

### บทที่ 3

## วิธีการดำเนินการวิจัย

ในการวิจัยครั้งนี้ได้ดำเนินการเก็บข้อมูลเชิงปริมาณ (Qualitative data) โดยใช้แบบสอบถาม เพื่อค้นหาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับ ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่ จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยมีวิธีดำเนินการวิจัย ดังรายละเอียดตามหัวข้อต่อไปนี้

1. ประชากรกลุ่มตัวอย่าง
2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
3. นิยามเชิงปฏิบัติการและการวัดตัวแปร
4. การเก็บรวบรวมข้อมูล
5. การวิเคราะห์ข้อมูล

### 1. ประชากรกลุ่มตัวอย่าง

1.1 ประชากร (Population) ได้แก่ คณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 14 อำเภอ 4 กิ่งอำเภอ 134 ตำบล ตำบลละ 15 คน จำนวน 2,010 คน

1.2 กลุ่มตัวอย่าง (Simple size) โดยวิธีการสุ่มตัวอย่างแบบกำหนดโควต้า (Quota sampling) ตามขั้นตอน ดังนี้

**ขั้นตอนที่ 1** การหาขนาดตัวอย่างของประชากร จำนวน 2,010 คน ด้วยวิธีการคำนวณทางสถิติของยามานะ (Yamane. 1973 : 727) ดังนี้

$$n = \frac{N}{1 + N(e)^2}$$

กำหนดให้  $n$  = ขนาดกลุ่มตัวอย่าง (คน)

$N$  = จำนวนประชากร (คน)

$e$  = ค่าความคลาดเคลื่อนที่ยอมให้เกิด

(สำหรับการวิจัยครั้งนี้มีค่าเท่ากับ.05)

## แทนค่าในสูตร

$$n = \frac{2,010}{1 + 2,010(0.05)^2}$$

$$n = 359$$

ขนาดของกลุ่มตัวอย่างที่ใช้สำหรับการวิจัยครั้งนี้กำหนดได้ไม่น้อยกว่า 359 คน

ขั้นตอนที่ 2 จัดสัดส่วนจำนวนกลุ่มตัวอย่างในแต่ละตำบล โดยการกำหนด  
โควตา ดังนี้

1. จำนวนศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบลที่มีระดับการปฏิบัติงาน  
เข้มแข็ง กระจายอยู่ในแต่ละอำเภอ กิ่งอำเภอ จำนวน 91 ตำบล จัดโควตาให้ตำบลละ 3 คน  
ประกอบด้วย ประธาน เลขานุการ และกรรมการ โดยให้มีผู้หญิงอย่างน้อย 1 คน รวมจำนวน  
273 คน

2. จำนวนศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบลที่มีระดับการปฏิบัติงาน  
ปานกลาง กระจายอยู่ในแต่ละอำเภอ กิ่งอำเภอ จำนวน 43 ตำบล จัดโควตาให้ตำบลละ 2 คน  
ประกอบด้วย ประธาน เลขานุการหรือกรรมการ โดยให้มีผู้หญิงอย่างน้อย 1 คน รวมจำนวน  
86 คน รวมจำนวนกลุ่มตัวอย่างทั้งสิ้น 359 คน

ตารางที่ 7 แสดงจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ดำเนินการวิจัย

ลำดับ ที่	ชื่ออำเภอ กิ่งอำเภอ	จำนวน ศอช.ค.	ระดับการปฏิบัติงานของ ศอช.ค และจำนวน กลุ่มตัวอย่าง				จำนวนกลุ่ม ตัวอย่าง ที่ดำเนินการ วิจัย
			ระดับ เข้มแข็ง	กลุ่ม ตัวอย่าง	ระดับ ปานกลาง	กลุ่ม ตัวอย่าง	
1	เมืองกาฬสินธุ์	16	11	33	5	10	43
2	ยางตลาด	15	11	33	4	8	41
3	กุฉินารายณ์	12	6	18	6	12	30
4	กมลาไสย	8	4	12	4	8	20
5	สมเด็จ	8	4	12	4	8	20
6	สหัสขันธ์	8	8	24	-	-	24

ตารางที่ 7 (ต่อ)

ลำดับ ที่	ชื่ออำเภอ กิ่งอำเภอ	จำนวน ศอช.ต.	ระดับการปฏิบัติงานของ ศอช.ต และจำนวน กลุ่มตัวอย่าง				จำนวนกลุ่ม ตัวอย่าง ที่ดำเนินการ วิจัย
			ระดับ เข้มแข็ง	กลุ่ม ตัวอย่าง	ระดับ ปานกลาง	กลุ่ม ตัวอย่าง	
7	เขาวง	6	4	12	2	4	16
8	ห้วยเม็ก	9	6	18	3	6	24
9	คำม่วง	6	4	12	2	4	16
10	ท่าคันโท	6	6	18	-	-	18
11	ร่องคำ	3	2	6	1	2	8
12	หนองกุงศรี	9	6	18	3	6	24
13	นามน	5	3	9	2	4	13
14	ห้วยผึ้ง	4	3	9	1	2	11
15	กิ่งอำเภอคอนจาน	5	3	9	2	4	13
16	กิ่งอำเภอนาคู	5	3	9	2	4	13
17	กิ่งอำเภอสามชัย	4	3	9	1	2	11
18	กิ่งอำเภอหนองชัย	5	4	12	1	2	14
	รวม	134	91	273	43	86	359

## 2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

### 2.1 การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ผู้วิจัยได้สร้างเครื่องมือในการวิจัยตามขั้นตอน ดังนี้

2.1.1 ศึกษาเอกสาร แนวคิดของกรมการพัฒนาชุมชน เกี่ยวกับการดำเนินงาน ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล กำหนดขอบเขตของคำถามให้ครอบคลุม องค์ประกอบปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ของคณะกรรมการบริหาร ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล รวม 10 ปัจจัย องค์ประกอบระดับการปฏิบัติงาน

ที่คณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรตำบล ปฏิบัติใน 5 ด้าน 23 ตัวชี้วัดย่อย

2.1.2 สร้างแบบสอบถามสำหรับใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลนำเสนอ  
คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์เพื่อการตรวจสอบ แนะนำให้แก้ไขปรับปรุง

2.1.3 นำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแก้ไขแล้ว ไปให้ผู้เชี่ยวชาญ 3 ท่าน ตรวจสอบ  
ความถูกต้องและความเที่ยงตรงของเนื้อหา (Content validity) ความเหมาะสมของภาษาที่ใช้  
เพื่อให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไขอีกครั้งหนึ่ง ผู้เชี่ยวชาญประกอบด้วย ดังนี้

1) นายธนิต แสงพันธุ์ วุฒิการศึกษาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (ศศ.ม.)  
สาขาไทยคดีศึกษา เน้นสังคมศาสตร์ ตำแหน่งพัฒนาการจังหวัดกาฬสินธุ์ สำนักงาน  
พัฒนาชุมชน จังหวัดกาฬสินธุ์ กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย ให้ข้อเสนอแนะ  
ตรวจสอบความถูกต้อง และความเที่ยงตรงของเนื้อหา ความเหมาะสมของภาษาที่ใช้

2) นายสุทัศน์ สิทธิจินดา วุฒิการศึกษาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (ศศ.ม.)  
สาขาไทยคดีศึกษา เน้นสังคมศาสตร์ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนากำหนดงาน  
พัฒนาชุมชนจังหวัดกาฬสินธุ์ กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย ให้ข้อเสนอแนะ  
ความครอบคลุมของเนื้อหาของแบบสอบถาม

3) นายวินัย โยธาฤทธิ์ วุฒิการศึกษาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (ศศ.ม.)  
สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา ตำแหน่งพัฒนาการอำเภอขามเฒ่า สำนักงานพัฒนาชุมชน  
อำเภอขามเฒ่า กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย ให้ข้อเสนอแนะความครอบคลุม  
ของเนื้อหาของแบบสอบถาม

2.1.4 นำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแก้ไขเรียบร้อยแล้ว ไปทดลองใช้ (Try out)  
กับคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล ที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง  
จำนวน 40 คน นำผลจากการทดลองใช้มาวิเคราะห์หาค่าอำนาจจำแนกรายข้อด้วย t- test  
โดยนำข้อที่มีค่า t ตั้งแต่ 1.75 ขึ้นไปมาใช้ และหาค่าความเชื่อมั่นด้วยวิธีสัมประสิทธิ์อัลฟา  
(AlphaCoefficient) ของครอนบาค ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.9136

2.1.5 จัดพิมพ์แบบสอบถาม นำไปเก็บรวบรวมข้อมูล

## 2.2 ลักษณะของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ลักษณะของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ เป็นแบบสอบถามซึ่งประกอบด้วย ข้อคำถามทั้งหมด 4 ตอน ดังนี้

**ตอนที่ 1** เป็นแบบสอบถามที่เกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นลักษณะแบบตรวจสอบรายการ (Check list) ซึ่งถามเกี่ยวกับ ตำบล อำเภอ ที่อยู่ของ คณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล อายุ สถานภาพ อาชีพ

**ตอนที่ 2** เป็นแบบสอบถามที่เกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัด กาศสินธุ์ มีลักษณะเป็นมาตราส่วนประมาณค่า (Rating scale) จำนวน 10 ข้อ

**ตอนที่ 3** เป็นแบบสอบถามที่เกี่ยวกับระดับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดกาศสินธุ์ มีลักษณะเป็นมาตราส่วนประมาณค่า จำนวน 23 ข้อ

**ตอนที่ 4** เป็นแบบสอบถามที่เกี่ยวกับปัญหา แนวทางแก้ไขปัญหาและ ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงาน ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชน ระดับตำบล พื้นที่จังหวัดกาศสินธุ์ มีลักษณะคำถามปลายเปิด (Open – end question)

## 3. นิยามเชิงปฏิบัติการ และการวัดตัวแปร

ในการวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยได้กำหนด ตัวแปรอิสระ จำนวน 10 ปัจจัย และตัวแปรตาม จำนวน 5 ด้าน มีนิยามศัพท์เชิงปฏิบัติการและเกณฑ์การวัดตัวแปร ต่าง ๆ ดังนี้

### 3.1 ตัวแปรอิสระ จำนวน 10 ปัจจัย

3.1.1 เพศ หมายถึง เพศ ชาย และเพศหญิง โดยกำหนดให้เพศชายเท่ากับ 1 และเพศหญิงเท่ากับ 0

3.1.2 ระดับการศึกษา หมายถึง ระดับการศึกษา 6 ระดับ ได้แก่ ระดับ ประถมศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม. 3 – ม.ศ.3) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6 ม.ศ.5 ปวช. หรือเทียบเท่า) อนุปริญญา (ปวส. ป.กศ.สูง หรือเทียบเท่า) ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า และระดับสูงกว่าปริญญาตรี โดยวัดเป็นจำนวนปีที่ทำการศึกษาในแต่ละระดับ เช่น ประถมศึกษาตอนต้นเท่ากับ 6 มัธยมศึกษาตอนต้นเท่ากับ 9 มัธยมศึกษาตอนปลายเท่ากับ 12 อนุปริญญาเท่ากับ 14 ปริญญาตรีเท่ากับ 16

3.1.3 **ฐานะทางเศรษฐกิจ** หมายถึง ระดับการครองชีพ โดยวัดจากจำนวน รายได้ที่ยังไม่หักค่าใช้จ่ายใด ๆ เฉลี่ยต่อคนต่อปี คิดเป็นจำนวนเงินบาท

3.1.4 **การได้รับการยอมรับนับถือ** หมายถึง การได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ และการได้รับการสนับสนุนจากบุคคลอื่น โดยวัดจากจำนวนตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือเลือกตั้ง

3.1.5 **การได้รับการฝึกอบรม** หมายถึง การได้รับความรู้เพื่อเพิ่มความสามารถ ในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ และภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากการฝึกอบรมสัมมนา ที่ดำเนินการ โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือองค์กรเอกชนโดยวัดเป็นจำนวนครั้งของการฝึกอบรม สัมมนา ต่อปี

3.1.6 **การได้รับข่าวสารจากสื่อต่าง ๆ** หมายถึง การได้รับข้อมูลข่าวสาร จากสื่อต่าง ๆ เช่น วิทยุ โทรทัศน์ สิ่งพิมพ์ หอกระจายข่าว เจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับการดำเนินงานของ ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล โดยวัดเป็นจำนวนครั้งต่อปี

3.1.7 **ความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่** หมายถึง การนำบทบาทหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายมาใช้ในการปฏิบัติงาน และสามารถบอกได้ว่างานใด เป็นงานในบทบาท หน้าที่ งานใดไม่ใช่งานในบทบาทหน้าที่โดยวัดด้วยแบบทดสอบจำนวน 10 ข้อ แล้วคิดเป็น คะแนนรวม

3.1.8 **เจตคติที่มีต่องานศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล** หมายถึง ความคิดเห็น ความเชื่อ ความรู้สึก ที่มีต่อศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล โดยวัดจาก แบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่าเป็นคำถามเชิงบวก มี 5 ระดับ ได้แก่ เห็นด้วยอย่างยิ่ง = 5 เห็นด้วย = 4 ไม่แน่ใจ = 3 ไม่เห็นด้วย = 2 ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง = 1

3.1.9 **การได้รับการสนับสนุนจากส่วนราชการ หรือองค์กร** หมายถึง การได้รับความร่วมมือช่วยเหลือสนับสนุน ส่งเสริม ประสานงาน จากส่วนราชการ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชน เช่น งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ วิชาการ การประชาสัมพันธ์ โดยวัดจากจำนวนครั้ง ที่ได้รับความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน ส่งเสริม และประสานงาน ในการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล

3.1.10 **การได้รับความร่วมมือจากทีมงาน** หมายถึง การได้รับความร่วมมือ ช่วยเหลือ จากคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบลด้วยกัน ในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย โดยวัดจากจำนวนครั้งที่ได้รับความร่วมมือ ช่วยเหลือ

3.2 **ตัวแปรตาม** คือ ระดับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่กรรมการบริหาร ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล มีจำนวน 5 ด้าน ดังนี้

### 3.2.1 ความสามารถในการบริหารจัดการเครือข่าย หมายถึง ระดับ

การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล ในการบริหารจัดการเครือข่าย และองค์กรชุมชนที่เป็นสมาชิกศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ที่กำหนด ชักชวนองค์กรในตำบลเข้าเป็นสมาชิก มีแผนปฏิบัติงานที่ชัดเจนครอบคลุมปฏิบัติได้ แนะนำกำกับสมาชิก ให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎเกณฑ์ของศูนย์ ฯ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มองค์กรที่เป็นสมาชิก จัดให้มีกองทุนในการบริหารจัดการของศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล โดยวัดได้จากแบบมาตราส่วนประมาณค่า การให้เกณฑ์ที่ 5 ระดับ ได้แก่ ระดับการปฏิบัติงาน มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด โดยกำหนดคะแนนจากร้อยละ และจำนวนระดับการปฏิบัติงาน แล้วนำมาจัดช่วง ดังนี้

$$\text{การกำหนดพิสัยช่วงต่างๆ} = \frac{\text{คะแนนหนึ่งร้อย}}{\text{จำนวนระดับการปฏิบัติ}} = \frac{100}{5} = 20$$

