

ชื่อเรื่อง ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม

ผู้วิจัย สมประสงค์ หงษ์อุตร ปริญา รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)

คณะกรรมการที่ปรึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุภาพร ยูภาส ประธานกรรมการ

อาจารย์วิทยา เจริญศิริ กรรมการ

อาจารย์ทรงศักดิ์ จีระสมบัติ กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2552

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาระดับปัญหา และเพื่อเปรียบเทียบระดับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม ที่มี เพศ ประเภทของบุคลากร ระดับการศึกษา และระยะเวลาการปฏิบัติงานแตกต่างกันและเพื่อศึกษาข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหา กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม จำนวน 166 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล เป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า มีระดับค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ 0.90 และใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ทำการวิเคราะห์ข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบสมมติฐาน ใช้ t -test และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA)

ผลการวิจัยพบว่า

1. ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม โดยรวมและรายด้าน มีปัญหาอยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านวัสดุและอุปกรณ์ รองลงมา คือ ด้านการบริหารจัดการ ด้านการเงินและงบประมาณ และ ด้านบุคลากร
2. ผลการเปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามเพศ ระดับการศึกษา และระยะเวลาการปฏิบัติงาน ไม่แตกต่างกัน ทางสถิติที่ระดับ .05 แต่เมื่อจำแนกตามประเภทบุคลากร พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3. ข้อเสนอแนะของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม ในการแก้ปัญหาการบริหารงาน มีดังนี้ ควรจัดบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ให้ตรงกับสายงาน ควรตั้งงบประมาณเพื่อดำเนินการจัดซื้อเครื่องจักรกลใหม่เพื่อทดแทนของเก่าที่ชำรุด รัฐบาลควรจัดสรรงบประมาณให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพิ่มขึ้นเพื่อให้เพียงพอต่อภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ผู้บริหารควรยึดหลักคุณธรรมในการบริหารจัดการ เช่น การพิจารณาความดีความชอบ การสรรหาบุคลากรขึ้นสู่ตำแหน่ง ควรจัดให้มีการฝึกอบรมให้กับบุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ ควรจัดให้มีสวัสดิการ/ค่าตอบแทนแก่บุคลากรเพิ่มขึ้นตามค่าครองชีพที่สูงขึ้น และนักการเมืองไม่ควรเข้ามาแทรกแซงการปฏิบัติงานของข้าราชการประจำ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

TITLE Administrative Problems of Provincial Administration Organization,
Maha Sarakham Province.

AUTHOR Somprasong Hong-Udom **DEGREE** M.P.A. (Public Administration)

ADVISORS Asst. Prof. Yupaporn Yupas Chairperson
Mr. Witaya Charoensiri Committee
Mr. Songsak Jeerasombat Committee

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2009

ABSTRACT

The research aimed to study and compare the administrative problems based on the opinion of personnel in the organization including their suggestions. This classified by gender, type of personnel, educational level and the duration of work performance. Subjects for this research were 166 personnel who have been working in provincial administration organization, Maha Sarakham province. The instrument used in the research was a rating scale questionnaire with 0.90 of reliability. The statistics used for analyzing data were frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test and one way ANOVA for hypothesis testing.

The results of the research were as follows:

1. The overall of the administrative problems of provincial administration organization, Maha Sarakham province was rated at a moderate level. Considering each aspect, it was shown difference from high to low: the materials, administration, financial and budget, and personnel.
2. The comparison of the opinion of personnel on the administrative problems classified by gender, educational level and duration of work performance were not significant difference at .05 level. However, considering the type of personnel, it was significant difference at .05 level.

3. The sample group suggested that the personnel in the organization should be put on the right place. The budget should be provided for the new equipment in order to substitute the old ones that were out of order. The budget should be sufficient for work performance and work assignment. The administrators should have morality in administration such as promotion considering and high position selecting. The training courses should be arranged to obtain knowledge and experience for personnel. The fringe benefit and remuneration should be arisen for the current high living cost. Finally the politicians should not interfere in work performance of the government officials.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY