

**ชื่อเรื่อง :** การศึกษาการบริหารงานบุคลากรในโรงเรียนประถมศึกษาของผู้บริหาร  
สังกัดสำนักงานการศึกษาจังหวัดหนองคาย

**ผู้วิจัย :** นายสุริยา ไสยลาม **ปริญญา** ค.ม. (การบริหารการศึกษา)

**กรรมการที่ปรึกษา :** ดร. อดุลยศักดิ์ สุนทรโรจน์ ประธานกรรมการ  
ดร. มานิตย์ อัญญะโพธิ์ กรรมการ  
อาจารย์กมล พลคำ กรรมการ

**สถาบันราชภัฏมหาสารคาม 2547**



**บทคัดย่อ**

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบการบริหารงานบุคลากรในโรงเรียนประถมศึกษาของผู้บริหาร สังกัดสำนักงานการศึกษาจังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียน กลุ่มตัวอย่างในการวิจัย คือ ผู้บริหารโรงเรียนและครูผู้สอนในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการศึกษาจังหวัดหนองคาย จำนวน 1,243 คน ได้มาโดยการสุ่มแบบแบ่งชั้น (Stratified Random Sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม และแบบมาตราส่วนประมาณค่า จำนวน 40 ข้อ ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น และมีค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับ 0.95 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐานโดยการ ใช้ t-test ผลการวิจัยพบว่า

1. บุคลากรในโรงเรียนประถมศึกษา โดยรวมเห็นว่ามีการบริหารงานบุคลากรโดยภาพรวมและเป็นรายด้าน อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาตามสถานภาพพบว่าผู้บริหารมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากทั้ง 4 ด้าน โดยมีรายชื่อที่มีการบริหารอยู่ในระดับมาก และมีค่าเฉลี่ยสูงสุดในแต่ละด้าน ดังนี้ ประชุมชี้แจงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบให้บุคลากรเข้าใจอย่างชัดเจนก่อนรับมอบหมาย สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรแสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเองอยู่เสมอ สนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประชุมชี้แจงให้บุคลากรทราบถึงหลักเกณฑ์และการประเมินผลการปฏิบัติงานต่าง ๆ ส่วนครูผู้สอนมีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลางทั้งหมด

2. ผู้บริหาร โรงเรียนและครูผู้สอนมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารบุคลากร  
ในโรงเรียนประถมศึกษา โดยภาพรวมและรายด้านมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทาง  
สถิติที่ระดับ .05



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
Rajabhat Mahasarakham University

**Title :** A Study of Personnel Administration of Administrators in Primary Schools Under the Nongkhai Provincial Primary Education Office.

**Author :** Mr. suriya Saiyalam **Degree** M.Ed.(Educational Administration)

**Advisors :** Dr. Adulyasak Soonthornrojana Chairman  
Dr. Manit Anyabho Committee  
Mr. Kamon Polkham Committee

**Rajabhat Institute Maha Sarakham, 2004**



### ABSTRACT

This research was aimed at studying and comparing personnel administration of administrators in primary schools under the Nongkhai Provincial Primary Education Office. The samples were 1,243 administrators and teachers in primary schools under the Nongkhai Provincial Primary Education Office, selected by the Stratified Random sampling. The instrument was the researcher - made questionnaire having 40 items. The reliability of the questionnaire was 0.95. The collected data were analyzed by using percentage, mean and standard deviation and using the t - test for hypothesis testing. The findings were the following:

1. The personnel in primary schools thought that there were in high level of performance both as a whole and each category. When considering in status, administrators had high level of performance in 4 categories, When considering each item, they had high performance having highest mean in directing duties and responsibilities in job performance, promoting personnel for self development, promoting them to act according to rules and regulations, conference for job evaluation. As for the teachers, they perceived to have moderate level of performance in all.
2. The administrators and the teachers had perceived personnel Administration in primary schools as a whole and each category having statistical difference at the 0.05 level of significance