

ชื่องานวิจัย	: ประสิทธิภาพของระบบประมวลผลเงินเดือนหลังการปรับปรุงระบบโปรแกรม
ชื่อผู้วิจัย	: ผศ.ดร. พิสุทธิ อาธิราษฎร์ และนายพลเลื่อน ดงเรืองศรี
สังกัด	: มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ปีการศึกษา	: 2547
แหล่งทุน	: มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบงานโปรแกรมการประมวลผลเงินเดือนของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ให้สอดคล้องกับการใช้งานปัจจุบัน และเพื่อหาประสิทธิภาพของระบบประมวลผลเงินเดือนหลังการปรับปรุงระบบ

ขั้นตอนในการดำเนินการวิจัยได้ดำเนินการตามวิธีการเชิงระบบ 5 ขั้นตอน ได้แก่ 1) การวางแผนระบบ (Systems Planning) 2) การวิเคราะห์ระบบ (Systems Analysis) 3) การออกแบบระบบ (Systems Design) 4) การทำให้ระบบเกิดผล (Systems Implement) และ 5) การปฏิบัติงานและการสนับสนุนระบบ (Systems Operation and Support) เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถามแบบมาตราส่วน 5 ระดับ และโปรแกรมการประมวลผลเงินเดือนที่ผู้วิจัยได้พัฒนาขึ้น กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ จำนวน 2 กลุ่ม ได้แก่ 1) กลุ่มตัวอย่างที่เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านเทคนิควิธีการ จำนวน 3 คน และ 2) กลุ่มตัวอย่างที่เป็นผู้ใช้ระบบ จำนวน 30 คน

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้ 1) จากความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญด้านเทคนิค ที่มีต่อระบบที่พัฒนาขึ้น พบว่า ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญที่มีต่อระบบ อยู่ในระดับมากที่สุดทุกด้าน ($\bar{X} = 4.74$ และ $SD = 0.12$) และ ความคิดเห็นของผู้ใช้ระบบที่พัฒนาขึ้น พบว่า ความคิดเห็นของผู้ใช้ระบบ อยู่ในระดับมากที่สุดทุกด้าน ($\bar{X} = 4.75$ และ $SD = 0.34$)

การวิจัยครั้งนี้สรุปได้ว่า ประสิทธิภาพของระบบประมวลผลเงินเดือนหลังการปรับปรุงระบบโปรแกรม เป็นระบบที่มีประสิทธิภาพและสามารถและสามารถนำไปใช้เพื่อการประมวลผลเงินเดือนของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามได้

Title	The Efficiency of Salary Management System after Upgrading the Program System
Authors	Asst. Prof. Dr. Pisuta Arreerard Mr. Polluean Dongrueangsri
Institution	Rajabhat Maha Sarakham University
Academic Year	2004

Abstract

The purpose of this study was to develop the salary management system for the personnel of Rajabhat Maha Sarakham University and to find the efficiency of the salary management system after upgrading the program system. The study consisted of 5 steps: system planning, system analysis, system design, system implement and systems Operation and support. The research instrument was a rating-scale questionnaire and a salary management program. The sample subjects were 3 experts in technique, and 30 users of the program.

Results of the research were as follows:

According to the data, it was found that the average opinion of the experts in technique towards the developed salary management system was high ($X = 4.74$ and $S.D. = 0.12$), and also the average opinion of the users towards the management system was high ($X = 4.75$ and $S.D. = 0.34$)

In conclusion, the finding indicates that the developed salary management system is efficient and it should be used for managing the salary system at Rajabhat Maha Sarakham University