4. การมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลในการ เสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหาด้านสวัสดิการสังคม ของชุมชน เช่น พุดคุยให้ข้อคิดหรือข้อเสนอแนะกับเจ้าหน้าที่ ของ อบต. เพื่อหาทางช่วยเหลือบุคคลที่ยากไร้ ด้อยโอกาส | 3.34 | .96 | ปานกลาง |
| 5. การมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลในการเสนอ ความต้องการของชุมชนในอนาคต เช่น เสนอแนะวิธีการ สร้างอาชีพเสริมในชุมชน | 3.65 | .78 | มาก |
| โดยรวม | 3.65 | .80 | มาก |

จากตารางที่ 5 พบว่า การมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชนในการดำเนินงานของส่วนสวัสดิการ
สังคมองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอนาอุดม จังหวัดมหาสารคาม ด้านการสำรวจ
สภาพปัญหาชุมชน โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อพบว่ามีส่วนร่วมอยู่ในระดับ
มากอยู่ 3 ข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยคือ ข้อ 1) การมีส่วนร่วมกับองค์การบริหาร
ส่วนตำบลในการสำรวจปัญหาด้านสวัสดิการสังคมของชุมชน เช่น การสำรวจเด็กด้อยโอกาสใน
ชุมชน การสำรวจผู้ยากไร้ในชุมชน เป็นต้น ($\bar{X} = 3.65$) รองลงมาคือ ข้อ 3) การมีส่วนร่วมกับ

องค์การบริหารส่วนตำบลในการวิเคราะห์หาสาเหตุของปัญหาด้านสวัสดิการสังคมของชุมชน เช่น การให้ข้อมูลด้านผู้สูงอายุ คนพิการ เด็กกำพร้า คนเร่ร่อน ผู้ยากไร้ ($\bar{X}=3.65$) และ ข้อ 5) การมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลในการเสนอความต้องการของชุมชนในอนาคต เช่น เสนอแนะวิธีการสร้างอาชีพเสริมในชุมชน ($\bar{X}=3.65$) อยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ คือ ข้อ 2) การมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลในการเสนอปัญหาด้านสวัสดิการสังคมของชุมชน เช่น การเสนอปัญหาพบผู้ยากไร้ในหมู่บ้านเป็นต้น ($\bar{X}=3.34$) รองลงมาคือ ข้อ 4) 4. การมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลในการเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหาด้านสวัสดิการสังคมของชุมชน เช่น พுகุญให้ข้อคิดหรือข้อเสนอแนะกับเจ้าหน้าที่ของ อบต. เพื่อหาทางช่วยเหลือบุคคลที่ยากไร้ ด้อยโอกาส ($\bar{X}=3.34$)

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชนในการดำเนินงานของส่วนสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอนาควน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการวางแผน จำแนกเป็นรายข้อ

| การมีส่วนร่วมด้านการวางแผน | \bar{X} | S.D. | ระดับการมีส่วนร่วม |
|--|-----------|------|--------------------|
| 1. การมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลในการประชุมเพื่อวางแผนทำงานด้านสวัสดิการสังคม | 3.34 | .96 | ปานกลาง |
| 2. การมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลในการวางแผนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานสวัสดิการสังคม เช่น งานวันผู้สูงอายุ งานแข่งกีฬาด้านยาเสพติดได้รับแว่นตา เป็นต้น | 3.45 | .49 | ปานกลาง |
| 3. การมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลในการวางแผนงานสังคมสงเคราะห์ เช่นร่วมในการประชุมประชาคม คัดเลือกผู้สมควร ได้รับการช่วยเหลือในด้านต่าง ๆ เช่น บ้านผู้ยากไร้ ผู้ได้รับแว่นตา เป็นต้น | 3.34 | .73 | ปานกลาง |
| 4. การมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลในการวางแผนงานส่งเสริมกลุ่มอาชีพ และพัฒนาสตรีในชุมชน | 3.65 | .47 | มาก |

| การมีส่วนร่วมด้านการวางแผน | \bar{X} | S.D. | ระดับการมีส่วนร่วม |
|--|-----------|------|--------------------|
| 5. การมีส่วนร่วมในการวางแผนและตัดสินใจในการช่วยเหลือประชาชนที่ด้อยโอกาสในชุมชน เช่น การจัดทำและซ่อมแซมบ้านผู้ยากไร้ การให้ทุนเด็กเรียนดีแต่ยากจน เป็นต้น | 3.34 | .73 | ปานกลาง |
| โดยรวม | 3.49 | .80 | ปานกลาง |

จากตารางที่ 6 พบว่า การมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชนในการดำเนินงานของส่วนสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอนาคนูน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการวางแผน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อจำแนกเป็นรายข้อพบว่ามีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากอยู่ 1 ข้อ คือ ข้อ 4) การมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลในการวางแผนงานส่งเสริมกลุ่มอาชีพและพัฒนาสตรีในชุมชน ($\bar{X}=3.65$) อยู่ในระดับปานกลาง 4 ข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยคือ ข้อ 2) การมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลในการวางแผนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานสวัสดิการสังคม เช่น งานวันผู้สูงอายุ งานแข่งกีฬาต้านยาเสพติด ($\bar{X}=3.45$) รองลงมาคือ ข้อ 1) การมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลในการประชุมเพื่อวางแผนทำงานด้านสวัสดิการสังคม ($\bar{X}=3.34$) ข้อ 3) การมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลในการวางแผนงานสังคมสงเคราะห์ เช่นร่วมในการประชุม ประชาคม คัดเลือกผู้สมควรได้รับการช่วยเหลือในด้านต่าง ๆ เช่น บ้านผู้ยากไร้ ผู้ได้รับแว่นตา เป็นต้น ($\bar{X}=3.34$) ข้อ 5) การมีส่วนร่วมในการวางแผนและตัดสินใจในการช่วยเหลือประชาชนที่ด้อยโอกาสในชุมชน เช่น การจัดทำและซ่อมแซมบ้านผู้ยากไร้ การให้ทุนเด็กเรียนดีแต่ยากจน เป็นต้น ($\bar{X}=3.34$)

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชนในการดำเนินงานของส่วนสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอนาควอน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการดำเนินงาน จำแนกเป็นรายชื่อ

| การมีส่วนร่วมด้านการดำเนินงาน | \bar{X} | S.D. | ระดับการมีส่วนร่วม |
|--|-----------|------|--------------------|
| 1. การมีส่วนร่วมในการประชาสัมพันธ์การขึ้นทะเบียนผู้สูงอายุและผู้พิการ | 3.65 | .47 | มาก |
| 2. การมีส่วนร่วมในการให้คำแนะนำเรื่องระเบียบการจ่ายเบี้ยยังชีพ เพื่อให้ผู้สูงอายุและผู้พิการ ได้เข้าใจดีขึ้น | 3.34 | .73 | ปานกลาง |
| 3. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมหรือโครงการต่าง ๆ ที่ส่วนสวัสดิการสังคมจัด เช่น โครงการแวนตาพัฒนาคุณภาพชีวิต | 3.69 | .77 | มาก |
| 4. การมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสงเคราะห์ประชาชนที่ทุกข์ยาก ขาดแคลน ไร้ที่พึ่ง เช่น การสำรวจเด็กด้อยโอกาสในชุมชน การร่วมกิจกรรมการแจกผ้าห่มกันหนาว เป็นต้น | 3.69 | .77 | มาก |
| 5. การมีส่วนร่วมในการส่งเสริมกลุ่มอาชีพในชุมชนและร่วมเป็นสมาชิกของกลุ่มอาชีพที่จัดตั้งขึ้น | 3.10 | 1.28 | ปานกลาง |
| 6. การมีส่วนร่วมในการประชาสัมพันธ์และประสานงานให้ประชาชนมีความสำนึกและร่วมใจพัฒนาชุมชน | 3.69 | .77 | มาก |
| 7. การมีส่วนร่วมในการประสานงานระหว่างเจ้าหน้าที่และชาวบ้านเมื่อมีการปฏิบัติงานนอกพื้นที่ | 3.69 | .77 | มาก |
| 8. การได้มีส่วนร่วมสร้างสังคมให้เป็นชุมชนที่น่าอยู่และปลอดภัยเสถียร เช่น ร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังปัญหาสุขภาพ | 3.30 | .99 | ปานกลาง |
| โดยรวม | 3.55 | .82 | มาก |

