

ตารางที่ 21 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา
เขตการศึกษา 10 ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน เป็นรายชื่อ จำแนกตามประสบการณ์หรือเงินเดือน

ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์	ประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี				ประสบการณ์เกิน 10 ปี				โดยรวม			
	หรือเงินเดือนต่ำกว่า 9,040 บาท		หรือเงินเดือนเกิน 9,040 บาท		หรือเงินเดือนเกิน 9,040 บาท		หรือเงินเดือนเกิน 9,040 บาท		หรือเงินเดือนเกิน 9,040 บาท		หรือเงินเดือนเกิน 9,040 บาท	
	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	R	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	R	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	R
ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติ												
1. โรงเรียนตั้งอยู่ในทำเลที่เหมาะสมสะดวกปลอดภัย	3.92	0.99	มาก	2	3.99	0.91	มาก	1	3.96	0.94	มาก	1
2. ท่านได้รับติดของงานตรงกับความรู้ความสามารถ	3.82	0.80	มาก	5	3.94	0.77	มาก	3	3.89	0.78	มาก	5
3. ความเหมาะสม สภาพบรรยากาศ และ ความเป็นอยู่ในการปฏิบัติงานของโรงเรียน	3.78	0.75	มาก	6	3.85	0.88	มาก	6	3.82	0.83	มาก	6
4. ท่านมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน อยู่ในโรงเรียนนี้	3.97	0.82	มาก	1	3.95	0.80	มาก	2	3.96	0.81	มาก	1
5. ท่านรู้สึกมีความสุข เพลิดเพลินกับการปฏิบัติงาน	3.88	0.96	มาก	4	3.91	0.95	มาก	4	3.90	0.95	มาก	3
6. ท่านพอใจที่ผู้บริหารให้ความเป็นอิสระใน การปฏิบัติงาน	3.92	0.90	มาก	2	3.88	0.96	มาก	5	3.90	0.93	มาก	3

จากตารางที่ 21 พบว่า ครูอาจารย์โดยรวมเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติ อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 1 โรงเรียนตั้งอยู่ในทำเลที่เหมาะสมสะดวกปลอดภัย ข้อ 4 ท่านมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานอยู่ในโรงเรียนนี้ และข้อ 5 ท่านรู้สึกมีความสุข เพลิดเพลินกับการปฏิบัติงาน ข้อ 6 ท่านพอใจที่ผู้บริหารให้ความสำคัญเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 3 ความเหมาะสม สภาพบรรยากาศ และความเป็นอยู่ในการปฏิบัติงานของโรงเรียน เมื่อพิจารณาตามประสบการณ์หรือระดับเงินเดือน ได้ดังนี้

1. ครูอาจารย์ที่มีประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี หรือมีระดับเงินเดือน ต่ำกว่า 9,040 บาท เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติ อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 4 ท่านมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานอยู่ในโรงเรียนนี้ ข้อ 1 โรงเรียนตั้งอยู่ในทำเลที่เหมาะสมสะดวกปลอดภัย ข้อ 6 ท่านพอใจที่ผู้บริหารให้ความสำคัญเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือข้อ 3 ความเหมาะสม สภาพบรรยากาศ และความเป็นอยู่ในการปฏิบัติงานของโรงเรียน

2. ครูอาจารย์ที่มีประสบการณ์ 10 ปีขึ้นไป หรือมีระดับเงินเดือน 9,040 บาท ขึ้นไป เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติ อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 1 โรงเรียนตั้งอยู่ในทำเลที่เหมาะสมสะดวกปลอดภัย และข้อ 4 ท่านมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานอยู่ในโรงเรียนนี้ และข้อ 2 ท่านได้รับผิดชอบงานตรงกับความรู้ ความสามารถ ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 3 ความเหมาะสม สภาพบรรยากาศ และความเป็นอยู่ในการปฏิบัติงานของโรงเรียน

ตารางที่ 22 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา
เขตการศึกษา 10 ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร เป็นรายข้อ จำแนกตามประสบการณ์หรือเงินเดือน

ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์	ประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี			ประสบการณ์เกิน 10 ปี			โดยรวม					
	หรือเงินเดือนต่ำกว่า 9,040 บาท			หรือเงินเดือนเกิน 9,040 บาท								
	\bar{X}	S.D.	R	\bar{X}	S.D.	R	\bar{X}	S.D.	R			
ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร												
1. ท่านได้รับการยอมรับว่าเป็นบุคคล ที่สำคัญคนหนึ่งโรงเรียนนี้	3.79	0.88	มาก	6	3.78	0.94	มาก	3	3.78	0.92	มาก	4
2. ท่านมีส่วนร่วมในการวางแผนงาน ในโครงการต่าง ๆ ของโรงเรียน	3.83	0.78	มาก	4	3.47	0.95	ปานกลาง	4	3.62	0.90	มาก	5
3. ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ครูแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการพัฒนางานของโรงเรียน	3.83	0.83	มาก	4	3.44	1.11	ปานกลาง	5	3.60	1.02	มาก	6
4. ท่านมีความภูมิใจในผลสำเร็จและชื่อเสียง ที่โรงเรียนได้รับ	4.11	0.75	มาก	2	3.93	0.92	มาก	1	4.01	0.86	มาก	2

	ประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี หรือเงินเดือนต่ำกว่า 9,040 บาท			ประสบการณ์เกิน 10 ปี หรือเงินเดือนเกิน 9,040 บาท			โดยรวม		
	\bar{X}	S.D.	R	\bar{X}	S.D.	R	\bar{X}	S.D.	R
			ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน			ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน			ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน
ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์									
5. เพื่อนร่วมงานยอมรับในความรู้ความสามารถของท่าน	3.94	0.72	3 มาก	3.83	0.82	2 มาก	3.87	0.78	3 มาก
6. ท่านเอาใจใส่ดูแลทรัพย์สินของโรงเรียน เสมือนทรัพย์สินของท่านเอง	4.22	0.63	1 มาก	4.11	0.89	6 มาก	4.15	0.79	1 มาก

จากตารางที่ 22 พบว่า ครูอาจารย์โดยรวมเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 6 ท่านเอาใจใส่ดูแลทรัพย์สินของโรงเรียนเสมือนทรัพย์สินของตนเอง ข้อ 4 ท่านมีความภูมิใจในผลสำเร็จและชื่อเสียงโรงเรียนที่ได้รับ และข้อ 5 เพื่อนร่วมงานยอมรับในความสามารถของท่าน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 3 ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ครูแสดงความคิดเห็นข้อเสนอแนะในการพัฒนางานของโรงเรียน เมื่อพิจารณาตามประสบการณ์หรือระดับเงินเดือน ได้ดังนี้

1. ครูอาจารย์ที่มีประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี หรือมีระดับเงินเดือน ต่ำกว่า 9,040 บาท เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 6 ท่านเอาใจใส่ดูแลทรัพย์สินของโรงเรียนเสมือนทรัพย์สินของตนเอง ข้อ 4 ท่านมีความภูมิใจในผลสำเร็จและชื่อเสียงโรงเรียนที่ได้รับ และข้อ 5 เพื่อนร่วมงานยอมรับในความสามารถของท่าน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 1 ท่านได้รับการยอมรับว่าเป็นบุคคลที่สำคัญคนหนึ่งในโรงเรียนนี้

2. ครูอาจารย์ที่มีประสบการณ์ 10 ปีขึ้นไป หรือมีระดับเงินเดือน 9,040 บาท ขึ้นไป เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 4 ท่านมีความภูมิใจในผลสำเร็จและชื่อเสียงโรงเรียนที่ได้รับ ข้อ 5 เพื่อนร่วมงานยอมรับในความสามารถของท่าน และ ข้อ 1 ท่านได้รับการยอมรับว่าเป็นบุคคลที่สำคัญคนหนึ่งในโรงเรียนนี้ ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 6 ท่านเอาใจใส่ดูแลทรัพย์สินของโรงเรียนเสมือนทรัพย์สินของตนเอง

