

ภาคผนวก
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
เรื่อง

ความคาดหวังต่อพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 ของผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต 1

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้สร้างขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาระดับและเปรียบเทียบความคาดหวังต่อพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 ของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต 1
2. ความคาดหวังต่อพระราชบัญญัติฯ หมายถึง ความต้องการ ความมุ่งหวัง และปรารถนาของผู้บริหารสถานศึกษาที่จะให้มีการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 จำนวน 6 ด้าน
3. แบบสอบถามมี 2 ตอน ได้แก่
ตอนที่ 1 เป็นแบบถามเกี่ยวกับสถานภาพส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นแบบตรวจสอบรายการ (Check List)
ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) เกี่ยวกับความคาดหวังต่อพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 ด้านการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ 6 ด้าน
4. แบบสอบถามนี้ใช้สำหรับเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อใช้ในการวิจัยครั้งนี้เท่านั้น และจะรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลในภาพรวม ซึ่งจะไม่มีผลกระทบต่อท่านแต่ประการใด
5. กรุณาตอบตามความคาดหวังของท่านอย่างเป็นอิสระ และให้ครบทุกข้อ

(นายนิรันดร์ โลหะบาล)

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาบริหารการศึกษา
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

แบบสอบถามผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อการศึกษาวิจัย

เรื่อง ความคาดหวังต่อพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 ของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต 1 ข้อมูลทั่วไป

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้บริหารสถานศึกษา

โปรดทำเครื่องหมาย \surd ใน () หน้าข้อความที่ตรงกับสถานภาพของท่าน

1. ระดับการศึกษา

() ปริญญาตรี

() สูงกว่าปริญญาตรี

2. อายุการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา.....ปี

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตอนที่ 2 ความคาดหวังต่อพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 ของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มหาสารคาม เขต 1

คำชี้แจง

โปรดอ่านข้อความในช่อง ความคาดหวังต่อพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 แล้วพิจารณาว่า ตัวท่าน มีความคาดหวังต่อพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 ด้านการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของบุคคล คณะบุคคล หน่วยงานที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ อยู่ในระดับใด แล้วเขียนเครื่องหมาย \surd ลงในช่อง “ระดับความคาดหวัง” ซึ่งตรงกับความคาดหวังของท่านที่สุดเพียงข้อเดียว โดยแต่ละช่องมีความหมายดังนี้

- 5 มากที่สุด หมายถึง มีความคาดหวังมากที่สุด
- 4 มาก หมายถึง มีความคาดหวังมาก
- 3 ปานกลาง หมายถึง มีความคาดหวังปานกลาง
- 2 น้อย หมายถึง มีความคาดหวังน้อย
- 1 น้อยที่สุด หมายถึง มีความคาดหวังน้อยที่สุด

ตัวอย่าง

ข้อ	ความคาดหวังต่อพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547	ระดับความคาดหวัง				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
0	ด้านการปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่ของ ก.ค.ศ. การบรรจุแต่งตั้งบุคคล โปร่งใส ตรวจสอบได้	\surd				

จากตัวอย่าง

ข้อ 0 ท่านทำเครื่องหมาย \surd ลงในช่อง มากที่สุด แสดงว่าท่านคาดหวังต่อการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของ ก.ค.ศ. ข้อนี้อยู่ในระดับมากที่สุด

ข้อ	ความคาดหวังต่อพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547	ระดับความคาดหวัง				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
		5	4	3	2	1
1	ด้านการปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่ของ ก.ค.ศ. การให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการผลิต การบริหารงานบุคคล ทันกับการเปลี่ยนแปลงของ การเมือง เศรษฐกิจ สังคม	√				
2	การกำหนดนโยบาย การวางแผน การกำหนด เกณฑ์อัตรากำลังเหมาะสมกับภาระงาน					
3	การจัดสวัสดิการ การปรับปรุงเงินเดือน เงินวิทย ฐานะ เงินประจำตำแหน่ง รวดเร็ว เหมาะสมกับ ค่าครองชีพ					
4	การออกกฎ ก.ค.ศ. ระเบียบ ข้อบังคับเหมาะสม กับการเปลี่ยนแปลงของการเมือง เศรษฐกิจ สังคม					
5	การวินิจฉัยตีความ มีความยุติธรรม					
6	การพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานการ บริหารงานบุคคล สอดคล้องกับภาระงานที่ปฏิบัติ					
7	การบรรจุแต่งตั้งบุคคลโปร่งใส ตรวจสอบได้					
8	การส่งเสริมสนับสนุน การพัฒนาขวัญ และ กำลังใจทั่วถึง					
9	การจัดสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ รวดเร็ว เหมาะสม					
10	การตั้ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา อนุกรรมการ อื่น ๆ โปร่งใส					
11	การประสานงาน ให้คำปรึกษา งานบุคคลแก่ หน่วยงานการศึกษาปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ					

ข้อ	ความคาดหวังต่อพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547	ระดับความคาดหวัง				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
		5	4	3	2	1
22	การเสนอแนะนโยบาย ประสานงาน และ ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ					
23	การวิจัย และบริหารเงินทุนทำได้อย่างต่อเนื่อง					
24	การกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตาม พระราชบัญญัติของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ					
25	การจัดทำรายงานประจำปีได้ครอบคลุมและมีความ เที่ยงตรง					
26	การปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายได้บรรลุ เป้าหมาย ด้านการปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา					
27	การกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด					
28	การบรรจุ การแต่งตั้ง บริสุทธ์ ยุติธรรม					
29	การพิจารณาความดี ความชอบ เทียบธรรมเนียม ทัวถึง					
30	การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การ อุทธรณ์ รอบคอบ					
31	การเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ การจัดสวัสดิการ การยกย่องเชิดชูเกียรติ ครอบคลุมและทัวถึง					
32	การติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคล ต่อเนื่อง สม่ำเสมอ					
33	การจัดทำ พัฒนารฐานข้อมูล เป็นระบบและมี ประสิทธิภาพ					

ข้อ	ความคาดหวังต่อพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547	ระดับความคาดหวัง				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
		5	4	3	2	1
12	การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การ อุทธรณ์ และการร้องทุกข์ สะดวก รวดเร็ว ยุติธรรม					
13	การกำกับดูแลติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาทั่วถึง ยุติธรรม					
14	การรายงานและเสนอแนะต่อรัฐมนตรี รวดเร็ว ทันเหตุการณ์					
15	การรับรองคุณสมบัติผู้ได้รับปริญญา รอบคอบ เหมาะสม					
16	การกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมเหมาะสมกับค่า ครองชีพ					
17	การจัดระบบทะเบียนประวัติและแก้ไขระเบียบ ประวัติได้ถูกต้อง ตรวจสอบได้ง่าย					
	ด้านการปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่ของ สนง. ก.ค.ศ.					
18	การดำเนินงานในหน้าที่ของ ก.ค.ศ. ปฏิบัติได้ อย่างสมบูรณ์					
19	การวิเคราะห์วิจัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กระทำอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ					
20	หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลมี ประสิทธิภาพ ตรวจสอบได้					
21	การพัฒนาระบบข้อมูล จัดทำแผนกำลังคนถูกต้อง เป็นปัจจุบัน					

ข้อ	ความคาดหวังต่อพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547	ระดับความคาดหวัง				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
		5	4	3	2	1
34	การจัดทำรายงานประจำปีได้ครอบคลุมและ เที่ยงตรง					
35	การให้ความเห็นชอบการบริหารงานบุคคล ชี้ด หลักคุณธรรม					
36	การปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดใน พระราชบัญญัติ บรรลุเป้าหมาย ด้านการปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่ของ ผอ.สทง. เขตพื้นที่การศึกษา					
37	การปฏิบัติราชการเที่ยงตรงและยุติธรรม					
38	การบรรจุแต่งตั้ง โปร่งใส ยุติธรรม และ ตรวจสอบได้					
39	การเสนอความดีความชอบทั่วถึง ยุติธรรม					
40	การจัดทำแผนมีประสิทธิภาพ นำสู่การปฏิบัติ					
41	การกำหนดมาตรฐานคุณภาพงาน กำหนดภาระ งานขั้นต่ำมีทั้งประสิทธิภาพและประสิทธิผล					
42	การบริหารงานบุคคล การจัดทำรายงานประจำปี มีประสิทธิภาพ ทันเหตุการณ์					
43	การปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ บรรลุเป้าหมาย ด้านการปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่ของ คณะกรรมการสถานศึกษา					
44	การกำกับดูแล การบริหารงานบุคคลใน สถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ					

