

ภาคผนวก

แบบสอบถาม

เรื่อง การศึกษาเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ต่อ
การบริหารงานท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญฉบับพุทธศักราช 2540

แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้น เพื่อประกอบการทำวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาโท สาขา
สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา สถาบันราชภัฏมหาสารคาม โดย นายเจริญศักดิ์ ทองมา ผู้อำนวยการ
กองช่าง สำนักงานเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ผู้วิจัยขอความร่วมมือจากท่านในการตอบแบบสอบถาม
นี้ทุกข้อ ผลการวิจัยจะเป็นประโยชน์แก่พนักงานเทศบาลทุกคน ขอกราบขอบพระคุณทุกท่านเป็น
อย่างสูง

คำชี้แจงในแบบสอบถาม

แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

1. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม
2. ความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลภาคตะวันออกเฉียงเหนือต่อการบริหารงานท้องถิ่น
ตามรัฐธรรมนูญฉบับพุทธศักราช 2540 ในด้าน
 - 2.1 ด้านการบริหารงานบุคคล
 - 2.2 ด้านการกระจายอำนาจ
 - 2.3 ด้านการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี และสมาชิกสภาเทศบาล
3. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

คำแนะนำ โปรดกาเครื่องหมาย (/) หรือเติมข้อความลงในช่องว่าง
ให้ตรงกับความเป็นจริง

1. เพศ
 1. () ชาย
 2. () หญิง
2. อายุ ปี

สำหรับผู้วิจัย

ชุดที่

V 1

V 2

3. สถานภาพสมรส

1. () โสด
2. () สมรส
3. () หย่าร้าง/ หม้ายหรือแยกกันอยู่

 V 3

4. ระดับการศึกษาชั้นสูงสุด

1. () ต่ำกว่าชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6
2. () ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6
3. () ต่ำกว่าปริญญาตรี
4. () ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
5. () สูงกว่าปริญญาตรี

 V 4

5. ภูมิลำเนา

1. () อยู่สถานที่เดียวกับสถานที่ทำงาน
2. () อยู่ต่างสถานที่กับสถานที่ทำงาน

 V 5

6. ท่านเป็นพนักงานเทศบาลระดับ

1. () กลุ่มระดับเงินเดือน 1 - 3
2. () กลุ่มระดับเงินเดือน 4 - 6
3. () กลุ่มระดับเงินเดือน 7 - 9

 V 6

7. ระยะเวลาในการทำงาน

1. () 1 - 10 ปี
2. () 11 - 20 ปี
3. () 21 - 30 ปี
4. () 31 ปีขึ้นไป

 V 7

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลต่อการบริหารงานท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญ

ฉบับพุทธศักราช 2540

คำแนะนำ กรุณาแสดงความคิดเห็นของท่านโดยกาเครื่องหมาย (/) ลงในช่องคำตอบด้าน

ขวามือเพียงช่องเดียว โดยให้ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ที่	ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ เห็น ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	สำหรับ ผู้วิจัย
1.	ด้านการบริหารงานบุคคล การโอนย้ายของพนักงานเทศบาลควรได้รับอนุมัติจาก ระหว่างจังหวัดกับจังหวัด						<input type="checkbox"/> V8
2.	การโอนย้ายของพนักงานเทศบาลควรมอบให้ ก.ท.เป็น ผู้ดำเนินการเหมือนเดิม						<input type="checkbox"/> V9
3.	การสอบเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้นหรือแทนตำแหน่ง ที่ว่างควรมอบให้ ก.ท.จ.แต่ละจังหวัดสอบเอง						<input type="checkbox"/> V10
4.	การสอบเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้นหรือแทนตำแหน่งที่ว่าง ควรมอบให้ ก.ท.เป็นผู้ดำเนินการสอบพร้อมกันทั่ว ประเทศเหมือนเดิม						<input type="checkbox"/> V11
5.	ถ้าท่านต้องการขอย้ายกลับภูมิลำเนาเดิม แต่ตำแหน่ง ไม่ว่างและผู้ดำรงตำแหน่งนั้นไม่ต้องการขอย้ายไปไหน ให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเกษียณอายุราชการก่อน						<input type="checkbox"/> V12
6.	ท่านทำงานสนองตามนโยบายของผู้บริหารไม่ได้ ซึ่ง จะก่อให้เกิดความขัดแย้ง แต่ก็ต้องทนทำงานต่อไป เพราะการโยกย้ายลำบาก						<input type="checkbox"/> V13
7.	พนักงานเทศบาลระดับผู้บริหารควรครองตำแหน่งได้ ไม่เกิน 4 ปี						<input type="checkbox"/> V14
8.	การดำรงตำแหน่งของพนักงานเทศบาลให้อยู่ไปเรื่อย ๆ ไม่มีกำหนดหรือจนถึงเกษียณอายุราชการ						<input type="checkbox"/> V15

ร.ที่	ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่แน่ ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	สำหรับ ผู้วิจัย
9.	ด้านการกระจายอำนาจ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับ พุทธศักราช 2540 ให้ความเป็นอิสระด้าน นโยบายการเงินการคลังและการบริหารงาน บุคคลท้องถิ่นมากขึ้นกว่าเดิม						<input type="checkbox"/> V16
10.	การให้ราษฎรมีส่วนร่วมในการแต่งตั้งและ การถอดถอนบุคลากรในท้องถิ่น						<input type="checkbox"/> V17
11.	การกระจายอำนาจให้องค์กรการปกครอง ท้องถิ่น พึ่งตนเองและตัดสินใจในกิจการ ของตนเองได้มากขึ้น						<input type="checkbox"/> V18
12.	การบริหารจัดการขององค์กรปกครองท้องถิ่น มีความโปร่งใสมีประสิทธิภาพและรับผิดชอบ ต่อผู้ใช้บริการ ให้มากขึ้น						<input type="checkbox"/> V19
13.	การถ่ายโอนภารกิจในการจัดบริการสาธารณะ ของรัฐ ให้แก่องค์กรการ ปกครองส่วนท้องถิ่น						<input type="checkbox"/> V20
14.	ท้องถิ่นใดไม่พร้อมการรับโอนภารกิจ เช่น งบประมาณไม่เพียงพอในการดูแล ก็ควรจะไม่รับ โอนก็ได้						<input type="checkbox"/> V21
15.	ควรกระจายงบประมาณแผ่นดินให้แก่องค์กร ปกครองท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น เพื่อเพียงพอแก่การรับ โอนภารกิจ						<input type="checkbox"/> V22
16.	การสร้างประชาธิปไตยในระดับ ท้องถิ่น เป็นภารกิจสำคัญของการกระจายอำนาจ						<input type="checkbox"/> V23

ที่	ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่แน่ ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	สำหรับ ผู้วิจัย
17.	ด้านการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีและสมาชิก สภาเทศบาล ให้ประชาชนเลือกตั้งนายกเทศมนตรีโดยตรง						<input type="checkbox"/> V24
18.	นายกเทศมนตรีที่มาจากเลือกตั้งจากประชาชน โดยตรงมีวาระในการบริหารงาน 4 ปี						<input type="checkbox"/> V25
19.	การกำหนดให้นายกเทศมนตรีดำรงตำแหน่งติดต่อกัน กันได้ไม่เกิน 2 สมัยติดต่อกัน						<input type="checkbox"/> V26
20.	การสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลควร กำหนดการแบ่งเขตเลือกตั้ง						<input type="checkbox"/> V27
21.	การรับเลือกตั้งนายกเทศมนตรีควรกำหนดต้องส่ง ทีมสมัครรับการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลด้วย						<input type="checkbox"/> V28
22.	นายกเทศมนตรีแต่งตั้งจากบุคคลภายนอก เป็นรองนายกเทศมนตรีได้						<input type="checkbox"/> V29
23.	นายกเทศมนตรีแต่งตั้งรองนายก เทศมนตรีจากสมาชิกสภาเทศบาล						<input type="checkbox"/> V30
24.	เมื่อสมาชิกถูกแต่งตั้งไปเป็นรองนายกเทศมนตรี ตำแหน่งที่ว่างลงก็จะมีกรเลือกตั้งซ่อมใหม่ เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาลครบตามจำนวน						<input type="checkbox"/> V31