ตารางที่ 23 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านภารกิจในหน้าที่รับผิดชอบ เป็นรายชื่อ จำแนกตามประสบการณ์หรือเงินเดือน

ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์	ประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี			ประสบการณ์เกิน 10 ปี			โดยรวม				
	X̄	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	X̄	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	X̄	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน		
ด้านภารกิจในหน้าที่รับผิดชอบ											
1. ทำนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ	4.35	0.61	มาก	1	4.29	0.68	มาก	1	4.32	0.65	มาก
2. ทำนมีความพึงพอใจในวิชาและระดับชั้นที่สอน	4.23	0.68	มาก	2	4.21	0.89	มาก	2	4.22	0.81	มาก
3. การมอบหมายงานของผู้บริหารมีความชัดเจน	3.93	0.88	มาก	3	3.66	0.97	มาก	3	3.77	0.94	มาก

จากตารางที่ 23 พบว่า ครูอาจารย์โดยรวมเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านภารกิจในหน้าที่รับผิดชอบ อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ ได้แก่ ข้อ 1 ท่านปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ เต็มความรู้ เต็มความสามารถ ข้อ 2 ท่านมีความพึงพอใจในวิชาและระดับชั้นที่สอน และ ข้อ 3 การมอบหมายงานของผู้บริหารมีความชัดเจน เมื่อพิจารณาตามประสบการณ์หรือระดับเงินเดือน ได้ดังนี้

1. ครูอาจารย์ที่มีประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี หรือมีระดับเงินเดือน ต่ำกว่า 9,040 บาท เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านภารกิจในหน้าที่รับผิดชอบ อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ ได้แก่ ข้อ 1 ท่านปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ เต็มความรู้ เต็มความสามารถ ข้อ 2 ท่านมีความพึงพอใจในวิชาและระดับชั้นที่สอน และข้อ 3 การมอบหมายงานของผู้บริหารมีความชัดเจน
2. ครูอาจารย์ที่มีประสบการณ์ 10 ปีขึ้นไป หรือมีระดับเงินเดือน มากกว่า 9,040 บาท เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านภารกิจในหน้าที่รับผิดชอบ อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ ได้แก่ ข้อ 1 ท่านปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ เต็มความรู้ เต็มความสามารถ ข้อ 2 ท่านมีความพึงพอใจในวิชาและระดับชั้นที่สอน และข้อ 3 การมอบหมายงานของผู้บริหารมีความชัดเจน

3. วิเคราะห์ข้อมูลในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 โดยภาพรวม รายด้าน และรายข้อ โดยใช้ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำแนกตามขนาดโรงเรียน

ตารางที่ 24 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับข้อมูลในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 โดยภาพรวมและรายด้าน จำแนกตามขนาดโรงเรียน

หัวข้อในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์	โรงเรียนขนาดใหญ่			โรงเรียนขนาดกลาง			โรงเรียนขนาดเล็ก		
	\bar{X}	S.D.	ระดับข้อมูลในการปฏิบัติงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับข้อมูลในการปฏิบัติงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับข้อมูลในการปฏิบัติงาน
1. ด้านความเจริญก้าวหน้า	3.92	0.79	มาก	3.57	0.79	มาก	8	3.87	มาก
2. ด้านผลประโยชน์ต่อชุมชน	3.32	0.96	ปานกลาง	3.24	0.79	ปานกลาง	10	3.38	ปานกลาง
3. ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน	3.74	0.77	มาก	3.69	0.70	มาก	3	3.79	มาก
4. ด้านการยอมรับนับถือ	3.85	0.58	มาก	3.66	0.65	มาก	4	3.89	มาก
5. ด้านสภาพในการปฏิบัติงาน	3.58	0.55	มาก	3.32	0.67	ปานกลาง	9	3.35	ปานกลาง
6. ด้านความสัมพันธ์ในหน่วยงาน	3.55	0.80	มาก	3.60	0.69	มาก	7	3.79	มาก
7. ด้านความเชื่อมั่นในตัวผู้บริหาร	3.70	1.02	มาก	3.75	0.77	มาก	5	3.74	มาก
8. ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	4.09	0.62	มาก	3.73	0.71	มาก	6	3.89	มาก
9. ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร	3.81	0.67	มาก	3.80	0.62	มาก	2	3.91	มาก
10. ด้านภารกิจในหน้าที่รับผิดชอบ	4.10	0.65	มาก	4.08	0.62	มาก	1	4.12	มาก
โดยภาพรวม	3.74	0.64	มาก	3.60	0.59	มาก		3.74	มาก

จากตารางที่ 24 พบว่า

1. ครูอาจารย์ในโรงเรียนขนาดใหญ่เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาในรายด้าน พบว่าอยู่ในระดับมาก 9 ด้าน และอยู่ในระดับปานกลาง 1 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ด้านภารกิจในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน และด้านความเจริญก้าวหน้า ส่วนด้านที่มีขวัญการปฏิบัติงานต่ำที่สุด คือ ด้านผลประโยชน์ตอบแทน

2. ครูอาจารย์ในโรงเรียนขนาดกลางเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาในรายด้าน พบว่าอยู่ในระดับมาก 8 ด้าน และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ด้านภารกิจในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร และด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน ส่วนด้านที่มีขวัญการปฏิบัติงานต่ำที่สุด คือ ด้านผลประโยชน์ตอบแทน

3. ครูอาจารย์ในโรงเรียนขนาดเล็กเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาในรายด้าน พบว่าอยู่ในระดับมาก 8 ด้าน และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ด้านภารกิจในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร และด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ส่วนด้านที่มีขวัญการปฏิบัติงานต่ำที่สุด คือ ด้านผลประโยชน์ตอบแทน

	โรงเรียนขนาดใหญ่			โรงเรียนขนาดกลาง			โรงเรียนขนาดเล็ก		
	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน
ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์									
6. ท่านได้มีโอกาสเลื่อนตำแหน่ง หน้าที่ เหมาะสมกับความรู้ความสามารถอย่าง แท้จริง	3.74	1.09	มาก	3.28	1.00	ปานกลาง	3.62	1.03	มาก
7. ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ท่านทำ กิจกรรม ต่าง ๆ ตามความสามารถ อย่างแท้จริง	3.98	0.90	มาก	3.72	0.89	มาก	3.82	1.13	มาก
8. ท่านพอใจที่ได้เรียนรู้และหาประสบการณ์ จากการปฏิบัติงาน	4.23	0.67	มาก	4.02	0.80	มาก	4.28	0.68	มาก
9. ผู้บริหารโรงเรียนสนับสนุนให้ เลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	3.87	1.00	มาก	3.63	0.95	มาก	3.67	1.18	มาก

จากตารางที่ 25 พบว่า

1. ครูอาจารย์ในโรงเรียนขนาดใหญ่เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความเจริญก้าวหน้า อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 8 ท่านพอใจที่ได้เรียนรู้และหาประสบการณ์จากการปฏิบัติงาน ข้อ 1 งานที่ท่านได้รับผิดชอบมีโอกาสรุ่งก้าวหน้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น และข้อ 7 ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ท่านทำกิจกรรมต่าง ๆ ตามความสามารถอย่างแท้จริง ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 6 ท่านได้มีโอกาสเลื่อนตำแหน่งหน้าที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถอย่างแท้จริง

2. ครูอาจารย์ในโรงเรียนขนาดกลางเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความเจริญก้าวหน้า อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 8 ท่านพอใจที่ได้เรียนรู้และหาประสบการณ์จากการปฏิบัติงาน ข้อ 7 ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ท่านทำกิจกรรมต่าง ๆ ตามความสามารถอย่างแท้จริง ข้อ 9 ผู้บริหารโรงเรียนสนับสนุนให้ได้เลื่อนระดับและตำแหน่งที่สูงขึ้น ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 2 ส่งเสริมให้ครูเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนาและดูงานเกี่ยวกับงานในหน้าที่ประจำอยู่เสมอ

3. ครูอาจารย์ในโรงเรียนขนาดเล็กเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความเจริญก้าวหน้า อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 8 ท่านพอใจที่ได้เรียนรู้และหาประสบการณ์จากการปฏิบัติงาน ข้อ 1 งานที่ท่านได้รับผิดชอบมีโอกาสรุ่งก้าวหน้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น และข้อ 5 ท่านได้รับการส่งเสริมให้มีความรู้ใหม่ ๆ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 6 ท่านได้มีโอกาสเลื่อนตำแหน่งหน้าที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถอย่างแท้จริง

ตารางที่ 26 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านผลประโชชน์ต่อบทบาท เป็นรายชื่อ จำแนกตามขนาดโรงเรียน

	โรงเรียนขนาดใหญ่			โรงเรียนขนาดกลาง			โรงเรียนขนาดเล็ก					
	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน			
ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์												
ด้านผลประโชชน์ต่อบทบาท												
1. ทำนพอใจในเงินเดือนที่ได้รับเหมาะสม	3.33	1.08	ปานกลาง	5	3.44	1.02	ปานกลาง	3	3.23	0.96	ปานกลาง	5
2. ค่าตอบแทนที่ได้รับเหมาะสมกับค่าครองชีพในปัจจุบัน	2.85	1.27	ปานกลาง	8	2.80	1.06	ปานกลาง	8	2.65	1.03	ปานกลาง	8
3. จัดให้มีเงินกองทุนขึ้นเพื่อช่วยเหลือเกี่ยวกับการเงินแก่ครูในโรงเรียน	3.10	1.45	ปานกลาง	7	3.15	1.37	ปานกลาง	5	3.18	1.45	ปานกลาง	7
4. จัดสหกรณ์ร้านค้าจำหน่ายสินค้าราคาถูกให้แก่ครูอาจารย์และนักเรียน	3.74	1.23	มาก	1	3.43	1.17	ปานกลาง	4	3.88	1.19	มาก	1
5. ครูอาจารย์ได้รับการพิจารณาความดีความชอบประจำปีอย่างทั่วถึง	3.34	1.14	ปานกลาง	4	3.02	1.18	ปานกลาง	7	3.51	1.13	ปานกลาง	4

	โรงเรียนขนาดใหญ่			โรงเรียนขนาดกลาง			โรงเรียนขนาดเล็ก		
	\bar{X}	S.D.	R	\bar{X}	S.D.	R	\bar{X}	S.D.	R
ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์			ในการปฏิบัติงาน			ในการปฏิบัติงาน			ในการปฏิบัติงาน
6. เงินเดือนที่ได้รับช่วยให้ท่านอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข	3.19	1.26	ปานกลาง	3.09	1.01	ปานกลาง	3.19	0.94	ปานกลาง
7. ท่านสามารถอุทิศเวลาให้แก่นงานอย่างเต็มความสามารถโดยไม่ต้องดิ้นรนหารายได้พิเศษอื่น ๆ	3.57	1.23	มาก	3.45	1.06	ปานกลาง	3.68	1.07	ปานกลาง
8. ท่านได้รับการชมเชยและการให้กำลังใจจากผู้บริหารเมื่อทำงานประสบผลสำเร็จ	3.42	0.96	ปานกลาง	3.56	0.93	ปานกลาง	3.75	1.06	ปานกลาง

จากตารางที่ 26 พบว่า

1. ครูอาจารย์ในโรงเรียนขนาดใหญ่เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านผลประโยชน์ตอบแทน อยู่ในระดับมาก 2 ข้อ และระดับปานกลาง 6 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 4 จัดสหกรณ์ร้านค้าจำหน่ายสินค้าราคาถูก ให้แก่ครูอาจารย์และนักเรียน ข้อ 7 ท่านสามารถอุทิศเวลาให้แก่งานอย่างเต็มความสามารถโดยไม่ต้องคืนรณหารายได้พิเศษอื่น และ ข้อ 8 ท่านได้รับการชมเชยและการให้กำลังใจจากผู้บริหารเมื่อทำงานประสบผลสำเร็จ ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 2 ค่าตอบแทนที่ได้รับเหมาะสมกับค่าครองชีพในปัจจุบัน

2. ครูอาจารย์ในโรงเรียนขนาดกลางเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านผลประโยชน์ตอบแทน อยู่ในระดับระดับปานกลางทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 8 ท่านได้รับการชมเชยและการให้กำลังใจจากผู้บริหารเมื่อทำงานประสบผลสำเร็จ ข้อ 7 ท่านสามารถอุทิศเวลาให้แก่งานอย่างเต็มความสามารถโดยไม่ต้องคืนรณหารายได้พิเศษอื่น และข้อ 1 ท่านพอใจในเงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 6 เงินเดือนที่ได้รับช่วยให้ท่านอยู่ในสังคม ได้อย่างมีความสุข

3. ครูอาจารย์ในโรงเรียนขนาดเล็กเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านผลประโยชน์ตอบแทน อยู่ในระดับมาก 2 ข้อ และระดับปานกลาง 6 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 4 จัดสหกรณ์ร้านค้าจำหน่ายสินค้าราคาถูก ให้แก่ครูอาจารย์และนักเรียน ข้อ 8 ท่านได้รับการชมเชยและการให้กำลังใจจากผู้บริหารเมื่อทำงานประสบผลสำเร็จ และข้อ 7 ท่านสามารถอุทิศเวลาให้แก่งานอย่างเต็มความสามารถโดยไม่ต้องคืนรณหารายได้พิเศษอื่น ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 2 ค่าตอบแทนที่ได้รับเหมาะสมกับค่าครองชีพในปัจจุบัน

ตารางที่ 27 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน เป็นรายชื่อ จำแนกตามขนาดโรงเรียน

	โรงเรียนขนาดใหญ่			โรงเรียนขนาดกลาง			โรงเรียนขนาดเล็ก		
	\bar{X}	S.D.	R	\bar{X}	S.D.	R	\bar{X}	S.D.	R
ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์			มาก ในการปฏิบัติงาน			มาก ในการปฏิบัติงาน			มาก ในการปฏิบัติงาน
ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน									
1. ท่านมีความพอใจในตำแหน่ง หน้าที่และรักศักดิ์ศรีในวิชาชีพครู	4.41	0.61	1	4.35	0.73	1	4.50	0.70	1
2. ท่านรู้สึกอบอุ่นใจเมื่อได้มาทำงาน อยู่ในโรงเรียนนี้	4.06	0.93	2	3.96	0.95	2	3.99	0.94	2
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความสนใจและ ห่วงใยในความปลอดภัยของท่าน	3.48	1.24	5	3.54	1.01	3	3.93	0.99	3
4. ผู้บริหารไม่เคยตำหนิหรือลงโทษ ครู อาจารย์ด้วยอารมณ์แต่จะพิจารณาด้วย หลักการและเหตุผล	3.60	1.26	3	3.50	1.20	4	3.44	1.19	5

