

ภาคผนวก ก
ชุดคำถามในการจัดเสวนา

1. ชุดคำถามในการจัดเสวนา ครั้งที่ 1 (เส้นแบ่งเวลา)

1. ในอดีตท่านได้รับการพัฒนาในรูปแบบใดบ้าง
2. ปัจจุบันท่านได้รับการส่งเสริมการพัฒนาในรูปแบบใดบ้าง
3. ในอนาคตท่านต้องการให้รูปแบบการพัฒนาบุคลากรฝึกเป็นอย่างไร
4. ท่านคิดว่าบุคลากรฝึกที่พึงปรารถนาควรมีลักษณะอย่างไร

2. ชุดคำถามในการจัดเสวนาครั้งที่ 2 (หลังจากเชิญวิทยากรมาบรรยาย)

1. ท่านคิดว่า ท่านมีความถนัดหรือความสามารถด้านใดเป็นพิเศษ
2. ท่านคิดว่า ท่านต้องการพัฒนาความรู้ ความสามารถของท่านในด้านใดบ้าง
3. หลังจากท่านได้รับการพัฒนา ตามที่ท่านต้องการแล้ว ท่านจะต้องทำอะไรบ้าง
4. เวลาอบรมมาแล้ว ท่านนำความรู้มาใช้ได้หรือไม่ ทำไมถึงทำได้ ทำไมถึงทำไม่ได้ มีปัญหาอุปสรรคอะไรบ้าง และควรแก้ไขอย่างไร
5. มีการนิเทศงานหรือติดตามผลในการอบรมหรือไม่ และท่านอยากให้มีหรือไม่
6. ผลงานที่ท่านพัฒนาควรเป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาความดีความชอบหรือไม่
7. ในการพัฒนาบุคลากรฝึกควรมีรูปแบบอะไรบ้าง
8. รูปแบบนั้นควรมีกิจกรรมอะไร และใครควรเป็นผู้เข้ารับการอบรม
9. ท่านจะรู้ได้อย่างไรว่าผู้เข้ารับการอบรมประสบผลสำเร็จ

แผนปฏิบัติการ การจัดสวนากุ้งตัวอย่าง

แผนปฏิบัติการ รูปแบบที่มีประสิทธิภาพในการพัฒนาบุคลากรฝึกตามมุมมองของบุคลากรฝึกพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย
ตารางภาคผนวกที่ 1 แสดงแผนปฏิบัติการรูปแบบที่มีประสิทธิภาพในการพัฒนาบุคลากรฝึกตามมุมมองของบุคลากรฝึกพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย

จุดประสงค์ที่ 1 ศึกษาบริบทและวิเคราะห์สภาพปัญหาของบุคลากรฝึกของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย

กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	วันเวลา/สถานที่	ผู้ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ
1. ศึกษาบริบทและวิเคราะห์สภาพปัญหาของบุคลากรฝึกของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย	1. เข้าพบผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดหนองคาย ผู้รับผิดชอบงานด้านพัฒนาบุคลากรและบุคลากรฝึกทุกสาขาทางพร้อมแจ้งวัตถุประสงค์อย่างละเอียด ทางการ	5 พ.ย. 2547 ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย	ผู้วิจัยและผู้ช่วยนักวิจัย 2 คน	1. ทราบสภาพทั่วไปของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย -ทางด้านภูมิศาสตร์ -ทางด้านเศรษฐกิจ -ทางด้านสังคม	- ค่าวัสดุ 500 บาท - ค่าดำเนินการ 500 บาท
2. รวบรวมเอกสารรายงานผลการพัฒนาบุคลากรฝึกของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคายและเอกสารที่เกี่ยวข้อง		7-8 พ.ย. 2547 ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย		-การดำเนินการฝึกอาชีพและหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรฝึก	
3. วิเคราะห์และสรุปข้อมูลจากเอกสาร				2. ทราบสภาพปัญหาของบุคลากรฝึก	

แผนปฏิบัติการรูปแบบที่มีประสิทธิภาพในการพัฒนาบุคลากรฝึกตามมุมมองของบุคลากรฝึก ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย

ตารางภาคผนวกที่ 2 แสดงแผนปฏิบัติการรูปแบบที่มีประสิทธิภาพในการพัฒนาบุคลากรฝึกตามมุมมองของบุคลากรฝึกศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย

จุดประสงค์ที่ 2 สร้างภาพบุคลากรฝึกที่พึงปรารถนาร่วมกัน

กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	วัน/เวลา/สถานที่	ผู้ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ
จัดเสวนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องครั้งที่ 1	1. ขออนุญาตผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย 2. ขอความร่วมมือและแจ้งจุดประสงค์ในการเข้าดำเนินการ 3. กิจกรรมเส้นแบ่งเวลา 4. สรุปเสนอเกณฑ์พิจารณาครูฝึกที่พึงปรารถนา	21 มี.ค. 2548 ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย	ผู้วิจัยและผู้ช่วยนักวิจัย 2 คน	ได้เกณฑ์ในการพิจารณาบุคลากรฝึกที่พึงปรารถนาตามมุมมองของบุคลากรฝึก	-ค่าวัสดุ 500 บาท -ค่าดำเนินการ 1,000 บาท

แผนปฏิบัติการรูปแบบที่มีประสิทธิภาพในการพัฒนาบุคลากรฝึกตามมุมมองของบุคลากรฝึก ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย

ตารางภาคผนวกที่ 3 แสดงแผนปฏิบัติการรูปแบบที่มีประสิทธิภาพในการพัฒนาบุคลากรฝึกตามมุมมองของบุคลากรฝึกศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย

จุดประสงค์ที่ 3 ทิศทางรูปแบบที่เหมาะสม และเป็นที่ยอมรับทำให้บุคลากรฝึกมีคุณภาพ

กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	วันเวลา/สถานที่	ผู้ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ
1. จัดบรรยายเกี่ยวกับ การพัฒนาตนเองเพื่อเป็นครูฝึก ที่ดีควรทำอย่างไร	1. เชิญบุคลากรที่เกี่ยวข้องมาฟังบรรยาย	8 เม.ย. 2548 ณ ภัตตาคารเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี	ผู้วิจัยและผู้ช่วย นักวิจัย 2 คน	ได้รู้รูปแบบที่เหมาะสมเป็นที่ยอมรับและมีประสิทธิภาพ ตามมุมมองของบุคลากรฝึกของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย	- ค่าวัสดุ 1,000 บาท - ค่าดำเนินการ 3,000 บาท
2. จัดเสวนา บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ครั้งที่ 2	1. แสดงความคิดเห็นถึงรูปแบบที่เหมาะสมในการพัฒนาบุคลากรฝึก 2. สรุปและจัดลำดับความสำคัญของรูปแบบที่ได้จากการเสวนาเพื่อตรวจสอบปรับปรุงเพิ่มเติมแก้ไขรูปแบบที่ได้เสนอมานี้แล้ว	11 เม.ย. 2548 ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย			

แผนปฏิบัติการรูปแบบที่มีประสิทธิภาพในการพัฒนาบุคลากรฝึกตามมุมมองของบุคลากรฝึก ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย

ตารางภาคผนวกที่ 4 แสดงแผนปฏิบัติการรูปแบบที่มีประสิทธิภาพในการพัฒนาบุคลากรฝึกตามมุมมองของบุคลากรฝึกศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย

จุดประสงค์ที่ 4 จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรฝึก

กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	วัน/เวลา/สถานที่	ผู้ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ
จัดเสวนาบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ครั้งที่ 3	1.เชิญผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย และ บุคลากรฝึกที่เกี่ยวข้อง มาเขียนแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลากรฝึกตามข้อมูลที่ได้รับจากการเสวนาครั้งที่ 1 และ 2 2. วิพากษ์และปรับปรุง	26 เม.ย. 2548 ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย	ผู้วิจัย และผู้ช่วยนักวิจัย 2 คน	ได้แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรฝึกที่มีประสิทธิภาพตามมุมมองของบุคลากรฝึกของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย	- ค่าวัสดุ 5,000 บาท - ค่าดำเนินการ 2,000 บาท

ตารางภาคผนวกที่ 5 แสดงแบบกิจกรรมเส้นแบ่งเวลา Time line ลักษณะกิจกรรมให้บุคลากรฝึก สรุปรูปแบบ การพัฒนาบุคลากรฝึกในอดีต ปัจจุบัน และอนาคต

อดีต	ปัจจุบัน	อนาคต
<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY</p>		

ตารางภาคผนวกที่ 6 แสดงแบบบันทึกการรายงานของ Note taker

คนนำเสนอ	ข้อมูล	ข้อสังเกต	ตีความ
			

ภาคผนวก ข
รูปภาพแสดงการจัดเสวนา



ภาพที่ 1 ผู้วิจัยชี้แจงจุดประสงค์ในการทำวิจัยและการจัดเสวนา



ภาพที่ 2 ผู้วิจัยและผู้ช่วยนักวิจัยรวบรวมและสรุปข้อมูลจากการเสวนา ครั้งที่ 1



ภาพที่ 3 สรุปเสนอเกณฑ์พิจารณาครูฝึกที่มีประสิทธิภาพ จากการเสวนา ครั้งที่ 1



ภาพที่ 4 แสดงความคิดเห็นถึงรูปแบบที่เหมาะสมในการพัฒนาบุคลากรฝึก (เสวนาครั้งที่ 2)



ภาพที่ 5 ชกมือสนับสนุนเห็นด้วย



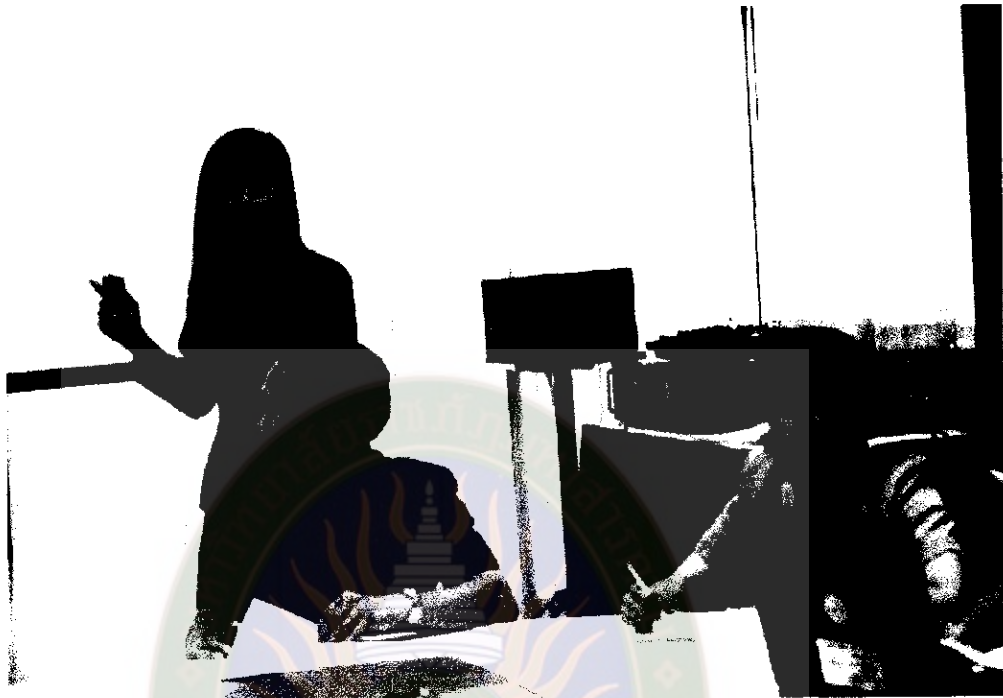
ภาพที่ 6 หาข้อมูลสนับสนุนถึงความเป็นไปได้



ภาพที่ 7 ชี้แจงให้เข้าใจตรงกัน



ภาพที่ 8 ผู้วิจัยสรุปประเด็นจากการเสวนาครั้งที่ 2



ภาพที่ 9 สรุปรูปแบบที่เหมาะสมในการพัฒนาบุคลากรฝึกตามที่ได้เสนอ



ภาพที่ 10 อาจารย์ร่วมกันหลังจากเสร็จสิ้นการเสวนา



ภาพที่ 11 วิพากษ์และปรับปรุงถึงความเป็นไปได้ของแผนปฏิบัติการของการพัฒนาบุคลากรฝึก (เสวนาครั้งที่ 3)



