

ชื่อเรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข  
ประจำหมู่บ้าน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ อำเภอธวัชบุรี จังหวัด  
ร้อยเอ็ด

ผู้ศึกษา อมรมิตร มงคลเกหา ปริญา ร.ม. (รัฐศาสตร์)

อาจารย์ที่ปรึกษา อาจารย์ทัชชวัฒน์ เหล่าสุวรรณ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2552

### บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์ คือ 1) เพื่อศึกษาระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด 2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด 3) เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด ศึกษาจากอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ ทั้งหมดจำนวน 48 คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม ผลการศึกษาพบว่าอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านมีระดับแรงจูงใจ อยู่ในระดับมาก ผลการทดสอบปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด ตามสมมติฐาน พบว่าด้านการยอมรับนับถือ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน ด้านการดำเนินงานด้านสาธารณสุข มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจในเชิงบวก และด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจในเชิงลบ ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

ข้อเสนอแนะหลักในการศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด ได้แก่ ควรมีการกิจกรรมเพื่อสร้างความสามัคคีอย่างสม่ำเสมอ ให้หน่วยงานของรัฐสนับสนุนสิทธิ ผลประโยชน์ที่ควรได้รับอย่างเต็มที่ เป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง ให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขเข้ามาให้ความรู้ คำปรึกษา แนะนำ ดูแลการทำงานอย่างใกล้ชิดสม่ำเสมอ และควรมีการจัดประชุมอบรมเพิ่มเติมความรู้อย่างสม่ำเสมอ

**Title** Factors that have correlation with Job Motivation of Local Health Care  
Volunteers in Area Zone of Ban Ni Vet Municipality Sub-District, Tawatburi  
District, Roi-Et Province

**Author** Amornmit Mongkhonkhaha **Degree** M.Pol.Sc. (Pol.Sc.)

**Advisors** Mr.Tatchawat Laosuwan

**Rajabhat Maha Sarakham University, 2009**

### **Abstract**

The present study's objective is to investigate job motivation level, factors that have correlation with job satisfaction and suggestions in job performance for local health care volunteers in Area Zone of Ban Ni Vet municipality Sub-District, Tawatburi District, Roi-Et province. The population in the present study included 48 local health care volunteers in the Area Zone of Ban Ni Vet municipality Sub-District. The results were found that; Job motivation level of local health care volunteers is high, Analyzing to compare the factors that have correlation with job motivation of local health care volunteers in the area zone of Ban Ni Vet municipality Sub-District, Thawatburi District, Roi-Et. It was found that, in the area of respect, relationship among colleagues, health care performance, has correlation with motivation adds, and job environment has correlation with motivation in negative. In the lowest level at 0.05 significantly.

They should have activities that develop unity among local health care volunteers regularly, government organization should support concrete materials, rights, profits that local health care volunteers should have fully and continually, health care staff should teach, provide consultation, give advice, observe health care volunteers' job performance closely and regularly and they should have meetings to increase their knowledge regularly.