	โรงเรียนขนาดใหญ่			โรงเรียนขนาดกลาง			โรงเรียนขนาดเล็ก		
	S.D.	ระดับวิทยุ ในการปฏิบัติงาน	R	S.D.	ระดับวิทยุ ในการปฏิบัติงาน	R	S.D.	ระดับวิทยุ ในการปฏิบัติงาน	R
ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์	3.36	ปานกลาง	6	3.30	ปานกลาง	6	0.82	ปานกลาง	6
5. ท่านสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ใน โรงเรียนได้โดยปราศจากอุปสรรคใดๆ	1.07	ปานกลาง	6	0.81	ปานกลาง	6	0.82	ปานกลาง	6
6. ท่านมีความรู้สึกว่าคุณบังคับบัญชาทุกระดับ ได้ให้กำลังใจและ สนับสนุนการปฏิบัติ งานของครูทุกคนเป็นอย่างดี	1.04	มาก	4	3.46	ปานกลาง	5	1.01	มาก	4

จากตารางที่ 27 พบว่า

1. ครูอาจารย์ในโรงเรียนขนาดใหญ่เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก 5 ข้อ และระดับปานกลาง 1 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 1 ท่านมีความพอใจในตำแหน่งหน้าที่และรักศักดิ์ศรีในวิชาชีพครู ข้อ 2 ท่านรู้สึกอบอุ่นใจเมื่อได้มาทำงานอยู่ในโรงเรียนนี้ และข้อ 4 ผู้บริหารไม่เคยตำหนิหรือลงโทษ ครูอาจารย์ด้วยอารมณ์แต่จะพิจารณาด้วยหลักการและเหตุผล ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 5 ท่านสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ในโรงเรียนได้โดยปราศจากอุปสรรคใด ๆ

2. ครูอาจารย์ในโรงเรียนขนาดกลางเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก 3 ข้อ และระดับปานกลาง 3 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 1 ท่านมีความพอใจในตำแหน่งหน้าที่และรักศักดิ์ศรีในวิชาชีพครู ข้อ 2 ท่านรู้สึกอบอุ่นใจเมื่อได้มาทำงานอยู่ในโรงเรียนนี้ และข้อ 3 ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความสนใจและห่วงใยในความปลอดภัยของท่าน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 5 ท่านสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ในโรงเรียนได้โดยปราศจากอุปสรรคใด ๆ

3. ครูอาจารย์ในโรงเรียนขนาดเล็ก เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก 3 ข้อ และระดับปานกลาง 3 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 1 ท่านมีความพอใจในตำแหน่งหน้าที่และรักศักดิ์ศรีในวิชาชีพครู ข้อ 2 ท่านรู้สึกอบอุ่นใจเมื่อได้มาทำงานอยู่ในโรงเรียนนี้ และข้อ 3 ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความสนใจและห่วงใยในความปลอดภัยของท่าน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 5 ท่านสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ในโรงเรียนได้โดยปราศจากอุปสรรคใด ๆ

ตารางที่ 28 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา
เขตการศึกษา 10 ด้านการยอมรับนับถือ เป็นรายชื่อ จำแนกตามขนาดโรงเรียน

ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์	โรงเรียนขนาดใหญ่			โรงเรียนขนาดกลาง			โรงเรียนขนาดเล็ก					
	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน			
ด้านการยอมรับนับถือ												
1. การยอมรับของผู้บริหารและเพื่อน ร่วมงานให้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการหรือ คณะทำงานร่วมกับคนอื่น ๆ	3.98	0.60	มาก	2	3.77	0.85	มาก	2	4.06	0.85	มาก	1
2. เพื่อนร่วมงานให้ความเชื่อถือและศรัทธา ในการปฏิบัติงานของท่าน	3.94	0.67	มาก	3	3.82	0.74	มาก	1	4.00	0.76	มาก	2
3. ท่านได้รับเกียรติให้เป็นกรรมการ หรือ ที่ปรึกษาของโรงเรียนและหน่วยงานอื่น	3.70	0.86	มาก	5	3.51	0.89	มาก	5	3.72	1.04	มาก	5
4. เพื่อร่วมงานยกย่องชมเชยความสามารถ ของท่านที่ทำงาน	3.78	0.68	มาก	4	3.50	0.83	มาก	6	3.85	0.92	มาก	4
5. ผู้บริหารโรงเรียนได้มอบหมายงานพิเศษ ให้ท่านทำอยู่เสมอ	3.68	1.03	มาก	6	3.66	0.84	มาก	4	3.96	0.66	มาก	3

	โรงเรียนขนาดใหญ่			โรงเรียนขนาดกลาง			โรงเรียนขนาดเล็ก		
	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	R	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	R	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	R
ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์	4.00	มาก	1	3.67	มาก	3	3.74	มาก	6
6. ผู้ปกครองนักเรียนและชุมชนให้ การยอมรับเกี่ยวกับความรู้และ ความสามารถในผลงานของท่าน	0.68	มาก	1	0.76	มาก	3	0.93	มาก	6

จากตารางที่ 28 พบว่า

1. ครูอาจารย์ในโรงเรียนขนาดใหญ่เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านการยอมรับนับถือ อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 6 ผู้ปกครองนักเรียนและชุมชนให้การยอมรับเกี่ยวกับความรู้และความสามารถในการผลงานของท่าน ข้อ 1 การยอมรับของผู้บริหารและเพื่อนร่วมงานให้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานร่วมกับคนอื่น ๆ และข้อ 2 เพื่อนร่วมงานให้ความเชื่อถือและศรัทธาในการปฏิบัติงานของ ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 5 ผู้บริหารโรงเรียนได้มอบหมายงานพิเศษให้ท่านทำอยู่เสมอ

2. ครูอาจารย์ในโรงเรียนขนาดกลางเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านการยอมรับนับถือ อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ข้อ 2 เพื่อนร่วมงานให้ความเชื่อถือและศรัทธาในการปฏิบัติงานของท่าน ข้อ 1 การยอมรับของผู้บริหารและเพื่อนร่วมงานให้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานร่วมกับคนอื่น ๆ และข้อ 6 ผู้ปกครองนักเรียนและชุมชนให้การยอมรับเกี่ยวกับความรู้และความสามารถในการผลงานของ ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 4 เพื่อนร่วมงานยกย่องชมเชยความสามารถของท่านที่ทำงาน

3. ครูอาจารย์ในโรงเรียนขนาดเล็กเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านการยอมรับนับถือ มีขวัญในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 1 การยอมรับของผู้บริหารและเพื่อนร่วมงานให้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานร่วมกับคนอื่น ๆ ข้อ 2 เพื่อนร่วมงานให้ความเชื่อถือและศรัทธาในการปฏิบัติงานของท่าน และ 5 ผู้บริหารโรงเรียนได้มอบหมายงานพิเศษ ให้ท่านทำอยู่เสมอ ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 6 ผู้ปกครองนักเรียนและชุมชนให้การยอมรับเกี่ยวกับความรู้และความสามารถในการผลงานของท่าน

ตารางที่ 29 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา
เขตการศึกษา 10 ด้านสภาพในการปฏิบัติงาน เป็นรายชื่อ จำนวนตามขนาดโรงเรียน

	โรงเรียนขนาดใหญ่			โรงเรียนขนาดกลาง			โรงเรียนขนาดเล็ก		
	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน
ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์									
ด้านสภาพในการปฏิบัติงาน									
1. โรงเรียนมีวัสดุอุปกรณ์การเรียนการสอน และสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างเพียงพอ	3.73	0.78	มาก	3.13	0.90	ปานกลาง	3.18	1.14	ปานกลาง
2. บรรยากาศและสภาพแวดล้อมในโรงเรียน กระตุ้นให้ครูอาจารย์ ทำงาน ได้อย่างดี	3.77	0.72	มาก	3.46	0.91	ปานกลาง	3.49	1.12	ปานกลาง
3. มีสภาพห้องเรียน อาคารเรียน อาคาร สถานที่เหมาะสมและเอื้ออำนวยต่อ การปฏิบัติงาน	3.78	0.68	มาก	3.39	0.99	ปานกลาง	3.38	1.11	ปานกลาง
4. ห้องสมุดมีเอกสารหนังสือตำราต่าง ๆ ให้ ศึกษาค้นคว้าอย่างเพียงพอ	3.48	0.97	ปานกลาง	3.30	0.89	ปานกลาง	3.18	1.11	ปานกลาง
5. โรงเรียนมีเครื่องอำนวยความสะดวกอย่าง เพียงพอ	3.41	0.93	ปานกลาง	3.13	0.86	ปานกลาง	3.04	1.01	ปานกลาง

	โรงเรียนขนาดใหญ่			โรงเรียนขนาดกลาง			โรงเรียนขนาดเล็ก		
	\bar{X}	S.D.	R ระดับวิทยุ ในการปฏิบัติงาน	\bar{X}	S.D.	R ระดับวิทยุ ในการปฏิบัติงาน	\bar{X}	S.D.	R ระดับวิทยุ ในการปฏิบัติงาน
ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์									
6. โรงเรียนมีงบประมาณสนับสนุน ด้านการปฏิบัติงานต่าง ๆ อย่าง เพียงพอ	3.14	0.86	ปานกลาง	3.10	0.89	ปานกลาง	3.07	0.97	ปานกลาง
7. งานที่ท่านรับผิดชอบมีลักษณะ ท้าทายและจุดใจอยากให้ปฏิบัติ	3.62	0.68	มาก	3.60	0.77	มาก	3.76	0.73	มาก
8. ผู้ปกครองนักเรียน บุคลากรต่าง ๆ ใน ชุมชนให้การสนับสนุนท่าน เป็นอย่างดี	3.70	0.74	มาก	3.45	0.85	ปานกลาง	3.73	0.96	มาก

จากตารางที่ 29 พบว่า

1. ครูอาจารย์ในโรงเรียนขนาดใหญ่เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านสภาพในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก 5 ข้อและระดับปานกลาง 3 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ข้อ 3 มีสภาพห้องเรียน อาคารเรียน อาคารสถานที่เหมาะสมและเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน ข้อ 2 บรรยากาศและสภาพแวดล้อมในโรงเรียนกระตุ้นให้ครูอาจารย์ทำงานได้อย่างดี และข้อ 1 โรงเรียนมีวัสดุอุปกรณ์การเรียนการสอนและสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างเพียงพอส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 6 โรงเรียนมีงบประมาณสนับสนุนด้านการปฏิบัติงานต่าง ๆ อย่างเพียงพอ

2. ครูอาจารย์ในโรงเรียนขนาดกลางเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านสภาพในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก 1 ข้อและระดับปานกลาง 7 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ข้อ 7 งานที่ท่านรับผิดชอบมีลักษณะท้าทายและจูงใจอยากให้ปฏิบัติ ข้อ 2 บรรยากาศและสภาพแวดล้อมในโรงเรียนกระตุ้นให้ครูอาจารย์ทำงานได้อย่างดี และข้อ 8 ผู้ปกครองนักเรียน บุคลากรต่างๆ ในชุมชนให้การสนับสนุนท่านเป็นอย่างดี ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 6 โรงเรียนมีงบประมาณสนับสนุนด้านการปฏิบัติงานต่าง ๆ อย่างเพียงพอ

2. ครูอาจารย์ในโรงเรียนขนาดเล็กเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านสภาพในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก 2 ข้อและระดับปานกลาง 6 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ข้อ 7 งานที่ท่านรับผิดชอบมีลักษณะท้าทายและจูงใจอยากให้ปฏิบัติ ข้อ 8 ผู้ปกครองนักเรียน บุคลากรต่างๆ ในชุมชนให้การสนับสนุนท่านเป็นอย่างดี และข้อ 2 บรรยากาศและสภาพแวดล้อมในโรงเรียนกระตุ้นให้ครูอาจารย์ทำงานได้อย่างดี ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 5 โรงเรียนมีเครื่องอำนวยความสะดวกอย่างเพียงพอ

ตารางที่ 30 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา
เขตการศึกษา 10 ด้านความสัมพันธ์ในหน่วยงาน เป็นรายชื่อ จำแนกตามขนาดโรงเรียน

	โรงเรียนขนาดใหญ่			โรงเรียนขนาดกลาง			โรงเรียนขนาดเล็ก				
	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	R	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	R	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน
ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์											
ด้านความสัมพันธ์ในหน่วยงาน											
1. ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ครู อาจารย์ขอคำแนะนำปรึกษาหารือในเรื่อง ส่วนตัวและงานในหน้าที่	3.29	1.26	ปานกลาง	6	3.60	0.91	มาก	3	3.56	1.15	มาก
2. ทุกคนให้ความร่วมมือและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน	3.57	0.99	มาก	3	3.57	0.83	มาก	4	3.79	0.98	มาก
3. โรงเรียนได้แบ่งสายงานบังคับบัญชาและงานในหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน	3.87	0.77	มาก	1	3.82	0.83	มาก	1	3.68	0.24	มาก
4. เมื่อมีปัญหาที่จะต้องแก้ไขจะประชุมปรึกษาหารือร่วมกันในการตัดสินใจโดยทันที	3.50	1.02	ปานกลาง	4	3.50	0.85	ปานกลาง	5	3.67	0.97	มาก
5. บุคลากรในโรงเรียนมีความไว้วางใจและการให้เกียรติซึ่งกันและกัน	3.38	0.97	ปานกลาง	5	3.48	0.93	ปานกลาง	6	3.78	0.94	มาก
6. มีการพบปะสังสรรค์ระหว่างเพื่อนร่วมงานในโรงเรียนตามโอกาสอันสมควร	3.66	0.92	มาก	2	3.62	0.84	มาก	2	3.96	0.87	มาก

จากตารางที่ 30 พบว่า

1. ครูอาจารย์ในโรงเรียนขนาดใหญ่เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความสัมพันธ์ในหน่วยงานอยู่ในระดับมาก 3 ข้อและระดับปานกลาง 3 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 3 โรงเรียนได้แบ่งสายงานบังคับบัญชาและงานในหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน ข้อ 6 มีการพบปะสังสรรค์ระหว่างเพื่อนร่วมงานในโรงเรียนตามโอกาสอันสมควร และข้อ 2 ทุกคนให้ความร่วมมือและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 1 ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ครูอาจารย์ขอคำแนะนำปรึกษาหารือในเรื่อง ส่วนตัวและงานในหน้าที่

2. ครูอาจารย์ในโรงเรียนขนาดกลางเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความสัมพันธ์ในหน่วยงาน อยู่ในระดับมาก 4 ข้อ และระดับปานกลาง 2 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 3 โรงเรียนได้แบ่งสายงานบังคับบัญชาและงานในหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน ข้อ 6 มีการพบปะสังสรรค์ระหว่างเพื่อนร่วมงานในโรงเรียนตามโอกาสอันสมควร และข้อ 1 ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ครูอาจารย์ขอคำแนะนำปรึกษาหารือในเรื่อง ส่วนตัวและงานในหน้าที่ ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 5 บุคลากรในโรงเรียนมีความไว้วางใจและ การให้เกียรติ ซึ่งกันและกัน

3. ครูอาจารย์ในโรงเรียนขนาดเล็กเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความสัมพันธ์ในหน่วยงานอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 6 มีการพบปะสังสรรค์ระหว่างเพื่อนร่วมงานในโรงเรียนตามโอกาสอันสมควร ข้อ 2 ทุกคนให้ความร่วมมือและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และคือ ข้อ 5 บุคลากรในโรงเรียนมีความไว้วางใจและ การให้เกียรติ ซึ่งกันและกัน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 1 ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ครูอาจารย์ขอคำแนะนำปรึกษาหารือในเรื่อง ส่วนตัวและงานในหน้าที่

ตารางที่ 31 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา
เขตการศึกษา 10 ด้านความเชื่อมั่นในตัวผู้บริหาร เป็นรายชื่อ จำแนกตามขนาดโรงเรียน

ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์	โรงเรียนขนาดใหญ่			โรงเรียนขนาดกลาง			โรงเรียนขนาดเล็ก				
	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	R	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	R	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน
ด้านความเชื่อมั่นในตัวผู้บริหาร											
1. ผู้บริหารประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	3.74	1.02	มาก	3	3.93	0.85	มาก	1	3.81	1.08	มาก
2. ผู้บริหารตัดสินใจด้วยหลักการและ เหตุผลอย่างเหมาะสม	3.66	1.07	มาก	4	3.67	0.83	มาก	4	3.60	1.09	มาก
3. ผู้บริหารมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และ เป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงและพัฒนา	3.97	1.04	มาก	1	3.80	0.88	มาก	3	3.85	1.07	มาก
4. ผู้บริหารมีความรู้ความสามารถเหมาะสม กับตำแหน่งหน้าที่	3.89	1.07	มาก	2	3.90	0.86	มาก	2	3.92	0.89	มาก
5. ผู้บริหารปฏิบัติต่อครูอาจารย์อย่างยุติธรรม	3.54	1.15	มาก	5	3.64	0.99	มาก	5	3.64	1.03	มาก
6. ผู้บริหารสนใจความเป็นอยู่และ ใส่ใจ ปัญหาต่าง ๆ ของบุคลากรในโรงเรียน ได้เป็นอย่างดี	3.38	1.21	มาก	6	3.55	0.91	มาก	6	3.62	1.08	มาก

จากตารางที่ 31 พบว่า

1. ครูอาจารย์ในโรงเรียนขนาดใหญ่เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความเชื่อมั่นในตัวผู้บริหารอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 3 ผู้บริหารมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงและพัฒนา ข้อ 4 ผู้บริหารมีความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และข้อ 1 ผู้บริหารประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 6 ผู้บริหารสนใจความเป็นอยู่และ เข้าใจปัญหาต่าง ๆ ของบุคลากรในโรงเรียนได้เป็นอย่างดี

2. ครูอาจารย์ในโรงเรียนขนาดกลางเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความเชื่อมั่นในตัวผู้บริหารอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 1 ผู้บริหารประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ข้อ 4 ผู้บริหารมีความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และ ข้อ 3 ผู้บริหารมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงและพัฒนา ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 6 ผู้บริหารสนใจความเป็นอยู่และ เข้าใจปัญหาต่าง ๆ ของบุคลากรในโรงเรียนได้เป็นอย่างดี

3. ครูอาจารย์ในโรงเรียนขนาดเล็กเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความเชื่อมั่นในตัวผู้บริหารอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 4 ผู้บริหารมีความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ข้อ 3 ผู้บริหารมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงและพัฒนา และข้อ 1 ผู้บริหารประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 2 ผู้บริหารตัดสินใจด้วยหลักการและเหตุผลอย่างเหมาะสม

ตารางที่ 32 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน เป็นรายชื่อ จำแนกตามขนาดโรงเรียน

	โรงเรียนขนาดใหญ่			โรงเรียนขนาดกลาง			โรงเรียนขนาดเล็ก			
	\bar{X}	S.D.	R	\bar{X}	S.D.	R	\bar{X}	S.D.	R	
ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์			ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน			ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน			ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	
ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติ										
1. โรงเรียนตั้งอยู่ในทำเลที่เหมาะสม	4.22	0.78	มาก	1	3.73	0.93	4	3.94	1.05	3
สะดวกปลอดภัย			มาก							
2. ท่านได้รับติดต่อกับความรู้	4.06	0.61	มาก	4	3.63	0.89	6	3.98	0.76	1
ความสามารถ										
3. ความเหมาะสม สภาพบรรยากาศ และ										
ความเป็นอยู่ในการปฏิบัติงานของ โรงเรียน	3.98	0.89	มาก	6	3.68	0.77	5	3.80	0.80	5
4. ท่านมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน										
อยู่ในโรงเรียนนี้	4.14	0.65	มาก	2	3.77	0.84	3	3.98	0.88	1
5. ท่านรู้สึกมีความสุข เพลิดเพลินกับการปฏิบัติ	4.04	0.95	มาก	5	3.80	0.86	1	3.85	1.02	4
งาน										
6. ท่านพอใจที่ผู้บริหารให้ความเป็นอิสระใน										
การปฏิบัติงาน	4.10	1.00	มาก	3	3.80	0.82	1	3.80	0.95	5

จากตารางที่ 32 พบว่า

1. ครูอาจารย์ในโรงเรียนขนาดใหญ่เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 1 โรงเรียนตั้งอยู่ในทำเลที่เหมาะสมสะดวกปลอดภัย ข้อ 4 ท่านมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานอยู่ในโรงเรียนนี้ และข้อ 6 ท่านพอใจที่ผู้บริหารให้ความสำคัญเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 3 ความเหมาะสม สภาพบรรยากาศ และ ความเป็นอยู่ในการปฏิบัติงานของโรงเรียน

2. ครูอาจารย์ในโรงเรียนขนาดกลางเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 5 ท่านรู้สึกมีความสุข เพลิดเพลินกับการปฏิบัติงาน ข้อ 6 ท่านพอใจที่ผู้บริหารให้ความสำคัญเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน และข้อ 4 ท่านมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานอยู่ในโรงเรียนนี้ ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 2 ท่านได้รับผิชอบงานตรงกับความรู้ ความสามารถ

3. ครูอาจารย์ในโรงเรียนขนาดเล็กเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 2 ท่านได้รับ ผิชอบงานตรงกับความรู้ ความสามารถ ข้อ 4 ท่านมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานอยู่ใน โรงเรียนนี้ และข้อ 1 โรงเรียนตั้งอยู่ในทำเลที่เหมาะสมสะดวกปลอดภัย ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 3 ความเหมาะสม สภาพบรรยากาศ และความเป็นอยู่ในการปฏิบัติงานของโรงเรียน และ ข้อ 6 ท่านพอใจที่ผู้บริหารให้ความสำคัญเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน

ตารางที่ 33 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา
เขตการศึกษา 10 ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร เป็นรายชื่อ จำแนกตามขนาดโรงเรียน

	โรงเรียนขนาดใหญ่			โรงเรียนขนาดกลาง			โรงเรียนขนาดเล็ก		
	\bar{X}	S.D.	R	\bar{X}	S.D.	R	\bar{X}	S.D.	R
ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์			ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน			ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน			ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน
ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร									
1. ท่านได้รับการยอมรับว่าเป็นบุคคล ที่สำคัญหนึ่งในโรงเรียนนี้	3.94	0.86	3 มาก	3.60	0.90	5 มาก	3.82	0.96	4 มาก
2. ท่านมีส่วนร่วมในการวางแผนงาน ในโครงการต่าง ๆ ของโรงเรียน	3.47	0.96	ปานกลาง	3.58	0.85	6 มาก	3.81	0.85	5 มาก
3. ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ครูแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการพัฒนาของโรงเรียน	3.48	1.15	มาก	3.61	0.83	4 มาก	3.71	1.05	6 มาก
4. ท่านมีความภูมิใจในผลสำเร็จและชื่อเสียง ที่โรงเรียนได้รับ	4.02	0.91	มาก	3.98	0.85	2 มาก	4.02	0.82	2 มาก
5. เพื่อนร่วมงานยอมรับในความรู้ความสามารถ ของท่าน	3.94	0.77	มาก	3.83	0.75	3 มาก	3.85	0.83	3 มาก
6. ท่านเอาใจใส่ดูแลทรัพย์สินของโรงเรียน เสมือนทรัพย์สินของท่านเอง	4.03	0.93	มาก	4.18	0.70	1 มาก	4.26	0.71	1 มาก