จากตารางที่ 7 พบว่า การมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชนในการดำเนินงานของส่วนสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอนาควอน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการดำเนินงานโดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อพบว่ามีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากอยู่ 5 ข้อ คือ ข้อ 3) การมีส่วนร่วมในกิจกรรมหรือโครงการต่าง ๆ ที่ส่วนสวัสดิการสังคมจัด เช่น โครงการแวนตา

พัฒนาคุณภาพชีวิต ($\bar{X} = 3.69$) ข้อ 4) การมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสงเคราะห์ประชาชนที่ทุกข์ยาก ขาดแคลน ไร้ที่พึ่ง เช่น การสำรวจเด็กด้อยโอกาสในชุมชน การร่วมกิจกรรมการแจกผ้าห่มกันหนาว เป็นต้น ($\bar{X} = 3.69$) ข้อ 6) การมีส่วนร่วมในการประชาสัมพันธ์และประสานงานให้ประชาชนมีความสำนึกและร่วมใจพัฒนาชุมชน ($\bar{X} = 3.69$) ข้อ 7) การมีส่วนร่วมในการประสานงานระหว่างเจ้าหน้าที่และชาวบ้านเมื่อมีการปฏิบัติงานนอกพื้นที่ ($\bar{X} = 3.69$) และ ข้อ 1) การมีส่วนร่วมในการประชาสัมพันธ์การขึ้นทะเบียนผู้สูงอายุและผู้พิการ ($\bar{X} = 3.65$) อยู่ในระดับปานกลาง 3 ข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยคือ ข้อ 2) การมีส่วนร่วมในการให้คำแนะนำเรื่องระเบียบการจ่ายเบี้ยยังชีพ เพื่อให้ผู้สูงอายุและผู้พิการ ได้เข้าใจดีขึ้น ($\bar{X} = 3.34$) รองลงมาคือ ข้อ 8) การได้มีส่วนร่วมสร้างสังคมให้เป็นชุมชนที่น่าอยู่และปลอดภัยเสพติด เช่น ร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังปัญหาเสพติด ($\bar{X} = 3.30$) และ ข้อ 5) การมีส่วนร่วมในการส่งเสริมกลุ่มอาชีพในชุมชนและร่วมเป็นสมาชิกของกลุ่มอาชีพที่จัดตั้งขึ้น ($\bar{X} = 3.10$)

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชนในการดำเนินงานของส่วนสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอนาควอน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการติดตามและประเมินผล จำแนกเป็นรายข้อ

| การมีส่วนร่วมด้านการติดตามและประเมินผล | \bar{X} | S.D. | ระดับการมีส่วนร่วม |
|--|-----------|------|--------------------|
| 1. การมีส่วนร่วมในการติดตามผลและรายงานผลการดำเนินงานของกลุ่มอาชีพให้กับทาง อบต. เมื่อสิ้นปี | | | |
| 2. การมีส่วนร่วมในการสอบถามความคิดเห็นของประชาชนต่อการดำเนินงานการจัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุและเสนอแนะวิธีแก้ปัญหา | 3.34 | .73 | ปานกลาง |
| 3. การมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลการจัดกิจกรรมโดยได้นำข้อติเตียน ทักท้วง ของประชาชน ต่อการดำเนินงานของ อบต. มาพูดคุย | 3.45 | .49 | ปานกลาง |
| 4. การได้สังเกตเห็นถึงปัญหาที่แท้จริงในชุมชนและเสนอแนะต่อเจ้าหน้าที่ของ อบต. ให้มีการจัดกิจกรรมเพื่อแก้ไข | 3.69 | .77 | มาก |
| | 3.30 | .99 | ปานกลาง |