ภาพที่ 12 ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคายสรุปและนำเสนอแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรฝึก (เสวนาครั้งที่ 3)

เลขที่: A55
วันที่: 21 ส.ค. 2548
เวลา: 16.00 น. ชั้น: 9



ที่ ศร 1520.02/126

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม 44000

20 มีนาคม 2548

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย

ด้วย นางสาวประภัสสร ประจันตะเสน นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาพุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ศูนย์วัดศรีชะเกษ จังหวัดหนองคาย กำลังศึกษาวิจัยและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "รูปแบบที่มีประสิทธิภาพในการพัฒนาบุคลากรฝึก ตามมุมมองของบุคลากรฝึก ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย" ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตร มหาวิทยาลัยฯ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ท่านได้โปรดอนุญาตให้ผู้วิจัยได้เข้าเก็บรวบรวมข้อมูล และจัดเสวนากับข้าราชการและครูฝึกฝีมือแรงงาน สังกัดศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย ในวันที่ 21 - 22 มี.ค. 48 และวันที่ 11 , 26 เม.ย. 48 เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยตามขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

เรียน ผู้อำนวยการ

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา

อื่น ๆ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

21 ส.ค. 2548

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรพรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร 0-4372-5438

ทราบ/รับเรื่อง สื่อปฏิบัติ
 ชอบ/ดำเนินการ อนุมัติ/อนุญาต
 ลงนามแล้ว
 ยื่น 21 ส.ค. 2548 อ.เมือง จ.มหาสารคาม 11:02:11 น. ผู้วิจัย

22 มี.ค. 48

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก เลขาธิการกรม (ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการกอง
ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการ สถาบันฯ ภาค ผู้อำนวยการศูนย์ฯ

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนดจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้าง
เครือข่ายงาน ทีมงาน เพื่อพัฒนาไปสู่การเป็น มงคิกรแห่งการเรียนรู้ ให้กับข้าราชการทุกระดับของกรม
จำนวน 600 คน ระหว่างวันที่ 7-8 เมษายน 2548 ณ จัตุรเพชร รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี โดยมี
วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรของกรมฯ ให้มีความรู้ความเข้าใจ การบริหารองค์ความรู้-ความหมายของ
องค์กรแห่งการเรียนรู้ การทำงานร่วมกัน และการสร้างเครือข่ายงาน ทีมงาน ตลอดจนสามารถสร้าง
วัฒนธรรมการเรียนรู้ให้เกิดขึ้นในองค์กร

กรมฯ ขอเชิญท่านและเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมสัมมนาตามวันเวลาและสถานที่ที่กำหนด
ดังนี้ กรมฯ รับผิดชอบเฉพาะค่าอาหารกลางวัน 2 มื้อ อาหารเย็น 2 มื้อ (วันที่ 7-8 เม.ย. 48) สำหรับ
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ สามารถเบิกได้ตามระเบียบพ ราชการจากต้นสังกัด

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

วิชัย เอกพิทักษ์ดำรง
(นายกฤษฎี เอกพิทักษ์ดำรง)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรียน ผู้อำนวยการ

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา
- อื่น ๆ

22 มี.ค. 2548

<input type="radio"/> ทราบ/รวมเรื่อง	<input type="radio"/> ถ้อยปฏิบัติ
<input type="radio"/> ชอบ/ดำเนินการ	<input type="radio"/> อนุมัติ/อนุญาต
<input type="radio"/> ส่งเสริมแล้ว	
<input checked="" type="radio"/> อื่นๆ	

วิชัย เอกพิทักษ์ดำรง
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

วิชัย เอกพิทักษ์ดำรง

กำหนดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง การสร้างเครือข่ายงาน ทีมงาน เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

วันที่ 7-8 เมษายน 2548

ณ จังหวัดเพชรบุรี



วันที่ 7 เมษายน 2548

หัวข้อวิชา

วิทยากร

เวลา 08.00 – 08.30 น.

ลงทะเบียน

กลุ่มงานพัฒนาผู้ฝึก

เวลา 08.30 – 09.00 น.

พิธีเปิดการสัมมนา

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เวลา 09.00 – 12.00 น.

อภิปราย ความสำคัญและความหมาย

วิทยากรภาคเอกชน

ขององค์กรแห่งการเรียนรู้

เวลา 12.00 – 13.00 น.

พักรับประทานอาหาร

เวลา 13.00 – 16.00 น.

อภิปราย การสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้

วิทยากรภาคเอกชน

เวลา 19.00 – 21.00 น.

กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์

วิทยากรภาคเอกชน



วันที่ 8 เมษายน 2548

หัวข้อวิชา

วิทยากร

เวลา 09.00 – 12.00 น.

เทคนิคการเป็นครูฝึกที่ดี

วิทยากรภาคเอกชน

เวลา 12.00 – 13.00 น.

พักรับประทานอาหาร

เวลา 13.00 – 18.00 น.

การสร้างและพัฒนาทีมงาน

วิทยากรภาคเอกชน

เวลา 18.00 – 18.30 น.

พิธีปิดการสัมมนา

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เวลา 18.30 – 19.30 น.

พักรับประทานอาหาร



หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา 10.15 – 10.30 น. และ 14.30 – 14.45 น.

ที่พักกำหนดให้ที่ภัตตาคารเพชร รีสอร์ท



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวก โทร. 0 4249 5077

ที่ รง 0406.6.4/307

วันที่ 21 มีนาคม 2548

เรื่อง ขออนุญาตให้ข้าราชการทางไปราชการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

ตามหนังสือที่ รง 0405/ว 01245 ลงวันที่ 21 มีนาคม 2548 สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกแจ้งกำหนดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างเครือข่ายงาน ทีมงาน เพื่อพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ให้กับข้าราชการทุกระดับของกรม ระหว่างวันที่ 7 - 8 เมษายน 2548 ณ จิตรเพชร รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคายใคร่ขออนุญาตให้เจ้าหน้าที่จำนวน 16 ราย ดังนี้

1. ว่าที่ร้อยโทประมวล สุขสถิตย์ ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ฯ
2. นางสาวประภัสสร ประจันตะเสน ตำแหน่งนักวิชาการฝึกอาชีพ 6 ว
3. นางสาวพิศมัย โพธิสาธา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานฝึกอาชีพ 6
4. นายธวัชชัย ดวงคำ ตำแหน่งนักวิชาการฝึกอาชีพ 6 ว
5. นางสาวนิตยา แสงพุ่มพงษ์ ตำแหน่งนักวิชาการฝึกอาชีพ 4
6. นายศักดิ์ดา สীগะมุต ตำแหน่งนักวิชาการฝึกอาชีพ 4
7. นายยุทธจักร คงคำ ตำแหน่งนักวิชาการฝึกอาชีพ 4
8. นางอินทรา หาดแก้ว ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 4
9. นายวรุฬ อินทรภา ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ชั้น 2
10. นางธารทิพย์ แสงเสน ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ชั้น 2
11. นายคำสอน วงษ์หาฤทธิ ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ชั้น 2
12. นายวีระชัย อะตะมะ ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ชั้น 2
13. นายสนิท ประพฤติ ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ชั้น 2
14. นายบัวลม วันชัย ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ชั้น 2
15. นายวิชัย คงเพชรดิษฐ์ ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ชั้น 2
16. นายสมพงษ์ ดวงจันทร์โชติ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

/เข้าร่วม...

เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการในเรื่องดังกล่าว ระหว่างวันที่ 6 - 9 เมษายน 2548 พร้อมร
ยนต์ราชการหมายเลข นข 640 หนองคาย โดยขอเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เป็นเงิน 17,770
บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) จากเงินงบประมาณปี 2548 แผนงานพัฒนาอาชีพและ
ฝีมือแรงงาน งานพัฒนาฝีมือแรงงาน งบดำเนินงาน ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส 300
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ว่าที่ร้อยโท

(ประมวล สุขสถิตย์)

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย

(นายเจตติง นฤติวงศ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY