

ชื่อเรื่อง ปัญหาการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
กาฬสินธุ์ เขต 2

ผู้วิจัย วิเศษ พลอาจทัน ปริญญา ค.ม. (การบริหารการศึกษา)

กรรมการที่ปรึกษา ดร. อคฺลยศักดิ์ สุนทรโรจน์ ประธานกรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพฑูรย์ ยอดยิ่ง กรรมการ
ดร. มานิตย์ อัญญาโพธิ์ กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2549

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานบุคคล
ของสถานศึกษาที่มีขนาดต่างกัน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาฬสินธุ์ เขต 2 กลุ่ม
ตัวอย่าง ได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาฬสินธุ์ เขต 2
ปีการศึกษา 2547 จำนวน 130 คน สุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้น (Stratified Random Sampling)
และกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้ตารางของเครจซี่และมอร์แกน (Krejcie and Morgan)
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสอบถามชนิดมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scales)
จำนวน 40 ข้อ ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเท่ากับ 0.95 สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่
ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ข้อมูลใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์
สำเร็จรูป และการทดสอบสมมติฐาน ใช้การวิเคราะห์แบบ ที (t - test)

ผลการวิจัยพบว่า

1. ปัญหาการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
กาฬสินธุ์ เขต 2 โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านและตามตัวแปรขนาด
ของสถานศึกษา คือ ขนาดใหญ่และขนาดเล็ก พบว่า มีปัญหาอยู่ในระดับปานกลาง 4 ด้าน และ
ในระดับน้อย 1 ด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก ได้แก่ ด้านการสรรหา
และบรรจุแต่งตั้ง ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง และด้านการเสริมสร้าง
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

2. การวิเคราะห์เปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาที่มีขนาดต่างกัน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาฬสินธุ์ เขต 2 ตามความคิดเห็นของผู้บริหารสถานศึกษา พบว่า โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านการออกจากราชการ มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ด้านวินัยและการรักษาวินัย มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง และด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ไม่แตกต่างกัน



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

TITLE Problems of Personnel Management in Schools Under the Office of Kalasin Educational Service Area Zone II

AUTHOR Mr. Wiset Pon-Ad-Than **DEGREE** M.Ed. (Educational Administration)

ADVISORS Dr. Adulyasak Soonthornrojana Chairman
Asst. Prof Paiboon Yodying Committee Member
Dr. Manit Anyapho Committee Member

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2006

ABSTRACT

This research was aimed to study problems of management in large schools and small schools under the Office of Kalasin Educational Service Area Zone II. The subjects for this study were 130 school administrators selected through stratified random sampling. Research instrument for data collecting was a rating scale questionnaire with 40 items. The coefficient of reliability value was 0.95. The data were analyzed by computer program and the statistics used were percentage mean, standard deviation and t-test

Findings of the study were as follows :

1. The overall problems of personnel management were at the “moderate” level. However, when considering each item of problems concerning in large schools, small schools and school variety, it was found that four aspects were at the “moderate” level and one problem was “low” level. The three problems were personnel recruiting and allocation of personnel selection, staff planning, and efficiency development in career.

2. The comparison problems of personnel management in large schools and small schools according to the opinions of school administrators, it was found that the separation showed the significance at .01 level. The investigation showed the statistical difference at .05 for discipline and disciplinary performance. And it was found that three aspects were no statistical difference for staff planning, personnel recruiting and allocation of personnel selection, and efficiency development in career.