| การมีส่วนร่วมด้านการติดตามและประเมินผล | \bar{X} | S.D. | ระดับการมีส่วนร่วม |
|---|-----------|------|--------------------|
| 5. การได้นำเอาปัญหา อุปสรรคที่พบเห็นในการดำเนินงานมาร่วมแสดงความคิดเห็นกับเจ้าหน้าที่ของ อบต. | 3.45 | .49 | ปานกลาง |
| โดยรวม | 3.46 | .82 | ปานกลาง |

จากตารางที่ 8 พบว่า การมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชนในการดำเนินงานของส่วนสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอนาควน จังหวัดมหาสารคาม ด้านการติดตามและประเมินผล โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อจำแนกเป็นรายข้อพบว่ามีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากอยู่ 3 ข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยคือ ข้อ 1) การมีส่วนร่วมในการติดตามผลและรายงานผลการดำเนินงานของกลุ่มอาชีพให้กับทาง อบต. เมื่อสิ้นปี ($\bar{X}=3.84$) รองลงมาคือ ข้อ 2) การมีส่วนร่วมในการสอบถามความคิดเห็นของประชาชนต่อการดำเนินการจัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุ ($\bar{X}=3.84$) และข้อ 3) การมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลการจัดกิจกรรม โดยได้นำข้อติเตียน ทักท้วง ของประชาชน ต่อการดำเนินงานของ อบต. มาพูดคุยและเสนอแนะวิธีแก้ปัญหา ($\bar{X}=3.65$) และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยคือ ข้อ 5) การได้นำเอาปัญหา อุปสรรคที่พบเห็นในการดำเนินงานมาร่วมแสดงความคิดเห็นกับเจ้าหน้าที่ของ อบต. ($\bar{X}=3.45$) และข้อ 4) การได้เล็งเห็นถึงปัญหาที่แท้จริงในชุมชนและเสนอแนะต่อเจ้าหน้าที่ของ อบต. ให้มีการจัดกิจกรรมเพื่อแก้ไข ($\bar{X}=3.30$)

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่ความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชนในการดำเนินงานของส่วนสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอนาควน จังหวัดมหาสารคาม

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชนในการดำเนินงานของส่วนสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอนาคนูน จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมและรายด้าน

| ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วม | \bar{X} | S.D. | ระดับความคิดเห็น |
|---|-----------|------|------------------|
| 1. ด้านความรับผิดชอบ | 3.66 | .80 | มาก |
| 2. ด้านภาวะผู้นำ | 3.54 | .79 | มาก |
| 3. ด้านการมีจิตอาสา | 3.52 | .78 | มาก |
| โดยรวม | 3.55 | .79 | มาก |

จากตารางที่ 9 พบว่า ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชนในการดำเนินงานของส่วนสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอนาคนูน จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านความรับผิดชอบ ($\bar{X}=3.66$) รองลงมาคือ ด้านภาวะผู้นำ ($\bar{X}=3.54$) และด้านจิตอาสา ($\bar{X}=3.52$)

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชนในการดำเนินงานของส่วนสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอนาคนูน จังหวัดมหาสารคาม ด้านความรับผิดชอบ จำแนกเป็นรายข้อ

| ด้านความรับผิดชอบ | \bar{X} | S.D. | ระดับความคิดเห็น |
|---|-----------|------|------------------|
| 1. คิดว่าต้องทำงานให้เป็นประโยชน์ต่อชุมชนมากที่สุด | 3.69 | .77 | มาก |
| 2. ตระหนักอยู่เสมอว่า ท่านต้องทำงานเพื่อส่วนรวม | 3.69 | .77 | มาก |
| 3. คิดว่าบทบาทในตำแหน่งของท่านจะสามารถพัฒนาท้องถิ่นและหมู่บ้านของท่านให้มีความเจริญขึ้น | 3.69 | .77 | มาก |
| 4. มีความเต็มใจและยินดีทุกครั้งที่จะเข้าร่วมกิจกรรมที่ทางส่วนสวัสดิการสังคมจัดขึ้น | 3.69 | .77 | มาก |
| 5. จะเข้าร่วมกิจกรรมที่เสริมสร้างความรู้ให้กับตนเองเพื่อนำมาพัฒนาท้องถิ่น | 3.53 | .97 | มาก |

| ด้านความรับผิดชอบ | \bar{X} | S.D. | ระดับความคิดเห็น |
|---|-----------|------|------------------|
| 6. ถ้าได้รับมอบหมายให้ทำงานท่านจะตั้งใจทำงานเต็มที่และสุดความสามารถ | 3.69 | .77 | มาก |
| โดยรวม | 3.66 | .80 | มาก |

จากตารางที่ 10 พบว่า ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชนในการดำเนินงานของส่วนสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอนาาคู จังหวัดมหาสารคาม ด้านความรับผิดชอบ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมากทั้งหมดทุกข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยคือ ข้อ 1) คิดว่าต้องทำงานให้เป็นประโยชน์ต่อชุมชนมากที่สุด ($\bar{X}=3.69$) ข้อ 2) ตระหนักอยู่เสมอว่า ท่านต้องทำงานเพื่อส่วนรวม ($\bar{X}=3.69$) ข้อ 3) คิดว่าบทบาทในตำแหน่งของท่านจะสามารถพัฒนาท้องถิ่นและหมู่บ้านของท่านให้มีความเจริญขึ้น ($\bar{X}=3.69$) ข้อ 4) มีความเต็มใจและยินดีทุกครั้งที่จะเข้าร่วมกิจกรรมที่ทางส่วนสวัสดิการสังคมจัดขึ้น ($\bar{X}=3.69$) ข้อ 6) ถ้าได้รับมอบหมายให้ทำงานท่านจะตั้งใจทำงานเต็มที่และสุดความสามารถ ($\bar{X}=3.69$) และ ข้อ 5) จะเข้าร่วมกิจกรรมที่เสริมสร้างความรู้ให้กับตนเอง เพื่อนำมาพัฒนาท้องถิ่น ($\bar{X}=3.53$)

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชนในการดำเนินงานของส่วนสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอนาาคู จังหวัดมหาสารคาม ด้านภาวะผู้นำ จำแนกเป็นรายข้อ

| ด้านภาวะผู้นำ | \bar{X} | S.D. | ระดับความคิดเห็น |
|---|-----------|------|------------------|
| 1. เมื่อในชุมชนหรือหมู่บ้านจัดกิจกรรม ท่านสามารถกระตุ้นให้ชาวบ้านเข้าร่วมกิจกรรมได้ | 3.53 | .97 | มาก |
| 2. เวลาทำกิจกรรมพัฒนาชุมชน ท่านสามารถทำให้ผู้ร่วมงานทำงานด้วยความกระตือรือร้นและตั้งใจทำงาน | 3.69 | .77 | มาก |
| 3. สามารถกระตุ้นให้ชาวบ้านในหมู่บ้านของท่านมีความสามัคคีและร่วมใจกันพัฒนาหมู่บ้านให้เจริญยิ่งขึ้น | 3.54 | .96 | มาก |

| ด้านภาวะผู้นำ | \bar{X} | S.D. | ระดับความคิดเห็น |
|--|-----------|------|------------------|
| 4. สามารถนำความรู้มาชี้แนะ แนะนำชาวบ้าน เพื่อพัฒนาชุมชนให้เป็นชุมชนที่น่าอยู่ | 3.52 | .78 | มาก |
| 5. สามารถสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างท่านและชุมชน เพื่อให้การทำงานประสบผลสำเร็จ | 3.43 | .76 | ปานกลาง |
| 6. มีจิตวิทยาในการกระตุ้นคนให้ทำงานด้วยความกระตือรือร้นและเต็มใจ | 3.43 | .76 | ปานกลาง |
| โดยรวม | 3.54 | .79 | มาก |

จากตารางที่ 11 พบว่า ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชนในการดำเนินงานของส่วนสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอนาขุ่น จังหวัดมหาสารคาม ด้านภาวะผู้นำ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมาก อยู่ 4 ข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยคือ ข้อ 2) เวลาทำกิจกรรมพัฒนาชุมชน ท่านสามารถทำให้ผู้ร่วมงานทำงานด้วยความกระตือรือร้นและตั้งใจทำงาน ($\bar{X}=3.69$) ข้อ 3) สามารถกระตุ้นให้ชาวบ้านในหมู่บ้านของท่านมีความสามัคคีและร่วมใจกันพัฒนาหมู่บ้านให้เจริญยิ่งขึ้น ($\bar{X}=3.54$) ข้อ 1) เมื่อในชุมชนหรือหมู่บ้านจัดกิจกรรม ท่านสามารถกระตุ้นให้ชาวบ้านเข้าร่วมกิจกรรมได้ ($\bar{X}=3.53$) ข้อ 4) คิดว่าบทบาทในตำแหน่งของท่านจะสามารถพัฒนาท้องถิ่นและหมู่บ้านของท่านให้มีความเจริญขึ้น ($\bar{X}=3.52$) และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ คือ ข้อ 5) สามารถสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างท่านและชุมชนเพื่อให้การทำงานประสบผลสำเร็จ ($\bar{X}=3.43$) และ ข้อ 6) มีจิตวิทยาในการกระตุ้นคนให้ทำงานด้วยความกระตือรือร้นและเต็มใจ ($\bar{X}=3.43$)

ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มี
ความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชนในการดำเนินงานของส่วนสวัสดิการ
สังคมองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอนาควน จังหวัดมหาสารคาม
ด้านการมีจิตอาสาจำแนกเป็นรายชื่อ

| ด้านการมีจิตอาสา | \bar{X} | S.D. | ระดับความคิดเห็น |
|--|-----------|------|------------------|
| 1. จะช่วยพัฒนาส่งเสริมกิจกรรมต่าง ๆ ด้วยความเต็มใจเพื่อประโยชน์ต่อชุมชน | 3.65 | .78 | มาก |
| 2. เมื่อพบปัญหาเกิดขึ้นในชุมชน ท่านเต็มใจช่วยเหลือเพื่อให้เหตุการณ์คลี่คลายดีขึ้น | 3.68 | .78 | มาก |
| 3. จะทำให้ชุมชนของท่านเป็นชุมชนที่น่าอยู่โดยการเสียสละทั้งร่างกาย แรงใจ และทุนทรัพย์ | 3.54 | .96 | มาก |
| 4. เมื่อมีคนมาขอความช่วยเหลือท่านจะช่วยอย่างเต็มความสามารถ | 3.69 | .77 | มาก |
| 5. เต็มใจให้คำปรึกษาในเรื่องต่าง ๆ กับชาวบ้านเพื่อส่งเสริมอาชีพให้เกิดในชุมชน | 3.54 | .96 | มาก |
| โดยรวม | 3.52 | .78 | มาก |

จากตารางที่ 12 พบว่า ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชนในการดำเนินงานของส่วนสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอนาควน จังหวัดมหาสารคาม ด้านจิตอาสา โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อพบว่า อยู่ในระดับมากทั้งหมดทุกข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยคือ ข้อ 4) เมื่อมีคนมาขอความช่วยเหลือท่านจะช่วยอย่างเต็มความสามารถ ($\bar{X}=3.69$) ข้อ 2) เมื่อพบปัญหาเกิดขึ้นในชุมชน ท่านเต็มใจช่วยเหลือเพื่อให้เหตุการณ์คลี่คลายดีขึ้น ($\bar{X}=3.68$) ข้อ 1) จะช่วยพัฒนาส่งเสริมกิจกรรมต่าง ๆ ด้วยความเต็มใจเพื่อประโยชน์ต่อชุมชน ($\bar{X}=3.65$) ข้อ 3) จะทำให้ชุมชนของท่านเป็นชุมชนที่น่าอยู่โดยการเสียสละทั้งร่างกาย แรงใจ และทุนทรัพย์ ($\bar{X}=3.54$) และ ข้อ 5) เต็มใจให้คำปรึกษาในเรื่องต่าง ๆ กับชาวบ้านเพื่อส่งเสริมอาชีพให้เกิดในชุมชน ($\bar{X}=3.54$)

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรปัจจัยที่ความสัมพันธ์กับการมี

ส่วนร่วมของผู้นำชุมชนในการดำเนินงานของส่วนสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลใน

เขตพื้นที่อำเภอนาควน จังหวัดมหาสารคาม โดยใช้ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

(Pearson correlation)

ตารางที่ 13 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของผู้นำ

ชุมชนในการดำเนินงาน ของส่วนสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลใน

เขตพื้นที่อำเภอนาควน จังหวัดมหาสารคาม

| ปัจจัยที่ความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วม | Pearson's (r) | Sig. (2-Tailed) |
|---------------------------------------|------------------|--------------------|
| ด้านความรับผิดชอบ | .721 | .000** |
| ด้านภาวะผู้นำ | .728 | .001** |
| ด้านการมีจิตอาสา | .810 | .002** |
| รวม | | N = 252 |

จากตารางที่ 13 ผลจากการศึกษาพบว่า ปัจจัยด้านความรับผิดชอบ ด้านภาวะผู้นำ และ

ด้านการมีจิตอาสา มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชนในการดำเนินงานของส่วน

สวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอนาควน จังหวัดมหาสารคาม อยู่ใน

ระดับสูง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เรียงจากมากไปหา

น้อย คือ ด้านการมีจิตอาสา ($r = .810$) ด้านภาวะผู้นำ ($r = .728$) และ ด้านความรับผิดชอบ

($r = .721$)

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะของผู้นำชุมชนในการดำเนินงานของ

ส่วนสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอนาคูณ จังหวัดมหาสารคาม

ตารางที่ 14 ข้อเสนอแนะของผู้นำชุมชนในการดำเนินงานของส่วนสวัสดิการสังคม
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอนาคูณ จังหวัดมหาสารคาม

| ข้อเสนอแนะ | ความถี่ (f) |
|---|-------------|
| 1. ส่วนสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบล ควรส่งเสริมการสร้างอาชีพในชุมชนให้มากขึ้น | 60 |
| 2. ส่วนสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบล ควรให้ความสำคัญกับการจัดกิจกรรมที่เป็นการช่วยเหลือประชาชนที่ด้อยโอกาสในชุมชนให้มากขึ้น | 52 |
| 3. ส่วนสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบล ควรมีการประชาสัมพันธ์ในการจัดกิจกรรมให้มากขึ้น | 23 |
| 4. ส่วนสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบล ควรจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง | 17 |
| รวม | 151 |

จากตารางที่ 14 พบว่า ข้อเสนอแนะของผู้นำชุมชนในการดำเนินงานของส่วนสวัสดิการ

สังคมองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอนาคูณ จังหวัดมหาสารคาม

1. ส่วนสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบล ควรส่งเสริมการสร้างอาชีพ

ในชุมชนให้มากขึ้น (f = 60)

2. ส่วนสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบล ควรให้ความสำคัญกับการ

จัดกิจกรรมที่เป็นการช่วยเหลือประชาชนที่ด้อยโอกาสในชุมชนให้มากขึ้น (f = 52)

3. ส่วนสวัสดิการสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบล ควรมีการประชาสัมพันธ์ในการ

จัดกิจกรรมให้มากขึ้น (f = 23)

4. ส่วนสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบล ควรจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมพัฒนา

ชุมชนอย่างต่อเนื่อง (f = 17)