

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำเสนอผลการศึกษา เรื่อง การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ต่อการบริหารงานท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญฉบับพุทธศักราช 2540 ผู้วิจัยได้แบ่งการนำเสนอผลการศึกษาก่อเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ลักษณะส่วนบุคคลและข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ส่วนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลต่อการบริหารงานท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญฉบับพุทธศักราช 2540

ส่วนที่ 3 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลที่มีระดับเงินเดือน 1-3, 4-6, 7-9 ต่อการบริหารงานท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับพุทธศักราช 2540

ส่วนที่ 4 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่มีต่อการบริหารงานท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับพุทธศักราช 2540

1. ส่วนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะส่วนบุคคลและข้อมูลทั่วไปของ
กลุ่มตัวอย่าง

ตารางที่ 6 ลักษณะส่วนบุคคลและข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ลักษณะส่วนบุคคลและข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	183	50.80
หญิง	177	49.20
รวม	360	100.0
2. อายุ		
32 ปี ลงมา	75	20.80
33 – 41 ปี	146	40.70
42 – 50 ปี	103	28.70
51 ปี ขึ้นไป	36	10.10
(Min = 22 ปี, Max = 61 ปี, Mean = 39.94 ปี, S.D.= 8.03 ปี)		
รวม	360	100.0
3. สถานภาพสมรส		
โสด	76	21.1
สมรส	256	71.1
หย่าร้าง/ม่ายหรือแยกกันอยู่	28	7.8
รวม	360	100.0
4. ระดับการศึกษาชั้นสูงสุด		
ต่ำกว่าชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6	4	1.1
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6	29	8.1
ต่ำกว่าปริญญาตรี	95	26.4
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	200	55.6
สูงกว่าปริญญาตรี	32	8.9
รวม	360	100.0

ลักษณะส่วนบุคคลและข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง	จำนวน	ร้อยละ
5. ภูมิลำเนา		
อยู่สถานที่เดียวกับสถานที่ทำงาน	206	57.2
อยู่ต่างสถานที่กับสถานที่ทำงาน	154	42.8
รวม	360	100.0
6. กลุ่มระดับเงินเดือน		
กลุ่มระดับเงินเดือน 1-3	74	20.6
กลุ่มระดับเงินเดือน 4-6	234	65.0
กลุ่มระดับเงินเดือน 7-9	52	14.4
รวม	360	100.0
7. ระยะเวลาในการทำงาน		
1-10 ปี	121	33.6
11-20 ปี	143	39.7
21-30 ปี	74	20.6
31 ปี ขึ้นไป	22	6.1
รวม	360	100.0

จากตารางที่ 6 สามารถอธิบายลักษณะส่วนบุคคลและข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างได้ดังนี้

1. เพศ กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษาในครั้งนี้ จำนวน 360 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 183 คน คิดเป็นร้อยละ 50.8 และเป็นเพศหญิง จำนวน 177 คน คิดเป็นร้อยละ 49.2
2. อายุ ของกลุ่มตัวอย่างพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุระหว่าง 33-41 ปี จำนวน 146 คน คิดเป็นร้อยละ 40.70 รองลงมาคือกลุ่มอายุระหว่าง 42-50 ปี จำนวน 103 คน คิดเป็นร้อยละ 28.7 ส่วนอายุระหว่าง 22-32 ปี จำนวน 75 คน คิดเป็นร้อยละ 20.8 และน้อยที่สุดคือกลุ่มอายุตั้งแต่ 51 ปีขึ้นไป จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 10.1
3. สถานภาพสมรส พบว่าส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรส จำนวน 256 คน คิดเป็นร้อยละ 71.1 รองลงมาคือโสด จำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 21.1 และน้อยที่สุดคือหย่าร้าง/ม่ายหรือ แยกกันอยู่ จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 7.8

4. ระดับการศึกษา พบว่าส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จำนวน 200 คน คิดเป็นร้อยละ 55.6 รองลงมามีการศึกษาอยู่ในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 26.4 ส่วนระดับการศึกษาที่สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 8.9 ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 8.1 และระดับการศึกษาที่น้อยที่สุดคือ ต่ำกว่าชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 1.1

5. ภูมิลำเนา พบว่าส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาอยู่ในสถานที่เดียวกับสถานที่ทำงาน จำนวน 206 คน คิดเป็นร้อยละ 57.2 และอยู่ต่างสถานที่กับสถานที่ทำงาน จำนวน 154 คน คิดเป็นร้อยละ 42.8

6. กลุ่มระดับเงินเดือน พบว่าส่วนใหญ่เป็นพนักงานเทศบาลระดับเงินเดือน 4-6 จำนวน 234 คน คิดเป็นร้อยละ 65.0 รองลงมาคือเป็นพนักงานเทศบาลระดับเงินเดือน 1-3 จำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 20.6 และน้อยที่สุดคือเป็นพนักงานเทศบาลระดับเงินเดือน 7-9 จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 14.4

7. ระยะเวลาในการทำงาน พบว่าส่วนใหญ่มีระยะเวลาในการทำงานระหว่าง 11-20 ปี จำนวน 143 คน คิดเป็นร้อยละ 39.7 รองลงมาคือมีระยะเวลาในการทำงานระหว่าง 1-10 ปี จำนวน 121 คน คิดเป็นร้อยละ 33.6 และมีระยะเวลาในการทำงานระหว่าง 21-30 ปี จำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 20.6 และมีระยะเวลาในการทำงานที่น้อยที่สุดคือ 31 ปีขึ้นไป จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 6.1

2. ส่วนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลต่อการบริหารงานท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญฉบับพุทธศักราช 2540 รายละเอียดดังตารางที่ 7

ระดับความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลต่อการบริหารงานท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญฉบับพุทธศักราช 2540 แบ่งออกเป็น 5 ระดับ ดังนี้คือ

1. ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ช่วงคะแนน (ค่าเฉลี่ย)	1.00-1.80
2. ไม่เห็นด้วย	ช่วงคะแนน (ค่าเฉลี่ย)	1.81-2.60
3. ไม่แน่ใจ	ช่วงคะแนน (ค่าเฉลี่ย)	2.61-3.40
4. เห็นด้วย	ช่วงคะแนน (ค่าเฉลี่ย)	3.41-4.20
5. เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ช่วงคะแนน (ค่าเฉลี่ย)	4.21-5.00

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานในผลการวิเคราะห์ข้อมูลความคิดเห็นของ
พนักงานเทศบาลต่อการบริหารงานท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญฉบับพุทธศักราช 2540
โดยภาพรวม และรายด้าน

โดยรวมและรายด้าน	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
ด้านการบริหารงานบุคคล	3.25	0.51	ไม่แน่ใจ
ด้านการกระจายอำนาจ	3.98	0.44	เห็นด้วย
ด้านการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาล	3.88	0.42	เห็นด้วย
โดยรวม	3.70	0.32	เห็นด้วย

จากตารางที่ 7 แสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลที่มีต่อการบริหารงานท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญฉบับพุทธศักราช 2540 โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วย ($\bar{X} = 3.70$) และเมื่อพิจารณาในแต่ละด้านแล้วพบว่า ด้านการบริหารงานบุคคลมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญฉบับพุทธศักราช 2540 ในระดับไม่แน่ใจ ($\bar{X} = 3.25$) ด้านกระจายอำนาจ มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญฉบับพุทธศักราช 2540 ในระดับเห็นด้วย ($\bar{X} = 3.98$) และด้านการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาล มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญฉบับพุทธศักราช 2540 ในระดับเห็นด้วย ($\bar{X} = 3.88$)

ตารางที่ 8 จำนวน และร้อยละ ของพนักงานเทศบาลที่มีความคิดเห็นต่อการบริหารงาน
ท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญฉบับพุทธศักราช 2540 ในด้านการบริหารงานบุคคล