ระดับการปฏิบัติงานมากที่สุด	ได้คะแนน	81 – 100 คะแนน
ระดับการปฏิบัติงานมาก	ได้คะแนน	61 – 80 คะแนน
ระดับการปฏิบัติงานปานกลาง	ได้คะแนน	41 – 60 คะแนน
ระดับการปฏิบัติงานน้อย	ได้คะแนน	21 – 40 คะแนน
ระดับการปฏิบัติงานน้อยที่สุด	ได้คะแนน	1 - 20 คะแนน

### 3.2.2 หน้าที่ในการเป็นศูนย์กลางประสานการทำงานของกลุ่มองค์กรสมาชิก

หมายถึง ระดับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล ในการทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางประสานการทำงานของกลุ่ม องค์กรสมาชิก การจัดทำทะเบียน กลุ่ม ข้อมูล องค์กรสมาชิกเป็นปัจจุบันถูกต้อง การจัดประชุมองค์กรสมาชิก การจัดประชาคมองค์กรสมาชิก การได้รับการสนับสนุน วิชาการ ทุน จากหน่วยงาน หรือแหล่งทุน โดยวัดได้จากแบบมาตราส่วนประมาณค่า การให้เกณฑ์วัดมี 5 ระดับ ได้แก่ ระดับการปฏิบัติงานมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด โดยกำหนดคะแนนจากร้อยละ และจำนวนระดับการปฏิบัติงาน แล้วนำมาจัดช่วง ดังนี้



$$\text{การกำหนดพิสัยช่วงต่างๆ} = \frac{\text{คะแนนหนึ่งร้อย}}{\text{จำนวนระดับการปฏิบัติ}} = \frac{100}{5} = 20$$

ระดับการปฏิบัติงานมากที่สุด	ได้คะแนน	81 – 100 คะแนน
ระดับการปฏิบัติงานมาก	ได้คะแนน	61 – 80 คะแนน
ระดับการปฏิบัติงานปานกลาง	ได้คะแนน	41 – 60 คะแนน
ระดับการปฏิบัติงานน้อย	ได้คะแนน	21 – 40 คะแนน
ระดับการปฏิบัติงานน้อยที่สุด	ได้คะแนน	1 - 20 คะแนน

3.2.3 ความสามารถในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาตำบล หมายถึง ระดับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชน ระดับตำบล ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาตำบล การได้เสนอโครงการที่เกิดจากเวทีประชาคมบรรจุอยู่ในแผน ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหน่วยงานอื่น ๆ การกำหนดเป้าหมายชัดเจนในการแก้ไขปัญหาตำบล การเสนอโครงการกิจกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาตำบลตามเป้าหมายที่กำหนด การดำเนินการหรือประสานให้ดำเนินการแก้ไขปัญหาตำบลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้การแนะนำ หรือการส่งเสริม หรือประสานงาน ให้มีการบริหารกองทุนในตำบลร่วมกันในลักษณะเครือข่าย เพื่อช่วยเหลือคนในชุมชนตำบล โดยวัดได้จากแบบมาตราส่วนประมาณค่า การให้เกณฑ์มี 5 ระดับ ได้แก่ ระดับการปฏิบัติงานมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด โดยกำหนดคะแนนจากร้อยละ และจำนวนระดับการปฏิบัติงานแล้วนำมาจัดช่วงดังนี้

$$\text{การกำหนดพิสัยช่วงต่างๆ} = \frac{\text{คะแนนหนึ่งร้อย}}{\text{จำนวนระดับการปฏิบัติ}} = \frac{100}{5} = 20$$

ระดับการปฏิบัติงานมากที่สุด	ได้คะแนน	81 – 100 คะแนน
ระดับการปฏิบัติงานมาก	ได้คะแนน	61 – 80 คะแนน
ระดับการปฏิบัติงานปานกลาง	ได้คะแนน	41 – 60 คะแนน
ระดับการปฏิบัติงานน้อย	ได้คะแนน	21 – 40 คะแนน
ระดับการปฏิบัติงานน้อยที่สุด	ได้คะแนน	1 - 20 คะแนน



### 3.2.4 ความสามารถในการพัฒนากลุ่มองค์กรสมาชิก หมายถึง ระดับ

การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชน ระดับตำบลในการพัฒนากลุ่ม องค์กรสมาชิก การจัดให้ความรู้แก่องค์กรและสมาชิก การให้คำแนะนำช่วยเหลือองค์กรสมาชิก เช่น เรื่องการประชุม การจัดทำบัญชี การจัดทำข้อมูล การให้ความช่วยเหลือสนับสนุน แก่องค์กรสมาชิก ในการประสานงานงบประมาณการติดต่อตลาดจำหน่ายผลผลิต การจัดให้มีโครงการ กิจกรรม ที่องค์กรสมาชิกได้ดำเนินการร่วมกัน เพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกันโดยวัดได้จากแบบมาตราส่วนประมาณค่า การให้เกณฑ์มี 5 ระดับ ได้แก่ ระดับการปฏิบัติงานมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด โดยกำหนดคะแนนจากร้อยละ และจำนวนระดับการปฏิบัติงานแล้วนำมาจัดช่วง ดังนี้

$$\text{การกำหนดพิสัยช่วงต่าง ๆ} = \frac{\text{คะแนนหนึ่งร้อย}}{\text{จำนวนระดับการปฏิบัติ}} = \frac{100}{5} = 20$$

ระดับการปฏิบัติงานมากที่สุด	ได้คะแนน	81 – 100 คะแนน
ระดับการปฏิบัติงานมาก	ได้คะแนน	61 – 80 คะแนน
ระดับการปฏิบัติงานปานกลาง	ได้คะแนน	41 – 60 คะแนน
ระดับการปฏิบัติงานน้อย	ได้คะแนน	21 – 40 คะแนน
ระดับการปฏิบัติงานน้อยที่สุด	ได้คะแนน	1 - 20 คะแนน

### 3.2.5 ความสามารถในการพัฒนาผู้นำศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชน

ระดับตำบล หมายถึง ระดับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล ในการพัฒนาผู้นำศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล การได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการต่าง ๆ เช่น สมาชิก อบต. กรรมการเลือกตั้ง กรรมการกลุ่ม องค์กรชุมชนอื่น ๆ การเข้าร่วมในการอบรม สัมมนา ประชุม ในโครงการต่าง ๆ การเป็นแกนนำในการจัดเวทีประชาคม หรือนำการประชุม การได้รับคำชมเชย หรือรางวัลจากหน่วยงาน องค์กร หรือภาคประชาชน โดยวัดได้จากแบบมาตราส่วนประมาณค่า การให้เกณฑ์มี 5 ระดับ ได้แก่ ระดับการปฏิบัติงานมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด โดยกำหนดคะแนนจากร้อยละ และจำนวนระดับการปฏิบัติงานแล้วนำมาจัดช่วง ดังนี้

$$\text{การกำหนดพิสัยช่วงต่างๆ} = \frac{\text{คะแนนหนึ่งร้อย}}{\text{จำนวนระดับการปฏิบัติ}} = \frac{100}{5} = 20$$

ระดับการปฏิบัติงานมากที่สุด	ได้คะแนน	81 – 100 คะแนน
ระดับการปฏิบัติงานมาก	ได้คะแนน	61 – 80 คะแนน
ระดับการปฏิบัติงานปานกลาง	ได้คะแนน	41 – 60 คะแนน
ระดับการปฏิบัติงานน้อย	ได้คะแนน	21 – 40 คะแนน
ระดับการปฏิบัติงานน้อยที่สุด	ได้คะแนน	1 - 20 คะแนน

จากนั้นจึงนำค่าคะแนนทั้ง 5 ด้านมารวมกันเป็นภาพรวมของแต่ละบุคคล ในระดับการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล

#### 4. การเก็บรวบรวมข้อมูล

ในการวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยได้ดำเนินการเก็บข้อมูล ดังนี้

1. ผู้วิจัยขอหนังสือจากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เพื่อขอความร่วมมือจากสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดกาฬสินธุ์ ในการส่งแบบสอบถามถึงคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดกาฬสินธุ์ 14 อำเภอ 4 กิ่งอำเภอ จำนวน 359 คน
2. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาฬสินธุ์ ทำหนังสือขอความช่วยเหลือ ให้อำเภอทุกอำเภอ กิ่งอำเภอทุกกิ่งอำเภอ ได้ช่วยส่งแบบสอบถามไปยังคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล ที่เป็นกลุ่มตัวอย่างและเก็บรวบรวมแบบสอบถามที่สมบูรณ์ ส่งกลับมาที่สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดกาฬสินธุ์ และผู้วิจัยไปปรับแบบสอบถามด้วยตนเอง

แบบสอบถาม จำนวน 359 ชุด ได้จัดส่งไปยังกลุ่มตัวอย่างในเดือนพฤศจิกายน 2548 และผู้วิจัยได้รับแบบสอบถามกลับคืนครบจำนวน 359 ชุด ในเดือนมีนาคม 2549

## 5. การวิเคราะห์ข้อมูล

ข้อมูลที่เก็บรวบรวมได้จะนำมาจัดหมวดหมู่ และบันทึกคะแนนแต่ละข้อแต่ละคนลงในแบบรหัส (Coding form) จากนั้นนำไปวิเคราะห์ด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป คอมพิวเตอร์ โดยใช้ค่าสถิติ ดังนี้

5.1 การวิเคราะห์เชิงพรรณนา (Descriptive statistic) เพื่ออธิบายข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง สถิติที่ใช้ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

### 5.2 สถิติวิเคราะห์เพื่อทดสอบสมมุติฐานการวิจัย

5.2.1 การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อตอบวัตถุประสงค์การวิจัยข้อ 1 ใช้วิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรง (Multiple linear regression) เพื่ออธิบายปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดกาฬสินธุ์ และใช้การวิเคราะห์แบบกำหนดตัวแปรเข้าไปในสมการทั้งหมด มีรูปสมการดังนี้

สมการในรูปคะแนนดิบ

$$y = a + b_1x_1 + b_2x_2 + b_3x_3 \dots b_{10}x_{10}$$

เมื่อ y แทน ระดับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล

ในรูปคะแนนดิบ

a แทน ค่าคงที่ (Constant Term)

$b_1, b_2, \dots, b_{10}$  แทน ค่าสัมประสิทธิ์ (Coefficient)

$x_1, x_2, \dots, x_{10}$  แทน คะแนนดิบตัวแปรอิสระ

สมการในรูปคะแนนมาตรฐาน

$$Z = B_1Z_1 + B_2Z_2 + B_3Z_3 \dots B_{10}Z_{10}$$

เมื่อ Z แทน ระดับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล

ในรูปคะแนนมาตรฐาน

$B_1, B_2, \dots, B_{10}$  แทน ค่าสัมประสิทธิ์

$Z_1, Z_2, \dots, Z_{10}$  แทน คะแนนมาตรฐานของตัวแปรอิสระ

5.2.2 การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อตอบวัตถุประสงค์การวิจัย ข้อ 2 ใช้ค่าเฉลี่ย  
เปรียบเทียบกับเกณฑ์ 5 ระดับ ดังนี้

4.21 – 5.00 หมายถึง ระดับการปฏิบัติงานมากที่สุด

3.41 – 4.20 หมายถึง ระดับการปฏิบัติงานมาก

2.61 – 3.40 หมายถึง ระดับการปฏิบัติงานปานกลาง

1.81 – 2.60 หมายถึง ระดับการปฏิบัติงานน้อย

1.00 – 1.80 หมายถึง ระดับการปฏิบัติงานน้อยที่สุด

5.2.3 การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อตอบวัตถุประสงค์การวิจัยข้อ 3 ใช้การวิเคราะห์  
เนื้อหา สรุปประเด็นเสนอ โดยตารางแจกแจงความถี่ร้อยละ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY