

ชื่อเรื่อง ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารงานของนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม

ผู้วิจัย	วิชาชีพ	ปริญญา	ร.ป.ม.
กรรมการที่ปรึกษา	ผศ. เรืองยศ จันทร์สามารถ	ประธานกรรมการ	
	อาจารย์วิทยา เจริญศิริ	กรรมการ	
	อาจารย์ทรงศักดิ์ จิระสมบัติ	กรรมการ	

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2552

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความคิดเห็นที่มีต่อสภาพการบริหารงาน เปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารงาน และศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงาน ของนายกองค์การบริหารงานส่วนตำบลในเขตจังหวัดมหาสารคาม ประชากรที่ใช้ในการศึกษา ครั้งนี้ คือ นายกองค์การบริหารงานส่วนตำบลทั้งหมด ในเขตจังหวัดมหาสารคาม จำนวน 131 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยเป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วน ประมาณค่า เกี่ยวกับการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัด มหาสารคาม จำนวน 30 ข้อ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน สถิติทดสอบสมมติฐาน โดยใช้ค่าเอฟ (F-test (One-way ANOVA)

ผลการวิจัย พบว่า

1. ระดับการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม พบว่า โดยรวมมีระดับบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มี การบริหารงานอยู่ในระดับปานกลางทั้ง 5 ด้าน เรียงลำดับความสำคัญค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ การประสานงาน ด้านการจัดองค์การ การบังคับบัญชาสั่งการ การควบคุม และ ด้านการวางแผน

2. ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับการปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคามในด้านต่าง ๆ พบว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัด มหาสารคาม ที่มีระดับอายุ และที่มีระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล แตกต่างกัน มีระดับการปฏิบัติงานทั้งโดยรวมและรายด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ที่ระดับ .01 ส่วนนัยขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีระดับการปฏิบัติงานทั้งโดยรวมและรายด้าน ไม่แตกต่างกัน

3. ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการศึกษาความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยสรุปในภาพรวมมีผู้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 36.98 โดยส่วนใหญ่ได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบถึงแผนพัฒนาตำบลและนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล ควรจัดให้มีการประชุมชี้แจงขั้นตอนการวางแผนพัฒนาแบบบูรณาการ การเตรียมงานโครงการและทำงานอย่างเป็นระบบ ควรปรับปรุงการดำเนินงานของทุกส่วนงานในองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีการวางแผนการปฏิบัติงานแบบบูรณาการ โดยทุกฝ่ายมีส่วนร่วม การจัดองค์กรต้องแยกเป็นสัดส่วนตามความรับผิดชอบและอำนาจหน้าที่ควรจัดองค์กรให้เป็นลักษณะโครงสร้างให้เป็นรูปมาตรฐาน ทุกฝ่ายควรให้ความสำคัญในการจัดการองค์กร เพื่อเป็นศูนย์รวมในการให้บริการประชาชน ควรจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวก วัสดุอุปกรณ์ในสำนักงาน แต่ละส่วนงานให้เพียงพอและจัดระเบียบการให้บริการภายในองค์กรให้ถูกต้องตามขั้นตอน และควรมีการควบคุมงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้แน่นอนและชัดเจน รวมทั้งการควบคุมการปฏิบัติงานของบุคลากรแต่ละส่วนงานที่ได้รับมอบหมาย ควบคุมและสั่งการตามลำดับสายบังคับบัญชา

Title: Opinions on the Factors Affecting Administration by the Chief Executives of Tambon Administration Organizations in Maha Sarakham Province

Author: Watcharee Yaryor **Degree:** M.P.A.

Advisors: Asst. Prof. Reungyot Chantarasamart Chairman
Mr. Witaya Charoensiri Committee Member
Mr. Songsak Jeerasombat Committee Member

Rajabhat Maha Sarakham University, 2009

Abstract

The objectives of the research were to: study opinions on the state of administration, compare the factors affecting the administration, and study the recommendations on the administration by the chief executives of Tambon Administration Organizations in Maha Sarakham Province. The population comprised all 131 chief executives of Tambon Administration Organizations in Maha Sarakham Province. The instrument was a rating scale questionnaire containing 30 items asking about the administration by the chief executives of Tambon Administration Organizations in Maha Sarakham Province. The statistics for data analysis included the mean, standard deviation, and F-test (one-way ANOVA) was employed in hypothesis testing.

The findings of the research are as follows:

1. The level of the administration by the chief executives of Tambon Administration Organizations in Maha Sarakham Province, on the whole, was in the moderate level. When classified into aspects, it was found that all of the 5 aspects were in the moderate level. Ranked from high to low according to the value of the mean, the aspects are in this order: the aspect of coordinating, the aspect of organizing, the aspect of directing, the aspect of controlling, and the aspect of planning.

2. The comparison of the levels of the administration by the chief executives of Tambon Administration Organizations in Maha Sarakham Province revealed that the chief executives of Tambon Administration Organizations in Maha Sarakham Province whose age and length of time of service were different had a difference in their administration, on the whole and by aspect, with statistical significance at the .01 level. On the other hand, the chief executives with different educational background did not make any difference, neither on the whole nor by aspect.

3. The analysis of the opinions and recommendations can be summarized as follows: 46 chief executives or 36.98% made the recommendations. The majority recommended that there should be public relations in order that the people know the Tambon development plan and the policy of Tambon Administration Organization; meetings should be held to explain the stages of integrated planning, project preparation, and how to work systematically; the execution in every part of Tambon Administration Organization should be improved so that they can carry out integrated planning with participation from all parties; the organization should be departmentalized according to the responsibility and authority. The structure of the organization should meet the standard; every party should recognize the importance of organization so that it can be the center for giving service to the people. Facilities should be adequately provided and the system of giving service within the organization should be right; the expenditure of the annual budget, the personnel's performance in each section, and the directing according to the hierarchy should be properly controlled.