n = 360

ด้านการบริหารงานบุคคล	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วยอย่าง ยิ่ง
1. การโอนย้ายของพนักงานเทศบาลควรได้รับ อนุมัติจาก ก.ท.จ.(คณะกรรมการเทศบาล ระดับจังหวัด) ระหว่างจังหวัดกับจังหวัด	21 (5.8)	94 (26.1)	37 (10.3)	147 (40.8)	61 (16.9)
2. การโอนย้ายของพนักงานเทศบาลควร มอบให้ ก. ท. (คณะกรรมการกลาง เทศบาลส่วนกลาง) เป็นผู้ดำเนินการ เหมือนเดิม	104 (28.9)	133 (36.9)	19 (5.3)	93 (25.8)	11 (3.1)
3. การสอบเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้นหรือแทน ตำแหน่งที่ว่างควรมอบให้ ก.ท.จ. แต่ละ จังหวัดสอบเอง	62 (17.2)	112 (31.1)	20 (5.6)	121 (33.6)	45 (12.5)
4. การสอบเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้นหรือแทน ตำแหน่งที่ ว่างควรมอบให้ ก.ท. เป็น ผู้ดำเนินการสอบพร้อมกันทั่วประเทศ เหมือนเดิม	123 (34.2)	125 (34.7)	22 (6.1)	75 (20.8)	15 (4.2)
5. ถ้าท่านต้องการขอย้ายกลับภูมิลำเนาเดิม แต่ ตำแหน่งไม่ว่างและผู้ดำรงตำแหน่งนั้นไม่ ต้องการขอย้ายไปไหน ท่านต้องรอให้ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเกษียณอายุราชการ ก่อน	15 (4.2)	66 (18.3)	38 (10.6)	167 (46.4)	74 (20.6)

ด้านการบริหารงานบุคคล	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วยอย่าง ยิ่ง
6. ทำนทำงานสนองตามนโยบาย ของผู้บริหาร ไม่ได้ ซึ่งจะก่อให้เกิดความขัดแย้ง แต่ก็ ต้องทน ทำงานต่อไปเพราะการโยกย้าย ลำบาก	66 (18.3)	102 (28.3)	39 (10.8)	113 (31.4)	40 (11.1)
7. พนักงานเทศบาลระดับผู้บริหาร ควร ดำรง ตำแหน่งได้ไม่เกิน 4 ปี	122 (33.9)	138 (38.3)	39 (10.8)	53 (14.7)	8 (2.2)
8. การดำรงตำแหน่งของพนักงานเทศบาลให้ อยู่ไปเรื่อย ๆ ไม่มีกำหนดหรือจนถึงเกษียณ อายุราชการ	38 (10.6)	102 (28.3)	33 (9.2)	132 (36.7)	55 (15.3)

จากตารางที่ 8 แสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลต่อการบริหารงานท้องถิ่น ตามรัฐธรรมนูญฉบับพุทธศักราช 2540 ในด้านการบริหารงานบุคคล ไม่เห็นด้วยกับการโอนย้าย การสอบเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้น ที่ให้ ก.ท.จ. (คณะกรรมการเทศบาลระดับจังหวัด) สอบเอง การขอย้าย กลับภูมิลำเนาเดิมต้องรอให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเกษียณอายุราชการก่อน การทำงานขัดแย้งกับผู้บริหารแต่ ต้องทนทำงานต่อไป และให้ดำรงตำแหน่งของพนักงานเทศบาลอยู่ไปเรื่อย ๆ จนเกษียณอายุราชการ และเห็นด้วยกับการที่ให้ ก.ท. (คณะกรรมการกลางเทศบาล) ส่วนกลางสอบเลื่อนตำแหน่ง การ โอนย้าย ตำแหน่งเดิมเหมือนเดิม เห็นด้วยกับการที่ให้พนักงานเทศบาลระดับผู้บริหารดำรงตำแหน่งในที่แห่งนั้น ได้ไม่เกิน 4 ปี

ตารางที่ 9 จำนวน และร้อยละ ของพนักงานเทศบาลที่มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานท้องถิ่น ตามรัฐธรรมนูญฉบับพุทธศักราช 2540 ในด้านการกระจายอำนาจ

n = 360

ด้านการกระจายอำนาจ	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วยอย่าง ยิ่ง
1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับ พุทธศักราช 2540 ให้ความเป็นอิสระด้าน นโยบายการเงินการคลังและการบริหาร งานบุคคลท้องถิ่นมากขึ้นกว่าเดิม	79 (21.9)	220 (61.1)	37 (10.3)	18 (5.0)	6 (1.7)
2. การให้ราษฎรมีส่วนร่วมในการแต่งตั้งและ การถอดถอนบุคลากรในท้องถิ่น	63 (17.5)	153 (42.5)	42 (11.7)	75 (20.8)	27 (7.5)
3. การกระจายอำนาจให้องค์กรปกครอง ท้องถิ่น พึ่งตนเองและตัดสินใจในกิจการ ของตนเองได้มากขึ้น	78 (21.7)	241 (66.9)	23 (6.4)	15 (4.2)	3 (0.8)
4. การบริหารจัดการขององค์กรปกครอง ท้องถิ่นมีความโปร่งใสมีประสิทธิภาพและ รับผิดชอบต่อผู้ใช้บริการให้มากขึ้น	89 (24.7)	200 (55.6)	43 (11.9)	22 (6.1)	6 (1.7)
5. การถ่ายโอนภารกิจในการจัดบริการ สาธารณะของรัฐให้แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	79 (21.9)	205 (56.9)	37 (10.3)	29 (8.1)	10 (2.8)
6. ท้องถิ่นใดไม่พร้อมการรับโอนภารกิจ เช่น งบประมาณไม่เพียงพอในการดูแล ก็ ควรจะไม่รับโอนก็ได้	73 (20.3)	213 (59.2)	27 (7.5)	38 (10.6)	9 (2.5)

ด้านการกระจายอำนาจ	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วยอย่าง ยิ่ง
7. ควรกระจายงบประมาณแผ่นดินให้แก่องค์กรปกครองท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น เพื่อเพียงพอแก่การรับโอนภารกิจ	156 (43.3)	183 (50.8)	12 (3.3)	5 (1.4)	4 (1.1)
8. การสร้างประชาธิปไตยในระดับท้องถิ่น เป็นภารกิจสำคัญของการกระจายอำนาจ	169 (46.9)	177 (49.2)	10 (2.8)	4 (1.1)	-

จากตารางที่ 9 แสดงให้เห็นว่า พนักงานเทศบาลส่วนใหญ่มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญฉบับพุทธศักราช 2540 ในด้านการกระจายอำนาจ อยู่ในระดับเห็นด้วย โดยข้อที่เห็นด้วยมากที่สุด คือ การกระจายอำนาจให้องค์กรการปกครองส่วนท้องถิ่นพึ่งตนเองและตัดสินใจในกิจการของตนเองได้มากขึ้น และข้อที่เห็นด้วยน้อยที่สุด คือ การให้ราษฎรมีส่วนร่วมในการแต่งตั้ง และถอดถอนบุคลากรในท้องถิ่น

ตารางที่ 10 จำนวน และร้อยละ ของพนักงานเทศบาลที่มีความคิดเห็นต่อการบริหารงาน
ท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญฉบับพุทธศักราช 2540 ในด้านการเลือกตั้งนายก
เทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาล

n = 360

ด้านการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีและสมาชิกสภา เทศบาล	ระดับความคิดเห็น				
	เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วยอย่าง ยิ่ง
1. ให้ประชาชนเลือกตั้งนายกเทศมนตรีโดยตรง	188 (52.2)	154 (42.8)	10 (2.8)	8 (2.2)	-
2. นายกเทศมนตรีที่มาจากการเลือกตั้งจากประชาชนโดยตรงมีวาระในการบริหารงาน 4 ปี	180 (50.0)	163 (45.3)	3 (0.8)	13 (3.6)	1 (0.3)
3. การกำหนดให้นายกเทศมนตรีดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้ไม่เกิน 2 สมัยติดต่อกัน	132 (36.7)	156 (43.3)	22 (6.1)	48 (13.3)	2 (0.6)
4. การรับเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลควรกำหนดการแบ่งเขตเลือกตั้ง	110 (30.6)	214 (59.4)	20 (5.6)	16 (4.4)	-
5. การรับเลือกตั้งนายกเทศมนตรีควรกำหนดให้ส่งทีมสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลด้วย	89 (24.7)	200 (55.6)	22 (6.1)	43 (11.9)	6 (1.7)
6. นายกเทศมนตรีแต่งตั้งบุคคลภายนอก เป็นรองนายกเทศมนตรีได้	64 (17.8)	159 (44.2)	34 (9.4)	95 (26.4)	8 (2.2)
7. นายกเทศมนตรีแต่งตั้งรองนายกเทศมนตรีจากสมาชิกสภาเทศบาล	43 (11.9)	173 (48.1)	30 (8.3)	93 (25.8)	21 (5.8)
8. เมื่อสมาชิกถูกแต่งตั้งไปเป็นรองนายกเทศมนตรี ตำแหน่งที่ว่างลงก็จะมีการเลือกตั้งซ่อมใหม่ เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาลครบตามจำนวน	50 (13.9)	166 (46.1)	30 (8.3)	78 (21.7)	36 (10.0)

จากตารางที่ 10 แสดงให้เห็นว่า พนักงานเทศบาลส่วนใหญ่มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญฉบับพุทธศักราช 2540 ในด้านการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาลอยู่ในระดับเห็นด้วยอย่างยิ่งและเห็นด้วย โดยข้อที่เห็นอย่างยิ่งมากที่สุด คือ การให้ประชาชนเลือกตั้งนายกเทศมนตรีโดยตรง รองลงมาคือ นายกเทศมนตรีที่มาจากการเลือกตั้งจากประชาชนโดยตรงมีวาระในการบริหารงาน 4 ปี และข้อที่เห็นด้วยมากที่สุด คือ การรับการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลควรกำหนดการแบ่งเขตเลือกตั้งและข้อที่เห็นด้วยน้อยที่สุด คือ การกำหนดให้นายกเทศมนตรีดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้ไม่เกิน 2 สมัย

3. ส่วนที่ 3 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล ที่มีกลุ่มระดับเงินเดือน 1-3 , 4 – 6, 7 - 9 ต่อการบริหารงานท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับพุทธศักราช 2540 รายละเอียดดังตารางที่ 11

ตารางที่ 11 การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลที่มีกลุ่มระดับเงินเดือน 1 – 3 , 4 – 6, 7 - 9 ต่อการบริหารงานท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับพุทธศักราช 2540 จำแนกตามกลุ่มระดับเงินเดือน

Kajabhat Mahasarakham University

n = 360

แหล่งแปรปรวน	SS	Df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	124.964	2	62.482	1.040	.355
ภายในกลุ่ม	21450.325	357	60.085		
รวม	21575.289	359			

จากตารางที่ 11 แสดงให้เห็นว่า พนักงานเทศบาลที่มีกลุ่มระดับเงินเดือนแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับพุทธศักราช 2540 ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 หมายความว่ากลุ่มระดับเงินเดือน 1 – 3 กลุ่มระดับเงินเดือน 4 – 6 และกลุ่มระดับเงินเดือน 7 – 9 มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานท้องถิ่น ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับพุทธศักราช 2540 ไม่มีความแตกต่างกันทั้ง 3 กลุ่มระดับเงินเดือน ซึ่งไม่เป็นไปตามข้อสมมุติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้

3.1 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลที่มีกลุ่มระดับเงินเดือน 1-3 , 4 – 6, 7 - 9 ต่อการบริหารงานท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับพุทธศักราช 2540 ในด้านการบริหารบุคคล รายละเอียดดังตารางที่ 12

ตารางที่ 12 การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลที่มีต่อการบริหารงานท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับพุทธศักราช 2540 ในด้านการบริหารงานบุคคลจำแนกตามกลุ่มระดับเงินเดือน

n = 360

แหล่งแปรปรวน	SS	Df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	76.153	2	38.076	2.287	.103
ภายในกลุ่ม	5944.845	357	16.652		
รวมมหาวิทยาลัยราชภัฏ6020.99		การคา359			

Rajabhat Mahasarakham University

จากตารางที่ 12 แสดงให้เห็นว่า พนักงานเทศบาลที่มีกลุ่มระดับเงินเดือนแตกต่างกัน มีความเห็นต่อการบริหารงานท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับพุทธศักราช 2540 ในด้านการบริหารงานบุคคล ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 หมายความว่า กลุ่มระดับเงินเดือน 1 – 3 กลุ่มระดับเงินเดือน 4 – 6 และกลุ่มระดับเงินเดือน 7 – 9 มีความคิดเห็น ต่อการบริหารงานท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับ พุทธศักราช 2540 ในด้าน การบริหารงานบุคคล ไม่แตกต่างกัน ทั้ง 3 กลุ่มระดับเงินเดือน ซึ่งไม่เป็นไปตามข้อสมมุติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้

3.2 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลที่มีกลุ่มระดับเงินเดือน 1-3 , 4 – 6, 7 - 9 ต่อการบริหารงานท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับพุทธศักราช 2540 ในด้านการกระจายอำนาจ รายละเอียดดังตารางที่ 13

ตารางที่ 13 การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลที่มีต่อการบริหารงานท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับพุทธศักราช 2540 ในด้านการกระจายอำนาจ จำแนกตามกลุ่มระดับเงินเดือน

n = 360

แหล่งแปรปรวน	SS	Df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	53.783	2	26.892	2.184	.114
ภายในกลุ่ม	4396.706	357	12.316		
รวมมหาวิทยาลัย	4450.489	359			

Rajabhat Mahasarakham University

จากตารางที่ 13 แสดงให้เห็นว่า พนักงานเทศบาลที่มีกลุ่มระดับเงินเดือนแตกต่างกัน มีความเห็นต่อการบริหารงานท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับพุทธศักราช 2540 ในด้านการกระจายอำนาจ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 หมายความว่า กลุ่มระดับเงินเดือน 1 – 3 กลุ่มระดับเงินเดือน 4 – 6 และกลุ่มระดับเงินเดือน 7 – 9 มีความคิดเห็น ต่อการบริหารงานท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับพุทธศักราช 2540 ในด้าน การกระจายอำนาจ ไม่แตกต่างกันทั้ง 3 กลุ่มระดับเงินเดือน ซึ่งไม่เป็นไปตามข้อสมมุติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้

3.3 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลที่มีกลุ่มระดับเงินเดือน 1-3 , 4 – 6, 7 - 9 ต่อการบริหารงานท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับพุทธศักราช 2540 ในด้านการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาล รายละเอียดดังตารางที่ 14

ตารางที่ 14 การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลที่มีต่อการบริหารงานท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับพุทธศักราช 2540 ในด้านการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาล จำแนกตามกลุ่มระดับเงินเดือน

n = 360

แหล่งแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	24.488	2	12.244	1.036	.356
ภายในกลุ่ม	422.109	357	11.824		
รวม	4245.597	359			

จากตารางที่ 14 แสดงให้เห็นว่า พนักงานเทศบาลที่มีกลุ่มระดับเงินเดือนแตกต่างกัน มีความเห็นต่อการบริหารงานท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับพุทธศักราช 2540 ในด้านการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาล ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.05หมายความว่า กลุ่มระดับเงินเดือน 1 – 3 กลุ่มระดับเงินเดือน 4 – 6 และกลุ่มระดับเงินเดือน 7 – 9 มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับพุทธศักราช 2540 ในด้านการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาล ไม่แตกต่างกันทั้ง 3 กลุ่มระดับเงินเดือน ซึ่งไม่เป็นไปตามข้อสมมุติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้

4. ส่วนที่ 4 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่มีต่อการบริหารงานท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย ฉบับพุทธศักราช 2540

ในการศึกษาวิจัยเรื่อง การศึกษาเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ต่อการบริหารงานท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญ ฉบับพุทธศักราช 2540 กลุ่มตัวอย่างได้ตอบแบบสอบถามใน ส่วนที่ 3 ของแบบสอบถาม โดยได้ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ซึ่งผู้วิจัยได้จัดเรียงลำดับตามความถี่ของคะแนนและประเด็นที่สอดคล้องกับการบริหารงานท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทยฉบับพุทธศักราช 2540 รายละเอียดดังตารางที่ 15 ดังนี้

ตารางที่ 15 จำนวนและร้อยละของความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของพนักงานเทศบาลที่มีต่อการบริหารงานท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ฉบับพุทธศักราช 2540

ข้อคิดและข้อเสนอแนะ	จำนวน/คน	ร้อยละ
1. ควรพิจารณาให้ปรับปรุง แก้ไข การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	285	79.17
2. การสอบเลื่อนตำแหน่งผู้บริหาร ควรมอบให้ ก.ท. (คณะกรรมการกลางเทศบาล) ส่วนกลางเป็นผู้ดำเนินการ	310	94.44
3. การสอบเลื่อนพนักงานเทศบาลระดับผู้ปฏิบัติควรมอบให้ กทจ. (คณะกรรมการเทศบาลระดับจังหวัด) เป็นผู้ดำเนินการ	250	69.44
4. การดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลระดับผู้บริหารควรให้อยู่วาระละ 4 ปี	260	72.22
5. การลงสมัครรับเลือกนายกเทศมนตรี ควรให้ทีมงานลงสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลด้วย	289	80.27

จากตารางที่ 15 แสดงให้เห็นว่า พนักงานเทศบาลส่วนใหญ่ต้องการให้มีการปรับปรุง แก้ไขกฎหมาย ระเบียบ เงื่อนไข การบริหารงานบุคคล และไม่ควรให้ผู้สมัครรับเลือกตั้งนายกเทศมนตรีไม่สังกัดทีมสมัครสมาชิกสภาเทศบาล มีสิทธิ์ลงรับสมัคร