

บรรณานุกรม

- กมลวดี รุ่งเจริญไพศาล. การลาออกของข้าราชการมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. 2522 – 2529. สารนิพนธ์มหาบัณฑิต ร.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2528. ถ่ายเอกสาร.
- กาญจนา พูลแก้ว. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความต้องการเปลี่ยนงานของพยาบาลในโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2541. ถ่ายเอกสาร.
- เกศรัตน์ สุขเกษม. การสูญเสียบุคลากรในองค์การอาสาสมัครเอกชน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การคาทอลิก วีรียู เซอร์วิสเขต. สารนิพนธ์ ร.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2533. ถ่ายเอกสาร.
- เกริกเกียรติ ศรีเสริมโภค. ปัจจัยที่มีผลต่อความตั้งใจที่จะออกจากองค์การ : ศึกษากรณีสหกรณ์การเกษตรในประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2533. ถ่ายเอกสาร.
- จริยาสวัสดิ์ สุขสวัสดิ์, มล. ภาวะการขาดแคลนวิศวกรและนักประมวลข้อมูลของการไฟฟ้านครหลวง ศึกษาระหว่างปี 2528 - 2533. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2535. ถ่ายเอกสาร.
- จารุภรณ์ เกาตะทัต. ปัจจัยบางประการที่มีผลต่อการจูงใจในการทำงาน : ศึกษาเฉพาะกรณีเจ้าหน้าที่สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยขอนแก่น. สารนิพนธ์ ร.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2528. ถ่ายเอกสาร.
- จินตนา ญาติบรรทุง. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัดสรรกับระดับความเหนื่อยหน่ายของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ ค.ม. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2529. ถ่ายเอกสาร.
- จุรีพร กาญจนการุณ. ปัจจัยที่มีผลต่อแนวโน้มการลาออกจากองค์การของข้าราชการมหาวิทยาลัยมหิดลในสาขาที่ขาดแคลน. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2536. ถ่ายเอกสาร.
- ชาชีวัฒน์ ศรีแก้ว. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 9 พ.ศ.2545-2549. กรุงเทพฯ : ธนัชการพิมพ์, 2545.

- ชื่นชม เจริญยุทธ. การศึกษาภาวะการขาดแคลนพยาบาลและปัญหาสมองไหลวิชาชีพพยาบาล
ในประเทศไทย. เอกสารงานวิจัย กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยมหิดล , 2537.
- ชุมพล เวสสุบุตร. ปัญหาการลาออกจางานของบุคลากรในองค์การ : ศึกษาเฉพาะกรณีวิศวกร
ไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย. สารนิพนธ์ ร.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัย
ธรรมศาสตร์, 2535. ถ่ายเอกสาร.
- ชูทิศ รัตนทัศนีย์ , นาวาตรี. การสูญเสียกำลังพลของกองทัพเรือ ; ศึกษากรณีการลาออกจากราชการของนายทหารสัญญาบัตร. สารนิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัย
ธรรมศาสตร์, 2526. ถ่ายเอกสาร.
- นวลอนง ศรีชัยรัตน์. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเหนื่อยหน่ายในการทำงานของพยาบาล.
วิทยานิพนธ์ วท.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยมหิดล, 2534. ถ่ายเอกสาร.
- เนตรนภา ชุมทอง. “ปัญหาการสูญเสียแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐสู่โรงพยาบาลเอกชน,”
วารสารสังคมศาสตร์การแพทย์. 3 : 107 – 124 ; ตุลาคม – ธันวาคม, 2524.
- เบญจวรรณ เนตรแหมม. ตัวแปรที่เกี่ยวข้องกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ
สังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลในจังหวัดสมุทรสาคร.
ปริญญาานิพนธ์ กศ.ม. : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร, 2541.
ถ่ายเอกสาร.
- ประไพวรรณ ค่านประดิษฐ์ และวิมลมาศ ปันยารชุน. ปัญหาและความเครียดในการปฏิบัติงาน
เวรภัย-ดึกของพยาบาล สังกัดสำนักการแพทย์กรุงเทพมหานคร. กรุงเทพฯ :
วิทยาลัยการสาธารณสุข, 2538. ถ่ายเอกสาร.
- ภัทรา ศรีเจริญ. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความต้องการเปลี่ยนงานของพยาบาลในโรงพยาบาลศิริราช.
สารนิพนธ์ ร.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2534. ถ่ายเอกสาร.
- มณีมัย รัตนมณี และอนันต์ เกตุวงศ์. การลาออกของข้าราชการ. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัย
ธรรมศาสตร์, 2526. ถ่ายเอกสาร.
- แมน สารรัตน์. เศรษฐศาสตร์แรงงาน. กรุงเทพมหานคร : โอเดียนสโตร์, 2527.
- เขาวลัทธิ เลาหะจินดา. สภาพความพึงพอใจในงานและความตั้งใจที่จะทำงานอยู่ต่อไป
หรือลาออกของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยในกรุงเทพมหานคร.
วิทยานิพนธ์ ค.ม. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2518. ถ่ายเอกสาร.
- วิเชียร เกตุสิงห์. หลักการสร้างและวิเคราะห์เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย. กรุงเทพฯ :
ไทยวัฒนาพานิช , 2530.

สมชาย เทพทานา. การสูญเสียบุคคลชั้นมัธยมของประเทศไทย. รายงานผลการวิจัย.
ม.ป.ท., 2525.

สมพงษ์ เกษมสิน. การบริหารงานบุคคลแผนใหม่. ครั้งที่ 4. กรุงเทพมหานคร :
ไทยวัฒนาพานิช, 2523.

สมยศ นาวิการ. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับบริหาร. กรุงเทพมหานคร : ดวงกมล, 2520.

————. พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์ดอกหญ้า, 2538.

สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์, สำนักงาน. รายงานประจำปี 2545. กาฬสินธุ์ : สำนักงาน
สาธารณสุข จังหวัดกาฬสินธุ์, 2545. ถ่ายเอกสาร.

สิระยา สัมมาวาจ. “คุณภาพของบัณฑิตทางการพยาบาล,” วารสารรามารับดีพยาบาลสาร.
3(2) : 234 พฤษภาคม – สิงหาคม, 2540.

สุชาดา หลวงศักดิ์. การศึกษาความสัมพันธ์เชิงเส้นของปัจจัยที่มีผลต่อการคงอยู่ในงานอาชีพ
พยาบาลในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เขตจังหวัดราชบุรี. วิทยานิพนธ์
กศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร, 2545.
ถ่ายเอกสาร.

เสนาะ ดิยาวี และคณะ. การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์,
2525.

อรุณรัตน์ ศกุนะสิงห์. ปัจจัยสุขภาพจิตและปัจจัยจูงใจที่สัมพันธ์กับขวัญกำลังใจในการ
ปฏิบัติงานของทันตภิบาล. วิทยานิพนธ์ กศ.ม. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัย
มหาสารคาม, 2541. ถ่ายเอกสาร.

อารีย์ พฤกษ์ราช และคณะ. “การศึกษาความพึงพอใจในวิชาชีพและความคิดเห็นเกี่ยวกับ
ความต้องการลาออกจากงานของพยาบาลประจำการ,” วารสารพยาบาล.
40 : 41 – 49 ; มกราคม – มีนาคม, 2534.

อูษณี มงคลพิทักษ์สุข. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเคลื่อนย้ายและเปลี่ยนแปลงงาน
ของผู้บริหารระดับกลางถึงระดับสูง. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ :
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2537. ถ่ายเอกสาร.

Douglass, L.M. *The effective nurse : Leader and manage.* 4 ed. St. Louis :
Mosby year book, 1992.

- Duxbury, Mitzi L., Armstrong, G.D., Drew. D.J., and Henly, S.J. **Head Nurse Leadership Style with Staff Nurse Burnout and Job Satisfaction in Neonatal Intensive Care Units.** *Nursing Research.* 332 : 97 – 101 ; March – April, 1984.
- Falgenhagen, Kim. **The Affect of Leadership Behavior of the head Nurse on Job Satisfaction of the Critical Care Staff Nurse.** M.S. Thesis in Nursing. The Faculty of the University of Texas, 1985.
- Lawrence, Rana M. and Lawrence Sally A. “The Nurse and Job Related Stress : Responses Rx and Self – Dependency,” *Nursing Forum.* 23 : 45 – 51 : 1987/1988.
- Lowery, Barbara J and Jacobsen, Barbara S. “On the Consequences of Overturning Turnover : A Study of Performance and Turnover,” *Nursing Research.* 33 : 363 – 367 ; November – December, 1984.
- Mobley, William H. **Employee Turnover : Causes, Consequences and Control.** Mass. : Addison – Wesley, 1982.
- Maslow, Abraham H. **Motivation and Personality.** 2 nd ed. New York : Harpers & row, 1970.
- Peter, Hom W. and Rodger, Griffeth W. **Employee Turnover.** Ohio : South – Westum College, 1995.
- Pigors, Pual and Myer, Charles A. **Personal Administration : A Point of View and A Method.** 7ed. New York : Mcgraw – Hill, 1973.
- Price, James L. **The study of Turnover.** Iowa : Iowa States University. 1977.
- Weisman, Carol S., Cheryls, Alexander and Gary A. Chase. “Evaluating Reasons for Nursing Turnover,” *The Journal of Nursing Administration.* 12 : 24 –31 ; May, 1982.