

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทคัดย่อ.....	ก
Abstract.....	ค
กิตติกรรมประกาศ.....	ง
สารบัญ.....	จ
สารบัญตาราง.....	ช
สารบัญแผนภูมิ.....	ฉ
บทที่ 1 บทนำ.....	1
1.1 ภูมิหลัง.....	1
1.2 วัตถุประสงค์การวิจัย.....	5
1.3 สมมติฐานการวิจัย.....	6
1.4 ขอบเขตการวิจัย.....	6
1.5 นิยามศัพท์เฉพาะ.....	8
1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	11
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	12
2.1. แนวคิดเกี่ยวกับแรงจูงใจ.....	12
2.2 ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับแรงจูงใจ.....	20
2.3 การบริหารงานชลประทานและการปฏิบัติงานของบุคลากร.....	27
2.4 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	32
2.4.1 งานวิจัยภายในประเทศ.....	32
2.4.2 งานวิจัยที่เกี่ยวข้องในต่างประเทศ.....	37
2.6 กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	39
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	40
3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	40

หัวข้อเรื่อง	หน้า
3.1.1 ประชากร	40
3.1.2 กลุ่มตัวอย่าง.....	40
3.2 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	43
3.3 การสร้างเครื่องมือและหาคุณภาพเครื่องมือ.....	43
3.4 การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	44
3.5 การจัดกระทำกับข้อมูล.....	45
3.6 การวิเคราะห์ข้อมูล.....	45
3.7 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	46
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	47
4.1 สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	47
4.2 ลำดับขั้นในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	48
4.3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	48
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล ข้อเสนอแนะ.....	80
5.1 วัตถุประสงค์การวิจัย.....	80
5.2 สมมติฐานการวิจัย.....	80
5.3 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	81
5.4 เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	81
5.5 สรุปผลการวิจัย.....	81
5.6 อภิปรายผล.....	86
5.7 ข้อเสนอแนะ.....	89
บรรณานุกรม	91
ภาคผนวก	94
ภาคผนวก ก แบบสอบถามการวิจัย.....	95
ภาคผนวก ข ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือวิจัย.....	105
ภาคผนวก ค หนังสือขอความอนุเคราะห์.....	108
ประวัติผู้วิจัย	114

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1 จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง จำแนกรายละเอียด.....	42
2 จำนวนและร้อยละของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	49
3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาห้วยหลวง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี โดยรวมและ จำแนกเป็นรายด้าน.....	51
4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาห้วยหลวง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ด้านความสำเร็จของงาน จำแนกเป็นรายข้อ.....	53
5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาห้วยหลวง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ด้านการยอมรับนับถือ จำแนกเป็นรายข้อ.....	54
6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาห้วยหลวง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ จำแนกเป็นรายข้อ.....	55
7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาห้วยหลวง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ด้านความรับผิดชอบ จำแนกเป็นรายข้อ.....	56
8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาห้วยหลวง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ จำแนกเป็นรายข้อ.....	58
9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาห้วยหลวง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกเป็นรายข้อ.....	59

10	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาห้วยหลวง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ด้านการปกครองบังคับบัญชา จำแนกเป็นรายชื่อ.....	60
11	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาห้วยหลวง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล จำแนกเป็นรายชื่อ.....	61
12	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาห้วยหลวง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำแนกเป็นรายชื่อ.....	63
13	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาห้วยหลวง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์อื่น ๆ จำแนกเป็นรายชื่อ	64
14	ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติของบุคลากร โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาห้วยหลวง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน.....	65
15	ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาห้วยหลวง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน	67
16	ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีการศึกษาแตกต่างกัน ต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาห้วยหลวง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ด้านความสำเร็จของงาน	68
17	ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาห้วยหลวง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ที่มีตำแหน่งแตกต่างกัน.....	69
18	ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาห้วยหลวง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ที่มีตำแหน่งแตกต่างกัน.....	70

ตารางที่

หน้า

19 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาห้วยหลวง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ที่มีระยะเวลาในการทำงานแตกต่างกัน.....	71
20 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาห้วยหลวง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน.....	72
21 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของผู้ตอบ แบบสอบถามที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน ต่อความคิดเห็นเกี่ยวกับ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาห้วยหลวง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ด้านความรับผิดชอบ.....	73
22 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของผู้ตอบ ตอบแบบสอบถามที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน ต่อความคิดเห็นเกี่ยวกับ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาห้วยหลวง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	74
23 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของผู้ตอบ ตอบแบบสอบถามที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน ต่อความคิดเห็นเกี่ยวกับ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาห้วยหลวง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกี่ยวกับ.....	75
24 จำนวนความถี่ของข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาห้วยหลวง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี.....	77

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่

หน้า

1	วัฏจักรของกระบวนการเกิดแรงจูงใจ	17
2	ผลการปฏิบัติงานจะถูกกำหนดโดยปัจจัยสามอย่าง : ความสามารถ สภาพแวดล้อม และแรงจูงใจ.....	18
3	แสดงลำดับขั้นตอนความต้องการของมนุษย์ตามทฤษฎีของ Maslow's.....	26
4	โครงสร้างการบริหารงาน โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาห้วยหลวง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี.....	31
5	กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	39

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY