

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล
วิทยาเขตขอนแก่น

คำชี้แจง แบบสอบถามฉบับนี้มี 2 ตอน

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม มีลักษณะ
เป็นแบบสำรวจรายการ (Checklist)

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน มีคำถาม
ทั้งหมด 60 ข้อ มีลักษณะเป็นมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale)
5 ระดับ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

วัตถุประสงค์เพื่อการศึกษาข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดการศึกษา คำตอบของ
ท่านจะไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน ตลอดจนผู้บังคับบัญชาของท่านแต่อย่าง
ใดจึงขอความกรุณาตอบแบบสอบถาม ตามสภาพความเป็นจริงที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน

ผู้วิจัยขอความกรุณาท่านตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อ เพื่อประโยชน์ในการ
ประมวลผลในภาพรวม

ขอขอบพระคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมืออย่างยิ่ง

(นายอวยชัย จันทร์เพ็ญ)

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาการบริหารการศึกษา
สถาบันราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

มีลักษณะเป็นแบบสำรวจรายการ

โปรดกาเครื่องหมาย ✓ ลงใน หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัว
ท่าน ตามหัวข้อต่อไปนี้

ตำแหน่งหน้าที่ของท่าน

ผู้บริหาร

อาจารย์

ข้าราชการพลเรือน

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

Rajabhat Mahasarakham University

ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร
สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตขอนแก่น

.....

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความพึงพอใจที่ตรงกับความรู้สึกหรือสภาพความเป็นจริงที่ท่านประสบอยู่ในปัจจุบัน ในช่องระดับความพึงพอใจเพียงช่องเดียวเท่านั้น และโปรดกาเครื่องหมายแสดงความคิดเห็นทุกข้อ

ตัวอย่าง การตอบแบบสอบถาม

ข้อที่	รายการ	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	4	3	2	1	
0	เงินเดือนของท่านเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน.....				✓	
00	ผู้บังคับบัญชามีทักษะและศิลปะในการบริหารงาน.....		✓			

จากตัวอย่าง

ข้อ 0 หมายความว่า ท่านมีความพึงพอใจ เงินเดือนของท่านเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน อยู่ในระดับน้อย

ข้อ 00 หมายความว่า ท่านมีความพึงพอใจ ผู้บังคับบัญชามีทักษะและศิลปะในการบริหารงานอยู่ในระดับมาก

ข้อที่	รายการ	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		5	4	3	2	1
	ปัจจัยกระตุ้น					
	1. ความสำเร็จของงาน					
1	ความสำเร็จในการทำงานของท่านตรงตามวัตถุประสงค์ และนโยบายที่กำหนดไว้ในแผนงานของสถาบันฯ					
2	ผู้บังคับบัญชาพอใจและชมเชยผลงานของท่าน					
3	ท่านภูมิใจและพอใจในผลงานของท่าน					
4	เพื่อนร่วมงานได้แสดงความเห็นว่ามี ความพอใจในการปฏิบัติงานของท่าน					
5	ผู้บังคับบัญชา เห็นความสำคัญของท่านที่ทำงานสำเร็จ					
	2. การได้รับการยอมรับและนับถือ					
6	ผู้บังคับบัญชามักมอบหมายงานใหม่ ๆ ให้ท่านทำ					
7	ความคิดเห็นของท่านได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา					
8	ผู้บังคับบัญชา เชื่อมั่นในความสามารถ มักมอบหมายงานพิเศษให้ท่านทำ					
9	ท่านมีความรู้สึกว่าคุณเองเป็นสมาชิกที่สำคัญคนหนึ่งของหน่วยงาน					
10	เพื่อนร่วมงานมักจะขอคำปรึกษาท่านทั้งในด้านการปฏิบัติงานหรือด้านส่วนตัว					
	3. ลักษณะของงานที่ทำ					
11	ปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่ขณะนี้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่แล้ว					

ข้อที่	รายการ	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		5	4	3	2	1
12	งานที่รับผิดชอบเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถของท่าน					
13	งานในหน้าที่ท้าทายความรู้ความสามารถ					
14	งานที่ทำเหมาะสมกับบุคลิกภาพ					
15	งานในหน้าที่ช่วยให้ได้ใช้ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์					
16	รู้สึกสนุกและพอใจในงานที่ทำ					
	4. ความรับผิดชอบ					
17	ท่านมีส่วนรับผิดชอบงานที่ได้รับ มอบหมาย					
18	ท่านมีเสรีภาพในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่					
19	ผู้บังคับบัญชาควบคุมการปฏิบัติงานของ ท่านอย่างใกล้ชิด					
20	ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ท่านแก้ปัญหา การปฏิบัติงานอย่างเป็นอิสระ					
21	ท่านสามารถเลือกปฏิบัติงานได้ตามความ ต้องการ					
	5. ความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน					
22	การปฏิบัติงานในสถาบันฯ นี้ทำให้ท่านมี ความก้าวหน้า					
23	ผู้บังคับบัญชาเสนอแนะให้ท่านศึกษาต่อ เพื่อเพิ่มวุฒิการศึกษาให้สูงขึ้น					
24	ท่านมีโอกาสเพิ่มพูนประสบการณ์และ ทักษะการปฏิบัติงานในสถาบันฯ นี้					
25	งานในหน้าที่ของท่าน มีโอกาสได้ แสดงผลงานอย่างเด่นชัด					

ข้อที่	รายการ	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		5	4	3	2	1
26	โอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ขึ้นอยู่กับ ความพอใจของผู้บังคับบัญชา					
	ปัจจัยค่าจูน 6. เงินเดือน					
27	ท่านมีความพึงพอใจในผลการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี					
28	รายได้ที่ได้รับปัจจุบันเหมาะสมกับปริมาณ งานที่ปฏิบัติ					
29	ท่านคิดว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับปัจจุบัน ยุติธรรมดีแล้ว					
30	รายได้จากเงินเดือนของท่าน ทำให้อยู่ใน สังคมได้อย่างมีความสุข					
	7. ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและ ผู้ร่วมงาน					
31	ผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคแก่ ผู้ร่วมงานทุกคน					
32	ผู้บังคับบัญชานิเทศ เสนอแนะการ ปฏิบัติงานสม่ำเสมอ					
33	ผู้ร่วมงานมีน้ำใจไมตรีช่วยเหลือกันมี สัมพันธ์ที่ดีต่อกัน					
34	ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานมี ส่วนร่วมในการทำงาน					
35	ผู้บังคับบัญชายกย่องชมเชยผู้ร่วมงานที่ ประสบผลสำเร็จ					

ข้อที่	รายการ	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		5	4	3	2	1
	8. นโยบายและการบริหารงาน					
36	ผู้บังคับบัญชาชี้แจงนโยบายการปฏิบัติงานให้ผู้ร่วมงานเข้าใจอย่างชัดเจน					
37	ผู้บังคับบัญชามีความสามารถใช้คนให้เหมาะสมกับงาน					
38	ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วมในการบริหารงาน					
39	ผู้บังคับบัญชาได้กำหนดนโยบายในการพิจารณาความดีความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างชัดเจน					
40	เมื่อปฏิบัติงานผิดพลาดผู้บังคับบัญชาจะแนะนำชี้แจงให้ทราบถึงข้อผิดพลาดนั้น ๆ					
	9. สภาพการทำงาน					
41	ผู้บังคับบัญชาช่วยกระตุ้นให้ท่านได้ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมเสมอ					
42	ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วม และสนับสนุนหน่วยงานของท่าน					
43	หน่วยงานของท่านมีบรรยากาศที่ส่งเสริมการปฏิบัติงาน					
44	หน่วยงานของท่านมีวัสดุ อุปกรณ์ และการบริหารที่เพียงพอกับความต้องการในการปฏิบัติงาน					
45	สภาพแวดล้อมของสถาบันฯ ช่วยกระตุ้นให้ท่านอยากปฏิบัติงาน					

