

## สารบัญ

| หัวข้อ   | หน้า |
|--|------|
| กิตติกรรมประกาศ .....  | ค    |
| บทคัดย่อ .....   | ง    |
| ABSTRACT .....   | ฉ    |
| สารบัญ .....   | ช    |
| สารบัญตาราง .....  | ญ    |
| สารบัญแผนภูมิ .....  | ฐ    |
| <hr/>  |      |
| บทที่ 1 บทนำ .....   | 1    |
| ภูมิหลัง .....   | 1    |
| วัตถุประสงค์การวิจัย .....                                   | 4    |
| สมมติฐานการวิจัย .....                                       | 5    |
| ขอบเขตการวิจัย .....   | 5    |
| นิยามศัพท์เฉพาะ .....  | 6    |
| ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ .....                              | 9    |
| บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....                  | 10   |
| 1. แนวคิดเกี่ยวกับแรงจูงใจ .....                             | 10   |
| 2. ทฤษฎีแรงจูงใจ .....                                       | 23   |
| 3. ข้อมูลทั่วไปของที่ทำกรปกครองอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ ..... | 29   |
| 4. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....                               | 30   |
| 5. กรอบแนวคิดในการวิจัย .....                                | 34   |
| บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย .....                             | 36   |
| ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง .....                                | 36   |
| เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย .....                             | 39   |
| การสร้างและการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ .....                  | 40   |
| การเก็บรวบรวมข้อมูล .....                                    | 41   |
| การวิเคราะห์ข้อมูล.....                                      | 41   |
| สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล .....                        | 42   |

| หัวข้อ   | หน้า |
|--|------|
| บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....                 | 43   |
| สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล .....          | 43   |
| ลำดับชั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....       | 43   |
| ผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....                         | 44   |
| บทที่ 5 สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ .....         | 76   |
| วัตถุประสงค์การวิจัย .....                         | 76   |
| เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย .....                   | 76   |
| การวิเคราะห์ข้อมูล .....                           | 77   |
| สรุปผลการวิจัย .....                               | 77   |
| อภิปรายผล .....                                    | 79   |
| ข้อเสนอแนะ .....                                   | 83   |
| บรรณานุกรม .....                                   | 84   |
| ภาคผนวก .....                                      | 87   |
| ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย .....             | 88   |
| ภาคผนวก ข การหาคุณภาพเครื่องมือเพื่อการวิจัย ..... | 96   |
| ภาคผนวก ค หนังสือแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญ .....        | 102  |
| ประวัติผู้วิจัย .....                              | 109  |

## สารบัญตาราง

| ตารางที่  | หน้า |
|---|------|
| 1 ข้อมูลทั่วไปของที่ทำกรปกครองอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ .....   | 29   |
| 2 จำนวนประชากรข้าราชการที่ทำกรปกครองในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์ .....   | 37   |
| 3 จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง .....  | 38   |
| 4 จำนวนและร้อยละของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม .....   | 44   |
| 5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ<br>ข้าราชการปกครองที่ทำกรปกครองอำเภอในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวม<br>และจำแนกเป็นรายด้าน .....                        | 46   |
| 6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ<br>ข้าราชการปกครองที่ทำกรปกครองอำเภอในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์ ด้าน<br>ความสำเร็จของงาน จำแนกเป็นรายข้อ .....             | 47   |
| 7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ<br>ข้าราชการปกครองที่ทำกรปกครองอำเภอในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์<br>ด้านการยอมรับนับถือ จำแนกเป็นรายข้อ .....               | 48   |
| 8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ<br>ข้าราชการปกครองที่ทำกรปกครองอำเภอในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์<br>ด้านลักษณะของงาน จำแนกเป็นรายข้อ .....                  | 49   |
| 9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ<br>ข้าราชการปกครองที่ทำกรปกครองอำเภอในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์<br>ด้านความรับผิดชอบ จำแนกเป็นรายข้อ .....                 | 50   |
| 10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ<br>ข้าราชการปกครองที่ทำกรปกครองอำเภอในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์<br>ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ จำแนกเป็นรายข้อ ..... | 51   |
| 11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ<br>ข้าราชการปกครองที่ทำกรปกครองอำเภอในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์<br>ด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกเป็นรายข้อ .....           | 52   |

| ตารางที่  | หน้า |
|---|------|
| 12 คำเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ<br>ข้าราชการปกครองที่ทำการปกครองอำเภอในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์<br>ด้านการปกครองบังคับบัญชา จำแนกเป็นรายข้อ .....                       | 53   |
| 13 คำเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ<br>ข้าราชการปกครองที่ทำการปกครองอำเภอในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์<br>ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล จำแนกเป็นรายข้อ .....                   | 54   |
| 14 คำเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ<br>ข้าราชการปกครองที่ทำการปกครองอำเภอในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์<br>ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำแนกเป็นรายข้อ .....                      | 55   |
| 15 คำเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ<br>ข้าราชการปกครองที่ทำการปกครองอำเภอในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์<br>ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล จำแนกเป็นรายข้อ .....             | 56   |
| 16 คำเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ<br>ข้าราชการปกครองที่ทำการปกครองอำเภอในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์<br>จำแนกตามระดับการศึกษาโดยรวมและ จำแนกเป็นรายด้าน .....                | 57   |
| 17 ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการปกครองอำเภอ<br>ในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน โดยรวมและจำแนก<br>เป็นรายด้าน .....  | 59   |
| 18 คำเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ<br>ข้าราชการปกครองที่ทำการปกครองอำเภอในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีระดับ<br>เงินเดือนแตกต่างกัน โดยรวมจำแนกเป็นรายด้าน .....          | 60   |
| 19 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ<br>ปกครองที่ทำการปกครองอำเภอในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีระดับเงินเดือน<br>แตกต่างกัน โดยรวมจำแนกเป็นรายด้าน .....                   | 62   |
| 20 คำเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ<br>ข้าราชการปกครองที่ทำการปกครองอำเภอในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีประสบการณ์<br>ในการทำงานแตกต่างกัน โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน ..... | 64   |

| ตารางที่  | หน้า |
|---|------|
| 21 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ<br>ข้าราชการปกครองที่ทำการปกครองอำเภอในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มี<br>ประสบการณ์ในการทำงานแตกต่างกัน โดยรวมจำแนกเป็นรายด้าน .....     | 66   |
| 22 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ<br>ข้าราชการปกครองที่ทำการปกครองอำเภอในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มี<br>รายได้ต่อเดือนแตกต่างกัน โดยรวมจำแนกเป็นรายด้าน ..... | 68   |
| 23 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ<br>ปกครองที่ทำการปกครองอำเภอในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีรายได้แตกต่างกัน<br>โดยรวมจำแนกเป็นรายด้าน .....                    | 71   |
| 24 จำนวนความถี่ของข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ<br>ข้าราชการปกครองที่ทำการปกครองอำเภอในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนก<br>เป็นรายด้าน .....   | 73   |

## สารบัญแผนภูมิ

| แผนภูมิที่  | หน้า |
|---|------|
| 1 ลำดับชั้นตามความต้องการของมนุษย์ตามทฤษฎีของ Maslows ..... | 28   |
| 2 กรอบแนวคิดในการวิจัย .....                                | 35   |



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY