

ภาคผนวก ก
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร
โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาห้วยหลวง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการวิจัยตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
2. ทุกคำตอบในแบบสอบถามฉบับนี้ผู้วิจัยถือเป็นความลับ
3. ขอความกรุณาให้ตอบแบบสอบถามทุกข้อ
4. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้
ตอนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
ตอนที่ 2 เป็นคำถามที่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาห้วยหลวง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี
ตอนที่ 3 เป็นข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาห้วยหลวง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี
ผู้วิจัยขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

นางสาวสุภาพร นันทนางกุล
นักศึกษาปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง () ตามความเป็นจริงของท่านเพียง 1 ช่อง

1. ระดับการศึกษาสูงสุด

- () มัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า
- () มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า
- () อนุปริญญาหรือเทียบเท่า
- () ปริญญาตรีและสูงกว่า

2. ระดับชั้น

- () ข้าราชการ
- () ลูกจ้างประจำ
- () พนักงานราชการ
- () ลูกจ้างชั่วคราว

3. ระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาห้วยหลวง

อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

- () น้อยกว่า 5 ปี
- () 5 - 10 ปี
- () 11 - 15 ปี
- () มากกว่า 15 ปี

ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรโครงการส่งน้ำ และบำรุงรักษาห้วยหลวง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี โดยแบ่งระดับ โดยแบ่งระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานออกเป็น 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

คำชี้แจง โปรดอ่าน พิจารณาข้อความและเขียนเครื่องหมาย / ลงในช่องหมายเลข 5 4 3 2 หรือ 1 ของท่าน ระดับการปฏิบัติ 5 ระดับ มีความหมาย ดังนี้

5	หมายถึง	มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ	มากที่สุด
4	หมายถึง	มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ	มาก
3	หมายถึง	มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ	ปานกลาง
2	หมายถึง	มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ	น้อย
1	หมายถึง	มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ	น้อยที่สุด

ตัวอย่าง การตอบแบบสอบถาม

ข้อที่	ความคิดเห็นของบุคคลใน ด้านแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
0	ท่านพอใจกับงานที่ได้รับมอบหมาย เนื่องจากสามารถทำได้เองตั้งแต่ต้น จนจบ		/			

จากตัวอย่าง ข้อ 0 แสดงว่า ท่านมีความคิดเห็นกับงานที่ได้รับมอบหมายเนื่องจากสามารถทำได้เอง ตั้งแต่ต้นจนจบ อยู่ในระดับมาก

ข้อที่	ความคิดเห็นของบุคคลใน ด้านแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
1	(1) <u>ความสำเร็จของงาน</u> งานที่ท่านปฏิบัติประสบผลสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย					
2	ท่านมีความภาคภูมิใจในงานที่ ปฏิบัติจนประสบความสำเร็จ					
3	ท่านสามารถแก้ไขปัญหาค้าง ๆ ที่ เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานได้					
4	ผลการปฏิบัติงานของท่าน ได้รับการชมเชย					
5	(2) <u>การยอมรับนับถือ</u> ผู้บังคับบัญชายอมรับเชื่อถือ ในความรู้และความสามารถของ ท่าน					
6	ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของ ท่านได้รับการยอมรับจากเพื่อน ร่วมงาน					
7	ท่านได้รับความร่วมมือในการ ปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี					
8	ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญ ชมเชยต่อผลสำเร็จในงานของท่าน					

ข้อที่	ความคิดเห็นของบุคคลใน ด้านแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
9	(3) ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ งานในหน้าที่ทำให้ท่านมีโอกาสที่จะเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น					
10	ระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือนในหน่วยงานของท่านมีความเป็นธรรม					
11	ท่านได้รับการส่งเสริมสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์					
12	ท่านได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น					
13	(4) ความรับผิดชอบ ท่านรับผิดชอบงานที่ตรงกับความสนใจและความถนัด					
14	ปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบมีความเหมาะสม					
15	ท่านได้รับมอบหมายให้มีอำนาจในการตัดสินใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่					
16	ท่านปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายทันตามกำหนดเวลา					
17	(5) ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ท้าทายและส่งเสริมให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					

ข้อที่	ความคิดเห็นของบุคคลใน ด้านแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
18	ลักษณะของงานที่ท่านรับผิดชอบ อยู่มีการแบ่งขอบข่ายงานที่ชัดเจน					
19	งานที่ท่านรับผิดชอบอยู่เหมาะสม กับความรู้ความสามารถของท่าน					
20	ลักษณะของงานที่ปฏิบัติเปิดโอกาส ให้มีการพัฒนาศักยภาพ ได้อย่างเต็มที่					
21	(6) นโยบายและการบริหาร นโยบายและแนวทางในการ ปฏิบัติงานของหน่วยงานท่านมี ความชัดเจน					
22	นโยบายการบริหารของหน่วยงาน ง่ายต่อการนำไปปฏิบัติ					
23	ผู้บังคับบัญชาของท่านเอาใจใส่ ตรวจตราการปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ					
24	มีความชัดเจนของการสั่งการและ มอบหมายงานของผู้บังคับบัญชา					
25	(7) การปกครองบังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาของท่านมีกิริยา สุภาพนุ่มนวลต่อท่านเมื่อให้ คำแนะนำเกี่ยวกับงานของท่าน ที่ปฏิบัติ					
26	ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความรู้ ความสามารถในการบริหารเป็นอย่างดี					

ข้อที่	ความคิดเห็นของบุคคลใน ด้านแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
27	ท่านมีโอกาที่จะพบและปรึกษาหารือ ผู้บังคับบัญชาได้อย่างสะดวก					
28	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านให้ อิสระในการปฏิบัติงาน					
29	(8) ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล สัมพันธภาพระหว่างผู้บังคับบัญชากับ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี					
30	เพื่อนร่วมงานมีความจริงใจต่อกัน					
31	ในหน่วยงานมีการทำงานเป็นทีม					
32	ผู้บังคับบัญชาวางตัวน่าเลื่อมใสศรัทธา เป็นกันเองและเข้าใจผู้อื่น					
33	(9) สภาพแวดล้อมในการทำงาน หน่วยงานของท่านมีอาคารสถานที่ และห้องปฏิบัติงานที่เพียงพอในการ ปฏิบัติงาน					
34	อุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติ งานมีพร้อมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน					
35	หน่วยงานของท่านมีการจัดห้องทำงาน อย่างเป็นสัดส่วน					
36	หน่วยงานของท่านมีสิ่งอำนวยความสะดวก พร้อมในการปฏิบัติงาน					
37	(10) เงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับ ปริมาณงานและความรับผิดชอบ					

ข้อที่	ความคิดเห็นของบุคคลใน ด้านแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
38	เงินเดือนที่ท่านได้รับเพียงพอกับ สภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน					
39	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ (เบี้ยเลี้ยง) ที่ได้รับมีความเหมาะสม ในการปฏิบัติงาน					
40	การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการด้านต่าง ๆ มีความสะดวกและรวดเร็ว					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร
โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาห้วยหลวง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ด้านที่ 1 ความสำเร็จของงาน

ด้านที่ 2 การยอมรับนับถือ

ด้านที่ 3 ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่

ด้านที่ 4 ความรับผิดชอบ

ด้านที่ 5 ลักษณะของงาน

ด้านที่ 6 นโยบายและการบริหาร

ด้านที่ 7 การปกครองบังคับบัญชา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ด้านที่ 8 ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล

ด้านที่ 9 สภาพแวดล้อมในการทำงาน

ด้านที่ 10 เงินเดือนและผลประโยชน์เกี่ยวกับ



ขอขอบคุณในความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

สุภาพร นันทนางกุล

ผู้วิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ข
ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือวิจัย

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.96	40

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ข้อ 1	124.38	450.45	.55	.95
ข้อ 2	124.10	443.89	.69	.95
ข้อ 3	124.53	456.92	.37	.96
ข้อ 4	125.13	452.73	.51	.95
ข้อ 5	124.85	444.44	.67	.95

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ข้อ 6	124.88	449.14	.62	.95
ข้อ 7	124.80	446.16	.66	.95
ข้อ 8	125.13	449.45	.59	.95
ข้อ 9	125.68	453.20	.37	.96
ข้อ 10	125.33	443.15	.61	.95
ข้อ 11	125.63	449.73	.49	.95
ข้อ 12	125.98	465.15	.07	.96
ข้อ 13	124.38	449.78	.55	.95
ข้อ 14	124.63	444.75	.63	.95
ข้อ 15	125.03	434.74	.74	.95
ข้อ 16	124.40	455.53	.39	.96
ข้อ 17	124.80	441.09	.70	.95
ข้อ 18	124.60	440.76	.67	.95
ข้อ 19	124.50	436.72	.67	.95
ข้อ 20	124.98	433.87	.72	.95
ข้อ 21	124.88	434.06	.82	.95
ข้อ 22	124.75	437.89	.81	.95
ข้อ 23	125.18	437.12	.73	.95
ข้อ 24	124.83	437.79	.78	.95
ข้อ 25	124.30	434.37	.78	.95
ข้อ 26	124.28	448.20	.59	.95
ข้อ 27	124.38	437.32	.70	.95
ข้อ 28	124.50	439.39	.69	.95

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ข้อ 29	124.83	440.66	.72	.95
ข้อ 30	124.83	444.46	.69	.95
ข้อ 31	124.78	441.05	.64	.95
ข้อ 32	124.68	440.89	.67	.95
ข้อ 33	124.45	460.77	.22	.96
ข้อ 34	124.78	456.23	.29	.96
ข้อ 35	124.73	453.49	.50	.95
ข้อ 36	124.93	448.69	.48	.96
ข้อ 37	125.08	455.05	.52	.95
ข้อ 38	125.73	453.95	.41	.96
ข้อ 39	125.80	450.523	.35	.96
ข้อ 40	125.60	450.81	.41	.96

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๐๘๓.

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาห้วยหลวง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ด้วยนางสาวสุภาพร นันทนางกุล รหัสประจำตัว M๕๐๒๓๓๔๓๐๔ นักศึกษาปริญญาโท สาขา รัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์โรงเรียนเจมส์บริหารธุรกิจ(JBAC) กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาห้วยหลวง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี"

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาห้วยหลวง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี จำนวน ๕๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๕๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ ๐๘๒

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโครงการชลประทานจังหวัดอุดรธานี

ด้วยนางสาวสุภาพร นันทนางกุล รหัสประจำตัว M๕๐๒๓๓๔๓๐๔ นักศึกษาปริญญาโท สาขา รัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์โรงเรียนเจมส์บริหารธุรกิจ(JBAC) กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาห้วยหลวง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี"

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากร โครงการชลประทานจังหวัดอุดรธานี ที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่างจำนวน ๔๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๘๑

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย

เรียน คุณชูชาติ กลีบบัว

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวนชุด

ด้วยนางสาวสุภาพร นันทนางกุล รหัสประจำตัว M๕๐๒๓๓๔๓๐๔ นักศึกษาปริญญาโท สาขา
รัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชาบริหารธุรกิจ (JBAC) กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง
"ความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาห้วยหลวง อำเภอ
เมือง จังหวัดอุดรธานี" เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษาการวิจัย ดังเอกสารที่
แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๕๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๘๑

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย

เรียน อาจารย์ไพฑูย์ คำกันยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวนชุด

ด้วยนางสาวสุภาพร นันทนางกุล รหัสประจำตัว M๕๐๒๓๓๔๓๐๔ นักศึกษาปริญญาโท สาขา
รัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชาบริหารธุรกิจ (JBAC) กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง
“ความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาห้วยหลวง อำเภอ
เมือง จังหวัดอุดรธานี” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านการวัดและประเมินผลการวิจัย
ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๘๑

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย

เรียน อาจารย์ประภัสสร อวนอ่อน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวนชุด

ด้วยนางสาวสุภาพร นันทนางกุล รหัสประจำตัว M๕๐๒๓๓๔๓๐๔ นักศึกษาปริญญาโท สาขา
รัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์โรงเรียนเจมส์บริหารธุรกิจ(JBAC) กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง
"ความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาห้วยหลวง อำเภอ
เมือง จังหวัดอุดรธานี" เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา สถิติ การวัดและ
ประเมินผลการวิจัย ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๕๓๘