ข้อที่	รายการ	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		5	4	3	2	1
	10. การปกครองบังคับบัญชา					
46	ผู้บังคับบัญชาของท่านยินดีให้คำปรึกษาชี้แจง หรือแนะนำการปฏิบัติงานตลอดเวลา					
47	ผู้บังคับบัญชาของท่านกระจายอำนาจในการปฏิบัติงาน					
48	ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความจริงใจต่อผู้ร่วมงาน					
49	ผู้บังคับบัญชามีความสนิทสนมเป็นกันเองกับผู้ร่วมงาน					
50	ท่านพอใจที่ได้ร่วมงานกับผู้บังคับบัญชาคนปัจจุบัน					
	11. ฐานะตำแหน่งหน้าที่การงาน					
51	งานที่ท่านทำอยู่นี้ ช่วยให้คุณมีเกียรติยศชื่อเสียง					
52	ท่านได้รับการยกย่องจากคนทั่วไปในฐานะที่ประกอบอาชีพนี้					
53	ท่านคิดว่าอาชีพของท่านขณะนี้ มีศักดิ์ศรีทัดเทียมอาชีพอื่น ๆ					
54	ท่านมีความพึงพอใจในตำแหน่งหน้าที่การทำงานของท่าน					
55	ท่านพอใจผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี					

ข้อที่	รายการ	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		5	4	3	2	1
	12. ความมั่นคงในการทำงาน					
56	ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมได้เต็มที่ โดยปราศจากการเพ่งเล็งของผู้บังคับบัญชา หรือเพื่อนร่วมงาน					
57	ผู้บังคับบัญชาให้ความคุ้มครอง และรับผิดชอบต่อภาระงานที่มอบหมายให้ท่านทำ					
58	ท่านรู้สึกว่าคุณกั้นกั้นในการปฏิบัติงาน					
59	ท่านคิดว่าถ้าได้ย้ายไปอยู่อื่นท่านจะได้รับความสำเร็จดีกว่าเดิม					
60	ท่านมั่นใจว่า จะสามารถปฏิบัติงานอยู่ในสถาบันฯ นี้นานเท่าที่ท่านต้องการได้					

ภาคผนวก ข หนังสือขอความอนุเคราะห์



ที่ ศธ ๑๕๔๐.๐๑/ว ๐๓๖

บัณฑิตวิทยาลัย
สถาบันราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๐ เมษายน ๒๕๕๗

สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล
วิทยาเขตขอนแก่น
เลขรับ 2296
วันที่ 22 เม.ย 47
เวลา 15.09 น.

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตขอนแก่น
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน 300 ชุด

ด้วย นายอวยชัย จันทร์เพ็ญ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการ
บริหารการศึกษา ศูนย์มหาสารคาม ได้ศึกษาวิจัยและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การศึกษาความพึงพอใจใน
การปฏิบัติงานของบุคลากร สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตขอนแก่น” เพื่อให้การศึกษาวิจัยเป็น
ไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ สถาบันฯ จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูล
แบบสอบถาม การวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง ข้าราชการในสังกัดสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล เพื่อนำข้อมูล
ไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีสถาบันราชภัฏมหาสารคาม

เรียน ผู้อำนวยการฯ

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๕๓๘

คค.
๒๒ เม.ย. ๕๗

อ.นพ.ท
1 -

23 เม.ย. 47



ที่ ศธ ๑๕๔๐.๐๑/ว ๐๓๖

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
 วิชา... ๒๓๙๒
 วันที่... ๒๗ มิ.ย. ๒๕๔๗
 บัณฑิตวิทยาลัย
 เวลา ๑๔.๓๐
 สถาบันราชภัฏมหาสารคาม
 อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๐ เมษายน ๒๕๔๗

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการวิจัย
 เรียน ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
 สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน 40 ชุด

ด้วย นายอวยชัย จันทร์เพ็ญ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการ
 บริหารการศึกษา ศูนย์มหาสารคาม ได้ศึกษาวิจัยและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การศึกษาความพึงพอใจใน
 การปฏิบัติงานของบุคลากร สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตขอนแก่น” เพื่อให้การศึกษวิจัยเป็น
 ไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ สถาบันฯ จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูล
 แบบสอบถาม การวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง ข้าราชการในสังกัดสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตภาค
 ตะวันออกเฉียงเหนือ เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

Rajabhat Mahasarakham University

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
 ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

น.อ.ว.ช.
 น.อ.ป.ค.น.ค.
 น.อ.ป.ค.น.ค.

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)
 คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
 อธิการบดีสถาบันราชภัฏมหาสารคาม

บัณฑิตวิทยาลัย
 โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘

น.อ.ป.ค.น.ค.
 น.อ.ป.ค.น.ค.

ที่ ศธ ๑๕๔๐.๐๑/ว ๐๒๘



บัณฑิตวิทยาลัย
สถาบันราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๔๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์พัฒนา เหล่าวิศาลสุวรรณ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน 1 ชุด

ด้วย นายอวยชัย จันทร์เพ็ญ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขา
การบริหารการศึกษา ศูนย์มหาสารคาม ได้ศึกษาวิจัยและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การศึกษาความพึงพอใจ
ในการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันเทคโนโลยี วิทยาเขตขอนแก่น” บัณฑิตวิทยาลัย พิจารณาเห็นว่า
ท่านเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีความเชี่ยวชาญสูง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย ด้านโครงสร้างเนื้อหา ภาษา และสถิติการวิจัยในครั้งนี้ด้วย

จึงมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีสถาบันราชภัฏมหาสารคาม

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘

ได้ตรวจสอบแล้ว และแก้ไขแล้ว

16 มีนาคม 2547

ที่ ศธ ๑๕๔๐.๐๑/ว ๐๒๘



บัณฑิตวิทยาลัย

สถาบันราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๔๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรียน อาจารย์จันทร์เพ็ญ วงศ์ศิริรักษ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน 1 ชุด

ด้วย นายอวยชัย จันทร์เพ็ญ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขา
การบริหารการศึกษา ศูนย์มหาสารคาม ได้ศึกษาวิจัยและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การศึกษาความพึงพอใจ
ในการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันเทคโนโลยี วิทยาเขตขอนแก่น” บัณฑิตวิทยาลัย พิจารณาเห็นว่า
ท่านเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีความเชี่ยวชาญสูง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย ด้านโครงสร้างเนื้อหา ภาษา และสถิติการวิจัยในครั้งนี้ด้วย

จึงมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

—

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีสถาบันราชภัฏมหาสารคาม

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘

15 มี.ค. 2547

15 มี.ค. 2547

15 มี.ค. 2547
3/15/47

ที่ ศธ ๑๕๔๐.๐๑/ว ๐๒๘



บัณฑิตวิทยาลัย

สถาบันราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๔๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรียน อาจารย์นิภาภรณ์ หมั่นน้อย

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน 1 ชุด

ด้วย นายอวยชัย จันทร์เพ็ญ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขา
การบริหารการศึกษา ศูนย์มหาสารคาม ได้ศึกษาวิจัยและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การศึกษาความพึงพอใจ
ในการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันเทคโนโลยี วิทยาเขตขอนแก่น” บัณฑิตวิทยาลัย พิจารณาเห็นว่า
ท่านเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีความเชี่ยวชาญสูง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย ด้านโครงสร้างเนื้อหา ภาษา และสถิติการวิจัยในครั้งนี้ด้วย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

จึงมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย. ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีสถาบันราชภัฏมหาสารคาม

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ได้ตรวจสอบแบบสอบถามเรียบร้อยแล้ว
1๕/๓/๔๗

(ฉัตรกรณ์ นส.นส.)

31 ส.ค. '47



ที่ ศธ ๑๕๔๐.๐๑/ว ๐๒๘

บัณฑิตวิทยาลัย
สถาบันราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรียน อาจารย์จันทร์ดี แสงห้าว

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน 1 ชุด

ด้วย นายอวยชัย จันทร์เพ็ญ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขา
การบริหารการศึกษา ศูนย์มหาสารคาม ได้ศึกษาวิจัยและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การศึกษาความพึงพอใจ
ในการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันเทคโนโลยี วิทยาเขตขอนแก่น” บัณฑิตวิทยาลัย พิจารณาเห็นว่า
ท่านเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีความเชี่ยวชาญสูง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย ด้านโครงสร้างเนื้อหา ภาษา และสถิติการวิจัยในครั้งนี้ด้วย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
จึงมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

—

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณ.บดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีสถาบันราชภัฏมหาสารคาม

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๕๓๘

ศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ
เพื่อการศึกษาและพัฒนาระดับสูง
ระดับมหาสารคาม

นางสาวคุณทรี แสงห้าว

อาจารย์ อรุณดา
โรงเรียนแม่เหล็กวิทยาคม อ.เมือง จ.มหาสารคาม