จากตารางที่ 33 พบว่า

1. ครูอาจารย์ในโรงเรียนขนาดใหญ่เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหารอยู่ในระดับมาก 5 ข้อ และระดับปานกลาง 1 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 6 ท่านเอาใจใส่ดูแลทรัพย์สินของโรงเรียนเสมือนทรัพย์สินของตนเอง ข้อ 4 ท่านมีความภูมิใจในผลสำเร็จและชื่อเสียงโรงเรียนที่ได้รับ และข้อ 1 ท่านได้รับการยอมรับว่าเป็นบุคคลที่สำคัญคนหนึ่งในโรงเรียนนี้ ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 3 ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ครูอาจารย์แสดงความคิดเห็นข้อเสนอแนะในการพัฒนางานของโรงเรียน

2. ครูอาจารย์ในโรงเรียนขนาดกลางเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหารอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 6 ท่านเอาใจใส่ดูแลทรัพย์สินของโรงเรียนเสมือนทรัพย์สินของตนเอง ข้อ 4 ท่านมีความภูมิใจในผลสำเร็จและชื่อเสียงโรงเรียนที่ได้รับ และข้อ 5 เพื่อนร่วมงานยอมรับในความสามารถของท่าน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 2 ท่านมีส่วนร่วมในการวางแผนงานในโครงการต่าง ๆ ของโรงเรียน

3. ครูอาจารย์ในโรงเรียนขนาดเล็กเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหารอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 6 ท่านเอาใจใส่ดูแลทรัพย์สินของโรงเรียนเสมือนทรัพย์สินของตนเอง ข้อ 4 ท่านมีความภูมิใจในผลสำเร็จและชื่อเสียงโรงเรียนที่ได้รับ ข้อ 5 เพื่อนร่วมงานยอมรับในความสามารถของท่าน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 3 ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ครูแสดงความคิดเห็นข้อเสนอแนะในการพัฒนางานของโรงเรียน

ตารางที่ 34 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านภารกิจในหน้าที่รับผิดชอบ เป็นรายชื่อ จำแนกตามขนาดโรงเรียน

ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์	โรงเรียนขนาดใหญ่			โรงเรียนขนาดกลาง			โรงเรียนขนาดเล็ก				
	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน		
ด้านภารกิจในหน้าที่รับผิดชอบ											
1. ท่านปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ เต็มความรู้ เต็มความสามารถ	4.37	0.63	มาก	1	4.28	0.71	มาก	1	4.30	0.61	มาก
2. ท่านมีความพึงพอใจในวิชาและ ระดับชั้นที่สอน	4.25	0.96	มาก	2	4.17	0.74	มาก	2	4.23	0.71	มาก
3. การมอบหมายงานของผู้บริหาร มีความชัดเจน	3.70	1.05	มาก	3	3.79	0.91	มาก	3	3.82	0.86	มาก

จากตารางที่ 34 พบว่า

1. ครูอาจารย์ในโรงเรียนขนาดใหญ่เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านภารกิจในหน้าที่รับผิดชอบ อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาลำต่ำ ได้แก่ ข้อ 1 ท่านปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ เต็มความรู้ เต็มความสามารถ ข้อ 2 ท่านมีความพึงพอใจในวิชาและระดับชั้นที่สอน และ ข้อ 3 การมอบหมายงานของผู้บริหารมีความชัดเจน
2. ครูอาจารย์ในโรงเรียนขนาดกลางเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านภารกิจในหน้าที่รับผิดชอบ อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาลำต่ำ ได้แก่ ข้อ 1 ท่านปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ เต็มความรู้ เต็มความสามารถ ข้อ 2 ท่านมีความพึงพอใจในวิชาและระดับชั้นที่สอน และข้อ 3 การมอบหมายงานของผู้บริหารมีความชัดเจน
3. ครูอาจารย์ในโรงเรียนขนาดเล็กเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านภารกิจในหน้าที่รับผิดชอบ อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาลำต่ำ ได้แก่ ข้อ 1 ท่านปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ เต็มความรู้ เต็มความสามารถ ข้อ 2 ท่านมีความพึงพอใจในวิชาและระดับชั้นที่สอน และข้อ 3 การมอบหมายงานของผู้บริหารมีความชัดเจน

4. การเปรียบเทียบขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัด กรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 จำแนกตามเพศ ประสบการณ์หรือระดับเงินเดือน ผลปรากฏ ดังตารางที่ 35 - 36

ตารางที่ 35 การเปรียบเทียบขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัด กรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 จำแนกตามเพศ

ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์	เพศชาย		เพศหญิง		t
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
1. ด้านความเจริญก้าวหน้า	3.82	0.86	3.74	0.76	0.89
2. ด้านผลประโยชน์ตอบแทน	3.38	0.85	3.23	0.82	1.78
3. ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน	3.78	0.72	3.68	0.77	1.31
4. ด้านการยอมรับนับถือ	3.83	0.61	3.75	0.69	1.20
5. ด้านสภาพในการปฏิบัติงาน	3.48	0.69	3.33	0.70	2.11*
6. ด้านความสัมพันธ์ในหน่วยงาน	3.70	0.80	3.57	0.77	1.51
7. ด้านความเชื่อมั่นในตัวผู้บริหาร	3.77	0.90	3.68	0.93	0.97
8. ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	3.95	0.70	3.85	0.70	1.30
9. ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร	3.89	0.68	3.77	0.67	1.80
10. ด้านภารกิจในหน้าที่รับผิดชอบ	4.11	0.59	4.09	0.66	0.25
โดยภาพรวม	3.74	0.66	3.63	0.61	1.63

จากตารางที่ 35 พบว่าขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัด กรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ที่มีเพศต่างกัน โดยภาพรวมและรายด้าน 9 ด้านไม่ต่างกัน ยกเว้นด้านสภาพในการปฏิบัติงาน ที่ครูอาจารย์เพศชายมีขวัญในการปฏิบัติงานมากกว่าครูอาจารย์เพศหญิง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 36 การเปรียบเทียบขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัด
กรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 จำแนกตามประสบการณ์หรือระดับเงินเดือน

ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์	ประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี หรือเงินเดือน ต่ำกว่า 9,040 บาท		ประสบการณ์ 10 ปีขึ้นไป หรือเงินเดือน มากกว่า 9,040 บาท		t
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
1. ด้านความเจริญก้าวหน้า	3.84	0.77	3.75	0.85	0.99
2. ด้านผลประโยชน์ตอบแทน	3.43	0.71	3.23	0.91	2.36*
3. ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน	3.86	0.69	3.65	0.77	2.85*
4. ด้านการยอมรับนับถือ	3.84	0.65	3.77	0.64	1.12
5. ด้านสภาพในการปฏิบัติงาน	3.43	0.74	3.41	0.67	0.21
6. ด้านความสัมพันธ์ในหน่วยงาน	3.83	0.71	3.51	0.81	3.97*
7. ด้านความเชื่อมั่นในตัวผู้บริหาร	3.93	0.79	3.58	0.97	3.77*
8. ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	3.88	0.72	3.92	0.69	-0.49
9. ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร	3.95	0.63	3.76	0.70	2.83*
10. ด้านภารกิจในหน้าที่รับผิดชอบ	4.17	0.58	4.05	0.65	1.85
โดยภาพรวม	3.78	0.61	3.63	0.66	2.27*

จากตารางที่ 36 พบว่าขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัด
กรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ของครูอาจารย์ที่มีประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปีหรือเงินเดือน
ต่ำกว่า 9,040 บาท โดยภาพรวมและรายด้าน 5 ด้าน คือ ด้านผลประโยชน์ตอบแทน ด้านความ
มั่นคงในการปฏิบัติงาน ด้านความสัมพันธ์ในหน่วยงาน ด้านความเชื่อมั่นในตัวผู้บริหาร และด้าน
การมีส่วนร่วมในการบริหาร มีขวัญมากกว่าครูอาจารย์ที่มีประสบการณ์เกิน 10 ปีหรือเงินเดือน
เกิน 9,040 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 นอกนั้นไม่ต่างกัน

5. วิเคราะห์เปรียบเทียบ ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 โดยภาพรวม รายด้าน จำแนกตามขนาดโรงเรียน โดยวิธีทดสอบค่า โดยการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One - way Analysis of Variance) และหากพบความแตกต่าง ก็ทำการทดสอบรายคู่ โดยใช้วิธีของ ดันแคน (Duncan) ผลปรากฏ ดังตารางที่ 37-40

ตารางที่ 37 การเปรียบเทียบขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัด กรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 จำแนกตามขนาดโรงเรียน

ขวัญในการปฏิบัติงานของครู อาจารย์	แหล่งความ แปรปรวน	df	SS	MS	F
1. ด้านความเจริญก้าวหน้า	ระหว่างกลุ่ม	2	8.62	4.31	6.65*
	ภายในกลุ่ม	372	240.90	0.65	
	รวม	374	249.53		
2. ด้านผลประโยชน์ตอบแทน	ระหว่างกลุ่ม	2	1.26	0.63	0.89
	ภายในกลุ่ม	372	262.11	0.70	
	รวม	374	249.53		
3. ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	0.59	0.30	0.54
	ภายในกลุ่ม	372	205.46	0.55	
	รวม	374	206.06		
4. ด้านการยอมรับนับถือ	ระหว่างกลุ่ม	2	3.83	1.91	4.70*
	ภายในกลุ่ม	372	151.67	0.41	
	รวม	374	155.50		
5. ด้านสภาพในการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	4.90	2.45	5.15*
	ภายในกลุ่ม	372	177.11	0.47	
	รวม	374	182.01		
6. ด้านความสัมพันธ์ในหน่วยงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	4.07	2.03	3.32*
	ภายในกลุ่ม	372	228.05	0.61	
	รวม	374	232.11		

ขวัณในการปฏิบัติงนของครู อาจารย์	แหล่งควม แปรปรวน	df	SS	MS	F
7. ด้านควมเชือม่นในตัวผู้บริหร	ระหว่งกลุ่ม	2	0.18	0.09	0.11
	ภยในกลุ่ม	372	311.96	0.84	
	รวม	374	249.53		
8. ด้านควมพึงพอใจ ในการปฏิบัติงน	ระหว่งกลุ่ม	2	7.90	3.95	8.36*
	ภยในกลุ่ม	372	175.87	0.47	
	รวม	374	183.77		
9. ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหร	ระหว่งกลุ่ม	2	0.96	0.48	1.05
	ภยในกลุ่ม	372	169.39	0.46	
	รวม	374	170.34		
10. ด้านการกจในหน้าทีรับผิชอบ	ระหว่งกลุ่ม	2	0.10	0.05	0.13
	ภยในกลุ่ม	372	145.38	0.39	
	รวม	374	145.48		
โดยภาพรวม	ระหว่งกลุ่ม	2	1.60	0.80	1.95
	ภยในกลุ่ม	372	151.83	0.41	
	รวม	374	153.43		

จากตารางที่ 37 พบว่าขวัณในการปฏิบัติงนของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ในโรงเรียนที่มีขนาดต่างกัน โดยภาพรวมไม่ต่างกัน และในรายด้าน 5 ด้าน คือ ด้านควมเจริญก้าวหน้า ด้านการยอมรับนับถือ ด้านสภาพในการปฏิบัติงน ด้านควมสัมพันธ์ในหน่วยงาน และด้านควมพึงพอใจในการปฏิบัติงน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จึงเปรียบเทียบรายคู่ ดังตารางที่ 38-42

ตารางที่ 38 การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยรายคู่ ขวัญในการปฏิบัติงานของครู
อาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10
ด้านความเจริญก้าวหน้า

ขวัญในการปฏิบัติงานของครู อาจารย์	\bar{X}	โรงเรียน ขนาดกลาง	โรงเรียน ขนาดเล็ก	โรงเรียน ขนาดใหญ่
		3.57	3.87	3.92
โรงเรียนขนาดกลาง	3.57	-	0.30*	0.35*
โรงเรียนขนาดเล็ก	3.87	-	-	0.05
โรงเรียนขนาดใหญ่	3.92	-	-	-

จากตารางที่ 38 พบว่าขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัด
กรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความเจริญก้าวหน้า ในโรงเรียนขนาดใหญ่และขนาดเล็ก
มากกว่าโรงเรียนขนาดกลาง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 39 การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยรายคู่ ขวัญในการปฏิบัติงานของครู
อาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10
ด้านการยอมรับนับถือ

ขวัญในการปฏิบัติงานของครู อาจารย์	\bar{X}	โรงเรียน ขนาดกลาง	โรงเรียน ขนาดเล็ก	โรงเรียนขนาด ใหญ่
		3.66	3.85	3.89
โรงเรียนขนาดกลาง	3.66	-	0.19*	0.33*
โรงเรียนขนาดเล็ก	3.85	-	-	0.04
โรงเรียนขนาดใหญ่	3.89	-	-	-

จากตารางที่ 39 พบว่าขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัด
กรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านการยอมรับนับถือ ในโรงเรียนขนาดใหญ่และขนาดเล็ก
มากกว่าโรงเรียนขนาดกลาง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 40 การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยรายคู่ ขวัญในการปฏิบัติงานของครู
อาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10
ด้านสภาพในการปฏิบัติงาน

ขวัญในการปฏิบัติงานของครู อาจารย์	\bar{X}	โรงเรียน ขนาดกลาง	โรงเรียน ขนาดเล็ก	โรงเรียนขนาด ใหญ่
		3.32	3.35	3.58
โรงเรียนขนาดกลาง	3.32	-	0.03	0.26*
โรงเรียนขนาดเล็ก	3.35		-	0.23*
โรงเรียนขนาดใหญ่	3.58			-

จากตารางที่ 41 พบว่าขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัด
กรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านสภาพในการปฏิบัติงาน ในโรงเรียนขนาดใหญ่และ
ขนาดเล็กมากกว่าโรงเรียนขนาดกลาง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 41 การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยรายคู่ ขวัญในการปฏิบัติงานของครู
อาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10
ด้านความสัมพันธ์ในหน่วยงาน

ขวัญในการปฏิบัติงานของครู อาจารย์	\bar{X}	โรงเรียน ขนาดเล็ก	โรงเรียน ขนาดกลาง	โรงเรียนขนาด ใหญ่
		3.55	3.60	3.79
โรงเรียนขนาดเล็ก	3.55	-	0.05	0.24*
โรงเรียนขนาดกลาง	3.60		-	0.19
โรงเรียนขนาดใหญ่	3.79			-

จากตารางที่ 41 พบว่าขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัด
กรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความสัมพันธ์ในหน่วยงานในโรงเรียนขนาดใหญ่
มากกว่าโรงเรียนขนาดเล็ก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 42 การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยรายคู่ ขวัญในการปฏิบัติงานของครู
 อาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10
 ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

ขวัญในการปฏิบัติงานของครู อาจารย์	\bar{X}	โรงเรียน ขนาดกลาง	โรงเรียน ขนาดเล็ก	โรงเรียนขนาด ใหญ่
		3.73	3.89	4.09
โรงเรียนขนาดกลาง	3.73	-	0.16	0.38*
โรงเรียนขนาดเล็ก	3.89		-	0.20*
โรงเรียนขนาดใหญ่	4.09			-

จากตารางที่ 42 พบว่าขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัด
 กรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงานใน โรงเรียนขนาดใหญ่
 มากกว่าโรงเรียนขนาดกลางและโรงเรียนขนาดเล็ก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05