

หาน้อย คือด้านการส่งเสริมพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา ด้านการนิเทศติดตามและประเมินผลระบบบริหารและจัดการศึกษา ด้านการวัดผลและประเมินผลการศึกษา ด้านการส่งเสริมพัฒนาสื่อนวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา และด้านงานเลขานุการ คณะกรรมการติดตามตรวจสอบประเมินผลและนิเทศการศึกษา

2. ไม่พบปฏิสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพกับขนาดโรงเรียน ของผู้บริหารกับครูผู้สอนที่มีต่อการปฏิบัติงานของศึกษานิเทศก์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหนองคาย เขต 2 ทั้งโดยรวมและรายด้าน



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

Title : The administrator and teachers' opinions toward the educational supervisors' job Performance under Nongkai Office of Education Service Zone 2.

Author : Rumpeoey Tinkratok. **DEGREE :** M. Ed (Educational Administration)

Advisors : Assoc Prof. Dr. Somsak Khumsri Chairman
Mr. Tu Jongrak Chairman
Mrs. Monkol Teenawat Chairman

RAJABHAT MAHASARAKAM UNIVERSITY 2005

ABSTRACT

The purposes of this research were to study the administrators and teachers' opinions towards the educational supervisors' job performance under Nongkai Office of Education Service Zone 2 and to study the interaction between the status and the sizes of schools towards the opinion levels of the educational supervisors' performances. The sample consisted of 438 educational officials divided into 118 administrators and 320 teachers classified in accordance with the districts, status and the sizes of schools by using the multi – stage random sampling. The instrument collecting the data was the questionnaire with reliability value 0.98 consisting of 60 items for asking The administrators and teachers' opinions. The data analysis was made by using SPSS for windows version 11 and the statistic for this research consisted of percentage, arithmetic mean (\bar{X}) and standard deviation (S.D.) The test of hypothesis was made by using the two way analysis of variance.

The results of research were as follows :

1. The administrators and teachers' opinions towards the educational supervisors' job performance under Nongkai Office of Education Service Zone 2, totally, were at the high level. When each item was considered, it was found that the five aspects of job performance were at the high level except the basic curriculum development and learning process, they were at the moderate level. When the arithmetic mean was put in order

descending from high to low, namely, the aspect of the educational qualitative assurance, the aspect of supervisors, the administrative assessment and educational management, the aspect of educational measurement and assessment, the aspect of educational innovation and technology, the aspect of secretarial committees' following up and checking the valuation and educational supervision.

2. The interaction between the status and the sizes of schools of administrators and teachers towards the educational supervisors' job performance under Nongkhai Office of Education Service Zone 2 was not found. That is to say.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY