

ชื่อเรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน
ในจังหวัดขอนแก่น

ผู้วิจัย สุวิทย์ แก้วพรรณา ปริญญา ศศ.ม. (สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา)

กรรมการที่ปรึกษา รศ.แสงจันทร์ ศรีประเสริฐ ประธานกรรมการ
ดร.รังสรรค์ สิงห์เลิศ กรรมการ
อาจารย์นุชนารถ มั่นจิต กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. 2547

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่สัมพันธ์ต่อขวัญในการปฏิบัติงาน ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในจังหวัดขอนแก่น เก็บรวบรวมข้อมูล จากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 337 คน ได้มาโดยการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย เครื่องมือที่ใช้ เป็นแบบ สอบถาม และวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และ การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรง โดยโปรแกรมสำเร็จรูป SPSS for Windows

ผลการวิจัยพบว่า กำนัน ผู้ใหญ่บ้านในจังหวัดขอนแก่นที่เป็นกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 94.10 มีอายุเฉลี่ย 50 ปี การศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น และมัธยมศึกษาตอนปลาย คิดเป็นร้อยละ 53.70 สถานภาพสมรสอยู่ คิดเป็นร้อยละ 94.70 จำนวนสมาชิกในครอบครัวผู้อยู่ในอุปการะเฉลี่ย 5 คน ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเฉลี่ย 7 ปี และได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยเดือนละ 2,664.69 บาท กำนัน ผู้ใหญ่บ้านมีขวัญในการ ปฏิบัติงานอยู่ในระดับสูง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ได้แก่ อายุ และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง โดยมี ค่าสัมประสิทธิ์พหุคูณเท่ากับ 0.23 ตัวแปรอิสระสามารถอธิบายการผันแปรของตัวแปรตามได้ ร้อยละ 5.10 ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งนี้ คือ การพิจารณาความดีความชอบ การมอบหมาย งาน การพิจารณาสิทธิอันพึงมีพึงได้หรือสิทธิต่าง ๆ ควรจะหาข้อกำหนดที่เป็นธรรมและทุกคน ยอมรับและนำมาปฏิบัติโดยเท่าเทียมกัน ผู้บังคับบัญชาควรเป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีความ รับผิดชอบต่อหน้าที่และบางครั้งควรมีการยืดหยุ่นในการทำงานเพราะกำนัน ผู้ใหญ่บ้านบางคน มีข้อจำกัดหลายด้าน เช่น ความรู้ ความมั่นใจ เป็นต้น ควรจัดให้มีที่ทำการกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

ขึ้นในสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเป็นที่ทำงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านและสวดก ต่อการมาติดต่อของประชาชน ควรส่งเสริมให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้านมีความรู้สึถึงความภาคภูมิใจ และสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่อยู่เสมอ มีนโยบายสนับสนุนความก้าวหน้าของผู้ที่มีความรู้ ความสามารถอย่างแท้จริงและเป็นรูปธรรม ควรพัฒนาศักยภาพการทำงานกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ และ ควรมีกิจกรรม ส่งเสริมความสามัคคี ปฏิบัติงานร่วมกัน เพื่อประโยชน์ในการประสานงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือกันและมีความเข้าใจอันดีระหว่างกัน ทั้งในด้านการปฏิบัติงานและส่วนตัวและควร ปรับปรุงเกี่ยวกับคำตอบแทนในการทำงานให้เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าเดินทางฯฯ ให้เพียงพอที่จะอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานได้อย่างแท้จริง รวดเร็ว ทันเวลา นอกจากนั้นควรจะได้สร้างทัศนคติให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้านใช้จ่ายอย่างประหยัดตาม ทัศนภาพและหาอาชีพเสริมที่สุจริตเพื่อเพิ่มรายได้ให้เพียงพอต่อการใช้จ่ายในครอบครัว



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

Rajabhat Mahasarakham University

TITLE : Factors related to the courage on working for village headman and
Kamnan within Khon province.

AUTHOR : Suvit kaewphanna **DEGREE** : M.A. (Social Sciences for Development)

ADVISORS : Associate Professor Saengchan Sriprasert (Committee)

Dr.Rangsan Singhalert (Chairman)

Mrs. Nootchanat Monjit (Committee)

Rajabhat Maha Sarakham University, 2004



ABSTRACT

The purpose of the research was to study the performance morale, factors related to performance morale and recommendations on the performance of kamnan and headmen within Khon Kaen. The data was collected from 337 subjects obtained by simple sampling. The used instruments was the questionnaire and data analysis could be done by determining the percentage, mean, standard deviate and multiple linear regression analysis using the program of SPSS for Windows.

According to the result, it was found that:

Most of kamnan and headmen within Khon Kaen for 337 subjects of this sample Were male with the percentage of 94.10 average aged 50 years old. Their education level was at Junior and senior high school that it was 53.70 percent. It was 94.70 percent for having the married status and the average amount of family members was 5. The length of position holding was averaged at 7 years and their average monthly remuneration was 2,664.69 Baht. The performance morale level of kamnan and headmen was high. Factors related to the their performance with the significance of 0.05 were age and length of holding the position. The value of multiple covariate was 0.23 and the independent variable was able to explain its variance of 5.10 percent. The recommendation for the research was as follows. The performance consideration, work assignment and deserving rights should be based on the justified regulation that everybody

could recognize it and it could also be implemented equally. The superior should possess the good human relation, high responsibility and should sometimes be flexible since certain kamnan and headmen had several restrictions such as education level, confidence, etc. There should have an office for these kamnan and headmen in Tambon Administration Organization as a workplace for them and it's easy for people who come to have a contact with them. Kamnan and headmen should be encouraged to have a sense of pride and duty. It should have a policy supporting the talent candidates truly and realistically. The potential of kamnan and headmen should be continually improved in order to obtain the knowledge and abilities for all aspects of working. Also, there should have activities promoting the unification and cooperation to be useful in coordinating and providing cooperation both performance- and personal-related affairs. The remuneration should be adjusted to be suitable to the work such as allowance for food and traveling that it should be sufficient to meet the real expense in order to facilitate for work truly and timely. Apart from this, these kamnan and headmen should be encouraged to spend it carefully and to have an additional occupation to increase the income sufficiently for their family expenditure.