ข้อ	ความคาดหวังต่อพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547	ระดับความคาดหวัง				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
		5	4	3	2	1
45	การเสนอความต้องการอัตราตำแหน่งของ ข้าราชการได้ตรงตามความต้องการ					
46	การให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลได้ อย่างมีระบบ					
47	การปฏิบัติหน้าที่อื่นได้บรรลุเป้าหมาย ด้านการปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจและหน้าที่ของ ผู้บริหารสถานศึกษา					
48	การควบคุม ดูแล การบริหารงานบุคคล ให้ตรง เป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงาน					
49	การเสนอความดีความชอบของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ยึดหลักคุณธรรม					
50	การสนับสนุนข้าราชการครูให้มีการพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่อง มีระบบชัดเจน					
51	การจัดทำมาตรฐานและภาระงานขั้นต่ำได้ทั้ง ประสิทธิภาพและประสิทธิผล					
52	การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาได้อย่างครอบคลุม ทั่วถึง					
53	การปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ใน พระราชบัญญัติได้บรรลุเป้าหมาย					

คุณภาพแบบสอบถาม

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****
 R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P H A)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
V1	181.8667	729.1540	.7063	.9728
V2	181.8667	731.9126	.6791	.9729
V3	181.8000	737.8897	.6552	.9729
V4	181.9000	734.7828	.6810	.9729
V5	181.9000	730.9207	.6984	.9728
V6	181.9667	740.9989	.5704	.9732
V7	182.3333	741.7471	.4808	.9735
V8	182.1333	738.4644	.5306	.9733
V9	182.2667	730.9609	.6337	.9730
V10	182.0000	734.2069	.6961	.9728
V11	181.8333	736.4195	.7873	.9727
V12	181.6667	732.9195	.7258	.9727
V13	181.9333	732.7540	.7270	.9727
V14	181.9667	727.8264	.7317	.9727
V15	181.7333	739.3057	.8035	.9727
V16	181.8667	743.1540	.5202	.9733
V17	181.7333	737.9954	.6664	.9729
V18	181.8667	746.6713	.5448	.9732
V19	182.1000	737.8862	.7069	.9728
V20	181.9000	735.7483	.6972	.9728
V21	182.0333	728.3782	.7565	.9726
V22	181.9667	736.0333	.7898	.9727
V23	182.3000	746.3552	.5071	.9733
V24	181.9333	740.4782	.6205	.9730
V25	181.8667	745.4989	.5795	.9732
V26	181.9000	737.8862	.6876	.9729
V27	181.9333	736.3402	.6821	.9729
V28	182.2333	730.9437	.6266	.9731
V29	182.3667	732.5161	.6900	.9728
V30	182.0333	730.7920	.7054	.9728
V31	181.9667	732.4471	.7347	.9727
V32	182.1333	736.0506	.6070	.9731
V33	182.1000	725.6793	.7287	.9727
V34	182.2667	743.0299	.4834	.9734
V35	182.0333	740.3092	.5585	.9732
V36	182.0333	737.4126	.5935	.9731
V37	181.6000	735.6276	.5905	.9731
V38	181.7667	739.8402	.4985	.9734
V39	181.9000	748.5759	.4152	.9735
V40	181.6000	744.0414	.6011	.9731
V41	181.8000	742.8552	.5702	.9732
V42	181.6667	742.5747	.6663	.9730

V43	182.0000	742.8966	.6038	.9731
V44	181.8000	746.0966	.5245	.9733
V45	182.0333	740.8609	.4938	.9734
V46	182.0000	728.8966	.6837	.9729
V47	182.0000	727.1034	.8179	.9725
V48	181.8333	736.0747	.6561	.9729
V49	181.8667	746.8092	.4616	.9734
V50	181.6667	742.5747	.5342	.9733
V51	181.8667	733.3609	.7573	.9727
V52	181.6333	743.4126	.6586	.9730
V53	181.7667	741.7023	.6065	.9731

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

Alpha = .9735

N of Items = 53



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/ ๒๐๓

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๔ มกราคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต ๑

ด้วยนายนิรันดร์ โลหะบาล รหัส G๔๗๒๑๒๑๑๑๕ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตร
มหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา ภาคสมทบ กำลังศึกษาวิจัย และทำวิทยานิพนธ์เรื่อง "ความคาดหวัง
ต่อพระราชบัญญัติระเบียบราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ ของผู้บริหารสถานศึกษา
สำนักงานเขตเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต ๑" เพื่อให้การศึกษาดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุ
ตามวัตถุประสงค์ มหาวิทยาลัยฯ จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัยกลุ่ม
ตัวอย่าง จากผู้บริหารในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต ๑ เพื่อนำข้อมูลไปทำการศึกษา
วิจัยให้สมบูรณ์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน
ด้วยดีขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เกรียงศักดิ์ ไพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดี

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ 04112 / 661

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต 1
ถนนศรีสวัสดิ์ดำเนิน อ.เมือง จ.มก. 44000

27 มกราคม 2549

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต 1

ด้วย นายนิรันดร์ โลหะบาล นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังศึกษาวิจัย และทำวิทยานิพนธ์เรื่อง "ความคาดหวังต่อพระราชบัญญัติระเบียบราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 ของผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต 1"

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต 1 จึงขอความร่วมมือให้ผู้ทำการศึกษาวิจัย เก็บรวบรวมข้อมูลจากผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด เพื่อนำข้อมูลไปประกอบการทำวิทยานิพนธ์ ให้เสร็จสมบูรณ์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยณรงค์ แสงคำ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต 1 รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต 1

กลุ่มอำนวยการ
โทร.0-4372-3517



ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/ ๑๕๗

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๐

๕ มกราคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรียน อาจารย์สุปิ่น ราสุวรรณ

ด้วยนายนิรันดร์ โลหะบาล รหัส G๔๗๒๑๒๑๑๑๕ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตร
ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา ภาคสมทบ กำลังศึกษาวิจัย และทำวิทยานิพนธ์เรื่อง
“ความคาดหวังต่อพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗” ของ
ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต๑” บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัย
ราชภัฏมหาสารคาม เห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ และเชี่ยวชาญสูง จึงใคร่ขอ
อนุญาตแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการวิจัยด้านเนื้อหาในการวิจัยในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดี

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๕๗



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๕ มกราคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรียน อาจารย์สนธิ ตำราญพัฒน์

ด้วยนายนิรันดร์ โลหะบาล รหัส G๔๗๒๑๒๑๑๕ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตร
ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา ภาควิชาศึกษาศาสตร์ กำลังศึกษาวิจัย และทำวิทยานิพนธ์เรื่อง
“ความคาดหวังต่อพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ของ
ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต๑” บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัย
ราชภัฏมหาสารคาม เห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ และเชี่ยวชาญสูง จึงใคร่ขอ
อนุญาตแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการวิจัยด้านภาษาในการวิจัยในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เกรียงศักดิ์ ไพพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดี

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๓๐๐
ที่ บว. ๐๐๑๑/๒๕๔๕ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๔๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรียน อาจารย์ยงยุทธ สุธอย

ด้วยนายนิรันดร์ โลหะบาล รหัส G๔๗๒๑๒๑๑๑๕ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตร
ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา ภาควิชาศึกษาศาสตร์ กำลังศึกษาวิจัย และทำวิทยานิพนธ์เรื่อง
“ความคาดหวังต่อพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ของ
ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต๑” บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัย
ราชภัฏมหาสารคาม เห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ และเชี่ยวชาญสูง จึงใคร่ขอ
อนุญาตแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการวิจัยด้านสถิติในการวิจัยในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย